کسب و کار

کار کمتر نتیجه بیشتر

معمولا وقتی مدیران، سرشان بیش از حد شلوغ می‌شود، توصیه رایج به آنها این است که برخی کارها را به دیگران واگذار کنند. اما اگر هر آنچه ممکن بوده را واگذار کرده‌اید و هنوز کلی کار باقی مانده باشد چطور؟ اگر تیمتان نیز درست مثل خودتان، کلی کار روی سرشان ریخته باشد، واگذاری بیشتر یعنی انداختن بار اضافی بر دوش دیگران، و این یک راه‌حل پایدار نیست.

ما که در حوزه مشاوره و کوچینگ رهبران و تیم‌ها هستیم بارها شاهد این وضعیت بوده‌ایم. خوشبختانه، سه استراتژی کلیدی وجود دارد که می‌توانید از آنها برای بازنگری و چینش مجدد کارهای خود استفاده کنید تا زمان و ظرفیت محدودی که دارید، آزادتر شود.

۱- مطمئن شوید تیمتان درک می‌کند که «به اندازه کافی خوب» چه‌معنایی دارد.

به راحتی می‌توان دچار این ذهنیت شد که همه کارها باید نمره ۲۰ بگیرند. اما اگر همه کارهایی که خودتان یا تیمتان انجام می‌دهید در حد «عالی» باشند در واقع دارید کیفیت را بیش از حد بالا می‌برید، تیم را تحت فشار می‌گذارید و روند پیشرفت را کند می‌کنید.

ما رهبران سازمانی را تشویق می‌کنیم که به شیوه «متناسب با هدف» کار کنند. این یعنی آگاهانه ارزیابی کنیم که چه میزان تلاش و زحمت برای یک کار مشخص، منطقی و کافی‌ست. آیا برای تیمتان توضیح می‌دهید که برای انجام یک وظیفه مشخص، چه سطحی از کیفیت و تلاش لازم است تا به آن بگویید «به اندازه کافی خوب؟» در کجاها می‌توانید از بعضی جزئیات و ریزه‌کاری‌ها چشم‌پوشی کنید تا کار زودتر جمع شود؟

یکی از نمونه‌های مشتریانی که توانسته بود زمان و زحمت خود را درست مدیریت کند، مدیرعاملی بود که یکی از همکارهای ما (جردن) او را آموزش می‌داد. این مدیر کاملا می‌دانست که چه چیزهایی مهمند و چه چیزهایی نه. او به هیات‌مدیره‌اش اعلام کرده بود: «از این به بعد، هر هفته برایتان ایمیل‌های به‌روزرسانی می‌فرستم. این یادداشت‌ها صرفا «تخلیه ذهنی» هستند و ویرایششان نمی‌کنم.» این کار باعث می‌شد اعضا به صورت لحظه‌ای در جریان امور باشند. خودش نیز می‌توانست وقت و ظرفیت ارزشمندش را صرف امور مهم‌تر کند؛ به جای آنکه آن را صرف ویرایش ایمیل‌هایش کند.

در یک سازمان دیگر که فرهنگش مبتنی بر فرآیندهای سنگین بود، تیم رهبری عادت داشت برای بسیاری از تصمیم‌گیری‌های سازمانی از کارکنان نظرخواهی کند. ممکن است فکر کنید کارکنان از اینکه در این حد در امور شرکت داشتند خوشحالند که البته گاهی همین‌طور بود اما آنها مرتب از این موضوع شکایت داشتند که سازمان بیش از حد بر فرآیندها تاکید دارد و این باعث شده کار و زندگیشان سخت‌تر شود نه راحت‌تر. ما مدیر و تیم را آموزش دادیم تا بسته به میزان اهمیت یا ریسک موضوع، از شیوه‌های تصمیم‌گیری متفاوت استفاده کنند و هر جا ممکن است فرآیندها را ساده‌سازی کنند.

