کسب و کار

چگونگی توانمندسازی نیروی کار با تنوع نسلی

به افرادی که نیروی کار شما را تشکیل می‌دهند فکر کنید. به احتمال زیاد، برخی از آنها کاملاً جدید هستند، هم برای کسب و کار و هم در محل کار، در حالی که سایر کارمندان در طول زمان تجربیات ارزشمندی را جمع‌آوری کرده‌اند.
کارمندان کهنه کار مهارت‌های خود را از طریق چند دهه تمرین تقویت کرده‌اند، در حالی که دیگران ممکن است پس از مدت‌ها به کار خود بازگردند.
دانستن اینکه هر نسل چگونه با هم ارتباط برقرار می‌کند یک شروع عالی است، اما شما باید بر این اساس کار کنید تا به کارمندان تجربه‌ای فراگیر و چند نسلی بدهید. خرد و بینش به سن محدود نمی‌شود و هر نسل چیزی برای ارائه به دیگران دارد. با ایجاد چارچوب مناسب، این تعاملات می‌تواند به صورت طبیعی اتفاق بیفتند. برای ایجاد زمینه برای تنوع نسلی در کسب و کار خود به این پنج نکته تکیه کنید:

۱- تیم‌های متنوع را هماهنگ کنید

اگر کارکنان به طور منظم در کنار کارمندان نسل‌های دیگر کار نکنند، پرورش و تقویت تنوع نسلی می‌تواند دشوار باشد.
تشکیل تیم‌هایی با تجربه چند نسلی، سلیقه‌ای برای همکاری بی‌انتها ایجاد می‌کند. قرار دادن کارکنان در بین نسل‌های مختلف کافی نیست.
برنامه‌ریزی جلسات آزاد برای بحث در مورد کارهای قبلی، فعلی و آینده آنها باعث ایجاد حس همسویی و درک بیشتر می‌شود.
کارکنان این فرصت را به دست می‌آورند تا در مورد دستاوردهای گذشته تأمل کنند و در مورد چگونگی تاثیر آنها بر عملیات امروز بحث کنند.

۲- انتظارات نسلی را درک کنید

هر نسلی دیدگاه خاص خود را دارد، به نوبه خود، این ممکن است بر آنچه که از محل کار انتظار دارد تاثیر بگذارد. به عنوان مثال، هزاره‌ها و نسل Z با موج جدیدی از فناوری درجه یک مصرف‌کننده در خانه بزرگ شده‌اند. در نتیجه، آنها انتظار راحتی استفاده از ابزار در محل کار را دارند.
برای این گروه‌ها، تعامل با فناوری سریع و شهودی هدایت می‌شود. از سوی دیگر، نسل‌های قدیمی‌تر ممکن است بیشتر به ساختار سازمان توجه داشته باشند.
به گفته SHRM، اعضای نسل خاموش برای اقتدار و سلسله مراتب احترام بیشتری قائل هستند، در حالی که بیبی بومرها به تنبل به چالش کشیدن آن و نشان دادن استعداد نه‌دستند.
هر نسلی ممکن است به طور متفاوتی با کارها برخورد کند، اما این تفاوت‌ها نباید مانع باشند.
در عوض، آنها می‌توانند سکوهای پرتاب باشند. فوربس نسبت به «واکنش بیش از حد در برآوردن نیازهای یک نسل» هشدار می‌دهد و «رهبران باید کنجکاو باشند و در مورد اولویت‌های نسل‌های آینده بیاموزند و در عین حال آموخته‌های بزرگ نسل‌های دیگر را حفظ کنند.»

۳- یک هویت مشترک و در حال تکامل را پرورش دهید

محیط‌های کاری فراگیر یکشبه به وجود نمی‌آیند، به‌خصوص با تیم چند نسلی. گرد هم آوردن اعضای تیم، ملند تشکیل خلوده است. ارتباط مداوم، پشتیبانی و قدردانی بسیار مهم است.
شفافیت، نقطه شروع خوبی است. زمانی که ماموریت سازمان برای هر کارمند روشن و قابل ربط باشد، به آنها ابزاری می‌دهد تا رویکرد خود را با همکاران هماهنگ کنند. از این اصل غافل نشوید زیرا چالش‌ها و روندهای جدید بر مسیر کسب و کار تاثیر می‌گذارد.
افراد شما با ارزش‌ترین منبع شما هستند، پس آنها را در جریان نگه دارید. انجام این کار باعث ایجاد اعتماد می‌شود - پایه‌ای برای یک هویت مشترک.

