کسب و کار

برای حفظ کارکنان بر پیشرفت کاری آنها متمرکز شوید

تمام کارکنان به دنبال مشاغلی هستند که در آنها فرصت پیشرفت و تعالی داشته باشند. بنابراین شرکت‌ها و در رأس آنها مدیران ارشدشان باید بستری را فراهم کنند تا کارکنان در سطوح مختلف امکان پیشرفت و ارتقا داشته باشند و بازخوردها و پیشنهادهای به موقع و هوشمندانه‌ای از طرف سازمان دریافت کنند.

نظرسنجی موسسه مکنزی در سال ۲۰۲۲ نشان داده ۶۳درصد شرکت کنندگانی که در سال ۲۰۲۱ از کارشان استعفا داده بودند، علت اصلی خروجشان از شرکت سابق را نبود فرصت پیشرفت و ارتقای درون‌سازمانی عنوان کرده‌اند و اغلب آنها کارفرمایان و مدیران مافوق خود را مقصر این اتفاق می‌دانستند. این تحقیق بر روی ۱۰هزار نفر از کارکنان شاغل در ۲۵ سازمان و شرکت آمریکایی و کانادایی انجام شده و نتایج حاصل از آن نشان می‌دهد که بخش عمده پاسخ‌دهندگان، شخص مدیرعامل و مدیران ارشد سازمان را مقصر در جا زدن و عدم پیشرفت سازمانی خود می‌دانند. آنها از این موضوع ناراحتند که چرا مدیران مافوقشان حمایت فکری و عملی کافی از آنها نمی‌کنند حال سؤال اینجاست که چرا شرکت‌ها و سازمان‌ها و در رأس آنها مدیران ارشد سازمان کاری نمی‌کنند که کارکنان به این احساس اطمینان و اعتماد برسند که مافوق‌هایشان هوای آنها را دارند و برای پیشرفت و ارتقای کاری آنها هر اقدامی را که لازم است انجام می‌دهند؟

پاسخ این سؤال در سه اقدامی نهفته است که مدیران سازمان‌ها و شرکت‌ها باید با دقت و حساسیت تمام انجام دهند تا چنین اطمینان خاطری را در کارکنان به وجود آورند:

۱- فرصت‌ها و مسیرهای پیشرفت را برای کارکنان قابل رویت و ملموس کنید کارکنان در سازمانی نیاز دارند که فرصت‌ها و مسیرهای رشد و پیشرفت درون‌سازمانی را ببینند و بدانند آنها کاملا داشته باشند و به روشنی بدانند که قرار است برای پیشرفت و ارتقا بیدا کردن در درون سازمان باید چه کارهایی انجام بدهند. همچنین باید بدانند کدام امتیازات را کسب کنند و کدام پست‌ها و موقعیت‌های کاری به عنوان گزینه‌های ارتقای آنها در نظر گرفته شده‌اند. در این حالت هم مدیرعامل، هم مدیر منابع انسانی و هم خود کارکنان سازمان به روشنی می‌دانند که کدام مسیر باید برای پیشرفت کاری کارکنان طی شود و کدام پست‌های بالاتر در مسیر پیشرفت کاری هر کدام از افراد وجود دارد که در صورت توفیق‌دستر شدن آنها می‌تواند توسط آنها پر شود.

در واقع این اطلاع‌رسانی و شفاف‌سازی حداکثری می‌تواند رشد کاری و حرفه‌ای افراد را سریع و تسهیل کند و بر میزان انگیزه رشد و پیشرفت آنها بیفزاید. در برخی موارد کارکنانی که در سازمان حضور دارند که به ارتقای کاری دارند، نمی‌دانند که برای ارتقا یافتن به چه مهارت‌ها و توانایی‌هایی نیاز هست و اگر اطلاع‌رسانی کامل و دقیق در این خصوص صورت پذیرد احتمال اینکه آنها توقعات واقع‌بینانه‌تری از سازمان‌شان داشته باشند بیشتر و بیشتر می‌شود. ایجاد شبکه‌های درون‌سازمانی برای اطلاع‌رسانی در خصوص ارتقای سازمانی و فرصت‌های پیش روی کارکنان، می‌تواند از بروز سوءتفاهمات و دلخوری کارکنان از سازمان جلوگیری کند و مسیر روشن‌تری را از آینده افراد در سازمان پیش روی آنها قرار دهد.

