کسب و کار

زنان چگونه می توانند راه خود را در محیط کار پیدا کنند؟

در قسمت قبل (که سه‌شنبه ۲ اردیبهشت در همین صفحه به چاپ رسید) به این موضوع پرداختیم که زنان چهار دهه پس از دستیابی به برابری آموزشی، همچنان فاصله زیادی تا برابری در محیط کار دارند و شکاف‌های سرسخت جنسیتی همچنان وجود دارد.

دیدیم که این اختلاف به سرمایه تجربی برمی‌گردد؛ همان دانش و مهارت و خردی که فقط در جریان کار به دست می‌آید. زنان به اندازه مردان سرمایه تجربی کسب نمی‌کنند. بخشی از آن به سوگیری‌های موجود در فرآیند استخدام و ارتقا برمی‌گردد که باید به آن رسیدگی شود. اما خود زنان هم می‌توانند به کمک روش‌هایی که با تکیه بر بینش از یک دهه تحقیق و مصاحبه با رهبران زن موفق تدوین شده‌اند، گام‌های مؤثری در این راه بردارند. در قسمت نخست، نوشیم و اینرسی کردیم. اکنون با سایر روش‌ها آشنایی می‌دهیم.

وارد منطقه قدرت شوید

در ساخت سرمایه تجربی دو نوع موقعیت شغلی تاثیر بیشتری دارند و شتاب‌دهنده محسوب می‌شوند: نقش‌های رهبری سازمانی و نقش‌های مدیریتی که مسویلت سود و زیان (P&L) دارند، چون هر دو موقعیت قدرت و نفوذ زیادی را به فرد می‌دهند. به همین دلیل ما آنها را منطقه قدرت می‌نامیم. هرچه زمانی بیشتری را در این فضا بگذارید و نقش‌های متنوع بیشتری را در این حوزه تجربه کنید، سرمایه تجربی‌تان هم بیشتر می‌شود. نقش‌های رهبری سازمانی، مزایای کار در یک موقعیت رهبری در سازمان واضح است: سر میز تصمیم‌گیری نشسته‌اید و می‌توانید روی نتایج تاثیرگذار باشید. کارتان بیشتر دیده می‌شود. فرصت ساخت شبکه‌ای از همکاران بلندپایه را پیدا می‌کنید که می‌تواند در آینده درهای بسیاری را به روی‌تان باز کند و حتی خودتان هم می‌توانید درهایی را برای دیگران باز کنید. همه این‌ها نیاز به مهارت‌های ارتباطی عالی دارند. نه در تمام سازمان‌ها و صنایع به کار می‌آیند اما هر سازمان شامل تمامی صرفه‌معمای درخواست یک سمت مدیریتی یا ارتقا نیست. تبدیل شدن به یکی از رهبران سازمان، یعنی دیگران و مهم‌تر از همه خود شما بتوانید خود را به چشم یک رهبر ببینید و این موضوع برای اغلب زنان چالش برانگیز است. در این چالش تعصبات و سوگیری‌ها نقش دارند و به چرخه معیوب سوگیری‌های درونی و بیرونی دامن می‌زند. این در حالی است که ما می‌دانیم زنان رهبران موثری هستند. کارشناس که مدیر زن دارند بیشتر از کارشناس که مدیرشان مرد است می‌گویند رئیسشان به رفاهشان اهمیت می‌دهد. کمک می‌کند حجم کارشان را مدیریت کنند و همه‌شمولی را تر تیم ترویج می‌دهد. ویژگی‌هایی که امروزه برای کارکنان بسیار اهمیت دارد.

مدیریت در هر سطحی به معنای رهبری است: اما نقش‌های رهبری سازمانی صرفاه مدیریت مستقیم محدود نمی‌شوند. به عنوان مثال عضویت در یک شورای تخصصی، رهبری یک پروژه بین‌بخشی یا اداره دفتر حقوقی شرکتتان همگی نقش‌های رهبری به حساب می‌آیند. چنین موقعیت‌هایی شما را در معرض دید مدیران ارشد قرار می‌دهند. شبکه ارتباطی‌تان را تقویت می‌کنند و این اختیار را به شما می‌دهند که در تصمیماتی مشارکت کنید که کل سازمان را تحت‌تاثیر قرار می‌دهند و نتیجه، تمام این‌ها رشد سرمایه تجربی است.

