باهدف بازآفرینی؛

اسناد توسعه هفت محله در مناطق کم‌برخوردار تصویب شده است

رئیس سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج گفت: جلسه بررسی تحقق پروژه‌های اسناد توسعه محلات در مناطق هدف بازآفرینی با حضور معاون هماهنگی امور عمرانی فرمانداری کرج و دستگاه‌های خدمت‌رسان به منظور ارتقاء کیفیت محیطی و شهروند محوری برگزار شد



به گزارش پیام آشنا، علی فروتنی، در جلسه بررسی تحقق پروژه‌های اسناد توسعه محلات در مناطق هدف بازآفرینی که با حضور معاون هماهنگی امور عمرانی فرمانداری کرج و نمایندگان تعدادی از دستگاه‌های خدمت‌رسان از جمله اداره آب، منطقه‌ای شهرستان کرج، شرکت توزیع برق استان البرز، شرکت ملی گاز استان و همچنین آب و فاضلاب، در محل سالن جلسات سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج برگزار شد گزارشی از عملکرد مدیریت شهری کرج در مناطق کم‌برخوردار و هدف بازآفرینی از جمله تصویب اسناد توسعه هفت محله در ستاد بازآفرینی استان، تکمیل عملیات احداث زمین چندمنظوره واقع در پارک نماد فرهنگ‌سرای الغدیر در آق تپه و زمین ورزشی پارک شهروند در منطقه پنج و پارک میخک در منطقه ۶ ارائه کرد.

وی افزود: با توجه به شناخت خوبی که دفاتر خدمات محلی دارند، کار تدوین اسناد توسعه از طریق این دفاتر انجام و پس از تائید در ستاد بازآفرینی شهرستان و کارگروه اداره کل راه و شهرسازی استان البرز در ستاد استانی مطرح و در صورت تصویب به شهرداری‌ها و دیگر دستگاه‌ها ابلاغ می‌شود.

در ادامه مجتبی عسگری معاون امور عمرانی فرمانداری کرج ضمن تقدیر از عملکرد سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج در اجرای پروژه‌ها، بر لزوم اجرا و تحقق اسناد توسعه در محلات توسط دستگاه‌های خدمات‌رسان و بر ضرورت پیش‌بینی بودجه و ردیف اعتباری به منظور ارتقای کیفیت محیطی و ایجاد رضایت‌مندی در بین اهالی این مناطق تأکید کرد.

در پایان جلسه دستگاه‌های اجرایی ضمن ارئه گزارش در خصوص مشکلات و موانع موجود در طرح‌ها به بحث و تبادل نظر پرداختند و مقرر شد نسبت به اجرای پروژه‌ها با بهره‌گیری از اسناد توسعه محلات اقدام شود.

تهران صاحب‌خانه می‌شود



این روزها با گذر از محدوده میدان امام‌خمینی سازه‌ای نیمه‌کاره دیده می‌شود که اطرافش شروعاتی منصوب شده که نشان می‌دهند آینده پروژه چه خواهد بود. این محل که با نام خاتم‌شهر معرفی شده می‌تواند محل بلندمرتبه‌سازی است که در کنار زمان دستخوش حوادث و تخریب شد

به گزارش پیام آشنا، مهدی اسماعیل پور: حالا بازآفرینی بنای تاریخی بلندیه تهران به همان سبک‌وسیاق و معماری گذشته، در حال انجام است تا پس از بهره‌مندی به یکی از مهم‌ترین نمادهای شهر تهران و مرکزی برای فعالیت‌های فرهنگی و رسانه‌ای و دیپلماتیک شهرداری تهران و فضایی برای ایجاد ارتباط میان مردم و مدیریت شهری تبدیل شود.

موزه علی‌اکبر خان صنعتی، مالک تجارت‌موزه سکه موزه ارتباطات، کاخ گلستان، مدرسه دارالفنون، بازار بزرگ تهران و... ازجمله اماکن و مراکز تاریخی و گردشگری اطراف خانه شهر» به‌شمار می‌روند.