۲- فرصت‌هایی برای یادگیری و تمرین کردن کارکنان‌تان فراهم کنید. کارکنان شما نیاز دارند مهارت‌های متفاوتی را کسب کنند که ممکن است با مهارت‌های موردنیاز برای شغل کنونی‌شان فرق داشته باشد. برخورداری از این مهارت‌ها می‌تواند به آنها برای در اختیار گرفتن پست‌های جدید و بالاتر کمک شایانی کند. در این میان، وظیفه اصلی و مهم مدیران این است که بستر مناسبی را برای آموزش و فراگیری مهارت‌های جدید در درون سازمان ایجاد کنند. آنها باید به کارکنان این امکان را بدهند تا ضمن فراگیری مفاهیم و مهارت‌های جدید و ارتقای کیفیت و کمیت دانش خود، بتوانند مشاغل احتمالی خود در آینده را به صورت آزمایشی تمرین کنند تا ببینند آیا از عهده انجام آنها برمی‌آیند یا نه. فراهم شدن فرصت یادگیری و تمرین موفقیت‌های کاری جدید و متفاوت باعث می‌شود افراد هم با ویژگی‌ها و فرصت‌های مرتبط با شغل احتمالی‌شان در آینده آشنا شوند و هم چالش‌ها و محدودیت‌های آن را بشناسند و از اشتباهاتی که ممکن است در زمان تمرین موفقیت شغلی مورد نظر خود مرتکب شوند درس بگیرند و بیش از پیش خود را برای تصدی مشاغل آینده آماده سازند. مدیران نیز می‌توانند با فراهم ساختن چنین فرصت‌های یادگیری و تمرین کردن برای کارکنان توانایی‌ها و قابلیت‌های آنها را برای تصدی پست‌های بالاتر و جدی‌تر محک بزنند.

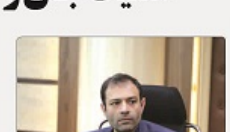
شرکت اشنایدر الکتریک در سال ۲۰۱۸ در اقدامی خلاقانه برنامه‌ای را به مرحله اجرا درآورد که بر اساس آن یک بازار چه استعدادهایی در درون این شرکت راه‌اندازی شد. در آنجا تمام کارکنان شاغل در پست‌های مختلف این امکان را پیدا می‌کردند تا در روزهای کوتاه‌مدت و پاره وقتی که مربوط به سایر بخش‌های شرکت‌شود مشارکت کنند و توانایی‌های خود را برای انجام موفقیت‌آمیز پروژه‌هایی مربوط به سایر بخش‌ها بسنجند. در صورتی که آنها عملکرد خوب و موفقیت‌آمیزی در این زمینه داشتند می‌توانستند خود را برای تصدی پست‌های دیگر کاندیدا کنند. اجرای این برنامه در شرکت اشنایدر الکتریک موجب شد تا تعاملات و جابه‌جایی‌های درون‌سازمانی در این شرکت با کیفیت بالاتر و ریسک کمتری صورت پذیرد و رضایتمندی بیشتر کارکنان و مدیران میانی و ارشد شرکت را در پی داشته باشد.

۳- بازخوردهای مناسب و معقول و مشاوره دادن به کارکنان فرهوش نشود بازخورد نشان دادن و ارائه کمک‌های مشاوره‌ای و ایفای نقش مربی‌گری مدیران ارشد و میانی سازمان یکی از بخش‌های اصلی فرایند یادگیری سازمانی به حساب می‌آید. این موضوع اگر با فرآیند ارتقای کارکنان و بسترسازی برای آن پیوند بخورد، می‌تواند از بروز اختلافات و سوءظن‌های بی‌مورد بین کارکنان و مدیران در موضوع پیشرفت کاری کارکنان جلوگیری کند. مدیری که بتواند به کارکنانش کمک فکری و مشاوره‌ای داده و آنها را به مسیر درستی برای ارتقای شغلی هدایت کند، هم به آنها خدمت بزرگی کرده و آنها را از طی مسیرهای اشتباه و آزمون و خطا دور می‌کند و هم به سازمان تحت رهبری خود کمک می‌کند تا بهترین و مناسب‌ترین گزینه‌ها را برای ارتقای سازمانی انتخاب کند. همچنین هزینه‌های احتمالی ناشی از انتخاب‌های نامرتبط از جانب سازمان به حداقل می‌رسد و فرایند ارتقا دادن کارکنان به فرایندی که مخطر و کم‌هدر- تبدیل می‌شود. در این صورت، هم از خروج کارکنان از سازمان به خاطر ناامیدی از ارتقا جلوگیری می‌شود و هم جابه‌جایی‌های درون‌سازمانی با کمترین ریسک و پیامدهای منفی امکان‌پذیر می‌شود.