کمی بیش از یکسوم مردان، کار خود را از نقش‌های عملیاتی شروع می‌کنند. در حالی که این عدد برای زنان کمتر است. اما این فاصله در سطوح بالاتر شغلی بیشتر می‌شود. مردها بیشتر وارد نقش‌هایی می‌شوند که مسویلت سود و زیان دارند و زنان بیشتر در نقش‌های پشتیبانی قرار می‌گیرند. در وقع تعداد مردانی که در نقش‌های عملیاتی قرار دارند، چهار برابر زنان است و از آنجا که برای موقعیت‌های سطح بالا (مدیرکلی) سابقه مدیریت لازم است، این عبله زنان را به شدت تضعیف می‌کند. نقش‌های پشتیبانی می‌توانند اگر قرار باشند، اما تجربه واقعی و رشد سرمایه تجربی در گرو پذیرش مسویلت سود و زیان است. هنگامی که آینده حرفه‌ای خود را تصور می‌کنید، حتما به این فکر کنید که چگونه می‌توانید خود را در منطقه قدرت قرار دهید. از خودتان بپرسید نقش‌هایی که تاکنون داشته‌اید- حتی همین نقش فعلی‌تان- در کدام دسته قرار می‌گیرند؟ عملیاتی، پشتیبانی یا رهبری؟ وقتی مشخص کنید دنبال چه نوع نقشی هستید، می‌توانید برای دستیابی به آن برنامه‌ریزی کنید. می‌توانید مستقیماً از رئیستان یا مدیران دیگر بپرسید برای آن موقعیت باید چه مهارت‌هایی داشته باشید. یا حتی شاید بخواهید جلوه‌جایی افقی داشته باشید تا خود را در موقعیت بهتری برای رشد قرار دهید.

جاهایی بروید که مشاغل هستند

حتی با وجود ظهور هوش مصنوعی هم، اقتصادها و جمعیت‌شان خوش‌بین هستند که در آینده مشاغل بیشتری خواهیم داشت (با توجه به الگوهای تاریخی و موج‌های تکنولوژی قبلی). خبر خوب این است که این مشاغل به طور متوسط درآمد بیشتری هم خواهند داشت. اما نکته اینجاست که این مشاغل به مهارت‌های متفاوتی نیاز دارند. فرقی نمی‌کند که در ابتدای مسیر حرفه‌ای خود باشید یا سال‌ها تجربه داشته باشید، باید بتوانید تغییرات کنونی را —یا حتی تغییرات پیش رو را— درک کنید. هنگام انتخاب مسیر باید استراتژیک عمل کنید و حوزه‌ای را انتخاب کنید که در حال رشد است. اگر الان در حوزه‌ای مشغول به کارید که فرصت‌های کاری آن در حال کم شدن است، باید به طور جدی به یادگیری مهارت‌های تازه یا تقویت مهارت‌های خود فکر کنید. اجازه ندهید چند نکته کلیدی را درباره چشم‌انداز کاری متفیر کنونی مرور کنید؛

مشاغل رو به رشد در ایالات متحده آمریکا: بیشترین رشد شغلی تا سال ۲۰۳۰ در حوزه سلامت و با نرخ رشد انتظار ۳۰ درصد خواهد بود. رتبه دوم با ۲۳ درصد رشد متعلق به مشاغل حوزه علمی، تکنولوژی و مهندسی و ریاضی است (STEM)، بخش حمل‌ونقل هم با رشد کلی ۹ درصد در حال گسترش است.

مشاغل رو به افول: اتوماسیون و هوش مصنوعی مولد بیشترین کاهش فرصت‌های شغلی را در چهار دسته ایجاد می‌کنند: خدمات مشتری و فروش، خدمات غذایی، پشتیبانی اداری و تولید (کار خسته‌کننده و مونتاژ). تقریباً ۸ درصد از ۱۲ میلیون جابه‌جایی شغلی مورد نیاز تا سال ۲۰۳۰ در این حوزه‌ها خواهد بود. از آنجا که زنان نسبت بیشتری از این مشاغل را در اختیار دارند (البته به جز تولید)، ۵ درصد بیش از مردان ممکن است شغلشان را به هوش مصنوعی ببازند. دسته‌های شغلی جدید تا سال ۲۰۳۰ به واسطه تکنولوژی و سایر نیروهای نوین: دسته‌های شغلی نوآوری ایجاد می‌شوند. موضوع نوآوری نیست، یک الگوی قدیمی شکل می‌گیرد: با ظهور هر موج، گروه‌ها از کل مشاغل در حوزه‌هایی هستند که کمتر از ۱ - ۱ سال عمر دارند. مشاغلی همچون: کارهای مربوط به هوش مصنوعی، یادگیری ماشین، رسانه‌های اجتماعی، انرژی‌های تجدیدپذیر و پایداری زیست‌محیطی.

فرصت‌های بین صنعتی خیلی‌ها متوجه نیستند که می‌توانند کاری مشابه شغل فعلی‌تان را در صنعت کاملاً متفاوتی انجام دهند. یا تغییر صنایع زیاد رخ نمی‌دهد و در حال افول باشد. خلاق باشید و فرصت‌ها را فراتر از چارچوب سنتی‌تان ببینید حتی ممکن است ارزش‌تان را داشته باشد که برای ورود به صنعتی رو به رشد، قید حقوق بالاتر فعلی خود را بزنید.

