کسب و کار

فصل مشترک اتوماسیون و بهره‌وری

در چهان پس از کووئد به سختی می‌توان گفت که کدام مدل‌های کار به شیوه‌های سنتی ادامه خواهند یافت. برخی از مشاغل، همواره با ساعات کاری ۹ تا ۱۷ و حضور در دفاتر منسجم شناخته می‌شدند. اما کرونا باعث شد که بسیاری از کارکنان به خانه‌های خود بازگردند و از آنجا وظایفشان را پیش ببرند. هاینه کراگ‌اپورسن، مدیرعامل شرکت مدیریت داده تام‌اکستند، معتقد است با توجه به امکانات موجود، چنین تغییری چندان دشوار نبوده است. او در مصاحبه‌ای توضیح داده است که چگونه شرکتش توانست در جریان کووئد با موفقیت به مدیریت زمان کارکنان دورکار خود بپردازد.

به جرات می‌توان گفت که مهم‌ترین مساله کسب‌وکارها در سال ۲۰۲۰، همه‌گیری کرونا بوده است. شروع این همه‌گیری، شرکت شما را با چه مسائل و مشکلاتی مواجه ساخت؟

ما فرصت بسیار اندکی برای واکنش نشان دادن داشتیم. بسیاری از کارکنان ما مأموریت‌های فرامرزی و سفرهای بسیاری به نقاط مختلفی از جهان مانند آمریکا، اروپا و بخش‌های آسیایی داشتند که به سرعت درگیر کووئد بودند. در همین زمان، باید به سرعت شرایط دورکاری کارکنانمان را فراهم می‌ساختیم.

به‌عنوان یک شرکت چگونه با این مشکلات مواجه شدید؟

ما تکنولوژی‌ها و ترم‌افزارهای زیادی داشتیم. اما باید مطمئن می‌شدیم که امکان استفاده از این فناوری‌ها و ترم‌افزارها برای کارکنانمان و در خانه‌هایشان فراهم می‌شود. از طرفی باید اطمینان می‌یافتیم که نیازهای جدید مشتریان و موکلانمان از ترم‌افزارهای بسیاری به نقاط مختلفی از جهان مانند آمریکا، اروپا و بخش‌های آسیایی داشتند که به سرعت درگیر کووئد بودند. در همین زمان، باید به سرعت شرایط دورکاری کارکنانمان را فراهم می‌ساختیم.

به‌عنوان یک شرکت چگونه با این مشکلات مواجه شدید؟

ما تکنولوژی‌ها و ترم‌افزارهای زیادی داشتیم. اما باید مطمئن می‌شدیم که امکان استفاده از این فناوری‌ها و ترم‌افزارها برای کارکنانمان و در خانه‌هایشان فراهم می‌شود. از طرفی باید اطمینان می‌یافتیم که نیازهای جدید مشتریان و موکلانمان از ترم‌افزارهای بسیاری به نقاط مختلفی از جهان مانند آمریکا، اروپا و بخش‌های آسیایی داشتند که به سرعت درگیر کووئد بودند. در همین زمان، باید به سرعت شرایط دورکاری کارکنانمان را فراهم می‌ساختیم.

شاید به ذهن برسد که کسب‌وکارهای مبتنی بر نرم‌افزار و آنهایی که با استفاده از ماشین‌ها، خودکارسازی بالاتری در عملیات خود دارند (اتوماسیون)، شکننده‌گی کمتری در مقابل تغییرات شدید ناشی از کسب‌وکار نسبت به دیگر شرکت‌ها دارند. به‌عنوان مثال، شاید شرکت‌های فناوری‌محور آسیب کمتری از همه‌گیری یک‌باره کرونا دیدند. آیا چنین تصوری درست است؟

من موافقم که خودکارسازی عملیات به کسب‌وکارها کمک می‌کند تا بهره‌ورتر و کارآتر شده و استفاده بهتری از زمان خود کنند. تمام این موارد در چنین دوران چالش‌برانگیزی اهمیت دارند. ما به‌عنوان یک شرکت ترم‌افزاری باید مطمئن می‌شدیم که به نیازهای مختلف و شرایط متفاوت هر کدام از مشتریانمان توجه کرده‌ایم. در همان حال که به سختی در تلاش برای دورکاری خود بودیم، باید نیازها و خواسته‌های مشتریانمان را در گوشه و کنار جهان تأمین می‌کردیم. خوشحال چالش‌هایی داشتیم و باید بحضور همزمان به نیازهای خاص هر مشتری هم می‌پرداختیم. شرایط جالبی برای ما رقم خورده بود. باید به سرعت توانمندی‌ها و قابلیت‌های فنی خود را افزایش می‌دادیم تا خود و مشتریانمان را با شرایط جدید انطباق دهیم. فکر می‌کنم در این راه موفق بودیم.

