کسب و کار

رقابت بر سر جذب نخبگان هوش مصنوعی

امروزه به این دلیل که همه سازمان‌ها و شرکت‌ها به هوش مصنوعی نیاز مبرمی دارند و می‌خواهند با کمک هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی اقدام به جمع‌آوری و تحلیل حجم عظیمی از دیتا کنند، رقابت شدیدی بر سر دانشمندان دیتا و متخصصان آموزش دیده این زمینه شکل گرفته است. از سوی دیگر، ما با یک نوع قحطی جهانی و کمبود شدید در زمینه استعدادهای برتر و متخصصان هوش مصنوعی و دیتا مواجه هستیم و همین تعداد کم از متخصصان دیتا و یادگیری ماشینی نیز عمدتا در چند شرکت معدود و شناخت‌شده به ویژه گوگل، فیس‌بوک، آمازون و مایکروسافت تمرکز پیدا کرده‌اند. به عنوان مثال، بر اساس برآوردها، تنها دو شرکت گوگل و فیس‌بوک بیش از ۸۰ درصد فارغ‌التحصیلان مقطع دکترای یادگیری ماشینی در جهان را استخدام خواهند کرد و این یعنی نابرابری و پراکندگی کاملا نامرتب نخبگان و استعدادهای حوزه هوش مصنوعی در سطح جهان و در میان شرکت‌ها.

در حال حاضر اگرچه در اغلب شرکت‌ها و سازمان‌ها، افرادی با عناوین شغلی مرتبط با علوم دیتا حضور دارند و فعالیت می‌کنند، اما اغلب آنها فاقد مهارت‌های لازم در زمینه یادگیری ماشینی و هوش مصنوعی هستند. در واقع هنوز هم تلقی بسیاری از سازمان‌ها از دانشمند دیتا، کسی است که با استفاده از داشبوردها یکسری دیتاها را تحلیل می‌کند یا در خوش‌بینانه‌ترین حالت، کسی است که با داشتن دانش آماری می‌تواند یکسری اطلاعات را از بطن دیتای موجود استخراج کند؛ حال آنکه دامنه کاری و مهارتی دانشمندان دیتا بسیار فراتر از اینهاست و کسانی که قرار است در آینده به عنوان دانشمند دیتا و متخصص هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی فعالیت کنند، باید به طیف گسترده‌ای از مهارت‌ها و دانش مجهز باشند.

در سال ۲۰۱۸، لینکداین گزارش داد که شغل «دانشمند دیتا» در آمریکا از سال ۲۰۱۴ به بعد در هرسال ۱۲۰۰ درصد رشد داشته است و تا سال ۲۰۲۰ تعداد شاغلان در بخش علم دیتا و تحلیل دیتا به ۲ میلیون و ۷۲۰ هزار نفر می‌رسد. به همین دلیل هم هست که در وب‌سایت‌های کاریابی معروفی مانند لینکداین و گلسدور، مشاغلی مانند مهندس یادگیری ماشینی، دانشمند دیتا و توسعه‌دهنده دیتای بزرگ جزو پرطرفدارترین و پرمتقاضی‌ترین مشاغل هستند. بسیاری از صنایع و شرکت‌ها هم به دنبال متقاضیان کار در این بخش‌ها خواهند بود بعضی از شرکت‌های بزرگ‌تر و شناخت‌شده‌تر نیز ترجیح داده‌اند سایر شرکت‌های پیشرو در زمینه هوش مصنوعی را به همراه کارکنان‌شان خریداری کنند. به عنوان نمونه، شرکت گوگل در سال ۲۰۱۴، استارت‌آپ مشهور «دیپ‌مایند» (DeepMind Technologies)، که در زمینه هوش مصنوعی فعالیت می‌کرد و ۷۵ کارمند داشت را با قیمت ۵۰۰ میلیون دلار خریداری کرد. یعنی برای هر یک کارمند نخبه شاغل در آن شرکت حدود ۶ میلیون دلار هزینه کرد. البته این اقدام پرهزینه شرکت گوگل خیلی زود اثربخشی‌اش را نشان داد؛ بطوری که کمی بعد از آن، گوگل توانست برنامه AlphaGo را با موفقیت به مرحله اجرا درآورد و بعد هم طراحی الگوریتم کاربردی و مشهور AlphaFold را با کمک همین کارکنانی که از دیپ‌مایند به گوگل پیوسته بودند انجام دهد.