همه می‌توانند تکنولوژی‌ست باشند

روزگاری تکنولوژی فقط نقش پشتیبانی در پشت صحنه را برعهده داشت. اما حالا مهارت‌های مربوط به تکنولوژی در تمام صنایع و مشاغل ارزشمند شده‌اند. تعداد روزافزونی از مشاغل نیاز به مهارت‌های تخصصی مهندسی نرم‌افزار ندارند، اما آشنایی با تکنولوژی در آنها ضروری است. با این حال خبلی از زنان فکر می‌کنند فقط به این دلیل که در دانشگاه کامپیوتر نخوانده‌اند، این نوع مشاغل در دسترس‌شان نیست. به یاد داشته باشید آنچه در دانشگاه آموخته‌اید، تنها نمی‌تواند از مهارت‌ها می‌تواند در محیط کار یاد بگیرید و چند راه عملی وجود دارد که به کمک تکنولوژی خود را متمایز کنید.

کاربر قدرتمند هوش مصنوعی شوید. هوش مصنوعی مولد در حال متحول ساختن اتوماسیون در صدها شغل است و می‌تواند تا ۴۴ تریلیون دلار به بهره‌وری اقتصاد جهانی اضافه کند تا سال ۲۰۳۰. نمی‌توان به طور متوسط ۲۰ درصد از فرصت‌های شغلی آمریکا را به هوش مصنوعی مولد سپرد و این رقم در بعضی مشاغل به ۷۰ درصد هم می‌رسد. معنایش این نیست که آن شغل فانا بدید می‌شوند، بلکه نوع کار و ارزش افزوده‌ای که افراد ایجاد می‌کنند به شدت دستخوش تغییر خواهد شد. در چنین عرصه‌ای توانایی استفاده از هوش مصنوعی مولد حیاتی می‌شود. مزیت منحصربه‌فرد هوش مصنوعی مولد این است که هر کسی می‌تواند کاربر قدرتمند آن باشد. چون درست کردنش پیچیده است اما استفاده از آن بسیار راحت است. تنها پیش‌نیازی که دارد این است که بتوانید سوالات خوبی بپرسید و تعامل مؤثری با ابزارها داشته باشید.

مترجم: تاختیاری
منبع: HBR

دادستان کل کشور:

شوراها در حفظ محیط زیست و اراضی کوتاهی می کنند

دادستان کل کشور در همایش یاوران، مدیریت محلی و وفاق ملی بر نظارت اعضای شوراها بر حفظ محیط زیست، اراضی و بافت تاکید کرد و گفت: متاسفانه شوراها نسبت جرم‌های صورت گرفته بر این خصوص گزارش نمی‌کنند که دلایل اعلام جرم علیه اعضای شورا همین موارد است چرا که انجام وظیفه صورت نگرفته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایستا، همایش یاوران، مدیریت محلی و وفاق ملی بر نظارت اعضای شوراها بر حفظ محیط زیست، اراضی و بافت تاکید کرد و گفت: متاسفانه شوراها نسبت جرم‌های صورت گرفته بر این خصوص گزارش نمی‌کنند که دلایل اعلام جرم علیه اعضای شورا همین موارد است چرا که انجام وظیفه صورت نگرفته است.

حجت‌الاسلام محمد کاظم موحدی‌آزاد دادستان کل کشور در این مراسم ضمن تسلیت حادثه اسکله شهید رجایی بندرعباس اظهار کرد: سالروز ولادت حضرت معصومه (س)، روز معلم و روز کارگر را گرامی می‌دارم. مشورت کاملا جایگاه دینی دارد؛ یک فکر و یک نظر نمی‌تواند زوایای امور را ببیند و تصمیم جامع بگیرد. مشورت، شرکت در عقل دیگران است. با مشورت آسیب‌ها کمتر خواهد بود. امام راحل فرمودند خدمت به خلق، خدمت به خالق است و همه ما به دنبال انجام وظیفه‌ایم. ما این مسئولیت را طعمه قرار نمی‌دهیم و انجام وظیفه می‌دانیم. افتخار است که نام شوراها، شوراهای اسلامی است.

وی ادامه داد: بعد از پیروزی انقلاب بزرگان و فقها با افتخار برای نظام قانون نوشتند و اسلامی بودن این کشور افتخار بزرگی است. باید مراقبت کنیم در این جایگاه جرم یا تخلفی از ما صادر نشود؛ همه ما در بخشی از نظام در معرض خطر هستیم چرا که شیاطین از بیرون و داخل هستند که انسان را وسوسه می‌کنند؛ باید مراقبت کنیم چرا که آثار زیان آور هر خطا اسلامی بودن نظام را زیر سوال می‌برد. تعداد قابل توجهی در شوراهای شهر سلب عضویت شدند و موارد متعددی در ادوار شوراها اتفاق افتاده است به جایی رسیدیم که این افزایش تعداد سلب عضویت باعث انحلال شورا هم شده است.

