کسب و کار

چرا اعتماد در محل کار مهم است؟

بر اساس «شاخص سنجش اعتماد ادلمن» Edelman Trust Barometer، تنها دو سوم مدیران ارشد به سازمان خود اعتماد دارند؛ در حالی که سطح اعتماد در میان سایر کارکنان بسیار کمتر است. به عنوان مثال، تنها ۵۱ درصد از مدیران عملیاتی و ۴۸ درصد از سایر کارکنان به سازمان خود اعتماد دارند. این نتایج نشان می‌دهد کارکنان به همتایان خود بیشتر از مدیران ارشد اعتماد دارند؛ که این یک چالش بزرگ برای رهبران سازمان است.

وقتی کارکنان به مدیران و همکاران خود اعتماد ندارند، احتمال جدا شدن آنها از سازمان افزایش می‌یابد. هزینه‌های سالانه جدا شدن کارکنان برای شرکت‌های آمریکایی، بعلاوه تخمینی بین ۹۵۰ تا ۸۵۰ میلیارد دلار، برآورد می‌شود. همچنین افراد درمکان‌های کاری که دارای سطح بالایی از اعتماد هستند، ۵۰ درصد بهره‌وری بیشتری دارند و ۱۰۶ درصد انرژی بیشتری را در محل کار احساس می‌کنند. این آمار نشان می‌دهد که اعتماد می‌تواند به محیط کار مشتری‌مدار منجر شود. اعتماد در محیط کار، با ۱۳ درصد کاهش روزهای بیماری، می‌تواند تاثیرات مثبتی بر سلامت کارکنان و در نتیجه بر عملکرد کلی سازمان داشته باشد.

اعتماد کار تیمی و همکاری را افزایش می‌دهد. اعتماد در محل کار به طور قابل توجهی بر نحوه همکاری و عملکرد کارکنان در پروژه‌ها تاثیر می‌گذارد، به ویژه در شرایط دورکاری و کار ترکیبی که این روزها رایج شده است. طبق تحقیقات، اصلی‌ترین دلیل همکاری ضعیف در محیط کار، ارتباطات ضعیف و عدم حس تعلق کارکنان به جمع است. هنگامی که کارکنان احساس کنند به آنها گوش داده می‌شود و به نظرات و ایده‌هایشان اهمیت داده می‌شود، اعتماد بیشتری به همکاران و مدیریت خود پیدا می‌کنند. این اعتماد پایه و اساس محیط‌های کاری سالم و مشارکتی است.

اعتماد باعث کاهش استرس و فرسودگی شغلی می‌شود. طبق تحقیقات انجام‌شده، کارکنانی که به کارفرمایان خود اعتماد دارند، به طور قابل توجهی استرس و فرسودگی شغلی کمتری را تجربه می‌کنند. در واقع، این افراد ۷۴ درصد کمتر دچار استرس و ۴۰ درصد کمتر دچار فرسودگی شغلی می‌شوند. با توجه به این آمار، روشن است که استرس و فرسودگی شغلی تاثیرات منفی بر انگیزه و بهره‌وری کارکنان دارد. این مساله باعث شده کارفرمایان به دنبال راه‌هایی برای کاهش این چالش‌های نوظهور در محیط کار باشند و در این راستا به تازگی ایده اعتماد را در محل کار تقویت کنند. یکی از مؤثرترین راه‌ها برای ایجاد این اعتماد، برقراری ارتباطات شفاف و مستمر است.

اعتماد در مقاومت در برابر تغییر غلبه می‌کند. در طول همه‌گیری کووید، سازمان‌ها با چالش‌های بزرگی در تغییرات عملیاتی و مدیریت سرمایه انسانی خود مواجه شدند. یکی از مهمترین تغییرات، حرکت گسترده به سمت کار از راه دور بود که برای بسیاری از شرکت‌ها و کارکنان آسان نبود. این تغییر ناگهانی نیازمند هماهنگی سریع و مؤثر سازمان‌ها با نیروی کار بود. اما چالش اصلی، پذیرش این تغییرات از سوی کارکنان بود؛ چرا که بسیاری از افراد به طور طبیعی در برابر تغییر مقاومت می‌کنند. در این شرایط، جلب مشارکت و همکاری کارکنان به عنوان یکی از کلیدهای موفقیت در فرآیند تغییر اهمیت پیدا می‌کند.

