کسب و کار

ده گام ارزش آفرین در سازمان‌های نوین

از موارد مهم سیاست‌های برنامه پنج‌ساله هفتم توسعه (سیاست‌های کلی برنامه هفتم/ ۱۴۰۱/۶/۳۱)، تکمیل زنجیره ارزش در صنایع مختلف همچون نفت و گاز و کاهش شدت مصرف انرژی و افزایش ارزش‌افزوده از طریق تکمیل زنجیره ارزش صنعت نفت و گاز و توسعه تولید کالاهای دارای بازدهی بهینه است. تکمیل زنجیره ارزش در این صنعت به تغییر ماهیت خام‌فروشی به تولید محصولات و فرآورده‌های نفتی و پتروشیمی با ارزش افزوده بالا منجر خواهد شد. اما نکته مهم و مغفول برای تحقق این مهم توجه به تکمیل زنجیره ارزش مدیریت منابع انسانی است.

ایجاد ارزش توسط منابع انسانی موضوع داغ این روزهاست. انتظار این است که مانند سایر واحدها همچون بازاریابی، فروش یا تحقیق و توسعه، منابع انسانی شروع به ایجاد ارزش در کسب و کار کند و اگر نتواند ارزشی ایجاد کند، به بهترین شکل ممکن خارج از سازمان با یک ارائه‌دهنده خدمات برون‌سپاری به فعالیت‌های مبادلاتی بپردازد. مدیریت منابع انسانی زمانی ارزش‌آفرین است که با رویکردی آینده‌نگرانه به همراستایی اقدامات و فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی با استراتژی‌های کلان سازمان پرداخته و ضمن شریک استراتژیک شدن در صنعت، نیروی انسانی را بهروهر کنند. منابع انسانی دیگر صرفا مدیریت منابع نیست، اکنون کارکنان منابع انسانی باید بر الزامات کلیدی کسب و کار متمرکز شوند و همراستایی اهداف کلیدی سازمان را با کارکردهای مدیریت منابع انسانی تحقق بخشند. بیشتر سازمان‌ها بر رشد تهاجمی، ارائه محصولات نوآورانه، یافتن جایگاه‌هایی در بازار و برترین شرکت در صنعت متمرکز هستند. گزاره ارزش منابع انسانی به این معنی است که شیوه‌های منابع انسانی، بخش‌ها و متخصصان، نتایج مثبتی را برای ذی‌نفعان کلیدی همچون کارمندان، مدیران صف، مشتریان و سرمایه‌گذاران ایجاد می‌کنند. ارتباط دوطرفه منابع انسانی با مدیریت (شریک استراتژیک) و کارمند (رابط منابع انسانی) به عنوان قوی‌ترین پایه‌ای عمل می‌کند که بر اساس آن می‌توان در ایجاد و حفظ مزیت رقابتی برتر بود. به‌خصوص برای افرادی که دائما درگیر تقاضاهای تجاری بسیار خلاقانه و به سرعت در حال تغییر هستند. خلق ارزش نیز باید پویا باشد. عملیات و استراتژی‌های منابع انسانی باید به اندازه کافی قوی باشند تا به سرعت با شرایط در حال تغییر سازگار شوند. شرکت دیلویت سه گام اصلی زنجیره ارزش مدیریت منابع انسانی را به شرح زیر بیان کرده است:

تعریف ارزش سرمایه انسانی
یکپارچه‌سازی محصولات و خدمات منابع انسانی
ایجاد ارزش از طریق اجرایی‌سازی راهبردها و اقدامات

در این مقاله با توجه به سه گام فوق، رهیافتی ۱۰ مرحله‌ای برای کمک به سازمان‌ها ارائه شده است تا به این ترتیب بتوان استراتژی موثری را در حوزه منابع انسانی به کار گرفت و در عین حال به ارائه خدمات و توسعه کارکردهایی پرداخت که برای توسعه و احیا در محیط کاری به آنها نیازمند است. در پایان نیز با توجه به اجرای مراحل فوق، ۱۰ استراتژی کلیدی برای تحقق مدیریت منابع انسانی ارزش‌آفرین در کارکردهای مختلف مدیریت منابع انسانی و تحقق چشم‌انداز ارائه شده است.

