کسب و کار

مدیران بومرنگ راه‌حل یا چالش بیشتر؟

در دلیه ۲۰۰۸، شرکت استارباکس خبر شبکه‌کشندهای اعلام کرد. بنیان گذار و مدیرعامل سابقش «هوارد شولتز» که ۷ سال قبل از آن از جایگاهش کناره‌گیری کرده بود، فراز بود تجاره به شرکت برگردد. ارزش سهام شرکت در سال ۲۰۰۷ حدود ۴۲ درصد کاهش یافته بود، رشدش به طور چشمگیری کند شده بود و مشتری‌ها رابه قیمتی می‌ساخت که کسی فکرش را نمی‌کرد. یک روز رقیب استارباکس شوند. مثل مک‌دونالد و دانکن دونات. شولتز وقتی به مستقل بر گشت، توانست در عرض چند سال شرکت را خود به مسیر خود برگرداند. شاید بازیدن سوال بشد که چطور؟ او استارباکس را به اصل خود بازگرداند. به اصول و ارزش‌هایش در سال ۲۰۰۹، ارزش سهام شرکت ۱۴۳ درصد افزایش یافت و تا زمان کناره‌گیری مجدد شولتز در سال ۲۰۱۷، بیشتر از سه برابر شد. همین اتفاق در دیزنی هم افتاد. سال ۲۰۲۰، «باب ایگر» مدیرعامل محبوب شرکت بازنشسته شد و جایگزینش «بابز ایگر» از گرفته دیزنی در آن دوران، نرسید مثل سایر رسانه‌های سنتی، درگیر مسائل مربوط به پخش آنلاین بود و از سوی دیگر، هنوز نتوانسته بود پیامدهای کرونا را کنار بگذارد سر بگذارد و همه اینها در عملکرد مالی شرکت تاثیر گذاشته بود. سود و درآمد شرکت کاهش یافت و صدای سرمایه‌گذاران درآمد بسیاری از نظران، مشکلات پیش آمده را از چشم چپ می‌دیدند. گرچه شرایط نیز در بحران دیزنی بی‌تقصیر نبود و با وجود این، هیات‌مدیره دیزنی کوتاه از او بر گفتند و تصمیم گرفتند او را برکنار کنند و چه کسی جایگزینش شد؟ درست حدس زدید، باب ایگر، مدیر قبلی. به مدیرانی مثل شولتز و ایگر، «همپیران بومرنگ» می‌گویند. مدیرانی که سمتی پس از کناره‌گیری، بازنشستگی، خیلو به جایگاه خود می‌گردند عنان آن عمدتا مشکلات و بحران‌هایی است که برای شرکت پیش می‌آید و هیات‌مدیره تصور می‌کنند که مدیر سابق می‌تواند آن مشکلات را حل کند. دلسوزان بسیاری از این بومرنگ‌ها در ایران سازمانی بر وجه‌بیاد رایت شده که همگی پس از بازنشسته عملکرد درخشانی از خود نشان داده‌اند و شرکت را از وقت سقوط نجات داده‌اند یکی از معروفترین موارد مربوط به استیو جابز است که پس از مدتی دوباره به اپل بر گشت. اما سوال اینجاست که آیا این فرزند همه رهبران سازمانی صدق می‌کند؟ در سال ۲۰۰۷، تحقیقاتی درباره این مدیران انجام شد. بیشتر آنها پس از بازنشسته عضو هیات‌مدیره نیز شده بودند. این تحقیقات نشان داد که به جز موارد معروف، بسیاری از این رهبران سازمانی عملکرد چندان چشمگیری از خود نشان نداده‌اند. در واقع، عملکرد سازمانشان پس از بازگشت آنها تفاوت چندانی با سایر شرکت‌های مشابه نداشت. تحقیقات دیگری که در سال ۲۰۲۰ در مجله مدیریت اسلون منتشر شد نشان می‌داد که مدیران بومرنگ در یک بازه زمانی دوساله، عملکردی پایین‌تر از میانگین بازار داشتند. حتی نام مدیران مطرح نیز در میان آنها دیده می‌شود. در واقع، لیست بلندبالایی از مدیران بومرنگ معروف وجود دارد که پس از بازگشت، عملکرد چندوجهی نداشتند. جالب اینجاست که چند وقت پیش، «وارد شولتز» برای بار سوم به استارباکس برگشت و در برخورد با کارکنانی که قصد تشکیل اتحادیه داشتند، با مشکلاتی مواجه شد. با وجود این، چرا هیات‌مدیره‌ها هنوز هم فکر می‌کنند این رویکرد جواب می‌دهد؟ چرا بعضی از مدیران بومرنگ موفق می‌شوند و بعضی شکست می‌خورند؟ طبق تحقیقات، این مدیران زمانی عملکرد بهتری دارند که شرایطی که در آن قرار گرفته‌اند با چالش‌هایی که قبلا داشته‌اند متفاوت باشد. اگر فقط دو سال از بازگشت عملکرد خوبی داشتند، بعد گرچه بعضی از چالش‌های فعلی دیزنی، از جمله کنار به یک رسانه دیجیتال مستقلی بود که اگر سال‌ها برپا نه‌ایا تهیه صحبت می‌کرد به علاوه او دارای مهارت‌هایی داشت که می‌توانند مطابق دیزنی را از بحران نجات دهند. مهارت‌هایی مثل مدیریت استعدادها و پرورش نوآوری و البته توانایی‌اش در عقد قرارداد و چانه‌چیگه‌ام از این مهارت‌ها در انعکاسند. بنابراین، موفقیت یک مدیر بومرنگ تا حدی به میزان تطابق و نوع مشکلات شرکت نیز بستگی دارد. چانه‌ی در زمان بعدی به جایگاه مدیریت رسیده بحران‌ها از قدرها هم پیچیده‌تر بودند اما دست به دست هم دادند تا مدیر ناکارآمد باشد. این نتیجه برسند که او برای مدیریت دیزنی آدم مناسبی نیست. مدیرعامل بودن، فقط تصمیم‌گیری نیست. بلکه باید بتوانی کارکنان و سرمایه‌گذاران را متقاعد کنی که شرکت چشم‌اندازی بلندمدت دارد. استخدام ایگر در دیزنی، این پیام را به آنها می‌دهد.

