کسب و کار

## چرا مدیریت خرد به درد نمی‌خورد

مادر مرحومم، که تا نزدیک ۷۰ سالگی‌اش در واحد منابع انسانی و خدمات مشتری یک شرکت کار می‌کرد، کارمندی بود که امثال او را «متعهد» می‌نامند: هیچ‌گاه دیر نمی‌کرد، خالصانه در حل مشکلات کمک می‌کرد و به سازمانش تعهد داشت. هیچ‌گاه شکایت نمی‌کرد و وقتی او را برای کاری فرا می‌خواندند، بیشتر از آنچه از او انتظار داشتند انجام می‌داد. او به اندازه جوانی که در عصر دیجیتال بزرگ شده، به استفاده از تکنولوژی مشتاق بود.

چیزی که به زندگی کاری او پایان داد، نه محدودیت‌های جسمی بود، نه ذهنی. رفت‌وآمد در زمستان‌های اضطراب‌آور منطقه «نیو انگلند» هم مانع او نبود. چیزی که باعث توقف کارش شد، یادداشتی از طرف سرپرست بخش بود که روی میز او گذاشته شده بود و تذکر داده بود یکی از مراجعه‌هایش به سرویس بهداشتی بیش از حد طول کشیده است. مادرم در آن زمان به من توضیح داد آن صمیمیتی که انگیزه اصلی او برای ادامه کارش بود رنگ باخته و گفت‌وگوهای دوستانه گاه و بیگاه در محیط کار، به خاطر نظارت دقیق بر کارکنان، غیرممکن شده بود.

اخیرا مقاله‌ای درباره نرم‌افزارهای نظارت بر کارکنان دورکار خواندم. این برنامه‌ها، همه‌چیز را از فعالیت کیبورد تا وب‌سایت‌هایی که بازدید شده، ردیابی می‌کنند. نسخه‌های دیگر آنها هم سرعت کارگران انبارها را در برداشتن و بسته‌بندی آیتم‌ها اندازه می‌گیرند. مهم نیست این نرم‌افزار چه چیزی را می‌سنجد، بلکه سیگنال حق اشتباه نکردن که از طرف رهبران سازمان به کارکنان ارسال می‌شود، یعنی اعتماد نداشتن که از نشانه‌های مدیریت خرد است. و مدیریت خرد تقریبا حتی وفادارترین کارکنان را هم دلسرد می‌کند

دلیل اینکه مدیریت خرد نقش تعیین‌کننده‌ای در رضایت و بهره‌وری کارکنان دارد، تا حدی از طریق «نظریه خودمختاری» قابل توضیح است. این نظریه می‌گوید افراد برای انگیزه داشتن، باید سه نیاز اساسی را محقق کنند: شایستگی، استقلال و رابطه‌مندی (یا عضوی از یک تیم بودن). مدیریت خرد با هر سه اینها در تناقض است. سایه انداختن بر هر حرکت کارکنان یعنی ایمان نداشتن به توانایی آنها برای انجام خوب کارهایشان. همچنین استقلال آنها در چنین شرایطی رنگ می‌بازد. و مثل داستان مادر من، حس تعلق داشتن و رابطه‌مندی را خراب می‌کند، چون هر فردی حس می‌کند همیشه تحت فشار است تا بر انجام وظیفه خودش متمرکز شود. با افراد مثل ماشین رفتار کردن، هر گونه پتانسیلی برای انگیزه درونی را از بین می‌برد و با ماهیت اجتماعی بشر مبارزه می‌کند. سدال نیلی، استاد مدرسه کسب‌وکار هاروارد، می‌گوید: «باید به اندازه کافی به هوش و حسن نیت کارکنان خود برای انجام کارها، صرف نظر از چگونگی آن، اعتماد داشته باشید.»