دستیابی به جایگاه شریک استراتژیک در صنعت نفت و ارزش‌آفرینی در عرصه ملی با سرمایه انسانی بهره‌ور

گام ۱- تعریف ارزش سرمایه انسانی

گام نخست برای داشتن یک استراتژی کارآمد در حوزه منابع انسانی تعریف ارزش آن و درک چگونگی ایجاد ارزش کسب و کار مربوطه است. این گام شامل شناخت عوامل محرک بازار و گرایشات و استراتژی کسب و کار و شناسایی تاثیرات آن بر استراتژی منابع انسانی و اولویت‌های موردنیاز برای اجرا و پیاده‌سازی استراتژی تجاری سازمان مربوطه است. در این گام توجه به نیاز استراتژیک بسیار مهم است. اساسا به کلیه چالش‌ها و مسائلی که در محیط داخلی و بیرونی سازمان شناسایی می‌شود و نیاز است در جهت تحقق اهداف سازمان به آن پاسخ داده شود، نیاز استراتژیک گفته می‌شود. این نیازها، منعکس‌کننده و در بسیاری موارد تعیین‌کننده طرح و برنامه سازمان برای ادامه حیات، رشد، سازگاری و تطبیق با محیط است. عوامل داخلی مانند فرهنگ و ماهیت کسب‌وکار و عوامل محیط خارجی همچون شرایط اقتصادی و عوامل کلیدی موفقیت در صنعت تعیین‌کننده این نیازها هستند. مطالعه و تجزیه و تحلیل محیط سازمان‌ها به منظور درک بهتر رویدادهای درون و بیرون سازمانی و افزایش تناسب راهبردهای اتخاذشده با محیط سازمانی انجام می‌گیرد. در این گام برای تعریف ارزش سرمایه انسانی و شناخت نیاز استراتژیک مراحل ذیل انجام خواهد شد.

۱. توجه به اهداف و استراتژی‌های کسب‌وکار
۲. شناخت ویژگی‌های جمعیت‌شناختی سازمان
۳. بررسی ویژگی‌های روان‌شناختی کارکنان
۴. شناخت وضع موجود فرآیندهای مدیریت منابع انسانی
۵. تحلیل محیط مدیریت منابع انسانی و بررسی نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدید مدیریت منابع انسانی.

گام ۲- هم‌تراز کردن و یکپارچه‌سازی محصولات و خدمات منابع انسانی

بعد از آنکه جهت‌دهی استراتژیک و شناخت راهبردی سازمان، با دقت انجام شد نوبت به بازبینی سیاست‌ها، برنامه‌ها و روش‌های عملکردی منابع انسانی آن سازمان می‌رسد تا اطمینان حاصل شود که این عوامل با استراتژی تعریف‌شده همسو و هم‌تراز هستند. فعالیت‌های منابع انسانی زمانی هماهنگی دارند که ارتباط درستی بین آنها و استراتژی سازمان برقرار باشد. هماهنگی به چند روش قابل تحقق است. دو روش متداول هماهنگی عمودی و افقی است. هماهنگی عمودی، مبین هماهنگی استراتژی منابع انسانی با سایر استراتژی‌های سازمان است. هماهنگی افقی به هماهنگی و ارتباط داخلی بین بخش‌ها و فعالیت‌های مختلف اشاره دارد و زمانی برقرار می‌شود که فعالیت‌های گوناگون منابع انسانی با یکدیگر هماهنگ و همسو شوند. مراحل این گام به شرح زیر است:

۶. بررسی همسویی استراتژیک
۷. ترسیم وضع مطلوب منابع انسانی
۸. تحلیل شکاف و تعیین چالش‌ها و پیش‌رانه‌ها.