دادستان کل کشور اضافه کرد: اعضای شورا به عنوان نهاد عمومی مراقبت لازم را داشته باشد که در گیر آلودگی‌ها نشود و از آلودگی‌های جامعه پیشگیری کنند؛ برخی‌ها از موقعیت‌های شغلی سوءاستفاده می‌کنند و رعایت نمی‌کنند. مبادا به این شکل عمل شود؛ خیر نخواهند کرد کسانی که سوءاستفاده می‌کنند چرا که حقشان این نیست. بهره‌برداری از امتیازات غیرقانونی، اعمال نفوذ در نهایت‌های قانونی و مرلودمهای بی مورد از دیگر مسائل هستند؛ اعضای شوراها براجرای وظایف قانونی شهرداری باید نظارت و پیش از وقوع جرایم باید مراقبت و پیشگیری کنند.

وی در پایان تاکید کرد: شوراها در حفاظت از محیط زیست و حفظ باغ‌ها و اراضی باید تلاش کنند اما متاسفانه شوراها نسبت جرم‌های صورت گرفته در این خصوص گزارش نمی‌کنند که دلایل اعلام جرم علیه اعضای شورا همین موارد است چرا که انجام وظیفه صورت نگرفته است. رفتار فرماندار محلی، بخشدار محلی و دهیار محلی می‌تواند آسیب زا باشد و باید بیشتر مراقب باشند. در بعضی جاها بخشدار یا دهیار فامیل خود را انتخاب می‌کنند و کاری که انجام می‌دهند، حفظ حقوق بیت المال دیگر وظیفه شوراست؛ در شوراهای عالی استان‌ها می‌توان به مجلس طرح داد و این بسیار مهم است. نیاز به خدمت صادقانه داریم تا همه کارمندان راضی باشند.

شورای شهر کرج؛ مسیر توسعه یا انفعال؟

لیلا خانی نژاد- ۹ اردیبهشت‌ماه به‌عنوان روز شوراها نام‌گذاری شده است. شوراهای شهر و روستا، به‌عنوان نهادهای مردمی، بر اساس فصل هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، با هدف پیشبرد سریع برنامه‌های اجتماعی، اقتصادی، عمرانی، بهداشتی، فرهنگی و رفاهی و با تأکید بر همکاری مردم و توجه به مقتضیات محلی تشکیل شده‌اند. این شوراها نمایندگان منتخب مردم هستند که وظیفه اداره و نظارت بر امور محلی را بر عهده دارند و نقش مهمی در کاهش تصدی‌گری دولت مرکزی و واگذاری امور به پارلمان و دولت محلی ایفامی کنند.

نقش شوراهای شهر در مدیریت شهری شوراهای شهر، به‌عنوان نزدیک‌ترین نهاد تصمیم‌گیری و نظارتی به متن جامعه، دارای مناطق و اثرات متعددی برای کشور هستند. از جمله این منافع می‌توان به افزایش مشارکت مردمی، نظارت بر عملکرد شهرداری، پاسخگویی به نیازهای محلی، ارتقای مدیریت شهری، توسعه اجتماعی و فرهنگی، رشد سرمایه اجتماعی و مسئولیت‌پذیری، کاهش تمرکزگرایی و واگذاری مسئولیت اشاره کرد.

چالش‌ها و مشکلات شوراها با وجود منافع ذکرشده، شوراهای شهر در برخی دوره‌ها با مشکلاتی نظیر ضعف در سازوکارهای قانونی، کمبود منابع مالی، فقدان نیروهای متخصص و گاهی انفعال یا حاشیه‌سازی مواجه بوده‌اند که کارآمدی آن‌ها را کاهش داده است. با این حال، اصل وجود شوراها به‌عنوان نهادهای مردمی و نظارتی، در مجموع تأثیرات مثبت و قابل توجهی بر روند توسعه و مدیریت شهری کشور داشته است.

شورای شهر کرج: فلسفه وجودی و چالش‌ها شورای شهر کرج برای شهروندان منافع متعددی از جمله افزایش مشارکت عمومی، ارتقای مدیریت شهری، شفافیت مالی، پاسخگویی به نیازهای محلی و کاهش تمرکزگرایی داشته است. با وجود برخی چالش‌ها و کاستی‌ها، این نهاد مردمی نقش مهمی در بهبود کیفیت زندگی شهروندان و توسعه پایدار شهری ایفا کرده است.

در برخی بزنگاه‌ها شورا دچار انفعال شده است. اختلافات داخلی و نبود انسجام باعث تضعیف و کاهش قدرت تصمیم‌گیری و در نهایت انفعال شورا شده است. این اختلافات گاهی به تشکیل نشدن جلسات یا بی‌نتیجه بودن آن‌ها منجر شده است.

بی‌انگیزگی برخی اعضا و نبود روحیه مطالبه‌گری، شورا را از پیگیری جدی مسائل شهری و وظایف قانونی خود بازداشته و به نوعی دچار رکود و انفعال کرده است.