در دنیای دانشگاهی و تحقیقاتی نیز توجه‌ها به موضوع هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی روزبه‌روز در حال افزایش است، بنحوی که دانشگاه‌های معتبری همچون ام‌آی‌تی، استنفورد و مونیخ و موسسات تحقیقاتی بزرگی مانند کارنگی و مکنزی، بطور جدی در حال اجرای برنامه‌های آموزشی و پژوهشی پرشماری در زمینه هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی هستند.

شرکت‌ها علاوه برجذب دانشمندان دیتا، بطور روزافزونی به کسانی نیاز خواهند داشت که از آنها با عنوان «پیوند زنندگان» یاد می‌شود؛ یعنی کسانی که می‌توانند بین فرآیندها و فعالیت‌های مرتبط با هوش مصنوعی و فعالیت‌های رایج کاری شرکت‌ها پیوند ایجاد کنند. این افراد، هم به‌اندازه کافی در مورد هوش مصنوعی اطلاعات و مهارت دارند و هم اطلاعات کاربردی کافی در زمینه مدیریت سازمان در اختیار دارند که آنها را قادر می‌سازد تا محصولات و خدمات برآمده از هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی را به فرآیندهای کاری پیوند بزنند. در این میان باید به یاد داشت که سازمان‌های امروز و فردا به کارشناسان خبره‌ای در زمینه هوش مصنوعی نیاز دارند که نه فقط در بخش هوش مصنوعی، بلکه در حوزه مدیریت و اجرا نیز صاحب مهارت و تجربه باشند و بتوانند نوآوری‌های هوش مصنوعی را در ارکان داخلی سازمان به مرحله اجرا درآورند.

بهره‌گیری حداکثری سازمان‌ها و شرکت‌ها از مزایای پرشمار هوش مصنوعی و تبدیل شدن آنها به سازمان‌ها و شرکت‌های برآمده از هوش مصنوعی، نیازمند ایجاد و تقویت توانمندی‌ها و ظرفیت‌سازی‌های تکنولوژیک و کاری جدیدی است که با کمک آنها می‌توان در راستای مدیریت بهینه دیتای بزرگ و استفاده حداکثری از مهارت‌های مرتبط با علم دیتا و یادگیری ماشینی گام‌های محکمی برداشت.

همان‌طور که در سال‌های دهه ۱۹۹۰ و ۲۰۰۰، اینترنت باعث شد یک دگرگونی اساسی و بزرگ در سازمان‌ها و شرکت‌ها رخ دهد و فرآیندهای مدیریتی و کاری آنها دستخوش دگرگونی بنیادین شود، ظهور و گسترش روزافزون هوش مصنوعی نیز موجب خواهد شد یک خانه‌تکانی مشابه و البته در ابعاد وسیع‌تر در ساختار سازمان‌ها و شرکت‌هایی که از بطن فناوری‌های هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی برآمده‌اند، رخ دهد. درنتیجه این خانه‌تکانی بزرگ، شرکت‌ها و سازمان‌ها مجبور خواهند شد هم کارکنان‌شان را به جدیدترین مهارت‌ها و دانش هوش مصنوعی مجهز کنند و هم آنها را به پذیرش پیشنهادها و طرح‌های سرچشمه گرفته از هوش مصنوعی متقاعد سازند؛ هرچند دست کشیدن از ساختارها و فرآیندهای جاافتاده قدیمی و پذیرش سریع و بی‌چون و چرای راه‌حل‌های پیشنهادی هوش مصنوعی به این آسانی و سادگی نخواهد بود و به یک اراده مستحکم و ذهنیت انعطاف‌پذیر، هم در میان مدیران و هم کارکنان و مجریان نیاز دارد.

