کسب و کار

چالش‌های زنان شاغل با فرزندآوری

منبع: hbr: از هر هشـــت زن در سن باروری یک نفر برای باردار شدن یا به پایان رساندن دوره بارداری خود با مشکل مواجه است که این مساله باعث می‌شود ناباروری از دیابت نوع ۲ شایع‌تر باشد. زنان شاغل و کارفرمایان آنها به‌طور سنتی منابع محدودی برای مقابله با چالش‌های بی‌شماری که ناباروری برای آنها در محل کار ایجاد می‌کند، داشته‌اند. ما به‌دنبال تغییر این رویه با حمایت از توانایی زنان درجهت هدایت همزمان مسائل باروری و موفقیت حرفه‌ای آنها هستیم. مقالات و تحقیقات مجله هاروارد، همواره منابع زیادی را در اختیار مدیرانی قرار داد که مایلند از کارمندان خود در این مرحله از زندگی حمایت بهتری داشته باشند. در این مقاله تمرکز ما بر زنان شاغلی است که تحت درمان‌های باروری قرار می‌گیرند و ما به آنها توصیه‌هایی مبتنی بر تحقیقات ارائه می‌دهیم که چگونه با این مساله بهتر روبه‌رو شوند.

ما در تحقیقات خود با ۴۰ زن متخصص (که نقل‌قول بعضی از آنها در اینجا ذکر می‌شود) مصاحبه کرده‌ایم که در حین شاغل بودن، اخیرا تحت درمان‌های باروری قرار گرفته‌اند. ما با تمرکز بر تجربه آنها از اینکه چه مسائلی کار را برای آنها سخت‌تر کرده و چه موضوعاتی به آنها کمک کرده است، توصیه‌هایی را برای مدیریت این چالش اصلی که ممکن است هر کسی که مشکلات باروری را تجربه می‌کند با آن روبه‌رو شود، ارائه می‌کنیم.

وقتی ساعت کاری از ۷ صبح شروع می‌شود و باید ساعت ۷ صبح در کلینیک باشید، باید از خیر دو یا سه جلسه کاری اول صبح گذشت و جلسات را به ساعاتی دیگر موکول کرد. این به‌معنای برنامه‌ریزی مجدد کل روز اســت. یعنی درمان‌های بـــاروری علاوه بر عوارض فیزیکی و عاطفی آن می‌تواند با ماهیت سیاست‌های غیرمنعطف کاری چالش‌های مهمی را برای بیمـــاران ایجاد کند. برای صبح زود برنامه کاری نگذارید و اگر درباره زمان‌بندی جلســـات انعطاف دارید، ســـعی کنید آن را برای بعد از ساعت ۱۰ صبح برنامه‌ریزی کنید؛ به‌ویژه در روزهایی که لازم است برای چک‌آپ صبحگاهی به کلینیک مراجعه کنید. اگر می‌توانید از خانه کار کنید. بسیاری از زنانی که با آنها صحبت کردیم، گفتند که کار از خانه طی دوره همه‌گیری تجربه بسیار خوبی برای آنها بوده است و مدیریت کار را برای آنها آسان‌تر کرده است. برخی از زنان گفتند که با این سیستم می‌توانستند هم کار خود را انجام دهند یا حتی در جلسات شرکت کنـــند؛ درحالی‌که در کلینیک بودند. حتما یک همکار متحد در سازمان پیدا کنید. یک مدیر یا هم‌تیمی حمایتگر که بتوانید به او اعتماد کنید، دارایی ارزشمندی محسوب می‌شود. به عنوان مثال آنیتا، یک مشاور ارشد در یک شرکت تکنولوژی بعد از ماه‌ها سختی و دست‌وپنجه نرم کردن برای مدیریت کار و روند درمان‌هایش به مدیرش مراجعه کرد که معلوم شد اتفاقا بسیار حمایتگر بوده است. او به یک ســـفر کاری دعوت شـــده بود و زمانی که مدیر او از این مساله مطلع شـــد به سرعت شخص دیگری را پیدا کرد که جای آنیتا را بگیرد. با همکاران و افرادی در سازمان خود تماس بگیرید که می‌دانید از شما حمایت می‌کنند و از آنها راهنمایی و کمک بگیرید. آنها ممکن است استراتژی‌هایی را برای مقابله با چالش‌های‌تان به شما ارائه دهند یا در صورت نیاز از شما حمایت کنند.