رفت و آمد تبدیل به یک ترند شده

همه ما داستان‌های بازگشت قهرمان‌ها را دوست داریم و مدیران نیز از آن مستثنی نیستند. مثل بازگشت قهرمانانه استیو جابز به اپل. به نظر می‌رسد که طی سال‌های اخیر، بازگرداندن مدیران به جایگاه سابقشان به یک ترند تبدیل شده است. جک دورسی که سال ۲۰۰۸ از توییتر، شرکتی که خودش تاسیس کرده بود، اخراج شد، در سال ۲۰۱۵ دوباره به عنوان مدیرعامل به شرکت برگشت. مایکل باز، بنیان گذار و مدیرعامل شرکت دل نیز که سال ۲۰۰۴ از مدیرعاملی کناره‌گیری کرده بود، سال ۲۰۰۷ به دلیل افت سهام دل، دوباره به آین شرکت بازگشت. نمونه‌هایی از این قبیل بسیارند. برخی موفق بوده‌اند و برخی شکست خورده‌اند. وبسایت انجمن مدیریت منابع انسانی (shrm) می‌نویسد: «دلایل مختلفی وجود دارد که هیات‌مدیره‌ها تصمیم به بازگرداندن مدیران سابق می‌گیرند. برخی از این مدیران چهره‌های نمادینی هستند که شرکتشان را به جایگاه مالی درخشان رساندهاند. یا توانسته‌اند با فرهنگ و اکتسابات بزرگ، شرکت را به طرز چشمگیری گسترش دهند. آنها با سیاست‌های شرکت آشنا هستند. برای هیات‌مدیره بازگرداندن یک چهره آشنا به مراتب آسان‌تر از استخدام یک آدم جدید است.» به هر حال از قدیم گفته‌اند «شیطانی که می‌شناسی بهتر از یک شیطان غریبه است.» کریس بینگام، استاد دانشگاه کالیفرنیای شمالی می‌گوید: «انتخاب این افراد از بسیاری جهات منطقی است چون هیات‌مدیره به شان اطمینان خاطر است. معمولا ترجیح می‌دهند در شرایط بحرانی به فکر بازگرداندن مدیران سابق می‌افتند. هیات‌مدیره در تلاش است تا در بازارها ثبات ایجاد کند. در چنین شرایطی، یک چهره آشنا گزینه مناسب‌تری است.» در آن شرایط، همه به فکر نجات کار بحرانزده و کسی به عملکرد مدیر فکر نمی‌کند. بینگام می‌گوید: «بازگرداندن مدیر عامل سابق، نشانه سوء عملکرد مدیریتی گسترده و شکست برنامه جانشینی است.» به علاوه، در فضای کسب‌وکار امروز، همه چیز با سرعت در حال تغییر است. بنابراین، ممکن است نوع چالش‌هایی که شرکت در حال حاضر با آنها مواجه است با چالش‌هایی که قبلا تجربه کرده کاملا متفاوت باشند و حل آنها نیازمند عملیات و راه‌حل‌های جدیدی باشد که مدیرعامل سابق، دانشی در آن رابطه نداشته باشد. لارا بریست خبلی به «تلاس» گزارشیو ملاحظه‌ین سال ۲۰۲۰ نقلا سه‌سال از آن گذشته، اما در همین سه‌سال نقابل، مایک پلندس، بحران‌های زنجیره تامین، بحران اقتصادی، شکل‌گیری اتحادیه‌ها و جنگ را پشت سر گذاشته‌اند. به مورد آخر هنوز هم در جریان است. حتی اگر یک مدیر در سال ۲۰۲۰ شرکتش را ترک کرده باشد، سال خیر چو اموتی که همان سال بلند بچی‌ای را ترک کرد وقتی به شرکت بازگرداند، نوه‌ای کسب‌وکار کاملا فرق کرده است. بینگام می‌گوید: «هر چه یک صنعت پویاتر باشد، دانش و مهارت‌ها در آن حوزه