یکی دیگر از مدیران اجرایی که با ما کار می‌کرد حالا از کارکنانش می‌خواهد برای کارهایی که پیچیده یا ریسکی نیستند، به‌جای اسناد بی‌نقص چندصفحه‌ای، یک برنامه سریع و ابتدایی در حد پیش‌نویس ارائه کنند. او همچنین تیمش را تشویق کرده که حتی‌الامکان ایمیل‌هایشان را به صورت سرفصل‌گونه و پاراگراف‌های کوتاه و چندجمله‌ای ارسال کنند نه متن‌های بلند. او اگر سوالی داشته باشد خودش پیگیر خواهد شد. اعضای تیمش هم به‌دنبال راه‌هایی هستند تا با کمک هوش مصنوعی، از میزان تلاش و زحمت کارها بکاهند یا بخشی از کار را به آن بسپارند.

اگر شما و تیمتان بیش از حد مشغله دارید، بسیار مهم است که زمان بگذارید تا ببینید چطور می‌توان شیوه انجام کارها را تغییر داد. این سوالات را از خود بپرسید و با تیم نیز مطرح کنید:

هوش مصنوعی چطور می‌تواند به شما در کاهش زمان لازم برای انجام کار در سطح «به اندازه کافی خوب» کمک کند؟ از تیمتان بپرسید دارند چه اپلیکیشن‌هایی را امتحان و آزمایش می‌کنند و آنها را تشویق کنید که بیشتر استفاده کنند. مثلا اپلیکیشن‌های خلاصه‌سازی جلسات خیلی پیشرفت کرده‌اند. اپلیکیشن‌های نوشتن پیش‌نویس نیز بسیار مفید هستند. ابزارهای بسیاری در حال حاضر در دسترس هستند که می‌توانید با آنها شروع کنید.

وقتی مدیران و تیم‌ها کمی بررسی می‌کنند تا ببینند آیا می‌توانند سطح انتظارات خود را در مورد برخی کارها پایین بیاورند، پاسخ تقریبا همیشه مثبت است. تشویق اعضا به انجام برخی کارها در سطح «به اندازه کافی خوب» باعث افزایش انرژی و انگیزه تیم می‌شود. لازم نیست همه کارها در حد عالی انجام شوند.

۲- کارهای پنهان و کم‌ارزش را شناسایی و حذف کنید

همه ما می‌دانیم که حذف کارهای کم‌ارزش مهم است اما طی همکاری با مشتریان متوجه شده‌ایم که بسیاری از کارهای کم‌ارزش به عادت‌های ناخودآگاه تبدیل می‌شوند که جلوی چشم‌مان هستند. اما حواسمان به آنها نیست. گویی پنهانند حتی تیم‌هایی که در تلاش برای ساده‌سازی یا حذف کارها هستند خیلی زود دست از تلاش می‌کشند و فرصت‌های بهینه‌سازی زمان را از دست می‌دهند. اگر عمیق‌تر نگاه کنید می‌بینید که هنوز کارهای زیادی هستند که می‌توانید یا حذفشان، در ساعات صرفه‌جویی کنید.

تجربه به ما نشان داده که معمولا برای این کار، یک دور بررسی کافی نیست بلکه به دو دور «بررسی» نیاز هست تا بتوانید تمام کارهایی را که می‌توانید واگذار کنید یا کاهش دهید، شناسایی کنید.

در اینجا یک فرآیند ساده برای حذف کارها وجود دارد که هم خودتان و هم تیمتان می‌توانید استفاده کنید:

اول، پیش از جلسه از تیمتان بخواهید که به تمام کارهایی که می‌توان حذف کرد فکر کنند در خود جلسه، آنها احتمالا ابتدا کارهایی را نام می‌برند که «دیگران» می‌توانند انجام ندهند. این خوب است چون کمک می‌کند ذهنشان باز شود.

دوم، از آنها بخواهید عمیق‌تر شوند و از خود بپرسند «اگر فقط چهار روز در هفته کار می‌کردم چه کارهایی را دیگر انجام نمی‌دادم؟» معمولا در این مرحله است که اکتشافاتی رخ می‌دهد و به پاسخ‌های جالب می‌رسند.

البته حتما باید مطمئن شوید که حذف یک وظیفه، تاثیر منفی بر مشتریان، همکارها یا مسائل مالی نداشته باشد.

