کسب و کار

۱۰ ایده برای تجلیل از کارکنان

«روز قدردانی از کارکنان» (Employee Appreciation Day) فرصت بسیار خوبی برای سازمان‌ها فراهم می‌کند تا به افراد خود نشان دهند که آنها ارزشمندند با این حال، درست است که این روز یک مناسبت ویژه برای تجلیل از کارکنان است، اما شناخت و قدردانی از افرادتان باید بخشی از DNA سازمان شما باشد. این مطلب ۱۴ ایده برای قدردانی از کارکنان را ارائه می‌دهد که متخصصان منابع انسانی می‌توانند از آنها برای اقدامات خود در سال جدید الهام بگیرند.

روز قدردانی از کارکنان هر ساله در اولین جمعه ماه مارس برگزار می‌شود که اسمال، مصاف شده با اول مارس (فردا)، هدف از این کار این است که کارفرمایان کارکنان خود را بشناسند و از آنها تجلیل کنند و قدردانی خود را به آنها نشان دهند. روز قدردانی از کارکنان توسط دکتر «پاب نلسون» در سال ۱۹۹۵ معرفی شد و در اولین گام نیز کتاب خود به نام «۱۰۰۱ روش برای پاداش دادن به کارکنان» را به بازار عرضه کرد. او به همراه شرکت انتشارانی خود اطمینان حاصل کرد که این روز بزرگداشت به طور برجسته در تقویم‌های محل کار مشخص شده است. این یک استراتژی موفق بود. این کتاب بیش از ۲ میلیون نسخه فروخت و به بیش از ۲۵ زبان ترجمه شد. با این حال، در حالت ایده‌آل، سازمان‌ها قدردانی از کارکنان خود را در تمام طول سال انجام می‌دهند. به همین دلیل است که برخی شرکت‌ها برنامه شناسایی کارکنان را دارند و روز قدردانی از کارکنان را در زمان‌های مختلف در طول سال سازماندهی می‌کنند.

اینکه شرکت‌ها چگونه روز قدردانی از کارکنان را چشن می‌گیرند باید منعکس کننده فرهنگ و ارزش‌های منحصر به فرد آنها باشد. اگر سازمان شما به کار تیمی و همکاری افتخار می‌کند فعالیت‌های گروهی یا رویدادهای تیم‌سازی ممکن است راه ایده‌آلی برای نشان دادن قدردانی باشد. در این راستا، فراهم کردن بستری برای پروژه‌های تحت رهبری کارکنان یا نمایشگاه‌های خلاقانه برای شرکتی که به نوآوری و خلاقیت اهمیت می‌دهد می‌تواند مناسب‌تر باشد. نکته مهم این است که قدردانی را به گونه‌ای برگزار کنید که نه‌تنها با کارکنان شما همخوانی داشته باشد، بلکه اصول و ویژگی‌های اساسی سازمان را نیز تقویت کند. بیایید نگاهی به ایده‌هایی روز قدردانی از کارکنان بیندازیم که سازمان شما می‌تواند در نظر بگیرد. برخی از آنها برای قدردانی‌های درون‌دفتری یا محل کار عالی هستند، برخی دیگر نیز زمانی که افراد دور کار هستند، مناسب خواهند بود.

۱- قدردانی از کارکنان را بخشی از DNA سازمان خود قرار دهید

همان‌طور که قبلا ذکر شد، شناخت و قدردانی از کارکنان باید بخشی جدایی‌ناپذیر از فرهنگ سازمان شما باشد. برای مثال اگر هنوز این طور نیست، چون شما یک استارت‌آپ هستید یا به خاطر اولویت‌های دیگر، روز قدردانی از کارکنان امسال می‌تواند بهترین زمان برای ایجاد فرهنگی باشد که در آن قدردانی از کارکنان بخشی از تجربه روزمره افراد در محل کار است.

۲- از کارکنان خود بپرسید چگونه از آنها قدردانی کنید

روز قدردانی از کارکنان به معنای تشکر از کارکنان است. بنابراین، پرسیدن از آنها که دوست دارند در این روز خاص چه چیزی را ببینند یا از کارفرمای خود دریافت کنند، منطقی است. به‌جای اینکه دیدگمان‌های منابع انسانی ایده‌های متفاوتی ارائه دهند و به همه افراد سازمان کارت هدیه و لوح تقدیرنامه یکسان بدهند، بپرسیدن از کارکنان در مورد اینکه چه می‌خواهند به خودی خود نشانه قدردانی است.