فاش کردن یا فاش نکردن

سارا، مدیر بازاریابی یک شرکت بین‌المللی و یکی از زنان تحقیق ما می‌گوید: احســـاس می‌کردم باید به دیگـــران بگویم که دلیل دورکاری‌های زیاد من چیست و قصد سوءاستفاده از سیاست‌های منعطف ســـازمان را ندارم. من درواقع تحت یک درمان پزشـــکی هســـتم. پس به نقطه‌ای رسیدم که احساس کردم باید درباره این موضوع حرف بزنم و بگویم که در حال گذار از چیزی هستم.

اینکه با مدیر یا همکاران خود در میان بگذارید که تحت درمان‌های باروری هستید، تصمیم مهمی است که باید اتخاذ کنید؛ زیرا فاش کردن این مســـاله مزایا و معایبی دارد. برخی از زنان این مساله را افشا نمی‌کنند؛ زیرا از عواقب منفی شغلی خود ترس دارند؛ از جمله اینکه به‌خاطر کم‌تعهد بودن مورد قضاوت قرار گیرند یا از موقعیت ارتقا و رشـــد بازبمانند. برخی این مساله را یک موضوع خصوصی می‌دانند و ترجیح می‌دهند که مسائل شخصی خود را وارد محیط کار نکنند. نگرانی‌هایی از این دست از فردی به فرد دیگر متفاوت است؛ همان‌طور که فواید بالقوه فاش کردن نیز متفاوت است. این تصمیم بسیار شخصی است و شما باید مزیت کلی آن را در زمینه زندگی و محیط کاری منحصر به فرد خود ارزیابی کنید. هنگامی که به افشای درمان باروری خود در محل کار فکر می‌کنید، به سوالات زیر توجه کنید:

از افشای درمان‌های خود چه چیزی می‌خواهید به دست آورید؟ آیا برای مدیریت قرار ملاقات‌ها و وظایف عقب‌افتاده خود به‌دنبال پشتیبانی و کمک هستید؟ آیا نگران این هستید که مدیرتان فکر کند خوب کار نمی‌کنید یا به‌دنبال شغل دیگری هستید و احساس می‌کنید لازم است برای این مساله توضیح دهید؟ تاثیرات بالقوه فاش کردن این مســـاله بر زندگی حرفه‌ای شما چیست؟ آیا فکر می‌کنید که آگاهی از نیات والدین شـــما بر فرصت‌های رشـــدی که در آینده خواهید داشـــت، مثل ارتقا یا مشارکت در پروژه‌های چشم‌گیر اثر بگذارد؟ آیا انتظار دارید که مدیریت سازمان به‌صورت آگاهانه یا ناخودآگاه شما را از پروژه‌هایی که می‌تواند رشد شما را تسریع کند، کنار بگذارد؟ انتظار دارید مدیر یا همکاران‌تان تا چه حد حمایتگر باشـــند؟ آیا فکر می‌کنید آنها وضعیت شما را درک می‌کنند و پیشنهادهای ملاحظه‌گرانه‌ای در اختیار شما می‌گذارند؟ یا مطمئن نیســـتید که واکنش آنها چگونه خواهد بود؟ سازمان و مدیر شما چقدر خانواده‌دوست است؟ در نظر گرفتن پرسش‌هایی از این دست می‌تواند به استراتژی افشاسازی شما کمک کند. به عنوان مثال اگر برای مدیریت قرار ملاقات‌ها نیاز به حمایت دارید؛ اما بر این باور هستید که آگاهی از بارداری و مشکلات شما می‌تواند بر شغل شما اثر منفی بگذارد و فکر می‌کنید مدیر شما حمایتگر نیست؛ در این صورت توصیه می‌کنیم مساله را فاش نکنید و به‌صورت مبهم مطرح کنید. توضیح دهید که با یک مساله پزشکی روبه‌رو هستید که باعث ایجاد عدم اطمینان در زمان‌بندی شما می‌شود و با مدیر خود برای یافتن یک ترکیب مناسب کار کنید. اگر تصمیم بر فاش کردن درمان باروری خود گرفتید، در اینجا به ذکر نحوه گفت‌وگو با مدیرتان می‌پردازیم. هدف خود را بیان کنید: شاید فقط می‌خواهید این مســـاله را در میان بگذارید تا بار پنهان‌سازی را از دوش خود بردارید یا غیبت‌های مکرر خـــود را توضیح دهید. در این صورت می‌توانید به سادگی بیان کنید که بیشتر قصد دارید مدیر از وضعیت شما آگاه باشد. اگر درباره انعطاف در برنامه زمانی، برنامه‌های سفر یا سایر جنبه‌های شغلی‌تان نیاز به حمایت دارید آن را با مدیرتان در میان بگذارید و با او همکاری کنید تا برنامه‌ای را ارائه کنید که بهترین کارآیی را برای شـــما و تیم‌تان داشته باشد. بیان کنید که چنین درمانی قطعی نیست. بسیاری از مدیران ممکن است درباره عدم‌قطعیت نتیجه درمان‌های باروری و مدت زمان این فرآیند آگاه نباشـــند. از این‌رو، یک مدیر ممکن است فرض کند که کارمندی که تحت درمان باروری قرار می‌گیرد به‌زودی به مرخصی والدین می‌رود و براساس این سناریوی خوش‌بینانه برنامه‌ریزی می‌کند. آنها ممکن است تصور کنند که شما علاقه‌ای به مشارکت در پروژه‌های بلندمدت یا موقعیت‌های پرتقاضا ندارید. مهم است که از این فرصت اســـتفاده کنید و مدیر خود را در جریان عدم‌قطعیت درمان‌های ناباروری قرار دهید و روشـــن کنید که درمان یک فرآیند غیرقابل پیش‌بینی و بالقوه طولانی است. اگر قصد ندارید از زندگی حرفه‌ای خود عقب بیفتید، در این مورد صحبت کنید. آماده پاسخگویی به برخی سوالات باشید. به‌خاطر داشته باشید که اکثر مدیران هیچ آموزشـــی درباره نحوه حمایت از کارکنانـــی که ناباروری را تجربه می‌کنند، ندیده‌اند. ممکن است مدیر شما هم با این فرآیند آشنا نباشد و ممکن است سوالاتی درباره پیامدهای این مساله برای او و ســـایر اعضای تیم پیش بیاید؛ تا حد امکان، فضایی برای ایجاد گفت‌وگوی دوطرفه ایجاد کنید.

مترجم: رویا مرسلی

محمدی خبر داد؛

راه‌اندازی سامانه نگهداری معابر شهری در کرج

رئیس کمیسیون عمران و حمل‌ونقل شورای شهر کرج با اشاره به اینکه معابر و آسفالت شهر را نمی‌توان ســـنتی مدیریت کرد از راه‌اندازی سامانه نگهداری معابر شهری خبر داد.

به گزارش پیام آشـــنا، مســـعود محمدی در ســـی و یکمین جلسه شـــورا در خصوص داشتن بانک اطلاعات قوی از معابر، روسازی و نیازهای مسیرهای تردد درون شهری اظهار کرد: متأســـفانه در حال حاضر هیچ اطلاعاتی از وضعیت آســـفالت، روکش، تراشـــه و حتی کفپوش کردن پیاده‌روها برای مدیریت تردد وجود ندارد.