سریع‌تر منسوخ و بلااستفاده می‌شوند. ما در حسابداری با آن استهلاک می‌گوییم. چون شرکت‌ها تمایل دارند که کالا مور مدیران سابق را خنثا بکنند» او معتقد است که این راهی نیست یک مدیر، نوبت مثل هر دارایی دیگری، در دوران خودش، طول عمر مفیدش را پشت سر گذاشته و اگر عمرش به پایان رسیده است. باید فرد دیگری را جایگزین کرد. در نظرۀ از باب جابز و سایر مدیرانی که طی سه چند سال اخیر، جلفنین یک مدیر مطرح شده‌اند، باید بگوییم که شرایط در دوران مدیریت آنها به واسطه کرونا به شدت سخت و چالشی بوده. ترکش‌های کرونا از همه طرف به کسب‌وکارها ضربه می‌زنند و حتی مدیران عامل بلندپایه را نیز دچار مشکل می‌کردند. کنستانتین الکساندر آلیس، مدیرعامل شرکت «لیل رنلدز» می‌گوید: «اگر چه ممکن است فرد آینده جنجینی را بخواهید داشته باشید اما عوامل متعددی دیگری نیز در شکست مدیران جنلنین نقش دارند.» بسیاری از مدیران عامل حتی پس از کناره‌گیری، در هیات‌مدیره شرکت می‌مانند. ممکن است بلوری اعتمادی نسبت به استراتژی مدیر جدید در شرکت بکنرند یا حتی در تصمیم‌گیری‌های جنجینی نظر دکنند. مثلا پگریس از نشستگی همچنان رئیس هیات‌مدیره دیزنی بود و سبک رهبری ایگر را خوب نداشت. اما به مناقشی خوش نمی‌آمد همین باعث شد، ایگر مجبور شد زودتر بگذارد. دیو اول، مدیرعامل شرکت هِل اگرکیوپ» می‌گوید: «من این را دیدم که وقتی یک مدیرعامل جدید می‌آید، حتی با اینکه استراتژی خوبی دارد، اما هیات‌مدیره می‌ترسند: چون استراتژی، بازیمان خیلی تازگی دارد و نوست دارند به روال قدیمی کار کنند و بعدا کنند.» به عمل می‌آید که روال قدیمی، جواب‌ساز نه‌دهد» بیوتین سوالی که باید جواب داد نمونه این است که صرف‌نظر از عشق تصمیم شرکت علنم بر گشتن فرد به جایگاه سابقش چیست؟

منبع: هارواردبیزینس‌ریویو
منبع: SHRM
Fast Company

آغاز طرح کلید به کلید در تهران

مدیرعامل سازمان نوسازی شهر تهران از آغاز طرح کلید به کلید در شهرداری تهران خبر داد و گفت: در نظر داریم تـا در قالب این طرح افرادی که در بافت فرسوده سکونت دارند به ازای ملک فرسوده خود و واگذاری آن به شهرداری کلید یک دستگاه آپارتمان جدید را دریافت کنند

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، مهدی هدایت در حاشیه بازدید خبرنگاران از پروژه‌های مسکن‌سازی شهرداری تهران ضمن اعلام پیشرفت ۲۶ درصدی پروژه مسکن ارغوان منطقه ۱۵ معروف به D۴ گفت: درصورت تایید سازمان بورس ۲۰۰ واحد از پروژه مسکن هلال احمر منطقه ۱۱ تحت عنوان اوراق استاندارد سلف اسلامی عرضه می‌شود.

او با اشاره به پروژه مسکن ارغوان واقع در منطقه ۱۵ افزود: این پروژه مسکونی و تجاری در قالب ۳ بلوک با ۹۰ واحد مسکونی، ۱۹ واحد تجاری و ۱۵۲ فضای پارکینگ مشارکتی در قالب پروژه مشارکتی در حال ساخت است.