۳-یک برنامه کلون توجه کارکنان ایجاد کنید

کلون توجه کارکنان فرصتی برای افراد است تا داستان‌های منحصر به فرد خود را به اشتراک بگذارند و برای عملکردشان به رسمیت شناخته شوند. مزایای اجرای یک برنامه کلون توجه کارکنان شامل این واقعیت است که ۱) افراد را می‌شناسد ۲) فرهنگ قدردانی را ایجاد می‌کند و ۳) ارتباطات بین کارکنان را تقویت می‌کند.

۴-میزبان مراسم اهدای جایزه کارمندی باشید

چه راهی بهتر از برگزاری مراسم اهدای جوایز کارکنان در روز قدردانی از کارکنان و تشکر از آنها؟ این مراسم می‌تواند در محل کار برگزار شود و در عین حال برای افرادی که دورکار هستند می‌تواند به سادگی با دعوت از آنها به یک جلسه آنلاین قابل دسترسی باشد.

۵- بودجه‌ای برای روز قدردانی از کارکنان در اختیار مدیران قرار دهید اگر منابع مالی وجود داشته باشد، دادن بودجه روز قدردانی به مدیران، می‌تواند ایده بسیار خوبی باشد. در واقع با یک تیر دو نشان زدن است:

این واقعیت که شما بودجه برای این کار در نظر گرفتید، به افراد نشان می‌دهد که به آنها اهمیت می‌دهید و از آنها قدردانی می‌کنید

به مدیران و تیم‌هایشان اجازه می‌دهد تا راهی برای برگزاری روز قدردانی بیابند که برای آنها مناسب‌تر است و از پیوند تیم حمایت می‌کند

به مدیران و تیم‌ها این استقلال را می‌دهد که تصمیم بگیرند چگونه می‌خواهند روز قدردانی از کارکنان را گرامی بدارند و هزینه کنند

۶-به کارکنان، کادوی روز تولد بدهید

این یک نمونه معمولی از انجام کارهایی در طول سال است که به افراد نشان می‌دهد سازمانی که برای آن کار می‌کنند به آنها اهمیت می‌دهد و از آنها قدردانی می‌کند. این یکی از مواردی است که احتمالا هیچ‌کس مخالفتی با آن ندارد. تولد افراد یک چیز بسیار شخصی است که در عین حال یک برای همه اتفاق می‌افتد، آن را به طور ذاتی فراگیر می‌کند

۷-به کارکنان اشتراک یک اپلیکیشن به انتخاب خودشان را پیشنهاد دهید

ارائه اشتراک به کارکنان در یک برنامه سلامت یا آموزش مورد علاقه آنها، نه‌تنها نشانه قدردانی است، بلکه می‌تواند بخشی از رویکرد رفاه کلی سازمان باشد. نیم‌های منابع انسانی برای آسان‌تر کردن انتخاب برنامه‌هایی که افراد می‌خواهند در آن مشترک شوند، می‌توانند فهرستی از برنامه‌ها در دسته‌های مختلف را ارائه کنند.

۸-کوکی‌های حاوی سرگرمی شخصی هدیه دهید

این روش می‌تواند اشکال مختلف داشته باشد. ساده‌ترین گزینه، داشتن کوکی‌های آماده با یک پیام شخصی‌سازی‌شده یا یک یادداشت تشکر در داخل آن برای همه کارکنان است. گزینه دیگر می‌تواند این باشد که این کار را به‌عنوان یک فعالیت تیمی سرگرم‌کننده در روز قدردانی از کارکنان پیشنهاد کنید یا اینکه به کارکنان اجازه دهید خودشان انتخاب کنند.

۹-تبادل قدردانی را سازماندهی کنید

شما می‌توانید مفهوم مبادله هدایای مخفی را برای قدردانی از کارکنان خود تطبیق دهید (مشابه مراسم سیکرت سانتا که قبل از تعطیلات سال نو بین افراد مرسوم است). ایده این است که همه نام یکی از همکاران خود را دریافت می‌کنند که باید برای او هدیه (تا سقف قیمتی تعیین‌شده) بخرند اما هیچ‌کس نمی‌فهمد از چه کسی هدیه گرفته است. این می‌تواند یک سرگرمی عالی برای مدیران باشد تا به جای یک رویداد در سطح شرکت با تیم‌هایشان انجام دهند.

۱۰-گردونه شانس را بچرخانید!