علوم اعصاب هم نشان می‌دهد چرا مدیریت خرد اثر برعکس دارد. دونا ولپیتا، کارشناس سلامت روان، توضیح می‌دهد امنیت و استقلال، دو نیاز اساسی مغز انسان هستند و هر دو آنها بر اساس اعتماد ایجاد می‌شوند. آن دسته از رهبران سازمانی که حس اعتماد را به کارکنان خود القا می‌کنند، امنیت و استقلال و بعد وفاداری را در آنها پرورش می‌دهند. وقتی رهبران سازمان کارکنان خود را مدیریت خرد می‌کنند، این حس اعتماد را کمرنگ می‌کنند و باعث می‌شوند رفتارهایی مبنی بر شانه خالی کردن از مسئولیت از آنها سر بزند. این واکنش طبیعی مغز است. ولپیتا می‌گوید: «مغز ما دو حالت عملیاتی اصلی دارد: کوتاه‌مدت و بلندمدت. حالت کوتاه‌مدت به بقا فکر می‌کند و من آن را مغز ملخی می‌نامم. تفکر بلندمدت، عواقب و روابط را در نظر می‌گیرد و برای حل مسائل پیچیده ضروری است. این مغز مورچه‌ای است که آهسته‌تر و پیوسته‌تر است.» او معتقد است مدیریت خرد دائما تفکر کوتاه‌مدت و مبتنی بر بقا را دامن می‌زند که برای تعاملات اجتماعی مضر است.

**سه پادزهری که می‌توانند با این جریان مقابله کنند، عبارتند از:**

درباره ماهیت انسان آموزش ببینید. درباره اینکه انسان‌ها چطور به بهترین عملکرد می‌رسند، تصمیم‌گیری می‌کنند و با هم همکاری دارند، مطالب و اطلاعات زیادی وجود دارد. از این اطلاعات بهره بگیرید. سراغ هر کدام از مطالب روان‌شناسی یا علوم اعصاب که ترجیح می‌دهید بروید. سرمایه‌گذاری در توسعه افراد و تیم‌ها، ایجاد امنیت روانی، دانستن چگونگی واکنش مغز به محرک‌های مختلف و رفتار کردن با دیگران به عنوان بزرگسالانی کاملا قابل، نتایج مفید بسیاری داشته است.

کار دشوار ایجاد مهارت‌های نرم را بپذیرید. اگر می‌خواهید گروهی را در شرکت رهبری کنید، باید بدانید چطور احساس راحت‌تری خواهند داشت. از آنها بپرسید: چطور می‌توانم موفقیت شما را ساده‌تر کنم؟ فکر می‌کنید چطور می‌توانید عملکرد بهتری داشته باشید؟ چه چیزهایی یک «روز عالی» در کار شما می‌سازد؟ یک گفت‌وگوی باز با اعضای تیم که با خرد و بینش همراه باشد، کمک می‌کند مهارت‌های خودتان و عملکرد کلی تیم را بسازید.

به دنبال شفافیت ماموریت و همچنین معیارها باشید. به راحتی می‌توان ماموریت بزرگ‌تر سازمان را فدای اندازه‌گیری‌های وسواس‌گونه دقیقه به دقیقه کرد. به کارکنان خود یادآوری کنید که چرا کاری که انجام می‌دهند مهم است و چطور می‌تواند زندگی آنها را ارتقا دهد.

