کسب و کار

چهار گام تا رفع بی‌انگیزگی در محیط کار

همه ما ممکن است در مقطعی از زندگی نسبت به شغلمان احساس بی‌انگیزگی کنیم. هر روز به محل کار می‌رویم، کارهای را انجام می‌دهیم اما از آن لذت نمی‌بریم. خودمان را از کار جدا می‌کنیم. برایش ارزی نمی‌گذاریم. جسممان آنجاست اما روحمان نه. حس می‌کنیم دیگر زنده نیستیم. درست مثل زامبی‌ها در حال حرکت اما مرده. این اتفاق ممکن است در هر سطحی بیفتد: از کارکنان گرفته تا مدیران ارشد. اکثر مقالات و توصیه‌ها در رابطه با رفع بی‌انگیزگی، خطاب به مدیران و سازمان‌ها هستند. کمتر مقاله‌ای یافت می‌شود که به کارکنان یاد داده باشد چطور بر حس بی‌انگیزگی غلبه کنند.

«بویس گرویتز» و «رایین آبراهام» از مدرسه کسب و کار هاروارد پس از مدت‌ها تحقیق و مصاحبه به راحلی چهارمرحله‌ای به نام مدت DEAR دست یافته‌اند که به کارکنان کمک می‌کند با بی‌انگیزگی و عدم‌شرکت مقابله کنند: «فاصله‌گیری، همدلی، اقدام و بازنگری». این دو اخیرا مهمان «لیسون بیرد» از نشریه کسب‌وکار هاروارد بوده و بیشتر به این مسأله پرداخته‌اند. در بخش نخست مطلب، دو مرحله اول را بررسی کردیم. فاصله‌گیری یعنی کمی از کار فاصله بگیریم و خودمان را در جزیی به جز شغلمان، غرق کنیم. می‌تواند به شکل مرخصی باشد یا نبشتام در دوره‌های آموزشی. همدلی یعنی احساس خود را درک کنیم و سپس راحلی برایش ارائه دهیم. این دو کارشناس توصیه می‌کنند مشکل خود را از زاویه سوم شخص، روایت کنیم. به جای اینکه خود را خطاب قرار دهیم و بگوییم «چرا انگیزه انجام کارم را ندارم»، به گوییم «یک روز جودی از خواب بیدار شد و احساس کرد شرایط کارش را دوست ندارد». روایت ماجرا به این شکل کمک می‌کند تا کمی بی‌طرفانه‌تری نسبت به مشکل خود داشته باشیم.

البسون من وقتی احساس بی‌انگیزگی می‌کنم و از این بابت احساس گناه هم دارم، سراغ یکی از بهترین دوستانم در محل کار می‌روم. با هم کمی گفتوگو و همدردی می‌کنیم. به خودم می‌آیم و می‌بینم تنها او دارد با من صحبت می‌کند که حس بدی در مورد مشکلم نداشته باشم، بلکه هم دارم به نوعی مشکل او را حل می‌کنم. یک چرخه همدردی.

رابین: دقیقا. این روش نه‌تنها در محیط کار بلکه در شرایط بسیار بدتر، مثل کمپ‌های آسرای جنگی و بلایای طبیعی نیز جواب می‌دهد. من و بویس در پایه «روان‌شناسی بقا» در دوران کرونا مطالعه کردیم. این یعنی عبور از تجربیات وحشتناک بدون آسیب روانی آدم‌هایی که بقا می‌یابند. معمولا یکی از دلایل اصلی‌اش این است که با افراد دیگر ارتباط دارند. اگر بتوانی با آدم‌های دیگری که در شرایط تو هستند ارتباط بگیری، می‌توانی تقریبا از هر بحرانی عبور کنی.

بسیار خب. گام بعدی «اقدام» است که به نظرم سخت‌ترین مرحله است: چون الان در شرایطی هستیم که انگیزه و انرژی انجام هیچ کاری را نداریم. کمی قبل‌تر گفتی که برای بهتر شدن حالت، پتجیال شرکت را تمیز می‌کنی. دیگر چه کارهایی می‌توان انجام داد؟

بویس: وقتی دچار بی‌انگیزگی و عدم‌شرکت هستیم، سخت‌ترین کار، همین اقدام است. توصیه‌های مختلفی در این زمینه ارائه می‌شود. مثلا به فرد می‌گوییم «از کارهای کوچک شروع کن. تمرکزت را اینجا بگذار روی حل مشکلات کوچک. تا کارها بیش برود» یا «انرژی را بگذار روی انجام فعالیت‌های غیرکاری» چند نفر از افرادی که با آنها مصاحبه کردیم، سراغ لیست کارهای انجام‌ندادنی می‌رفتند. چه امور کاری و چه امور غیرکاری. صبح که از خواب بیدار می‌شدند، اهدافی برای خود تعیین می‌کردند و سپس سعی می‌کردند آن را انجام دهند و خط بزنند. یکی از آنها می‌گفت نیک زمن کارها از لیست واقعا به او احساس پیشرفت می‌داد.