وی افزود: با طرحی که توسط کمیسیون آماده و به تصویب اعضای شورا رسید، بزودی تمامی فعالیت‌های عمرانی مثل زمان آسفالت ریزی، حجم مصالح، دوره بهســـازی، الگوی مناسب مرمت، شاخص های خرابی، شناسنامه و ثبت اطلاعات به عنوان داده ذخیره و در برنامه‌ریزی‌ها و اجرا، به کمک مدیریت شهری خواهند آمد.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر کرج افزود: در حال حاضر حدود ۵ درصد از بودجه ســـالانه شهرداری صرف هزینه‌های آســـفالت، روسازی و بهسازی معابر می‌شود و مدیریت سنتی این حوزه با ادعای ما مبنی بر کاهش هزینه‌های شهری در منافات است.

محمدی گفت: در ساختار جدید، سامانه GIS تمامی موارد را ثبت و سامانه PMS در جهت پایش و مدیریت روســـازی معابر به مدیریت شهری کمک خواهند کرد.

وی با اشاره به عدالت در خدمات دهی عمرانی و آسفالت مناطق مختلف و بهسازی مسیرها، گفت: با اصلاح روندها، قطعا خیابانی که بتازگی آسفالت شـــده با چند ترک ســـاده آسفالت نخواهد شد و اولویت با خیابان‌هایی است که آسفالت آن کاربری خود را از دست داده است.

شهردار کرج گفت: امیدواریم با تصویب بودجه‌ای واقعی، شاهد اتفاقات مثبتی برای شـــهر و شهروندان در سال ۱۴۰۱ باشیم.

شهردار کرج تاکید کرد؛

پاکبانان و سبزبانان در اولویت پرداخت حقوق

به گزارش پیام آشنا، مصطفی سعیدی سیرائی در سی و یکمین جلسه رسمی شورای شهر کرج ضمن تسلیت فرارســـیدن ایام فاطمیه در خصوص سرقت‌هایی که در سازمان مدیریت پسماند اتفاق افتاده، اظهار کرد: طی دو سال اخیر شکایتی در این خصوص تنظیم‌شده بود ولی حمایتی برای پیگیری آن وجود نداشت.

وی ادامـــه داد: امســـال پیگیری این پرونـــده با تکیه‌بر مســـتندات در دســـتور کار قرارگرفته و این پیگیری تا حصول نتیجه ادامه دارد.

شـــهردار کرج به اشاره به درخواست بنیاد شهید استان البرز در خصوص اختصاص اعتبار برای ایجاد معراج شهدا و المان فرهنگی در گلزار شهدای امامزاده محمد (س) توضیح داد: امسال یک میلیارد تومان اعتبار برای این کار تخصیص‌یافته و امیدواریم سال آینده مبلغ بیشتری در نظر گرفته شود.

سعیدی ســـیرائی ادامه داد: گلزار شهدا مکان مقدسی برای همه شهروندان است و شهرداری متناسب با توان و امکاناتی که دارد، به زیباتر شدن فضای آن کمک می‌کند.

شهردار کرج توضیح داد: این اعتبار در قالب لایحه مصوب شورا در اختیار بنیاد شهید قرار می‌گیرد.

وی در ادامه با اشـــاره به تعامل سازنده شهرداری و شورا برای بودجه گذاری ســـال آینده اضافه کرد: امیدواریم با تصویب بودجه‌ای واقعی، شاهد اتفاقات مثبتی برای شهر و شهروندان در سال ۱۴۰۱ باشیم.

سعیدی سیرائی بابیان اینکه شهرداری کرج میراث دار حدود هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان بدهی وام از دوره‌های گذشته مدیریت شهری است، اضافه کرد: با وام مخالف نیستیم و اگر شرایط مهیا باشد، حتی حاضریم چهار هزار میلیارد وام دیگر بگیریم ولی آن را در پروژه‌های کلیدی شهر هزینه کنیم.

وی تأکید کرد: اگر قرار باشـــد سال آینده وامی بگیریم برای پروژه‌های قطار شـــهری و بزرگراه شـــمالی هزینه خواهد شد.

شـــهردار کرج گفت: در دوره‌های قبلـــی هم وام‌هایی گرفته‌شـــده ولی همه آن‌ها در پروژه‌های بزرگ عمرانی هزینه نشده است.

