کسب و کار

نسل‌ها از کار چه‌می‌خواهند؟

مطالعه و بررسی نسل‌ها از دیرباز راهی برای شناخت مردم و درک چیزهایی بوده است که آنها از کار و زندگی خود انتظار دارند. شرکت‌ها باید به نسل‌ها و ویژگی‌های آنها توجه داشته باشند زیرا با وجود تنگناهای اقتصادی و اخراج‌های پرشمار، بازار کار همچنان قدرتمند است.

دراین میان سازمان‌هایی که بهترین تجارب کاری را ارائه می‌دهند می‌توانند بهترین کارکنان را استخدام، نگهداری و به کار گیرند و فرهنگ شرکتی خود را پایدار سازند. اما میان افراد با گروه‌های سنی مختلف تفاوت‌هایی وجود دارد. تحقیقات انجام شده توسط موسسه‌های LiveCareer، Oyster، این تفاوت‌ها را بیان می‌کند. از دیدگاه مردم‌شناسی، کارکردن نسل‌های مختلف در کنار یکدیگر گریزناپذیر است.

نسل Z (متولدین ۲۰۱۲-۱۹۹۶) تازه به بازار کار وارد شده است در حالی که هنوز برخی از مردم «نسل خاموش» (Silent Generation) یعنی متولدین (۱۹۴۵-۱۹۲۵) هنوز مشغول به کار هستند. نسل‌ها باید با یکدیگر کار کنند. زمینه‌های مشترک بین خود را بیابند و برای رسیدن به اهداف مشترک تلاش کنند. مطابق مطالعات LiveCareer، حدود ۸۹درصد از بانوان حضور نسل‌های مختلف در کنار یکدیگر را پدیده مثبتی دانستند و ۸۷درصد عقیده داشتند که یادگیری نسل‌ها از یکدیگر برای تجربه آنها مفید بوده است. تنوع نسلی و به عبارتی وجود دیدگاه‌های متنوع از آن جهت ضروری است که علاوه بر ارتقای یادگیری، خروجی‌های کار را نیز بهبود می‌بخشد. تفاوت نظرات می‌تواند به بروز تناقض (Conflict) منجر شود. تناقض اگرچه چالش برانگیز است اما به طور مطلق قابل ریشه‌کن کردن نیست زیرا به قول معروف «فقط قایقی که به هیچ سمت حرکت نکند هیچ موجی ایجاد نمی‌کند». بنابراین تناقض را باید مدیریت کرد به گونه‌ای که کارکنان فرصت سخن گفتن و شنیده شدن پیدا کنند و در پروژه‌هایی که بر مبنای بحث و تبادل نظر به پیش می‌روند نقش داشته باشند.

شاید یکی از مهم‌ترین دلایل ایهام بین نسلی، فقدان داده درباره تفاوت‌هایمان گروه‌های سنی است که موجب کلی‌نگری درباره نسل‌ها و جدی نگرفتن تفاوت‌های ناشی از مراحل مختلف زندگی می‌شود. با الهام از یک مدل در تحقیقات جامعه‌شناسی، به جای پرداختن به تفاوت‌های سنی بهتر است به تفاوت‌ها میان مراحل مختلف زندگی توجه شود. بر اساس این دیدگاه همه کارکنان به موضوعات مشابهی اهمیت می‌دهند اما بسته به اینکه در کدام مرحله از زندگی خود باشند اولویت‌بندی آنها متفاوت خواهد بود.

مطابق بررسی‌های LiveCareer، ۷۶درصد از نسل هزاره (Millennials)، یعنی متولدین سال‌های ۱۹۹۴ -۱۹۸۰، ۶۹درصد از نسل Z و ۶۴درصد از نسل X (۱۹۶۵-۱۹۷۹) انتظار دارند که در انتخاب‌های کاری لعطاف وجود داشته باشد. کار منعطف برای ۳۸درصد از نسل هزاره، ۳۳درصد از نسل X و ۳۲درصد از نسل Z در درجه اول اهمیت قرار دارد. کار منعطف که فراهم کردن امکان انتخاب و داشتن کنترل بر زمان، مکان و چگونگی انجام کار است. برای همه کارها این فرصتی نیست اما تقاضا برای آن رو به فزونی است. شرکت‌ها باید محیط کاری فراهم کنند که کارکنان بخواهند در آن به سر برند، ارتباط‌سازی کنند، سرمایه اجتماعی کسب کنند و نوآور شوند.