وقتی کاری را انجام می‌دهی، می‌توانی آن را جشن بگیری. هر چقدر که آن کار کوچک باشد، یک دستاورد محسوب می‌شود. این کمک می‌کند کمی احساس انگیزه کنی

مسن جلوی کارهای انجام‌ندادنی، مربع‌هایی می‌گذارم که هر وقت انجامشان دادم، آنها را تیک بزنم. چون این حس بهتری به من می‌دهد تا ضربدر زدن کارها

رابین: برای همه ما پیش آمده که یک کار را انجام می‌دهیم و سپس آن را در لیست کارهای انجام‌ندادنی می‌نویسیم که بنوانیم خطش بزنیم. بگو نه قطع من نیستم که این کار را می‌کنم!

رابین: کارکنانی که دچار عدم‌شارکتند، معمولا همین حالا در حال انجام اقداماتی هستند. منتها اقداماتشان معمولا بی‌فایده یا حتی مضر است و به شرایطشان کمکی نمی‌کند. مثل استفاده از دارو، خواب، تماشای تلویزیون، اتلاف وقت در اینترنت یا سر کار گذاشتن. همکارها اینها خطرات عدم‌شارکت هستند. این اقدامات، نتیجه و پیامد شرایط هستند. به همین خاطر است که توصیه می‌کنیم فرد لیستی از کسی فاصله بگیرد و سپس با خود همدلی کند تا بتواند فکرش را جمع و جور کند و سپس اقدام مناسب را انتخاب کند. چون افراد دچار عدم‌شارکت، معمولا دست به اقدامات نامناسب می‌زنند که فقط شرایطشان را بدتر می‌کند.

به جز انجام کارهای کوچک، آیا اقدام خاص دیگری را توصیه می‌کنی؟

رابین: یکی از بهترین و شگفت‌انگیزترین کارها این است که خودت را غرق چیزی به جز شغلت کنی. مثلا یک سرگرمی برای خودت پیدا کنی یک فعالیت غیرکاری.

اخیرا مقاله‌ای منتشر شده با این فرض که اگر یک فعالیت جلبی یا داوطلبانه انجام دهی، مشارکت در شغلت کمتر می‌شود. اما مشخص شد که موضوع اصلا این نیست. اتفاقا حس مسوولیت و قدرت و ارتباطی که از آن فعالیت‌ها می‌گیریم، به محیط کار نیز انتقال می‌یابد و باعث می‌شود شغلی که قبلا برایمان بی‌معنا بوده، معنادار و رضایت‌بخش شود.

بویس: اگر اقدامات فاصله‌گیری و همدلی را ابتدا انجام دهی، چشمانت باز می‌شود و می‌توانی چنین‌هایی از شغلت (یا سایر مشاغل در محل کارت) را ببینی که با نقاط قوتت همخوانی دارند و می‌توانند به تو لرژی دهند. دنبال آن جنبه‌ها بگرد. مثل پروژه‌های خاصی که می‌توانند شغلت را غنی‌تر کنند. ما افرادی را دیدیم که می‌گفتند وقتی دو مرحله فاصله‌گیری و همدلی را انجام می‌دادند، کمک می‌کرد چیزهایی را در سازمان ببینند و انتخاب کنند که کمی خارج از حیطه کاری‌شان بود. چیزهایی که قبلا نمی‌دیدند و این کمک می‌کرد دوباره در امور مشارکت کنند

رابین: همدلی، دارای یک وجه «انتحلگویی» است. وقتی با افراد از نبلط می‌گیری و از آنها درباره تجربیات و حوزه تخصصشان می‌پرسی، در وقع مسیری برای پیشرفت در مقابلت باز می‌شود. اما اگر بدون گذر از مراحل فاصله‌گیری و همدلی، وارد آن مسیرها شوی، سردرگم خواهی شد و بدون کنترل، با انرژی به سوی هدفی نامشخص خواهی شتافت.

