کسب و کار

مدیریت روابط با همکار «رند باسیاست»

کار کردن با فردی که عزمش را جزم کرده زیرآب شما را بزند می‌تواند انسان را به ستوه بیاورد. اگر سعی کنید از رنستان کمک بگیرید و او هم کاری نکند، می‌تواند حسابی مأیوس کننده باشد. این موقعیتی است که برای بسیاری از ما پیش آمده. خیلی از ما در برهه‌ای مجبور به همکاری با شخصی شده‌ایم که برای تخریبمان از هیچ کاری فروگذار نکرده است. «نیمی کالو» متخصص محیط کار، در این مقاله توصیه‌های مبتنی بر پژوهش‌هایش را به اشتراک می‌گذارد تا اگر در چنین شرایطی قرار گرفتید، بتوانید موقعیت را به بهترین شکل مدیریت کنید.

بیایید یک موقعیت فرضی را تصور کنیم. شما عضو یک تیم سه‌نفره هستید: شما، همکارتان و مدیر گروه. همکارتان اطلاعات را از شما پنهان می‌کند، جلسات را لحظه‌ای به دست می‌گیرد تا نتوانید هیچ مشارکتی داشته باشید و در خواست‌ها و سوال‌هایتان را نادیده می‌گیرد؛ مگر اینکه جلوی مدیر مطرح کنید که مجبور شود پاسخ دهد. در حضور مدیر دروغ می‌گوید و ایده‌ها و پروژه‌های شما را به اسم خودش تمام می‌کند و به تیم‌های دیگری که در چند حوزه فعالیت دارند می‌دهد. روی هم‌رفته به شما بی‌احترامی می‌کند و رنستان هم حاضر نیست دخالت کند یا چاره‌ای بیندیشد. حالا چاره چیست؟

همه ما می‌توانیم تصور کنیم اینکه مدیری حاضر نباشد به روی خودش بیاورد چنین مشکلی وجود دارد، چقدر مأیوس کننده است. همکار سختی که در این مثال فرضی توصیف کردیم یک «رند باسیاست» بود. تیپ شخصیتی رند باسیاست یکی از هشت کهن‌الگوی افراد سختی است که لیمی کالو در کتابش با عنوان «کنار آمدن» دسته‌بندی کرده است. او کسی است که تمام فکر و ذکرش پیشی گرفتن از دیگران است و رویکرد بی‌رحمیم و مرونی هم دارد. برخی از ویژگی‌های رفتاری بارز این گروه از افراد از این قرار است: چیزی را بمناحق به اسم خود تمام کردن، چاپلوسی صاحبان قدرت و احتکار اطلاعات با هدف قدرتمند به نظر رسیدن.

البته که هرکسی باید تا حدی در محیط کار باسیاست رفتار کند. ما برای ارتقای مقام، افزایش حقوق، وظایف آسان و داخلوه و توجه مدیران با هم رقابت می‌کنیم.

مجبوریم از ایده‌ها و دستاوردهایمان دفاع کنیم تا بتوانیم جلب حمایت و بودجه کنیم. اما کارهای یک همکار رند باسیاست - که شغل و موفقیت خودش را از هر چیزی مهم‌تر می‌داند و شما را بی‌اعتبار و بی‌آبرو می‌کند- فراتر از چیزی است که برای موفقیت لازم است.

اجازه بدهید به کارهایی بپردازیم که در چنین موقعیتی می‌توان انجام داد. اول از روش‌هایی حرف می‌زنیم که می‌توان به کمک آنها کاری کرد که رئیس بیشتر خودش را دخالت دهد. بعد از این، می‌گوییم که فارغ از اینکه مدیر پافرمایی کند یا نه، چطور می‌توانید از خود و شغلتان محافظت کنید.