براین اساس باید انتظار داشت تقریبا تمام مشاغل و کسب‌وکارها در دهه آینده به شکل گسترده‌ای تحت تاثیر هوش مصنوعی قرار بگیرند و تغییر و تحولات گسترده و عمیقی را تجربه کنند. در بلندمدت‌تر نیز هوش مصنوعی سکان هدایت جهان را در دست خواهد داشت. به هرحال باید دانست که نسل جدید فناوری‌های دیجیتال به شکل‌های مختلفی با پیشرفت‌های صورت گرفته در بخش هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی، اینترنت اشیا، دیتای بزرگ و محاسبات ابری پیوند خواهد خورد که، روزبه‌روز در حال پیچیده‌تر شدن و کاربردی‌تر شدن هستند و دگرگونی دیجیتال بزرگی را که در انتظار جهان است، رقم می‌زنند.

نویسنده: توماس امزبیل
مترجم: سیدحسین علوی لنگرودی
alavitarjomeh@gmail.com
منبع: کتاب Digital Transformation

علیرضا رحیمی:

پارکینگ‌های حاشیه‌ای مکانیزه در کرج ایجاد می‌شود

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل ترافیک شورای اسلامی شهر کرج از مدیریت و نظارت هوشمند پارکینگ های حاشیه‌ای سطح شهر در معابر و مناطق پرترافیک خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی در بیست و چهارمین جلسه کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج گفت: یکی از مهمترین تسهیلات ترافیکی در مناطق پر تردد وجود پارکینگ‌های حاشیه‌ای است که مدیریت و نظارت هوشمند پارکهای حاشیه‌ای باعث توزیع عادلانه فضاهای پارک حاشیه ای - کنترل حجم ترافیک - تعیین پارکهای مجاز و غیر مجاز - کاهش پارک های دوبل وهزینه بهره برداری کم از جمله ویژگی های مدیریت در پارکهای حاشیه‌ای است.

رئیس کمیسیون عمران و حمل ونقل به اهداف در نظر گرفته شده در سند توسعه ITS در جهت مکانیزاسیون پارکینگ‌های حاشیه‌ای اشاره کرد و گفت: از سال ۱۳۹۹ تا افق ۱۴۰۴ در شهر کرج، ۱۱۵۰ کیلومتر پارک حاشیه‌ای مکانیزه داشته باشد. که در حال حاضر صفر است اما طرح ۱۹ معبر و فضای اصلی شهر قسمتی از مدیریت پارکهای حاشیه‌ای به طول ۵۷ کیلو متر است که در دستور کمیسیون عمران و شهرداری قرار گرفته و مقدمات آن در حال انجام است.

علیرضا رحیمی اضافه کرد: احداث و بهره برداری از طرح پارکومتر در راستای ماده ۶ قانون درآمد پایدار و ماده ۱۵ قانون رسیدگی به تخلفات راهنمایی و رانندگی و ماده ۳ آیین نامه اجرائی آن، پارک وسیله نقلیه در معابر شهری پر ترافیک در محدوده زمانی ۷ صبح لغایت ۲۱ بجز روزهای تعطیل را شامل می‌شود.

رحیمی در پایان ضمن بیان اینکه سیستم پرداخت پارکومتر به صورت الکترونیکی است، یادآور شد: فاز اول مدیریت ونظارت هوشمند پارکین گپهای حاشیه‌ای به طول پنجاه و هفت هزار متر که حدود ۴۸۰۰ پارک در حاشیه معابر را شامل می‌شود.