یکی از مشتریان ما، مسوول رهبری چند تیم پرستاری در یک بیمارستان است. پرستارها از حجم زیاد کارهای اداری به ستوه آمده بودند و زمان کافی برای مراقبت از بیماران نداشتند. ما از تیم پرستاری پرسیدیم که چطور می‌توان حجم کارشان را کاهش داد بدون آنکه کیفیت مراقبت از بیماران پایین بیاید. پس از یک گفت‌وگوی عمیق، آنها به این نتیجه رسیدند که به جای پر کردن یک چک‌لیست ۱۰۰ سوالی برای هر بیمار، بهتر است فقط موارد غیرعادی را ثبت کنند. این باعث شد سه تا چهار ساعت در هفته برای هر پرستار خالی شود که می‌توانستند این زمان را صرف رسیدگی به‌بیماران کنند.

یکی از رایج‌ترین جاها برای یافتن کارهای کم‌ارزش، محل ذخیره اطلاعات بیش از حد است. معمولا انبوهی از اطلاعات به اشتراک گذاشته می‌شود که کسی آنها را نه می‌خواند نه به آنها عمل می‌کند. همکار ما «فرانس»، زمانی که مدیرعامل یک شرکت خرده‌فروشی بود این مساله را شخصا تجربه کرد. گزارش‌دهی‌ها و ارتباطات داخلی میان اعضا بیش از حد زیاد بود و همه مدیران از این موضوع شاکی بودند.

۳- در دسترس بودن خود را به صورت استراتژیک کاهش دهید

بسیاری از مدیران فکر می‌کنند باید همیشه در دسترس باشند. اما بیش از حد در دسترس بودن، باعث ایجاد تعاملات بیشتر و وابستگی بیشتر اعضای تیم به شما، بیش از حد نیاز یا ایده‌آل می‌شود. اگر کمی فضا بدهید، آنها نیز احساس می‌کنند فضای بیشتری برای آزادی عمل دارند و این، زمان بیشتری برای شما و آنها آزاد خواهد کرد.

یک مدیر ارشد در حوزه خدمات حرفه‌ای به ما می‌گفت که مرتب دچار سرشلوغی می‌شد چون در پروژه‌های زیادی دخیل بود.

ما قانون او، یعنی «سطح مشارکت همه‌جانبه» را به چالش کشیدیم و دو مدل جایگزین را به او پیشنهاد کردیم:

۱. در ابتدای پروژه حضور داشته باش، یک یا دو بار در طول اجرای پروژه وضعیت را بررسی کن و در جلسه پایانی پروژه نیز شرکت کن یا ۲. صرفا به عنوان یک مشاور، «در صورت درخواست» اعضا برای ایده‌پردازی یا ارائه راه‌حل‌ها در دسترس باش.

او با تغییر شکل و میزان مشارکتش، بار بزرگی را از دوش خود برداشت. از چند پروژه کنار کشید و این تغییر رویه باعث شد اعضا احساس قدرت و اختیارات بیشتری برای هدایت پروژه کنند.

نویسندگان: **Frans van Loef**
Jordan Stark
مترجم: مریم مرادخانی
منبع: **HBR Nastaran, [May**

گسترش همکاری‌های ایران و هبیتات در مسیر باز آفرینی شهری

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در حاشیه دومین نشست مجمع عمومی اسکان بشر ملل متحد در نایروبی، با مدیر اجرایی برنامه اسکان بشر سازمان ملل (هبیتات) دیدار و بر تقویت همکاری‌های مشترک تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از روابط‌عمومی شرکت بازآفرینی شهری ایران، عبدالرضا گلپایگانی معاون وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران، در رأس هیاتی از جمهوری اسلامی ایران، در دومین نشست مجمع عمومی اسکان بشر ملل متحد (هبیتات) در نایروبی حضور یافت و در نخستین روز این نشست، با «رزباخ»، معاون دبیرکل سازمان ملل و مدیر اجرایی هبیتات دیدار و گفت‌وگو کرد.

در این دیدار که با حضور سفیر جمهوری اسلامی ایران در کنیا و دبیر کمیته ملی اسکان بشر برگزار شد، دو طرف ضمن ابراز خرسندی از این دیدار بر تقویت و تداوم همکاری‌های مشترک میان ایران و هبیتات در حوزه بازآفرینی شهری و توسعه پایدار تاکید کردند.