سعیدی سیرائی اضافه کرد: ثمره وام‌هایی که شهرداری می‌گیرد باید در پیشبرد پروژه‌های عمرانی مشهود باشد و این‌گونه نباشد که برای پرداخت حقوق کارکنان هزینه شود.

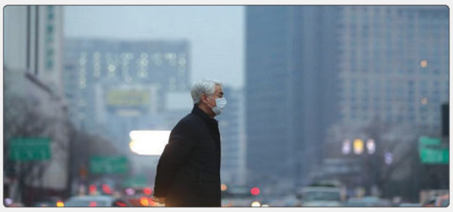
وی در ادامه با اشـــاره به نحوه پرداخت حقوق کارکنان شـــهرداری در مدیریت شهری جدید افزود: اولویت اول در پرداخت حقوق پاکبان‌ها هســـتند و بعد سبزبانان و نیروهای شرکتی و پس از آن‌ها کارکنان رسمی حقوق خود را دریافت می‌کنند که این اتفاق در تاریخ مدیریت شهری کرج بی‌سابقه بوده است.

شهردار کرج گفت: در دوره مدیریت شهری جدید سعی می‌شـــود برای پرداخت حقوق کارکنان از منابع پایدار درآمدی استفاده شود.

معاونت اجتماعی قوه‌قضائیه:

تداوم آلودگی هوا به هیچ عنوان توجیه منطقی و کارشناسی ندارد

رئیس دبیرخانه شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه ضمن اشاره به ضرورت ورود دستگاه‌های نظارتی بـــر اجرای دقیق و کامل قانون هوای پاک با تمرکز بر تهران و سایر کلان‌شهرها تاکید و از سازمان حفاظت محیط زیست به عنوان ناظر اجرای قانون هوای پاک خواست تا نسبت به پایش مستمر عملکرد دســـتگاه‌ها در اجرای قانون یاد شـــده اقدام و نتایج ارزیابی را بصورت ماهانه به دبیرخانه شـــورای عالی گزارش دهد.



به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا به نقل از معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه، بررسی و رسیدگی به وضعیت آلودگی هوای تهران ناشی از فعالیت برخی از مراکز تولیدی، صنعتی، نیروگاهها و پالایشگاههای اطراف تهران در دستور کار معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه قرار گرفت.

علیرضا ســـاوری رئیـــس دبیرخانه شـــورای عالی پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه با اشاره به وضعیت نگران‌کننده آلودگی هوا در تهران گفت: از ابتدای سال تا پایان آبان سال جاری فقط ۲ روز هوای پاک برای تهران ثبت شده است. تداوم این وضع به هیچ عنوان توجیه منطقی و کارشناسی نداشته و علی‌رغم قانون هوای پاک و ضوابط و دســـتور العمل‌های متعدد در خصوص پیشـــگیری از آلودگی هوا به ویژه در کلان شـــهرها از جمله تهران، متاسفانه شاهد عدم اجرای دقیق و کامـــل وظایف و تکالیف قانونی از ســـوی مسئولان ذیربط دستگاه‌ها و ترک فعل‌های متعدد در این زمینه هستیم.

رئیس دبیرخانه شورای عالی پیشگیری از وقوع جرم ضمن اشاره به ضرورت ورود دستگاه‌های نظارتی و بازرســـی بر اجرای دقیق و کامـــل قانون هوای پاک با تمرکز بر تهران و ســـایر کلان‌شـــهرها تاکید و از سازمان حفاظت محیط زیست به عنوان ناظر اجرای قانون هوای پاک خواست تا نسبت به پایش مستمر عملکرد دســـتگاه‌ها در اجرای قانون یاد شده اقدام و نتایج ارزیابی را بصورت ماهانه به دبیرخانه شورای عالی گزارش دهند تا اقدامات بعدی صورت پذیرد.