و گام آخر، بازنگری چه فایده‌ای دارد و چطور انجامش دهیم؟

رابین: وقتی جایگاهت را از طریق سه مرحله نخست، دوباره بازسازی کردی، وقتی از احساسات فاصله گرفتی، با خود همدل شدی و دست به اقدامات معنادار زدی، سپس وارد مرحله بازنگری می‌شوی. در این مرحله از خود می‌پرسی «بسیار خب. حالا با این شرایط چه کنم؟ آیا می‌توانم جود دیگری به شغلم نگاه کنم تا رضایت‌بخش‌تر باشد؟ آیا می‌توانم آن را به نوعی بازسازی کنم؟» جواب ممکن است مثبت باشد. شاید چشم‌انداز بهتری دربارهٔ نحوه انجام کارت داشته باشی. شاید هم منفی باشد که در اینجا باید عبور کنی و سراغ کار دیگری بروی. اما باید بدانی سراغ چه کاری.

بویس: ما سه استراتژی پیشنهاد می‌کنیم. ابتدا هویت شغلی خود را بسنج. به این فکر کن که دیگران چه نفعی از شغل تو می‌برند. به تصویر بزرگ‌تر نگاه کن. برای انجام این کار، جنبه روش وجود دارد. یکی از افرادی که دربارهاش مطالعه کردیم در حوزه لرژی کار می‌کرد و در دوره‌های رهبری شرکت کرده بود. یکی از تمرین‌هایی که باید انجام می‌داد تعیین ارزش‌هایش بود. او خودش را عادت داد که هر روز از خودش بپرسد «امروز چه کاری در راستای ارزش‌هایم انجام می‌دهم؟» و سپس بسیاری از وظایف روزانه‌اش را بر همین اساس اولویت‌بندی می‌کرد. او اعتراف کرد که این روش بسیار کمکش کرده پس سنجش ارزش‌هایتان مهم است. از خودت بپرسید «چرا این کار را انجام می‌دهم؟» یکی دیگر از افراد می‌گفت ملاقات با خواهرش و قرار شام با او کمک می‌کرد تمرکزش را از مشکلات کم‌اهمیت و کوتاه‌مدت بردارد. این خیلی مهم است: نگاه به تصویر بزرگ‌تر و درک اینکه چه چیزی واقعا برایت مهم است.

ممنون از هر دوی شما.

منبع: HBR

مترجم: مریم مرادخانی

شهردار کرج شهادت آیت‌الله رئیسی و همراهان را تسلیت گفت

شهردار کرج شهادت آیت الله سید ابراهیم رئیسی رئیس جمهوری اسلامی ایران و همراهان حین انجام وظیفه و خدمت به مردم را به محضر مقام معظم رهبری، مراجع عظام تقلید، خانواده ایشان و عموم ملت شریف و شهیدپرور ایران تسلیت و تعزیت گفت.

به گزارش پیام آشنا: در پیام تسلیت مهرداد کیانی آمده است: «بسمه تعالی، انالله و انا الیه راجعون ایران اسلامی تابانواره به سوگ رئیس جمهوری نشست که سید محرومان، خدمتگزار، پرتلاش و سرشار از شوق خدمت و ذوب در ولایتمداری و خود از آرزومندان شهادت بود؛ دوره های مختلف زندگانی پربرکت آیت الله رئیسی عطر و بوی خدمت و وفاداری به نظام مقدس جمهوری اسلامی و ساده زیستی و همدلی با محرومان را دارد و او که مدال افتخار نوکری و خادمی حرم مطهر رضوی را بر سینه داشت، در آستانه سالروز ولادت آن امام عظیم الشأن نیز به کاروان و قافله شهیدان پیوست.»

شهردار کرج شهادت آیت الله سید ابراهیم رئیسی رئیس جمهور مردمی و محبوب و دیگر همراهان ایشان را به محضر رهبر معظم انقلاب، مراجع عظام تقلید، حوزه های علمیه و عموم ملت ایران تسلیت و تعزیت گفته و برای شهدای این سانحه غفران الهی و علو درجات را مسئلت نمود.