مترجم: سیدحسین علوی‌لنگرودی
منبع: MIT
alavitarjomeh@gmail.com

رئیس شورای شهر کرج:

امنیت جان و مال مردم با خاموشی برق معابر به خطر می‌افتد



رئیس شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به اهمیت روشنایی معابر در تامین امنیت شهروندان گفت خاموشی معابر با هدف کاهش مصرف برق صادر شده کاملا با امنیت مردم در تعارض است و باید در آن تجدید نظر شود

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم پور در یکصد و پانزدهمین جلسه رسمی شورای شهر کرج که با حضور معاون مهندسی و نظارت شرکت توزیع نیروی برق استان البرز و مدیر عامل شرکت آبفا استان البرز برگزار شد، گفت: کمبود برق باید از محل دیگری جبران و از مصرف بی رویه انرژی جلوگیری شود؛ زیرا هر قسمتی از شهر که تاریک شود، امنیت جان و مال مردم به خطر می افتد

وی اذعان کرد: امنیت، جان و مال مردم با خاموشی برق و تاریکی به خطر می افتد که باید مورد توجه قرار گیرد، اگر هنگام شب و تاریکی هوا، بازدید میدانی از مناطقی مانند دهقان ویلا و ... داشته باشید می بینید که مردم از تاریکی معابر بسیار گلایه دارند و ما نیز به نمایندگی از آن‌ها موظفیم در این جایگاه مشکلات شهروندان را بازگو کنیم.

قاسم پور با بیان اینکه شورای عالی امنیت ملی قطعا مصوباتی نمی‌دهد که به ضرر امنیت مردم باشد تاکید کرد: هر دستورالعملی که در راستای خاموشی معابر با هدف کاهش مصرف برق صادر شده کاملا با امنیت مردم در تعارض است و باید در آن تجدید نظر شود

رئیس شورای اسلامی شهر کرج با اشاره به وقوع تصادفات عابران در مناطق تاریک شهر، تاکید کرد: اگر نتوانیم گلایه‌های مردم را در این جایگاه بازگو و به آن‌ها رسیدگی کنیم باید این صندلی‌ها را ترک کنیم.

قاسم پور گفت: چنانچه این دستورالعمل اصلاح نشود علاوه بر نارضایی چهره بصری شهر، امنیت مردم نیز به خطر می افتد که از اهمیت بالایی برخوردار است. وی گفت: در حوزه آموزش‌های شهروندی اگر نیاز به ورود ما باشد، مدیریت شهری آمادگی لازم جهت همکاری با این مجموعه را دارد.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج تاکید کرد: وقتی در کشور قانونی به تصویب می‌رسد قطعا وزارتخانه متبوع باید برای اجرای آن برنامه ریزی کند اما از آن جایی که شکل گیری پارلمان‌های محلی بدین منظور صورت گرفته است باید بتوانیم مشکلات مردم را احصا و برطرف کنیم. لذا آمادگی لازم برای برگزاری جلسات بعدی و شنیدن موضوعات تقاضایی را داریم.

وی ادامه داد: اگر اداره برق بسرای پروژه‌ای اعتبار لازم را ندارد قطعا در جای دیگری اختیاراتی دارد که می‌تواند در قبال مدیریت شهری کوتاه بیاید تا کمیسیون محور و با حضور کارشناسان مربوطه از اداره برق پیگیر موضوع باشیم به شرطی که این تعاملات و تفاهمات یک سویه نباشد.

علیرضا رحیمی؛

تعدادی از پروژه‌های عمرانی شهر معطل تأسیسات شرکت برق و آبفا شهری است

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج گفت: در حوزه فاضلاب شهری مناطق کم برخوردار از جمله اختر آباد، سهرابیه و محمودآباد پروژه‌های عمرانی تعریف شده این محلات، معطل عدم انجام حفاری‌های شرکت آبفا و تأسیسات شرکت برق هستند

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی در یکصد و پانزدهمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور مدیران عامل شرکت آب و فاضلاب و توزیع نیروی برق استان البرز، به‌منظور بررسی مشکلات و موضوعات مربوط به دو حوزه آب و برق برگزار شد، گفت: طبق بندهای ۲۲ و ۳۲ ماده ۸۰ قانون تشکیلات، وظایف و انتخابات شورای اسلامی کشور و انتخاب شهرداران، دستگاه‌ها و نهادهای عمومی دولتی و غیردولتی موظف به ارائه برنامه سالانه خود در خصوص خدمات شهری به شورای شهر هستند.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل ضمن درخواست از مدیرعامل آبفای استان البرز جهت ارسال برنامه سالانه خود به شورای اسلامی شهر کرج به منظور تعامل و همکاری در سطح شهر و سهولت در پیشبرد امور مربوط به شهروندان تصریح کرد: در محلات کم برخوردار به جهت توپوگرافی و تراکم واحدهای مسکونی کار سخت بوده، و در دوره‌های قبلی، تمرکز و توجه کمتری بر بحث فاضلاب شهری در بافت‌های فرسوده صورت گرفته است.