«خیابان مهم و تاریخی شهر (خیابان لاله‌زار، خیابان فردوسی، خیابان امام‌خمینی (ره)، خیابان امیرکبیر (جام‌جم)، خیابان بلال‌حبشی و خیابان ناصرخسرو) به این پروژه منتهی می‌شوند.

پارکینگ برای این مجموعه درنظر گرفته نشده و افراد می‌توانند از طریق ایستگاه مترو که به مجموعه متصل است به آن دسترسی یابند.

هادی حق‌بین، معاون فنی و عمرانی شهرداری تهران: پروژه ساختمان خانه شهر به‌دلیل تنها پروژه‌ای که در حوزه معاونت فنی و عمرانی دارای روزشمار است، در مرحله نصب تجهیزات نهایی قرار دارد و طی ۸۰روز آینده تحویل به‌هر مدار خواهد شد تا نسبت به تجهیز مسلمان داخلی آن اقدام کند. تمامی تجهیزات پروژه حرفه‌ای شده و در حال نصب و تلبلو و پست برق آن در حال ساخت است. سرعت اندام پروژه و افزایش دادنیم پیش‌بینی بود، به پروژه انجام شده و درصدد رفع کمبود اعتبار آن هستیم تا هرچه سریع‌تر این پروژه فاخر و دارای هویت را به‌عنوان نماد جدید تهران به‌مردم‌دار یم سپاریم.

مهدی چمران، رئیس شورای شهر: پروژه خانه شهر یک ساختمان خاص است با نمای ساختمان قدیمی بلندیه تهران که با جزئیات و تجهیزات جدید و به‌روز در حال ساخت است و باید گفت بسیاری از زیبایی‌های زیادی در آن به‌کار گرفته شود در ساخت این مجموعه لازم است قابلیت به‌روزرسانی تجهیزات برای سال‌ها و دهه‌های آینده نیز مطمئن قرار بگیرد. باید کارگروه‌های مختلف آن امر از موزه تشریفات و سایر کارگروها انجام پذیرد؛ اما هیچ‌چیز در آن انحصاری نباشد و به شکل یک موزه ثابت درنیاید؛ بلکه باید به محلی برای شناخت شهر و ایجاد ارتباط و تعامل میان شهر و شهروندان و مسئولان تبدیل شود.

اجرای طرح شهردار مدرسه در ۵۰۷ مدرسه تهران

۲۰۰ هزار نفر در فرایند این انتخابات در مدارس شرکت کنند

مدیرکل آموزش‌های شهروندی شهرداری تهران جزییات انتخابات را در راستای آشنایی نوجوانان با فرایندهای مشارکت مدنی در جامعه دانست و افزود: تمام مراحل انتخابات در فضای مشارکتی با دانش‌آموزان برگزار می‌شود. همچنین در این طرح با کمک دانش‌آموزان مشکلات مدرسه شناسایی و نسبت به رفعش اقدام خواهد شد.

امیری با بیان اینکه شهرداران هر مدرسه را رأی مستقیم دانش‌آموزان انتخاب می‌کنند، گفت: انتخاب شهردار مدرسه یک فرایند کار و با همکاری مربیان پرورشی پیش از ثبت نام دوره‌های آموزشی، در مورد اهداف و دستاوردهای طرح شهردار مدرسه جلسه برگزار می‌شود تا کاندیداها و نهایتا شهردار منتخب مدرسه بدانند که در دوره یک‌ساله انتصابی چه فعالیت هایی باید داشته باشند و در تعامل با شهردار ناحیه چه اقداماتی می‌توانند انجام دهند.

وی با بیان اینکه هر شهردار مدرسه ۵ معاون در حوزه‌های مختلف همچون آموزش، مشارکتی، محیط زیست و... دارد که می‌تواند به عنوان بازوی مشورتی از این دانش‌آموزان در قالب معاونت‌شان کمک بگیرد، اظهار کرد: بعد از انتخاب شهردار مدرسه، باز هم دوره‌های آموزشی ادامه خواهد داشت تا در تعامل با شهردار ناحیه بتوانند موجبات حل مشکلات مدرسه را رقم کنند و همچنین برای این افراد انتخابی نیز صادر خواهد شد.