یک ایده برای روز قدردانی از کارکنان، این است که گردونه شانس بزرگی را در محل کار در نظر بگیرید تا کارکنان آن را بچرخانند و جوایزی را بر اساس قسمتی که عقربه گردونه روی آن قرار می‌گیرد، برنده شوند. از آنجا که هر بخش جایزه متفاوتی را ارائه می‌دهد، همیشه شانس برنده شدن چیزی وجود دارد. جوایز می‌توانند هدایای فیزیکی باشند یا تجربه‌هایی مانند هزینه یک شام در رستورانی خاص یا بلیت یک مرکز تفریحی و ورزشی و...

مترجمه نوشین ایراندوست

فرماندار فردیس در پویش نجات قطره‌ها:

کاهش سطح ذخایر آب زیرزمینی نگران کننده است

المیرا دادمهر- خداداد کلشفی در حاشیه دومین پویش نجات قطره‌های شهر فردیس که روز هشتم اسفندماه ۱۴۰۲ در دبیرستان حضرت خدیجه(س) برگزار شد، با اشاره به اینکه جنگ امروز جنگ دسترسی به منابع آبی و تامین آب شرب سالم است، گفت: منطقه طی چند دهه گذشته به واسطه برداشت‌های بی رویه، شاهد کاهش سطح ذخایر آب‌های زیرزمینی در اغلب شهرها از جمله فردیس هستیم.

او ادامه داد: با توجه به کاهش نزولات آسمانی و تغییرات اقلیمی و همچنین عدم مدیریت صحیح در فرایند استحصال منابع موجود، به نظر می‌رسد در آینده نه چندان دور با مشکلات جدی‌تری در بحث تامین آب شرب سالم برای شهروندان مواجه باشیم.

فرماندار فردیس تاکید کرد: تجربه قطعی آب در محلات مختلف فردیس در تابستان گذشته نشان می‌دهد که اگر فکری برای صرفه جویی در مصرف و مدیریت منابع موجود نشود، در آینده نه چندان دور با بحران تامین آب در فردیس مواجه خواهیم شد.

کلشفی با بیان اینکه ترویج فرهنگ مدیریت مصرف به ویژه در کودکان و نوجوانان نقش به سزایی در نجات قطره‌های آب به عنوان سرمایه حیاتی ما دارد، ابراز کرد: چرا شهروندی به خود اجازه می دهد علی رغم شرایط نگران کننده موجود جلوی منزل، فرش‌ها و حتی خودروهای خود را با آب شرب بشوید؟ این کار نشان می‌دهد که زنگ خطر کمبود آب در ذهنش به صدا در نیامده و با فرهنگ مصرف بهینه این سرمایه خدادادی بیگانه است.

فرماندار کرج گفت: هر ایرانی چهار یا پنج برابر میانگین جهانی آب مصرف می‌کند که این سبک نادرست باید با فرهنگ سازی درست اصلاح شود.

او با اشاره به اینکه با برگزاری پویش‌هایی مثل نجات قطره‌ها می‌توان نسل جدید را با فرهنگ مصرف صحیح آب آشنا کرد، گفت: قطعا کودکان و نوجوانانی که با اهمیت مصرف صحیح آب آشنا می شوند، آموزه های خود را به اعضای خانواده خود انتقال می‌دهند. بنابراین می‌توان امیدوار بود در آینده نه چندان دور، فردیس شهروندانی دارد که ارزش واقعی آب را می دانند.

از سوی شورای اسلامی شهر کرج محقق شد:

تخصیص بودجه جهت تکمیل و تجهیز ناوگان آتش نشانی

رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: برای سال ۱۴۰۳ به منظور تهیه تجهیزات لازم بودجه خوبی از طرف شورای اسلامی شهر کرج در نظر گرفته شده است که شاهد تحولات خوبی در این زمینه باشیم.

به گزارش پیام آشنا، مسعود محمدی رئیس شورای اسلامی شهر کرج در آئین رونمایی از تجهیزات و ناوگان آتش‌نشانی با بیان اینکه تجهیز ناوگان آتش نشانی دغدغه شورای اسلامی شهر کرج است افزود: شورای شهر هم در بحث معیشت پرسنل سازمان آتش نشانی و هم در بحث تجهیزات و ادوات آتش نشانی برنامه‌ریزی و اقدامات مطلوبی داشته است.

محمدی ضمن تشکر ویژه از مدیر عامل سازمان آتش‌نشانی شهردار کرج از تلاش و پیگیری‌های مجدانه همه مسئولان جهت تجهیز این ادوات و ماشین آلات که در حفظ جان شهروندان تلاش می‌کنند قدردانی و تشکر کرد.