گام ۳- ایجاد ارزش

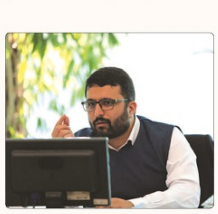
این گام شامل ارائه نقشه راهی برای ایجاد مزایای رقابتی بی‌همتا از طریق فهرست کردن استراتژی‌هایی برای استفاده حداکثری سازمان از مزیت‌های سرمایه‌های انسانی و حل چالش‌های تجاری سازمان و تحقق اهداف کسب و کار مربوطه است. تبدیل استراتژی‌ها و طرح‌های منابع انسانی به ارزش تجاری ملموس، مستلزم استفاده از رهیافت مناسب و داشتن ترکیبی قدرتمند از قابلیت‌ها و ساختارهای منابع انسانی و در عین حال داشتن تعریفی دقیق از ارزیابی‌های عملکرد تجاری برای رذیابی میزان تحقق اهداف پس از انجام فرایند هاست. این گام شامل مراحل زیر است:

۹. تدوین چشم‌انداز منابع انسانی و اهداف کلان
۱۰. مشخص کردن استراتژی‌های منابع انسانی و برنامه‌های بهبود.

دکتر رحمت‌الله قلی‌پور/ rgholipor@ut.ac.ir
حسام‌الدین اصلانی/ aslani.hesameddin@ut.ac.ir

مجتبی حاجی قاسمی:

به جهت عدم تحقق عدالت توزیعی شرمنده پرسنل شهرداری هستیم



مجتبی حاجی قاسمی اظهار داشت: توجه کامل به الزامات و پیش‌نیازهای بهره‌برداری قطار شهری در شرایط استاندارد و فنی مسئله مهمی است که توسط نماینده محترم ولی‌فقیه در استان نیز تذکر داده‌شده و ضرورت دارد به‌صورت کامل رعایت شود.

به گزارش پیام آشنا، مجتبی حاجی قاسمی در نطق پیش از دستور نود و سومین جلسه رسمی شورای شهر با اشاره به فرمایشات امام‌جمعه کرج در خصوص بهره‌برداری از دو ایستگاه قطار شهری اظهار داشت: توجه کامل به الزامات و پیش‌نیازهای بهره‌برداری قطار شهری در شرایط استاندارد و فنی مسئله مهمی است که توسط نماینده ولی‌فقیه در استان نیز تذکر داده‌شده و ضرورت دارد به‌صورت کامل رعایت شود.

وی افزود: موضوع قطار شهری صرفاً موضوع فنی نیست بلکه جنبه‌های حقوقی و مالی متعدد دارد که بارها به شهردار، مدیرکل حقوقی و رئیس سازمان گوشزد کرده‌ام.

حاجی قاسمی در بخش دیگری از سخنانش به عملیاتی شدن انتظارات و سیاست‌های شورا در حوزه منابع انسانی اشاره کرد و افزود: در این راستا عدالت توزیعی، اصلاح اساسنامه‌های سازمان‌های تابعه، اصلاح ساختار سازمانی (چارت)، سازمان‌های تابعه و شهرداری، جلوگیری از صدور آرای اداره کار علیه شهرداری، جلوگیری از صدور آرای دیوان عدالت اداری علیه شهرداری در حوزه تبدیل وضعیت‌ها و ریشه‌های مفسده دار آن بارها به شهرداری اعلام‌شده اما متأسفانه هیچ اقدامی در این خصوص انجام نگرفته است.

وی با اشاره به اینکه عدالت توزیعی پایین‌ترین و نازل‌ترین سطح از عدالت است، بیان کرد: در مجموعه مدیریت شهری عدالت توزیعی رعایت نمی‌شود مثلا کارگر ارامستانها یا نهلستان که حتی ایام تعطیل در محیط کار حاضر است ۸۰ ساعت اضافه‌کار می‌گیرد و کارمندی که از همه مزایا استفاده می‌کند و کار تخصصی انجام نمی‌دهد ۱۷۵ ساعت می‌گیرد. انجام اصلاحات کوتاه‌مدت در این حوزه واقعاً کار سخت و زمان بری نیست و ضروری است شهرداری اهتمام بیشتری برای انجامش داشته باشد.

حاجی قاسمی به آنالیز نیروهای پیمانکاران خدمات شهری اشاره کرد و یادآور شد: رسیدگی به وضعیت قراردادی پرسنلی که به‌صورت غیرقانونی در قراردادهای خدمات شهری در مشاغل اداری فعالیت می‌کنند اما عملا جایگاه پاکبانی دارند و موسوم به نیروهای کتشولداری هستند هر چه سریع‌تر توسط مدیریت شهری انجام و نتیجه آن به شورای شهر اعلام شود.