۴-کنجکاوی را ترویج دهید

کارکنان را تشویق کنید تا از یکدیگر یاد بگیرند و سوال بپرسند. در ابتدا، ممکن است بهترین کار این باشد که این مکالمات را تسهیل کنید به اصطلاح «یخ را بشکنید» میزبانی تالارهای گفتگو یا
موضوعات جهانی را در نظر بگیرید یا، برای رویکردی کمتر رسمی، برنامه‌ریزی گردش‌های گروهی را برای تشویق کارمندان به شناخت یکدیگر در سطح معنادارتری در نظر بگیرید. آنچه را که به هر کدام انگیزه می‌دهد را حفظ کنید. معمولاً ذهنتان به سمت نسلی توجه دارد، اما کمی ناراحتی را هم پیش‌بینی کنید. به هر حال، مدیریت سوگیری نسلی اغلب شامل ساختارشکنی باورها و فرضیات ریشه‌دار است.

۵- صبور باشید

به یاد داشته باشید، تیم‌های چند نسلی به ندرت سریع و آکنش نشان می‌دهند. گاهی اوقات ممکن است در حالی که ممکن است به آزمایش چند رویکرد نیاز داشته باشید، پیشرفت متوقف شود، تسلیم نشوید!
هم‌افزایی واقعی در حرکت رو به جلو ایجاد می‌شود. از چالش‌های غیرمنتظره به‌عنوان فرصت‌هایی برای چرخش و ارتقای برنامه خود استفاده کنید. هر نسلی متفاوت است و همه آنها چیزهای ارزشمندی برای آوردن به یک سازمان دارند. هر گروه در انتظار به اشتراک گذاری دانش خود است. درک تفاوت آنها و تقویت نقاط اشتراک آنها به شما این امکان را می‌دهد که از نیروی کار جابک و فعال حمایت کنید
همان‌طور که تجربه چند نسلی بهتری ایجاد می‌کنید، این موارد را در نظر بگیرید:
شناسایی مزایای هر نسل برای کسب و کار
آزمایش با اشکال ارتباطی مختلف برای ایجاد تعادل مناسب
ایجاد تیم‌هایی که منعکس‌کننده تنوع و فراگیری نسلی باشند
کارمندان بدون توجه به نسلی که به آن تعلق دارند، یکدیگر را تولهمند می‌کنند. به هر حال موفقیت تاریخ انقضا ندارد.

مترجم: محمود نوری شمس آباد
منبع: paycim.com

تقدیر شورای شهر کرج از مادر شهید روح الله عجمیان؛

خانواده‌های شهدا زینت‌بخش جامعه هستند

در حاشیه نود و یکمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج از مادر شهید روح الله عجمیان به‌مناسبت هفته گرامیداشت زن و مادر تقدیر شد.

به گزارش پیام آشنا، علی قاسمپور، رئیس شورای اسلامی شهر کرج در ابتدای نود و یکمین جلسه شورای شهر کرج که با حضور خلوده و مادر شهید عجمیان برگزار شد، گفت: خلواده این شهید بزرگوار به نمایندگی از سایر خلواده‌های شهدای امنیت در جلسه صحن علنی شورای شهر به مناسبت هفته گرامیداشت مادر و روز زن حضور پیدا کردند که از مادر این شهید قدردانی بعمل آمد.
وی تصریح کرد: صبر و مقاومت مادران و همسران شهدا پس از شهادت عزیزانشان جلوه‌ای دیگر از حماسه آفرینی بلوان این سرزمین است که موجب یاس و ناامیدی دشمنان ایران اسلامی است.
رئیس شورای شهر کرج گفت: خلواده‌های شهدا زینت‌بخش جامعه هستند و همه ما باید خدمت به پدران و مادران، همسران و فرزندان شهدای گرانقدر را سرلوحه کار خود قرار دهیم.
قاسم پور گفت: شهادت این بسیجی بزرگوار دل همه مردم ولایت مدار و مؤمن را به درد آورد؛ مادر شهید عجمیان بدانند که به برکت نفس‌های خلواده شهدا و دعای خیر آن‌ها ما در این سمتها هستیم تا خدمت رسان مردم باشیم.
وی خاطرنشان کرد: همه عالم بدانند و بشنوند و بفهمند نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران برومندانی مثل شهید عجمیان دارد که باعث افتخار هستند.
قاسم پور با تاکید بر اینکه راه شهیدان ادامه خواهد داشت، افزود: امنیت و آرامش امروز جامعه را مدیون خون پاک شهدای اسلام هستیم و جا دارد از خلواده آن شهید گرانقدر در رجهت تربیت چنین فرزندی تقدیر و تشکر کنیم.
گفتنی است در این مراسم از بلوان شاغل در شورای شهر کرج به مناسبت میلاد حضرت فاطمه (س) و روز زن تجلیل بعمل آمد.

