کسب و کار

«اثر بازمانده» و مدیریت خروج

در سازمان‌ها، تغییرات نیروی انسانی امری اجتناب‌ناپذیر است. این تغییرات می‌تواند شامل تعدیل نیرو در شرایط بحران اقتصادی، اخراج کارکنان به دلایل عملکردی یا استراتژیک و همچنین ترک کار داوطلبانه از سوی افراد تولمند و محبوب باشد. چنین تغییراتی، نه‌تنها فرآیندی که سازمان را ترک می‌کنند تاثیر دارد بلکه بازماندگان را نیز تحت فشار قرار می‌دهد. این فشار که به عنوان «اثر بازمانده» (Survivor Syndrome) شناخته می‌شود، بر انگیزه، بهره‌وری و اعتماد کارکنان نسبت به سازمان تاثیر می‌گذارد. پیشینه پژوهش‌هاشان می‌دهد که اثر بازمانده‌می‌تواند پیامدهای مختلفی داشته باشد در دهه ۱۹۸۰، پژوهش‌ها نشان می‌دهد که بسیاری از شرکت‌های بزرگ آمریکایی اقدام به تعدیل نیرو کردند. محققان دریافتند کارکنانی که در سازمان باقی می‌مانند دچار احساس ناامنی شغلی، کاهش تعهد و افزایش استرس می‌شوند. این احساسات منفی به کاهش عملکرد، افت همکاری تیمی و حتی افزایش نرخ ترک کار داوطلبانه منجر می‌شود. در واقع، اثر بازمانده می‌تواند سازمان را در یک چرخه معیوب قرار دهد که در آن از دست دادن یک گروه از کارکنان، موجی از نارضایتی و خروج‌های بعدی را به همراه داشته باشد. یکی از راهکارهای مؤثر برای کاهش تبعات اثر بازمانده مدیریت خروج (Offboarding Management) است. فرآیند مدیریت خروج به سازمان‌ها کمک می‌کند جدایی کارکنان را بهطور حرفه‌ای و اصولی مدیریت کنند و اثرات منفی آن را بر بازماندگان کاهش دهند.

اهمیت مدیریت خروج در فرآیند تغییرات نیروی انسانی

مدیریت خروج فرایندی است که تأثیر آن نه‌تنها بر کارکنان خروجی، بلکه بر بازماندگان سازمان نیز بسیار قابل توجه است. این فرآیند تنها به جنبه‌های اداری محدود نمی‌شود، بلکه فرصت مهمی برای کاهش اثر بازمانده حفظ برند کارفرمایی و ایجاد زمینه برای همکاری‌های آینده با کارکنان سابق را فراهم می‌کند و تاثیر زیادی بر پایداری سازمان دارد. مدیریت خروج در دنیای امروز که تغییرات نیروی انسانی و تحرک شغلی امری معمول است، نقش مهمی در حفظ انسجام نیروها و انتقال مناسب دانش و تجربه‌ها ایفا می‌کند. برخی از ابعاد مهم مدیریت خروج عبارتند از:

نحوه اطلاع‌رسانی و شفافیت در ارتباطات: وقتی یک فرد از سازمان خارج می‌شود، نحوه اطلاع‌رسانی و تعامل در این بازه برای حفظ آرامش در تیم‌های باقی‌مانده بسیار اهمیت دارد. شفاف بودن در مورد دلایل خروج، چه بهطور عمومی و چه بهطور فردی با همکاران، می‌تواند نگرانی‌ها و شایعات احتمالی را کاهش دهد و فضای کاری سالم‌تری ایجاد کند. این شفافیت نه‌تنها به درک صحیح و پذیرش وضعیت کمک می‌کند، بلکه اعتماد به مدیران و فرآیندهای سازمانی را نیز تقویت می‌کند.

ارائه حمایت‌های شغلی و روانی: خروج از سازمان، به‌ویژه در شرایطی مانند تعدیل نیرو یا اخراج، ممکن است برای کارکنان احساس درماندگی و چالش برانگیز باشد. حمایت‌های شغلی، از جمله مشاوره حرفه‌ای، بازیابی مهارت‌های حمایتی برای یافتن شغل جدید، می‌تواند به کارکنان کمک کند با این تغییر کنار بیایند. همچنین، ارائه پشتیبانی روانی، مانند مشاوره در مورد احساسات و اضطراب‌های ناشی از تغییر به تجربه خروج کمک می‌کند تا نه‌بهطور احساسی و محترمانه‌طرفی صورت گیرد.