پیشنهادهایی برای ایجاد اعتماد در محیط کار

شرکت PwC در نظرسنجی جهانی خود از مدیران عامل گزارش داده است که ۵۵ درصد آنها اذعان دارند عدم اعتماد تهدیدی جدی برای رشد سازمان‌هایشان محسوب می‌شود. برای ایجاد یک محل کار بسیار قابل اعتماد، به ویژه در زمان‌هایی که دورکاری به یک عادت جدید تبدیل شده، می‌توانید به نکات زیر توجه کنید:

۱- فضایی برای شنیدن صدای کارکنان ایجاد کنید

بر اساس آمار، ۵۸ درصد از کارکنان معتقدند خودشان مسئول تضمین موفقیت شغلی خود هستند. با این حال، ۶۳ درصد از آنها احساس می‌کنند که کارفرمایان «قدرت و کنترل بیش از حد بر زندگی حرفه‌ای و روانه آنها» دارند. این احساس عدم کنترل بر شغل و وظایف محوله می‌تواند مانع از ایجاد سطوح بالایی از اعتماد در محل کار شود.

۲- با ارتباطات باز و شفاف، فرهنگ مشارکتی بهتری ایجاد کنید

شرکت IBM مطالعه‌ای روی بیش از ۱۷۰۰ مدیر عامل از ۶۴ کشور و ۱۸ صنعت انجام داد و یکی از یافته‌های اصلی این تحقیق این بود که شرکت‌هایی که عملکرد بهتری از همتایان خود دارند، ارتباطات باز و شفاف را به عنوان یک عنصر تأثیرگذار در سازمان خود نشان می‌دهند.

۳- از نبافتات مؤثر ایجاد و اطلاعات را یکپارچه‌سازی کنید

تحقیقی از ادلمن نشان می‌دهد که رایج‌ترین منبع اطلاعات در محل کار، برای کارکنان (۳۷ درصد) هستند، حتی بیشتر از ارتباطات شخصی مدیران (۳۵ درصد). این نشان می‌دهد که ایجاد ارتباطات مؤثر میان کارکنان نه تنها به اعتمادسازی کمک می‌کند، بلکه باعث بهبود روابط کاری و تسهیم دانش در سازمان می‌شود. با این حال، کمبودهای ارتباطی بسیاری از سازمان‌ها با تقدیری پیچیده هستند که بهره‌وری را کاهش می‌دهند.

۴- مدیری معتبر و در دسترس باشید

طبق اعلام شرکت ادلمن، ۷۱ درصد از کارکنان معتقدند بسیار مهم است که مدیر عامل در زمان‌های چالش برانگیز و در مواجهه با موضوعات حساس واکنش نشان دهد و دوباره آنها صحبت کند. این اهمیت به ویژه در دوران سختی مانند دوران کووید که همه ما تجربه کرده‌ایم، بیشتر نمایان شده است. در واقع، اعتمادسازی از رهبری سازمان شروع می‌شود. آن دسته از رهبران سازمانی که بطور احساسی با تیم خود ارتباط برقرار کرده و با صدایی معتبر و چشم‌انداز روشن صحبت می‌کنند، بیشتر مورد اعتماد کارکنان قرار می‌گیرند و حمایت کل سازمان را تسهیم می‌کنند.

۵- حس هدفمندی و تعلق ایجاد کنید

تحقیقات ادلمن نشان می‌دهد از هر چهار نیروی کار، یک نفر اعلام کرده که هرگز برای سازمانی کار نخواهد کرد که هدف بزرگ‌تری ندارد یا نمی‌تواند تاثیر اجتماعی معنادار داشته باشد. همچنین، ۷۱ درصد از کارکنان به دنبال یک هدف بزرگ‌تر هستند و تمایل دارند کار معنادارتری انجام دهند. به علاوه ۴۲ درصد از کارکنان می‌گویند که اگر سازمانی این عناصر را ارائه ندهد، باید شغل جدید بسیار بیشتری دریافت کنند تا برای آن کار کنند.