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر کرج؛

مدیریت شهری نقاط ترافیک‌زا شهر را ساماندهی کند

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر کرج خواستار رفع گره چهل و چهار نقطه تولید ترافیکی در سطح شهر کرج شد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی محمودآبادی در نطق پیش از دستور نود و یکمین جلسه رسمی شورا ضمن خداقوت و خسته‌نباشید خدمت مجموعه معاونت خدمات شهری ستاد مرکز، مناطق و سازمان‌های همکار در امر رفت روب و برف روبی معابر سطح شهر گفت: منافع برخی افراد و کلسبان باعث ایجاد مراحمت، تولید ترافیک و هدر رفتن وقت شهروندان شده است.
رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورا با اشاره به اینکه در ماه‌های اخیر با پیگیری‌های صورت گرفته چهل و چهار نقطه جذب سفر و تولید ترافیک شناسایی شد، افزود: این نقاط توسط برخی مغازه‌ها و فروشگاه‌ها در سطح شهر ایجاد می‌شود که نتیجه آن ترافیک و آلودگی صوتی برای شهروندان است.
رحیمی با تأکید بر این موضوع که مجموعه مدیریت شهری کرج اهتمام جدی در رفع معضلات ترافیکی و سهولت تردد شهروندان و کسب رضایت آنان دارد، گفت: پلیس نیز باید در این زمینه اعمال قانون کند تا هدایت ترافیکی به نحو احسن انجام شود.
نبیر کمیسیون شهرسازی شورای شهر، رفاه حال شهروندان در نقاط ترافیکی مذکور را در اولویت دانست و گفت: نگاه حوزه ترافیک برای این نقاط باید بصورت مسأله محور باشد و طرحی ارائه کند علاوه بر رفع ترافیک و تأمین پارکینگ در محل مناسب، به کسب و کار هم خدشه‌ای وارد نشود.
رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر ضمن تأکید جدیت مدیریت شهری در رفع معضلات ترافیکی، گفت: در صورت عدم توجه متولیان امر به این موضوع، شهرداری نیز از طریق ظرفیت‌های قانونی با خاطیان امر برخورد خواهد کرد.

شهردار کرج:

وضعیت حمل و نقل عمومی کلان‌شهر کرج روند صعودی دارد

شهردار کرج با اشاره به اقدامات اخیر مجموعه مدیریت شهری این کلان‌شهر در زمینه توسعه حمل‌ونقل عمومی و رضایت مسولان کشوری از این اقدامات، گفت: خوشبختانه نمودار وضعیت حمل و نقل عمومی کلان‌شهر کرج روند صعودی راطی می‌کند.