وی افزود: تعداد ۶۵ نیروی موسوم به کتشولداری در آمار پایان شورای پنجم داشتیم که متأسفانه در دوره ششم شورای شهر کرج تاکنون تعداد ۲۸ نیرو به آن‌ها افزوده‌شده است که از شهردار درخواست می‌شود پیگیری شود.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج؛

ستاد بازآفرینی بافت‌های ناکارآمد شهر کرج تشکیل شد

بحث و گفت‌وگو شد.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج از برگزاری نوزدهمین جلسه ستاد بازآفرینی شهری پایدار محدوده‌ها و محله های هدف برنامه‌های احیاء، بهسازی و نوسازی شهرستان کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، عباس سعیدی کیا با اشاره به برگزاری نوزدهمین جلسه ستاد بازآفرینی شهری که به ریاست فرماندار کرج برگزار شد، اظهار داشت: بافت‌های ناکارآمد شهری و مسائل و مشکلات مبتلابه آن‌ها، طی چند دهه اخیر، به‌عنوان یکی از جدی‌ترین چالش‌های نظام برنامه‌ریزی و مدیریت شهرهای کشور مطرح است.

سعیدی کیا افزود: برای ساماندهی این بافت‌ها ساختار نهادی ستادهای بازآفرینی شهری پایدار در سه سطح ملی و استانی و شهرستان تشکیل‌شده که در شهرستان کرج نیز ستاد بازآفرینی با عضویت دستگاه‌های متناظر در سطح شهرستان و با دبیری شهرداری کرج تشکیل می‌شود.

سعیدی کیا ادامه داد: در این جلسه موضوعاتی از قبیل ارسال محدوده‌های مصوب بازآفرینی شهرداری‌های شهرستان کرج به دبیرخانه ستاد، اختصاص ۳۰ درصد از اعتبارات دستگاه‌های عضو ستاد به پروژه‌ها با رویکرد بازآفرینی، پیگیری حمایت از تشکیل هیئت ماده ۹ قانون حمایت از احیاء بهسازی و نوسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد، احداث تصفیه‌خانه محلی در حصار، تعیین تکلیف اراضی خط ۴ حصار توسط دستگاه‌های ذی‌ربط مطرح و نسبت به آن‌ها

سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج:

چراغ‌های روشنایی ورودی «خلج آباد» نصب شد

سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج گفت: در راستای بهبود سیما و منظر شهری و تأمین روشنایی مورد نیاز شهروندان، چراغ‌های روشنایی در ورودی بلوار خلج آباد از سمت اتوبان تهران کرج زیر پل کلاک نصب‌شده است.

به گزارش پیام آشنا، رامین بیرجانی اظهار کرد: در این راستا ۱۰ عدد پایه چراغ دو شعله در ورودی بلوار خلج آباد از سمت اتوبان تهران - کرج در محدوده زیر پل کلاک نصب‌شده است.

سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج با اعلام این خبر گفت: عملیات نصب تجهیزات روشنایی با استفاده از امکانات موجود، توسط واحد زیبایی معاونت خدمات شهری منطقه به اجرا گذاشته شد.

رامین بیرجانی افزود: در این طرح با ۲۶۰ متر کابل‌کشی و مرتب‌سازی و نصب فتوسل و فیوز، روشنایی ورودی بلوار خلج آباد در ادامه اظهار داشت: با توجه به اینکه این مسیر تاکنون فاقد روشنایی بوده و این امر باعث مشکلات فراوان برای شهروندان و خودروهای عبوری شده بود، درراستای جلب رضایت شهروندان و بافدف توسعه امکانات رفاهی عملیات نصب سیستم روشنایی به مرحله اجرا درآمده است.

