کسب و کار

رویکرد سازمان‌های امروزی به انگیزه‌بخشی کارکنان

امروزه شرکت‌ها از چند تاکتیک کلیدی، برای ایجاد انگیزه و حفظ کارکنان خود استفاده می‌کنند. سازمان‌ها می‌توانند با سرمایه‌گذاری روی افراد، عملکرد آنان را بهبود بخشند. در بررسی روش‌هایی که شرکت‌ها در حال حاضر برای سرمایه‌گذاری در منابع انسانی خود انتخاب می‌کنند، می‌توان چهار روند مثبت را شناسایی کرد.

۱) آموزش کارکنان: شرکت‌هایی که فرصت‌های آموزشی را برای کارکنان خود فراهم می‌کنند از مزایای نیروی کار باانگیزه‌تر و ماهرتر بهره‌مند می‌شوند. باتوجه به رشد سریع تکنولوژی، کارکنانی که به درستی در زمینه فناوری‌های جدید آموزش دیده‌اند، بهره‌وری بیشتری دارند. آموزش با افزایش احساس شایستگی و ارزشمندی در کارکنان، مزایای بیشتری را به همراه دارد. وقتی شرکت‌ها برای ارتقای دانش و مهارت‌های کارکنان هزینه می‌کنند، این پیام را به آنان منتقل می‌کنند که ما برای شما ارزش قائل هستیم و به رشد و توسعه شما به عنوان یک کارمند متعهدیم.

۲) سهیم بودن کارکنان در شرکت: روندی که بنظر می‌رسد کاهش یافته است، مالکیت کارکنان است که معمولاً به عنوان طرح‌های مالکیت سهام کارکنان ESOP، Employee Stock Ownership Plan)، اجرا می‌شود. با این حال، ESOP‌ها مانند گزینه‌های سهام نیستند. در یک ESOP، کارکنان غرامتی را در قالب سهام شرکت دریافت می‌کنند. به یاد داشته باشید که اختیار خرید سهام به کارکنان این فرصت را می‌دهد که سهام شرکت را با قیمت تعیین شده خریداری کنند، حتی اگر قیمت سهام در بازار بالاتر باشد. از آنجا که کارکنان، ESOP دریافت می‌کنند، با گذشت زمان می‌توانند مالک شرکت شوند که یک استراتژی خروج جذاب برای مالکان فعلی شرکت است که به دنبال انتقال آرام شرکت هستند. پشت برنامه‌های مالکیت کارکنان، این باور وجود دارد که کارکنانی که مانند مالک فکر می‌کنند، انگیزه بیشتری برای رسیدگی به نیازهای مشتریان، کاهش هزینه‌های غیرضروری، چابک‌تر کردن عملیات و ماندگاری طولانی مدت در شرکت دارند. مطالعات متعدد در طول ۳۰ سال بحلور قطعی به این نتیجه رسیده‌اند که مالکیت کارکنان در صورت ترکیب با مدیریت مشارکتی، به یک ابزار رقابتی قدرتمند منجر می‌شود. با این حال، ESOP ها دارای اشکالاتی نیز هستند. بزرگترین نگرانی این است که برخی از کارکنان مقدار زیادی از ثروت خود را برای ESOP شرکتشان داده‌اند. اگر عملکرد شرکت ضعیف شود، آنها در معرض خطر از دست دادن بخش قابل توجهی از ثروت خود قرار خواهند گرفت. این چیزی است که در شرکت PWC که یک فروشگاه موادغذایی است اتفاق افتاد. دارایی فروشگاه‌های زنجیره‌ای مواد غذایی، شروع به کاهش کرد. کارکنان و بازنشستگان شاهد تصمیمات مدیریت ارشد برای افزایش قیمت‌ها و سپس فروش فروشگاه‌ها بودند. هر ساله، ارزش سهام شروع به کاهش کرد و ۹۰ درصد از ارزش خود را از دست داد تا اینکه کارکنان متوجه شدند شرکت ارزش کافی برای پرداخت سود آن سال را ندارد. در این اطلاعیه آمده بود که متولیان قصد دارند به فروش دارایی‌ها به امید پرداخت‌های آینده ادامه دهند. کارکنان سابق شکایتی را مبنی بر اینکه تصمیمات مدیریت ارشد منجر به بخطر انداختن ارزش شرکت شده است، تنظیم کردند. با این حال، بسیاری از شرکت‌ها ESOP را باموفقیت پیاده‌سازی می‌کنند. مطالعات نشان می‌دهد شرکت‌های تحت مالکیت کارکنان، افزایش رضایت آنان، حفظ و بقای آنان در سازمان و همچنین بهره‌وری کارکنان را به همراه دارد.