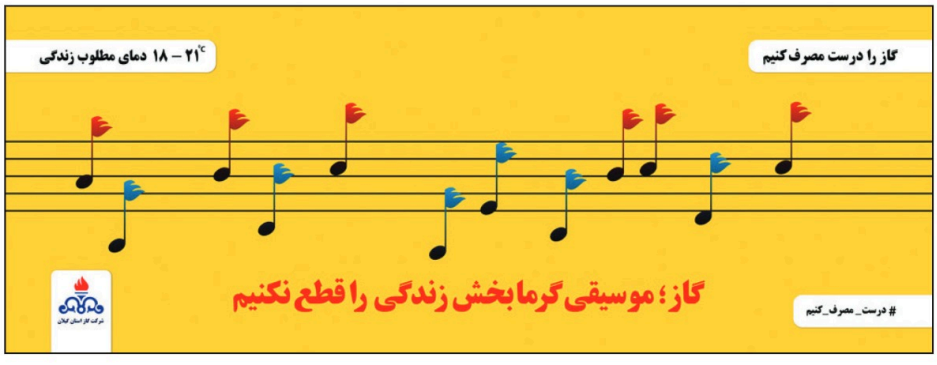
به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی ضمن اشاره به برگزاری صد و یکمین جلسه شورای عالی هماهنگی ترافیک کشور به میزبانی معاونت عمرانی وزیر کشور با موضوع وضعیت حمل و نقل شهر کرج، عنوان کرد: این جلسه در وزارت کشور با همراهی مؤثر رئیس شورای شهر کرج و حضور تیم حمل و نقل عمومی شهرداری کرج برگزار شد.
این مسول با بیان اینکه در جلسه مذکور، گزارش عملکردی از اقدامات مدیریت شهری کرج در حوزه حمل و نقل ارایه شد، گفت: دوره ششم شورا دوره درخشش مدیریت شهری در این زمینه است و از بزرگترین دستاوردهای این دوره می‌توان به راه‌اندازی فاز اول از خط ۲ قطار شهری کرج در دهه مبارکه فجر اشاره کرد.
وی با تأکید بر حمایت‌های ویژه شورای شهر کرج در توسعه حمل و نقل عمومی و باناوری جوان بودن تیم حمل و نقل ترافیک شهرداری، عنوان کرد: قطعاً در آینده‌ای نه چندان دور می‌توانیم نوید دهنده اقدامات شاخص و بزرگی در این حوزه باشیم.
شهردار کرج در ادامه به تأکید رئیس شورا مبنی بر ضرورت تداوم حمایت‌های دولت در اتمام پروژه‌های کلان شهر از جمله ادامه مترو، بزرگراه شمالی و توسعه نوگان اتوبوسرانی اشاره و گفت: با حمایت‌های دولت اتمام این پروژه‌ها تسریع یافته و مدیریت شهری به مهمترین سیاست خود که کسب رضایت شهروندان است نزدیک‌تر می‌شود.
کیانی همچنین از رضایت مسولان کشوری حاضر در جلسه از عملکرد مدیریت شهری کرج در رشد سیستم‌های حمل و نقل هوشمند و موفقیت در حوزه البرز، (فعالیت خودروهای ثبت جریمه معاینه فنی)، یاد کرد و افزود: افزایش تعداد دوربین‌های ثبت تخلف در سطح شهر موجب کاهش تخلفات شهری و ارایه عملکردی مثبت در حوزه حمل و نقل و ترافیک شده همچنین شهرداری کرج نزدیک به ۸۰۰ جریمه معاینه فنی در سال ۱۴۰۱ را صادر کرده است.
شهردار کرج اظهار امیدواری کرد: با تلاش جدی و موفق مدیریت شهری کرج و حمایت‌های دولت، شاهد توسعه خدمات شهری در دیگر زمینه‌های خدماتی، عمرانی، فرهنگی و... نیز باشیم.
لازم به ذکر است در این جلسه مهدی جمالی نژاد، معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور، پوریا محمدیان یزدی، مدیر دفتر حمل و نقل و ترافیک و نبیر شورای عالی هماهنگی ترافیک شهرهای کشور، رئیس پلیس ترافیک شهری کشور (فراجا)، رؤسای اتحادیه‌های تاکسیران، اتوبوسرانی و حمل و نقل همگانی کشور، احمد اقضلی معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری البرز، حمدالله رحمتی پور، رئیس پلیس راهور استان البرز، علی قاسمپور، رئیس شورای اسلامی شهر کرج، مهرداد کیانی، شهردار کرج، فرزین فرشاد، معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج، محسن امیدواحسینی، رئیس سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهری شهرداری کرج مدیران کل معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج حضور داشتند.

معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج:

وصول معوقات نوسازی و پسماند مناطق ۶ و ۷ شهرداری کرج به کارگزار درآمدی واگذار شد

معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج گفت: در راستای درآمد پایدار شهری، وصول معوقات نوسازی و پسماند مناطق ۶ و ۷ شهرداری کرج به کارگزار درآمدی واگذار شد.