دوشنبه‌های سالمندی، گامی برای پررنگ‌تر کردن حضور اجتماعی سالمندان کرجی

شهردار کرج گفت: در راستای نشاط‌بخشی و پررنگ‌تر کردن حضور سالمندان در فضاهای عمومی شهری کرج طرح دوشنبه‌های سالمندی توسط شهرداری کرج در حال اجرا است.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی با اشاره به اجرایی شدن طرح دوشنبه‌های سالمندی در کرج، خبر داد: مجموعه مدیریت شهری کرج به همت سازمان فرهنگی، ورزشی و اجتماعی شهرداری کرج در دوشنبه‌های اول هر ماه در پارک‌ها و فرهنگسراهای مختلف سطح شهر اقدام به برگزاری دوشنبه‌های سالمندی کرده‌است.

وی با اشاره به اینکه تاکنون ۳ دوره از دوشنبه‌های سالمندی در کرج برگزار شده است، افزود: اولین دوشنبه سالمندی در آبان ماه در پارک ایران زمین برگزار شد. ۲ برنامه بعدی با توجه به فرا رسیدن فصل زمستان و در نظر گرفتن رفاه سالمندان در فرهنگسرای کوثر و غدیر برگزار شد. تلاش ما این است که برنامه ذکر شده در فصل زمستان در فرهنگسراها اجرا شود و در فصول گرم سال مجدد شاهد اجرای برنامه دوشنبه‌های سالمندی در پارک‌های سطح شهر خواهیم‌بود.

کیانی افزود: پررنگ‌تر کردن حضور سالمندان و تقویت مشارکت و فعالیت این قشر در جامعه از سیاست‌های مجموعه مدیریت شهری کرج در اجرای این طرح است و هدف از این برنامه‌ها، نشان دادن اهمیت جایگاه سالمندان به عنوان سرمایه‌های شهر و جامعه است.

شهردار کرج گفت: برگزاری جشن نشاط اجتماعی، ورزش و حرکات اصلاحی، اجرای برنامه‌های هنری مثل موسیقی و شعرخوانی از اقدامای است که در دوشنبه‌های سالمندی با مشارکت مستقیم خود سالمندان انجام می‌شود. همین حضور اجتماعی سالمندان و مشارکت مستقیم آنان در برنامه‌های مختلف این روز، خود گام مهمی در جهت آرامش و نشاط بیشتر این عزیزان است.

حمل و نقل عمومی یکی از بزرگترین منابع تاثیر گذار در آلودگی هواست

رئیس شورای اسلامی شهر تهران با تاکید بر اینکه حمل و نقل عمومی یکی از بزرگترین منابع تاثیرگذار بر آلودگی هواست از اختصاص ۱۰ هزار میلیارد تومان در بودجه سال آینده شهرداری تهران برای توسعه حمل و نقل عمومی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی چمران در یکصد و بیست و ششمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران و در جریان بررسی سقف بودجه سال ۱۴۰۲ شهرداری تهران گفت: در برنامه‌ای که به کمیسیون تلفیق پیشنهاد داده شد دو سناریو برای بودجه با رقم ۶۵ هزار میلیارد تومان و ۷۵ هزار میلیارد تومان پیشنهاد داده شده بود که در هر دو جهش خاصی که در برنامه چهارم مدیریت شهری برای حوزه حمل و نقل پیش بینی شده بود و همچنین نیازمندی‌های شهر که بارها مورد تاکید قرار گرفته است اتفاق خاصی در آن نیفتاده بود.

وی افزود: در حقیقت بودجه در هر دو سناریو به صورت متعادل بین همه ردیف‌هایی که به بودجه نیاز داشتند تقسیم می‌شد، به این ترتیب سال آینده نیز همانند امسال علی رغم اینکه تعداد اتوبوس به ناوگان تهران اضافه شد و قطعاتی برای مترو خریداری شد اما در حمل و نقل عمومی اتفاق خاصی نمی‌افتاد.

وی تاکید کرد: این در شرایطی است که حمل و نقل عمومی یکی از بزرگترین منابعی است که به بر روی آلودگی هوا تاثیر می‌گذارد لذا باید فرار از آنچه که در بودجه پیش بینی شده بود برای توسعه حمل و نقل عمومی اختصاص پیدا می‌کرد و از سوی دیگر تحول در این حوزه نیازمند این است که شهرداری از ابتدای سال به عنوان اولویت اقدامات لازم را آغاز کند. بر همین اساس ۱۰ هزار میلیارد تومان به رقم بودجه سال آینده برای توسعه حمل و نقل عمومی افزوده شد.