شناخت و قدردانی: تحقیقات LiveCareer نشان داد که پرسنل کاری برای تعداد کثیری از پاسخ‌دهندگان همه نسل‌ها ارزش محسوب می‌شود. ۶۴درصد از نسل X، ۵۹درصد از نسل Baby Boomers (متولدین ۱۹۴۶ تا ۱۹۶۴)، ۵۸درصد از نسل هزاره و ۵۳درصد از نسل Z همگی پرسنل شغلی را به عنوان بالاترین اولویت خود در کار عنوان کردند. کارکنان همه نسل‌ها انتظار دارند که شناخته و دیده شوند و به آنها احترام گذاشته شود. سازمان‌ها می‌توانند هم از طریق فرآیندهای معرفی و شناساندن غیررسمی و هم از طریق برنامه‌های پاداش، اطمینان حاصل کنند که قدردانی فراوانی را نثار کارکنان خود می‌کنند. شرکت‌ها همچنین باید برای همه مشاغل ارزش قائل شوند. کارکنان جدای از نوع کاری که انجام می‌دهند سزاوارند که احساس ارزش کنند. آنها هنگامی که از سوی سازمان احساس احترام کنند، مشارکت، انگیزه و از خود گذشتگی بیشتری خواهند داشت.

امنیت و ارزش: تحقیقات Oyster نشان داد که افزایش حقوق به صورت منظم از نظر همه نسل‌ها بسیار با ارزش است. این نتیجه برای ۹۱/۴درصد از نسل X، ۹۰/۵درصد از نسل هزاره و ۸۷/۲درصد از نسل Z به دست آمد. البته موضوع افزایش حقوق به پرسنل شغلی نیز مربوط می‌شود زیرا افراد با افزایش حقوق و مزایای شغلی احساس پرسنل شغلی بیشتری می‌کنند.

همچنین در شرایط تورم و رکود، افزایش منظم حقوق به امنیت شغلی هم ارتباط پیدا می‌کند. در تحقیقات LiveCareer امنیت شغلی از نظر ۴۶درصد از Baby Boomers و ۴۴درصد از نسل Z در درجه دوم اهمیت قرار داشت. بیمه سلامت نیز بخشی از همین نیاز به امنیت است که ۳۹درصد از نسل Z برای آن اهمیت درجه یک را قائل شدند. همچنین کارکنان می‌خواهند که در پرداخت‌ها و در فرصت‌ها برای کسب تجربه کاری عدالت وجود داشته باشد. در حقیقت احساس نبود عدالت در کار یکی از عوامل اصلی ترک کار است. انتظار افزایش حقوق طی زمان نیز در راستای همین احساس عدالت است.

فرصت برای رشد و توسعه جنبه کلیدی دیگری از کار است که همه نسل‌ها خواهان آنند. تحقیقات Oyster نشان داد که توسعه شغلی برای نسل Z دارای بیشترین اهمیت است. تحقیقات LiveCareer نیزحاکی از آن است که رشد به طور کلی در درجه دوم اهمیت قرار دارد اما از نظر ۴۶درصد از نسل هزاره و ۴۲درصد از نسل X دارای ارجحیت اول است. کارکنان می‌خواهند بدانند که مهم هستند و شرکت روی آنها و یادگیری‌شان سرمایه‌گذاری می‌کند. این یکی از راه‌هایی است که سازمان‌ها کارکنان را جذب کنند و از طریق توجه نشان دادن به مقاصد کارکنان و تعهد نسبت به آینده آنها اطمینان یابند که انگیزه‌بخش بوده‌اند. شرکت‌ها می‌توانند این کار را با کشف خبره‌های منحصربه‌فرد کارکنان و کمک به آنها برای هدف‌گذاری و فراهم کردن فرصت‌های یادگیری برای رسیدن به آرزوهایشان به انجام برسانند.