چگونه کمک رئیست را جلب کنی

اینکه رئیس مرد باشد که جلب‌دری کند یا نه قابل درک است. هرچه نباشد دلش نمی‌خواهد طوری به نظر برسد که انگار دارد پارتی‌بازی می‌کند. اما هدف این نیست که مدیر کاملاً حرف‌هایتان را باور کند یا حتی «طرفدارتان» را بگیرد. در واقع، حتی لازم نیست هر دو دیدگاه کاملاً یکسانی به این موضوع داشته باشید تا کاری بکند. کافی است گفت‌وگو با رئیس را به سمتی هدایت کنید که او متوجه این رفتار مشکل‌ساز شود. اجازه بدهید چند تا از کارهایی را که می‌توان انجام داد باهم مرور کنیم (البته شاید قبلاً بعضی از این شیوه‌ها را امتحان کرده باشید):

تاثیر این رفتار بر کسب و کار را روشن کن

خیلی خوب است بتوانید مشکلتان با همکارتان را به نتایج کاری مستدلی ربط بدهید. از نظری که برای رئیس اهمیت دارد، شیوا و شمرده بگویید که رفتارهای او چطور دارد به عملکرد تیم صدمه می‌زند و با مدارک و شواهد متعددی که مؤید ادعای شما باشد حرفتان را ثابت کند. این شخص چگونه سازمان، تیم یا شغل شما را به خطر می‌اندازد؟ تاثیرات منفی رفتارش چیست؟ اگر کسی وجود داشته باشد که حرف شما را تایید کند همه چیز متقاعدکننده‌تر هم می‌شود. پس پرس‌وجو کنید ببینید آیا کس دیگری (مثلاً اعضای تیم‌های دیگر) شاهد هیچ کدام از رفتارهای منفی او بوده یا نه.

اینکه حواستان به قواعدی این رفتار باشد هم خوب است. نادسی هالیون، مشاور رهبری سازمانی، قانون نانوشته خوبی دارد که می‌گوید: «اگر یک دفعه بود، فراموشش کن. دوبار بود، توجه کن. اگر سه بار شد، دیگر یک روال است.» به عنوان مثال، اگر مرج همکارتان را سر دروغ کوچیکی گرفتید که عوقب جدی در پی ندارد، می‌توانید آن را نادیده بگیرید. اما اگر دوباره اتفاق بیفتد و صدمه زننده باشد باید دست به کار شوید.

از شکایت کردن اجتناب کن

طبیعی است که دلتان خیلی پر باشد و موارد زیادی برای گله و شکایت داشته باشید. اما موقع صحبت با مدیر حتماً سعی کنید تا حد ممکن غرغرو به نظر نرسید. برایش جا بیندازید که حرف شما از سر حسادت یا کینه‌توزی نیست. طوری بحث را شروع کنید که انگار سعی دارید ارتباط کاری خوبی با همکارتان برقرار کنید. مثال بهانه‌تیر این رفتار باعث می‌شود خواستان باشد که این موضوع در مواجهه با یک رند باسیاست که کارش در ارتباط برقرار کردن با رؤسا عالی است اهمیت خاصی پیدا می‌کند چون احتمالاً مدیر از همکارتان چیز دیگری می‌شنود. همچنین آماده باشید که توضیح بدهید خودتان تا الان برای حل این مسأله چه کارهایی انجام داده‌اید.

راه حل ارائه بده

بسیاری از مدیران دوست ندارند زیردستانشان با مشکلی سروکارشان برود، چون احساس می‌کنند خودشان به‌قدر کافی مشکل و دردسر سرشان ریخته که باید حلش کنند (هرچند بعضی از متخصصان معتقدند این رفتار باعث می‌شود رئیس‌ها از بعضی از سخت‌ترین چالش‌های پیش روی تیم‌ها بی‌خبر بمانند). اگر احساس می‌کنید رئیس شما جزء این دسته است، سعی کنید مشکل پیش‌رویتان را توضیح دهید، برایش راه‌حل بالقوه‌ای پیشنهاد کنید، پیامدهای راه‌حل پیشنهادی را شرح دهید و مزایایش را بررسی کنید. برای مثال، اگر یکی از مسائل اصلی که می‌خواهید به آن بپردازید این است که همکار شما ایده‌هایتان را به نام خودش تمام می‌کند، می‌توانید به رئیستان پیشنهاد بدهید که پیشاپیش سر اینکه اعتبار هر ایده‌ای چگونه اختصاص داده می‌شود به اتفاق نظر برسید. مشخص کنید هر کسی مسئول چه کاری است. چه کسی این ایده‌ها را برای تیم ارائه می‌دهد، چه کسی به پرسش‌ها پاسخ می‌دهد، چه کسی ایمیل را برای بقیه شرکت‌کنندگان می‌فرستد.