ســـاوری در بخش دیگر ســـخنان خـــود بیان کرد: بـــا هماهنگی و همـــکاری موثر نماینـــدگان عالی دســـتگاه‌های مرتبط در جلســـه مورخ ۲۲ آذرماه، تصمیمات خوبی در زمینه پیشگیری از آلودگی هوا توســـط منابع آلاینده محرک شامل خودرو و موتور ســـیکلت و منابع آلاینده ثابت نظیر مراکز تولیدی، صنعتی، نیروگاه‌ها و پالایشگاه‌های اطراف تهران اتخاذ شد. از جمله مقرر گردید عملکرد دستگاه‌ها در اجرای قانون هوای پاک مورد رصد و پایش دقیق قرار گرفته و نسبت به تقویت فعالیت دستگاه‌ها و الزام مسئولین ذیربـــط به اجرای وظایف و تکالیـــف قانونی آن‌ها و جلوگیری از ترک فعل‌ها در این زمینه اقدام شده و مسئولان شرکت ملی گاز ایران نیز نسبت به تامین منابع گاز طبیعی مورد نیاز نیروگاه‌ها، پالایشگاه‌ها و مراکز تولیدی و صنعتی شهر تهران اقدام کنند.

همچنیـــن در حـــوزه آلودگی هوا توســـط منابع آلاینده‌های متحرک شامل خودرو و موتورسیکلت، بر تداوم اقدامات قبلی نیروی انتظامی و شهرداری تهران بر توقف خودروها و موتور سیکلت‌های دودزا و تشدید فعالیت مراکز معاینه فنی و نظارت بر عملکرد مراکز یاد شده و پیشگیری از تردد خودروهای فاقد معاینه فنی تاکید شد.

دیدگاه

بدون اشتیاق به خداوند سیاره ما برهوتِ محزونِ زشتی‌ها خواهد بود

لوییس باراگان

نگران‌کننده است که نشریات اختصاص‌یافته به معماری کلماتی همچون زیبایی، الهام، جادو، افسون و سحر را از صفحات خود زدوده‌اند؛ و همچنین مفاهیمی مثل صفا، سکوت، صمیمیت و شگفتی را. همه اینها در روح من خانه کرده و اگرچه من کاملا آگاهم که در آثارم انصاف کامل را در حق آنها رعایت نکرده‌ام، همواره چراغ هدایت من بوده‌اند.

دین و اسطوره: غیر ممکن است هنر و شکوه تاریخ آن را بدون اذعان به معنویت دینی و ریشه‌های اسطوره‌ای که ما را به سبب وجود پدیده هنری راهنمایی می‌کند درک کنیم. بدون اولی یا دومی اهرام مصر یا آثار باستانی مکزیک در کار نبودند. آیا معابد یونانی یا کاتدرال‌های گوتیک وجود می‌داشتند؟ آیا شگفتی‌های متحیرکننده رنسانس و باروک به وجود می‌آمدند؟

و در حوزه‌ای دیگر، آیا رقص‌های آیینی فرهنگ‌های به اصطلاح بدوی ایجاد می‌شـــدند؟ آیا ما اکنـــون وارث گنجینه هنری پایان‌ناپذیر حساسیت عمومی دنیا می‌بودیم؟ بدون اشتیاق به خداوند، سیاره ما برهوت محزون زشتی‌ها خواهد بود. «منطق گنگ نهفته در اسطوره و در همه تجربه‌های حقیقی مذهبی در همه زمان‌ها و در همه مکان‌ها سرچشمه فرایند هنری بوده است». اینها سخن دوست خوبم ادموندو اوگورمان است که با یا بی اجازه‌اش آن را از آن خود کرده‌ام.

(در سخنرانی پذیرش جایزه پریتزکر در سال ۱۹۸۰)