«مقصد» داشتن نیز بخشی از همین تجربه است. هنگامی که افراد احساس کنند در حال رشد کردن به سوی چیزی بزرگ‌تر از خودشان هستند و زمانی که درپایه به همکاران‌شان و مأموریت سازمان مرتبط شده‌اند روحیه بهتری پیدا می‌کنند. این امر در سطح سازمانی نیز اثرگذار است به گونه‌ای که سازمان‌هایی که مقاصد خود را با کارکنان به اشتراک می‌گذارند به عملکرد مالی بهتری نیز دست می‌یابند.

مترجم: کامران اکبری
منبع: Forbes
epak.akbari@gmail.com

در کمتر از ۱۰ ساعت؛

خطر فرونشست خیابان ادهم برطرف شد

شهردار کرج، عملکرد مثبت ماشین آلات سازمان مدیریت پسماند در ایمن‌سازی حادثه نشست زمین در خیابان ادهم را ستودنی دانست.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیفی در بازدید سر زده از سازمان مدیریت پسماند گفت: عملکرد ماشین آلات سازمان در اجرای پروژه‌های مدیریت شهری قابل تقدیر است.

وی افزود: در حادثه فرونشست خیابان ادهم، ماشین آلات و تجهیزات سازمان مدیریت پسماند عملکرد مثبت و ستودنی داشت که عزم مضاعف در بازسازی ماشین آلات و بازگشت به چرخه خدمت تجهیزات، ملموس‌تر از گذشته نمایان شده است.

شهردار کرج گفت: طبق قدام خوب و به موقع سازمان، پس از اطلاع از نشست زمین در خیابان ادهم توسط ماشین آلات و تجهیزات مکانیکی در محل مستقر و از دقایق ابتدایی بوجود آمدن مشکل نسبت به رفع خطر و بازسازی خیابان اقدام شد.

کیفی گفت: با توجه به حجم فرونشست خیابان ادهم و تلاش بی‌وقفه ماشین آلات به کارگیری شده، در کمتر از ۱۰ ساعت این معضل برطرف و ایمن‌سازی لازم انجام شده است و این اقدام قابل تقدیر است.

سرپرست سازمان سیما و منظر شهرداری کرج خبر داد؛

احداث تله کابین در کرج با هدف توسعه گردشگری

سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج گفت: احداث تله کلیین با داشتن زیرساخت‌های لازم در ارتفاعات شمالی شهر کرج در حوزه گردشگری باعث تحولی بزرگ است و به طور قطع رونق اقتصادی را در پی خواهد داشت.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا عاقلی در بازدید از پروژه احداث تله کلیین در ارتفاعات شمالی حریم شهر کرج که با همراهی معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج و رئیس سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مردمی شهرداری کرج انجام شد، گفت: بدون شک رفع موانع و معضلات و ایجاد فرصت توسعه کلانشهرها در گرو زیرساخت‌هایی است که از قبل برنامه‌ریزی و اجرا می‌شوند.

وی افزود: زیرساخت همراه با توسعه، هماهنگ و هدفمند در حرکتند، به گونه‌ای که اگر حرکت هر کدام با مشکل مواجه شود و یا حرکت کندتری به خود بگیرد، توسعه نیز بی‌شک از اهداف خود دورتر خواهد شد.

سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری با اشاره به نقش اجرای طرح‌های عمرانی در رشد و توسعه یافتگی شهر توضیح داد: احداث تله کلیین در در ارتفاعات شمالی حریم شهر کرج در حوزه گردشگری، اگر با توسعه امکانات و ایجاد زیرساخت‌های متناسب با خطوط برنامه‌ریزی شده باشد، به طور قطع باعث تحول بزرگ در حوزه جذب گردشگر برای کلانشهر کرج خواهد بود و در نهایت رونق اقتصادی را در پی خواهد داشت.