زمانی تعریف کار سازمانی این بود که افرادی که در یک شرکت گمارده می‌شدند، باید وظایف مشخص‌شده‌ای را انجام می‌دادند تا بازدهی استانداردشده‌ای تولید کنند. راشل هیپ، بنیان‌گذار شرکت مشاوره **Engaged Organizations**، می‌گوید مدیریت در آن روزها بر انجام وظایف با کارکنانی که قابل تعویض بودند، متمرکز بود. حالا این تمرکز معطوف بر افراد و استفاده از مهارت‌های ویژه و خروجی‌های منحصر به فرد شده است. این روزها که خیلی از فعالیت‌های تکراری اتوماتیک شده، مهارت‌ها و تخصص افراد دیگر برای پرداختن به چالش‌های پیچیده کافی نیست. کارکنان از طریق همکاری، مشارکت و خلاقیت خود، بیشترین ارزش را ایجاد می‌کنند. در چنین فضایی، مدیریت یعنی ایجاد شرایطی که افراد از طریق شکل دادن جوامعی از افراد مرتبط، پشتیبانی و به چالش کشیدن همدیگر، رشد کنند. هیپ می‌گوید: «در این محیط، بهترین کارها از طریق خودسازماندهی، امنیت روانی و روابط انجام می‌شود.» رهبران سازمانی برای بقا در عصر «استعفای بزرگ» و موفقیت فراتر از آن، باید تکامل خود را سرعت بخشند. انجام این کار به خودارزیابی مجدد بزرگی نیاز دارد تا آنها بتوانند سازمان‌هایی ایجاد کنند که افرادی مثل مادر من را که اگر مدیرانشان به آنها اعتماد داشته باشند، آماده دستاوردهای بزرگ هستند، جذب و حفظ کنند.

**نویسنده: Eric J.McNulty**
**مترجم: مریم رضایی**

# کار نمایشی به درد مردم نمی‌خورد!

**نسترن کیوان پور** – مجتبی حاجی‌قاسمی در نطق پیش از دستورِ سی‌وهشتمین جلسه رسمی شورای شهر کرج به شهرداری کرج انتقاد کرد و گفت: کار هیئتی یکی از فنی‌ترین و بابرنامه‌ترین کارهای کشور است. اینکه در مقابل کار فنی و تکنیکی بگوییم کارِ هیئتی، درست نیست، که متاسفانه دوستان شهرداری این عنوان را به کار می‌برند.

دبیر شورای اسلامی شهر کرج گفت: ما کار فنی داریم و کار غیر فنی! از جمله کارهای غیر فنی هم که ظاهرش فنی است، مشغول بودن همه‌ی ما در رسانه‌های مجازی است.

او خطاب به شهردار گفت: وقتی شورای ششم و دوره‌ی خدمت تمام شود، کسی به تعداد لایک‌ها و ویوهای اینستاگرام نگاه نمی‌کند بلکه مردم به این موضوع توجه خواهند کرد که چه اقداماتی انجام شده، چه کارهایی برای شهر صورت گرفته، چه پروژه‌های زمین مانده‌ای تکمیل شده یا نشده؛ مثل بزرگراه شمالی و مترو که پروژه‌های چند هزار میلیاردی هستند و برای تکمیل به همت عالی نیاز دارند.

حاجی قاسمی گفت که باید به فکر اقداماتی باشیم که خروجی داشته باشند و کارهای نمایشی یا اقداماتی را که نتیجه‌ای برای مردم در پی ندارد کنار بگذاریم.

شهردار کرج؛ مصطفی سعیدی سیرایی هم البته در این جلسه چنین پاسخ داد که انقلاب اسلامی بر پایه‌ی اعتقادات و اصول هیئتی شکل گرفته و رزمندگان هم با اعتقاد بر همین اصول، هشت سال در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل حضور یافته و با ایثار و فداکاری از این مرز و بوم دفاع کردند.

سعیدی سیرایی ادامه داد که تجربه نشان داده هر جا از اصول و منش هیئتی فاصله گرفتیم، با مشکلات زیادی مواجه شده‌ایم.

ما قدردانِ اصول هیئتی که سبب ایستادگی رزمندگان هشت سال دفاع مقدس شد هستیم اما نباید این عبارت دستاویزی برای انجام اقدامات بدون خروجی و مقطعی همراه با بوق و کرنا باشد که هیچ گره‌ای از زندگی مردم باز نمی‌کنند. اگر اقدامی انجام شده با هر عنوانی؛ هیئتی، فنی و ـ خروجی آن را اعلام کنید! آن را که حساب پاک است از محاسبه چه باک است؟