پیام سرپرست شهرداری کرج به مناسبت سالگرد شهادت محمدحسین فهمیده

مهرداد کیفی، سرپرست شهرداری کرج به مناسبت سالگرد شهادت محمدحسین فهمیده، روز نوجوان و سیج دانش آموزی پیامی صادر کرد.

به گزارش پیام آشنا متن این پیام به شرح زیر است:

هشت سال جنگ ناجوانمردانه تحمیلی و دفاع مقدس در مقابل استکبار تا بن دندان مسلح جهانی، در دل دانشگاهی عظیم دانشت که پشت نیکمت‌های آن نوجوانی شجاع و قبلایی رشد یافته و باعث عقب راندن دشمن از مرزهای ایران اسلامی شدند. هشتم آبان ماه سال ۵۹، روز خلق حماسه‌های مقدّس کار در دل تاریخ بود، روزی که محمد حسین فهمیده، رزمنده دلاور ۱۳ ساله کرجی با رشادتی سترگ، ماشین جنگی دشمن را با بدن مطهر خود متوقف ساخت و به خیل شهیدان راه حق پیوست. این روز، که به نام نوجوان و جوان و روز بسیج دانش آموزی نامگذاری شده نشان از حضور پرشور دلاور مردمی دارد که می‌توانند مقتدر فهمیده‌ها در برنگاه‌های حساس و در عرصه‌های گوناگون، پرچم ایران اسلامی را به اهتزاز درآورند.

مهرداد کیانی

ارائه صندلی قابل حمل رایگان به زائران اهل قبور در بهشت سکینه کرج

رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج از اجرای طرح ارائه صندلی قابل حمل رایگان به زائران اهل قبور در بهشت سکینه(س) خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد محمودی نژاد با اعلام این مطلب گفت: از سال گذشته طرح یکسان‌سازی و مناسب سازی قطعات قدیمی در بهشت سکینه(س) در حال اجراست که در راستای آن قبوری که دارای ارتفاع آیات قرآن بر روی سنگ مزار، کتیبه صندلی، نیمکت، تصویر نامتعارف، گلدان، تابلو، چراغ، حصار، باغچه و .. بودند، در حال مناسب سازی هستند.

وی فزود: این طرح با دستور قضایی به منظور بهبود سیمای بصری آرامستان به خصوص در قطعات قدیمی و در راستای رسیدگی به برخی از اعتراض‌ها و شکایت های شهروندی و تسهیل در تردد زائرین اهل قبور به ویژه جانبازان و معلولان و افراد ویلچری اجرا شد.

این مسئول عنوان کرد، در اکثر قطعات بهشت سکینه (س) از سوی برخی از خانواده‌های متوفی نیمکت‌های فلزی در اندازه‌های مختلف نصب شده بود که علاوه بر صدمه به درختان و فضاهای سبز، مانع تردد و عبور و مرور می‌شد که با اجرای طرح مذکور و جمع آوری تمامی این صندلی و نیمکت‌ها، علاوه بر مناسب‌سازی بصری، شاهد یک دست شدن سنگ‌های مزار قطعات و جلوگیری از بروز هرگونه مشکل در تردد زائرین اهل قبور بودیم.

محمودی نژاد ادامه داد: به منظور فراپش رفاه خانواده‌های عزادار و زائرین در زمان زیارت قبور عزیزان خود و با توجه به اینکه تمامی نیمکت‌ها جمع آوری شد و عملاً فضایی جهت نشستن و استراحت وجود نداشت، بر آن شدیم تا طرح ارائه صندلی قابل حمل رایگان را اجرا کنیم.

رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج اعلام کرد: در راستای اجرای این طرح زائرین، سالمندان، افراد کم توان و .. که توانایی ایستادن طولانی مدت بر سر مزار عزیزان خود ندارند، می‌توانند با مراجعه به روبروی قطعه ۱۴ جنب ایستگاه اتوبوس، اقدام به دریافت صندلی قابل حمل رایگان کنند.