احتمالا بتوان گفت که به پیشرفت شرکت‌ها آمادگی چنین تغییراتی را در فضای کسب‌وکارشان نداشتند و به همین دلیل نتوانستند واکنش مناسب و سریعی نشان دهند. به نظر شما، می‌توان درس‌های کلی از این تجربه آموخت و برای تدوین برنامه‌های جامع‌تر از آنها استفاده کرد؟

من بطور کامل موافق هستم که اکثر برنامه‌های کسب‌وکار با فرض ادامه شرایط موجود تدوین می‌شوند و باید به برنامه‌های جامع‌تر هم توجه داشت. با این حال، چگونه یک سازمان یا کسب‌وکار می‌توانست برنامه‌ای داشته باشد که آن را برای مواجهه با چنین بحرانی آماده ساخته باشد؟ ما شاهد آن بودیم که بسیاری از کسب‌وکارها اجرا به برنامه‌های جامعی داشتند و چه نداشتند، به تدریج خود را با شرایط کرونا انطباق داده و مدل‌های کسب‌وکارشان را گاهی بصورت اساسی تغییر دادند. همچنین می‌توان اضافه کرد که داشتن یک استراتژی فعال برای استفاده از فناوری‌های ابری، می‌تواند به کسب‌وکارها در مواجهه با بحران‌های پر دامنه‌ای مانند کرونا کمک کند.

واضح است که هیچ کسب‌وکاری در حباب زندگی نمی‌کند و مشکلاتی که برای شرکا و مشتریانش هم رخ می‌دهد، ممکن است به آن آسیب بزند. آیا شما آسیب‌های قابل توجهی از مشکلات پیش آمده برای مشتریان خود تجربه کردید؟

مشتریان ما اولویت نخست ما هستند و چالش‌های آنها طبیعتا متفاوت است. هر کدام از آنها نیازهای خاصی دارند، در نقاط جغرافیایی متفاوتی مستقر هستند و در صنایع گوناگونی فعالیت می‌کنند. مشکل ما این تبود که پیچیدگی‌های کار برایمان بیشتر شده است. ما پیش از آن هم به دلیل تفاوت‌های مشتریانمان با پیچیدگی‌های فراوانی مواجه بودیم. مشکل اصلی آن بود که زمان انجام کارها طولانی‌تر شد. فرآیندهای عادی کسب‌وکار ما و به اتمام رساندن پروژه‌ها گاهی چند برابر اوقات عادی زمان می‌برد. بخشی از این موضوع به دلیل انتقال کارکنان به خانه‌هایشان و اتکا بر دورکاری بود. آنها به توبه خود با مشکلاتی مانند آموزش خانگی فرزندان و تغییر مدل و هنجارهای فعالیت مدارس مواجه بودند و باعث می‌شد که کار با بهره‌وری و سرعت همیشگی پیش نرود.

آیا راهکار فناوری‌محور خاصی برای مشتریان خود سراغ دارید که بتواند به آنها در مواجهه با مشکلات ناشی از همه‌گیری کرونا کمک کند؟

این موضوع به مشتری و صنعتی که در آن فعال است، بستگی دارد. بطور کلی، مدل کسب‌وکار هر شرکت و البته نیازها، هنجارها و شرایط هر صنعت با دیگری متفاوت است. این سخن به معنای آن است که باید خود را با نیازهای مختلف مشتریان گوناگون از صنایع متفاوت انطباق می‌دادیم. به‌عنوان مثال، برخی شرکت‌ها از ترم‌افزارهای محاسباتی استفاده می‌کنند و دیگران نه. برخی کسب‌وکارها تحلیل‌هایشان را براساس داده‌های گسترده در فضای ابری انجام می‌دهند و دیگران همچنان ترجیح می‌دهند به شیوه‌های سنتی‌تر به تحلیل و تصمیم‌گیری بپردازند.