### صدور کیفرخواست «پرونده قبرخواری»

# بازداشت سه نفر از مدیران سابق شهرداری نظرآباد به دلیل ترک فعل

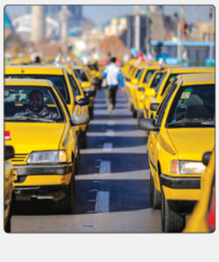
روح الله احمدی با اشاره به رسیدگی به پرونده موسوم به قبرخواری در این شهرستان گفت: رسیدگی به این پرونده با عنوان اتهامی اختلاس، جعل و استفاده از سند مجعول، کلاهبرداری، انتقال مال متعلق به غیر و تضییع بیت المال آغاز شده و پس از انجام و تکمیل تحقیقات مقدماتی در شعبه اول بازپرسی دادسرای عمومی و انقلاب نظرآباد، این پرونده با صدور کیفرخواست جهت رسیدگی و صدور حکم به دادگاه کیفری دو شهرستان نظرآباد ارسال شده است.

**به گزارش پیام آشنا**، رئیس دادگستری شهرستان نظرآباد افزود: در این پرونده علاوه بر دو متهم اصلی که از مسئولین وقت مزار شهرداری نظرآباد بودند برای سه معاون و مسئول وقت خدمات شهری شهرداری نظرآباد نیز که با اهمال، تفریط و ترک فعل به همراه سوءنیت و ذینفع بودن در تصاحب وجوه حاصل از فروش قبور بستر فساد و تضییع حقوق بیت المال را فراهم کرده بودند پرونده قضایی تشکیل شده است.

وی از وجود ۳۵۷ شاکی خصوصی علاوه بر شهرداری نظرآباد در این پرونده خبر داد و با تشریح فرایند پیچیده تحقیقات فنی، اطلاعاتی و استعلامات بانکی در این پرونده متذکر شد: اقدامات متهمان علاوه بر اختلاس، جعل و استفاده از سند مجعول، کلاهبرداری و تضییع حقوق بیت المال واجد عناوین مجرمانه دیگری نیز است.

احمدی اضافه کرد: کم کردن عرض قبور واگذارشده، پیش فروش بدون مجوز قبور توسط معاون خدمات شهری و مسئولان خدمات شهری، پیش فروش بیش از ظرفیت قبور در آرامگاه، دوطبقه نمودن قبور بدون مجوز قانونی و فروش غیرقانونی طبقه اضافه شده و فروش عمده قبور به برخی از پرسنل شهرداری از دیگر اقدامات مجرمانه متهمان است.

وی متذکر شد: در این پرونده حدود ۵/۲ میلیارد ریال اختلاس و ۱۵ میلیارد ریال تضییع بیت المال انجام شده که برای ۵ نفر از کارکنان شهرداری نظرآباد کیفرخواست صادر و جهت رسیدگی و صدور حکم به یکی از شعب دادگاه کیفری دو شهرستان نظرآباد ارجاع شد.



# تخلف رانندگان تاکسی را به ۱۸۸۸ گزارش دهید!

معاون نظارت و امور مناطق سازمان تاکسیرانی شهر تهران در خصوص تخلف برخی از رانندگان مبنی بر سوار کردن چهار مسافر توضیحاتی را ارائه کرد.

**به گزارش پیام آشنا**، امیر هنجن با بیان این‌که براساس شیوه‌نامه‌های ستاد مبارزه با کرونا و دستورالعمل‌های ابلاغی، رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی در تاکسی‌ها الزامی است، گفت: برهمین اساس تعیین شده که در تاکسی‌های ون به جای ۱۰ مسافر، هفت مسافر و در سواری‌های تاکسی به جای چهار مسافر، سه مسافر سوار شوند.

وی با بیان این‌که این مصوبه هنوز لغو نشده و رانندگان موظف هستند که آن را رعایت کنند، اظهار کرد: اگر شهروندان شاهد هستند که رانندگان تاکسی این مصوبه را رعایت نکرده و چهار مسافر سوار می‌کنند پلاک خودرو را در تماس با سامانه ۱۸۸۸ اعلام کرده تا موضوع در هیات انضباطی بررسی شود.