رئیس شورای اسلامی شهر کرج گفت: در سال آینده در حال تهیه تردبان‌های مورد نیاز هستیم و امیدوارم قبل از اتمام این دوره شورا شاهد بهره‌برداری از تردبان‌های مورد نیاز آتش‌نشانی هم باشیم

محمدی همچنین از همکاران فعلی سازمان آتش‌نشانی و تمامی پیشکسوتان و بازنشستگانی که جهت حفظ جان و مال شهروندان تلاش کرده‌اند قدردانی کرد.

دبیر شورای اسلامی شهر فردیس تأکید کرد:

پویش نجات قطره‌ها راهکار مثبتی برای فرهنگسازی در کاهش مصرف آب

ندا قربانی- عضو شورای اسلامی شهر فردیس گفت: برگزاری پویش نجات قطره‌ها همراه با دانش آموزان، راهکار مثبتی برای فرهنگسازی در کاهش مصرف بی‌رویه آب است.

ملیحه اکبری در حاشیه پویش نجات قطره‌ها که با همکاری شهرداری فردیس در مدارس و بوستان‌های شهر در حال برگزاری است گفت: «پویش نجات قطره‌ها زمینه ساز فرهنگسازی در خصوص مصرف بهینه آب است به حفاظت منابع آبی برای نسل‌های آتی کمک می‌کند.»

او گفت: برگزاری پویش نجات قطره‌ها همراه با دانش آموزان، راهکار مثبتی برای فرهنگسازی در کاهش مصرف بی‌رویه آب است؛ چرا که دانش‌آموزان به عنوان سرمایه‌ها و مسئولان آینده این مملکت می توانند در مدیریت مصرف آب نقش تعیین کننده‌ای داشته باشند.

اکبری گفت: اگرچه طبق آمارهای موجود، ۸۰ تا ۹۰ درصد هدر رفت آب مربوط به بخش کشاورزی است، اما با توجه به دشواری های فرآیند تبدیل آب خام به آب شرب، صرفه‌جویی در مصرف و حفظ منابع آب از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

نماینده مردم فردیس در شورای اسلامی شهر همچنین با اشاره به تامین آب شرب فردیس از آب های زیرزمینی، گفت: هرچه مصرف آب های زیرزمینی بیشتر باشد، خطر فرونشست زمین بیشتر است.

او در بخش دیگری از سخنانش در خصوص مدیریت مصرف آب در حوزه فضای سبز شهرداری فردیس، گفت: شهرداری فردیس با تغییر رویکرد از کاشت چمن و گیاهان آبپر، تلاش می کند در فضای سبز از گیاهان مقاوم به کم آبی استفاده کند

نسترن کیوان‌پور؛ مدیر اجرایی پویش نجات قطره‌ها که به همت شرکت آب منطقه‌ای البرز و شرکت رنگسازی نیپون از سال ۱۴۰۱ در حال برگزاری است گفت: خوشبختانه پس از استقبال مردمی از این پویش در سطح محلات کرج، شهر فردیس هم به ما پیوست و بنا شد با همکاری شهرداری فردیس پویش‌هایی را در مدارس محلات کم‌برخوردار برگزار کنیم تا علاوه بر خلق فضای شاد و صمیمانه، به فرهنگسازی مصرف بهینه آب بپردازیم.

او افزود: هدف ما از برگزاری این پویش‌ها فراهم آوردن ساعاتی شاد برای کودکان و نوجوانان و نشاط‌آفرینی در سطح محلات و مدارس است تا محیط‌های خشک آموزشی با رنگ و بوی صمیمانه، به بستری مناسب و به یاد ماندنی برای فرهنگسازی بدل شود.

مدیر مدرسه حضرت خدیجه تیز در حاشیه برگزاری پویش گفت: این مدرسه دارای دو شیفت است که در شیفت دوم متوسطه اول آن ۱۲ کلاس و دارای ۴۵۸ دانش آموز دارد.

قدوسی ادامه داد: این مدرسه با داشتن دانش آموزان با استعداد فاقد کلاس هوشمند است در حالی که با وجود نسل جدید و توانمندیهای آنان نیاز است تا این مشکل با کمک مسئولان حل شود.

این مدرسه به دلیل واقع شدن در محله کم برخوردار از امکانات کمی برخوردار است و قدوسی از خیرین و مسئولان خواست تا در کنار خانواده های دانش آموزان همراه و همدل شده تا این بستر را برای آموزش فرزندان این مرز و بوم مهیا کنند.