مدیرعامل سازمان نوسازی شهر تهران با بیان اینکه سهم شهرداری تهران از این پروژه ۷۰ درصد و سهم شریک نیز ۳۰ درصد است، گفت: شریک شهرداری در این پروژه شرکت مهستان است، با تکمیل این پروژه مالکان واقع در بافت فرسوده می‌توانند در قالب طرح کلید به کلید با واگذاری املاک فرسوده خود یک واحد نوساز دریافت کنند.

هدایت در ادامه با توضیح اینکه با جابه جایی خانوارهای ساکن در بافت فرسوده به این مجموعه، زمین‌های محلی آزادسازی و در اختیار منطقه قرار می‌گیرد، افزود: در گذشته بخشی از اراضی منطقه از قبل در دو محله میتایی و اتابک تملک شده بود که در قالب پروژه های ساخت مسکن با سرانه‌های خدماتی تعریف شد.

او افزود: در حال حاضر نیز بر اساس مصوبه کلید به کلید شهرداری تهران در نظر داریم تا در قالب این طرح افرادی که در بافت فرسوده سکونت دارند به ازای ملک فرسوده خود و واگذاری آن به شهرداری کلید یک دستگاه آپارتمان جدید را دریافت کنند.

در حال حاضر ۳۰۰ خانوار و مالک اعلام آمادگی کرده اند تا در این طرح شرکت کنند.

مدیرعامل سازمان نوسازی شهر تهران همچنین گفت: پروژه مسکن ارغوان با کمی تاخیر و ۱۸ ماه بعد تکمیل می شود.

آخرین وضعیت پروژه مسکونی هلال احمر

در ادامه بازدید خبرنگاران از پروژه مسکونی هلال احمر، هدایت گفت: پروژه هلال احمر شامل ۳۳۰ واحد مسکونی و تعدادی تجاری است. ۲ بلوک از این پروژه به دلیل تداخلی که با یکی از ورودی های مترو داشت با کمی تاخیر عملیات اجرایی آن شروع شد.

مدیرعامل سازمان نوسازی شهر تهران گفت به غیر از دو بلوک ذکر شده بقیه بلوک‌ها در مرحله نازک کاری قرار دارند و پیش بینی می‌کنیم تا یک سال آینده تکمیل شود.

او با بیان اینکه به دلیل عبور زیر گذر مترو از زیر دو بلوک از این پروژه بعد از بررسی ملاحظات فنی عملیات ساخت آن آغاز شد، توضیح داد: این پروژه دارای فضای پارکینگ مـازاد و خدمات تجاری حداقلی نیز هسـت.همچنین در صورت توافق با بورس احتمال عرضه ۲۰۰ واحـد از پروژه هلال احمر در قالب اوراق استاندارد sgt اسلامی وجود دارد.

توسط اداره رفاه شهرداری کرج انجام می‌گیرد:

افزایش کمک هزینه‌های مناسبتی از ۹ به ۲۳ نوع

سرپرست اداره رفاه و اماکن تفریحی شهرداری کرج گفت به دنبال سیاست‌های تشویقی ازدواج، اداره رفاه شهرداری کرج مبلغ ۳۰۰ میلیون ریال کمک هزینه رفاهی را به صورت بلاعوض به پرسنل یا فرزندان آن‌ها که به تازگی ازدواج می‌کنند، اختصاص می‌دهد.

به گزارش پیام آشنا، میثم خوئینی تنها با اشاره به اینکه تأمین رفاه کارکنان با افزایش انگیزه منبت در آن‌ها به ارتقای بهره‌وری می‌انجامد، گفت: تمامی خدمات، مزایا و تسهیلاتی که کارفرما برای ارزش بخشیدن به زندگی کارکنان خود انجام می‌دهد در ارتقاء کیفیت زندگی کارکنان اثرگذار است.

وی افزود: شهرداری کرج در سال‌جاری با ارتقاء سطح کیفیت خدمات رفاهی به کارکنان، کمک هزینه‌های متناسبتی پرداختی را از ۹ کمک هزینه به ۲۳ نوع کمک هزینه متنوع افزایش داده است.

سرپرست اداره رفاه و اماکن تفریحی شهرداری کرج با اشاره به رویکرد دولت به تشویق فرزند آوری و افزایش جمعیت، تأکید کرد: مجموعه مدیریت شهری کرج با دنبال کردن سیاسـت‌های تشویقی دولت و با اتخاذ رویکردهای حمایتی، تصمیم دارد در صورت ازدواج پرسنل و هر یک از فرزندان آن‌ها مبلغ ۳۰۰میلیون ریال کمک هزینه رفاهی بلاعوض پرداخت کند.