به گفته مدیرکل آموزش‌های شهروندی شهرداری تهران، در حال تدوین برنامه هستیم که همایش بزرگی برای شهرداران مدرسه برای اعضای احتمالشان برگزار کنیم تا با حضور مدیران ارشد شهری این احکام به آنها داده شود و بعد از ارائه احکام نیز جلسات مستمر آنها با شهردار ناحیه برای حل مشکلات مدرسه و فضای ۵۰۰ متری پیرامون مدرسه برگزار می‌شود و حتی در سال دو مرتبه شهردار مدرسه با شهردار منطقه جلسه خواهند داشت و مشکلات و معضلات مدرسه را بیان می‌کنند و برای حل آن چاره‌اندیشی خواهند داشت.

وی در پایان با تأکید بر اینکه مجمع شهرداران مدرسه تشکیل شده و شهرداران مدرسه در مجمع مشورتی گردهم می‌آیند تا تبادل تجربیات کنند، گفت: کمک شهرداری به شهرداران مدرسه در حیطه وظایف قانونی شهرداری تهران است

مدیرکل آموزش‌های شهروندی شهرداری تهران جزییات فعالیت شهردار مدرسه در تهران را تشریح کرد

قطع سهمیه سوخت وسایل نقلیه سنگین فاقد معاینه فنی

مدیر امور اجرایی معاینه فنی خودروهای کشور از قطع سهمیه سوخت ناوگان گازوئیل سوز فاقد معاینه فنی طبق مصوبات هیات وزیران خبر داد

به گزارش پیام آشنا؛ به نقل از هفته‌نامه سپهر سیاست، قطع سهمیه سوخت ناوگان گازوئیل سوز فاقد معاینه فنی طبق مصوبه هیات وزیران خبر داد و گفت: در اجرای مصوبه هیات وزیران، ستاد مدیریت حمل و نقل و سوخت مکلف است اطلاعات وسایل نقلیه فاقد معاینه فنی را از وزارت کشور اخذ و به منظور غیرفعال کردن کارت سوخت و عدم تخصیص سهمیه، به صورت برخط به شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران و فراجا ارسال کند و به دنبال آن شرکت پخش نیز موظف است بر اساس اطلاعات دریافتی، نسبت به قطع سهمیه و غیرفعال کردن موقت کارت سوخت وسایل نقلیه سنگین فاقد معاینه فنی اقدام کند.

مدیر عامل اتحادیه سازمان‌های مدیریت حمل و نقل شهرداری‌های کشور تصریح کرد: با عنایت به اینکه در جهت اجرای قانون هوای پاک، قوانین مهمی در راستای الزام دارندگان خودروها به دریافت معاینه فنی و جلوگیری از تردد ناوگان فاقد معاینه فنی وضع شده است لذا بدین منظور هیات وزیران در اولین گام، ستاد مدیریت حمل و نقل و سوخت را مکلف کرد تا خودروهای سنگین فاقد معاینه فنی گازوئیل سوز را تخصیص سهمیه سوخت داده نشود.

مدیریت امور اجرایی معاینه فنی خودروهای کشور تأکید کرد: بیش از یک میلیون خودروی گازوئیل سوز در کشور در حال تردد هستند که از این تعداد از ابتدای سال ۱۴۰۳ تا پایان مهرماه ۷۷۲.۱۲۸ دستگاه خودرو به مراکز معاینه فنی مراجعه و پذیرش شده‌اند که از این تعداد ۶۱۶.۷۹۲ خودرو موفق به اخذ گواهی معاینه فنی و تعداد ۱۵۵.۳۳۶ خودرو معادل ۲۰.۱۲ درصد از خودروها در آزمون‌های معاینه فنی مردود شدند که امیدواریم با اقدامات همه جانبه و همکاری همه دستگاه‌ها نسبت به ارتقاء سطح ایمنی تردد و کاهش آلودگی هوا اقدام کنیم.