وی با بیان این‌که با توجه به سویه جدید امیکرون حتما باید فاصله گذاری اجتماعی در تاکسی‌ها رعایت شود، تصریح کرد: اگر رانندگان این موضوع را رعایت نکرده و چهار مسافر سوار می‌کنند و کرایه بیشتر که برای سوار کردن سه مسافر است را نیز دریافت می‌کنند اشتباه در اشتباه است و در صورت رویت عوامل گشت نظارت با رانندگان برخورد می‌شود و مسافران می‌توانند موضوع را به سامانه ۱۸۸۸ اطلاع دهند تا با آن برخورد شود.

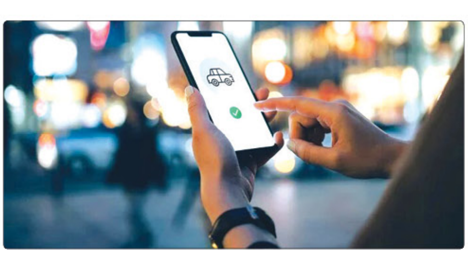
# ۳ روش موفق اپلیکیشنی برای تردد بدون ترافیک در کلانشهرها

افزایش جمعیت و ترافیک شهری باعث افزایش آلودگی هوا و هدر رفتن زمان در شهرهای بزرگ است. اما سه شهر پکن، شیکاگو و برلین تجربه‌های موفق و ساده‌ای در این زمینه دارند: استفاده از اپلیکیشن‌ها.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از همشهری آنلاین، تسهیل رفت‌وآمد روزانه درون شهری یکی از رویکردهای جدی در مدیریت ترافیک و آلودگی کلانشهرهاست و چالش تشویق شهروندان به کمتر استفاده کردن از وسائل نقلیه شخصی به تجربه‌ای موفق در پکن، شیکاگو و... تبدیل شده است.

**سیستم رزرو اینترنتی بلیط در پکن**

پکن، پایتخت چین، یکی از کلان‌شهرهای بسیار متراکم و پرجمعیت است. هر ساله بیش از ۱۳ میلیارد و ۲۰۰ میلیون سفر از طریق وسایل نقلیه عمومی در این شهر انجام می‌شود. این حجم بالای رفت و آمد، باعث ایجاد صف‌های طولانی تهیه بلیط شده است و حداقل زمان انتظار برای تهیه بلیط را به حدود ۲۰ دقیقه رسانده است. این معضل باعث انصراف بسیاری از شهروندان از استفاده از وسایل نقلیه عمومی و جایگزین کردن خودروهای شخصی شد. برای رفع این مشکل، مدیریت شهری پکن، برنامه‌ای راه‌اندازی کرد تا مردم بتوانند به صورت آنلاین بلیط تهیه کنند و همین روش مدت زمان تهیه بلیط را تا ۸۰ درصد کاهش داد. شهروندان می‌توانند تنها از طریق گوشی‌های تلفن همراه خود به وب‌سایت مورد نظر وارد شوند و بلیط خود را رزرو کنند.



**طرح اشتراک دوچرخه در شیکاگو**

شهر بزرگ شیکاگو، سومین شهر پرجمعیت ایالات متحده، به منظور تسهیل رفت و آمد شهروندان، طرح دوچرخه‌های اشتراکی را پیاده کرده است.

ایستگاه‌های پر تعداد دوچرخه اشتراکی در سراسر این شهر دسترسی به این وسیله را آسان کرده؛ البته هزینه استفاده از این دوچرخه‌ها با توجه به شرایط مختلفی متفاوت است اما طرح‌های تخفیف‌دار زیادی در برنامه استفاده از این دوچرخه‌ها وجود دارد؛ به طور مثال اشتراک یک ساله در این اپلیکیشن و اجاره دوچرخه عمومی تنها با ۵ دلار میسر است.