۳) تعادل بین کار و زندگی: در روند رو به رشد امروزی، شرکت‌ها به کارکنان خود کمک می‌کنند تا خواستعاهای متعدد و گاه رقابتی زندگی خود را مدیریت کنند. سازمان‌ها نقش فعال‌تری در کمک به کارکنان برای دستیابی به تعادل بین مسئولیت‌های کاری و تعهدات شخصی خود دارند. نتیجه مطلوب این است که کارکنانی که استرس کمتری دارند، بهتر می‌توانند روی شغل خود تمرکز کنند و در نتیجه بهره‌وری بیشتری دارند.

یکی از ابزارهایی که شرکت‌ها برای کمک به کارکنان خود، برای دستیابی به تعادل بین کار و زندگی استفاده می‌کنند، تعطیلات است. امروزه، تعطیلات می‌تواند به معنای مرخصی یک ماه یا بیشتر، با حقوق یا بدون حقوق باشد. اکثر شرکت‌ها در حال تقلب در کاهش هزینه‌ها و افزایش سود خود هستند و در عین حال، برای حفظ انگیزه و مثبت بودن روحیه کارکنان مبارزه می‌کنند. تعطیلات می‌تواند ابزار مهمی برای کمک به مدیران برای دستیابی به تعادل بین کار و زندگی شخصی کارکنان باشد. گزارش‌ها درباره اینکه آیا استفاده از تعطیلات در سازمان‌ها افزایشی یا کاهشی است، متفاوت است اما همه موافقند که وقتی کارکنان از تعطیلات استفاده می‌کنند، شرکت نیز اثر مثبت آن را خواهد دید. دیوید بورکوس می‌گوید: «تحقیقات نشان می‌دهد که سازمان‌هایی که کارکنانشان در تعطیلات هستند نیز سود می‌برند.» یکی از مزایای تعطیلات این است که وقتی کارکنان از مرخصی یا تعطیلات به کار خود مراجعه می‌کنند، روحیه بسیار بهتری دارند و انرژی مثبتی را از خود منتقل می‌کنند. Morris MFC (Financial Concepts)، که یک شرکت برنامه‌ریزی مالی کوچک است به کارکنان تمام وقت خود، هر پنج سال یک بار، تعطیلی یک ماهه را حقوق می‌دهد. یکی از مزیت‌های تعطیلات، فرصت یادگیری مهارت‌های جدید است که می‌تواند جایگزینی برای اخراج باشد. باقرار یک پانثئون مدیریت رسانه‌های اجتماعی، با البیجا دیک تعطیلی ۱۲ هفته‌ای و با پرداخت ۵۰ درصد دستمزد کارکنان برای یادگیری مهارت‌های جدید (مهارت‌هایی که شرکت به آن نیاز داشت) برای انتقال موفقیت‌آمیز به بخش دیگر، از اخراج کارکنان خود جلوگیری کرد.