یادآور می‌شود شهید خدمت آیت الله رئیسی متولد ۲۳ آذر ۱۳۲۹ شهر مقدس مشهد بود و مسئولیت‌هایی چون ریاست قوه قضاییه و معاونت اول این قوه، دادستانی کل کشور، عضویت در مجمع تشخیص مصلحت نظام و نائب رئیسی مجلس خبرگان رهبری و تولیت آستان قدس رضوی را در کارنامه داشت.

رهبر انقلاب شهریور ماه به مناسبت هفته دولت ضمن قدردانی و تمجید از عملکرد خوب و قوی دولت در برخی بخش‌ها از جمله «کارهای زیربنایی»، «رشد شاخص‌های کلان اقتصادی» و «سیاست خارجی»، گفتند: حضور در بین مردم و مواجهه مستقیم و صمیمی و متواضعانه با آن‌ها، بسیار با ارزش است. سادەزیستی، مواضع انقلابی، روحیه جهادی و بکارگیری جوانان در ردههای گوناگون مدیریتی را از دیگر کارهای تحسین برانگیز دولت خواندند.

شکوه نام امام رضا(ع) در آسمان البرز

برگزاری بی نظیر جشن امام رضایی ها در کرج

اجتماع باشکوه بیست هزار نفری امام رضایی ها به همت معاونت فرهنگی ورزشی شهرداری کرج و مشارکت بخش ها و دستگاه های مختلف از جمله ستاد مردمی اجتماع امام رضایی ها در ورزشگاه انقلاب کرج برگزار شد

به گزارش پیام آشنا: مردم فهیم و شهروندان گرامی کرج و شهرهای دیگر استان البرز با حضوری بی نظیر خود در جشن و اجتماع بزرگ امام رضایی ها، ارادت و عشق خود به حضرت امام رضا(ع) را نشان دادند.

مردم از ساعت ها قبل از شروع رسمی مراسم در ورزشگاه حضور پیدا کرده بودند به گونه ای که قبل از برنامه تمامی صندلی های ورزشگاه انقلاب کرج مملو از جمعیت شده و برنامه های جانبی مختلفی برای حاضرین به نمایش درآمد.

اجرای گروه های سرود استانی، مدیحه سرایی ذاکرین مطرح کشور نظیر عبدالرضا هلالی، روح اله رحیمیان، محمدرضا نوشه‌ور، سخنرانی شهاب مرادی، حضور و اجرای گروه سرود نجم الثاقب، اجرای جمعی و همخوانی سرود ویژه امام رضایی ها توسط مازیار طلوعی مداح مطرح البرزی و اجرای نجم الدین شریعتی مجری نام آشنای صدا و سیما و همچنین شفیع شمله کار، از بخش های متنوع این مراسم بود.

برپایی بیش از ۶۰ موکب ویژه پذیرایی و فرهنگی و همچنین غرفه های بازی و سرگرمی و نوجوم، از بخش های متفاوت این رویداد بزرگ بود که مورد استقبال عموم مردم قرار گرفت.

اولین رده تعمیراتی قطار متروی شهر کرج در تعمیر گاه موقت انجام شد

رئیس سازمان حمل و نقل ریلی شهرداری کرج اولین رده تعمیراتی ۱۰ هزار کیلومتر نخستین قطار متروی خط ۲ در تعمیرگاه موقت تخصصی ویژه شهر کرج انجام شد.

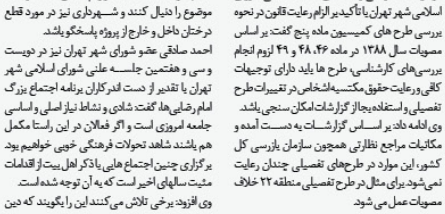
به گزارش پیام آشنا: خلیل کوزه کنانی اظهار کرد: با تلاش بی‌وقفه و اتکا به تجربه و تخصص کارکنان سازمان حمل و نقل ریلی شهرداری کرج و باهمکاری پیمانکار همکار(واگن‌سازی تهران) اولین رده تعمیراتی ۱۰هزار کیلومتر نخستین قطار متروی خط۲ (واگن‌های رام قطار ۲۰۱) که اولین قطار شهر کرج محسوب می‌شود، پس از گذشت ۱۴ ماه از بهره‌برداری غیر تجاری و رسیدن به رده تعمیراتی، انجام شد.