اودکی هواقدم‌های موتوری برداشته شود

کسب و کار

آیا یک «مدیر ذره‌بینی» هستید؟

هیچ‌کس نمی‌خواهد یک «مدیر فرعی» باشد اما وقتی مسوولیت رهبری یک تیم را بر عهده دارید این دام به سادگی می‌تواند شما را گرفتار کند. فشار برای اثبات خود به تیم و در عین حال ارائه نتایج قوی به سازمان، گاهی منجر به نوعی رهبری سازمانی می‌شود که بیش از حد درگیر جزئیات است. بارها و بارها در کارم به‌عنوان مشاور و مربی دیده‌ام مدیران نارنجکی که هنوز هر حال پیدا کردن اعتمادبه‌نفس و جست‌وجوی بهترین راه برای رهبری سازمان هستند. ناخوشایند رفتارهای کنترلی از خود بروز می‌دهند. این تلاش بسیاری برآورده کسرفن انتظارات نتایج جدید، هر نهایت به روحیه و عملکرد کارکنان آسیب می‌زند و البته تکرار این رفتار طی سال‌های متمادی تبدیل به عادت برای مدیران کهنه‌کار می‌شود که اصلاح آن بسیار سخت‌تر و در برخی موقع محال است. اگر در آغاز مسیر رهبری سازمان هستید و می‌خواهید از گرفتار شدن در دام مدیریت فرعی‌بینی دوری کنید، به پرسش می‌توانید به شما کمک کند چنین رفتاری را شناسایی کرده و از آن در تعاملات خود با تیم اجتناب کنید

۱- آیا همیشه تیم خود را خصمانه می‌کنید؟

وقتی یکی از اعضای تیم با مسائلی غیرفرعی به شما مراجعه می‌کند چطور واکنش نشان می‌دهید؟ آیا با لحن حل مشکل همکاری می‌کنید یا با قاطعانه و لحنی به همراه فهرستی از کارهای عملی پیشنهاد می‌کنید؟ اگر مورد دوم است ممکن است به سمت مدیریت فرعی‌بینی پیش بروید. واضح‌ترین شکل مدیریت فرعی‌بینی زمانی رخ می‌دهد که شما به طور دقیق به افراد می‌گویید چگونه کارهای خود را انجام دهند و رفتاری که غالبا به عنوان «صحبت» توجیه می‌شود این تعامل معمولا از اضطراب یا ترسی ریشه می‌گیرد که به‌عنوان یک رهبر خود را مسوول عملکرد تیم می‌دانید اگر آنها شکست بخورند شما هم شکست می‌خورید و یا هگس. در واکنش به این فشار، ممکن است به طور ناخودآگاه نتیجه‌ی کار تیم را کنترل کنید. برخی مدیران حتی این تعامل را با طرح سوالات پی‌درپی مانند: «آیا تابه حال به انجام این کار فکر کرده‌اید؟» توجیه می‌کنند. برخی دیگر، که من آنها را «مدیران فرعی‌بینی فکرپزشی» می‌نامیم، با مانن. مستقیم‌العمل‌های دقیق به همراه شیوه و فکرپزشی، این تصور را ایجاد می‌کنند که کاملاً مشتاق مشارکت‌کننده نیست نه کنترلی.

ارائه مشاوره به اعضای تیم در شرایطی که به آن نیاز دارند مانند پروژه‌های حساس یا مسائل فوری مشکلی ندارد اما هدف شما باید کمک به افراد در پیدا کردن راه‌حل‌های خودشان باشد به جای داشته باشید که افراد برای یادگیری و تقویت مهارت‌هایتان به تجربه شخصی دارند

وقتی کسی با مسائلی به شما مراجعه می‌کند، بجای ارائه راه‌حل، گوش کنید و بازتاب دهید. خود نظر می‌دهید یا تحلیل X یا X مشکل دارید درست است؟ «بله، مطمئن شوید که هر دو در مورد استقرارات مهم‌ها هستید. هدف، توضیح دهید و یادگیرید. آنها خودشان راه‌حل را پیدا کنند. می‌توانید با پرسیدن سوالات باز مانند «فکر می‌کنید چه چیزی» به شما کمک می‌کند از این موقع عبور کنید؟ آنها را به تفکر تشویق کنید

ممکن است برخی افراد در اشتراک‌گذاشتن نظرات خود دچار دیده باشند. اگر چنین بوده، آنها اطمینان دهید که نظراتشان ارزشمند است. «من واقعا علاقه‌مندم به شنیدن دیدگاه شما هستم. شما از دیدگاه‌ترین فرد به این پروژه هستید و فکر می‌کنم پیشنهاد شما به ما کمک کند.»