تقدیر از کارکنان خروجی: قدردانی از تلاش‌ها و دستاوردهای فردی کارکنان در هنگام خروج، نه‌تنها احترام به فرد است، بلکه نشان‌دهنده ارزش‌گذاری به زحمات و زحمات آنها در طول دوره همکاری است. این تقدیر می‌تواند به شکل‌های مختلف، مانند سخنرانی‌های تشکرآمیز یا دعوت یا حتی یک نامه رسمی صورت گیرد. این امر همچنین، موجب حفظ رابطه مثبت و ارتباطات مستمر با کارکنان سابق می‌شود که در آینده می‌تواند به فرصت‌های همکاری مجدد و جذب استعدادها کمک کند.

اثر بازمانده در شرایط تعدیل نیرو و اخراج

در دوران بحران‌های اقتصادی، بسیاری از سازمان‌ها مجبور به کاهش هزینه‌ها از طریق تعدیل نیرو می‌شوند. این اقدام اگرچه از نظر اقتصادی ضروری به نظر می‌رسد، اما پیامدهای روانی و سازمانی متعددی دارد که ممکن است بر سازمان تاثیرات بلندمدتی بگذارد.

«اثر بازمانده در شرایط تعدیل نیرو» یکی از پیچیده‌ترین چالش‌های سازمانی است که باید با دقت مدیریت شود. این اثر نه تنها بر کارکنان خروجی (افرادی که اخراج می‌شوند)، بلکه بر کارکنان باقی‌مانده (بازماندگان) نیز تاثیرات منفی دارد که می‌تواند به صورت مستقیم بر عملکرد کلی سازمان و روحیه تیم‌ها اثر بگذارد. در این شرایط، کارکنان باقی‌مانده ممکن است احساس ناامنی شغلی کنند؛ زیرا با توجه به تعدیل نیروی اخیر، ممکن است تصور کنند که آنها نیز در معرض خطر قرار دارند.

«خروج کارکنان» به‌عنوان یکی از تصمیمات دشوار و پرچالش در مدیریت منابع انسانی می‌تواند تاثیرات قابل توجهی بر کارکنان باقی‌مانده و کل سازمان داشته‌باشد.

پیامدهای تعدیل نیرو و اخراج

تعدیل نیرو و اخراج کارکنان می‌تواند تاثیرات منفی گسترده‌ای بر سازمان و کارکنان باقی‌مانده داشته باشد. این پیامدها عبارتند از: کاهش روحیه و انگیزه کارکنان باقی‌مانده یکی از اولین اثرات تعدیل نیرو و اخراج، کاهش روحیه و انگیزه کارکنان باقی‌مانده است. آنها ممکن است احساس ناامنی کنند و تصور کنند که ممکن است خودشان نیز در معرض خطر قرار گیرند. این احساس بی‌اعتمادی به نیروی انسانی می‌تواند انگیزه آنها را کاهش دهد و تاثیرات منفی بر عملکرد آنها بگذارد.

افزایش استرس و اضطراب: با کاهش نیروی انسانی، فشار کاری بیشتری به کارکنان باقی‌مانده وارد می‌شود. افزایش حجم کاری می‌تواند منجر به استرس شدید، اضطراب و در نهایت فرسودگی شغلی شود. کارکنان ممکن است نتوانند به‌درستی از عهده مسوولیت‌های خود برآیند و این موضوع بر کیفیت عملکرد آنها تاثیر منفی می‌گذارد.

کاهش اعتماد به مدیریت: اگر فرآیند اخراج یا تعدیل نیرو به‌طور شفاف و عادلانه انجام نشود، ممکن است کارکنان باقی‌مانده احساس کنند که سازمان به آنها توجه نمی‌کند یا در تصمیمات خود شفاف نیست. این احساس بی‌اعتمادی می‌تواند به کاهش انگیزه و کاهش تعهد نسبت به سازمان منجر شود و روحیه کلی تیم را تضعیف کند.

تضعیف فرهنگ سازمانی: فرآیندهای اخراج و تعدیل نیرو اگر به‌درستی مدیریت نشوند، می‌توانند فرهنگ سازمانی را تحت‌تاثیر قرار دهند. کارکنان ممکن است احساس کنند که سازمان به آنها توجه نمی‌کند و آنها به سازمان نمی‌کند که این می‌تواند منجر به کاهش وفاداری و اعتماد به فرهنگ سازمانی شود.