وی افزود: به منظور تداوم ایمنی بهره‌برداری غیر تجاری، اقدام انواع سطوح بازدید فنی و ردههای تعمیراتی سبک به تاجار تا بهره‌برداری از پایانه و تعمیرگاه خوارزمی (دپوی قطار شهری کرج) در تعمیرگاه موقت آماده شده واقع در غرب ایستگاه چهل و پنج متری گلشهر انجام خواهد شد.

رئیس سازمان حمل و نقل ریلی شهرداری کرج اضافه کرد: این اقدام از اعزام قطار به متروی تهران و هزینه‌های جابه جایی برای انجام تعمیرات، پیشگیری می‌کند.

کوزه کنانی گفت: امید است تا با همکاری متولیان، امر واگذاری زمین پایانه خوارزمی به مدیریت شهری کرج تسریع شود.

لزوم ارائه گزارش شهرداری تهران درباره پیگیری طرح‌های تفصیلی



عضو شورای شهر تهران بر لزوم ارائه گزارش شهرداری درباره پیگیری طرح‌های تفصیلی تأکید کرد

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، نرجس سلیمانی در دویست و سی و هفتمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران با تأکید بر الزام رعایت قانون در نحوه بررسی طرح های کمیسیون ماده پنج گفت: بر اساس مصوبات سال ۱۳۸۸ در ماده ۴۸، ۴۶ و ۴۹ لزوم انجام بررسی‌های کارشناسی، طرح ها باید دارای توجیهات کافی و رعایت حقوق مکتسبه اشخاص در تغییرات طرح تفصیلی و استفاده بجا از گزارشات امکان سنجی باشد.

وی ادامه داد: بر اساس گزارشات به دست آمده و مکاتبات مراجع نظارتی همچون سازمان بازرسی کل کشور، این موارد در طرح‌های تفصیلی چندان رعایت نمی‌شود. برای مثال در طرح تفصیلی منطقه ۲۲ خلاف مصوبات عمل می‌شود.

سلیمانی با بیان اینکه قانون منع فروش املاک دارای کاربری مسکونی باید برای تمام شهروندان رعایت شود تأکید کرد: شهرداری تهران باید گزارشی در خصوص روند پیگیری طرح های تفصیلی ارائه دهد.

مهدی اقرایان نیز در جلسه امروز شورای شهر تهران در تذکری گفت: بعضاً شاهد اضافه دریافت از شهروندان هستیم. بازدیدی از محله شوش و مظاهری داشتم که انبوهی از معتادان متجاهر در این محله حضور دارند و متأسفانه با وجود مباحث مطرح شده شاهد تجمع آنها هستیم

وی افزود: ما شاهد این هستیم که قطع درختان در یکی از پروژه‌ها صورت می‌گیرد و پای درختان سیمان می‌ریزند. مردم به ما گزارش دادند و بنده از محل بازدید کردم. درختانی در منطقه یک خارج از پروژه قطع شدند. شهرداری تهران باید اهتمام بیشتری در نگهداری درختان داشته باشد. بنده فیلم را منتشر می‌کنم تا فردا کسی به دروغ نگوید که درختان آفت زده بودند و یا خشک شده بودند.

اقرایان با بیان اینکه این درختان در محله ازگل قطع شده است، تأکید کرد: مردم تصاویری را از درختان موجود در یک پروژه ارسال کردند و بنده نیز بازدید به عمل آوردم. کاملاً مشخص است که درختان از چه بخشی قطع شده‌اند و قرار است در این محله ساختمان ۱۱ طبقه ساخته شود. شهرداری به هر نحوی به دنبال کسب درآمد نباشد. امیدواریم فعالان محیط زیست موضوع را دنبال کنند و شهرداری نیز در مورد قطع درختان داخل و خارج از پروژه پاسخگو باشد.

احمد صادقی عضو شورای شهر تهران نیز در دویست و سی و هفتمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران با تقدیر از دست اندرکاران برنامه اجتماع بزرگ امام رضایی ها گفت: شادی و نشاط نیاز اصلی و اساسی جامعه امروزی است و اگر فعالان در این راستا مکمل هم باشند، شاهد تحولات فرهنگی خوبی خواهیم بود. برگزاری چنین اجتماع هایی با ذکر اهل بیت از اقدامات مثبت سالهای اخیر است که به آن توجه شده است.

وی افزود: برخی تلاش می‌کنند این را بگویند که دین در زندگی روزمره افراد عمق ندارد، اما مردم بارها ثابت کردند که پای اعتقادات خود ایستاده‌اند و حضور آنها نشان دهنده این ایستادگی است.