۶- کارکنان خود را در فرآیند تغییر و تحول همراهی کنید

کارفرمایان باید با کارکنان خود در تغییرات شریک شوند. همان‌طور که قبلاً ذکر شد، بسیاری از افراد در برابر تغییر مقاوم هستند.

۷- رویکرد دی انسان‌محور اتخاذ کنید

در فرآیند تغییر و تحول، کارفرمایان معمولاً تنها به اندازه‌ای اطلاعات ارائه می‌دهند که کارکنان برای دستیابی به موفقیت مشترک نیاز دارند. برای اینکه کارکنان به آنچه می‌گویید باور داشته باشند و برای رسیدن به اهداف مشترک با شما همکاری کنند، باید افراد خود را در اولویت قرار دهید و به آنها احساس قدرت بیشتری بدهید.

۸- به امنیت روانی کارکنان خود اهمیت دهید

محل کار ایمن از نظر روانی، فضایی است که در آن کارکنان احساس امنیت می‌کنند و تشویق می‌شوند تا ایده‌های خود را به اشتراک بگذارند، نگرانی‌های خود را بیان کنند، سوال بپرسند، پیشنهادهای پیشرفت ارائه دهند و از استراحت‌ها دریغ نگویند. در این نوع محیط‌ها، کارکنان می‌دانند که می‌توانند بدون ترس از مجازات، تنبیه یا خجالت، صدای خود را مطرح کنند. این محیط‌های کاری به دلیل برخورداری از فرهنگ مثبت به هر فرد اجازه می‌دهند تلاش کند و به بهترین نسخه از خود تبدیل شود.

از سوی دیگر، نداشتن امنیت روانی می‌تواند تأثیرات منفی بر رفاه کارکنان داشته باشد؛ از جمله استرس، فرسودگی شغلی و جابه‌جایی، کاهش اعتماد و آسیب به عملکرد کلی سازمان.

شعیب حسنی / کارشناس منابع انسانی
منبع: haililo.com

پویش نجات قطره ها در گرمدره ادامه دارد

شهر گرمدره؛ پیشرو در موضوعات مربوط به مصرف بهینه آب

خانی نژاد- پویش نجات قطره ها به ایستگاه گرمدره رسید تا دانش آموزان مدارس مختلف این شهر ضمن شرکت در رویدادی شاد و صمیمانه به یادگیری مفاهیم محیط زیستی بپردازند.

مسعود نجفی، شهردار گرمدره ضمن اعلام خبر آغاز همکاری با پویش نجات قطره ها در شهر گرمدره گفت: "در شرایط کنونی که با چالش های کمبود منابع آبی مواجه هستیم، مدیریت بهینه مصرف آب یکی از اولویت‌های اصلی است. مدیریت شهری گرمدره نیز در همین راستا تلاش می‌کند تا با اجرای برنامه‌های فرهنگی و آموزشی، جامعه را به سمت مصرف بهینه آب هدایت کند."

او افزود: "با توجه به کمبود منابع آبی ۲۰ هکتار از فضای سبز این شهر زیر پوشش شبکه آبیاری نوین (قطره ای) قرار گرفته است."

نجفی ادامه داد: "برنامه‌های مشترک معاونت خدمات شهری و محیط زیست شهرداری گرمدره و پویش نجات قطره‌ها، مطور خاص بر روی کودکان و نوجوانان متمرکز است تا از سنین پایین، اهمیت مدیریت منابع طبیعی را درک کنند. مدارس شهر گرمدره نیز با برگزاری جلسات آموزشی و فعالیت‌های فرهنگی متنوع، دانش آموزان را به شرکت فعال در این برنامه‌ها دعوت می‌کنند."

شهردار گرمدره با بیان اینکه توجه به موضوع چالشی آب از ابتدای فعالیت او در این شهر مورد توجه ویژه بوده است گفت: "پیش از سال ۱۴۰۲ قطعی و نوسان آب شرب یکی از عمده گلایه های مردم بود و با اینکه تامین آب شرب از وظایف شهرداری نیست اما با دستور و حمایت استاندار البرز مدیریت شهری گرمدره به این موضوع ورود کرد."