چالش‌هایی نظیر انتخاب شهردار و فقدان طرح و برنامه کوتاه‌مدت و بلندمدت برای توسعه شهری یا حل مشکلات شهروندان، شورا را از مسیر اصلی خود خارج کرده و فعالیت‌ها را پراکنده و کم‌اثر کرده است.

رسانه‌گریزی و نداشتن جرأت بیان مشکلات در رسانه‌ها و جلسات عمومی، موجب شده تا شورا نتواند مطالبات شهروندان را به‌درستی منتقل و پیگیری کند و از حمایت اجتماعی محروم شود.

اعمال نفوذ افراد یا نهادهای خارج از شورا بر تصمیمات آن، استقلال شورا را خدشه‌دار کرده و قدرت تصمیم‌گیری را کاهش داده است.

اختلاف یا ناهماهنگی میان شورا و شهردار یا سایر مسئولان شهری، روند اجرای پروژه‌ها و تصمیمات را مختل کرده و موجب توقف یا کندی امور شهری شده است.

بلاتکلیفی در انتخاب هیئت رئیسه نبود ساختار منسجم و ضعف آیین‌نامه‌های داخلی از دیگر عوامل انفعال شورا بوده که منجر به ناتوانی شورا در استفاده از ظرفیت نمایندگان مجلس، مدیران استانی و سایر منابع برای حل مشکلات عمرانی و رفاهی شده است.

رسانه‌ها: نقش کلیدی در پویایی شورا ها انفعال شورای شهر معمولا ناشی از ترکیبی از ضعف‌های فردی، ساختاری و مدیریتی است که با رفع آن‌ها می‌توان کارآمدی شورا را افزایش داد. رسانه‌ها می‌توانند این مشکل را برطرف کنند.

رسانه‌ها با پوشش اخبار، مصوبات و عملکرد شوراهای شهر، مردم را در جریان اقدامات و تصمیمات شورا قرار می‌دهند. این شفافیت باعث افزایش پاسخگویی اعضای شورا و کاهش انفعال آن‌ها می‌شود. زیرا اعضا می‌دانند عملکردشان زیر ذره‌بین افکار عمومی است.

رسانه‌ها با نقد رفتارها و عملکرد شوراها، نقاط ضعف و کاستی‌ها را به‌صورت شفاف مطرح می‌کنند. این نقدها، اگر بدون توهین و افترا باشد، می‌تواند شورا را به پاسخگویی و اصلاح رویه‌ها وادار کند و پویایی آن را افزایش دهد.

وظیفه رسانه‌ها است که با طرح دغدغه‌ها، پرسش‌ها و مطالبات شهروندان و انتقال آن به شورا، نقش واسطه‌ای مهمی ایفا کنند. این ارتباط دوسویه به شورا کمک می‌کند تا نیازهای واقعی جامعه را بهتر بشناسد و برای حل آن‌ها برنامه‌ریزی کند.

رسانه‌ها با اطلاع‌رسانی، نقد سازنده، ایجاد شفافیت، انتقال مطالبات مردم و آموزش عمومی، نقش کلیدی در فعال‌سازی و پویایی شوراهای شهر دارند و می‌توانند از انفعال این نهاد مردمی جلوگیری کنند.

بهره‌گیری از شبکه‌های اجتماعی، وب‌سایت‌ها، پیامک‌های تبلیغاتی و کلیپ‌های ویدئویی برای معرفی برنامه‌ها و ارتباط با مخاطبان، به‌ویژه جوانان، بسیار مؤثر است.

تشویق اعضای شورا به ارتباط مستقیم با مردم در فضای مجازی، نیز می‌تواند مؤثر باشد. نمایندگان شورا می‌توانند شماره تماس یا پیام‌رسان‌های خود را در اختیار مردم قرار دهند تا ارتباط مستقیم و سریع برقرار شود.

این راهکارها با همافزایی رسانه‌های سنتی و نوین، اطلاع‌رسانی شفاف و مشارکت فعال مردم، می‌توانند شوراهای شهر را پویاتر و پاسخگوتر کنند و از انفعال آن‌ها جلوگیری نمایند.

عملکرد شورای اسلامی شهر کرج: اقدامات و دستاوردها عملکرد شورای اسلامی شهر کرج از ابتدا تاکنون با فراز و نشیب‌هایی همراه بوده است. در دوره ششم نیز اقدامات مؤثری برای بهبود وضعیت شهر و رفاه مردم انجام شده است.

افزایش بودجه شهرداری در دوره ششم از حدود ۴ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان به بیش از ۲۰ هزار میلیارد تومان، امکان اجرای پروژه‌های عمرانی و خدماتی بیشتر را فراهم کرده است.