۴) پرورش کارکنان دانش‌محور: اکثر سازمان‌ها کارکنان متخصصی دارند و مدیریت موثر آنها یک چالش بزرگ است. در بسیاری از شرکت‌ها، کارکنان دانش‌محور ممکن است یک سرپرست داشته باشند، اما آنها «زیردست» نیستند. آنها «همکار» هستند. از آنجا که دانش تنها در صورت تخصصی بودن موثر است، کارکنان دانش‌محور به سرعت در حال رشد هستند. مانند متخصصان سیستم‌های کامپیوتری و کارپردازان موبایل و... از نظر کیفی نیروی کار مبتنی بر دانش با نیروی کار کمهارت متفاوت است. بحلور فرایندهای موفقیت یا در واقع بقای هر کسب‌وکاری به عملکرد نیروی کار دانش‌محور آن بستگی دارد. بخش چالش برانگیز مدیریت کارکنان دانش‌محور، یافتن راه‌هایی برای ایجاد انگیزه در متخصصان مجرب، ماهر و زبده برای به اشتراک گذاشتن تخصص‌شان و همکاری با سایر کارکنان است به گونه‌ای که مزرهای دانش خود را به نفع شرکت و بحلور کلی جامعه پیش ببرند. کارفرمایانی که به دنبال جلوگیری از موج افزایند غیبت هستند، به دنبال توسعه مزایای نوآورانه و انعطاف‌پذیر برای کارکنان خود هستند. اس سی جانسون به کارکنان خود، خدمات مراقبت از کودکان در محل کار، پزشک داخلی و مرخصی برای پدران را ارائه می‌دهد. پروشنال به کارکنان اجازه می‌دهد تا برای مراقبت از کودکان بیمار و والدین مسن خود مرخصی بگیرند. هیولت پاکارد، دارای طیف وسیعی از گزینه‌های کاری انعطاف‌پذیر است که متناسب با زندگی پرمشغله کارکنان باشد.

تالیف: دکتر رحمان عابدین‌زاده تبار

رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج گفت: مدیریت اصولی در حوزه حمل و نقل بار درون شهری با استفاده از سامانه‌های هوشمند موجب شفافیت چرخه حمل و نقل و ساماندهی ناوگان، رانندگان و شرکت های فعال در این حوزه می شود. بر همین اساس این سازمان اقدام به راه اندازی سامانه بارانه کرده است.

به گزارش پیام آشنا، محسن امیدوار حسینی گفت: سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج در راستای اجرای قانون توسعه حمل و نقل و مدیریت مصرف سوخت کشور، به منظور ساماندهی و بهبود وضعیت حمل و نقل بار در کلانشهر کرج، از ابتدای سال ۱۳۹۶، کار اجرایی خود را آغاز کرد.

وی با اشاره به اینکه این سازمان با هدف بهبود حمل و نقل بار در کرج گام برمی‌دارد، تصریح کرد: روان سازی حمل و نقل بار درون شهری، افزایش ایمنی تردد ناوگان، کاهش آلودگی‌های ناشی از تردد ناوگان بار در کلانشهر کرج از جمله فعالیت‌های این سازمان است.

رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج از جمله طرح‌های پیش‌روی این سازمان به مدیریت مکانی - زمانی و الزامات کیفی تردد ناوگان بار در معابر درون شهری با تمرکز بر رویکرد هوشمندسازی، فرهنگ‌سازی راهبران و شهروندان در راستای افزایش ایمنی حمل و نقل بار، توسعه زیرساخت‌های حمل و نقل بار درون شهری و گسترش کمی و کیفی ارائه خدمات معاینه فنی اشاره کرد.

امیدوار حسینی ادامه داد: مدیریت اصولی در حوزه حمل و نقل بار درون شهری با استفاده از سامانه های هوشمند موجب شفافیت چرخه حمل و نقل و ساماندهی ناوگان، رانندگان و شرکت های فعال در این حوزه می شود، بر همین اساس شهرداری کرج با هدف بهبود وضعیت حمل و نقل درون شهری، تسهیل در ارائه خدمات و ارتقا سطح رضایت همگانی کاربران، نسبت به راه اندازی سامانه مدیریت حمل و نقل بار و کالا (سامانه بارانه) در شهر کرج اقدام کرده است.

به گفته رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج، سامانه بارانه کرج حاوی کلیه فرآیندهای عملیاتی سازمان حمل و نقل بار با قابلیت اجرای فرآیندها در سمت شهروند و دفاتر بوده و منطبق با دستورالعمل های ابلاغی وزارت کشور طراحی و پیاده سازی شده است.