نجفی ادامه داد: "با اینکه انتقال آب از سد کرج به گرمدره در یک چشم انداز ۲۵ ساله دیده شده بود، اما شهرداری با همکاری نهادهای مرتبط در مدت زمان اندک و با احداث هفت کیلومتر خط انتقال آب این مشکل دیرینه را برطرف کرد و برای اجرای آن بیش از ۷۰ میلیارد ریال اعتبار تنها از خود شهرداری صرف کرد."

شهردار گرمدره در پایان با بیان اینکه پویش های هفت گانه نجات قطره ها در این شهر از روز چهلی کودک یعنی ۳۰ آبان ماه ۱۴۰۳ آغاز شده است و ادامه دارد، گفت: "میدواریم با این رویکرد، تسلی آگاه و مسئول در قبال محیط زیست و منابع طبیعی پرورش یابد که بتواند به صورت بهینه از آب به عنوان یک منبع حیاتی، بهره‌برداری کنند. از تمامی شهروندان عزیز نیز می‌خواهیم که در این مسیر ما را همراهی کنند و در مصرف بهینه آب کوشا باشند."

گفتنی است پویش نجات قطره ها به همت پایگاه خبری هزار و یک شهر، شرکت رنگ نیپون و شرکت آب منطقه ای استان البرز با همکاری معاونت خدمات شهری و محیط زیست شهرداری گرمدره با دو محور عمده آب و بسماند، در مدارس این شهر در حال برگزاری است و کودکان و دانش آموزان در قالب نقاشی دیواری، شرکت در کارگاه‌های تعاملی و مسابقات متنوع، به یادگیری مفاهیم محیط زیستی می پردازند.

سید مرتضی اعتصامی عضو شورای شهر کرج؛

سهم عمده ای از منابع آب‌های سطحی از استان البرز خارج می شود

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه سهم عمده ای از منابع آب های سطحی از استان البرز خارج می شود گفت: بخش عمده ای از این منابع نیز در حوزه کشاورزی مصرف می شود

به گزارش پیام آشنا، سید مرتضی اعتصامی در یکصد و هشتاد ونهمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور اعضا شهردار، معاونین و مدیران شهری با حضور مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان البرز و مدیر آبفای شهرستان کرج و جمعی از اصحاب رسانه برگزار شد با اشاره به معضل کم آبی که بر اثر کاهش بارش ها گریبانگیر استان البرز شده است گفت: اقدامات فنی قابل توجه وقابل تقدیری در شرکت آب و فاضلاب البرز انجام شده است اما نافی مشکلات شهر کرج در این حوزه نیستند.

رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر کرج اذعان کرد با توجه به اینکه سهم منابع زیرزمینی در تامین آب شرب عدد بالایی است، باید تعادل بخشی منابع زیرزمینی و منابع سطحی انجام شود.

اعتصامی گفت: تامین آب شرب، به ویژه در کرج نیز باید از نظر کمی و کیفی ارتقا یابد و به استانداردهای لازم موجود برسد. رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر کرج تاکید کرد در حالی که ۷۰ تا ۸۰ درصد آب شرب از منابع زیرسطحی تامین می شود، همان مقدار آب برداشت شده از حوزه نفوذپذیر آبریز خارج به دشت‌ها منتقل می شود.

وی با تاکید بر ضرورت توجه به توسعه تصفیه خانه های اولوکال به جهت جلوگیری از فرسوشت زمین و استفاده از آن در آبیاری فضای سبز و برگشت آب به حوزه آبریز تاکید کرد: اهالی دهقان ویلای کرج در زمینه کیفیت وتامین آب با مشکل مواجه هستند چه زمانی تعیین تکلیف آبرسانی خصوصی به پایان می رسد؟ مردم این منطقه بنا بر وجود معضل آبرسانی های خصوصی گرفتار شده اند و باید این منطقه به شبکه سراسری متصل شود.

عضو شورای اسلامی شهر کرج درخصوص جدسازی شبکه جمع آوری آب های سطحی از فاضلاب عنوان کرد: رقمی حدود یک هزار میلیارد تومان با تدابیر ویژه به تزریق روان آب های سطحی به سفره های آب زیرزمینی اختصاص یافته است.

اعتصامی به مصوبه ای مربوط به سال ۹۸ مربوط به جمع آوری فاضلاب های رستوران های جاده چالوس اشاره کرد و یادآور شد: هنوز هم تلکرهای مربوطه اقدام به رهسازی فاضلاب رستوران ها می کنند که مستقیما وارد رودخانه کرج می شود که درخواست می کنم این موضوع پیگیری و از آن جلوگیری شود.