شورای ششم با آغاز عملیات اجرایی خط تندروی اتوبوس (بی‌آر‌تی)، خرید اتوبوس‌های برقی و دیزلی، بازسازی ناوگان اتوبوس‌رانی و جذب راننده برای بهبود خدمات‌رسانی در حوزه حمل‌ونقل شهری، نگاهی نیز به طراحی شهری و نگاه انسان‌محوری داشته است.

تصویب و اجرای پروژه‌هایی مانند احداث پیاده‌راه امام‌زاده حسن و مسیر دوچرخه‌سواری در سطح شهر، با هدف افزایش کیفیت زندگی و کاهش وابستگی به خودرو طراحی شده‌اند.

تلاش برای راه‌اندازی پروژه آزادراه شهید سایمانی که تا پایان سال بخشی از آن به بهره‌برداری می‌رسد، نقش مهمی در کاهش ترافیک درون‌شهری کرج دارد و خدمات‌رسانی به بیش از ۱۴ استان کشور را فراهم می‌کند.

شورای شهر با همکاری پلیس ساختمان، بر کنترل و جلوگیری از ساخت‌وسازهای غیرمجاز و نامه‌اهمانک نظارت دارد تا از نارسایی‌های شهری جلوگیری کرده و شهر را بیشتر به کرج دوست‌داشتنی تبدیل کند.

اعضای شورای شهر با حضور در مساجد و محافل عمومی به‌صورت مستمر با مردم دیدار کرده تا مشکلات و مطالبات آنان را شنیده و برای رفع آن‌ها اقدام کنند. این اقدام مستقیم باعث افزایش اعتماد مردم به مدیریت شهری شده است.

توسعه پارکینگ‌های عمومی و طبقاتی یکی از راه‌های رفع کمبود در هسته مرکزی و بازار شهر کرج است که با اقدامات امکان‌سنجی، تملک و احداث پارکینگ‌های جدید در دستور کار قرار گرفته است.

یکی دیگر از اقدامات شورای ششم شهر کرج تصویب مصوبات تشویقی برای افزایش درآمدهای پایدار شهرداری و کاهش فشار مالی بر شهروندان اجرایی شده است.

چالش‌ها و پروژه‌های نیمه‌تمام اقداماتی که شورای ششم تلاش دارد تا به ثمر برسد، پروژه قطار شهری است که هنوز تکمیل نشده و مشکلاتی مانند تعیین تکلیف تملک دیوی خوارزمی، ساخت تمیرگاه مرکزی، تکمیل تجهیزات ریلی و سازه‌های تونلی باقی است که باید به سرانجام برسد.

شورای ششم هنوز به اهداف خود از جمله نیاز به اصلاح فرآیندهای تولید طرح در نظام طراحی و اجرای پروژه‌های شهری، به‌ویژه لحاظ پیوست‌های شهرسازی، فرهنگی، اجتماعی و زیست‌محیطی در پروژه‌ها نرسیده است.

کوتاه سخن آنکه، اگرچه شورای شهر کرج در دوره‌های اخیر اقدامات مهمی انجام داده و پروژه‌های بزرگی را پیش برده است، اما در حوزه‌هایی هنوز کارهای زمین مانده و نیاز به بهبود و پیگیری جدی وجود دارد. این مسائل باید با کارآمدی بیشتر شهردار، همگرایی اعضای شورا و همکاری دولت به سرانجام برسد. کرج است با مشکلات و توقع ما از مدیریت شهری، حس تعلق خاطر به ارتقای امکانات و زیرساخت‌های آن است.

رئیس شورای شهر مشکین‌دشت:

جامعه باید از آسیب اعتیاد عاری شود

رئیس شورای اسلامی شهر و شهردار مشکین دشت به همراه مسولین حراست بازرسی خدمات شهر، عمران، فرهنگی و روابط عمومی صبح روز شنبه هفته جاری از روند تجهیز کمپ ماده ۱۶ مبارزه با مواد مخدر شهرستان فردیس به عنوان مرکز دولتی نگهداری درمان و کاهش آسیب های معتادین متجاهر بازدید به عمل آوردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه اطلاع رسانی مدیریت شهری مشکین دشت؛ احمد کریمی پور رئیس شورای اسلامی شهر مشکین دشت طی سخنانی در این بازدید با تاکید بر ضرورت درمان اعتیاد با رویکرد **اجتماعی** گفت: با همکاری خانواده ها، خیرین، ستاد مبارزه با مواد مخدر و دیگر نهادها همچون مدیریت شهری و گسترش کمپ های ماده ۱۶ شاهد اتفاقات خوبی در حوزه غربالگری اقامت و توانمندسازی معتادان متجاهر خواهیم بود.

این مسئول با تاکید بر اینکه جامعه باید از آسیب اعتیاد عاری شود و این مطالبه بر جدی خانواده ها می باشد و بهترین راهکار حمایت از معتادین برای درمان و بازگشت به آغوش خانواده است، تصریح کرد: مدیریت شهری مشکین دشت به سهم خود در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی و کاهش آسیب های فرهنگی، در کنار نهادهای ذیربط در این راه خطیر گام برداشته است.