به گزارش پیام آشنا، علی سلطانی مقدم گفت: براساس مصوبه شورای اسلامی شهر کرج و با توجه به عقد قرارداد با کارگزار، معوقات شهرداری در کد نوسازی و پسماند پس از شناسایی و ابلاغ توسط کارگزار وصول خواهد شد.
این مسئول با اشاره به اینکه واگذاری معوقات به کارگزار درآمدی پیش‌زایان در منطقه ۸ کرج با موفقیت اجرایی شده است، افزود: بر این اساس معوقات مناطق ۶ و ۷ شهرداری کرج نیز با عقد قرارداد به کارگزار درآمدی واگذارشد.
معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج در ادامه افزود: به همین منظور طی عقد قرارداد، کارگزار در مناطق ذکرشده از آذرماه سال جاری شروع به کارکرده و این موضوع تا پایان قرارداد و حصول نتیجه ادامه خواهد داشت.
وی با اشاره به توزیع فیش‌های جمعی نوسازی در سطح مناطق ۱۰ گانه شهرداری کرج، گفت: این مصوبه می‌تواند موجب دستاوردی بزرگ در خصوص درآمدهای پایدار شهری شود.
این مسئول، وصول مطالبات معوق نوسازی و افزایش درآمد از محل کدهای درآمد پایدار شهری را ازجمله موضوعاتی دانست که به جد از سوی مدیریت شهری کرج پیگیری و به آن پرداخته می‌شود.
سلطانی مقدم با تأکید بر اینکه برنامه‌ریزی برای کسب درآمدهای پایدار به‌منظور افزایش بودجه و اعتبارات از اهمیت بالایی برخوردار است، افزود: خوشبختانه مدیریت شهری کرج در این خصوص اقدامات مثبتی انجام داده است.



دیدگاه

نیرومندی ابزاری که امروز دانشجویان با آنها کار می کنند خام‌دستی آنها را از نظرها پنهان می‌کند

پرستون اسکات کوهن

من عمیقاً به نظام آموزشی {مبتنی بر} تفسیر نمونه‌های تاریخی متعهدم. {...} اما چگونه می‌توانیم تاریخ را در فرآیند طراحی به کار ببریم؟ معتقدم از طریق ضمنی کردن و کشف آن در یک فرایند مفصل تفسیر، تو {هیترآیزنمن} تاریخ را در آثارمان یا آموزش به روشی مستقیم‌تر به ابزار تبدیل کرده‌ای. تو یک لستناهستی.
البته فکر می‌کنم امروز اتفاق دیگری در حال رخ دادن است که احتمالاً تو را بسیار بیشتر از بی‌سلوی {دانشجویان} نسبت به دانش تاریخ آزار می‌دهد. کامپیوتر قدرت بی‌اندازه‌ای را در اختیار دانشجویان معماری قرار می‌دهد تا فرم‌ها و ساختارها و حتی فرم‌های مهندسی‌شده را {به سادگی} تولید کنند با این وضعیت آنها آماده‌اند که از سال دوم ورودشان به دانشکده وارد حرفه معماری شوند. کدام یک از دانشجویان بیش از این صبر می‌کند؟ لااقل فیلیپ جانسون تا سال دفاع از پایان‌نامه‌اش صبر کرد تا خانه‌ای در کمبریج بسازد. حالا دانشجویان هنوز نیامده می‌توانند دست به ساختن بزنند. نیرومندی ابزار {کامپیوتری} ای که دانشجویان با آنها کار می‌کنند خامدستی آنها را از نظرها پنهان می‌کند. این ابزار به آنها اجازه می‌دهد که کار حرفه‌ای بپردازند. در حالی که دانش بسیار کمتری {نسبت به آنچه باید داشته باشند} دارند. قبل‌ترها، دانشجویان مثل لسفنج آماده جذب دانش بودند، شاید به این خاطر که ابزاری در دست نداشتند. حالا اما از پیش به ابزاری مجهز شده‌اند که در خدمتشان است. (در گفتگو با پیتر آیزنمن، منتشر شده در مجله Log در سال ۲۰۱۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

افتتاح ۱۴۰۱ خانه محیط زیست در کشور تا پایان سال

معاون آموزش و مشارکت‌های مردمی سازمان حفاظت محیط زیست گفت: خانه‌های محیط‌زیست بستر اصلی برای مطالبه‌گری، گفتوگو و حل مشکلات محیط‌زیستی است.