گلپایگانی در این دیدار، با ابلاغ سلام وزیر راه و شهرسازی به معاون دبیرکل سازمان ملل و مدیر اجرایی هبیتات به تشریح رویکرد وزارت راه و شهرسازی در مواجهه با بافت‌های ناکارآمد شهری و نیز گونه‌بندی محدوده‌های شهری در کشور پرداخت و توضیحاتی درباره سیاست‌ها و فرآیندهای متفاوت در بهسازی، توانمندسازی و بازآفرینی این محدوده‌ها ارایه کرد.

وی با اشاره به ساخت سالانه ۵۰۰ هزار واحد مسکونی طی دو دهه گذشته و برنامه‌ریزی برای احداث ۴ میلیون واحد جدید در آینده، این اقدامات را بخشی از تلاش‌های ایران برای حل بحران کمبود مسکن عنوان کرد.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران همچنین تشکیل «ستاد ملی بازآفرینی شهری» را ابتکاری مهم در هم‌افزایی نهادی دانست و گفت: این ستاد با بهره‌گیری از رویکردی «از پایین به بالا»، بستری مناسب برای هماهنگی کارگروه‌های مختلف ذیل ستاد در حوزه بازآفرینی شهری فراهم کرده است.

در ادامه این دیدار «رزباخ» اقدامات ایران در حوزه مدیریت بافت‌های ناکارآمد شهری را تحسین‌برانگیز خواند و اظهار داشت: رویکرد سیاست‌گذاری تا اجرای جمهوری اسلامی ایران در مواجهه با چالش‌های شهرنشینی، هم‌راستا با اهداف راهبردی هبیتات است.

وی با تاکید بر پیچیدگی‌های مساله مسکن و ضرورت نگاه جامع به تمامی عوامل مؤثر، از هیات ایرانی برای مشارکت در نشست «کارگروه تخصصی بین‌دولتی مسکن کافی برای همه» دعوت کرد تا تجارب خود را در سطح بین‌المللی به‌اشتراک بگذارند.

همچنین در این دیدار «صادق صادق‌پوراقدم» مشاور وزیر و دبیر کمیته ملی اسکان بشر جمهوری اسلامی ایران، بر اهمیت تقویت همکاری‌های دوجانبه با هبیتات و نیز حمایت دولت ایران از دفتر هبیتات در تهران تاکید کرد. به گفته صادق پور ترسیم چهارچوب های همکاری بین ایران و برنامه اسکان بشر ملل متحد بر اساس رویکردهای ملی در زمینه توسعه پایدار شهری که در مواجهه با چالش‌های جهانی همسو با اسناد بین المللی باشد، حایز اهمیت است.

اختصاص بن رفاهی فصلی برای کارکنان، پاکبانان و سبزبانان تصویب شد

رئیس کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر کرج از تصویب پرداخت بن رفاهی به مبلغ پنج میلیون تومان برای کارکنان مدیریت شهری، پاکبانان و سبزبانان شهرداری کرج در هر فصل خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسم‌پور در جلسه کمیسیون تلفیق که با حضور اعضای شورای شهر و مدیران شهری برگزار شد با اعلام این خبر اظهار کرد: با هدف ارتقای رفاه معیشتی کارکنان خدوم شهرداری کرج، اعضای شورای اسلامی شهر با تخصیص بن رفاهی فصلی به مبلغ پنج میلیون تومان برای نیروهای رسمی، قراردادی و شرکتی شاغل در مجموعه مدیریت شهری موافقت کردند.

وی افزود: این مصوبه شامل تمامی نیروهای خدماتی از جمله پاکبانان و سبزبانان زحمتکش نیز می‌شود که سهم بزرگی در حفظ پاکیزگی، زیبایی و سرسبزی شهر دارند.

قاسم‌پور با بیان اینکه این اقدام در قالب حمایت‌های دوره‌ای شورای شهر از بدنه انسانی شهرداری صورت گرفته، خاطرنشان کرد: با توجه به شرایط اقتصادی موجود، تلاش شورای ششم همواره بر این بوده است که با حفظ انضباط مالی، اقدامات مؤثری در جهت بهبود شرایط معیشتی کارکنان صورت گیرد.