علیرضا رحیمی خطاب به مدیرعامل آبفا استان:

شهروندان مهرشهر پیگیر رفع فاضلاب شهری غرب بلوار ارم هستند

نائب رئیس کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر کرج خواستار رفع مشکلات و تامین آب شرب دهقان ویلا شد

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی در یکصد و هشتاد و نهمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج که با حضور مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان البرز و جمعی از اصحاب رسانه برگزار شد به درخواست بحق شهروندان محله دهقان ویلا و غرب بلوار ارم مهرشهر اشاره کرد و گفت: مسئله آب شرب دهقان ویلا متاسفانه همچنان لاینحل مانده است و این موضوع درخواست جدی شهروند، معتمدین و نمازگزاران مساجد این محله می باشد که از آب شرب آن گلایه دارند.

علیرضا رحیمی به مصوبه دوره ششم شورای اسلامی شهر کرج با شرکت آبفا در راستای حفر ۲۳ نقطه از معابر جهت حفر چاه آب آشامیدنی اشاره کرد و گفت: ۳ حلقه حفر چاه آب شرب در محله دهقان ویلا است که می تواند تا حدودی به رفع مشکل آب در این منطقه کمک شود که تا کنون قدم مثبتی از سوی شرکت آب و فاضلاب استان البرز برداشته نشده است انتظار می رود شرکت آب و فاضلاب استان البرز به آن ورود جدی داشته باشد.

وی همچنین خواستار پیگیری و رفع مشکلات اجرای جمع آوری فاضلاب شهری غرب بلوار ارم شد و افزود: حدود ۱۰ سال است که شهروندان محترم مهرشهر پیگیر فاضلاب غرب بلوار ارم هستند و مطالبه جدی مردم این منطقه جمع آوری فاضلاب شهری بوده که اعتبارات نیز شورای ششم جهت رفع آن دیده است.

رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای اسلامی شهر کرج از تملک نو بلاک در مسیر خط پروژه نام برد و گفت: با توجه به دستور صادره اخیر در خصوص تملک نو ملک مذکور بعد از مصوبه آن انتظار می رود شرکت آب و فاضلاب استان البرز امسال کلنگ پروژه جمع آوری فاضلاب غرب بلوار ارم را بر زمین بزند و فرآیند خیلی نزدیک این مشکل رفع شود.

خبر خوش شهردار برای نیروهای کارگری؛

حق فوق‌العاده جذب بازار کار برای تمامی کارگران پرداخت می‌شود

شهردار کرج گفت به لطف خداوند متعال امکان پرداخت فوق‌العاده جذب بازار کار مورد تایید کمیته طبقه‌بندی مشاغل با مساحه به موافقت این مزایا برای تمامی کارگران مجموعه مهیا شده است.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی ضمن اعلام این خبر گفت پرسنل مدیریت شهری با هر نوع قرارداد کاری اعم از کارگری و کارمندی و... با رویکرد خدمتگزاری برای تحقق اهداف و سیاست های مدیریت شهری تلاش می نمایند و قطع به یقین با تقویت انگیزه های رفاهی و توجه بیشتر به معیشت عزیزان، امکان ارتقای بهره وری سازمانی و ارائه خدمات بیشتر و بهتر به شهروندان مهیا خواهد شد.

کیانی، رسیدگی و حمایت از این عزیزان را جزو وظایف ذاتی و اخلاق حرفه‌ای مدیریتی ارزیابی کرد و افزود: بر همین مبنا تلاش کردیم در دوره ششم مدیریت شهری بانگاه ویژه‌ای به این قشر و نیازمندی‌هایشان بپردازیم.

وی، تحقق پرداخت فوق‌العاده جذب بازار کار را با توجه به همین رویکرد عنوان کرد و ادامه داد: این اتفاق با پیگیری‌ها و نامه‌نگاری‌های انجام گرفته از سوی مجموعه با حمایت دستگاه‌ها و بخش‌های مرتبط محقق شده است.