عاقلی با توضیح اینکه نقاط کوهستانی از جمله اماکن طبیعی هستند که گردشگران و ورزشکاران زیادی را به سوی خود جلب می‌کنند، تصریح کرد: بتانسیل نقاط فرهنگی و گردشگری گوناگونی در ارتفاعات شمالی کرج وجود دارد که امیدواریم بتوانیم با توسعه زیر ساخت‌ها موجبات رضایتمندی شهروندان را فراهم کنیم.

این مسئول اضافه کرد: با توجه به اینکه کلانشهر کرج محل عبور ۱۶ استان کشور است، باید با استفاده از فرصت‌های سرمایه‌گذاری این شهر را از مسیر عبوری به مقصد گردشگری تبدیل کرد.

عاقلی گفت: با ارایه الگوهای درست باید زمینه جذب سرمایه‌گذار در کرج فراهم شود و همه باید وحدت و همبستگی لازم را با هدف رفع کمبودهای شهری و توسعه پایدار، داشته باشیم.

تهران زیر پای خودروهای شخصی

شهردار تهران آمار و ارقام جدیدی از وضعیت تردد شهری ارائه داد که نشان می‌دهد شهروندان همچنان ترجیح می‌دهند با خودروی شخصی در سطح تهران تردد کنند.

شهردار تهران در یکصد و چهل و سومین جلسه شورای اسلامی شهر تهران گفت: ۶۶ درصد حمل و نقل در تهران با خودروهای شخصی صورت می‌گیرد

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری، علیرضا زاکانی با اشاره به هدف گذاری شهرداری برای سال ۱۴۰۲ در حوزه حمل و نقل عمومی گفت: ما می‌خواهیم به ۴۵ درصد در بخش حمل و نقل عمومی و ۵۵ درصد وسایل حمل و نقل شخصی برسیم و ۹ درصد جلیچایی را داشته باشیم. در این میان هدف گذاری ما این است که ۱۰ درصد مترو به ۱۲ درصد و ۶ درصد اتوبوس به ۱۰ درصد و ۱۶ درصد تاکسی را به ۲۰ درصد و نو درصد تاکسی های اینترنتی به سه درصد افزایش دهیم.

موتور محله سبز با مشارکت اهالی روشن شد

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، خانه‌های محلهٔ زیست با هدف توانمندسازی و جلب مشارکت حداکثری شهروندان و تحقق اهداف محیط زیستی در محله‌ها راه‌اندازی می‌شوند و با توجه به حضور مستمر اهالی در سرای محله، خانه‌ها هم در این محیط افتتاح می‌شود. تعداد این خانه‌ها به تازگی در تکه نوم پایتخت به عدد ۴ رسیده است و در آینده نزدیک پنجمین خانه هم افتتاح می‌شود.

«علی‌اصغر طاهری» معاونت خدمات شهری و محیط زیست منطقه می‌گوید: «با توجه به وسعت تکه نوم پایتخت، ۵ پهنه برای راه‌اندازی خانه‌ها رنگ‌آمیزی دیوارها، پاکسازی درها از برچسب‌ها، گلکاری و جمع‌آوری زباله‌ها گرچه جزء فعالیت‌های شهرداری است اما گاهی اوقات شهروندان هم می‌توانند در آن مشارکت کرده و حتی برای زیبایی محله‌شان آبده بدهند؛ نمونه کاری که اعضای خانه‌های محیط‌زیست انجام می‌دهند و به تازگی تعدادشان در منطقه ۲ به ۴ رسیده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، خانه‌های محلهٔ زیست با هدف توانمندسازی و جلب مشارکت حداکثری شهروندان و تحقق اهداف محیط زیستی در محله‌ها راه‌اندازی می‌شوند و با توجه به حضور مستمر اهالی در سرای محله، خانه‌ها هم در این محیط افتتاح می‌شود. تعداد این خانه‌ها به تازگی در تکه نوم پایتخت به عدد ۴ رسیده است و در آینده نزدیک پنجمین خانه هم افتتاح می‌شود.