رئیس کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر کرج تأکید کرد: امیدواریم این حمایت‌ها در ادامه مسیر نیز تقویت شده و موجب افزایش انگیزه، رضایت شغلی و بهره‌وری در میان نیروهای شهرداری شود.

معضل ۲۰ ساله زمین‌های موسوم به «۴۷ قطعه کلاک» حل شد

شهردار کرج گفت: با پیگیری مستمر معاونت شهرسازی و مجموعه های مرتبط، پس از گذشت حدود دو دهه، معضل اراضی موسوم به «۴۷ قطعه کلاک» حل شد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی اظهار کرد: این زمین‌ها در گذشته توسط بنیاد مسکن انقلاب اسلامی به جمعی از خانواده‌های معظم شهدا و ایثارگران واگذار شده بود، اما به دلیل قرار داشتن در حریم شهر و وجود موانع متعدد فنی، شهرسازی و زیست‌محیطی، امکان الحاق آنها به محدوده شهری فراهم نبود و همین موضوع باعث بلاتکلیفی و نارضایتی مالکان در طول سالیان گذشته شده بود.

وی با تشریح جزئیات فنی این مشکل افزود: اراضی مذکور به دلایلی از جمله قرارگیری در مسیر کانال انتقال آب، شیب تند و ناهمواری‌های شدید توپوگرافی، عبور خطوط فشار قوی برق با ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت و همچنین قرار داشتن در پهنه‌های با حساسیت زیست‌محیطی، از نظر ضوابط شهرسازی، فاقد شرایط لازم برای توسعه و ساخت‌وساز بودند. این شرایط موجب شده بود تا امکان ارائه خدمات زیرساختی و الحاق قانونی این اراضی به محدوده شهری برای سال‌ها فراهم نشود.

شهردار کرج ادامه داد: با توجه به اهمیت موضوع و لزوم صیانت از حقوق مالکان، موضوع در دستور کار ویژه معاونت شهرسازی و معماری شهرداری کرج قرار گرفت. با انجام مطالعات کارشناسی و تهیه طرح توجیهی جامع، جانمایی زمین جایگزین در مکانی با قابلیت توسعه شهری و با رعایت همه ضوابط شهرسازی و زیست‌محیطی انجام شد.

کیانی تصریح کرد: این طرح در نهایت با هماهنگی و تعامل با وزارت راه و شهرسازی و طرح در جلسه شورای‌عالی شهرسازی و معماری ایران به تصویب رسید. بر اساس این مصوبه، امکان واگذاری اراضی جایگزین در محدوده متناسب شهری به مالکان اراضی کلاک فراهم شده و گامی موثر در راستای حل یکی از دغدغه‌های اجتماعی و حقوقی چند دهه اخیر شهر کرج برداشته شد.

وی با بیان اینکه پیگیری این قبیل مسائل از اولویت‌های مدیریت شهری در دوره جدید است، گفت: شهرداری کرج خود را موظف می‌داند نسبت به حل و فصل مسائل و مشکلات انباشته شهروندان به ویژه در حوزه شهرسازی، با نگاهی مسئولانه و بر پایه عدالت شهری اقدام کند. این اتفاق، نمونه‌ای موفق از تعامل بین‌بخشی و اتخاذ راهکارهای کارشناسی برای حل مشکلات شهروندان است.

شهردار کرج در پایان با قدردانی از تلاش‌های معاونت شهرسازی و معماری، دستگاه‌های متولی و همراهی شورای‌عالی شهرسازی و معماری کشور اظهار کرد: امیدواریم با تداوم این مسیر، بتوان با سرعت بیشتری در مسیر توسعه شهری گام برداشت.

افزایش ۳۷ درصدی درآمدهای ساختمانی منطقه ۸ کرج

معاون مالی و اقتصادی منطقه ۸ شهرداری کرج با اشاره به افزایش ۳۷ درصدی درآمدهای حاصل از صدور پروانه ساختمانی و جرائم کمیسیون ماده صد در سال ۱۴۰۳، گفت: این منطقه توانست ۶۵ درصد از بودجه مصوب سال گذشته را محقق کند.