به یاد داشته باشید حتی اگر رویکرد شما متفاوت باشد، لزوما بهتر نیست. این به معنای آن نیست که بگذارید افراد عمدا شکست بخورند؛ بلکه با پرسیدن سوالات آموزشی و فراهم کردن حمایت به آنها کمک کنید راه‌حل‌های خود را بهبود بخشند و موانع را برطرف کنند

۲- آیا باید هر تصمیمی را که اعضای تیم می‌گیرند تایید کنید؟

یکی از شکل‌های دیگر مدیریت فرعی‌بینی، که به آن «کوکله» نیز می‌گویند، زمانی است که مدیر باید هر قدمی، چه بزرگ و چه کوچک، که اعضای تیم انجام می‌دهند را تایید کند. البته حق‌بینی است که بعضی پروژه‌های مهم نیاز به نظارت و تایید شما دارند. اما اگر به‌خواهید اعضای تیم در طور ریزمرهای، که می‌توانند مستقل انجام دهند یا شما مشورت کنند، این یک نشانه نگران‌کننده است.

به‌عنوان یک مدیر جدید، ممکن است به دلایل مختلف این کار را انجام دهید. شاید هنوز به اعضای تیم خود اعتماد ندارید و در حال ایجاد این اعتماد هستید یا شاید در تلاش قبلی خود یک فرد برجسته بوده‌اید و می‌خواهید همه به همان استاندارد‌های شما عمل کنند. ممکن است برای جلب توجه و تایید آنها مانش و تخصص خود را به نمایش بگذارید. همچنین ممکن است احساس کنید که در تلاش چندین راحت نیستید و از طریق کنترل جزئیات تیم، احساس امنیت می‌کنید. هر دلیلی که پشت این رفتار باشد، بیامدهای این سبک مدیریتی قابل توجه است.

اولین پیامد این است که سرعت کارها کاهش می‌یابد. اعضای تیم نمی‌توانند بدون تایید شما پیشرفت کنند و شما هم بسطو مدام مجبورید از وظایف خود فاصله بگیرید تا تایید‌های لازم را ارائه دهید. دومین تاثیر، کاهش روحیه تیم است. اگر اعضای تیم حس کنند به توانایی‌های آنها اعتماد ندارید، این موضوع می‌تواند به اعتمادبه‌نفس آنها آسیب بزند. نهایتا این سبک مدیریتی مانع از رشد شما به‌عنوان یک مدیر می‌شود. به‌جای یاد گیری تفویض اختیار و توسعه مهارت‌های نرم رهبری، شما کار شما همچنان بر جزئیات کار است که مشابه همان کارهایی است که به‌عنوان یک فرد مشارکت کننده انجام می‌دادید.

برای بررسی این موضوع، تعداد ایمیل‌هایی را که به شما ارجاع داده شده مرور کنید اگر هر ایمیل و هر گفت‌وگوی کاری، حضور شما قطعا برای تایید کارها است به احتمال زیاد به یک فرآیند بهتر نیاز دارید. از خود بپرسید: چه وظایف و برنامه‌های نیاز به نظارت یا تایید من دارند؟ کدام کارهای کم‌ریسک را می‌توانم به تیم خود واگذار کنم و به آنها اعتماد کنم؟

به‌عنوان مثال، اگر تیم شما در حال کار روی گزارشی است که بسیار مهم و مورد توجه سازمان است و می‌تواند تاثیر بزرگی بر کسب‌وکار بگذارد، منطقی است که در فرآیند آن دخیل باشید و نتیجه نهایی را پیش از ارسال بررسی کنید. اما اگر کارهای روزمره‌ای وجود دارند که حتی اگر به‌خطر کامل انجام نشوند، تاثیر کمی دارند، سعی کنید کنترل خود را کمتر کنید. به تیم اجازه دهید پروژه‌های کم‌ریسک را خودشان هدایت کنند و اگر اشتباهی رخ داد، این فرصتی برای یاد گیری خواهد بود و به رشد و اعتماد اعضا کمک می‌کند.