شهردار کرج تصریح کرد: با همکاری معاونت مالی و اقتصادی روند پرداخت مزایای مذکور و معوقه آن با توجه تاریخ ابلاغ به سرعت انجام می‌گیرد.

این مسئول تاکید کرد این مزایا برای همه همکاران کارگری فراهم شده و به زودی مبالغ مذکور محاسبه و به ایشان پرداخت خواهد شد.

لزوم حفظ هویت محلات قدیمی در نوسازی و مرمّت‌ها

رئیس کمیته گردشگری شورای شهر تهران تاکید کرد: باید در نوسازی‌ها و مرمت‌ها هویت محلات قدیمی تهران حفظ شود

به گزارش پیام آشنا، به نقل از ایسنا، احمد علوی در بازدید از نفرج‌گاه‌ها و بناهای تاریخی و میراثی منطقه ۵ از جمله ایستگاه یخچال (دیوار یخچال کن)، محله اسماعیلیان (حمام کن)، درخت دیرزیست کن که ثبت ملی شده، تکیه سرآسیاب و امامزاده جعفر (ع) با تاکید بر اینکه برای حفظ هویت تاریخی محله کن لازم است میراث فرهنگی ورود جدی به آن داشته باشد، گفت: یخچال کن و حمام تاریخی دوره قاجار که به دانشگاه تبدیل شده، بسیار گویا و وسیع گونه مرمت و تلاشی برای حفظ آن از سوی دانشگاه وجود ندارد و به شهرداری و مدیریت شهری، هم اجاره مرمت و حفظ آن را نمی دهد.

علوی در ادامه گفت: دو نوع بحث میراثی در محله کن وجود دارد: اولی شامل حسینیه ها، با قدمت بالایی می شود که به زودی ثبت میراث می شوند و دیگری شامل سازه ها و آثار تاریخی است که نیازبه ثبت دارند.

این عضو شورای شهر افزوده کرد: بیش از ۵۰ حمام تاریخی در تهران نیاز به مرمت دارند و بسیاری از آنها کاربری مشخصی ندارد.

به گفته رئیس کمیته گردشگری شورای شهر تهران: هنوز محله کن میراث دارد و توشتان های پایین هست را هم تعذیه می کند. علوی گفت: درباره محله کن و محله دولاب با حوزه شهرداری و کمیته نما بحث ما این است که اگر قرار است مرمت یا نوسازی صورت بگیرد باید بافت اصلی این محلات حفظ شود. نقشه نرسناک در محلات قدیمی این است که در نوسازی ها و مرمت ها، هویت آن از بین برود.

وی عنوان کرد: کن میراث های ملموس دارد که شامل آثار و بناهای مختلف می شود و در کنار آن میراث های ناملموسی دارد که ثبت شده اند. این میراث های ناملموس آیین وفرهنگ آنها بوده که آنقدر هویت داشته که ثبت میراث شده است؛ از جمله آنها می توان به گویش محله، آئین سنگ‌نرنان، مهارت برداشت از بافات به ویژه خرمالو و توت، مهارت پخت نان در محله حصارک، شیوه تنور محله کن و سایر غذاها و خوراکی های این محله اشاره کرد.

رئیس کمیته گردشگری شورای شهر تهران در بازدید از پل آجری کن با بیان اینکه این پل، تنها پل تاریخی ثبت شده تهران است، یادآور شد: در سال ۱۳۱۲ از این پل برای اولین بار بهره برداری شده به واسطه فرهنگ وقف، مرحوم حاج محمدعلی کنی که از باقدارهای اینجا بوده وقتی می بیند مسیر فرسنوی روستاهای بالادست دشوار است، هزینه ساخت این پل را متقبل می شود و یک توشتان را نیز وقف می کند تا درآمد توشتان، صرف نگهداری این پل شود دهنه پل در سال ۱۳۹۸ به واسطه سیلاب تخریب شد و در دوره قبلی مدیریت شهری، مرمت و زیبازایی این پل توسط سازمان زیبازایی انجام شد. همچنین حسینیه لغدیر محله مسیر گردشگری کن که از مسیر دره سنجاب ها آغازمی شود، دیگر مکانی بود که علوی به همراه اصحاب رسانه از آن بازدید کرد.