مترجم: مناختیاری
منبع: HBR

پویش نجات قطره‌ها به مرکز آموزش بین‌المللی علمی-کاربردی قند کرج رسید

جنگ با کم‌آبی در قالب نقاشی دیواری کودکانه

آن‌قدر استقبال از پویش نجات قطره‌ها زیاد شده که هفدهمین رویداد مهمان مرکز آموزش بین‌المللی علمی-کاربردی قند کرج بود؛ جایی که مادران شاغل در این مرکز همراه با فرزندان خود در کارگاه آموزش مصرف بهینه آب شرکت کردند و سپس به نقاشی دیواری پرداختند.

به گزارش پیام آشنا، حمدالله جمشیدی: رئیس مرکز آموزش بین‌المللی علمی-کاربردی قند کرج در خصوص پویش نجات قطره‌ها که روز ۲۴ مردادماه ۱۴۰۲ در فضای باز این مرکز برگزار شد، گفت: «از دست‌اندرکاران و مجریان پویش نجات قطره‌ها صمیمانه تشکر می‌کنم که همت کردند و رویدادی را با جامعه هدف کودک و نوجوان در سطح استان البرز با هدف فرهنگسازی راه‌اندازی کردند و خوشحالیم که ما هم در این رویداد نقشی را ایفا کرده‌ایم.»

جمشیدی با تأکید بر اینکه کودکان آینده‌سازان مملکت هستند گفت: «اگر بتوان از سنین پایین به فرهنگسازی برای کودکان پرداخت قطعاً در آینده می‌توان به یک جامعه مترقی و متعالی دست یافت.» او با بیان اینکه دانشگاه علمی-کاربردی قند کرج دغدغه فرهنگسازی دارد، افزود: «ما همواره تلاش کرده‌ایم از اقدامات سطحی، و نمایشی دوری کنیم، چرا که معتقدیم فرهنگسازی امری مهم، عمیق و مستمر است.»

جمشیدی به موضوع محیط زیست به عنوان یکی از چالش‌های اساسی جهان امروز اشاره کرد و گفت: «محیط زیست آن‌قدر مهم و حساس است که کمبود آن حیات را به مخاطره می‌اندازد اما متأسفانه در زندگی روزمره و عادی متوجه میزان اهمیت حفظ آن نیستیم.»

رئیس مرکز آموزش بین‌المللی علمی-کاربردی قند کرج در بخشی دیگر از صحبت‌های خود به سابقه ۱۰ ساله تأسیس دانشگاه اشاره کرد و گفت: «این دانشگاه ابتدا در سه رشته با ۶۰ نفر دانشجو کار خود را آغاز کرد و اکنون نزدیک به ۲۵۰۰ دانشجو در ۳۰ رشته را تحت پوشش دارد.»

به گفته او مرکز علمی-کاربردی قند کرج در تمام رویدادهای استانی و ملی شرکت کرده و در ۸۰ درصد این رویدادها مقام اول را در حوزه پژوهش یا آموزش کسب کرده است.