به نظر شما به‌طور کلی مدیران و رهبران کسب‌وکار چه عملکردی در واکنش به بحران کرونا داشتند؟ چه کاری را می‌توانستند یا باید بهتر انجام می‌دادند؟ چگونه می‌توانند در آینده بهتر عمل کنند؟

بطور کلی، هر مدیر و رهبر کسب‌وکار، تجربیات و سوابق متفاوت دارد. در صنایع خاصی فعالیت کرده و می‌کند و شرایطشان یکسان نیست. میزان اثرپذیری هر کدام از ما از کرونا تا حد زیادی بستگی به شرایط کسب‌وکارمان داشته است. بعطور خلاصه، این تجربه باعث قوی‌تر شدن ما شد و ولدارمان ساخت تا در نظریات و روش‌های قدیمی خود بازنگری کنیم.

تمایل دارم به رویکردی اشاره کنم که در شرکت ما مفید واقع شد. ما در را داشتیم که «از کرونا به‌عنوان یک فرصت استقبال کنیم». چنین رویکردی باعث می‌شد که همه‌گیری کرونا را به جای آنکه مانعی در مسیر خود ببینیم فرصتی برای قوی‌تر شدن و بهبود فرآیندهای کنونی و آینده خود بدانیم. ما یک شعار هم ساختیم: «یک تیم جهانی؛ درحال کار از هر کجا». به این صورت کوشیدیم انعطاف‌پذیری خود را بالا ببریم و از کارکنان و مشتریان خود فارغ از مکان فعالیتشان حمایت کنیم. سیاست‌های شرکت را تغییر دادیم و به جای صرفا قبول کردن شرایط، برای بهبودشان کوشیدیم. رویکردهای جدید را امتحان کردیم و با انجام متفاوت کارها تلاش کردیم بیشترین منافع را از وضعیت بدست آوریم. بسیاری از مدیران بودند که تحصیل کرده معتبرترین دانشگاه‌های جهان بودند و با این حل، نمی‌توانستند وقوع کرونا را پیش‌بینی کنند. مساله این است که پس از مواجهه با شرایط جدید برای امروز و آینده چه کردند.

مترجم: مهدی نیکونی

رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های کرج عنوان کرد؛

بسیج امکانات برای مدیریت بحران کرونا در بهشت سکینه (س)

رئیس سازمان مدیریت آرامستان‌های شهرداری کرج گفت: با توجه به روند رو به افزایش شیوع بیماری کرونا، همه امکانات برای مدیریت بحران در این حوزه را بسیج کرده‌ایم.

به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا عسگری با اشاره به شرایط قرمز بحرانی کرونا در استان البرز و شهر کرج اظهار کرد: شرایط از روزها و ماه های گذشته بسیار بحرانی تر شده که در این زمینه تمامی امکانات و پرسنل بسیج شده اند تا بتوان از این موج چهارم نیز با موفقیت عبور کرد.

وی با اشاره به اینکه تعداد قابل توجه ای از پرسنل این سازمان مبتلا به کرونا شدند و در قرنطینه هستند، افزود: تعداد نیروهای شاغل در سازمان کم و جوابگوی نیاز شهروندان در این شرایط نیست اما پرسنل حاضر در سازمان که این روزها امور مربوط به متوفیان و خدمات رسانی به خانواده های عزادار را انجام می‌دهند با جان فشانی و از خودگذشتگی و ساعات طولانی کار مشغول ارائه خدمات به شهروندان هستند.

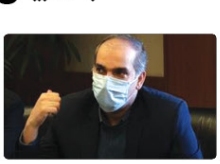
وی بر نظارت جدی ضدعفونی روزانه تمامی ساختمان های اداری به خصوص اداره متوفیات و ساختمان معراج تاکید کرد و گفت: برای شهروندان مراجعه کننده به این مجموعه باید رعایت پروتکل های بهداشتی آشکار باشد.

عسگری ادامه داد: در صورت افزایش تعداد متوفیان در روزهای آینده ناگزیر به افزایش تعداد طاهران به خصوص در بخش آقایان هستیم که در این زمینه از نیروهای داوطلب جهادی کمک خواهیم گرفت.