بیش از ۳۲۰ کیلومتر مسیر دوچرخه سواری و ۱۳۰۰ ایستگاه این شهر همچنان نیز در حال توسعه است و شهرداری شیکاگو قصد دارد این شهر را به بهترین شهر بزرگ آمریکا برای دوچرخه سواری تبدیل کند.

**نرم‌افزار استفاده از خودروهای سواری در برلین**

چند سالی است در برلین، پایتخت آلمان، نرم‌افزاری رایگان ایجاد شده که به مردم امکان استفاده از خودروهای اشتراکی را با کمترین هزینه ممکن می‌دهد. مسافران از طریق این برنامه خودروهایی که در مسیری مشابه رفت و آمد دارند را رزرو می‌کنند.

اگرچه این خودروها ملزم به رساندن مسافر خود به درب مقصد نیستند اما آن‌ها را در نزدیک‌ترین محل پیاده می‌کنند. این طرح بر کاهش استفاده از خودروهای شخصی تاثیری مثبت و قابل توجه داشته است.

# سرقت عجیب یک پل در تهران!

عضو شورای شهر تهران از سرقت عجیب یک پل در بزرگراه شهید همدانی ابراز تعجب و نگرانی کرد.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از همشهری، ناصر امانی در تذکری در صحن علنی شورای شهر تهران گفت: به استناد بند ۸ ماده ۷۱ قانون شوراهای اسلامی شهر و روستا، نظارت بر حسن اداره، حفظ سرمایه و دارایی نقدی جنسی و اموال منقول و غیر منقول یکی از وظایف جدی شوراهای شهر است. حدود یک ماه پیش سرقت عجیبی در مسیر بزرگراه شهید همدانی و حکیم رخ می‌دهد که تاکنون هیچ اطلاع رسانی دقیقی از ابعاد این سرقت صورت نگرفته است. او اضافه کرد: سرقت ورق‌های فولادی و سنگین وزنی که با برنامه ریزی و حساب‌شده اتفاق افتاده، عملا تردد را غیر قابل ممکن کرده است. این سرقت نیاز به خودرو، کار گروهی و ابزار و لوازم یا باز کردن ۱۰۰‌ها پیچ فولادی بزرگ و کار طولانی مدت داشته است. عدم حفاظت از سازه‌های سنگین شهر به صورت آنلاین از طریق دوربین‌های نظارت ترافیکی، یکی از دلایل وقوع این سرقت‌ها است.

امانی ادامه داد: بدتر اینکه مسئولان شهر و انتظامی زمانی از این سرقت مطلع شدند که راننده های خودرهای عبوری مطلع شده و آن‌ها را خبردار کرده‌اند و خدا می‌داند اگر دیرتر مطلع می‌شدند چه فاجعه‌ای رخ می‌داد. سرقتی که یک بزرگراه را بیش از یک ماه مسدود و تردد شرق به غرب را متوقف کرده است! این عضو شورا تاکید کرد: این سرقت، سرقت یک خودرو یا یک مغازه و تابلو نیست، هشداری جدی به مسئولان شهری و انتظامی و عریان کردن خلاهای ایمنی و امنیتی شهر است. ضمن تذکر به شهرداری تهران، درخواست می‌کنم که به سرعت سازه‌های شهری به ویژه پل‌هایی که در حاشیه شهر و با ایمنی مردم ارتباط دارند شناسایی کرده، تمهیدات لازم را انجام داده و از تکرار حوادث مشابه جلوگیری کنند. سروری نیز در واکنش به این تذکر گفت: گزارشاتی در این خصوص به ما هم داده شده و لازم است که شهرداری در این خصوص با پلیس هماهنگ شود.