«علی‌اصغر طاهری» معاونت خدمات شهری و محیط زیست منطقه می‌گوید: «با توجه به وسعت تکه نوم پایتخت، ۵ پهنه برای راه‌اندازی خانه‌ها تعریف شده که در پهنه شمال سرای محله فراز، در پهنه جنوب سرای محله توحید، در پهنه غرب سرای محله صادقیه و در پهنه شرق سرای محله نصر فعالیت می‌کنند و به‌زودی هم در پهنه مرکز پنجمین خانه هم در سرای محله شهرک آزمایش با سنارخان ایجاد می‌شود و از آن پس دبیران و اعضا می‌توانند فعالیت خود را شروع کنند.»

عضویت در خانه محیط‌زیست داوطلبانه بوده و نیمبر آن پس از تشکیل مجمع انتخاب می‌شود. طاهری می‌گوید: «اعضا تمامی فعالیت‌های زیست‌محیطی محله‌ها را می‌توانند پیشنهاد دهند و حتی راهبری کنند. در این میان شهرداری به‌عنوان تسهیلگر اعضا را همراهی می‌کند. به‌عنوان مثال، چندی پیش اعضای خانه محیط زیست محله صادقیه پیشنهاد پاکسازی برچسب‌ها را دادند که با مشارکت نیروهای شهرداری اجرایی شد یا در هفته‌های اخیر در محله کوی نصر پیشنهاد طرحی با عنوان «محله را سبز کنیم» داده شد که در آن کارهایی مانند جمع‌آوری زباله‌ها و رنگ‌آمیزی دیوارها با مشارکت اهالی انجام شد.»

مناطق ۲۲ گانه تهران دیگر پذیرای جمعیت و تراکم نیست

عضو شورای شهر تهران با اشاره به گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس اعلام کرد که مناطق ۲۲ گانه تهران دیگر پذیرای جمعیت پذیری و تراکم نیست.

به گزارش پیام آشنا، ناصر امانی در تذکر پیش از دستور خود در جلسه شورای شهر تهران با بیان اینکه به تازگی به محله علی آباد رفته و با مردم این محله صحبت کرده ام، گفت: مردم این محله از کمبود شدید سرانه‌های درمانی و بهداشتی رنج می‌برند و این در حالیست که سال‌هاست یک زمین ۱۰ هزار مترمربعی با کاربری درمانی امید مردم شده که مشکل نبود بیمارستان حل شود، اما به تازگی با خبر شده که مالک در صدد تغییر کاربری این زمین به مسکونی است.

وی افزود: با توجه به وسعت این زمین پرونده باید در شهرداری بررسی شود و حواسمان باشد که این محله کمبود سرانه درمانی دارد.

این عضو شورای شهر تهران در بخش دیگری از تذکرات خود به گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس اشاره کرد و گفت: این گزارش مستند به مرکز مطالعات شهرداری تهران تدوین شده است که وضعیت زیست پذیری شهر تهران را مورد مطالعه قرار داده است.

وی با بیان اینکه شاهد هستیم که شهرداری تهران در عمده مناطق، هدفگذاری‌اش را بر پایه توسعه ساخت و ساز قرار داده است، تصریح کرد: این در حالیست که این گزارش تأکید می‌کند که تهران وضعیت زیست پذیری خوبی ندارد.

وی با بیان اینکه دقت داشته باشید که تنها در منطقه ۳۱۱۶ شهرک داریم که هنوز مشکلات آنها پابرجا است، گفت: مرکز مطالعات ۳۵ شاخص زیست محیطی را احصا کرده است و وضعیت مناطق را بیان این شاخص‌ها بررسی کرده که جالب است بدانید منطقه یک با عدد بیش از ۳۶۰، دارای بیشترین فشار زیست محیطی و منطقه ۲۲ با عدد ۲۴۷ کمترین فشار را تحمل می‌کند و این گزارش نشان می‌دهد که کل مناطق ۲۲ گانه تهران دیگر توانایی پذیرایی جمعیت و توسعه تراکم را ندارد و فقط در مناطق ۵، ۲ و ۲۱ ممکن است آسیب‌های کمتری را شاهد باشیم که ما به عنوان نماینده مردم وظیفه داریم که این هشدار را بدهیم.