به گزارش پیام آشنا، مجید کولیوند در نشست خبری جهاد تبیین، اظهار کرد: بودجه مصوب سال گذشته این منطقه بالغ بر یک‌هزار و ۲۶۰ میلیارد تومان بوده است که با تلاش‌های صورت گرفته، حدود ۸۱۸ میلیارد تومان جذب و با این حساب ۶۵ درصد آن محقق شده است.

معاون مالی و اقتصادی شهرداری منطقه ۸ کرج با اشاره به وضعیت ساخت و ساز در این منطقه طی سال گذشته بیان داشت: در سال گذشته، تعداد ۹۱ پروانه ساختمانی در سطح منطقه صادر شده است. این امر، در کنار وصول جرائم مربوط به کمیسیون ماده صد، منجر به افزایش ۳۷ درصدی درآمدهای این حوزه نسبت به قبل شده است.

وی در ادامه به عملکرد کمیسیون ماده ۷۷ اشاره کرد و افزود: سال گذشته، تعداد ۵۴ پرونده با ارزشی بالغ بر ۲۶۳ میلیارد و ۹۰۰ میلیون تومان به کمیسیون ماده ۷۷ ارجاع شده است. این کمیسیون به منظور رسیدگی به اختلافات مالی بین شهرداری و شهروندان تشکیل می‌شود و نقش مهمی در حفظ حقوق طرفین ایفامی کند.

کولیوند گفت: با وجود تمام چالش‌های اقتصادی موجود در کشور، تلاش مجموعه شهرداری منطقه ۸ کرج بر این بوده که با مدیریت صحیح منابع و افزایش درآمدهای پایدار، بتوانیم به اهداف توسعه‌ای منطقه دست یابیم و خدمات مطلوب‌تری را به شهروندان ارائه دهیم.

وی همچنین بر لزوم برنامه‌ریزی دقیق‌تر و استفاده از ظرفیت‌های موجود برای تحقق کامل بودجه در سال جاری تأکید کرد.

خاص ترین جمعه بازار تهران کجاست؟

بین همه پاساژها و فروشگاه‌های لوکس، جمعه‌بازار پروانه از آن جاهایی است که خریداران خودش را دارد و هر هفته از مشتری‌های پروپاقرص پر و خالی می‌شود. البته چند سالی است که پارکینگ پروانه به‌دلیل مسائل امنیتی تعطیل شده و این جمعه‌بازار خاطره‌انگیز در باغ هنر اراضی عباس‌آباد برپا می‌شود که هم از نظر جای پارک و هم از نظر فضای بیشتر برای خریداران مناسب‌تر است. باغ هنر ۵هزار مترمربع مساحت دارد و در غرب باغ کتاب تهران واقع شده. برخی از غرفه‌داران در فضای روباز بساط پهن می‌کنند و بقیه هم در فضای مسقف. اگر می‌خواهید بیشتر با این بازار جالب تهران آشنا شوید، با ما همراه باشید.

خرید و فروش وسایل دست دوم که هنوز چندان اسقاطی نشده‌اند و همچنان قابل استفاده و به‌دردبخورند در خارج از کشور کاملا طبیعی و متداول است، همان چیزی که ما به آن سمساری یا امانت‌فروشی می‌گوییم اما این خرید و فروش وسایل دست دوم چند سالی است که در کشور خودمان به شکل دیگری درآمده که نمونه آن جمعه‌بازار است. البته به شکل مدرن‌تر و فرهیخته‌تر، یعنی به دست دوم بودن وسایل کمی هم مایه‌های عتیقه و آنتیک بودن اضافه شده. البته وسایل نو هم به‌وفور در این بازار پیدا می‌شود.

اگر هنوز گذرتان به جمعه‌بازار باغ هنر نیفتاده و نمی‌دانید دقیقا قرار است برای خرید چه چیزهایی به این بازار بروید، باید بگوییم که انواع زیورآلات قدیمی، وسایل آنتیک، تابلو، گرامافون، تلفن‌های قدیمی، سکه و نوار کاست، کتاب و عکس‌های قدیمی، محصولات چرم، فرش‌های دست‌بافت، فیروزه کوبی، خاتم‌کاری، صنایع چوبی، ظروف مسی، لاله و شمعدان، زیورآلات دست‌ساز، نقره‌جات و لباس‌های سنتی رنگارنگ و زیبا را می‌توانید در این بازار خریداری کنید. این را هم بدانید که غرفه‌ها ترتیب خاصی از نظر موضوعی ندارند و بهتر است همه‌جای پاساژ را به‌خوبی بگردید.