وی در خصوص مهم‌ترین ویژگی‌ها و امکانات سامانه بارانه عنوان کرد: این سامانه امکاناتی مانند صدور مجوز بهره برداری برای شرکت‌های حمل ونقل، صدور پروانه فعالیت ناوگان باری، صدور پروانه اشتغال رانندگان و ارسال در لحظه اطلاعات برای utcms، صدور مجوزهای تردد، کنترل تخلفات اضافه بار، صدور باربرگ جهت جابجایی در بخش درون شهری، اعتبارسنجی اطلاعات و اتصال به سرویس های استعلام کشوری را دارا است و گزارش‌های متنوعی در اختیار کاربران قرار می‌دهد.

امیدوار حسینی افزود: سامانه بارانه در حال حاضر دارای ۹ زیر سیستم است و انتظار می‌رود با استقرار و بهره برداری کامل از سامانه، کلیه فعالیت‌های مرتبط با شرکت‌های حمل ونقل، رانندگان و ناوگان باری در شهر کرج به صورت سیستمی و غیر حضوری صورت پذیرد.

امیدوار حسینی خبر داد:

راه اندازی سامانه بارانه در سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری کرج

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج خبر داد:

آغاز فاز اجرایی دو پارک در کرج

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: با اتمام مطالعات دو پروژه شهر دوستدار کودک کرج و باغستان کودک، فاز اجرایی این دو پروژه با مشارکت متولیان مربوطه به زودی اجرایی می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، عباس سعیدی کیا در جلسه شورای اجرای شهر دوستدار کودک که صبح امروز (یازدهم مهرماه) با حضور حسین مهاجری رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای شهر کرج به‌منظور بررسی مطالعات دو پروژه «شهر دوستدار کودک کرج» و «باغستان کودک» برگزار شد، گفت: معاونت شهرسازی و معماری شهرداری کرج به‌منظور دستیابی به چشم‌انداز شهر دوستدار کودک که بر مبنای عدالت، حمایت از حقوق تمام کودکان، برخورداری از حمل‌ونقل روان و باقابلیت حداکثری دسترسی‌پذیری به تمام خدمات و امکانات مورد نیاز کودکان، اقدام به تهیه طرح در این خصوص کرده است. سعیدی کیا عنوان کرد: این طرح بر اساس دستورالعمل شهرهای دوستدار کودک، از سوی سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها به استان‌ها ابلاغ شده و اهداف عمده تهیه آن ایجاد بسترهای لازم برای بروز استعدادها و خلاقیت‌های کودکان و نوجوانان در شهر، توسعه، نظارت، استانداردسازی، سطح‌بندی و نظام‌مندی فضاهای فعالیتی کودکان در شهر و به طور کلی صیانت از کودکان در چهارچوب شهر لسان محور است.

این مسئول گفت: طرح تهیه‌کرده شامل چهار هدف کلان، ۱۹ هدف خرد، ۴۸ راهبرد و ۹۸ سیاست کلی که نهایتاً منجر به تهیه ۱۸۰ پروژه در چهار بعد شده است.

وی در ادامه افزود: از این ۱۸۰ پروژه، ۴۱ پروژه در بعد اجتماعی و حقوقی، ۳۶ پروژه در بعد دسترسی و ارتباطات و ۲۲ بعد پروژه در بعد سلامت و بهداشت و ۸۱ پروژه در بعد کاربری و فعالیت تدوین‌شده است.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: همچنین به‌منظور ساماندهی ارتفی شمالی شهر کرج و ایجاد فضاهای متناسب شهری به‌ویژه فضای سبز با رویکرد بهینه توسط کودکان، طرح باغستان کودک توسط مشاورین تهیه و اجرایی خواهد شد.

در این جلسه مدیرکل امور بانوان استانداری، رئیس سازمان فرهنگی و اجتماعی، معاون خدمات شهر شهرداری کرج و نمایندگانی از سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری و مشاور تهیه‌کننده طرح شهر دوستدار کودک و باغستان کودک حضور داشتند.