وی در حاشیه بازدید از مسیر گردشگری کن، گفت: دومین درخت ثبت شده محله کن که قدمتی بالای ۵۰۰ سال دارد، در باغات کن و در کنار امامزاده شعیب قرار گرفته است.

این عضو شورای شهر با بیان اینکه لیدوبارم شهرداری با اعتبارات کمی که شهرداری آن مصوب کرده، توقعی مسیر ۴ کیلومتری گردشگری کن را برطرف کند، گفت: درخت هفت چنار نیز در این مسیر وجود دارد که از معدود درختان یقیمانده هفت چنار محله کن است که لیدوبارم ثبت شود.

وی با اشاره به اینکه توسعه این محلات نباید به بافت بومی آن آسیب بزند و نباید باعث شود افراد بومی محله را ترک کنند، افزود: در ساخت وسازها باید هویت محله نیز حفظ شود و باید این هویت در کمیته نمای شهرداری لحاظ شود. طرح تفصیلی کن که چند ماه پیش در کمیسیون ماده پنج مصوب شد اگر قرار است به محله کن کمک کند باید بافت تاریخی و میراثی وهویت محله را حفظ کند.

بنا بر اعلام دفتر این عضو شورای شهر تهران، عاوی در پایان گفت: امسال برای بحث گردشگری منطقه ۵، حدود ۷ میلیارد تومان اعتبار در نظر گرفته شد که ۴.۵ میلیارد آن برای مسیر گردشگری کن است. این مسیربهسازی شده ابایدمسیرهایی که برای گردشگری به ویژه برای گردشگری خلوادگی لازم است در آن ایجاد شود. همچنین نیاز است که المان‌های شهری، سرویس بهداشتی و روشنایی در مسیر داشته باشیم که لیدوبارم تا پایان سال این امکانات ایجاد شود.

دیدگاه

برای این که معمار خوبی باشی باید نترس باشی

جان رونن

من {...} از انتلی تایگرمن آموختم که چگونه در کشمکش ها پیشرفت کنم. منظورم این است که او نترس بود او عقب‌نشینی نکرد. شاید این اصلی‌ترین چیزی است که از او یاد گرفتم. برای این که معمار خوبی باشی باید نترس باشی. باید سرسخت باشی و لـ تسلف کنی، چون چیزهای فراوانی هستند که علیه تو کار می کنند. برای رسیدن به یک بنای خوب، باید مردم را به انجام کارهایی سوق دهی که ممکن است تمایلی به انجام آن نداشته باشند. یا عادت نداشته باشند از آن سر خطی که تو می‌خواهی انجام دهند. برای رسیدن به یک نتیجه‌ی خوب باید سرسخت باشی. معماری درباره‌ی این است که از طریق مباحثه اقناع کنی. و بر سر اصول خود بایستی.

مشکل معماری امروز همین است. اغلب هیچ مباحثه‌ای نیست و نتیجه دلخواهی و معمولاً دردناکی ایجاد فرم خودسرانه است. حتی در یک ساختمان کوچک ذی‌نفعان بسیاری وجود دارند و نقش معمار به سادگی «آری» گفتن به همه‌ی آن‌هاست. معماری اقناع کردن است. در مقام یک معمار، شما باید مردم را قانع و همراه خود کنید تا خود را شریک ایده‌ی پروژه بدانند و نسبت به آن نوعی از مالکیت کنند (در گفت‌وگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وب‌سایت archdaily، سال ۲۰۲۰)

منبع: گفتار

محیط زیست

دستگیری ۶۰ متخلف شکار و صید در مازندران

مامورن یگان حفاظت محیط زیست استان طی یک هفته گذشته حین گشت و کنترل در حوزه استحفاظی ۶۰ متخلف شکار و صید را به همراه ۵۸ قبضه سلاح شکاری و ۲۹ قطعه پرنده دستگیر و بیش از ۳۰ رشته دام و پایه دام صید پرندگان را جمع آوری کردند.

به گزارش پیام آشنا، در چالوس مامورن یگان حفاظت محیط زیست این شهرستان حین گشت و کنترل شبله در آبندان های حوزه استحفاظی این شهرستان یک شکارچی غیرمجاز که قدام به شکار یک اردک مالارد ماده (کله سبز) کرده بود را به همراه ۱ قبضه سلاح شکاری دستگیر کردند.