جمشیدی به مجوز بین‌المللی دانشگاه و پذیرش دانشجویان خارجی نیز اشاره کرد و افزود: «ما در این دانشگاه مرکز رشد نیز داریم تا جوانان بتوانند با پرورش ایده‌های خود، در قالب استارتاپ، و ارزیابی خروجی کارهایشان، ایده‌ها را به محصول بدل کنند و پس از تجاری‌سازی در شرکت‌هایی که خودشان سهام‌دار باشند، وارد بازار کار شوند.»

او در پایان ابراز امیدواری کرد که در آینده با راه‌اندازی رشته محیط زیست در این مرکز، اقدامات مستمر و گسترده‌تری در خصوص فرهنگسازی احترام به محیط زیست و مصرف بهینه منابع طبیعی انجام شود.

این پویش به همت پایگاه خبری هزار و یک شهر، پایگاه خبری مشق صلح، شرکت آب منطقه‌ای البرز و حمایت مالی شرکت رنگسازی نیپون با هدف فرهنگسازی صرفه‌جویی در مصرف آب در قالب نقاشی دیواری کودکان انجام می‌شود.

۳۲ سازه پرخطر شهر کرج شناسایی شد

شهردار کرج گفت: ۳۲ سازه که به دلیل عدم برخورداری از سیستم اعلام و اطفای حریق، دارای خطر جدی برای شهر بودند، شناسایی شد.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی گفت: این روزها که حوادث و رخدادهای مرتبط با سازه‌های ناایمن و فرسوده رو به افزایش است بشدت نیازمند شناسایی و اشراف بر سازه‌هایی هستیم که در معرض خطر بوده و ممکن است برای شهر حادثه آفرین باشند. از این رو سازمان آتش‌نشانی ملزم به شناسایی سازه‌های ناایمن و پرخطر شد و از این طریق ۳۲ سازه که به دلیل عدم برخورداری از سیستم اعلام و اطفای حریق، دارای خطر جدی برای شهر بودند، شناسایی شد.

شهردار کرج اضافه کرد: البته در مجموع بیش از ۱۴۰۰ سازه در کرج وجود دارند که فاقد سیستم اعلام و اطفای حریق می‌باشند اما از این تعداد ۱۵۰ سازه دارای خطر متوسط، ۳۲ سازه پرخطر و مابقی کم خطر به شمار می‌آیند و لازم به توضیح است بیشتر سازه‌های پرخطر از لحاظ موقعیت مکانی در حدفاصل بین میدان کرج تا میدان سپاه و عظیم‌مقرارداردوشامل ساختمان‌های بلندمرتبه غیرمسکونی هستند که تردد شهروندان در آن‌ها زیاد است.

کیانی ادامه داد: در خصوص این اماکن، مکاتباتی با مقامات قضایی و شهرداری‌های مناطق انجام شده که خوشبختانه در برخی از آنها ایمن سازی آغاز شده است. اما بخشی دیگر از مالکان به این موضوع بی‌توجه هستند که از این شهروندان می‌خواهیم با توجه به ضرورت رعایت حقوق شهروندی و ارتقای ایمنی و سلامت خود و سایر هم‌شهریان، هر چه سریعتر نسبت به رفع نقایص موجود اقدام کنند.

شهردار کرج افزود: علاوه بر این، با همکاری سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج، کارشناسان حوزه معاونت ایمنی و پیشگیری سازمان به این محل‌ها اعزام شده و ایمن‌سازی باتوجه به هزینه‌بر بودن در برخی سازه‌ها بصورت فازبندی درحال انجام است. اگرچه مکاتبه، صدور اخطار واعمال بندهای ۱۴ و ۲۰ ماده ۱۵۵ از ابزارهای قانونی شهرداری محسوب می‌شود اما ایمن‌سازی هرسازه منوط به اقدام مالکان بوده و ایجاد کمیته یا کمیسیون ایمنی با حضور نماینده گاز، آزادگستری، استانداری، شهرداری و سایر ادارات مرتبط؛ پیشنهاد ما به عنوان عاملی اثرگذار برای سوق دادن مالکان به سمت ایمن‌سازی است.