پویش « نجات قطره ها» با هدف تقویت اعتماد عمومی و آموزش شهروندی با هدف ایجاد ارتباط میان مردم و دیگر نهادهای مرتبط با «محیط زیست» و در جهت مصرف بهینه آب و صرفه جویی با ایده ای از سوی «پایگاه خبری هزار و یک شهر» به مدیر مسئولی «سترن کیوان پور» و شرکت «آب منطقه ای استان البرز» برگزار می شود. شرکت رنگسازی نیپون تیز با توجه به دغدغه‌های محیط زیستی و مسئولیت اجتماعی، همکاری تنگاتنگی در همه زمینه‌ها با تیم برگزار کننده پویش دارد.

صفحه اینستاگرامی کرج اینستا و پایگاه خبری کلوک نیوز تیز تولید محتوای تصویری و ویدئویی پویش های فردیس را بر عهده دارند.

با حضور شهردار کرج برگزار شد:

جلسه هماهنگی جشنواره لاله‌ها

شهردار کرج گفت: با بررسی تجربه سال گذشته می خواهیم جشنواره لاله ها را به عنوان یک رویداد شاخص فرهنگی که مورد توجه عموم شهروندان کرج است، بهتر از گذشته برگزار کنیم.

به گزارش پیام آشنا، در جلسه هماهنگی برگزاری جشنواره لاله ها در سال ۱۴۰۳ مهرداد کیانی ضمن اشاره به تجربه سال گذشته گفت: این جلسه به منظور بررسی تجربه گذشته است تا اگر نواقصی هم بوده برطرف شود و جشنواره سال ۱۴۰۳ بهتر از گذشته برگزار شود.

شهردار کرج افزود: بدین منظور از همین امروز که حدود یک ماه فرصت باقی مانده، نیاز است که هم در حوزه فنی و زیرساختی و هم در حوزه برنامه ریزی برای رویدادهای فرهنگی و هنری در حاشیه جشنواره لاله ها برنامه ریزی و تقسیم کار کنیم.

کیانی تاکید کرد: در این زمینه از سازمان سیما و منظر می خواهیم تمامی زیرساخت‌های لازم را هر چه سریع تر فراهم کند که امسال جشنواره باشکوه تر از گذشته برگزار شود. همچنین در حوزه فرهنگی، سازمان فرهنگی شهرداری کرج با همکاری دیگر نهادهای فرهنگی شهر و استان زمینه را برای هر چه بهتر کردن این رویداد فراهم کنند

وی ادامه داد: با توجه به این که احتمالا برخی از روزهای برگزاری جشنواره همزمان با ماه مبارک رمضان است نیازمند آن هستیم که فعالیت های فرهنگی و مذهبی مرتبط با این ماه مبارک را هم در کنار جشنواره داشته باشیم و همچون گذشته برگزاری نماز جماعت و سفره افطاری ساده می تواند فضای معنوی هم به جشنواره تزریق کند.

مهرداد کیانی در انتها گفت: امیدواریم با همکاری تمامی دستگاه های متولی فرهنگ در شهر کرج و استان با کلیت مدیریت شهری شاهد برگزاری یک رویداد مفرح برای شهروندان کرجی باشیم که در کنارش بار معنوی لازم را هم داشته باشد.

دیدگاه

برای این که معمار خوبی باشی باید نترس باشی

جان رونن

من {...} از استنلی تایلرمن آموختم که چگونه در کشمکش‌ها پیشرفت کنم. منظورم این است که او نترس بود او عقب‌نشینی نگرد. شاید این اصلی‌ترین چیزی است که از او یاد گرفتم؛ برای این که معمار خوبی باشی باید نترس باشی. باید سرسخت باشی و استقامت کنی. چون چیزهای فراوانی هستند که علیه تو کار می‌کنند. برای رسیدن به یک بنای خوب باید مردم را به انجام کارهایی سوق دهی که ممکن است تمایلی به انجام آن نداشته باشند، یا عادت نداشته باشند آن را در سطحی که تو می‌خواهی انجام دهند. برای رسیدن به یک نتیجه‌ی خوب باید سرسخت باشی. معماری دریاره‌ی این است که از طریق مباحثه اقناع کنی و بر سر اصول خود بایستی.