مدیریت صحیح خروج کارکنان

سازمان‌ها باید برای مدیریت صحیح فرآیند خروج کارکنان، اقدامات دقیقی را در نظر بگیرند تا از اثرات منفی آن کاسته و حتی از این وضعیت به عنوان فرصتی برای بهبود و تقویت روابط سازمانی بهره‌برداری کنند. به همین منظور، اقدامات زیر توصیه می‌شود:

شفافیت در ارتباطات: ارتباط شفاف و صادقانه با کارکنان، به‌ویژه در زمان اخراج یا تعدیل نیرو، اهمیت ویژه‌ای دارد. کارکنان باید از دلایل اخراج یا ترک کار خود مطلع شوند و این توضیحات می‌تواند از بروز نگرانی‌ها و شایعات جلوگیری کند. شفافیت در این فرآیند به مدیران کمک می‌کند به‌عنوان افرادی توانمند در تصمیم‌گیری‌های دشوار اما شفاف شناخته شوند و اعتماد کارکنان باقی‌مانده حفظ شود.

برنامه‌ریزی برای جانشین‌پروری: انتقال دانش و مهارت‌ها به کارکنان باقی‌مانده یکی از راه‌های مؤثر برای کاهش اثرات منفی خروج کارکنان است. ایجاد برنامه‌های جانشین‌پروری و آموزش کارکنان برای پذیرش مسوولیت‌های جدید، موجب می‌شود سازمان از نظر مالی دغدغه‌ی جلوگیری کرده و فرآیند تغییرات را بهطور روان‌تری مدیریت کند.

ارائه پشتیبانی و قدردانی از کارکنان خروجی: قدردانی از کارکنان خروجی و ارائه پشتیبانی شغلی به آنها می‌تواند به بهبود روحیه کارکنان باقی‌مانده کمک کند. تقدیر از زحمات کارکنان و ارائه کمک در پیدا کردن شغل جدید، مانند مشاوره کاریابی و نگارش رزومه به کارکنان اخراج‌شده کمک می‌کند بهطور مثبت این مرحله را پشت سر بگذارند و فشار روانی آنها کاهش یابد.

حفظ احترام و کرامت کارکنان اخراج‌شده: نحوه برخورد با کارکنان اخراجی تاثیر زیادی بر فضای روانی باقی‌مانده‌گان خواهد داشت. احترام به کرامت افراد حتی در هنگام اخراج، باعث می‌شود کارکنان باقی‌مانده احساس کنند سازمان به کارکنان خود ارزش می‌دهد و با آنها بهطور منصفانه برخورد می‌کند. این برخورد محترمانه و انسانی، کمک می‌کند روابط مثبت با کارکنان اخراج‌شده حفظ شود و فرهنگ سازمانی از آسیب‌های بیشتر در امان بماند.

شعیب حسنی
کارشناس منابع انسانی

بی‌ثباتی مدیریتی در شهرداری‌ها

اسکندر مومنی، وزیر کشور در همایش شهرداران مراکز استان‌ها، نیاز کشور به یک چارچگی و هماهنگی در مدیریت شهری تاکید کرد و گفت باید بستر مدیریت محلی را فراهم کنیم. بسیاری از موضوعاتی که شهرداران از آن سخن می‌گویند احصا خواهد شد. عدم ثبات شهرداران یک مشکل است؛ میانگین عمر شهرداران زیر دو سال و در برخی شهرداری‌ها عمر مدیریتی کمتر از یک سال است؛ شورای شهر باید در انتخاب شهردار دقت کند و ثبات مدیریتی داشته باشند. مانعی تولیم؛ با یک جلسه تمام مشکلات را حل کنیم. اما باید یک رویه واحد در کنار یک مدیریت غیرمتمرکز داشته باشیم. نگاه مردم به دستگاه‌ها یکپارچه است و نمی‌خواهند که یک دستگاه بگوید این کار من نیست. باید همه یکپارچه باشیم؛ اگر در شهری مشکلی باشد آن شهردار می‌تواند به هیات دولت بیاید و مساله را بگوید. امیدوارم بتوانیم با هم مشکلات را حل کنیم. اگر قرار است با فرد ما مشکلی حل شود، به استان‌ها همومی آییم.

به گزارش پیام آشنا، مومنی با اشاره به موضوع حمل ونقل شهری افزود: با دغدغه‌های حمل ونقل و خرید واگن داریم؛ هفته قبل در دولت با اختصاص ۳۰۳ میلیون دلار برای خرید واگن‌ها در تاریخ ۲۶ بهمن موافقت و این مساله تصویب شد. یکی از موضوعات اساسی دیگر مساله ترافیک است؛ ما باید از نگاه خودرومحور به نگاه انسان‌محور برسیم. یک شهروند باید بتواند به راحتی به حمل ونقل عمومی دسترسی پیدا کند. هر چه بزرگراه و تونل بسازید باز هم ممکن است ترافیک شکل بگیرد؛ چرا که مردم نیازهای نهفته دارند هم در مجلس و چند جای دیگر پیگیری کردیم تا سهم حمل‌ونقل عمومی افزایش پیدا کند.