منبع: گفتار

خبر

تصویب کلیات طرح انتقال نمایشگاه تهران به شهر آفتاب

اعضای شورای شهر کلیات طرح «الزام شهرداری تهران به انتقال نمایشگاه بین المللی تهران به مجموعه نمایشگاهی شهر آفتاب» را تصویب کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، صبح ســـه شنبه بررسی طرح الزام شهرداری تهران به انتقال نمایشگاه بین المللی تهران به مجموعه شهر آفتاب روی میز بررسی شورا قرار گرفت و تشکری هاشمی در تشریح تبصره های این طرح گفت: یک فوریت این طرح در جلسات پیشین شورا تصویب شد و حالا تبصره های این طرح مورد رای گیری قرار می گیرد که بر این اساس شهرداری موظف است در چارچوب مقررات با همکاری وزارت صمت نسبت به برگزاری نمایشگاهها در شهر آفتاب اقدام کند. وی با بیان این که از برگزاری هر گونه نمایشگاه در سایت سئول که مزاحمت ترافیکی ایجاد می کند باید ممانعت به عمل آید، افزود: همچنین شهرداری باید برنامه عملیاتی خود برای تکمیل شهر آفتاب را تا یک ماه آینده به شورا بدهد و شهرداری موظف است فضای لازم برای برگزاری نمایشگاهها در سال آینده را فراهم کند. همچنین شهرداری باید نسبت به تکمیل طرح جامع شهر آفتاب تا سال ۱۴۰۱ اقدام کند و اعتبارات مورد نیاز را در بودجه سال آینده لحاظ کند. تشکری هاشمی ادامه داد: شهرداری می بایست در چارچوب مصوبات نسبت به جلب مشارکت بخش خصوصی اقدام کرده و در راستای افزایش عرصه های عمومی پیشنهادات خود را به کمیسیون ماده ۵ بدهد. همچنین برگزاری نمایشگاههای پراکنده و کم مخاطب در تهران منوط به تایید کمیته نمایشگاههای شهر تهران است که اعضای این کمیته نماینده فرمانداری، نماینده شهردار، نماینده صمت، نماینده شورا و وزارت ارشاد است. وی افزود: شهر آفتاب باید تقویم نمایشگاهی خود را اعلام کرده و هر سه ماه یک بار گزارش اقداماتش را بدهد. در ادامه اعضای شورای شهر به بیان نظرات خود پرداختند که چمران در جمع بندی نظرات و پیشنهادات گفت: رئیس نمایشگاه بین المللی تهران، با من تماس گرفت و درخواست جلسه داشت و ما نیز در انتظار تعیین وقت برای برگزاری جلسه مشترک هستیم. اما دقت داشته باشید که مساله جابجایی نمایشگاه تهران به سال ۸۳ بر می گردد که یک نمایشگاه اتومبیل در این نمایشگاه برگزار شد و چنان ترافیک شد که مردم خودروهایشان را در وسط بزرگراه رها کردند و به همین دلیل جلسه ای را با رئیس جمهور وقت برگزار کرده و به تفاهم رسیدیم که نمایشگاه منتقل شود و قرار شد نمایشگاه های پر مخاطب هم برگزار نشود که باید آن نامه دستی را پیدا کنم. طرح الزام شهرداری تهران به انتقال نمایشگاه بین المللی تهران به مجموعه نمایشگاهی شهر آفتاب با ۲۰ رای موافق به تصویب رسید.