مرور چالش‌های اکوسیستم «خلیج‌فارس» در یک روز ملی

به گزارش پیام آشنا، خلیج فارس: به عنوان آبراه بلند و نسبتا کم عمق بین دولفات ایران و عربستان و زیستگاه انواع آبزیان، در امتداد دریای عمان و در میان ایران و شبه‌جزیره عربستان قرار دارد و طرح در نقشه خاورمیانه چشم نوازی می‌کند. این حوضه آبریز با مساحت ۲۲۷ هزار و ۴۷۳ کیلومتر مربع پس از خلیج مکزیک و خلیج هلسون سومین خلیج بزرگ جهان به شمار می‌رود.

زمین‌شناسان معتقدند حدود ۵۰۰ هزار سال پیش، صورت نخستین خلیج‌فارس در کنار دشت‌های جنوبی ایران تشکیل شد و به مرور زمان، بر اثر تغییر در ساختار درونی و بیرونی زمین، شکل ثابت کنونی خود را یافته است.

خلیج فارس در آغاز، بسیار پهناور بوده، بعطوری که تا اواخر دوره سوم زمین‌شناسی بیشتر جلگه‌های برازجان، بهبهان و خوزستان ایران تا کوه‌های زاگرس در زیر آب بوده‌اند. آخرین تغییرات خلیج فارس مربوط به دوران آخرین عصر یخبندان (حدود ۷۰ تا ۱۱ هزار سال پیش) است که آب‌های زمین، سردتر بوده و یخسارهای قطبی و یخچال‌های کوهستانی، گسترش یافته‌اند و درنتیجه، به‌دلیل جذب آب اقیانوس‌ها به یخسارهای قطبی و گسترش آنها آب اقیانوس‌ها و دریاها طی این دوران، پایین رفته‌است.

در این دوران جایی که امروزه با نام خلیج‌فارس می‌شناسیم، وجود نداشته و به صورت گودالی بسیار بزرگ بوده که رودخانه پهناور اروندرود به آن می‌ریخته و در عمیق‌ترین بخش‌های آن، دریاچه‌ها و برکه‌هایی وجود داشته‌اند، ولی پس از پایان آخرین عصر یخبندان در حدود ۱۱ هزار سال پیش و ذوبشدن یخ‌های قطبی و بالا آمدن آب اقیانوس‌ها و دریاهای آزاد، سطح دریای عمان نیز بالا آمده و از طریق تنگه هرمز، آب به درون گودال بسیار بزرگی که امروزه با نام خلیج فارس می‌شناسیم، جاری شده و به تدریج، به شکل امروزی درآمده است. مهم‌ترین عامل اهمیت خلیج‌فارس وجود معادن سرشار نفت و گاز در کف بستر و سواحل آن است، به همین دلیل این حوضه لقب "مخزن نفت جهان" را گرفته است.

خلیج فارس به غیر آنکه مامنی برای آبزیانی چون ماهیان، کوسه‌ها، دلفین‌ها و لاک پشت‌ها است، جنگل‌های حرا را در آب شور خود جای داده که طی جزر و مد آب شیها زیر آب هستند و روزها سر از آب بیرون می‌آورند. ریشه درختان حرا، آب شور را، شیرین کرده و به درخت می‌دهند.

نتیجه گناه‌دستی خلیج‌فارس موجب رونق اقتزیاش آلودگی محیط زیستی آن شده؛ چراکه ۶۰ درصد از ذخایر نفت جهان در خلیج‌فارس است و ما با احداث سکوهای نفتی و مجتمع‌ها و پالایشگاه‌ها در اطراف آن زمینه ورود نفت، مواد شیمیایی و پساب‌ها به داخل آب را برای آن فراهم کرده‌ایم.