به گزارش پیام آشنا، نورالله مرادی ظهر ۲۹ دی‌ماه در آیین افتتاح خانه محیط‌زیست در شهرداری زنجان با اشاره به سیاست‌های سازمان حفاظت محیط‌زیست، گفت: یکی از رویکردهای دولت، مردمی‌سازی مقوله محیط‌زیست است.
وی با بیان اینکه خانه‌های محیط‌زیست با بررسی و شناسایی مشکلات این حوزه، به مطالبه‌گری از دستگاه‌های مسئول و پیشگیری از تخریب‌های احتمالی می‌پردازند، افزود: بایستی در فعالیت‌های محیط‌زیستی مردم رکن اصلی باشند.
مرادی با اشاره به اهمیت همراهی مردم در حوزه فرهنگ‌سازی و آموزش محیط‌زیست، ادامه داد: افتتاح ۴۰ خانه محیط‌زیست به معنی فراهم‌سازی فضایی برای آموزش‌ها و تبیین مولفه و سیاست‌های مردمی‌سازی محیط‌زیست است؛ یعنی ما بستری با هدف مطالبه‌گری و گفتوگو ایجاد کرده‌ایم.
وی با بیان اینکه خانه محیط‌زیست محلی برای کنشگری فعالان زیست‌محیطی و زمینه‌ای برای آموزش، پژوهش و رفع چالش‌های هر منطقه خواهد بود، اضافه کرد: این خانه‌ها فرصت را برای مردم فراهم می‌کنند تا دغدغه‌های محیط‌زیست، سلامت و حفظ محیط‌زیست مبتنی بر معیارها و استانداردهای متعالی هر منطقه، مطرح شود.
این مسئول با تاکید بر اینکه خانه‌های محیط‌زیست محلی برای هم‌اندیشی و حل مسائل مربوط به محیط‌زیست است، ابراز کرد: این خانه‌ها در سطح کشور با استقبال مواجه شده و در تلاش هستیم، دریچه‌ای برای ورود مردم به مسائلی که چالش آنها است ایجاد کنیم.
وی با اشاره به اهمیت محیط‌زیست، نقش مردم و مدیران استانی و اصل ۵۰ قانون اساسی در این حوزه، گفت: مردم دغدغه صیانت و حفاظت از محیط‌زیست را دارند، از این رو تاسیس این خانه‌ها را باید به فال نیک گرفت چرا که باید گفتوگو و حرف‌های یکدیگر را تحلیل و آنالیز کنیم و از دل آنها به راهکارهایی برای حل معضلات و مشکلات محیط‌زیست برسیم.
مرادی با بیان اینکه یافتن مخاطب جدید یکی از اقدامات محیط‌زیست است، افزود: هر شهروندی باید تولیدکننده مباحث رسانه‌ای و مفید زیستی باشد از این رو باید با استفاده از ظرفیت‌های مردمی از بحث آموزش به‌خصوص آموزش‌های رسانه‌ای بهره برد.
وی خانه‌های محیط‌زیست را محل شناسایی، بررسی و مطالبه‌گری مسائل محیط‌زیست استان زنجان خواند و تشریح کرد: خانه‌های محیط‌زیست همه مطالبه‌گری را که لازم است در حوزه محیط‌زیست از دستگاه‌های مسئول، با شناخت دقیق از مسائل این حوزه داشته باشند.
این مسئول با اشاره به اهمیت رسانه‌ها و خبرنگاران در تحقق اهداف محیط‌زیستی، کمک به فرهنگ و مردمی‌سازی این مقوله، این ظرفیت را برای اهداف متعالی منشور محیط‌زیست حائز اهمیت دانست و ادامه داد: عنصر اصلی در مسائل زیست‌محیطی مردم هستند. مردم و رسانه با کمک یکدیگر به رفع معظلات و چالش‌های زیست‌محیطی می‌پردازند.
وی با بیان عدم محدودیت تعداد در ایجاد خانه‌های محیط‌زیست، عنوان کرد: موضوع خانه محیط‌زیست ایده‌ای است که می‌تواند از اجرایی شدن بسیاری از تصمیمات زیان‌بخش در حوزه محیط‌زیست، جلوگیری کند و اعلام پیشنهادهای مفید و وضعیت زیست‌محیطی در محله، منطقه، شهر و یک استان بهبود پیدا کند.