او درباره مساله ساخت‌وسازهای غیرمجاز گفت: مردم نمی‌پذیرند که ساخت‌وساز اتفاق بیفتد و بعد ما به راغ تخریب آن برویم. تامین منابع سخت است اما هر لحظه که شروع کنیم می‌توانیم جلوی ضرر را بگیریم.

مومنی با تاکید بر رعایت معماری‌های ایرانی توسط شهرداری‌ها گفت: ثبات در مدیریت شهری باید حفظ شود تا شهر یک روح و کالبد شهری پیدا کند. ثبات در مدیریت تصمیم‌گیری و آیین‌نامه‌ها جلوی سودجویان و سوءاستفاده‌گران را می‌گیرد. ضمن اینکه آیین‌نامه‌ها باید به روز بشند، باید ثبات شکل بگیرد چرا که تغییرات پیاپی سبب آرامش می‌آورد. وی سپس به موضوع هوشمندسازی اشاره کرد و گفت: هوشمندسازی یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر است؛ پیامدهای آن سرعت، دقت و صحت عمل است. بخش‌هایی را که مربوط به ملت پیگیری خواهیم کرد همچنین وزیر کشور درباره ناترازی انرژی گفت: ما شاید حدود ۶۰ میلیون مشترک گاز و برق داریم: توسعه انرژی‌های غیرفسیلی کمک بسیار بزرگی به انرژی و آلودگی هوا است. حداقل در حوزه‌ها که کمی عمومی در آنچ مصرف می‌تولیم به سرعت زیان‌ها را جبران و انرژی فسیلی را به سرعت جایگزین کنیم. ما حق نداریم از همه انرژی استفاده کنیم و این انرژی برای آیندگان نیز هست. او با اشاره به مساله پسماند شهری تاکید کرد: بخشی از تولید زباله نیاز به قیافین و مقررات دارد. پسماند در حال تبدیل شدن به یک معضل است؛ در نخستین گام تفکیک زباله را در دستور کار داریم که نیاز به فرهنگ‌سازی دارد.

عضو شورای شهر کرج:

اولویت تبیین عملکرد مدیریت شهری در تحقق اقدامات، اهداف و برنامه جمعی باشد

جواد چیرداز

رئیس کمیسیون حقوقی ونظارت شورای اسلامی شهر گفت: اولویت تبیین عملکرد مدیریت شهری در تحقق اقدامات، اهداف وبرنامه جمعی باشد.

به گزارش پیام آشنا، جواد چیرداز در یکصد ونود و هشتمین جلسه رسمی شورای شهر طی تذکری به شهردار اظهار کرد: دوره ششم شورای اسلامی شهر و مدیریت شهری با همه فراز و نشیب در میدان حضور خدمت و کارآمدی در سایه کار گروهی، تدبیر، تخصص، جوانی و انرژی خواهد بود. امید است با تمدید این دوره از شوراها به سال آخر مقرر در قانون رسیده است و ما به موازات کار مضاعف و همدلی مستمر باید به تبیین عملکرد پارلمان شهری همت بیشتری بگماریم.

رئیس کمیسیون حقوقی ونظارت شورای اسلامی شهر تصریح کرد: بدیهی است هیچ طرح، لایحه، بودجه یا پروژه عمرانی بدون حضور جمعی سرزده عضو شورا، شهرداران منتخب، خیل کثیری از مدیران، کارشناسان، کارکنان خدوم این دوره از مدیریت شهری و همراهی اصحاب دلسوز رسانه محقق نگردیده است.

چیرداز افزود: اعضای محترم رویای کمیسیون و شهردار محترم با اولویت در گزارش میسوط، دقیق و مستند از اقدامات باید با هوشمندی دقت نمایید تا تبیین عملکردها در فرایند تحقق اقدامات، اهداف، و برنامه جمعی شورای اسلامی شهر و تبلیغ جایگاه حقوقی مدیریت شهری باشد.

وی خاطرنشان کرد: با طرح این مقدمه و رعایت این فرض در مرور اقدامات سال اول برای تکمیل بزرگراه شمالی و قطار محترم با اولویت در گزارش مبسوط، دقیق و مستند از اقدامات باید با هوشمندی دقت نمایید تا تبیین عملکردها در فرایند تحقق اقدامات، اهداف، و برنامه جمعی شورای اسلامی شهر و تبلیغ جایگاه حقوقی مدیریت شهری باشد.