رئیس سازمان مدیریت آرامستان های شهرداری کرج یادآور شد: سال گذشته با اجرای طرح طاهرین، حدود ۳۰۰ نفر از شهروندان داوطلب جهادگر اعم از بسیجیان، طلاب، معلمین و ... جهت کمک به تغسیل اموات کرونایی اعلام آمادگی کردند که در مواقع بحران قطعا از خدمات آنها بهره خواهیم گرفت.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج خبر داد:

ثبت بیش از ۱۲ هزار تخلف ساکن رانندگی در فروردین ماه



معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج گفت: سامانه سیار ثبت تخلف طی فروردین سال جاری بیش از ۱۲ هزار تخلف ساکن رانندگی را به ثبت رسانده است.

به گزارش پیام آشنا، محمدرضا احمدی نژاد با اشاره به فعالیت سامانه خودرو سیار ثبت تخلف در سطح معابر پر تردد این کلانشهر، اظهار کرد: طی فروردین سال جاری ۱۲ هزار و ۲۵۳ تخلف ساکن رانندگی در معابر سطح شهر کرج از طریق این سامانه به ثبت رسیده است.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج مجموع تخلفات ثبت شده از زمان شروع فعالیت این سامانه را بیش از ۴۹ هزار مورد اعلام کرد و گفت: کاهش بار ترافیک و تسهیل در جریان آمد و شد خودروهای عبوری از جمله مهم‌ترین اهداف فعالیت این سامانه است.

این مسئول یادآور شد: بر اساس اولویت‌بندی‌های صورت گرفته طی سال جاری معابر بیشتری تحت پوشش این سامانه قرار می‌گیرد.

بازیابی زمین و لزوم استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر

معاون پایش اداره کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران با اشاره به اینکه یکی از محورهای روز جهانی زمین در سال ۲۰۲۱، به کارگیری فناوری‌های بهبود وضعیت اقلیمی است بر بازیابی زمین و لزوم استفاده از انرژی‌های تجدید پذیر تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سعید احمری گفت: هدف از بهبود وضعیت اقلیمی، رساندن میزان گاز دی اکسید کربن موجود در جو به اندازه استاندارد است. هم اکنون غلظت این گاز در آتمسفر حدود PPM ۴۱۵ اندازه گیری شده و هدف از بهبود وضعیت اقلیمی، رساندن این میزان به PPM ۳۰۰ تا سال ۲۰۵۰ است.

دستیابی به این هدف عمده طی برنامه ریزی بلندمدت و با در نظر گرفتن مسائل محیط زیست در کلیه فعالیت‌های انسانی ممکن می‌شود. این موضوع مهم به عنوان یکی از محورهای گفت و گو در روز جهانی زمین در روز ۲۲ آوریل ۲۰۲۱ اعلام شده است.

وی با بیان اینکه شهرها مسئول تولید ۷۰ تا ۷۵ درصد آلودگی گاز دی اکسید کربن و ۴۰ تا ۴۵ درصد از گازهای گلخانه ای (GHG) هستند، تصریح کرد: از آنجایی که روند توسعه شهرها و افزایش شهرنشینی با سرعت به پیش می‌رود، جوامع مختلف در پی آن هستند تا ثابت کنند که تأمین کامل انرژی مورد نیازشان از طریق انرژی‌های تجدیدپذیر کاملا عملی و ممکن است.

به گفته معاون پایش اداره کل محیط زیست و توسعه پایدار، شهر تهران از پتانسیل قابل توجهی جهت بهره‌گیری از انرژی‌های تجدیدپذیر به خصوص انرژی خورشیدی برخوردار است و به کارگیری این نوع انرژی‌ها، راهکار مناسبی برای غلبه بر معضلات محیط زیستی است.

احمری در ادامه اظهار کرد: شهرداری تهران به عنوان متولی اصلی در مدیریت شهر تهران، دارای زیرساخت‌های مناسبی برای بسترسازی و توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر است همچنین با عنایت به در اختیار داشتن بیشترین فضاهای عمومی و نیمه عمومی شهر، منابع مختلف شهری، سیستم حمل و نقل عمومی و سیستم نظارت بر ساخت و ساز در پهنه‌های مختلف شهر می‌تواند در توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر در شهر تهران مهمترین نقش را ایفا کند.