همچنین مامورن یگان حفاظت محیط زیست نوشهر حین گشت و کنترل در منطقه حفاظت شده البرز مرکزی از یک شکارچی غیرمجاز ۱ قبضه سلاح شکاری کشف وضبط کردند.

به گزارش ایسنا به نقل از روابط عمومی حفاظت از محیط زیست مازندران، در شهرستان نور مامورن یگان حفاظت محیط زیست (پاسگاه محیط بانی چمستان) این شهرستان حین گشت و کنترل شبله در منطقه جنگلی چلچلا از یک متخلف ۱ قبضه سلاح شکاری و تعدادی فشنگ کشف وضبط کردند.

همچنین مامورن یگان حفاظت محیط زیست فریدونکنار حین گشت و کنترل در حوزه استحفاظی از شکارچی غیرمجاز ۱ قبضه سلاح شکاری کشف وضبط کردند.

این در حالی است که در ماموریت دیگری مامورن یگان حفاظت محیط زیست فریدونکنار حین گشت و کنترل در حوزه استحفاظی ۷ رشته دام هوایی صید پرندگان و ۱۴ پایه دام را جمع آوری و تخریب کردند.

همچنین در آمل مامورن یگان حفاظت محیط زیست این شهرستان طی چند ماموریت حین گشت و کنترل در حوزه استحفاظی و بازرسی از منزل شکارچیان غیرمجاز ۱۰ قبضه سلاح شکاری، لانه ۶ قطعه مرغابی، ۵ قطعه خوتکا ۵ قطعه گنجر، یک قطعه پرنده غار وحشی، ۱ رلس مرغ تاکسیدرمی شده، تعدادی فشنگ وسایر ادوات شکار کشف وضبط و ۱۰ رشته دام هوایی صید پرندگان را جمع آوری کردند.

طبق گزارش محیط زیست مازندران، مامورن یگان حفاظت محیط زیست بلفسر حین گشت و کنترل در آبندان های این شهرستان از شکارچیان غیرمجاز ۱۶ قبضه سلاح شکاری، ۲ قطعه چنگر و ۲ قطعه اردک سرسبز کشف وضبط کردند.

در بلل هم مامورن یگان حفاظت محیط زیست این شهرستان (محیط بانی بندپی) حین گشت وکنترل در حوزه استحفاظی شکارچیان غیرمجاز را به همراه ۱۲ قبضه سلاح شکاری، لانه یک طاقه قرقاول، ۲ قطعه خوتکا و ۱ قطعه لیاصتگر کردند.

همچنین مامورن اداره حفاظت محیط زیست ساری حین گشت و کنترل در مناطق حوزه استحفاظی شکارچیان غیرمجاز را به همراه ۶ قبضه سلاح شکاری و تعدادی فشنگ دستگیر کردند.

در کیلرسم هم مامورن یگان حفاظت اداره پارک ملی حین گشت و کنترل و پایش زیست محیطی در مناطق آزاد پشته‌گاه از یک شکارچی ۱ قبضه سلاح شکاری به همراه لانه سه قطعه کبک و تعدادی فشنگ کشف و ضبط کردند.

قابل ذکر است، مامورن یگان حفاظت محیط زیست میاندورود (پاسگاه حیات وحش دشت نار) حین گشت وکنترل درحوزه استحفاظی از شکارچیان غیرمجاز ۲ قبضه سلاح شکاری کشف وضبط و در ادامه سه رشته دام هوایی را جمع آوری کردند.

همچنین مامورن پاسگاه حیات وحش میلگاه نیز حین گشت وکنترل در حوزه استحفاظی شکارچیان غیرمجاز را به همراه ۷ قبضه سلاح شکاری (دو قبضه سلاح بادی) و لانه یک طاقه قرقاول ماده دستگیر کردند.

بنا بر اعلام روابط عمومی اداره کل حفاظت محیط زیست مازندران، همچنین مامورن یگان حفاظت پاسگاه حیات وحش میلگاه حین گشت وکنترل در حوزه استحفاظی از دو صید غیرمجاز ۲ رشته دام هوایی و سایر ادوات صید کشف وضبط کردند. متخلفان، با تشکیل پرونده به مراجع قضایی معرفی شدند.