۳- آیا با خود در یک خیابان یک‌طرفه می‌دانید؟

وقتی به اعضای تیم خود بازخورد می‌دهید، آیا آن را یک گفت‌وگوی یک‌طرفه می‌بینید؟ آیا با چند نظر مشت آغاز می‌کنید و سپس فهرستی از راه‌های بهبود ارائه می‌دهید؟ اگر این نوع مکالمه برای شما آشنا است ممکن است به جای کمک، در حال اعمال مدیریت فرعی‌بینی باشید

این نوع مدیریت فرعی‌بینی زمانی رخ می‌دهد که رهبر سازمان انتظارات سخت و سختی از نحوه انجام کارها دارد. باور دارم که می‌گوید: «اگر تیم من این کار را به روش من انجام می‌داد، نتایج بهتری به دست می‌آمد.» معمولا این طرز فکر منجر به بحث‌های یک‌طرفه می‌شود؛ مدیر راه‌های مختلفی را که کارمند می‌توانست بهتر انجام دهد، طومرت می‌کند. حتی اگر تیم مدیر خوب باشد، این کار ممکن است به‌عنوان کنترل بیش از حد و تضعیف روحیه، کارمند دیده شود

خارج از امروز بعد را ظهر چطور بود؟ انتقال‌تان چیست؟»

هدف این است که محیطی ایجاد کنید که در آن تیم به دانش و تجربیات شما اعتماد کند یا شناسایی نقاط قوت، درخواست نظرات و برخورد با انتقادات به‌عنوان فرصت‌های یادگیری می‌تواند محیطی قدرت‌بخش ایجاد کنید که به‌جای سرکوب، شکوفه‌بخش باشد. این بحث‌های بازخورد را با اینجا فضایی برای اظهار نظر مستقیم، پایان دهید. «آیا دیرباره X بازخورد برای من دارید؟» آیا کاری هست که بتوانم برای حمایت بهتر از شما در Y انجام دهم؟» این رویکرد نشان می‌دهد که شما نیز برای رشد آماده‌اید.

به‌عنوان یک رهبر سازمانی جدید، پتانسیل بی‌پایانی برای دستیابی به موفقیت‌های بزرگ دارید. در این فضیلت کم نکنید که «کنترل» برابر با موفقیت یا قدرت است. از این سوالات برای بازبینی خود استفاده کنید و در عین هدایت تیم، سبک رهبری سازمانی خود را توسعه دهید

منبع: HBR

دیدگاه



مردم‌عنصر پویای معماری هستند؛ اثر معماری یک‌سره وابسته به این است که آدم‌ها در کجای آن قرار دارند

چنیل نورسن

فکر می‌کنم وقتی که موفق شویم مالکیت عمومی ایجاد کنیم، [نتیجه] بهترین کار خواهد بود. [علاوه بر کتابخانه اسکندریه] بنای اپرای ملی نروژ و خانه یاله در آلمان نیز مثال‌های درخوری هستند. [مالکیت عمومی] آسانه را برای حرکت مردم به درون یک چیز باسین می‌آورد و آن چیز را متعلق به آنها می‌کند. [در بنای خانه اپرا] موضوع فقط اپراتیب؛ موضوع این بناخلق انتخاب‌هایی برای تجربه‌های فردی و جمعی است. هرچه بیشتر به یک چیز نزدیک شوی، بیشتر می‌توانی آن را متعلق به خود کنی از طریق کشف‌کردن و سخاوتمندی در معماری، می‌توانی چیزی را پس بگیری. موضوع معماری همین است. هنر حروف‌الفبا، زبان، دوربین، میان، در برابر اثر [معماری] یک‌سره وابسته به این است که آدم‌های مختلف در کجا [ی آن] قرار دارند. در بیشتر موارد، مردم عنصر پویای معماری هستند. در حالی که معماری بی‌حرکت باقی مانده ما از میان یک فضا حرکت می‌کنیم. پس هنگامی که حرکت می‌کنید از طریق جنبش خود معماری را خلق می‌کنید. [در گفت‌وگو با Katja Pase Australian Design Review، سال ۲۰۱۵]