علی بـاقی:

اعتیاد مقدمه ای برای شیوع و رشد دیگر آسیب های اجتماعی است

شهردار مشکین دشت نیز با اعلام آمادگی برای مشارکت در افزایش تعداد کمپ های ماده ۱۶ مبارزه با مواد مخدر در سطح این شهرستان، اظهار داشت: اعتیاد چهره جامعه را زشت نموده و زمینه ساز ظهور دیگر آسیب های اجتماعی است فلذا کمک به توانمندسازی درمان و بازگشت به زندگی و عرصه اشتغال معتادین در واقع تزریق امید و نشاط به جامعه و شهر و محیط زندگی شهروندان است.

علی سالگی افزود: کمپ ماده ۱۶ با همکاری مدیریت شهری مشکین دشت در حال تجهیز و آماده سازی است و امیدواریم با لرامه شکل گرفته و جدیت و عزم راسخ دستگاه قضا، نیروی انتظامی و وزارت کشور بتوانیم در این مسیر با عنوان عاری آسیب های اجتماعی غلبه نماییم؛ امیدوارم معتادان متجاهر با اقامت در شرایط خوب این مراکز ضمن بهبودی، بتوانند به چرخه درآمد و اشتغال بازگردند و به افراد مفیدی برای کشور تبدیل شوند.

وی اضافه کرد: با وجود اقدامات گسترده در حوزه آسیب های اجتماعی، هنوز در جامعه و میان مسئولان و مردم، فهم مشترک و گفتمان غالب در زمینه مبارزه با اعتیاد شکل نگرفته و فضای مجازی، با تبلیغات منفی و اطلاعات نادرست به بستری برای جذب جوانان به سمت مصرف مواد مخدر تبدیل شده و اعتیاد یک تراژدی غمانگیز اجتماعی بـوده که حل آن نیازمند مطالعه و شناخت دقیق است.

طرح پژوهشی جانمایی بهینه بازار روزها تهیه می شود

مدیرکل دفتر نوسازی و تحول اداری شهرداری کرج، در جلسه‌ای با نمایندگان سازمان مشاغل شهری و کارشناسان این دفتر، روی تهیه طرح پژوهشی مکان‌یابی و امکان‌سنجی بازارهای روز شهر کرج تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، مظاهر سعیدی سیرابی گفت: این طرح پژوهشی با تحقیقات علمی و کارشناسی در حال انجام است تا بهترین مکان‌ها برای ایجاد و ساماندهی بازارهای روز شناسایی شوند.

وی بیان کرد: هدف ما از اجرای طرح، ایجاد دسترسی آسان به ماینحتاج روزانه با قیمت مناسب و همچنین رونق کسب و کار برای فعالان این حوزه است.

سعیدی سیرابی با اشاره به همکاری بین بخش‌های مختلف شهرداری در پیشبرد طرح گفت: تعامل سازنده بین دفتر نوسازی و تحول اداری و سازمان مشاغل شهری، نقش کلیدی در موفقیت پروژه خواهد داشت.

مدیر کل دفتر نوسازی و تحول اداری شهرداری کرج ابراز امیدواری کرد: با تکمیل این طرح پژوهشی، شهرداری با برنامه ریزی دقیق و اصولی، نسبت به ایجاد و ساماندهی بازارهای روز در نقاط مختلف شهر اقدام و گامی در جهت بهبود وضعیت اقتصادی و اجتماعی شهر بردارد.

در این جلسه، دکتر فرجی، استاد دانشگاه تهران، طرح و گزارشی از اقدامات صورت گرفته و پیشرفت پروژه ارائه داد. وی ضمن تشریح مراحل طی شده، به تبادل نظر با نمایندگان سازمان مشاغل شهری پرداخت و نظرات آنها در خصوص ادامه روند پژوهش را جویا شد. علاوه بر این هماهنگی‌های لازم برای گام‌های پروژه‌های بعدی نیز در این نشست انجام پذیرفت.

نشست مذکور روز ششم اردیبهشت ماه ۱۴۰۴ با هدف بررسی روند پیشرفت پروژه و هماهنگی‌های آتی در محل سایت آموزش شهرداری برگزار شد.

محیط زیست

میراث چند میلیون ساله زاگرس در معرض نابودی بی‌بازگشت قرار دارد

رئیس دانشکده منابع طبیعی دانشگاه تهران گفت: جنگل‌های زاگرس در معرض تهدیدات جدی ناشی از تغییرات اقلیمی و فعالیت‌های انسانی قرار دارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایستا، دکتر مقداد جور غلامی در همایش بین‌المللی مدیریت پایدار جنگل‌های زاگرس که روز سه‌شنبه نهم اردیبهشت در دانشکده گان دانشگاه تهران برگزار شد گفت: جنگل‌های زاگرس، به‌عنوان ریه‌های تنفسی غرب ایران، نه تنها نگهبان تنوع زیستی بی‌نظیری هستند بلکه نقشی کلیدی در تعدیل آبوهوا، حفظ منابع آب و تداوم زندگی میلیون‌ها انسان ایفامی کنند.