صادقی با بیان اینکه سال گذشته چهار میلیون نفر در جشن غدیر حضور داشتند، تأکید کرد: امسال میزان حضور در راهپیمایی قدس ۵۰ درصد رشد داشت. ۱۸ میلیون نفر در پویش قرآنی زندگی با آیه های قرآنی مشارکت داشتند. اقدامات شهرداری تهران در گسترش فعالیت های دینی قابل تقدیر است و تمام بخش های شهرداری با محوریت معاونت فرهنگی و اجتماعی سعی دارد شیرینی زندگی دینی را به شهروندان بچشاند.

وی ادامه داد: شهروندان از تمام طبقات جامعه در این برنامه ها سهیم می شوند و تمام تلاش بر رشد و آگاهی شهروندان است. در پرونده امسال توجه ویژه ای به واگذاری امور به مردم صورت گرفت و از طرفی عزت شهروندان با ارائه خدمات با کیفیت رعایت شد. مسائل ایمنی هم جهت حفظ سلامت شهروندان مورد توجه قرار گرفت. آشنایی جوانان با زندگی امام رضا (ع) قابل ستایش است و باید از همه دست اندرکاران در این خصوص قدردانی کرد.

شهرداری کرج

آگهی مناقصه عمومی شماره ۲۰۰۳۰۰۵۲۶۵۰۰۰۰۹۶

«پله گذاری بافت فرسوده کلاک و حصار سطح منطقه ده تاسقف اعتبار مصوب»

شهرداری کرج در نظر دارد برابر بودجه مصوب شورای اسلامی شهر، پروژه مندرج در جدول ذیل را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید.

ردیف	شرح پروژه	مبلغ پروژه به ریال	مبلغ سپرده به ریال	رتبه لازم	نحوه پرداخت قرارداد
۱	پله گذاری بافت فرسوده کلاک و حصار سطح منطقه ده—تاسقف اعتبار مصوب	۲۸،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰	۱،۴۰۰،۰۰۰،۰۰۰	۵ ابنیه یا ۵ راه و ترابری	نقدی

۱) سپرده شرکت در مناقصه به یکی از روش های ذیل ارائه گردد: ضمانت نامه بانکی معادل مبلغ فوق که به مدت ۹۰ روز اعتبار داشته و قابل تمدید باشد و یا واریز فیش نقدی به مبلغ فوق به حساب ۷۰۰۷۸۶۹۴۸۶۲۳ بانک شهر

۲) برندگان نفر اول و دوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند، سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد.

۳) مبلغ ۵.۰۰۰.۰۰۰ ریال به عنوان هزینه خرید اسناد به حساب ۷۰۰۷۸۵۳۱۳۷۹۵ به نام شهرداری کرج واریز و ارائه اصل فیش به همراه اصل ضمانت نامه به اداره امور پیمان ها و قراردادها الزامی است.

۴) متقاضیان می توانند از تاریخ انتشار آگهی تا ساعت ۱۴:۳۰ دقیقه تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۹ جهت خرید اسناد مناقصه به سامانه الکترونیک دولت (ستاد) مراجعه نمایند.

۵) شرکت کنندگان می بایست ضمن بارگذاری ضمانت نامه شرکت در مناقصه در سامانه ستاد، نسبت به تحویل اصل ضمانت نامه تا ساعت ۱۴:۳۰ تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۱۹ به آدرس: کرج، میدان توحید، بلوار بلال، امور قراردادهای شهرداری کرج واقع در طبقه هفتم اقدام نمایند.

۶) در صورت بروز هرگونه تناقض در موارد مندرج در آگهی با سامانه ستاد، ملاک عمل سامانه ستاد خواهد بود.

۷) پیشنهادات رسیده در مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۲۰ در کمیسیون عالی معاملات شهرداری کرج مطرح و پس از بررسی و کنترل، برنده مناقصه اعلام خواهد شد. لازم به ذکر است شرکت کنندگان مجاز به حضور در جلسه بازگشایی پاکات خواهند بود.

۸) هزینه چاپ آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.

* جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۳۵۸۹۲۴۲۳-۰۲۶ تماس و یا به سایت www.karaj.ir مراجعه نمائید. (۶۹)

اداره امور قراردادها و پیمانها — شهرداری کرج