منبع: گفتار

محیط زیست

برای جلوگیری از تعارض منافع انسان و حیات وحش چه باید کرد؟

تخریب زیستگاه‌ها، جزیره‌ای شدن آن‌ها، تغییر کاربری اراضی، شکار غیر مجاز، شیوع بیماری‌های گوناگون، تغییر الگوهای بارندگی تعارض منافع انسان و محیط زیست و تغییرات اقلیمی از عواملی هستند که موجب تعارض منافع انسان و محیط زیست شده‌اند و این اتفاق زنگی را تلف شدن گونه‌های حیات وحش را به دنبال داشته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا سمنشیه (۸ آبان) توله خرسی در اثر برخورد با خودروی عبوری و در سانحه جاده‌ای در مسیر شاهرود - مجن در نزدیکی‌های روستای تلش شاهرود تلف شد.

طی سال‌های اخیر در موارد متعددی خرس قهوه‌ای در اثر تعارض منافع انسان و حیات وحش تلف شده است. خرس‌های قهوه‌ای ایران در بیشک تیار مادری کاملاً مجزا از دیگر خرس‌های قهوه‌ای جهان قرار می‌گیرند. این گونه جانوری موجود در سراسر رشته کوه‌های البرز تا ارسباران، جمعیت‌های خرس قهوه‌ای موجود در سراسر رشته کوه‌های زاگرس و جمعیتی بسیار کوچک در بخشی از استان فارس و ناحیه‌ای بسیار محدود در جنوب غربی استان یزد سه زیرگونه این گونه در کشور هستند.

در سطح جهانی، خرس قهوه‌ای به عنوان یک گونه مدل در تحقیقات مرتبط با پیامدهای ناشی از تومسلات و تغییرات اقلیم به نوع زیستی شناخته می‌شود در خاورمیانه همانند سراسر جهان، خرس‌های قهوه‌ای بخش عمده‌ای از پراکنش جغرافیایی خود را از دست داده و به جمعیت‌های کوچک و مجزایی در ایران، ترکیه و عراق محدود شده‌اند و در خطر انقراض قرار دارند.

تعارض منافع انسان و محیط زیست سبب شده تا گونه‌هایی از جمله خرس قهوه‌ای ناگهان جلوی چشم شهروندان شهرها ظاهر شوند بدون شک، این تعارض برای انسان‌ها و بیش از آن برای موجودات زنده که توانایی مقابله‌این پدیده را ندارند، خطرناک و خطرآفرین است.

تخریب زیستگاه‌ها، جزیره‌ای شدن آن‌ها، تغییر کاربری اراضی، شکار غیر مجاز و شیوع بیماری‌های گوناگون از عوامل نزدیک شدن گونه‌های وحشی به محیط زندگی انسان است. چنین عواملی سبب شده تا زندگی برخی گونه‌های جانوری در سال‌های گذشته با خطر مواجه شود. خطر فراگیر است.

تغییر شما و الگوهای بارندگی، زیستگاه‌های طبیعی ممکن است تغییر کنند یا تخریب شوند. این تخریب در شهرها باعث شده تغییر در پراکنش گونه‌های وحش شوند. گونه‌های وحش ممکن است به دلیل تغییرات اقلیمی دچار کمبود منابع غذایی، آب و زیستگاه مناسب شوند که این اتفاق می‌تواند آن‌ها را به سمت شهر بکشاند.

گونه‌های حیات وحش کشور به‌ویژه یوزپلنگ آسیایی و خرس قهوه‌ای از مهم‌ترین گونه‌های جانوری هستند که بر اثر تعارض منافع با انسان‌ها ممکن است جان خود را از دست دهند.

همین ماه چندین کیلومتر آن طرف‌تر و در استانی ساحلی که وجب‌به‌وجب آن با پوشش گیاهی فرش شده و زیستگاه گونه‌های جانوری است، یک گونه پلنگ، در فاصله‌شهر مشاهده شد و چند خود را از دست داد. علاوه بر نبود امکانات کافی مانند تفنگ بیهوش کننده، برخی مردم فاصله‌شهر نیز به منشنج‌تر شدن نوع اطراف این گونه کمک کردند. در حالی که با اعلام نیروی انتظامی، باید مردم از محل حضور این گونه متفرق می‌شدند. این اتفاق نیفتاد تا این پلنگ، با از دست دادن آرامش خود به چند تن حمله و گذر و در نهایت با شلیک گلوله تلف شود.