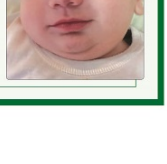
بر همین اساس سناریوی ۶۵ هزار میلیارد تومان مبنا قرار گرفت و ۱۰ هزار میلیارد تومان نیز برای توسعه حمل و نقل عمومی به آن اضافه شد. اگر بخواهیم ۱۰۰۰ دستگاه اتوبوس بخریم به قیمت امروز باید ۴۰۰۰ میلیارد تومان پرداخت کنیم. این در شرایطی است که ما می‌خواهیم ناوگان اتوبوسرانی را به ۷۵۰۰ دستگاه برسانیم. لذا برای اینکه در سال آینده تا پایان سال بتوانیم ناوگان را حداقل به ۷۵۰۰ دستگاه برسانیم ۱۰ هزار میلیارد تومان به بودجه برای توسعه این بخش اضافه شد تا علاوه بر خرید اتوبوس‌ها بخشی از کسوهای مترو رانیز رفع کنیم.

وی تاکید کرد: نهایتا پس از بررسی رقم بودجه به ۷۵ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان رسید و بر این اساس برنامه‌ها تنظیم شد. حدود یک سال و نیم است که آلودگی هوا و کمبود وسایل حمل و نقل عمومی را داریم و باید این کمبودها را جبران کنیم. امیدواریم با اختصاص این رقم شاهد تحرک مناسبی برای سال آینده در توسعه حمل و نقل عمومی باشیم.

جویندگان عاطفه (۰۲۶ ۳۲۵۴۰۰۹۹)
روابط عمومی اداره کل بهزیستی البرز)

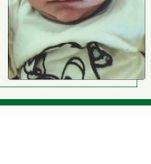
اینجا بهشت کودکان است! نباید دیوارهای رنگارنگی دارد و کودکان لباس های خشک و اسباب بازیهای خوبی دارند و می خندند اما... آغوش مادر و دستان نوازش بدر را گم کرده اند در عمق چشمان مریبان شیر خوار گاه بهزیستی استان البرز غم موج می زند و همیشه چشم انتظار ند: مادر و پدر یکی از این کودکان شیرین زبان با دلتنگی به سراغ "کوچولوهایشان بروند... برای آنها که از خانواده این کودکان اطلاعی در دست دارند.

فرزند مروارید در مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۸ در بیمارستان امام علی علیه السلام متولد و رها گردیده است و در مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۸ توسط مدد کار بیمارستان امام علی علیه السلام در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.



فرزند پرنگ در مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۳۱ در بیمارستان امام علی علیه السلام متولد و بدسرپرست می باشد و به علت نداشتن سرپرست موتور و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۲/ توسط مدد کار بیمارستان امام علی علیه السلام در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.

فرزند راشین در مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۹ در بیمارستان امام علی علیه السلام متولد و رها گردیده است و به علت نداشتن سرپرست موتور و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۴ توسط مدد کار بیمارستان امام علی علیه السلام در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.



فرزند متین در مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ متولد و رها گردیده است و به علت نداشتن سرپرست موتور و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۷ توسط اورژانس اجتماعی نظر آباد در بهزیستی پذیرش گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۳۲۵۱۸۱۸۸-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.

دیدگاه

بنایی که با زمینه خود اتحاد داشته باشد در برابر کالایی شدن مقاومت می‌کند

کنت فرامپتون

ما همیشه ناچاریم که بنا را درون زمینه‌ای قرار دهیم. این پرسش‌ها که چگونه با زمینه رفتار باید کرد و چگونه باید از زمینه موجود به زمینه جدید بنا گذر کرد همواره جنبه بسیار حساسی {از طراحی} است. به نظر من یکی از جوالب غم‌انگیز مدرنیزاسیون این است که در آن کوشش فراوانی برای تبدیل بنا به یک کالا وجود دارد و روشن است که شیء آزاد {شیئی که وابسته به زمینه نیست} پیشاپیش به سوی کالا شدن خود در حرکت است. شیئی که با زمینه خود اتحاد داشته باشد در برابر کالا شدن توان مقاومت دارد. و من فکر می‌کنم این موضوع هم برای بناهایی که داخل شهر هستند و هم برای آنهایی که خارج شهرند صادق است. هرچند در مورد چشم‌اندازهای طبیعی این موضوع نمایش بیشتری دارد. (در گفتگو با Einar Ingerid Helsing Almaas و Bjarki Malmquist، منتشر شده در وب‌سایت architecture norway، سال ۲۰۱۱)