وی در ادامه به اقدامات مدیریت شهری در این حوزه و ایجاد نیروگاه‌های کوچک مقیاس خورشیدی اشاره کرد و گفت: نیروگاه‌های نصب شده در شهرداری تهران با ظرفیت حدود ۶۰۰ کیلووات قابلیت تولید ۹۰۰ مگاوات ساعت برق در سال دارند که این مقدار تولید، از انتشار حدود ۷۰۰ تن دی اکسید کربن جلوگیری می‌کند که معادل کاشت ۳۵۰۰ اصله درخت در شهر تهران است.

به گزارش روابط عمومی اداره کل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران، احمری در پایان اظهار کرد: حدود ۹۳۵ دستگاه آبگرمکن خورشیدی در اماکن عمومی شهرداری مناطق ۲۲گانه شهرداری تهران نصب شده است که این مقدار از انتشار تقریبا ۳۲۰ تن گاز دی اکسید کربن سالانه جلوگیری خواهد کرد. نصب ۷۷۶۰ پایه چراغ خورشیدی، تامین روشنایی ۱۰۵۷ ایستگاه اتوبوس از طریق مدول‌های خورشیدی، تجهیز ۴۲۰۰ چراغ ترافیک به سولار، تجهیز ۲۴ غرفه بازیافت و ۵ پل عابر پیاده به انرژی خورشیدی از دیگر اقدامات شهرداری تهران در راستای کاهش انتشار دی اکسید کربن و گازهای گلخانه‌ای است.

طرح تامین مسکن؛ چک سفید امضا برای تخریب طبیعت یا ساماندهی واگذاری اراضی؟

مدیرکل دفتر استعدادیابی و بهره‌برداری منابع طبیعی سازمان جنگل‌ها ضمن اشاره به برخی ضعف‌ها و ارائه پیشنهاداتی برای طرح جهش تولید و تامین مسکن مجلس شورای اسلامی گفت: جنگل و اراضی جنگلی در این طرح قابلیت واگذاری ندارند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، بر اساس ماده ۹ طرح جهش تولید و تامین مسکن - که طی بهمن ماه سال گذشته در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید - سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور موظف شد که اراضی ملی مورد نیاز تامین مسکن و خدمات عمومی پشتیبان واقع در محدوده و حریم شهرها و اراضی مورد نیاز وزارت راه و شهرسازی برای طرح‌های مصوب شهرک‌سازی در خارج از حریم شهرها را حداکثر ظرف مدت دو ماه بعد از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون به وزارت راه و شهرسازی تحویل بدهد. این قانون اعتراض محیط زیستی‌ها و برخی افراد دیگر را به‌دنبال داشت چرا که بیم تخریب، هرچه بیشتر طبیعت در پس تصویب این ماده وجود دارد.

پیش از این عباس آخوندی - وزیر سابق راه و شهرسازی - در یادداشتی که در اختیار ایسنا قرار داده بود، ضمن اشاره به تخریب ۸۸ هزار هکتار از اراضی ملی بین سال‌های ۱۳۵۲ تا ۱۳۹۲ اظهار کرده بود که چنین مسئله‌ای چکی سفید امضا برای تخریب منابع طبیعی است.

با این حال محمد رحیم رستمانی - مدیرکل دفتر استعدادیابی و بهره‌برداری منابع طبیعی سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور - معتقد است که تغییر نمایندگی دولت در اراضی ملی و دولتی به نام وزارت راه و شهرسازی برای تامین مسکن و توسعه شهری موضوع جدیدی در کشور نیست و سازمان جنگل‌ها پیش از این نیز برخی اراضی ملی و دولتی فاقد ممنوعیت قانونی را برای تامین مسکن در اختیار وزارت راه و شهرسازی قرار داده است.

او در گفت و گویی با ایسنا تصریح می‌کند: سازمان جنگل‌ها پیش از این به استناد ماده ۶ قانون ساماندهی و عرضه مسکن برخی اراضی ملی و دولتی فاقد ممنوعیت قانونی در حریم شهر را برای توسعه شهری و تامین مسکن به وزارت راه و شهرسازی واگذار می‌کرد اما در این قانون مشخص نشده بود که چه زمین‌ها و عرصه‌هایی قابلیت ساخت و ساز برای تامین مسکن را ندارند این درحالیست که در تبصره ۲ ماده ۹ طرح جهش تولید و تامین مسکن عنوان شده است که چه زمین‌هایی قابلیت واگذاری ندارند.