وی خاطرنشان کرد: با طرح این مقدمه و رعایت این فرض در مرور اقدامات سال اول برای تکمیل بزرگراه شمالی و قطار محترم با اولویت در گزارش مبسوط، دقیق و مستند از اقدامات باید با هوشمندی دقت نمایید تا تبیین همت و تعلیم رام های قطار این شورا بالاتفاق آستین همت را بالا زند و با وجود آنکه هنوز بخش عمده از سهم مشارکت دولت محقق نگردیده است ولیکن به جهت مطالبات مردم شهر استان، کشور و در فداء های پر افتخار ملی و روز شعار راه گذاری و بهره برداری متر و و بزرگراه به فضل الهی با اراده به رفعیت فصل مشترک در شورا در نزدیکی خط پایان ایستاده ایم.

چیرداز یادآور شد: ساخت و بهره برداری از مساحت ۲۰ هزار هکتار فضای سبز عمومی، ۳۲ پارک محله ایی همین میزان پارک موضوعی در کنار تلیس بیش از ۳۰ واحد سرویس‌های بهداشتی در پارک فضای سبز معابر مورد نیاز مردم را ساخته و یکایک آن را تقدیم محضر شهروندان نموده ایم.

عضو شورای اسلامی شهر کرج گفت: سال جاری و آتی تکمیل سالن های چند منظوره نیمه کاره، کمک به عمران مساجد مدارس دفاعین آسفالت ساختمان و تعمیر ساختمان ها تا ۳۰ پل عابر برای نقاط حساس در معاونت عمران، برآورد کل بودجه و تقوم زمانی تکمیل پروژه های عمرانی در تقاطعات غیر هم سطح مورد میدان جمهوری خلاکه اول لوب به راه رجایی شهر، تملک و ادامه ساخت بزرگراه مسیح پاکدل تمرکز نموده ایم و بنابه ضرورت و به پیوست مطالعات میدانی ساخت تقاطع غیر هم سطح در خیابان مصارک و شیخ آباد را نیز بازگذاری کرده ایم که ان شا الله تکمیل و افتتاح این تعداد از پروژه های عمرانی تلخی مرارت و زحمت ایام جاری شهروندان بواسطه انفرار کارگاه های عمرانی مدیریت شهری با حلاوت تسریع رفت و آمد و تسهیل حمل ونقل کلام شهر وندان را به وقت تعهد شیرین نماید و اسباب عاقبت به خیری و ماندگاری خادمین این دوره از شورا و مدیریت شهری گردد.

چیرداز تاکید کرد: مردم، اصحاب رسانه و دلسوزان لسان لازم است بدانند که این دوره از شورا با وجود محدودیت های اقتصادی املاک و منابع مالی و تعدد آرای قضایی دیوان، اقساط و جرائم وام های بانکی سابق در مدیریت شهری از بودجه ۴۰۶۹۲ میلیارد تومانی تحویلی سال ۱۴۰۰ به ۲۷/۰۰۰ میلیارد تومان با پتنسیل ریالی تیاضر در سال ۱۴۰۴ معادل ۵۷ برابری با متوسط تحقق جذب دوساله ۱۰۹ درصدی که تاکنون احصا گردیده رسیده ایم که این آمار در دو مؤلفه افزایش بودجه و درصد تحقق جذب مستند به گزارش مدیریت شهری در دوره پنجم شورای اسلامی شهر از ۱/۹۱۸ میلیارد تومان سال اول به ۴/۶۹۲ میلیارد تومان در سال پایانی (۱۴۰۰) معادل ۲/۴ برابر با متوسط تحقق جذب ۷۵ درصد و دوره چهارم از ۱۵۰ میلیارد تومان سال اول به ۱/۹۱۸ میلیارد تومان سال آخر (۱۳۹۵) معادل ۲ برابر با متوسط تحقق جذب ۷۱ درصد بوده است.

وی گفت: البته نباید فرموش کرد که ما در این دوره از شورا خواسته یا ناخواسته مجاب و مکلف به صرف بیش از ۴۶ درصد از سقف بودجه در تامین منابع جاری به جهت ۱۳ هزار پرسنل حجمی، شرکتی، قراردادی، کارگری، کارمندی و رسمی بودایم که یقینا این نسبت از بودجه جاری به عمرانی جالش پیش روی مدیریت شهری، نقص کارآمدی و نقض جذب بودجه در سال های جاری و آتی شهرداری خواهد بود.

چیرداز تصریح کرد: شورای ششم در طول این دوره خود و مدیریت شهری را - جز معدودات رانندگان اتوبوس سازمان حمل ونقل آرستان و موتوری بسامد - مجازیه جذب حتی یک نفر نیز نشده است و اگر موارد هم اتفاق افتاده باشد باید در ترک فعل یا تخلف مدیریت شهری پیگیری شود.