خوئینی به‌میان؛ دیگر کمک‌هزینه‌های رفاهی مناسبتی که از سوی این اداره پیگیری شده و به پرسنل تعلق می‌گیـرد پرداخت و افزود: ارزاق ماه مبارک رمضان، عید سعید فطر، هدیه روز کارگر، پرسنل نمونه، عید قربان، عید غدیر، روز کارمند، دهه کرامت.

بازگشـایی مدارس، ارزاق نیمه اول و دوم سال و عید نوروز، میلاد حضرت رسول اکرم(ص)، شب یلدا، روز زن، روز مرد، پیروزی انقلاب اسلامی(۲۲ بهمن)، اعیاد شـعبانیه، یادنامی کارنامه دانش‌آموزان و دانشجویان ممتاز بخشی از این کمک‌هاست.

وی تصریح کرد: هدیه روز تولد که در گذشـته یک میلیون ریال بود نیز امسال به پنج میلیون ریال افزایش پیدا کرده و مایه انتفاوت آن با پیگیری‌های اداره رفاه و اماکن تفریحی به حساب پرسنل واریز شده اسـت.

سرپرست اداره رفاه شهرداری کرج خاطرنشان کرد: شـهرداری کرج به عنوان نهادی خدمات‌رسـان و اجتماعی وظیفه تأمین نیازهای کارکنان مجموعه در تمام مراحل زندگی را به عهده دارد.

خوئینی ادامه داد: سرپرست انسانی در صورت فوت پرسـنل مبلغ ۳۰۰ میلیون ریال و در صورت فوت همسـر یا فرزندان مبلغ ۲۰۰ میلیون ریال به عنوان کمک هزینه کفن و دفن به صورت بلاعوض پرداخت می‌شود.

این مسئول در بخش دیگری از این گفتگو به موضوع اماکن اقامتی شهرداری پرداخت و با اشاره به هزینه بالای بازسازی در مجموعه‌های رفاهی شهرداری کرج گفت: برای استفاده در خور شأن پرسنل از سوئیت‌های اقامتی واقع در شـهرهای مشهد، مقدس و نشتارود، تعمیراتی روی سـتح‌های بازی کودکان ونقاشی واحدها انجام شده و رایزنی‌ها به منظور توسعه و افزایش تعداد سوئیت‌های اقامتی در مشهد مقدس و دیگر شهرهای کشور در حال انجام است.

خوئینی در ادامه با اشـاره به تغییرات انسـانی در مجموعه فرهنگی رفاهی میلاد گفت: با تغییر اصلاح هنسی در رخنکن‌ها و دوش‌ها، موتورخانه و چیلرها، وضعیت بهداشتی استخر مطلوب شده و با برگزاری سلسـه کلاس‌های آموزش شـنا شـور و شوق به مجموعه‌باز گشته است.

وی به گفته وی، تمام این اقدامات با حمایت و همراهی رئیس و اعضای محترم شـورای اسلامی شهر کرج، شـهردار و معاونین مالی و اقتصادی، برنامه‌ریزی و سرمایه انسانی محقق شده است.

سرپرست اداره رفاه و اماکن تفریحی شهرداری کرج عنوان کرد در حـال حاضر ۸۸ تفاهم نامه خدمات تخفیفی و اقساطی با مراکز خصوصی منعقد شده که به زودی شاهد انعقاد چندین تفاهم‌نامه چشمگیر در زمینه کمک‌های معیشتی از جمله بن کارت رفاهی برای انجام خریدهای اقساطی و اعتباری خواهیم‌بود.

این مسـئول عرصه مدیریت شـهری کرج، از دیگر دسـتاوردهای رفاهی را ایجاد محیطـی امن برای فرزندان کارکنان برشمرد که جانمایی مهدکودک به منظور نگهداری کودکان با شرایط متناسب پرسنل و آمادسازی بخش خصوصی برای پذیرش کودکان بدون محدودیت سنی در همین راستاسـت.

خوئینی، اداره رفاه و اماکن تفریحی شهرداری کرج را پنجره واحد ارائه خدمات در مجموعه مدیریت شهری کرج ارزیابی کرد و گفت: امکانات رفاهی سازمان‌های تابعه در یک قالب، تجمیع می‌شوند تا به‌صورت عادلانه مورد استفاده همه رده‌های پرسنلی قرار گیرد.

سرپرسـت اداره رفاه و اماکن تفریحی شـهرداری کرج در پایان گفت: تهیه تورهای مسافرتی با قیمت مناسب از دیگر خدمات قابل ارائه اسـت که در اولین مرحله چندین گروه با کمک هزینه ۱۰ میلیون ریالی شهرداری کرج و الباقی اقساط ۱۰ ماهـه کـرا حقوق به صورت هوایی و فولبرد به زیارت ماجاً شریف امام رضا(ع) اعزام شدند.