رستمانی ادامه می‌دهد: در این تبصره آمده است که اراضی کشاورزی حاصلخیز درجه یک و دو، جنگل‌های طبیعی و دست کاشت، بیشه‌های طبیعی، نهالستان‌ها، پارک‌ها و ذخیره‌گاه‌های جنگلی و مرتعی، عرصه‌های ذخیره ژنتیکی، ایستگاه‌های تولید بذر، حوضه‌های آبخیزوجی، محدوده ایستگاه‌های پایش و اندازه‌گیری آبخیزداری، بستر و حریم رودخانه‌ها و آبهار، چراگاه‌ها و راه‌های مسیر کوچ ایل‌نشین‌ها و حریم مربوط به آن‌ها و مناطق چهارگانه محیط زیستی نمی‌توانند برای ساخت مسکن مورد استفاده قرار گیرند و واگذاری آن‌ها ممنوع است.

مدیرکل دفتر استعدادیابی و بهره‌برداری منابع طبیعی سازمان جنگل‌ها معتقد است که این تبصره از طرح جهش تولید و تامین مسکن کار سازمان جنگل‌ها را برای عدم واگذاری جنگل، عرصه‌های ذخیره ژنتیکی، بیشه‌های طبیعی، نهالستان‌ها و... راحت‌تر کرده است و سازمان جنگل‌ها به استناد قانون می‌تواند جلوی انتقال سند مالکیت و ساخت مسکن در این نقاط را بگیرد در حالیست که قوانین قبلی در حوزه تامین مسکن به‌صراحت استثناهای تغییر نمایندگی را مشخص نکرده بود.

او در ادامه در پاسخ به این سوال که آیا اراضی جنگلی در طرح جهش تولید و تامین مسکن قابلیت واگذاری دارند یا خیر؟ توضیح می‌دهد: گاهی اوقات بخشی از جنگل‌های کشور به‌دلایل مختلف ازجمله تخریب، آتش‌سوزی و... از بین می‌روند و تبدیل به اراضی جنگلی می‌شوند. این اراضی برای احیا و بازسازی نیازمند اجرای عملیات جنگل کاری و مراقبت هستند. از این رو اراضی جنگلی نیز برای تامین و ساخت مسکن واگذار نمی‌شوند.

رستمانی در بخش دیگری از صحبت‌های خود با بیان اینکه یکی از ضعف‌های طرح جهش تولید و تامین مسکن این است که وزارت جهاد کشاورزی در ترکیب شورای عالی مسکن حضور ندارد، تصریح می‌کند: باتوجه به اینکه قرار است بخش عمده‌ای از این اراضی را وزارت جهاد کشاورزی تامین کند، پیشنهاد می‌شود که این وزارتخانه نماینده‌ای در شورای عالی مسکن داشته باشد. در این صورت اگر خواستند اراضی کشاورزی درجه یک و دو، جنگل‌ها، ذخیره‌گاه‌ها و... را تغییر کاربری دهند، وزارت جهاد کشاورزی مانع خواهد شد.

به گفته او از سویی دیگر پیشنهاد می‌شود که قوانین مشابه و مغایر با این طرح پیشنهادی لغو شود تا تعدد و تکثر قوانین در حوزه مسکن موجب سردرگمی دستگاه‌های اجرایی و... نشود.

مدیرکل دفتر استعدادیابی و بهره‌برداری منابع طبیعی سازمان جنگل‌ها در پایان تاکید می‌کند: از آنجایی که قرار است این اراضی به‌صورت رایگان در اختیار وزارت راه و شهرسازی قرار گیرد، نباید اینطور تلقی شود که ساخت و سازها را در سطح توسعه دهیم این یعنی به جای ساخت خانه‌های ویلایی اشغال سطح زیاد، آپارتمان سازیم و توسعه را در ارتفاع داشته باشیم. با این اقدام در یک سطح کوچک تعداد زیادی را سکونت خواهیم داد.

یادداشت

شهر الکترونیک (هوشمند)؛ حافظ کرامت انسانی

محمدجواد پورملکی

شهر و شهرداری الکترونیک موجب تسریع روند کارها، کاهش بروکراسی اداری، حذف رانت های اطلاعاتی سیاسی اقتصادی می گردد. یک شهرداری و شورای شهر ایده آل باید به معنای واقعی کلمه پاسخگو و شهروندمحور باشد. در حال حاضر اکثر شهرداری ها با درآمد ناپایدار حاصل از کمیسیون ماده صد و جریمه های ناشی از تخلفات اداره می شود که این اوج فاجعه به تاراج دادن و فروختن شهر است.