منبع: گفتار

خبر

چالش جدی تخریب گسترده اکوسیستم‌ها

یک عضو شورای عالی محیط زیست به تشریح طرح جایگاه ارزش خدمات بوم‌سازگان در نظام برنامه‌ریزی کشور در قالب استان قزوین به عنوان یکی از پنج استان این طرح پرداخت و گفت: مغفول ماندن این ارزش‌هامی‌تواند موجب بروز خطا در تصمیم گیری‌ها شود.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا: دکتر نغمه میرقفی در اولین همایش ملی جایگاه ارزش خدمات بوم‌سازگان در نظام برنامه‌ریزی کشور که امروز در سالن همایش‌های بین‌المللی شهدای محیط زیست سازمان حفاظت محیط زیست برگزار شد، به ارائه و تشریح طرح این همایش پرداخت و اظهار کرد: امسال بیش از هر موقعی در طول تاریخ بشر اکوسیستم‌ها تغییر کرده است. هرچند در این دوره به رشد اقتصادی دستیابی پیدا کرده و آمار رشد اقتصادی در کشورها افزایش پیدا کرد اما شاهد از بین رفتن اکوسیستم‌های بسیاری بودیم. نکته حائز اهمیت ارتباط بین محیط زیست و اقتصاد است. این دو حوزه در سه بعد با یکدیگر درگیر هستند. ابتدا اینکه محیط زیست تامین کننده تمام مواد خامی است که در توسعه اقتصادی استفاده می‌شود. دوم اینکه محیط زیست بستر جذب ضایعات ناشی از فرایند تولید است و سوم اینکه محیط زیست بستر توسعه برای تامین فعالیت‌های اقتصادی محسوب می‌شود.

وی به ارائه تعریفی از مفهوم ارزش پرداخت و گفت: ارزش سهم یک فعالیت یا اقدام در دستیابی به یک هدف است. پس اگر هدف توسعه اقتصادی باشد، محیط زیست برای تحقق این هدف بسیار ارزشمند خواهد بود. ما موظف هستیم برای درستی یا نادرستی تصمیماتمان در محیط زیست از ارزش محیط زیست آگاه باشیم.

میرقفی به توضیح درباره لزوم ارزش‌گذاری اقتصادی محیط زیست پرداخت و اظهار کرد: دستیابی به ابزار اقتصادی مناسب برای حفاظت از محیط زیست، وارد کردن جنبه‌ها و خدمات محیط زیستی در محاسبات درآمد ملی و فرآیند تصمیم‌گیری و محاسبات هزینه و منفعت، افزایش آگاهی عمومی و جلب بیشتر مشارکت‌های مردمی و ذی‌نفعان، بروز ابعاد متفاوت کردن دولتمردان در تامین بودجه‌های مورد نیاز برای حفظ محیط زیست و تعیین هزینه آلودگی و تخریب ناشی از طرح‌های توسعه بر محیط از مواردی است که نشان دهنده لزوم این ارزش‌گذاری است.

این عضو هیات علمی، زوج‌مکند، علوم محیطی دانشگاه شهید بهشتی با اشاره به الزام قانونی ارزش‌گذاری اقتصادی محیط زیست در ایران توضیح داد: مطابق ماده ۵۹ قانون برنامه چهارم توسعه و تبصره ۲ ماده ۱۹۲ قانون برنامه پنجم توسعه، دولت مکلف است با همکاری سازمان حفاظت محیط زیست و سایر دستگاه‌های مرتبط به منظور برآورد ارزش‌های اقتصادی منابع طبیعی و زیست‌محیطی و هزینه‌های ناشی از آلودگی و تخریب محیط زیست در فرآیند توسعه و محاسبه آن در حساب‌های ملی، نسبت به تنظیم دستورالعمل‌های محاسبه ارزش‌ها و هزینه‌های موارد دارای اولویت از قبیل جنگل، آب، خاک، فرزی، تنوع زیستی و آلودگی‌های زیست‌محیطی در نقاط حساس اقدام کند و در مراجع ذیربط به تصویب برسند.