وی گفت: شهروندان می‌توانند با ارائه کارت شناسایی معتبر، صندلی را دریافت کنند و پس از اتمام زیارت اهل قبور، اقدام به تحویل صندلی و اخذ مدارک شناسایی خود نمایند.

این مسئول با اشاره به اینکه صندلی‌های مذکور، حق انتفاع و جهت استفاده افراد مسن و دارای معلولیت و کم توان است، از شهروندان خواست تا در حفظ و نگهداری آنها کوشا باشند.

بسته جدید نوسازی مسکن رسید؛

تا دو طبقه اضافه و کاربری انتفاعی در همکف

معاون وزیر راه و شهرسازی از ابلاغ سیاست‌ها و ضوابط تشویقی کالبدی متضمن نوسازی محله‌ای در بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری خبر داد و گفت: تسهیل در تامین پارکینگ، تسهیل شرایط توده و نما، اعطای یک یا دو طبقه تشویقی و ایجاد کاربری انتفاعی در طبقه همکف به منظور حمایت از کسب و کارهای خانگی با تامین شرایطی از جمله این مشوق‌ها است که جذابیت سرمایه‌گذاری در بافت‌ها را بالا می‌برد.

به گزارش پیام آشنا، محمد آیینی گفت: شورای عالی معماری و شهرسازی ایران، سیاست‌ها و ضوابط تشویقی کالبدی متضمن نوسازی محله‌ای در بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری در بافت‌های فرسوده و نوآفرید شهری خبر داد و گفت: تسهیل در تامین پارکینگ، تسهیل شرایط توده و نما، اعطای یک یا دو طبقه تشویقی و ایجاد کاربری انتفاعی در طبقه همکف به منظور حمایت از کسب و کارهای خانگی با تامین شرایطی از جمله این مشوق‌ها است که جذابیت سرمایه‌گذاری در بافت‌ها را بالا می‌برد.

آیینی تصریح کرد: چهار گروه مشمول این امتیازات می‌شوند که از ویژگی‌ها و شرایط متفاوتی برخوردار خواهند بود. گروه اول شامل «فرآفرینی یکپارچه در مقیاس بلوک شهری است». در این بند کسب و کار خانگی پیش‌بینی شده است، بدین صورت که می‌بایست از طریق تنظیم مجدد زمین، ضمن حمایت از کسب و کارهای خانگی و محلی و سازگار با محیط محله، بخشی از سرفصل‌های خدماتی مورد نیاز جمعیت مازاد بارگذاری شده و تامین کند و منجر به رتقا و بهبود خدمات محله‌ای، کیفیت فضاهای جمعی و فضاهای سبز محله‌ای شود.

وی ادامه داد: سه گروه دیگر «نوسازی در مقیاس محورهای اصلی محله‌ای»، «نوسازی در عمق بافت فرسوده شهری» و «نوسازی قطعات غیر قابل تجمیع» است که برای تمامی این گروه‌ها مشوق‌ها و ضوابطی لحاظ شده است. به طور مثال برای گروه سوم در عین حال که یک طبقه تشویقی اعطا می‌شود، شروطی از جمله حدنصاب تفکیک و مجاورت قطعه با یک معبر دارای عرض حداقل ۶ متر نیز لحاظ شده است. یعنی بدین صورت نیست که مشوق‌ها صرفا بدون رعایت الزامات ارایه شود.

به گفته آیینی طبق بند یک این مصوبه، تراکم‌های تشویقی موضوع این مصوبه به محلات یا نواحی که سرانه تامین خدمات عمومی آنها حداقل به میزان کافی تامین نشده باشد، تعلق نمی‌گیرد. بلوک‌های شهری که سرانه خدمات عمومی مورد نیازشان را در درون بلوک تامین می‌کنند از شمول این بندمستثنی هستند.