اقدامات سازمان مدیریت پسماند در ماه محرم

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج از اعزام و مشارکت ماشـین آلات این سازمان در ایام محرم خبرداد.

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج ادامه داد: حدود چهار هزار کیسه پارچه‌ای در قالب پویش مردمی پاکبان محرم در میان هیئتهای مذهبی و شهروندان توزیع شد.

به گزارش پیام آشـنا، محمدرضا خسـروی با اشاره به فعالیت‌های مختلف در حوزه‌های مدیریت پسـماند، آموزش، فرهنـگ‌سازی، گفت: این اقدامات در بخش‌هـای فعالیت اجرایـی و کـنترل و نظارت دنبال می‌شـود. وی افزود: پویـش پاکبان محرم با هدف مشـارکت مؤثر و داوطلبانه شهروندان در نهادینـه سـاختن الگوهای فرهنگی حفاظت از محیط‌زیسـت در سطح جامعه و کاهش آلودگی‌های محیط‌زیستی در ماه محرم راه‌اندازی شد.

وی مشارکت شهروندان در بحث نظافت محیط شهر و حریم‌ایستگاه‌های صلواتی را مطلوب ارزیابی کرد و گفت: شهروندان و عزاداران حسینی در مشارکت با پاکبانان و نیروهای خدمات شهری نقش آفرینی داشته‌اند.

خسروی با بیان اینکه خوشبختانه این همکاری در میان شهروندان ونیروهای خدمات شهری وجود دارد، یادآور شـد: شهر از نظر نظافت باتوجه به حجم زنبوراتی که در این ایام توزیع می‌شود، وضعیت مطلوب و قابل قبولی دارد.

این مسئول در پایان گفت: مهم‌ترین وظیفه ما بحث فرهنگی‌اسـت و موضوع فرهنگ‌سازی تفکیک پسماند در دستور کار قرار دارد.

ایمن‌سازی معابر منطقه با نصب کاشن تانک ترافیکی

سرپرست منطقه ۹ شـهرداری کرج از ایمن‌سازی دماغه‌های ترافیکی سطح منطقه با نصب کاشن تانک جهت آشکارسازی و افزایش ایمنی معابر خبرداد.

به گزارش پیام آشنا، مصطفی خدایین گفت: نصب تجهیزات ترافیکی در راستای بهسـازی و ایمن‌سازی ترافیکی و باهدف ارتقای امنیت عابران پیاده در منطقه صورت گرفته است.

خدایین در تشریح اقدامات اخیر واحد ترافیک منطقه از نصب کاشن تانک ترافیکی در راسـتای ایمن‌سازی معابر سطح منطقه خبر داد و گفت: کاشن تانک مخزنی با جنس پلاستیک اسـت که به صورت خمیده طراحی شده است.

وی ادامه داد: این محصول آگاهی دهنده‌ای بر کاربرد و مقاوم اسـت که به منظور اطلاع‌رسانی و هشدار خطر به رانندگان در محدودیت مسـیرهای عبوری و همچنین در نزدیکی نقاط‌هایی که رانندگان نیاز به تغییر مسـیر دارند، نصب می‌شود.

این مسـئول هدف از نصب و جنمایی تابلوها، علائم راهنمایی و رانندگی در معابر و خیابان‌ها را زیبـاسـازی برای ایمنی و تسـهیل در عبور و مرور وسایل نقلیه دانسـت و افزود: تلاش می‌شـود نسبت به نصب و تعویض تجهیزات ترافیکی جدید در سـطح معابر و شریان‌های اصلی و فرعی اقدام شود.

۲۲ ورودی جدید ایستگاههای مترو، در نوبت افتتاح

ورودی‌هـای دوم (و در صورت نیاز سـوم) از جمله زیرسـاخت‌های ضروری و لازم هر ایستگاه مترو به حسـاب آمده و ضمن تسهیل رفت و آمد مسافران و دسترسـی آسـانتر به ایستگاه‌ها، در مواقع بحرانی به تخلیه هر چه سریعتر و امن‌تر شهروندان از داخل ایستگاه کمک می‌کند

به گزارش پیام آشنا، به نقل از ایسنا، به دلیل اهمیت سـاخت و بهره‌برداری هرچه سریعتر ایستگاههای شبکه مترو، معمولا هر ایستگاه با احداث نخسـتین ورودی خود افتتاح می‌شـود، اما تأمین ورودی‌های دوم و یا در صورت نیاز سوم هر ایستگاه، اقدامی اسـت ضروری که حتما باید منتظر قرار گیرد و در چند سال اخیر چنین رویه‌ای در اولویت برنامه‌های سـاخت و سازی شرکت متروی تهران قرار داشته اسـت.