مشکل معماری امروز همین است. اغلب هیچ مباحثه‌ای نیست و نتیجه دلیخواهی و معمولاً دریاره‌ی ایجاد فرم خودسرانه است. حتی در یک ساختمان کوچک ذی‌نفعان بسیاری وجود دارند و نقش معمار به سادگی «اری» گفتن به همه‌ی آنها نیست. معماری اقناع کردن است. در مقام یک معمار، شما باید مردم را اقناع و همراه خود کنید تا خود را شریک ایده‌های پروژه بدانند و نسبت به آن نوعی از مالکیت کنند. (در گفت‌وگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وبسایت archdaily، سال ۲۰۲۰)

منبع: گفتار

محیط زیست

افزایش احتمال تصویب قطعنامه «مقابله با طوفان‌های شن و گرد و غبار» در مجمع جهانی محیط زیست

بر اساس اعلام سازمان حفاظت محیط زیست، با توجه به دریافت ملاحظات کشورها نسبت به بندهای قطعنامه «مقابله با طوفان‌های شن و گرد و غبار» که به پیشنهاد جمهوری اسلامی ایران در مجمع جهانی محیط زیست مورد بررسی قرار گرفته، احتمال تصویب آن افزایش یافته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا علی سلاجقه - معاون رئیس جمهوری و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست - در رأس هیأتی متشکل از مدیران و کارشناسان به منظور شرکت در ششمین مجمع جهانی محیط زیست وارد کنیا شد. پخش بلند پایه این نشست با مشارکت و حضور سران و وزرای محیط زیست بیش از ۱۸۰ کشور روزهای ۱۰ و ۱۱ اسفند برگزار می‌شود. سلاجقه عصر دیروز به وقت کنیا در این اجلاس سخنرانی خواهد کرد. همچنین با توجه به اینکه ملاحظات کشورهای دیگر نسبت به بندهای قطعنامه «مقابله با طوفان‌های شن و گرد و غبار» که به پیشنهاد جمهوری اسلامی ایران در این اجلاس مورد بررسی قرار گرفته، دریافت شده است، احتمال تصویب آن در روزهای پایانی این اجلاس بین المللی قوت گرفت.

به گزارش روابط عمومی سازمان حفاظت محیط زیست، در چند روز اخیر جمهوری اسلامی ایران در سطح هیأتی بلندپایه در این اجلاس حضور یافته است. این اجلاس که از تاریخ ۷ اسفند ماه در نایروبی کنیا آغاز شده است، قصد دارد تا ۱۹ پیش‌نویس قطعنامه و دو پیش‌نویس تصمیم‌گیری که پیش از این توسط کمیته یاز نماینده‌گان دائمی (OECPR)، تصویب و ارسال شده بود را بررسی کند.

۳۰ درصد ظرفیت گرمخانه‌های تهرانی خالی است

مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران با بیان اینکه ۳۰ درصد ظرفیت گرمخانه‌های تهرانی خالی است، گفت: در شب‌های سرد اخیر حتی مناطق خاص و دور از دید همه نیز برای پیدا کردن آلونک‌های افراد بی‌خانمان مورد بررسی و تفتیش قرار گرفت.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سید احمد احمدی‌صدر با اشاره به ثبت سردترین شب‌های سال در هفته اخیر گفت: نگرانی جدی درباره سلامتی بی‌خانمان‌ها و معتادان متجاهر در موقعیت خیابان وجود داشت. البته پس از اجرای طرح‌های ساماندهی، میزان بی‌خانمان‌ها نسبت به سنوات گذشته بسیار کاهش یافت. با این همه تعدادی از افراد متأسفانه در برخی آلونک‌ها در بعضی نقاط باقی مانده بودند.

وی با بیان اینکه تک‌تک افراد بی‌خانمان در شب‌های سرد زمستان خانواده ما محسوب می‌شوند و نمی‌توان آنها را رها کرد، تصریح کرد: در همین راستا اکیپ‌های ما مشغول پیگیری و یافتن افراد کلانتر خواب شدند. چرا که ظرفیت ساماندهی، بازبروری و ترک اعتیاد، اسکان، حتی فن‌آموزی و معرفی به بازار کار وجود دارد.

این مقام مسئول با تأکید بر اینکه بیش از ۳۴ گشت سیار به‌صورت منظم تمام مناطق ۲۲گانه شهر را در شب‌های سرد زمستان مورد پوشش قرار داده بود، افزوده کرد: حتی مناطق خاص و دور از دید همه نیز برای پیدا کردن آلونک‌های افراد بی‌خانمان مورد بررسی و تفتیش قرار گرفت.