اشکان اشعریون - عضو کمیته متخصصان خرس قهوه‌ای اتحادیه بین‌المللی حفاظت از طبیعت - با بیان اینکه تعارض بین انسان و خرس قابل پیشگیری است، به اینستا می‌گوید: هشدار یا طبیعت در ارتباط هستند و قسمتی از خطرات زندگی عشایری خطر مواجهه با حیوانات است. ما از الان می‌دانیم که به‌شدت رفتار تغذیه‌ای خرس‌ها از اواخر تابستان و اوایل پاییز زیاد می‌شود و اگر در طبیعت مواد غذایی برای خوردن پیدا نکنند به سمت باغ‌ها و مزارع کندو و ... می‌روند. بنابراین از الان می‌توان تمهیداتی اندیشید تا این تعارض کمتر شود اما اگر به این موضوع توجه نشود، امکان ایجاد تعارض بیشتر می‌شود.

آژانس هواشناسی سازمان ملل:

سیلِ اسپانیا یک مورد از چند بلای شدید آب و هوایی در جهان است

آژانس هواشناسی سازمان ملل روز گذشته (جمعه) اعلام کرد سیلِ اخیر در اسپانیا که گفته می‌شود تاکنون بیش از ۲۰۰ قربانی گرفته است، یکی از چند مورد بلای شدید آب و هوایی و مرتبط با آب است که در سطح جهان رخ می‌دهد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، «کلر تالیس»، سخنگوی سازمان جهانی هواشناسی در کنفرانس سازمان ملل گفت: امسال تقریبا هر هفته شاهد چنین تصاویر تکان دهنده‌ای هستیم.

وی گفت: رکورد مرگبار بارندگی و سیل‌های ناگهانی که اسپانیا را درنوردیده و دهها تلفات و اختلالات و خسارات اقتصادی هنگفت را به بار آورده است، جدیدترین سلسله بلایای مرتبط با سیل است که جوامع را در سراسر جهان تحت تاثیر قرار داده است. تالیس گفت جهان با مشکلات فزاینده مرتبط با آب مواجه است و اشاره کرد که با هر درجه گرم شدن، هوای اشباع شده حاوی ۷ درصد بخار آب بیشتر است.

سخنگوی سازمان جهانی هواشناسی گفت: هیئت بین دولتی تغییرات آب و هوایی (IPCC) گزارش داده است رویدادهای شدید آب و هوایی که باعث سیل و خشکسالی می‌شوند به دلیل تغییرات آب و هوایی مرتبط با فعالیت‌های انسانی، محتمل‌تر و شدیدتر شده‌اند.

تالیس تاکید کرد: طوفان‌های شدید مشابهی در گذشته در حوزه مدیترانه رخ داده که آسیب‌پذیری منطقه را در برابر چنین رویدادهایی برجسته می‌کند. طوفان شدید در عرض چند ساعت بارانی به میزان حدود یک سال به وجود آورد که باعث شد رودخانه‌ها طغیان کنند و سیل‌های شدیدی را در منطقه «والنسیا» در اسپانیا به راه اندازند.

به گزارش آنادولی، «عصر بالدور»، رئیس نظارت بر اقلیم در سازمان جهانی هواشناسی نیز در همین کنفرانس مطبوعاتی گفت حوضه مدیترانه مستعد طوفان‌های شدید در طول سال به ویژه در اواخر تابستان است.

به گفته سازمان آب و هوایی سازمان ملل، در سطح جهانی هم بارندگی‌های سنگین در اکثر مناطق خشکی در نتیجه فعالیت‌های انسان شدت گرفته است. این نهاد معتقد است که با افزایش گرمایش زمین، این روند ادامه خواهد یافت.

گفتنی است در پی وقوع این فاجعه، دولت اسپانیا سه روز عزای عمومی اعلام کرد.

قربونِ دَسِت، اون شیر آبُ ببند.