وی افزود: محلات کم برخوردار از جمله اکبرآباد، اختر آباد، سهرابیه و محمودآباد همچنان با خاکابی مواجه هستند و انتظار می‌رود دستگاه‌های خدمات‌رسان توجه جدی و اولویت‌بندی خوبی، را در نیمه اول سال ۱۴۰۲ انجام دهند که این مشکلات ایجاد شده برطرف شود.

رحیمی اذعان کرد: بر اساس قانونی که اخیراً ابلاغ شده است، شهرداری‌ها در راستای اجرای پروژه‌ها، اجازه جابجایی تأسیسات شهری را ندارند که این مسأله نیازمند برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی به منظور بررسی، توافق و اتخاذ تدابیر مناسب است تا موضوعات نظارتی در شهرداری و آبفا صامعی را بر سر راه پروژه‌ها ایجاد نکنند و بتوانیم امور را به خوبی پیش ببریم.

از پنجره همسایگی تا خانه باغ امیر کبیر

وقتی دیوار هویت یک محله فرو می‌ریزد

خانه‌ها بیشتر از آنکه خشت و گل باشند بناهایی برای ما باشند، نشانه‌ای از طرز تفکر و سبک زندگی ما هستند. برای همین است که خانه‌ها در هر دوره تاریخی و اجتماعی شکل و رنگ متفاوتی دارند و آن‌ها که در گذر زمان دست‌نخورده باقی مانده‌اند، تبدیل به میراث فرهنگی کشور شده‌اند.

درمیان خانه‌های نوساز و بلندبالای غرب تهران، در کنار برج‌ها و آپارتمان‌های مدرن در کوچه‌پس‌کوچه‌های محله تاریخی کن خانه‌هایی وجود دارند که شهروندشهرنشین و آپارتمان‌نشین تنها در فیلم و سریال های تاریخی نظاره‌گر آنها بوده است. خانه‌هایی با حیاط وسیع، باغ‌محابی با درختان میوه، حوض‌های فیروزه‌ای و درهای چوبی که گویی دروازه تاریخ یک محله‌اند.

محله کن پیشینه تاریخی بلند بالایی دارد. از مقبره‌های تاریخی قبرستان قدیمی محل گرفته تا آثار تاریخی به‌مانده از گذشته و صد البته وجود امامزاده کلی که نسبتا به امام حسن (ع) می‌رسد. «طهین نوروزیان» عضو گروه فرهنگی کن قدیم که سال‌هاست در زمینه تاریخ شفاهی محله کن تلاش می‌کند و اطلاعات زیادی جمع‌آوری کرده است درباره خانه‌های این روستای قدیمی می‌گوید: «تا زمانی که کن روستا بود خانه‌ها با همان دیوارهای کاهگلی و سقف‌ها با چوب‌های قطور ساخته می‌شد چون خاک این روستا بسیار حاصلخیز بود باغ‌های وسیع و پرثمر در هر خانه‌ای وجود داشت. اغلب در باغچه خانه‌شان یک یا چند درخت خرما و می کاشتند. خانه‌های قدیمی که این روزها در محله کن وجود دارد بیشتر با معماری دوره پهلوی اول تغییر کرد سقف های شیروانی، آجرهایی که کوه‌کم جای دیوارهای کاهگلی نشست. چون آب در اکثر خانه‌ها جاری بود و این به برکت قنات‌های برآبی بود که در این روستا وجود داشت.»

محله کن به محله مذهبی معروف است و به‌واسطه وجود ۲۰ مسجد و ۵ حسینیه بزرگ به «قرالمؤمنین» شهره شده است. این موضوع در معماری خانه‌هایی تأثیر نبود. نوروزیان می‌گوید: «خانه‌ها بصورت‌عنوان به یکدیگر مشرف نبود. درختان علاوه بر سایه‌ان تابستانی همچون دیواری سبز لیوان خانه‌ها را می‌پوشاند. دیوارها بلند بود و در اکثر خانه‌ها به‌خصوص خانه بزرگان و روحانیون محله، ورودی خانه‌ها و اقایان جدا در نظر گرفته شده بود.»

«پنجره همسایگی» جزو جلسه‌شی خانه‌های روستای کن بود. دیوار مشترک همسایه‌ها در حیاط خانه پنجره‌های چوبی کوچکی داشت که به پنجره همسایگی معروف بود این پنجره راه ارتباطی زنان خانه با زنان همسایه بود. اگر قرار بود غذا، نان و ... به یکدیگر برسند از این پنجره تبادل می‌کردند. دختر کن خانه هم پای پنجره می‌نشستند و با هم‌سرایا شان گفتگو می‌کردند. نکته جالب اینکه این پنجره در زمان مبارزات انقلابی بسیار کاربرد پیداکرده بود. از انجایی که مبارزات انقلابی در این محله بسیار پرشور و جدی بود. اگر مأموران به خانه‌ها هجوم می‌آوردند این پنجره‌های کوچک راه گریز خوب و کارآمدی بود.