آگهی تغییرات شرکت ماسه سازان میثم مصالح تهراندشت شرکت سهامی خاص به شماره ثبت ۴۱۷۴ و شناسه ملی ۱۰۱۰۳۴۱۱۹۴۷ به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۴ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: - آقای احسان شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۷۴۳۸۹۸ و آقای ولی اله شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۰۷۹۹۵۵ و آقای روح اله شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۰۷۹۹۴۷ و آقای علی شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۰۶۶۰۰۴ و آقای سید جواد رفیعی به کدملی ۰۰۵۶۵۱۷۳۰۰ و آقای سید رسول رفیعی به کدملی ۴۵۲۹۹۱۸۱۱۴ و آقای سید سبحان رفیعی به کدملی ۰۰۷۱۰۶۸۵۶۲ به عنوان اعضای هیات مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند. - آقای احسان شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۷۴۳۸۹۸ به سمت رئیس هیات مدیره و آقای سید رسول رفیعی به کدملی ۴۵۲۹۹۱۸۱۱۴ به سمت نائب رئیس هیات مدیره وآقای سید جواد رفیعی به کدملی ۰۰۵۶۵۱۷۳۰۰ به سمت مدیرعامل و عضوهیات مدیره و آقای ولی اله شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۰۷۹۹۵۵ به سمت عضو هیات مدیره و آقای روح اله شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۰۷۹۹۴۷ به سمت عضوهیات مدیره وآقای علی شیرخانی به کدملی ۴۵۰۰۰۶۶۰۰۴ به سمت عضوهیات مدیره و آقای سید سبحان رفیعی به کدملی ۰۰۷۱۰۶۸۵۶۲ به سمت عضو هیات مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند. - کلیه اوراق و اسناد بهادار و تعهدآور شرکت از قبیل چک , سفته , برات و قراردادها و عقود اسلامی با امضاء مدیر عامل و رئیس هیات مدیره و در غیاب ایشان با امضاء نایب رئیس هیات مدیره همراه با مهر شرکت و سایر نامه ها و اوراق عادی و اداری شرکت با امضاء مدیرعامل همراه با مهر شرکت معتبر می باشد. - آقای مصطفی حاجی جعفری به کدملی ۴۴۱۰۸۹۲۸۸۶ به سمت بازرس اصلی و آقای حسین نیاز خانی به کدملی ۰۰۴۸۶۵۱۳۴۶ به سمت بازرس علی البدل برای مدت یک سال مالی انتخاب گردیدند. - ترازنامه وحساب سود وزیان شرکت منتهی به سال ۱۳۹۹ مورد تصویب قرار گرفت.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز مرجع ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری ساوجبلاغ (۱۲۴۵۹۶۰)

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۲ آیین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۰۶۰۳۳۱۰۵۵۰۰۲۰۸۳ مورخ ۱۴۰۰/۸/۳۰ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سندرسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک نظرآباد تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی دفتر نمایندگی اوقاف وامورخیریه شهرستان نظرآباد در ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۴۶۰۴۶/۲۹ متر مربع از پلاک شماره ۶۱ اصلی ازمالکیت حاجی علی محمد واقع در مزرعه میلک محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دونوبت به فاصله ۱۵ روزدر روزنامه کثیرالانتشار و محلی به صورت همزمان آگهی میشود در صورتیکه اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند میتوانند از تاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از رسید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. م الف: ۱۲۰۳

نوبت چاپ اول : ۱۴۰۰/۹/۱۵
نوبت چاپ دوم : ۱۴۰۰/۱۰/۱

مسیب محمدی
رئیس ثبت اسناد و املاک نظرآباد

آگهی تغییرات شرکت صندوق قرض الحسنه قدس اشتهارد موسسه غیر تجاری به شماره ثبت ۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۰۱۰۲۰۵ به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۵ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: -محل موسسه به آدرس: استان البرز-شهرستان اشتهارد-بخش مرکزی-شهر اشتهارد خیابان امام خمینی(ره) بعد از مسجد جامع اشتهارد کوچه شهید محمد ملاحسنی کد پستی:-۳۱۸۷۱۴۸۸۷۹ و ماده مربوطه در اساسنامه بشرح فوق اصلاح گردید.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز مرجع ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری اشتهارد (۱۲۴۵۹۶۱)

آگهی مزایده (نوبت دوم)

اداره کل بهزیستی استان البرز

اداره کل بهزیستی استان البرز در نظر دارد نسبت به واگذاری مـــوارد ذیل در قالب قرار داد اجاره یک ساله اقدام نماید.
۱- یک باب مغازه در مجتمع توانبخشی ساوجبلاغ
۲-ساختمان اداری مجتمع توانبخشی ساوجبلاغ
مکان: ساوجبلاغ، هشـــتگرد، خیابان راه آهن، نبش خیابان شهید بابایی
لـــذا متقاضیان محترم مـــی توانند با مراجعه به ســـامانه تدارکات الکترونیک دولت به آدرس ذیل نســـبت به دریافت اسناد و شرایط برگزاری این مزایده اطلاع حاصل نمایند. شناسه آگهی: ۱۲۴۵۵۰۳
www.setadiran.ir

روابط عمومی اداره کل بهزیستی استان البرز