معاون وزیر راه و شهرسازی با بیان این‌که این مشوق‌ها فقط در محدوده بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری مصوب ملاک عمل است و هرگونه مداخله در بافت‌های تاریخی مصوب، تابع ضوابط قانونی ویژه خواهد بود، افزود: مشوق‌های کالبدی بهسازی بافت‌های فرسوده خاص هر شهر (در صورت ضرورت) در چارچوب سیاست‌ها و ضوابط این مصوبه و با توجه به ساختار طرح جامع و شرایط ویژه شهر مربوطه تدوین و به همراه فهرست نقاط غیرمشمول (موضوع بند ۱) به تصویب کمیسیون ماده ۵ آن شهر خواهد رسید.

وی تاکید کرد: چارچوب تدوین ضوابط و مقررات ویژه نوسازی محله‌ای بافت‌های فرسوده و نوآرمد شهری در طرح‌های جامع و تفصیلی آتی توسط شرکت بازآفرینی شهری ایران با همکاری معاونت شهرسازی و معماری تدوین و پس از ارایه و تایید در کمیته فنی شورای عالی شهرسازی و معماری توسط دبیر این شورا به مراجع ذی‌ربط ابلاغ می‌گردد.

به گفته آیینی، شهرداری‌ها مکلفند نسبت به تامین پارکینگ محله‌ای در مکان‌های مناسب در بافت‌های فرسوده برای جبران کسری پارکینگ واحدهای مسکونی ناشی از ضوابط اقدام کنند. در این خصوص نقشه موقعیت پارکینگ‌های مذکور به تصویب کمیسیون ماده ۵ خواهد رسید.

معاون وزیر راه و شهرسازی با بیان این‌که این مشوق‌ها فقط پیاده غیرعامل و مقررات ملی ساختمان در مورد حداقل عرض معابر لزومی است، تاکید کرد: تامین سرانه مورد نیاز خدمات پشتیبان سکونت (غیر از فضای سبز) در بافت‌های فرسوده موضوع این ضوابط از طریق احداث در طبقات مجاز است.

آیینی گفت: گزارش دوره‌ای از عملکرد اجرای این مصوبه در دوره‌های شش ماهه توسط شرکت بازآفرینی شهری با همکاری شهرداری‌ها به دبیرخانه شورای عالی شهرسازی و معماری ارایه می‌شود.

برخوردهای سلبی، معضل کودکان کار را ریشه کن نمی کند

دبیر قرارگاه اجتماعی شهر تهران گفت: برخوردهای سلبی و طرح‌های ضربتی جمع آوری، پاسخگوی سامانده‌ی کودکان کار نبود، اینکه توقع داشته باشیم با این اقدامات، معضل کودکان کار ریشه کن شود، درست نیست.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، دکتر احمد احمدی دبیر قرارگاه اجتماعی شهر تهران در هشتمین و آخرین کارگروه ویژه رسیدگی به وضعیت کودکان کار و آسیب دیده اجتماعی شهر تهران گفت: جدا از این ۸ جلسه ویـژه‌ای که برگزار کرده‌ایم پیش از ۸۰ جلسه خارج از کارگروه نیز برگزار شد تا بتوانیم به یک برنامه ریزی واحد برای عملیاتی کردن سامانده‌ی کودکان کار بپردازیم و جلسات بعدی هم در حضور دکتر زاکانی شهردار محترم تهران برگزار خواهد شد.

احمدی صدر افزود: با بررسی‌های صورت گرفت و جلساتی که با چهل الی پنجاه گروه مختلف داشتیم به این نتیجه رسیدیم که برخوردهای سلبی و طرح‌های ضربتی جمع آوری، پاسخگوی سامانده‌ی کودکان کار نبوده و اینکه توقع داشته باشیم با این اقدامات، معضل کودکان کار ریشه کن شود درست نیست. در نهایت به مدلی رسیدیم که با مجموعه‌ای از اقدامات سلبی و ایجابی می‌توانیم سامانده‌ی کودکان کار را عملیاتی کنیم.