وی همچنین به توضیحی درباره ارزش کل اقتصادی پرداخت و گفت: ارزش کل اقتصادی شامل دو ارزش غیر استفاده‌ای و استفاده‌ای می‌شود. ارزش غیر استفاده‌ای شامل ارزش‌های وجودی و میراث و ارزش‌های استفاده‌ای شامل انتخاب، مصرفی و غیر مصرفی است همچنین ارزش استفاده‌ای غیرمصرفی شامل ارزش‌های مستقیم و غیرمستقیم می‌شود. به گفته میرقفی مغفول ماندن این ارزش‌ها می‌تواند موجب بروز خطا در تصمیم گیری‌ها شود.

وی افزود: به منظور امکان ارزشگذاری ابتدا باید واحدهای مناسب ارزش را پیدا کنیم یعنی واحدهایی که منشا تامین رفاه که همان اصل ارزش است باشند.

این عضو شورای عالی محیط زیست درباره خدمات اکوسیستمی گفت: خدمات اکوسیستمی شامل منافعی است که افراد از اکوسیستم‌ها کسب می‌کنند؛ خدماتی که زندگی بشر را پایدار و نیازهای او را رفع می‌کند. به گفته وی عملکردهای اکوسیستمی با چهار عملکرد تولیدی، تنظیمی، اطلاعاتی و زیستگاهی باعث تولید کالا و خدمات اکوسیستمی می‌شوند. میرقفی ادامه داد: این چهار عملکرد شامل ۲۳ خدمت اکوسیستمی مانند تنظیم کار، تنظیم شرایط قلیمی، تنظیم آب، تهیه و تامین آب، کنترل فرسایش خاک، تشکیل خاک، چرخه مواد مغذی، تصفیه مواد زائد، گرده‌افشانی، کنترل پیولوژیک، ایجاد زیستگاه، تولید غذا، تولید مواد خام، تامین منابع ژنتیکی و فلظاعات فرهنگی می‌شود.

وی به مهمترین پروژه‌های ارزشگذاری خدمات اکوسیستمی در ایران اشاره کرد و توضیح داد: مطالعه ارزشگذاری اقتصادی مناطق ساحلی قروین‌کنار در سال ۸۷، تدوین مجموعه الگوها و چارچوب ارزش گذاری اکوسیستم‌ها منتخب کشور مانند جنگل، کوهستان و رودخانه در سال ۹۰، الگوی راهنمای ارزش گذاری اقتصادی اکوسیستم‌های آبی مانند تالاب‌ها و مناطق ساحلی در سال ۹۰، ارزیابی خسارات ناشی از انتقال آب در محدوده تالاب بختگان و تغییرات خدمات اکوسیستمی آبخوار در سال ۹۲، ارزیابی خسارات و هزینه‌های زیست‌محیطی ناشی از ساخت و سازو کاربری غیرمجاز در محدود یا رکحای ملی خجیر و سرخه حصار در سال ۹۳، ارزشگذاری اقتصادی کالا و خدمات اکوسیستمی پارک ملی و منطقه حفاظت شده کرخه در سال ۹۷، ارزشگذاری اقتصادی کالا و خدمات اکوسیستمی منطقه حفاظت شده گقدو در سال ۹۷، راهنمای جامع ارزشگذاری اقتصادی تالاب‌ها در سال ۹۸، طرح‌های راهنمای جامع ارزیابی خسارات ناشی از پروژه‌ها میستی بر خدمات اکوسیستمی در سال ۹۹ و ارزشگذاری منابع پایه در استان‌های لرستان، قزوین، خراسان جنوبی، کرمان و کردستان در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ از مواردی هستند که در این زمینه انجام شده‌اند.