دیدگاه

## ما آدم‌ها در فضاهای جعبه‌مانند به درستی عمل نمی کنیم، چون ما جعبه نیستیم

**وینکا دابلدام**

بناها باید تا حدی شخصیت و جزئیات داشته باشند که آدم‌ها بتوانند با آن ارتباط برقرار کنند. اگر یک فضا فاقد صفات شخصی باشد مردم به سختی می‌توانند از آن لذت ببرند. من این را فهمیده‌ام که ما آدم‌ها در فضاهای جعبه‌مانند به درستی عمل نمی‌کنیم، چون ما جعبه نیستیم. شما اگر فضاها را {بر خلاف حالت مرسوم جعبه‌مانند} بشکنید، نور بسیار بهتری نصیبتان می‌شود، صدا در آنها بسیار بهتر رفتار می‌کند، فضای اطراف شما نرم‌تر می‌شود و {به طور کلی} ما آدم‌ها به چنین فضایی واکنش بهتری نشان می‌دهیم.

علاوه بر این، من یاد گرفته‌ام که می‌شود در این زمینه زیاده‌روی کرد. یادم می‌آید که روی یک طرح با پیتر آیزنمن کار می‌کردم، ما کف‌های شیب‌داری ایجاد کردیم که شیب آن بیش از حد تند و {قرار گرفتن روی آن سطح} آزاردهنده شده بود، بخاطر همین ناچار شدیم عقب‌نشینی کنیم و متوجه شدیم که کف‌های صاف هم فواید خودشان را دارند!

این اتفاق جالبی بود چون حتی وقتی که می‌خواهید با فرم بازی کنید، در حالت‌های افراطی نیز به دیوارهای کاملاً صاف و کف تخت نیاز دارید تا محور {تعادل طرح} خودتان را حاصل کنید. (در گفت‌وگوی منتشر شده در وب‌سایت designboom، سال ۲۰۱۴)

**منبع: گفتار**

تلنگر

## ارایه زمین معوض به جای سرخه حصار

پس از آن‌که مالکان شهرک زیتون سرخه حصار با تهاتر زمین‌های خود با منطقه واصفجان پردیس مخالفت کردند، اخیرا جلسه‌ای بین نمایندگان مجلس با مسئولان وزارت راه و شهرسازی در این خصوص برگزار و فرآیند ارزش‌گذاری و ارایه زمین معوض به ساکنان شهرک زیتون به سازمان ملی زمین و مسکن محول شده است.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از ایسنا، تکلیف شهرک زیتون واقع در اراضی محیط زیست سرخه حصار پس از ۳۸ سال هنوز مشخص نشده و ۴۲۱۷ مالکی که در این شهرک، زمین در اختیار دارند حدود چهار دهه است که بلاتکلیف هستند. البته بسیاری از افراد اقدام به ساخت و ساز در این منطقه کرده‌اند اما محیط زیست اجازه صدور مجوزهای جدید را نمی‌دهد

ماجرای شهرک زیتون واقع در شمال شرق تهران به سال ۱۳۶۲ مربوط می‌شود که در آن زمان وزارت جهاد سازندگی سابق به ۴۲۱۷ کارمند خود در قالب شرکت‌های تعاونی ۳۳ گانه، بخشی از اراضی منطقه سرخه حصار را که آن زمان در اختیار این وزارتخانه بود با ارایه سند رسمی، واگذار کرد. طی این سال‌ها ۱۷۰ خانوار اقدام به ساخت و ساز در این منطقه کردند؛ در حالی که به دلیل قرار داشتن زمین‌های این منطقه در منطقه زیست محیطی سرخه حصار، محیط زیست با ارایه مجوز برای سایرین مخالفت کرد و خدمات شهری و انشعابات به ساکنان این منطقه ارایه نمی‌شود.

سال ۱۳۹۹ پس از پیگیری‌های مستمر و اعتراض مالکان، طبق مصوبه شورای عالی معماری و شهرسازی مقرر شد اراضی معوض در ناحیه واصفجان در ۲۰ کیلومتری شمال شهر پردیس به مالکان شهرک زیتون سرخه حصار داده شود. اما مالکان زمین‌های زیتون که البته با اضافه شدن وراث آنها تعدادشان چند برابر شده با مقایسه ارزش زمین‌های خود با شهر تهران می‌گویند که حاضر به تهاتر زمین‌های خود با واصفجان پردیس نیستند.