در سـال ۱۴۰۲ نیز تکمیل ۲۲ ورودی جدید برای ایستگاه‌های در حال بهره برداری خطوط ۳، ۴، ۶ و ۷ منتظر قرار گرفته است که ارزش تقریبی آنها در مجموع بالغ بر ۱۶۰۰ میلیارد تومان است.

در خط ۳ مترو که تکمیل نواقص آن مدتی اسـت جدی‌تر از همیشه دنبال می شود، ورودی های دوم ایستگاههای سـهروردی، خواجه عبدالله انصاری و شهید زین الدین در دستور کار است.

در خط ۴ مترو ورودی دوم ایسـتگاه تئاتر شهر که همراه با سـالن فروش بلیت مشـترک خطوط ۲ و ۴ در حال تکمیل اسـت به همراه ورودی‌های شرقی و شمالی ایستگاه علامه جعفری از بخش توسعه غربی این خط و نیز ورودی دوم ایسـتگاه شادمان باید به بهره‌برداری برسـند.

در خـط ۶ مترو ورودی‌های جدید ایسـتگاههای امیرکبیر، بوستان لاله، شهید ستاری، شهید رضایی، شهرک آزمایش، کیانشهر، کارگر، امام حسین (ع)، میدان شـهدا و بزرگراه یادگار امـام (ره) در صورت تأمین منابع مالی لازم، قابلیت افتتاح تا پایان سال جاری را دارند.

بنا براعلام روابط‌عمومی و امور بین‌الملل شـرکت راه‌آهن شهری تهران و حومه (مترو)، در خط ۷ مترو نیز ۶ ورودی جدید به نامهای ورودی جنوبی ایستگاه بریلنگ (مخصوص معلولان و افراد کم توان جسمی و حرکتی)، ورودی شـرقی ایستگاه شهید دادمان، ورودی جنوبی ایستگاه هلال احمر، ورودی جنوبی ایسـتگاه آهنگ، ورودی جنوبی ایستگاه چهل تن دولاب و ورودی شمالی ایستگاه میدان کتاب در نوبت بهره‌برداری قرار گرفته‌اند.

دیدگاه

چیزی به عنوان نقد وجود ندارد، فقط تاریخ وجود دارد

ماتفر دوتافوری

چیزی به عنوان نقد وجود ندارد، فقط تاریخ وجود دارد. آنچه را که معمولا به منزله نقد جا زده می‌شود -همان چیزی که شما در مجلات معماری می‌یابید- معماران تولید می‌کنند که بی‌تعارف مورخان بدی هستند. در مورد نگرشی شما درباره این که چه چیز باید موضوع نقد باشد، بگذارید این نکته را مطرح کنم که تاریخ درباره اولاً‌ها نیست، بلکه درباره آدم‌ها، درباره تمدن انسانی است. آنچه باید مورد توجه موج باشد ادوار فعالیت معماری و این مسئله است که چگونه یک اثر معماری با زمانه‌اش جور درمی‌آید. هر حالتی غیر از این به معنای تحمیل دیدگاه شخصی یک نفر به تاریخ معماری است.

آنچه برای مرکز معماری ضروری است [تسلط بر] ذهنیت است؛ یعنی ساختار ذهنی هر دوره. وظیفه موج بازآفرینی سبلی فرهنگی یک اثر است. مثلا معبدی را که به فرقه مدونا [مریم مقدس] اختصاص دارد و در دوره رنسانس ساخته شده در نظر بگیرید. آنچه ما را شگفت‌زده می‌کند این است که چه هماهنگ همه این بناها پلانی مرکزی و شکلی هشت‌وجهی دارند. این فرم را نمی‌توان بدون آگاهی از نگرش‌های مذهبی آن دوره و آشنایی با میراث به جا مانده از دوران باستان توضیح داد. [این بناها] طرح مجدد فرم معبدی است که [در دوران باستان] به خدایان مؤنث اختصاص داشته است. با مورد پاپ الکساندر هفتم را در نظر بگیرید. کسی که علاقه‌اش به معماری گوتیک در کاتدرال سینا [لوئیسط قرن هفدهم] در مقایسه با حمایش از برنینی در رم قابل‌ملاحظه است. در هر دو مورد، حمایش از سنت‌های سینایی قابل توضیح است.