او با بیان اینکه از سال ۱۳۷۸ تا ۱۳۹۹ تعداد ۳۲

برنامه سامانده‌ی در قالب ۹ طرح برای کودکان کار اجرا شد، اما نتیجه‌ای در بر نداشته گفت: ما علت این عدم موفقیت را بررسی کردیم، موضوعاتی مثل عدم پوشش انواع کودکان کار و خیابان، غلبه رویکرد جمع آوری بر جذب، تقلیل توانمندسازی کودکان کار با مساعدت مالی، عدم توجه به اتباع و مقاومت خانواده‌ها از جمله عللی بود که پروسه سامانده‌ی را با بن بست روبرو می‌کرد.

رئیس سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران با بیان اینکه در موضوع سامانده‌ی کودکان کار، گفتمان ما دین محور و اخلاق محور است و شرافت و کرامت کودکان را منتظر داریم، تاکید کرد: طرح ما با خردجمعی از هیئت‌هایهای آندیشه ورز، سمن‌ها، خیریه‌ها، فعالان و نخبگان حوزه کودکان، کارشناسان و سازمان های مربوط با بیان ماجرا آماده شد. در این طرح در کوتاه مدت تلفیقی از برنامه سلبی و ایجابی پیاده می‌شود. در برنامه سلبی برخورد با سرشبکه‌ها و توقیف خودروها پیش بینی شده است. همچنین برخورد قضایی با کودک آزاران و اطلاع رسانی به کودکان در مورد جرم بودن تکدی‌گری در خیابان‌ها دیگر اقدامات سلبی است. او به برخی اقدامات ایجابی نیز اشاره کرد و افزود: دراختیار قرار دادن زیرساخت‌های فرهنگی، هنری و ورزشی برای کودکان کار از جمله این اقدامات است. ما مدارسی هم به نام پویا شهر داریم که نه فقط به بحث آموزش که به استعدادیابی و پرورش این کودکان هم می‌پردازد و باید مسیر آن به گونه‌ای پیش برود که روزی عموم کودکان به جز کودکان کار درخواست تحصیل در چنین مراکزی را داشته باشند. همچنین در حوزه ایجابی بحث فرهنگ سازی افکار عمومی از طریق رسانه ها و وسایل ارتباطی نیز پیش بینی شده است.

احمدی صدر ادامه داد: تگاه حاکم بر این کار جمع آوری و نگهداری کودکان کار نیست و کودک باید در آغوش خانواده باشد. پیش بینی ما این است که این طرح ۱۸ ماه به طول انجامیده و بخش زیادی از کودکان کار در صورت اجرایی شدن این طرح سامانده‌ی شوند. در بحث کودکان کار حمایت مالی، تحصیلی، عاطفی، معنوی، اجتماعی و حرفه آموزی از خانواده این کودکان نیز حائز اهمیت است.

رئیس سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران در پایان به لزوم اجرایی شدن برنامه بلندمدت در آینده نیز اشاره و گفت: این طرح دارای سه مرحله کوتاه مدت، میان مدت و بلند است که در برنامه بلند مدت به مواردی مثل بازنگری و تصویب قوانین لازم، برقراری عدالت اجتماعی در حوزه سامانده‌ی کودکان کار، کاهش شکاف طبقاتی، کنترل مرزها جهت بحث سامانده‌ی، افزایش دسترسی مناطق حاشیه نشین به امکانات و تجهیزات اشاره کرد.

دیدگاه

امروزه داشتن رویکرد میان‌رشته‌ای در طراحی الزامی است

میش روخکیند

من فکر می‌کنم که امروزه داشتن رویکرد میان‌رشته‌ای در طراحی یک الزام است. اگر شما تمایل دارید که صادقانه {با متخصصان رشته‌های دیگر} مشارکت کنید، آنگاه در طول فرایند آن {چگونگی‌اش را} خواهید آموخت، و این امر در مورد کل گروه صدق می‌کند. گفت‌وگو راجع به سناریوهای محتمل برای محصول هر پروژه از طریق دانش ذهن‌های متفاوت بیشتر قابل انعکاست.