افزایش ۶۱ درصدی درآمد وصولی شهرداری کرج نسبت به ۶ ماه اول سال گذشته

مدیرکل تشخیص و وصول درآمد شهرداری کرج از افزایش ۶۱ درصدی درآمد وصولی شهرداری طی شش ماه اول سال جاری نسبت به ۶ ماه اول سال گذشته خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، مدیرکل تشخیص و وصول درآمد شهرداری کرج از افزایش ۶۱ درصدی درآمد وصولی شهرداری طی شش ماه اول سال جاری نسبت به ۶ ماه اول سال گذشته خبر داد.

علی خدابنده لو گفت: درآمد وصولی شهرداری کرج در شش‌ماهه اول سال گذشته هزار و ۱۰۷ میلیارد تومان بوده که این رقم در مدت مشابه در سال جاری به هزار و ۷۸۴ میلیارد تومان افزایش پیداکرده و شاهد رشد ۶۱ درصدی درآمد وصولی از محل نقدی و غیر نقدی هستیم.

وی اضافه کرد: همچنین در بخش درصد جذب بودجه طی شش ماه اول سال جاری در مجموع جذب ۶۳ درصد را داشتیم که در مدت مشابه سال گذشته درصد جذب بودجه ۵۴ درصد بوده که نسبت به سال گذشته در بخش جذب بودجه، افزایش ۹ درصدی را شاهد هستیم.

این مسئول نکته حائز اهمیت در افزایش درآمد سال جاری نسبت به سال گذشته را بحث درآمدهای پایدار ذکر و عنوان کرد: مجموعه مدیریت شهری کرج درمجموع در پنج کد اصناف، نوسازی، ارزش‌افزوده، عوارض خودرویی و پسماند به‌عنوان کدهای درآمدهای پایدار توجه ویژه دارد.

مدیرکل تشخیص و وصول درآمد شهرداری کرج با اشاره به درآمد شهرداری در بخش درآمدهای پایدار، گفت: در این بخش در پنج کد ذکر شده طی سال گذشته درمجموع ۲۱۵ میلیارد تومان بوده که این رقم در سال جاری به ۴۳۶ میلیارد تومان رسیده که نشان می دهد شهرداری کرج در این حوزه افزایش ۱۰۳ درصدی داشته است.

خدابنده لو به تشریح جزئیات در درآمدهای پایدار شهرداری پرداخت و ادامه داد: سال گذشته شاهد جذب ۳۰ میلیارد تومان در عوارض خودرو بودیم و امسال با افزایش ۲۶ درصدی این مبلغ به ۴۱ میلیارد تومان رسید.

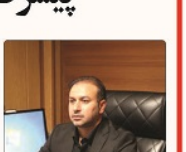
این مسئول با اشاره به اینکه در بخش نوسازی طی سال گذشته نیز ۹ میلیارد تومان درآمد داشتیم و سال جاری با افزایش ۱۵۲ درصد موفق به افزایش این مبلغ به ۲۲ میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان شدیم، از افزایش ۱۴۹ درصدی در حوزه اصناف یادکرد و افزود: سال گذشته از این حوزه ۴ میلیارد درآمد داشتیم که سال جاری این درآمد به ۱۰ میلیارد تومان رسیده است.

وی افزایش درآمدهای پایدار را حاصل تلاش مجموعه مدیریت شهری، مشارکت شهروندان، حمایت اعضای شورای شهر و توجه ویژه همکاران ذکر کرد و گفت: این موضوع نشان‌دهنده این است که شهرداری دارای ظرفیت‌های ویژه‌ای است و می‌توان با تمهیدات پیش‌بینی‌شده درشش ماهه دوم سال عملکرد بهتری رقم زد.

خدابنده لو در پایان صحبت‌های خود این نوید را داد که بتوانیم طی شش‌ماهه دوم سال به جذب حداکثری بودجه بر اساس بودجه مصوب برسیم.