بحران اقتصادی کشور و چالش‌های پیش روی مدیریت شهری؛

تاکید شهردار بر تلاش مضاعف مدیران

در جلسه اعضای کمیته درآمدی شهرداری کرج با حضور شهردار، در حالی درباره موضوعات و دغدغه‌های اقتصادی این دستگاه بحث و گفت‌وگو شد که در این روز شهر کرج به دلیل برودت هوا تعطیل بود.

به گزارش پیام آشنا، شهردار کرج در این جلسه تکریم ارباب رجوع را اولویت سیاست‌های شهرداری اعلام و بر اهمیت جذب درآمد توسط مناطق شهری با توجه به قرارگیری در فصل پایانی سال تاکید کرد.

مهرداد کیانی از مدیران خواست ضمن رعایت کامل سلامت اداری و الزامات قانونی، با یکارگیری ایده‌ها و راهکارهای منابع‌ساز برای افزایش جذب درآمد در ردیف‌های مرتبط قدام کنند.

کیانی گفت: لازم است در روزهای پایانی سال، تمامی مدیران و مسئولان مناطق و سازمان‌ها که با موضوع صدور پروانه ساختمانی در ارتباط هستند در محل کار خود حضور داشته و به تسهیل و تسریع روند صدور پروانه ساخت اقدام کنند.

کیانی، یکی از گزینه‌های مهم در ارزیابی مدیران شهرداری را احترام و رسیدگی به کار ارباب رجوع و وصول منابع درآمدی اعلام کرد.

وی، به لعاظ قرارداد با کارگزار وصول عوارض معوق نوسازی در تمامی مناطق بجز یکی از مناطق شهری اشاره کرد و ادامه داد: این کارگزاران در سطح مناطق در حال فعالیت هستند و ضروری است که از تمامی ظرفیت‌های موجود در این حوزه و همچنین پرسنل مجموعه برای افزایش منابع استفاده شود.

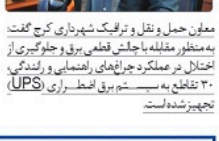
لازم به ذکر است شهرداری کرج به شکلی روزهای پایانی سال را پشت سر می‌گذارد که با توجه به تعطیلی‌های مستمر و وجود بحران‌های اقتصادی کشور با چالش‌های بسیاری در زمینه جذب بودجه روبروست. این دستگاه برای رسیدن به اهداف تعیین شده در مصوبه بودجه سال ۱۴۰۳ شورای اسلامی شهر، راهکارهای متعددی را در نظر گرفته و کوشیده است با اختصاص مزایا و تخفیف‌های ویژه، آسیب‌های ناشی از تورم شدید اقتصادی را جبران کند.

در همین راستا شهرداری کرج جلسات متعدد و نشست‌های مختلفی را برگزار کرده که برگزاری هفتمین جلسه کمیته درآمدی با حضور شهردار، فائم‌مقام، معاونین و مدیران کل ستاد، روسای سازمان‌ها و مدیران مناطق از جمله آنها بوده است.

در این نشست همچنین آرای صادره کمیسیون ماده ۱۰۰ در سال ۱۴۰۳، میزان چک‌های برگشتی، روش‌ها و راهکارهای وصول چک‌ها و موارد توزیع فیش‌های جمعی مورد بررسی قرار گرفت.

به‌منظور جلوگیری از اختلالات قطعی برق؛

۳۰ تقاطع شهری به سیستم برق اضطراری مجهز شدند



معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج گفت: به‌منظور مقابله با چالش قطعی برق و جلوگیری از اختلال در عملکرد چراغ‌های راهنمایی و رانندگی، ۳۰ تقاطع به سیستم برق اضطراری (UPS) تجهیز شده است.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد اظهار کرد: شهرداری کرج با اجرای طرحی ضربتی، اقدام به تجهیز ۳۰ تقاطع چراغ‌دار فرماندهی به سیستم برق اضطراری (UPS) کرده است. با اجرای این طرح، چراغ‌های راهنمایی در صورت قطعی برق، به طور خودکار وارد مدار برق می‌شود.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج، اضافه کرد: یکی از چالش‌های مدیریت ترافیک شهر کرج در شرایط فعلی، خاموشی چراغ‌های راهنمایی به دلیل قطعی برق ناشی از ناترازی انرژی در سطح کشور است. این موضوع باعث ایجاد اختلالات ترافیکی در تقاطعات شهری و اختلال در سفرها می‌شود.