مفهوم معمار به همین شکل تغییر کرده است؛ ما باید بیشتر {با دیگر متخصصان} مشارکت کنیم. دنیای امروز به گروه‌های میان‌رشته‌ای خیلی خوب نیاز دارد که در پروژه‌هایی که ارزشی به جوامع می‌افزایند مشارکت کنند. ما باید درباره مسئولیت‌های مشترک در شهرهایی که می‌سازیم و بناهای آن شهرها بیشتر صحبت کنیم. (در گفت‌وگو با **Martin Barry**، منتقد شده در وبسایت **designboom**، سال ۲۰۱۸)

منبع: گفتار

محیط زیست

اجرای طرح "حامی شهر" با آغاز فصل سرما

رئیس سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های اجتماعی از شهروندان خواست در صورت مشاهده افراد بی‌خانمان در سطح شهر موارد را به مرکز سامانه مدیریت شهری ۱۳۷ اعلام کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، احمد احمدی‌صدر با اشاره به آغاز فصل سرما و کاهش دما گفت: فرایند شناسایی، جذب و انتقال افراد آسیب‌دیده و در معرض آسیب همچون افراد کارتن‌خواب و بی‌خانمان، معتادین خیابانی، در راه ماندگان، بیماران روانی سرگردان، معلولین جسمی حرکتی و ذهنی، سالمندان طرد شده از سوی خانواده، کودکان کار خیابان، فرار، زباله‌گرد و..... از سطح شهر و ساماندهی آنان در گفتمان مدیریت جدید شهرداری تهران بسیار حائز اهمیت و مورد توجه است.

وی افزود: مراکز خدمات اجتماعی مناطق ۲۲ گانه با متولی‌گری سازمان رفاه، خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران و با بهره‌گیری از حداکثر توان، ظرفیت و امکانات خود، به صورت شبانه‌روزی نسبت به اجرای طرح‌های ویژه ساماندهی افراد آسیب دیده و در معرض آسیب اقدام می کند.

احمدی‌صدر تاکید کرد: این طرح در سال‌های گذشته با عنوان "زمستان گرم" اجرایی می شد و امسال قرار است با عنوان "طرح حامی شهر" با شناسایی، جذب و ارجاع افراد آسیب‌دیده و ساماندهی این افراد در مراکز تابعه با هدف سازماندهی امکانات و تجهیزات، تسریع و تسهیل در ارائه خدمات و افزایش سطح تعامل و همکاری بین بخشی عملیاتی شود.

وی با بیان اینکه شهروندان با توجه به برودت هوا و آغاز بارش‌های پاییزی، در صورت مشاهده افراد بی‌سرپناه موارد را به شماره تلفن ۱۳۷ اعلام کنند، ادامه داد: شهروندان مطمئن باشند که پس از اعلام موارد به شماره تلفن ۱۳۷ گشت‌های فوریت خدمات اجتماعی نسبت به انتقال این افراد به مددسراها اقدام می‌کنند.

بنا براعلام روابط عمومی سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران، دبیر قرارگاه اجتماعی شهر تهران با بیان این‌که مددسراها به صورت شبانه روزی میزبان افراد بی‌خانمان هستند، گفت: همچنین گشت‌های فوریت اجتماعی در سطح معابر و پاتوق‌های معتادان به صورت ویژه گشت‌زنی خواهند کرد. ۳۵ گشت‌های حامی شهر همه مناطق ۲۲ گانه به صورت شبانه‌روزی فعال و خودروهای ویژه سازمان نیز در سطح کلان شهر تهران را پوشش خواهد داد.