رئیس سازمان عمران خبر داد؛

پیشرفت ۷۰ درصدی پروژه احداث سرای محله آق تپه



رئیس سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری کرج از پیشرفت قابل قبول پروژه احداث سرای محله آق تپه در پارک اقدیر در منطقه ۳ شهرداری کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی با بیان اینکه میزان پیشرفت فیزیکی پروژه‌های عمرانی یکی از محورهای اصلی در خصوص عملکرد دوره کنونی مدیریت شهری است، گفت: پروژه فوق در راستای افزایش سرانه‌های فرهنگی، اجتماعی، آموزشی و ورزشی در یکی از محله‌های کم برخوردار کرج در سه طبقه، و به مساحت تقریبی هزار و ۵۰۰ متر مربع که شامل سالن آمفی تئاتر، سالن ورزشی، کتابخانه، کلاس‌های آموزشی و... می‌باشد با پیشرفت فیزیکی تقریبی ۷۰ درصد در حال اجرا است.

وی با اشاره به روند قابل قبول عملیات اجرایی تکمیل ساختمان سرای محله آق تپه و تاثیرگذاری آن در افزایش سرانه آموزشی و فرهنگی و مشارکت موثر شهروندان در اداره محله و شهر کرج در تشریح اقدامات انجام شده عنوان کرد: نازک کاری داخل مجموعه شامل اجرای کنج کاری طبقه اول، اجرای سنگ کاری راهرو در طبقات اول و دوم و راه پله جنوب و سنگ کاری جلو پناه بام در حال انجام است.

این مسئول یادآورشد: پس از اتمام سیمان کاری زیرکار نما و لبسازر نما در ضلع غرب ساختمان آغاز شده و تاسیسات مکانیکی (لوله‌های اصلی آب سرد و گرم و رایزر آتش نشانی) و تاسیسات برقی (لوله‌های برق در اتاق‌ها و راهروها) در حال اجرا است.

وی در پایان در خصوص اقدامات باقیمانده در راستای تکمیل پروژه خاطر نشان کرد: همزمان با اتمام اسکلت موتورخانه، دیوار چینی دیوارهای موتورخانه و آجر چینی پله ورودی‌های ساختمان در ضلع شرق و جنوب و همچنین ساخت ونصب درب و پنجره ها در حال اجرا بوده که با تخصیص بودجه صورت گرفته در سال جاری از سوی شورای شهر کرج سرعت اجرایی افزایش یافته و پروژه در آینده نزدیک آماده بهره برداری می‌شود.

اهداء خون اهداء زندگی

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده نوبت سوم به شماره ثبتی ۳۵۲۵
شرکت تعاونی مصرف کارکنان بانک سپه استان البرز

احتراما به اطلاع کلیه اعضاء محترم می رساند مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مرحله دوم شرکت تعاونی روزشنبه ۱۴۰۱/۰۷/۲ طبق آگهی دعوت منتشره در روزنامه پیام آشنا تحت شماره ۲۱۳۸ برگزار شد لیکن به علت عدم حصول حدنصاب رسمیت نیافت لذا مجددا برای مرحله سوم ازکلیه اعضاء دعوت میشود تا در روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۲ باهمراه داشتن کارت ملی ودفترچه عضویت تعاونی راس ساعت (۱۵) درمحل سالن اجتماعات ساختمان مدیریت بانک سپه به نشانی کرج چهارراه دانشکده کشاورزی حضور بهم رسانید.

یادآوری می شود درصورتی حضورعضوی درمجمع عمومی میسر نباشد می توانند حق رای خود رابه نماینده تام الاختیار خود واگذار نمایند دراینصورت هیچ کس نمی تواند نمایندگی بیش ازسه عضو را پذیرا باشد.

اضافه می شود برگ های نمایندگی بامضا وتایید هیات مدیره تعاونی معتبر می باشدیاد اوری میشود این مجمع با حضور عده حاضر رسیمت خواهد یافت ومصوبات آن درصورت عدم مغایرت با ضوابط قانونی نباشد برای کلیه اعضا تعاونی اعم ازحاضر و غایب نافذ ومعتبر خواهد بود.