خانه مردسالاری

در محله کن خانه‌هایی همچنان پابرجاست که به‌واسطه وجود شخصیت‌های مهم سیاسی و روحانیان بزرگ باید حفظ شوند.

خانه پدری آیت‌الله مهدوی کنی که سال‌ها محل زندگی این بزرگوار بوده، یکی از قدیمی‌ترین خانه‌های کن است. محدثقلی بقاری از اقوام آیت‌الله مهدوی می‌گوید: این خانه از سال ۱۳۷۱ و پس از درگذشت مادر آیت‌الله مهدوی به حال خود رهاشده و تا همین چند سال پیش به دلیل بی‌توجهی، خرابه‌ای بود. این خانه‌ها در حال حاضر خراب شده‌اند. این خانه که قدمتی بیش از ۱۵۰ سال دارد متأسفانه هنوز در فهرست آثار ملی به ثبت نرسیده است.

این خانه دارای ویژگی‌های منحصربه‌فردی است که نشان از سبک زندگی اصالتی ساکنان آن داشته است. جوی آبی که از میان حیاط می‌گذرد، ایوان‌هایی که به چوب‌کدام از خانه‌های اطراف تشرف ندارد، وجود یک آبانبار و دو سرویس بهداشتی مجزا برای زنان و مردان خانه و چندین و چند ویژگی دیگر این خانه را شاخص می‌کند.

خانه‌ای منسوب به امیرکبیر

مردم محله کن آیت‌الله علی‌اکبر طلری پسر تهرانی را به نام آقا تهرانی» می‌شناسند. خانه او که کنار یکی از بزرگترین چنارهای قدیمی کن قرار داشت، مملو از ارمنی وصلاحشدنی بود. خانه‌ای که آیت‌الله تهرانی در آن زندگی می‌کرد یکی از قدیمی‌ترین خانه‌های کن بود. این خانه که توسط ورثه آیت‌الله تهرانی فروخته شده دارای معماری ساده و درعین حال روستایی است. گفته می‌شود این خانه بخشی از خانه امیرکبیر بوده است که بعد از مرگ او تقسیم‌شده و در قطعه‌های مختلف فروخته‌شده است. حاج علی طاهری یکی از اهالی قدیمی کن می‌گوید: «هیچ که بودیم، پدران ما می‌گفتند یکی از همسران امیرکبیر در محله اساعیلان خانه‌ای داشته است. اگر در سربال امیرکبیر دقت کرده باشید زمانی که می‌خواهند امیرکبیر را به کاشان ببرند اهل خانه از او می‌پرسند ما چه کنیم؟ که امیرکبیر می‌گوید: شما به خدا کن بروید پدرم تعریف می‌کرد خانه امیرکبیر تا محله میانده و جایی که خانه آیت‌الله تهرانی بود، ادامه داشت. بعد از مرگ او و مهاجرت خانواده‌اش از کن، خانه به قطعه‌های کوچک تقسیم شد که از آن بخش فکر می‌کنم تنها خانه آیت‌الله تهرانی بازسازی زیادی به خود ندیده است و دست‌نخورده باقی مانده است.»

جای خالی ابزارهای تسنوشی

اجرایی نشدن طرح تفضیلی محله کن و مشکلات نوسازی و حفظ بافات ابنوه آن باعث شده است تا خانه‌های قدیمی باصفای آن بلاتکلیف رها شوند. اکثر این خانه‌ها بدار حال تخریب‌اند و یا به مهاجران خارجی اجاره داده‌شده‌اند.

علیرضا بزرگی عضو کارگروه مطالبات محله کن می‌گوید: متأسفانه وقتی پای بودجه به میان می‌آید، کارها سخت می‌شود. باین‌حال ما معتقدیم اگر شهرداری یا میراث فرهنگی بتواند هزینه مالکیت یا بازسازی خانه‌ها را به عهده بگیرد یا تعریف یک کاربری فرهنگی می‌توان آن‌ها را حفظ کرد. به نظر من شهرداری اگر بودجه خرید هم نداشته باشد، قرارهای تشویقی زیادی دارد که می‌تواند مالکان را برای حفظشان ترغیب کند.

اگر قرار است این خانه‌ها خریداری شود، قبل از هر چیز باید کاربری مناسبی برای آن تعریف کنند. اهمیت این خانه‌ها به دلیل خاطره‌ای است که مردم کن از ساکنان آن دارند که اگر از بین بروند بخش عظیمی از خاطره قومی مردم از بین خواهد رفت. هنوز وقتی مردم کن از کنار خانه آیت‌الله مهدوی کنی، یا از کنار خانه آیت‌الله تهرانی عبور می‌کنند، فاتحه‌ای برای آنان می‌فرستند و ذکر خیری از آنان می‌کنند.