وی با بیان اینکه برای رفع این مشکل، سامانه برق اضطراری (UPS) در تقاطعات مهم و پرتردد شهر کرج نصب و راه‌اندازی شده است، افزود: ۵۰ درصد از تقاطعات چراغ‌دار شهر کرج به سامانه فوق تجهیز شده است.

این مقام مسئول، از برنامه‌ریزی برای تجهیز سایر تقاطعات چراغ‌دار به سامانه برق اضطراری در سال آتی خبر داد و تصریح کرد: تلاش می‌کنیم با تکمیل این طرح، تمام تقاطع‌های مهم شهر را تحت پوشش سیستم برق اضطراری قرار دهیم تا در شرایط قطعی برق نیز، ترافیک روانی داشته باشیم.

لزوم تغییر رفتار اجتماعی در موضوع «محیط زیست» با استفاده از ابزار هنر

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران گفت: یکی از چالش‌های اصلی در مسیر آگاهی‌بخشی درباره محیط زیست، تبدیل این آگاهی به تغییر رفتار پایدار است. صرف آموزش کافی نیست و باید از ابزارهای تأثیرگذارتر مانند هنر و رسانه استفاده کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا محمدصابر باغخانی پور صبح امروز(۱۱ اسفند)، در همایش تخصصی آموزش همگانی محیط زیست در جمع فعالان محیط زیست و دانشجویان گفت: با توجه به اهمیت تغییر رفتار اجتماعی، کارشناسان بر این باورند که نهادهای فرهنگی، رسانه‌های جمعی و متولیان امور هنری باید نقش فعال‌تری در این حوزه ایفا کنند. استفاده از فیلم‌های سینمایی، سریال‌ها، نمایش‌های تئاتری و حتی تبلیغات خلاقانه می‌تواند موجب تغییر تدریجی الگوهای رفتاری در جامعه شود.

وی ادامه داد: تجربه کشورهای دیگر نشان می‌دهد که کمپین‌های فرهنگی و هنری، در کنار سیاست‌های اجرایی و آموزشی، تأثیر بسزایی در ارتقای رفتارهای شهروندی داشته‌اند. به گفته متخصصان اگر رسانه‌ها به جای صرفاً اطلاع‌رسانی، پیام‌های خود را از طریق داستان‌سرایی و ایجاد همراه‌سازی منتقل کنند، احتمال پذیرش این تغییرات در جامعه افزایش می‌یابد.

مدیر کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران، موضوع پرتاب فیلتر سیگار در تهران را به عنوان یک معضل محیط زیستی عنوان کرد و گفت: این مسئله آن‌قدر جدی است که گروه‌های فعال باکسازی شهر حتی ساعت ۴ صبح اقدام به جمع‌آوری فیلتر سیگار از سطح شهر می‌کنند. اما تنها چند ساعت بعد وضعیت به حالت اولیه بازمی‌گردد. زیرا تغییر رفتار واقعی در میان مردم رخ نداده است. کارشناسان معتقدند که این تغییر رفتار نیازمند رویکردی عمیق‌تر است. ابزارهایی مانند تلویزیون، تئاتر و سینما می‌توانند نقش کلیدی در نهادینه کردن رفتارهای صحیح ایفا کنند. در واقع، انتقال پیام از طریق هنر و رسانه، تأثیرگذارتر از هر روش دیگری است، زیرا به‌طور مستقیم بر احساسات و نگرش مردم اثر می‌گذارد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران باغخانی پور تاکید کرد: موفقیت این اقدامات نیازمند همکاری گسترده میان مسئولان، هنرمندان و شهروندان است. در صورتی که این تغییر رویکرد به‌صورت گسترده در جامعه ترویج شود، می‌توان انتظار داشت که برخی از رفتارهای نادرست که به دلایل فرهنگی و عادت‌های اجتماعی ریشه‌دار شده‌اند، به‌تدریج اصلاح شوند.

دیدگاه

من همیشه از راه تجربه کار کرده‌ام؛ از تجربه به ایده نه از ایده به تجربه

مایکل روتوندی

من کارم را با یک موضع نظری یا تئوری عمل آغاز نمی‌کنم. من همیشه از راه تجربه کار کرده‌ام؛ تجربه به یک ایده، به جای {شروع} از یک ایده به {سوی} تجربه. همیشه حدسم این بوده که بیشتر آیزنمن از تئوری به فرم می‌رسد و یک تئوری را توسعه می‌دهد و آن تئوری را می‌سازد. بسیاری از بناهای او تبدیل به شرحی برای متون او شده؛ ابزار آموزشی شگفت برای نسل ما.