دستور جلسه:
۱-استماع گزارش کلی ازوضعیت تعاونی
۲-اتخاذ تصمیم نسبت به انحلال ویا تداوم فعالیت تعاونی
۳- در صورت تصویب تداوم فعالیت انتخاب هیات مدیره وبازرس منتخب قانونی
۴- درصورت انحلال تعاونی انتخاب هیات فروش کالاهای موجود ونحوه تسویه حساب اعضاء
۵- اتخاذ تصمیم نسبت براخذ سپرده تعاونی نزد اتحادیه سراسری کارکنان دولت وحساب جاری بانک سپه ۶۰۹

رئیس هیئت مدیره
حسن دین محمدی

دیدگاه

هر دانشکده معماری باید بر اساس نیازهای منطقه خود سرفصل درس‌هایش را طراحی کند

وحید قبادیان

من فکر می‌کنم ما در ایران باید توسط وزارت علوم چارچوب کلی تعریف کنیم و هر دانشکده‌ای بر اساس مقتضیات خاص خود سرفصل‌های درسی را طراحی کند. زیرا ممکن است در شهرهایی اجرا مهم باشد اما تئوری کاربرد نداشته باشد. شاید ما در تهران و شهرهای بزرگ دیگر چند نظریه‌پرداز دانشگاهی نیاز داشته باشیم اما در شهرهایی که چندان بزرگ نیستند، معمارانی را نیاز داریم که ساختمان‌سازی کنند. این در حالی است که ما بسیاری از مواقع صرفا معماران نظریه‌پرداز تربیت می‌کنیم. به نظر من وزارت علوم باید بر اساس نیاز و اقتضائات هر منطقه، نیازهای درسی را طراحی کند. بر این اساس یک عده می‌توانند وارد بخش اجرا شوند زیرا ما در این زمینه بسیار ضعیف هستیم. من معتقدم نمره ما در طراحی بیست، در اجرا پانزده و در استفاده از ساختمان هشت است. (در گفتگوی منتشر شده در وبسایت هنرآنلاین، سال ۱۳۹۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

تصویب اصلاحیه طرح اسقاط خودروها در کمیسیون صنایع مجلس

عضو هیات رئیسه کمیسیون صنایع و معادن از تصویب اصلاحیه ماده ۱۰ طرح اسقاط خودرو با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت (صمت) در جلسه امروز این کمیسیون خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا ،علی جدی در تشریح جلسه امروز (یکشنبه) کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی بیان کرد: بحث اصلی در جلسه امروز کمیسیون موضوع اسقاط خودروها بود که لایحه آن توسط دولت ارائه شده است و دو فوریت آن در صحن علنی مجلس رای آورد.

وی افزود: در فرصتی که امروز داشتیم باید موضوع را جمع بندی کرده و برای فردا نامه آن را ارسال کنیم که برای جلسه سه شنبه برسد.

نماینده مردم شبرواان در مجلل شورای اسلامی در ادامه یادآور شد: دولت بر ماده ۱۰ طرح اسقاط خودرو که قبلا ساماندهی خودرو بود اصلاحیه ای زده بود که مصوب شد مبنی بر اینکه خودروها (اعم از خودروهای سبک و سنگین) و موتورسیکلت‌هایی که در داخل کشور تولید می شوند از قیمت کارخانه ای خودرو در صورتی که گواهی اسقاط وجود نداشته باشد و به تشخیص وزارت صمت عملا ۱۵ درصد قیمت خودرو را واریز کند تا عملا برای آن خودرو پلاک گذاری شود و معطل اسقاط خودرو نشود و بتواند خودرو یا موتورسیکلت را عرضه کرده و بفروشد که این مورد را مصوب کردیم.

جدی افزود: این موضوع جمع بندی شد و نکته دیگری که در رابطه با اسقاط خودرو مصوب شد این بود که مسئولیت آن به وزارت صمت داده شد.

عضو هیات رئیسه کمیسیون صنایع و معادن در رابطه با مهمانان جلسه امروز (یکشنبه) این کمیسیون گفت: در جلسه امروز رضا فاطمی امین - وزیر صمت و نمایندگانی از راهنمایی و رانندگی، خودروسازها و مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی حضور داشتند.