کیانی توضیح داد: ناایمنی سازه‌ها دارای مفهوم گسترده‌ای است که از جمله آن می‌توان به رعایت نشدن اصول مهندسی و فقدان سیستم و تجهیزات اعلام و اطفای حریق اشاره کرد که رصد مورد دوم در دایره وظایف سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج قرار دارد و مابقی در حوزه اختیار دستگاه‌های مربوطه است. امیدواریم با همکاری شهروندان هر چه زودتر به تحقق شهری ایمن دست یافته و شاهد خطرات و آسیب‌هایی از این دست نباشیم.

به منظور وصول حداکثری درآمدهای پایدار شهری؛

طرح «پایش اصناف» در مناطق ۱۰ گانه شهرداری کرج اجرایی شد

مدیر کل تشخیص و وصول درآمد شهرداری کرج با تاکید بر تدوین برنامه‌های کارآمد به منظور بهبود در روند امور اجرایی بین شهرداری و اصناف گفت: همکاری و تعامل مجموعه شهرداری و اصناف نقش بسزایی در افزایش سطح خدمات رسانی به شهر و شهروندان ایفا می‌کند.

به گزارش پیام آشنا، علی خدابنده لو گفت: ۵۸ هزار پرونده صنفی و شغلی در مناطق مختلف ۱۰ گانه شهرداری کرج تشکیل شده که می‌بایست عوارض سالیانه آنها اخذ شود. لذا به جهت تحقق وصولی حداکثری موضوع و بروز رسانی پرونده‌ها طرح پایش اصناف در مناطق ۱۰ گانه شهرداری کرج با همکاری مناطق و سازمان فاوا برنامه ریزی و اجرایی شده است.

خدابنده لو از مدیران مناطق ۱۰ گانه شهرداری کرج خواست تا در اجرای این طرح با جدیت اقدام و امکانات مورد نیاز را در اختیار عوامل مربوطه قرار دهند.

این مسئول با بیان اینکه تا پایان سال با همکاری مسئولان مربوطه در مناطق، تمام اصناف سطح شهر پایش خواهند شد، افزود: طی برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته مقرر شده تا حداکثر پایان آبان ماه فیش عوارض برای اصناف صادر و به واحدهای تجاری ابلاغ شود.

خدابنده لو بابیان اینکه برای پرداخت فیش عوارض اصناف مهلت قانونی در نظر گرفته می‌شود، ادامه داد: در صورتی که مالکان واحدهای تجاری در مهلت تعیین شده اقدام به پرداخت معوقات خود نکنند مشمول ۲ درصد جرایم دیر کرد خواهند شد.

وی، حذف پرونده فیزیکی، تعیین و تکلیف معوقات اصناف و به روزرسانی آمارها را از مزایای اجرای این طرح برشمرد.

خدابنده لو، تامین درآمدهای پایدار برای شهرداری را مهم ارزیابی کرد و تحقق این امر را از اولویت‌های کاری مجموعه شهرداری‌ها خواند و افزود: در این راستا با اجرای روش های جدید از جمله انعقاد عقد قرارداد با کارگزار در مناطق می‌توانیم برای وصول بسیاری از معوقات شهرداری در بخش اصناف اقدام نماییم.

۴ درخواست از شهرداری تهران برای سامانه حمل و نقل معلولان و جانبازان

رئیس کمیسیون حمل ونقل شورای شهر تهران با اشاره به مشکلات معلولان و جانبازان برای تردد در شهر و طرح چهار درخواست دراین باره گفت: امیدواریم برنامه ریزی‌ها به گونه‌ای باشد که معلولان احساس نکنند در این شهر غریبند و کسی حامی آنهانیست.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سید جعفر تشکری هاشمی در جلسه امروز شورای شهر تهران با قرائت و طرح سؤال خود از شهردار تهران در مورد جابجایی سامانه حمل و نقل معلولان و جانبازان با تأکید بر اینکه این اتفاق رقابت و مبارزه ای نیست و تلاش ما حل مشکلات و ارائه خدمات بیشتر به مردم است گفت اگر بدنه در موضوع سامانه معلولان ورود کردم به دلیل دغدغه این قشر بود که در این روزها با سختی مواجه هستند؛ در شهر تهران دهها هزار نفر جانباز و وجاریز داریم و به دلیل اینکه شهر اصولا شهری ایمن برای افراد سالمند کودک و معلول نیست، مشکلاتی ایجاد کرده است.