رک و پوست‌کنده بگوییم که باید بدانید قرار نیست اینجا همه‌چیز نصف قیمت یا زیر قیمت باشد ولی چیزی که مهم است این است که اگر پول می‌دهید، بهترین جنسی را که می‌خواهید پیدا می‌کنید.

یادتان باشد هر کس زودتر به جمعه‌بازار برسد، جنس‌های بهتری نصیبش می‌شود. دیگر تقریبا تا طرف‌های ظهر جنس‌های تک را برده‌اند. پس اگر از آنهایی هستید که دوست دارید جنستان نظیر نداشته باشد، تنبلی نکنید و صبح زود از خواب بیدار شوید. جمعه‌بازار از ساعت ۹ صبح تا ۴ بعدازظهر دایر است.

جمعه‌بازار بزرگ است و کلی غرفه دارد. پس سعی کنید دیدن هیچ کدام از آنها را از دست ندهید و تمام بازار را خوب بگردید. شاید کالایی که چشمتان را گرفته در یک غرفه دیگر ارزان‌تر باشد.

اگر هنرمندید و بعد از گشت و گذار در جمعه‌بازار دیدید که شما هم می‌توانید اینجا یک غرفه داشته باشید، دست‌دست نکنید و سریع به سایت جمعه‌بازار پروانه بروید و یک غرفه رزرو کنید.

به دلیل اینکه جمعه‌بازار پروانه در محوطه باغ کتاب برگزار می‌شود شما به امکانات متعددی دسترسی

دارید. سرویس بهداشتی، کافه و رستوران، فضای سبز، پارکینگ، نمازخانه و اورژانس سیار بخشی از امکانات جمعه‌بازار تهران هستند.

برای رسیدن به جمعه‌بازار مسیرهای مختلفی وجود دارد. ماشین شخصی انتخاب بسیار راحتی برای رسیدن به این بازار است. کافی است از طریق اتوبان همت شرق وارد اتوبان حقانی غرب شوید و از خروجی مجموعه فرهنگی و هنری عباس‌آباد وارد بلوار کتابخانه و باغ کتاب شوید. خبر خوب این است که باغ کتاب پارکینگ عمومی دارد و می‌توانید خودروهای خود را در آن پارک کنید و با خیالی راحت به گشت و گذار در جمعه‌بازار تهران بپردازید. اگر هم می‌خواهید با مترو به باغ هنر بروید، باید در ایستگاه متروی حقانی پیاده شوید. آنجا ورودی باغ کتاب و موزه دفاع مقدس است. در همان ابتدا تاکسی‌هایی برای رسیدن به جلو باغ هنر مستقر شده‌اند. همچنین این مسیر را می‌توانید پیاده‌روی کنید و از مناظر اطراف لذت ببرید. از میدان ونک هم برای باغ کتاب و باغ هنر تاکسی پیدا خواهید کرد

فاطمه عباسی

دیدگاه

خانه همچون یک پرورشگاه برای فرهنگ است

تام کوندیگ

خانه همچون یک پرورشگاه برای فرهنگ است، زیرا فرهنگ در ابتدایی‌ترین و انسانی‌ترین سطح خود در آنجا وجود دارد.

معماری مسکونی، در ذاتش، پناهگاه است. معماری مسکونی، بعد از غذا، ابتدایی‌ترین و اساسی‌ترین نیاز انسان است. معماری مسکونی برای بقا ضروری است و به همین دلیل در عمیق‌ترین سطح، برای همه‌ی ما معنا دارد. معماری مسکونی فقط {ضامن} یک سبک زندگی شخصی نیست؛ بلکه محافظ ما در برابر عوامل طبیعی و جایگاه امن ماست. در سراسر جهان، همه‌ی ما یک چیز مشترک داریم: نیاز به غذا و پناهگاه.