همشهری آنلاین
سمیرا باجاتجبور

با رای دیوان عدالت اداری انجام شد

ابطال یک مصوبه مربوط به معافیت مشمولان دارای افراد معلول در خانواده

هیات عمومی دیوان عدالت اداری یک مصوبه ستادکل نیروهای مسلح که موادی از قانون جامع حمایت از حقوق معلولان را محدود و مقید کرده بود را غیر قانونی اعلام و ابطال کرد

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، بر اساس گزارشکار این پرونده شاکی به موجب دادخواستی ابطال تبصره۲ بند ۲ قسمت (ب) از فصل دوم دستورالعمل اجرایی قوانین مرتبط با معافیت مشمولان دارای فرد معلول در خانواده مصوب ۱۲۹۹/۲/۱۳ ستاد کل نیروهای مسلح را خواستار شده است.

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۵ با حضور رئیس و معاونین دیوان عدالت اداری و رؤسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رأی مبادرت کرده است.

رأی هیأت عمومی

براساس ماده ۶ قانون جامع حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۸۳/۳/۱۶: «یکی از فرزندان اولیایی که خود نانوان و معلول بوده (هر دو یا یکی از آنها معلول باشد) و یا حداقل دو نفر از فرزندان آنها نانوان و معلول باشد، از انجام خدمت وظیفه عمومی معاف می‌گردد» و حکم قانونی مذکور در ماده ۲۶ قانون حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۹۶/۱۲/۲۰ نیز مجدداً مورد تأکید قرار گرفته است. نظر به اینکه بر اساس تبصره ۲ بند ۲ قسمت (ب) فصل دوم دستورالعمل اجرای قوانین مرتبط با معافیت مشمولان دارای فرد معلول در خانواده مصوب ۱۳۸۳/۳/۱۶ «یکی از فرزندان اولیایی که خود نانوان و معلول بوده (هر دو یا یکی از آنها معلول باشد) و یا حداقل دو نفر از فرزندان آنها نانوان و معلول باشد، از انجام خدمت وظیفه عمومی معاف می‌گردد» و حکم قانونی مذکور در ماده ۲۶ قانون حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۹۶/۱۲/۲۰ نیز مجدداً مورد تأکید قرار گرفته است، نظر به اینکه بر اساس تبصره ۲ بند ۲ قسمت (ب) معافیت شناخته شده است، بنابراین تبصره مذکور با حکم قانون که شرط استحقاق را صرفاً «عملول بودن» قرار داده مغایرت دارد و مستند به بند ۱ ماده ۷ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

رئیس هیأت عمومی دیوان عدالت اداری
حکمت‌علی مظفری

تماس‌های عجیب و غریب با سامانه ۱۳۷

راه ارتباطی مستقیم مردم با شهرداری تهران از طریق تماس با سامانه ۱۳۷ محقق شد. این سامانه تحول بزرگی را در شهر تهران رقم زد تا خدمات شهرداری به پایتخت متناسب با تقاضای شهروندی انجام شود

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، ۱۳۷ امسوز را فراهم کرد تا شهروندان تهرانی بتوانند در کمترین زمان ممکن انتقادات، پیشنهادها و مشکلاتی که در سطح شهر با آن روبه‌رو هستند را به مدیریت شهری منتقل کنند. این سامانه قبلا در ۱۳شهریور بصورت شبانه‌روزی مشغول بود که بنا بود در نوره فعالی مدیریت شهری، سامانه ۱۳۷ به ۱۲۷ پلاس ارتقا پیدا کرد و بعد از گذشت یک نوره قبول و کنستی، دوباره فعال و تنور تماس‌ها با ۱۳۷ توسط شهروندان مجددا داغ شد. اما این سامانه که تنظیل معتمد درخواست‌های مردمی به بخش‌های اجرایی شهرداری تهران است، روزانه در کنار دریافت شکایت‌ها و درخواست‌های خدمات‌محور، از مدیریت شهری، شاهد تماس‌های غیرمرتبطی است که جزو مسئولیت‌های شهرداری تعریف نشده و سایر دستگاه‌های اجرایی متولی آن هستند. شهرداری تهران در نوره جدید بر اساس مسئولیت اجتماعی که برای خود قائل شده نسبت به این دسته از تماس‌ها بی‌تفاوت نبوده و اقدامات لازم را تا جایی که امکانش وجود دارد، انجام می‌دهد. در همین راستا، رضا نادر نامی‌سرای سرپرست سامانه مدیریت شهری و نظارت همگانی سازمان بازرسی شهرداری تهران (سامانه ۱۳۷ پلاس، اکشنشو کو تو جو بیو.