وی با تاکید بر اینکه در سال ۸۹ سامانه ای برای معلولان طراحی شد تا بتوانند همچون دیگر شهروندان در شهر تردد کنند، گفت: در مورد این سامانه نه تنها باید از تضعیف خدمات صلحت کرد بلکه باید خدمات را توسعه داد و اگر قرار است طراحی در این خصوص انجام دهید باید ارائه دهید اگر در ذهن شما چیزی می گذرد محترم است اما باید در عمل دید که چه کاری قرار است انجام شود.

وی با تاکید بر اینکه مدیریت این سامانه براساس قانون به شرکت واحد اتوبوسرانی سپرده شده است گفت: اما حالا مصوب شده که این سامانه به سازمان تاکسیرانی واگذار شود که شرایط مدیریت آن را ندارد . این نوع جابجا کردن با اهداف و ساختارها منطبق نیست. مستحضر هستید که لایحه ای چند روز پیش به شورا ارائه شد و بر اساس آن تعرفه سرویس دادش آموزان استثنایی به این شکل خواهد بود که والدین مبلغ را بپردازند و پس از آن مبلغ از محل یارانه‌ها به خانواده ها پرداخت شود و ما همین نگرانی را برای سامانه معلولان داریم.

تشکری هاشمی با بیان اینکه به استناد تقاضای شهرداری تهران قرار است زمین سامانه به مرکز تهران هوشمند واگذار شود، خاطرنشان کرد این اقدام به صورت سلسله مراتبی و دستوری قابل انجام نیست باید تشریفات قانونی آن طی و در مجمع بررسی و تصویب شود. همچنین انتقال این سامانه به دورترین مکان در غرب تهران که اگر یک سرویس برای خدمت رسانی بود به دلیل طولانی بودن مسافت قادر به انجام سرویس بعدی نیست ، مورد انتقاد ما است.

وی با اشاره به اظهارات رئیس شورای شهر تهران جلسه قبل شورا مبنی بر اینکه باید در چند نقطه، سامانه پیش بینی شود و همچنین باتوقفی برای معلولان شکل بگیرد گفت در این باره عکس العملی را شاهد نبودیم، تقاضا داریم که شهردار بگوید، پاسخ به تعهدات است و در اسرع وقت نیز سامانه معلولان را در سطح شهر دایر می کند؟

وی با بیان اینکه به هیچ عنوان اصرار بر قالب طرح سؤال نداریم و اگر موارد مورد تأیید شهرداری است، مسئله خاتمه پیدا می کند اضافه کرد: ما خواهان اختصار چند نقطه برای راه اندازی سامانه ویژه معلولان، پیش بینی باتوقی، عدم واگذاری مدیریت به سازمان تاکسیرانی و لزوم تصویب موضوع واگذاری زمین ها در قالب مجمع عمومی اتوبوسرانی در شورا هستیم. امیدواریم برنامه ریزی ها به گونه ای باشد که معلولان احساس نکنند در این شهر غریبند و کسی حامی آنهانیست.

مهدی چمران، رئیس شورای اسلامی شهر تهران گفت: ما هم آرزو داریم که همه چیز در شهر تهران برای معلولان مناسب باشد؛ اقداماتی پیش از این برای معلولان انجام شده و در همین هفته ایستگاه مخصوص معلولان شروع به کار کرد و این نمونه ای از اقدامات برای آنها است.