در حالی که برای ما متن بعد از {عمل} می‌آید. من و تام {مین} اینگونه کار کردیم؛ ما هیچوقت راجع به یک تئوری که ما را به سوی طراحی هدایت کند صحبت نکردیم. (در گفتوگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وبسایت archdaily، سال ۲۰۲۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

پرنده هما در کدام شهرها دیده می‌شود؟

هما، پرنده‌ای که در اسطوره‌ها و ادبیات کهن ایران جایگاه ویژه‌ای دارد و همین موضوع، خبرهای مشاهده اش در نقاط گوناگون را جذاب تر می‌کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، همای سعادت بر شانه چلدران در آذربایجان غربی هم نشست. این خبر روز گذشته منتشر شد. ماه گذشته نیز محیط زیست استان قزوین از دیده شدن این پرنده کمیاب در منطقه اصلی خود داده بود اما خبر قدیمی تر به ۴ اسفند سال گذشته باز می‌گردد که حاکی از دیده شدن هما در طالقان بود و بعد از آن اظهار نظرهای متفاوت در خصوص آن ! پرنده‌ای که در اسطوره‌ها و ادبیات کهن ایران جایگاه ویژه‌ای دارد و همین موضوع ، خبرهای مشاهده اش در نقاط گوناگون را جذاب تر می‌کند.

هما ، همای سعادت یا مرغ استخوان خوار گونه ای از پرندگان شکاری است که از استخوان لاشه پستانداران بزرگ جثه تغذیه می‌کند. قد این پرنده از دم تا نوک بین ۹۰ تا ۱۳۰ سانتی متر است و بسته به جثه اش ۶ تا ۱۳ کیلوگرم وزن دارد. طول بال هایش هنگام باز شدن حدود ۳ متر است و تنه ای به رنگ خاکستری مایل به نخودی دارد با بال های تیره .

شکار ها ، سخت و نا ممکن

کمیاب بودن هما ، این پرنده را خاص و افسانه ای کرده است. تعداد این پرنده در دنیا محدود است اما پراکنش وسیعی دارد. در کوهستانهای صخره ای و ارتفاعات بالای ۲ هزار متر زندگی می‌کند و همان نقاط را برای جوجه آوری انتخاب می‌کند اما تغذیه اش در دشت هاست؛ به همین دلیل در دشت‌های مشرف به کوهستان ها دیده می‌شود. هما که از جمله کرکس ها محسوب می‌شود ، در آسمان و بالای سر شکار پرواز می‌کند تا دیگر لاشخورها از گوشت پستاندار شکار شده تغذیه کنند ، بعد از رفتن آنها هما به سراغ استخوان های شکار رفته و یکی از آنها را با خودش به ارتفاعات می برد و از آنجا به پایین پرت می‌کند تا خورد شده و قابل خوردن باشد. ایمان ابراهیمی ، پرنده شناس، به همشهری می‌گوید از دلایل سخت و ناممکن بودن شکار هما همین پرواز و چرخ زدن دراز مدت او در آسمان است که از آنجا تمام نقاط را زیر نظر دارد و به دام نمی‌افتد. به گفته او به دام انداختن هما حتی برای متخصصین این حوزه و برای انجام مطالعات هم کار سختی است و نیازمند برنامه ریزی طولانی مدت است. به دلیل تمام این سختی ها و کم دیده شدنش از گذشته دور در ادبیات کهن و اساطیر ایران ، به عنوان نماد خوش شانسی و خوش بختی و سعادت نام گرفته است .

هما کمیاب است اما در معرض خطر نیست

هما ، همانطور که در تمام نقاط ایران حضور دارد تقریبا در تمام دنیا هم دیده شده است ، از شمال آفریقا ، تمام اروپا و آسیای میانه اما در دیگر نقاط هم رویت و به دام انداختنش سخت است و بیشتر بر روی موارد زخمی که شکار راحتی دارند و در باغ وحش نگهداری می‌شوند مطالعه شده است. این مطالعات نشان داده اسید معده این پرنده بسیار قوی است و توان هضم هر نوع استخوانی را دارد. البته کمیاب بودن هما به معنای در معرض خطر انقراض قرار داشتن این پرنده نیست. کمیاب بودن این پرنده به دلیل کمیاب بودن غذایش است ، ابراهیمی ، پرنده شناس، البته تاکید می‌کند که این پرنده در معرض خطر انقراض قرار ندارد و در کمترین میزان خطر قرار گرفته است. این متخصص معتقد است دنبال کردن اخبار مربوط به هما ، میتواند نقطه شروع خوبی برای شناخت دیگر پرندگان این سرزمین و همچنین توجه به ادبیات و اسطوره ها باشد.