در خصوص تماس‌های غیرمرتبط چه اقدامی انجام می‌دهید؟

همکاران در ۱۳۷ ، مردم را راهنمایی می‌کنند و یک تعامل بین ما و سنتگه مربوطه برقرار می‌شود تا هرچه زودتر، به درخواست پاسخ داده شود. اما بدنبال آن هستیم، تا یک تعامل با سایر مراکز تماس‌ها برقرار کنیم تا شهروندان بتوانند در کمترین زمان ممکن انتقادات، پیشنهادها و مشکلاتی که در سطح شهر با آن روبه‌رو هستند را به مدیریت شهری منتقل کنند. این سامانه قبلا در ۱۳شهریور بصورت شبانه‌روزی مشغول بود که بنا بود در نوره فعالی مدیریت شهری، سامانه ۱۳۷ به ۱۲۷ پلاس ارتقا پیدا کرد و بعد از گذشت یک نوره قبول و کنستی، دوباره فعال و تنور تماس‌ها با ۱۳۷ توسط شهروندان مجددا داغ شد. اما این سامانه که تنظیل معتمد درخواست‌های مردمی به بخش‌های اجرایی شهرداری تهران است، سفانه ۱۳۷ تماس گرفته می‌شد، درحالی که برای قطعی آب باید با ۱۲۲ تماس بگیرند.

برای تماس‌های غیرمرتبط با وظایف شهرداری تهران چه اقداماتی انجام می‌شود؟

در بحث روشنایی معابر و لیمن‌سازی آن، با اینکه وظیفه شهرداری تهران نبوده اما درصورت دریافت تماس‌های مرتبط پیدا می‌کنیم. البته در برخی از موضوعات امکان ورود شهرداری وجود ندارد. در نوره فعلی مدیریت شهری، شهردار تهران تأکید دارد که درخواست‌های مردم بدون پاسخ نماند؛ چراکه اگر مسئولیت مستقیم نداریم، اما بدنبال مسئولیت اجتماعی باید به تمامی درخواست‌های شهروندان، رسیدگی کنیم؛ حتی اگر امکان حل آن به‌صورت مستقیم توسط شهرداری وجود ندارد، باید تسهیلگری صورت گیرد.

درباره تماس‌های غیرمرتبط با وظایف شهرداری تهران با سامانه ۱۳۷ پلاس توضیح می‌دهید؟

تماس‌هایی از طرف مردم با سامانه ۱۳۷ گرفته می‌شود که در خصوص روشنایی معابر و یا مربوط به وظایف دیگر بوده و شهرداری تهران تکلیفی در آن نوره برعهده ندارد؛ همچنین در حوزه کودکان کار و تکدیگری تماس‌های زیادی، از سمت شهروندان دریافت می‌کنیم. شهرداری تهران تکلیف قانونی در حوزه مسائل اجتماعی ندارد، اما اقدامات در دست انجام است.

درباره قطعی آب تبر تماس با ۱۳۷ گرفته شده است؟

بند در همین مدت بدنبال اتک فشار آب یا قطعی‌های آب با همکاری با سایر نهادهای بیرون از شهرداری هم انجام شود.

درباره تماس‌های غیرمرتبط با وظایف شهرداری تهران با سامانه ۱۳۷ پلاس توضیح می‌دهید؟

تماس‌هایی از طرف مردم با سامانه ۱۳۷ گرفته می‌شود که در خصوص روشنایی معابر و یا مربوط به وظایف دیگر بوده و شهرداری تهران تکلیفی در آن نوره برعهده ندارد؛ همچنین در حوزه کودکان کار و تکدیگری تماس‌های زیادی، از سمت شهروندان دریافت می‌کنیم. شهرداری تهران تکلیف قانونی در حوزه مسائل اجتماعی ندارد، اما اقدامات در دست انجام است.

درباره قطعی آب تبر تماس با ۱۳۷ گرفته شده است؟

بند در همین مدت بدنبال اتک فشار آب یا قطعی‌های آب با

دیدگاه

معماری به خودی خود نمی‌تواند چیزی را تغییر دهد؛ کار معماری آماده کردن مسیر تغییر است

جانکارلو دکارلو

تاریخ مصرف این ایده که معماری می‌تواند جامعه را تغییر دهد گذشته است. اما من همچنان باور دارم که معماری می‌تواند مسجر حرکت‌های مادی ملموسی تولید کند که بتواند [جامعه را] به سوی تغییراتی از این نوع سوق دهد. معماری می‌تواند اوضاع را تحریک کند، می‌تواند جوی ایجاد کند که متعادل یا حتی نامتعادل باشد.