تشکری هاشمی پس از استماع سخنان شهردار با بیان اینکه گفتند پیش فرض سؤال غلط است و بر همان اساس دیگر سؤالات نیز غلط است، باید بگویم که اولین مکاتبه مرکز تهران هوشمند در ۲۲ مردادماه سال ۱۴۰۱ است و مکاتبات دیگر نیز در ماه‌های بعد از آن انجام شده و اینگونه نبوده که کسی خواب نما شده باشد و این مورد در خلال زمان اتفاق افتاده است گفت: سؤالات مابی اساس نبوده بگوید‌ای که در یکی از نامه‌ها قید شده که واگذاری سامانه معلولان و جانبازان شرکت اتوبوسرانی به سازمان تاکسیرانی و با توجه به توافقات حاصله، این صورت جلسه در ۲۷ تیرماه سال ۱۴۰۲ تنظیم شده و بعد از گذشت ۱۱ ماه از دستور اولیه شهردار تهران دستور واگذاری داده می‌شود اما اینکه شهردار تهران از این موضوع صرف نظر کرده و تصمیم قبلی را ابطال کرده، ممنونیم.

وی با بیان اینکه تقدیم دو دستی امکانات به دیگران قابل قبول نیست ادامه داد: اینکه می گویند چون زمین سند ندارد متعلق به شرکت اتوبوسرانی نیست، دلیل نمی شود که به دیگران تقدیم کرد. بسیاری از املاک شرکت اتوبوسرانی سند ندارد و از شهرداری می خواهیم برای این زمین ها سند بگیرند و این زمین مادامی که زمین‌های جدید پیش بینی نشده واگذار نشود و یکی از پنج نقطه پیش بینی شده باید همین زمین باشد.

تشکری هاشمی با بیان اینکه تقاضای ما این است که بودجه‌ها به کار گرفته شود و خودروهای غیرفعال نیز بارسازی و وارد ناوگان شود گفت: سامانه ۲،۳،۴ و ۶ از قبل بوده و حالا کشف نشده است. امیدواریم انتظارات معلولان از شهردار که به عنوان شهردار جانباز معروف است، عملیاتی شود و خوشحال شوند؛ البته شهردار تهران می گوید که دستور انتقال مدیریت به سازمان تاکسیرانی منحل شده و بر اساس آن دیگر سؤالات سندیت ندارد که بابت پاسخگویی و شفاف سازی از سوی شهردار ممنونیم.

وی با تأکید بر اینکه تقاضا می کنیم که اماکن جدید مشخص شود، گفت: سامانه باید تعدادی وسیله به ناوگان اضافه شود.

دیدگاه

معماری مسابقه خلق چیزهای عجیب نیست

اتریکه‌نورتن

اخیراً معماری {خودش} تبدیل به هدف شده است. اما من با این موافق نیستم که عجیب‌ترین بنا بهترین بناست. من فکر نمی‌کنم نیازی باشد تا عجیب‌ترین و غیرمنتظرترین بنا را خلق کنید تا معماری خوب تولید کرده باشید. به آثار رنتسو پیانو و دیوید چیپرفیلد بنگرید. آنها معماران بسیار خوب و وظیفه‌شناسی هستند که کارهایشان را با عناصر شگفتی‌آور تنزل نمی‌دهند.

آیا این پرسش خوبی برای مطرح کردن {در قبال یک مسئله معماری} است که چگونه کاری انجام دهیم که هیچ‌کاه پیش از آن انجام نشده باشد؟ به نظر من تعدادی از معماران بسیار باهوش در دام تلاش مدام برای افراط در آنچه خودشان پیشتر انجام داده‌اند و آنچه دیگران به انجام رسانده‌اند {یعنی کار تازه کردن} می‌افتند. این کار به چه نتیجه‌ای می‌رسد و به کجا ختم می‌شود؟