آخرین پیگیری‌ها حاکی از آن است که اراضی تعاونی مسکن منطقه سرخه حصار در حال طی فرآیند ارزیابی و ارزش گذاری توسط سازمان ملی زمین و مسکن است و کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی وضعیت اراضی مذکور و رفع مشکلات مالکان آنها را تا حصول نتیجه پیگیری خواهد کرد.

این خبر را محمدرضا رضائی کوچی -رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی- امروز به خبرگزاری خانه ملت اعلام کرده و گفته است: در جلسه کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی که به منظور بررسی و تعیین تکلیف این اراضی برگزار شد، وزارت راه و شهرسازی مکلف شد، با توجه به ممنوعیت ساخت و ساز در این اراضی، زمین جایگزین متناسب با ارزش هر ملک و زمین به خواست مالکان، در تهران داده شود.

وی افزود: وظیفه ارزش‌گذاری اراضی تعاونی‌های مسکن منطقه سرخه حصار به سازمان ملی زمین و مسکن زیر نظر وزارت راه و شهرسازی سپرده شده و این سازمان باید فرمولی برای ارزش‌گذاری اراضی تعیین کرده و سپس وزارت راه نسبت به ارائه زمین معوض به مالکان اقدام کند.

# ضرورت بازنگری دستورالعمل مطالعات محیط زیستی پروژه‌های شهرداری تهران

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران بر ضرورت بازنگری دستورالعمل مطالعات محیط زیستی پروژه‌های شهرداری تهران تاکید کرد.

**به گزارش پیام آشنا** به نقل از ایسنا، «شینا انصاری» در پنجمین جلسه کمیته فنی مطالعات محیط زیستی پروژه‌های شهرداری تهران که با حضور نمایندگان کمیسیون محیط زیست و خدمات شهری، کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران، نمایندگان معاونت‌ها و اساتید و متخصصان محیط زیست برگزار شد با اشاره به روند عملکرد کمیته فنی مطالعات طرح‌ها و پروژه‌ها از سال ۱۳۹۷ تاکنون و مصوبه شورای اسلامی شهر تهران در این خصوص، گفت: ذیل این مصوبه، دستورالعمل انجام مطالعات محیط زیستی پروژه‌های شهرداری تهران وجود دارد. این دستورالعمل و شرح خدمات مربوط به آن با همراهی اساتید دانشگاه و متخصصین صاحب نظر، بازنگری و بروزرسانی شده است. مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران با اشاره به ضرورت بازنگری دستورالعمل انجام مطالعات محیط زیستی پروژه های شهرداری تهران از نمایندگان کمیسیون‌های تخصصی شورای شهر خواست بازنگری این دستورالعمل با اولویت در دستور کار قرار گیرد. انصاری در ادامه با تاکید بر ضرورت ایجاد سامانه یکپارچه ثبت تمامی پروژه‌ها و طرح‌های عمرانی جهت بررسی مطالعات محیط زیستی آن‌ها خاطرنشان کرد: اقدام دیگری که از سوی این اداره کل در دستور کار قرار دارد، طراحی سامانه‌ای به منظور ثبت تمامی پروژه‌ها و طرح‌هایی است که توسط شهرداری تهران در سطح شهر اجرا خواهد شد تا پس از آن تمامی پروژه‌ها قبل از تخصیص بودجه به آن، در کمیته فنی غربالگری به صورت دقیق و کارشناسی بررسی شوند. به گزارش اداره کل محیط زیست شهرداری تهران، تهیه طرح بهسازی خیابان گوته در منطقه ۱۲، اتصال پهنه پلازای همت‌شریعتی، مطالعات مکانیابی ساختمان ستاد فرماندهی و طراحی ایستگاه های روزانه آتش نشانی و ساماندهی شاخه جنوب شرقی بزرگراه یادگار امام (ره) حدفاصل میدان جی تا میدان نهم دی در پنجمین جلسه کمیته فنی مطالعات محیط زیستی پروژه‌های شهرداری تهران بررسی شد.