عبور سالانه بیش از ۱۰ هزار شناور از خلیج فارس و دریای عمان که ۷۵ درصد آنها به حمل ونقل نفت خام ومحصولات نفتی مربوط است و در پی آن تخلیه مواد زائد مختلف مانند آب شست‌وشوی موتور، فاضلاب، آب توازن کشتی، برگسترده دامنه آلودگی‌های خلیج‌فارس افزوده است.

رد‌پای کربن آسیب دیگری است که به محیط‌های آبی وارد کرده است، به گونه‌ای که هر چه آب، مقدار بیشتری کربن جذب کند، بیشتر لیسدی می‌شود و نتایج یک مطالعه ۸ ساله نشان می‌دهد که تغییرات pH محیط آبی منجر به تحولات پیچیده‌ای در شبکه غذایی می‌شود و باعث آسیب به آبزیانی که لکات بیرونی از جنس کربناته است مانند ستاره دریایی، صدف و پروانه دریایی می‌شود و ناپایداری پوسته این موجودات را در پی دارد.

اصغر بهلولی، عضو هیئت علمی مؤسسه ژئوفیزیک دانشگاه تهران، لیسدی شدن این دو حوضه آبریز را از دیگر چالش‌های محیط زیستی این منطقه عنوان می‌کند و یادآور می‌شود که در اثر افزایش گازهای گلخانه‌ای لیسدی شدن آب‌ها در کل زمین در حال رخ دادن است. تحقیقاتی هست که نشان می‌دهد هر ۱۰ سال pH دریاها حدود ۰/۳ درصد کاهش پیدا می‌کند. متأسفانه این نرخ در خلیج‌فارس بالاتر از معمول و در حدود ۰/۷ درصد در ۱۰ سال گزارش شده است، یعنی دوبرابر نرخ متوسط لیسدی شدن در مناطق دیگر دنیا یکی از مهم‌ترین اثرات لیسدی شدن، لهیدام زیستگاه‌های مرجانی و سخت‌پوستان و صدف‌های دریایی است که پوسته‌ای از جنس کربنات کلسیم دارند.

کم اکسیژنی از دیگر مخاطراتی است که خلیج فارس با آن مواجه است؛ کارشناسان معتقدند گرم شدن کره زمین و افزایش ورود فاضلاب‌ها و کودهای شیمیایی حاوی فسفر و نیتروژن معدنی از عوامل اصلی تشدید پدیده کاهش اکسیژن در محیط‌های دریایی است، این عوامل باعث شده تا حجم و مساحت قابل توجهی از محیط‌های دریایی جهان به مناطق مرده (dead zone) تبدیل شوند.

بر اساس مطالعات انجام شده ستون آب در دریای عمان از دهانه تنگه هرمز تا آبهای عمیق روروی چابهار در اعماق بیش از ۵۰ متر با کمبود شدید اکسیژن مواجه است، اگر غلظت اکسیژن محلول در آب به مقادیر کمتر از ۲ میلی گرم برلیتر (حدود ۶۰ میکرومول بر کیلوگرم) کاهش یابد، شرایط فقر اکسیژن به وجود می‌آید. این پدیده به طور طبیعی در اعماق ۲۰۰ تا ۱۰۰۰ متری برخی مناطق اقیانوسی و نیز محیط های ساحلی آلوده به فاضلاب و کودهای کشاورزی رخ اگر تجزیه باکتریایی مواد آلی وبقایای اجساد موجودات زنده و مصرف اکسیژن ایجاد می‌شود.

بهلولی، عضو هیئت علمی مؤسسه ژئوفیزیک دانشگاه تهران، معتقد است در سال‌های اخیر ارزیابی دمای آب در خلیج فارس در کنار تنش‌های ناشی از فعالیت‌های توسعه‌ای ناپایدار در پهنه مهم آبی، چه در سمت ساحل شمالی و به خصوص از جلب همسایگان جنوبی که پایبندی کمتری به مبانی حفاظت زیست‌محیطی داشته‌اند، باعث خسارات قابل توجهی به مرجان‌های خلیج فارس شده است.