وی افزود: این حال، متأسفانه این گنجینه سبز در معرض تهدیدات جدی ناشی از تغییرات اقلیمی و فعالیت‌های انسانی ناپایدار قرار دارد. جور غلامی ادامه داد: تغییر اقلیم یک چالش جهانی مهم و چند وجهی است که عمدتاً ناشی از افزایش انتشار گازهای گلخانه‌ای حاصل از فعالیت‌های انسانی مانند فرآیندهای صنعتی، سوخت‌های فسیلی و تغییرات کاربری زمین است.

رئیس دانشکده منابع طبیعی دانشگاه تهران با اشاره به اینکه جنگل‌های زاگرس، گهواره تمدن و زیست‌گه متحصربه فرد ایران است، بیان کرد: ناحیه رویشی زاگرس با وسعت پنج تا شش میلیون هکتار در ۱۰ استان غربی کشور گسترش دارد و ۲۰ میلیون نفر در این ۱۰ استان زندگی می‌کنند. مساحت این ۱۰ استان، تقریباً ۳۰ درصد مساحت کشور است.

وی گفت: عرصه‌های جنگلی زاگرس که از مهمترین رویشگاه‌های طبیعی و متشا پرآب‌ترین رودخانه‌های کشور محسوب می‌شود در سالیان اخیر به دلایلی، چون خشکسالی مداوم، بروز آفات و بیماری‌ها، آتش‌سوزی‌ها و تخریب‌های گسترده با شرایطی بحرانی مواجه شده که در صورت عدم اتخاذ تدابیر صحیح و اقدامات متناسب موجب بامهم خوردن تعادل زیستی و اکولوژیکی بوم سازگان زاگرس خواهد شد.

وی با بیان اینکه جنگل‌های زاگرس گستردگی بیش از شش میلیون هکتار دارد، اظهار کرد: این محدوده متیح حیات برای ۴۰ میلیون نفر است. رودخانه‌های پرآبی مانند کارون، کرخه و زاینده‌رود و سرفه‌های زیمزمیتی، حیات جوامع انسانی از شمال غرب تا خوزستان را تأمین می‌کند.

وی افزود: زاگرس حافظ تنوع زیستی گوناگون ایران و جهانی است و میزبان ۵۳ گونه گیاهی بومی مانند بلوط ایرانی و جانوران در خطر انقراضی مانند پلنگ ایرانی، خرس قهوه‌ای و سنجاب کوهی زاگرس است.

جور غلامی ادامه داد: این جنگل‌ها سالانه میلیون‌ها تن کربن جذب کرده و از گرمایش بیشتر جلوگیری می‌کنند و هویت تاریخی و فرهنگی بوده و تمدن‌های کهن در سایه این جنگل‌ها رشد کرده است. اما امروز این میراث چند میلیون ساله در معرض نابودی بی‌بازگشت قرار دارد.

رئیس دانشکده منابع طبیعی دانشگاه تهران درباره تغییر اقلیم زاگرس، یادآور شد: تغییرات اقلیمی دیگر یک پیش‌بینی دور نیست و واقعیتی ملموس در زاگرس است. تغییرات آبوهوایی، جنگل‌ها را در برابر عوامل استرس‌زای غیرزیستی و زیستی مانند آتش‌سوزی‌های جنگلی و آفات آسیب‌پذیرتر کرده است.

وی با اشاره به کاهش بارندگی طی ۲۰ سال اخیر گفت: افزایش دما، آتش‌سوزی‌های بی‌سابقه و تلودی جند صدهزار هکتاری جنگل‌های زاگرس را طی چند دهه اخیر بر اثر ترکیب تغییرات اقلیمی و فعالیت‌های انسانی رقم زده است.

جور غلامی گفت: همچنین پدیده‌های نوظهور مثل شیوع آفات مرگبار و تهاجم گونه‌های مهاجم و فرونشست زمین و نیز گرد و غبارهای نمکی از جمله عوامل تهدید کننده محیط زیست زاگرس است.

خبر

خدمات‌دهی اتوبوسرانی کرج به شهرهای اقماری

معاون حمل‌ونقل سازمان بار و مسافر شهرداری کرج گفت: با توجه به اینکه شهرهای اقماری کرج با کمبود اتوبوس مواجه و مشکل تهیه و توزیع داشته باشند، شهرداری کرج در حدیضاعت به آن‌ها کمک می‌کند.

به گزارش پیام آشنا، امیر عطایی‌نیا در ارتباط تلفنی با برنامه رادیویی «گیرز من سلام» در پاسخ به گلایه مردمی مبنی ب