{...} خانه فقط دارای ویژگی «پناهگاه بودن» نیست؛ بلکه بازتابی از فرهنگ نیز هست. بنابراین، شما می‌توانید نسبت به بسیاری از تدابیر سبک‌شناختی که در طول زمان رخ داده‌اند، تردید داشته باشید. برخی از آنها پوچ، برخی مضحک، برخی شگفت‌انگیز و برخی درخشان بوده‌اند. برخی از آنها نهادهای فرهنگی بزرگ‌تر ما را تحت تأثیر قرار داده‌اند و بسیار مهم هستند. خانه همچون یک پرورشگاه برای فرهنگ است، زیرا فرهنگ در ابتدایی‌ترین و انسانی‌ترین سطح خود در آنجا وجود دارد. (در گفت‌وگو با **Bernard Friedman** در کتاب **The American Idea of Home**، منتشر شده در سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست کشور،

کلانشهرها را به سمت توسعه حمل‌ونقل برقی سوق دهیم

رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست کشور با تاکید بر اینکه در راستای کاهش آلودگی هوا کلانشهرها را باید به سمت توسعه حمل‌ونقل برقی سوق دهیم، گفت: همزمان با طرح برقی‌سازی ۲۰ هزار موتورسیکلت فرسوده، زیرساخت‌ها برای ساخت ایستگاه‌های شارژ را افزایش می‌دهیم. همچنین در زمینه ارتباطات، فن‌آوری اطلاعات و توسعه ارتباطات شبکه‌ها اقداماتی در دست کار داریم.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، شینا انصاری، روز پنجشنبه ۸ خرداد در همایش مدیران سازمان حفاظت محیط‌زیست کشور در تبریز، هدف این جلسه را ایجاد انسجام و همگرایی در جهت سیاست‌ها و اسناد بالادستی دانست و گفت: در طول این مدت اقدامات زیادی همانند تشکیل کارگروه‌های ملی کاهش آلودگی هوا، مدیریت پسماند و حفاظت تالاب‌ها انجام شده است. همچنین آئین‌نامه‌های تکلیفی برنامه هفتم برای احیای دریاچه ارومیه و پیگیری جلسات شورای آلودگی هوا با حضور رئیس‌جمهور و تعاملات با دستگاه‌ها، در دست رسیدگی قرار دارد.

وی از وضعیت نامناسب محیط زیست اظهار گلایه‌مندی کرد و گفت: به دلیل عدم توجه کافی به این معضل، با انبوه مشکلات در بخش های مختلف مواجه هستیم که با تاکید بر تنظیم و اجرای قوانین محیط‌زیستی، خط قرمزی بر ضوابط مدنظر تعیین کرده و تمام استان‌ها را در این مسئولیت، همراه کنیم. باید همانند رئیس جمهور، نگاهی توسعه محور به محیط زیست داشته‌باشیم.

وی مدیران را به داشتن نگاه حفاظتی به جای نگاه بهره‌برداری از محیط‌زیست دعوت کرد و ادامه داد: دیپلماسی محیط زیست اهمیت بالایی دارد و بسنده کردن به حضور در اجلاس‌ها کفایت نمی‌کند، بلکه باید با حضور فعال در پنل‌های تخصصی، از ظرفیت‌های بین‌المللی همراه با رویکرد دولت چهاردهم، برخوردار شویم. همچنین از پروتکل شفافیت سازمان ملل متحد (UNTP) برای تأثیرگذاری بهتر، استفاده کنیم. این مسئولیت اجتماعی بر همگان واجب است و نیاز به همکاری آحاد جامعه دارد.

انصاری، نمایندگان مجلس را به حمایت و درک بیشتر از فعالیت‌های سازمان محیط‌زیست دعوت و تصریح کرد: طرح‌هایی که در جهت حفاظت از منابع طبیعی و کاهش آسیب محیط زیست تدوین می‌شود، نباید منجر به تضعیف سازمان شود و با پیگیری نمایندگان انتظار داریم قوانین مورد نیاز اصلاح شود. بدون رایزنی‌های درست، ایجاد قوانین به روز، حذف مسیرهای اداری وقت‌گیر، افزایش منابع مالی و بودجه کافی، فعالیت در حیطه محیط‌زیست با مشکل مواجه است.