امروز ۱۰ اردیبهشت روز ملی خلیج فارس است و باید از هم اکنون به فکر علاج بخشی این حوضه آبریز باشیم تا با توقیم ساکنان این حوضه آبریز را از مخاطرات آتی حفظ کنیم.

دیدگاه

معماران همیشه باید به این بیندیشند که بنای آنها به اضافه بناهای مجاور آن چطور دیده می‌شود

کازوبوسجیما

شما {در مقام معمار} همیشه باید به این بیندیشید که بنای شما به اضافه بناهای مجاور آن چطور دیده می‌شود. البته که این سخن به این معنی نیست که صرفا از بناهای همسایه تقلید کنید و یا طوری طراحی کنید که بناهای اطراف بدشکل به نظر برسند. حالت ایدآل این است که چیزی خلق کنید که با قرار گرفتن در آنجا، محیط را در مجموع زیباتر کند و در عین حال از طریق حسن رابطه با ساختمان‌های اطراف، بنای شما به تنهایی نیز زیبا باشد. (در گفتگو با Edan Corkill، منتشر شده در The Japan Times، سال ۲۰۰۸)

منبع: گفتار

محیط زیست

ضرورت اجرای سیاست‌های تشویقی برای مصرف پلاستیک در میادین میوه و تره بار

سرپرست اداره کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران بر ضرورت اجرای سیاست‌های تشویقی برای کاهش مواد پلاستیکی در میادین میوه و تره‌بار تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، حلیا سادات حسینی در سومین جلسه کمیته مصوبه «الزام شهرداری تهران به تغییر لگو و کاهش مصرف کیسه‌ها، ظروف و محصولات یکبار مصرف پلاستیکی و جایگزین کردن مواد قابل بازیافت غیر پلاستیکی در کلیه مراکز وابسته به شهرداری تهران» که با حضور حسین نظری- معاون خدمات شهری و محیط زیست شهرداری تهران- و سوده نجفی - عضو هیات رئیسه شورای اسلامی شهر تهران و جمعی از مدیران شهری به‌دارنظهر شنبه (۹ اردیبهشت ماه) در سرای محله نظامی گنجوی برگزار شد، با اشاره به اینکه اقدامات فرهنگساز در مسیر کاهش موارد پلاستیکی از زندگی شهروندان باید از جامعه کودکان آغاز شود، بر ضرورت همکاری سازمان صدا و سیما، وزارت آموزش و پرورش و مشارکت سمن‌ها و کلوپ‌های محیط زیست در این خصوص تاکید کرد.

وی افزود: نمی‌توان رسانه پلاستیک را از سبد خانوار حذف کرد اما لازم است برای کاهش مصرف کیسه و مواد پلاستیکی و فرهنگسازی استفاده از محصولات جایگزین، کودکان را با خود همراه کنیم و چنین آموزش‌های باید از مدارس و مهد کودکها آغاز شود.

سرپرست اداره کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران بابیان اینکه فرهنگ حذف کیسه‌های پلاستیکی و جایگزینی موارد نوستدار محیط زیست را باید از شهروندان آغاز کنیم، گفت: برای دستیابی به این هدف لازم است با اجرای سیاست‌های تشویقی و با در نظر گرفتن امتیازاتی برای شهروندان در میادین میوه و ترمبار، فرهنگ کاهش استفاده از کیسه و مواد پلاستیکی را به اقشار مختلف جامعه تسری دهیم.

وی در ادامه به نقش سازمان زیباسازی در فرهنگسازی و افزایش آگاهی شهروندان از طریق دید بصری اشاره کرد و گفت: حمایت سازمان زیباسازی در اکران شهری با موضوعات محیط زیست می‌تواند بسیار اثر بخش باشد.

حسینی در این بابان این جلسه پیشنهاد کرد: امسال دهه بنون پلاستیک را از ۱۲ تیر ماه مصادف با روز جهانی بنون پلاستیک آغاز و تا ۲۱ تیر ماه با اجرای برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی و یک پویش به منظور مشارکت شهروندان در کاهش مصرف پلاستیک برگزار کنیم.