در حالی که شما یک ساختمان از رنتسو پیانو می‌بینید و تجربه‌ای بسیار غنی از چیزی که بسیار مهارشده و ساده است کسب می‌کنید؛ مثلاً بنای گنجینه منیل در هوستون که توسط او طراحی شده است. بنابراین معماری مسابقه {خلق} چیزهای عجیب نیست. (در گفت‌وگو با **Vladimir Belogolovsky**، منتشر شده در وبسایت **archdaily**، سال ۲۰۱۶)

منبع: گفتار

محیط زیست

انجام عملیات آبخیزداری در امامزاده داوود

معاون آبخیزداری اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران با اشاره به آخرین وضعیت اجرای عملیات آبخیزداری در استان گفت: با توجه به وقوع سیل در سال گذشته در حوضه امامزاده داوود تهران و «مزداران» فیروزکوه بیشترین بودجه برای آبخیزداری و کاهش تبعات سیل در استان به این دو شهرستان اختصاص یافته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، ضیا نصرتی افزود: اعتبارات آبخیزداری سال ۱۴۰۱- ۱۴۰۲ – که تا پایان شهریورماه محاسبه شده است- از محل ملی و استانی ۶۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون است که ۲۶ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان آن از محل اعتبارات استانی است. قرار داد آبخیزداری برای صرف همه این بودجه بسته شده است و تاکنون عملیات مورد قرارداد بحطور متوسط حدود ۶۰ پیشرفت فیزیکی داشته‌اند.

وی با بیان اینکه عملیات آبخیزداری در سطح شهرستان‌های فیروزکوه، دماوند، شمیرانات، تهران، پردیس، ری و پاکدشت انجام شده است، تصریح کرد: بیشترین حجم بودجه استانی از محل ماده ۱۷ قانون مدیریت بحران تخصیص یافته است و با توجه به اینکه این بودجه برای جبران خسارت ناشی از سیل تخصیص داده می‌شود، بیشترین بودجه آبخیزداری سال ۱۴۰۲-۱۴۰۱ (حدود ۹ میلیارد تومان) مربوط به شهرستان‌های فیروزکوه و تهران است چراکه در سال ۱۴۰۱ سیل امامزاده داوود در حوضه آبخیز کن شهرستان تهران ۳۲ کشته برجای گذاشت و در این سال در سیل حوضه آبخیز مزداران فیروزکوه حدود هفت نفر جان خود را از دست دادند و این دو سیل خسارات مالی هم در پی داشته. سال ۱۴۰۲ نیز شاهد وقوع سیل در حوضه آبخیز «لار» شهرستان فیروزکوه سیل جاری بودیم.

معاون آبخیزداری اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران با اشاره به اعتبارات ابلاغ شده سال ۱۴۰۲ گفت: تاکنون از محل اعتبارات استانی و ملی در مجموع حدود ۶۷ میلیارد تومان اعتبار ابلاغ شده که نسبت به اعتبارات سال جاری افزایش جزیی داشته است البته این میزان اعتبار به مرحله مبادله موافقتنامه نرسیده است و امکان افزایش یا کاهش میزان آن وجود دارد.

وی در بخش دیگری از صحبت‌های با بیان اینکه سازه‌های آبخیزداری نیاز به رسیدگی مستمر دارند، گفت: عمر مفید سازه‌های آبخیزداری حدود ۲۵ سال است و پس از آن با توجه به تخریب‌های صورت گرفته ناشی از فرسودگی، هوازدگی یا عوامل هیدرولوژیک نیاز به بهسازی و مرمت دارند که هر ساله ۲۰ تا ۳۰ درصد از اعتبارات مصوب صرف مرمت سازه‌های تخریب شده می‌شود.

نصرتی در پایان گفت: ما علاوه بر ساخت سازه‌های آبخیزداری بر اساس نیاز، عملیات بیولوژیک مانند نهالکاری، بوته کاری و سایر اقدامات مربوط به اقزایش پوشش گیاهی منطقی را به منظور کنترل رواناب و سیل انجام می‌دهیم.