شما می‌توانید از معماری برای تولید حالتی در کل جامعه یا آن بخش از جامعه که برایش کار می‌کنید یا آن بخشی که می‌خواهید برایش کار کنید بهره ببرید؛ همچنین می‌توانید فضا را به گونه‌ای سامان دهید که تعادل و کشمکش هر دو در آن تصریح شود. این همان چالش فکری حرفه ماست. البته که شما هیچ‌گاه نمی‌توانید این کار را به طور مستقیم و صریح -آنچنان که یک نفر از طریق نوشتن می‌تواند- انجام دهید. [تأثیر معماری از این حیث] همواره غیر مستقیم است.

فرم‌ها آسودگی یا فقدان آسودگی ایجاد می‌کنند و همین است که فرصت نقد را فراهم می‌کند. باز هم می‌گویم که تغییر با نقد آغاز می‌شود. از نظر من کارکرد هنر و معماری همچنان این است که مخاطب را به اندیشیدن متنقدانه و بنابراین پذیرای تغییر بودن ترغیب کند. معماری که به خودی خود نمی‌تواند چیزی را تغییر دهد، آنچه معماری انجام می‌دهد آماده کردن مسیر تغییر است.

ما باید هر کاری از دستمان برمی‌آید انجام دهیم، تا از استفاده از فرم برای نهان کردن واقعیت دوری کنیم. این همان چیزی است که همیشه رخ می‌دهد و مرا عصبانی می‌کند. حرفه من از این حیث و علی‌رغم همه قدرت نظری‌اش اصلا با وضعیت موجود -آنچنان که هست- ارتباط برقرار نمی‌کند. این وضعیت شرم‌آور است. اگر کشمکش‌هایی وجود دارد، وظیفه ماست که آنها را افشا کنیم. (در گفت‌وگو با **Ole Bouman** و **Roemer van Toorn**، منتشر شده در کتاب **The Invisible in Architecture** در سال ۱۹۹۴)

منبع: گفتار

محیط زیست

پیگیر ثبت تالاب‌های لرستان در سایت رامسر هستیم

مدیرکل حفاظت محیط زیست لرستان گفت: تاکنون هیچ کدام از تالاب‌های استان در کنوانسیون رامسر ثبت نشده اما پیگیر ثبت آن‌ها هستیم

به گزارش پیام آشنا، علی سالاروند گفت: امسال چهار طرح زیست محیطی با اعتبار ۳۸۰ میلیارد ریال در شهرستان ازنا به بهره‌برداری رسید.

وی ادامه داد: اجرای هوه تهیتنگ شرکت فروآلیاژ (جمع آوری غبار داخلی کارخانه)، احداث واحد تولید گرانول شرکت بازیافت پسماند یکتا، شرکت بازیافت لاستیک‌های فرسوده و نصب سیستم جهت رفع آلودگی‌های بوی ناشی از ترکیبات فرار شرکت چاپار شیمی بهره‌برداری شد.

سالاروند بیان کرد: در بین پروژه‌های افتتاح شده در شهرستان ازنا واحد تولید گرانول شرکت بازیافت پسماند یکتا با استفاده از تسهیلات کم بهره صندوق ملی محیط زیست انجام شده است.

مدیرکل حفاظت محیط زیست لرستان افزود: این اداره‌کل ۳۷۶ پست سازمانی دارد که ۲۱۴ پست آن خالی است.

وی تصریح کرد: ساز و کار جذب حدود ۵۲ نیرو از طریق آزمون استخدامی در حال انجام بوده و البته می‌طلبد که برای جذب ۱۱۰ پست خالی دیگر اقدام کنیم.

سالاروند با اشاره به چالش پسماند در لرستان افزود: با توجه به اینکه مدیریت پسماند نه تنها در لرستان بلکه در کشور به صورت سنتی انجام می‌شود، به دنبال مدیریت پسماند با استفاده از پالایشگاه در لرستان هستیم، در این زمینه با شهرداری‌ها نیز مکاتبات و جلساتی را داشته‌ایم.

مدیرکل حفاظت محیط زیست لرستان با اشاره به اینکه ساز و کار تشکیل کارگروه اضطرار به عهده هوشنگ‌نسب است، بیان کرد: از این رو تصمیم‌گیری برای تشکیل کارگروه اضطرار توسط این مجموعه انجام می‌شود.

وی در خصوص اعتبار ریزگردها نیز گفت: از آنجا که لرستان کانون گرد و غبار نیست، بنابراین اعتباری برای استان تخصیص داده نمی‌شود.

سالاروند خاطرنشان کرد: همچنان پیگیر هستیم که بدی آب و هوا در قبش حقوقی کارمندان لحاظ شود.

مدیرکل حفاظت محیط زیست لرستان با بیان اینکه احیا تالاب‌ها تنها با مشارکت جوامع محلی امکان‌پذیر است گفت: تاکنون هیچ کدام از تالاب‌های استان در کنوانسیون رامسر ثبت نشده اما پیگیر هستیم که تالاب‌های استان را در سایت رامسر ثبت کنیم.