موج باید همه عناصری که یک اثر را احاطه کرده، همه حواشی درگیر با آن را بسنجد؛ فقط از زمان است که او می‌تواند اکتشاف حدود آزادی، یا خلاقیتی را که برای معمار یا حامی بنا در دسترس بوده است آغاز کند. (در گفت‌وگو با Richard Ingersoll، منتشر شده در مجله Design Book Review، سال ۱۹۸۶، به نقل از وبسایت Reading Design)

پی نوشت: بعد از انتشار این گفتار متوجه شدیم که متن کامل این گفت‌وگو را پیش‌تر آقای مجید میرنظامی ترجمه کرده است. می‌توانید آن را در این لینک مطالعه کنید.

منبع: گفتار

محیط زیست

توفان در ژاپن بیش از ۲۶۰ پرواز را لغو کرد

شبکه تلویزیونی «ان اچ کی» روز (دوشنبه) گزارش داد که دستکم ۲۶۴ پرواز در ژاپن به دلیل نزدیک شدن توفانی موسوم به «خانون» لغو شده است.

به گزارش پیام آشـنا به نقـل از goachronide پیش‌بینی می‌شـود که توفان از امروز تا فردا (سه‌شنبه) به مناطق جنوب‌غربی «اوکیناوا» و «اُساکی» واِین نزدیک شود. شـبکه ان اچ کی گزارش داده کـه «خطوط هوایی ژاپن» (JAL)، ۶۷ پرواز امروز را لغو کرده اسـت در حالی که «ال نیپون ایروویز» (ANA)، ۷۳ پرواز امروز و ۱۲۲ پرواز فردا را با نزدیک شدن این توفان لغو کرده است.

مقامات ژاپنی به ساکنان اوکیناوا و آمانی هشدار داده اند که توفان خانون می تواند امواج بلند، رانش زمین و سیل را به همراه داشته باشد.

همچنین توفان دیگری موسوم به «هوکـوری» در روزهای اخیر یکی، پایتخت چین، را تردید وده و منجر به تخلیه دهها هزار نفر از مناطق پرخطر شده است.

دوکـوری نیز یکی از قوی‌ترین توفان‌هایی است که در سال‌های اخیر چین را در نوردیده است و صدها میلیون نفر در بخش‌های شمالی این کشور از جمله در پکن، تحت هشدار قرمز -بالاترین سطح- برای بارش شدید هستند.

در حالی که قدرت توفان دوکـوری کاهش می‌یابد، پیش بینی‌ها هشدار دادند که توفان خانون قرار است این هفته سواحل پرجمعیت چین را درنوردد.

خبر

درختان آفت زده چینگر قطع می‌شوند

مدیرعامل سازمان بوستان‌ها و فضای سبز شهر تهران درباره آخرین وضعیت رودخرم‌دره‌گزد در خیابان خیابان یادمعمر (ره) به همسایه‌ایباری و درختان آفت‌زده پارک جنگلی چینگر توضیحاتی ارائه داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشـهری آنلاین، علی محمد مختاری در حاشیه یکصد و شصت و پنجمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران در جمع خبرنگاران در تشریح اقدامات سازمان بوستان‌ها و فضای سبز شـهر تهران تا پایان سال جاری گفت: فاز نخسـت رود دره فرحزاد تا پایان سال به بهره برداری می‌رسد. این فاز ۵۴ هکتار است که از مجموع ۱۴۰ هکتار، این بوستان در اختیار شهروندان تهرانی قرار می‌گیرد. همچنین ۲۰۰۰ هکتار جنگل کاری از مجموعه کمربند سبز شهر تهران در ۱۵ اسفند ماه به بهره برداری می‌رسد.

او افزود: در قالب طرح جامع آبرسانی تا پایان سال میزان بهره برداری از پسـاب در تهران به ۳۰ میلیون متر مکعب می‌رسد. نگهداشت جنگل کاری هاشیز در قالب کمربند سبز شهر تهران به خوبی انجام می‌شـود و در حال حاضر درختانی که در این طرح کاشته شدند وضعیت بسیار مناسبی دارند.

مدیرعامل سازمان بوستان‌ها و فضای سبز شهر تهران درباره واکاری درختان خیابان یادمعمر (عج) نیز گفت: واکاری در جاهای مختلف در این خیابان هر جا که نیاز باشد انجام می‌شود.

مدیرعامل سـازمان بوستان‌ها تأکید کرد: تنش در کیفیه با توجه به افزایش دما در تهران موجب خزان زودرسی می‌شـود. اما امسال و با برنامه ریزی‌هایی که انجام داده شده، هشـتیم که این خزان اتفاق نیفتاده به حداقلها با برنامه ریزی که انجام شده مشکلی نداریم و در زمینه آبیاری صرفه‌جویی می‌کنیم. از آبیاری قطره‌ای و مکانیزه بهره گرفته‌ایم و تلاش کردیم بر بافت از چاه‌ها را کاهش دهیم و استفاده از پساب را جایگزین آن کنیم.