امروزه استفاده روز افزون از فناوری های اطلاعات و تکنولوژی در همه ی زمینه های اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی زندگی شهروندان رخنه کرده است و باعث شکل گیری شهرها و فضاهای شهری با ساختار و فرهنگ متفاوت شده است که زندگی شهری را دست خوش تغییرات اساسی و بنیادی نموده است.

رشد گسترده و روز افزون شهرنشینی توجه به پیامد های مدرنیته زندگی را به همراه داشته است.

در چنین فضایی توجه به مولفه های شهر هوشمند و خلاق یکی از مهم ترین اولویت های برنامه ریزان و سیاست گذاران است که ضروری به نظر میرسد در واقع به موازات تغییرو تحول در مسایل اجتماعی اقتصادی و سیاسی زندگی بشر قرن حاضر و مطرح شدن نیازهای جدید، یک تشکیلات منسجم، چگونگی امکان دستیابی به چهارچوب های پایدار در راستای داشتن شهری هوشمند عملیاتی و کاربردی می گردد.

ساخت یک شهر الکترونیک یا هوشمند به عنوان یک استراتژی برای کاهش مشکلات تولید شده توسط رشد جمعیت شهری ،مهاجرت وشهر نشینی سریع به عنوان یک موضوع حیاتی و مهم در حوزه مدیریت شهری ،بویژه شورای اسلامی کلان شهر ها باید مطرح باشد. باعنایت به یافته های میان رشته ای هشت عامل مهم شهر هوشمند شناسایی شده اند که عبارتند از :

۱-حکمروایی هوشمند
۲-انرژی هوشمند
۳-ساخت وساز هوشمند
۴-جابجایی هوشمند
۵-زیرساخت هوشمند
۶-تکنولوژی هوشمند
۷-مراقبت های بهداشتی هوشمند و
۸-شهروند هوشمند.

که این عوامل اساس یک چارچوب یکپارچه می باشد و باید ایجاد زیرساخت های آن در حوزه مدیریت شهری ،بویژه شورای اسلامی کلان شهرها و اینکارات دولت های محلی برای رسیدن به توسعه پایدار شهری اقدام گردد.

کارشناس مدیریت شهری

خبر

مدیر اداری مالی شورای شهر کرج، تکریم ارباب رجوع مهمترین رسالت ما در سال جدید است

خوانین زاده مدیر اداری و مالی شورای اسلامی شهر کرج گفت: تکریم ارباب رجوع، رعایت منشور اخلاقی و اخلاق کارمندی و توجه به پروتکل های بهداشتی کرونا از مهمترین مواردی هستند که در سال جدید توجه ویژه ای به آنها خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا، پایگاه خبری کرج امروز به نقل از شورای اسلامی شهر کرج، مهدی خوانین زاده با تبریک فرا رسیدن ماه مبارک رمضان، اظهار کرد: با توجه به قرار گرفتن در موج چهارم کرونا و افزایش آمار قربانیان این ویروس منحوس توجه بیشتر به پروتکل های بهداشتی و ایجاد فضای ایمن برای کارکنان و مراجعان در دستور کار قرار دارد که توزیع روزانه ماسک در بین کارکنان و ضدعفونی کردن مستمر محیط از جمله این موارد است.

وی افزود: از آنجا که شورای اسلامی شهر به نوعی ویترین مدیریت شهری کرج است لذا سعی داریم تا در سال جدید همچنان شاهد تکریم مراجعان محترم باشیم و فضای مناسبی را برای هدایت آنها به دفاتر نمایندگان محترم مردم و رسیدگی به مطالبات و دغدغه های شان فراهم آوریم، بی شک این مهم در سایه اتحاد و همبستگی و رعایت آیین های انضباطی و منشور اخلاقی شدنی است.

مدیر اداری و مالی شورای شهر کرج تصریح کرد: امیدواریم در سال جدید با فرهنگسازی و اطلاع رسانی بتوانیم با توجه به شیوع ویروس کرونا بسیاری از خدمات را در بستر سامانه میزخدمت مجازی به شهروندان محترم ارائه نماییم و ضمن فراهم آوردن امکان ارتباط طیف وسیعی از مردم با نمایندگان شان در پارلمان محلی، از حجم مراجعات حضوری به شورا نیزبکاهیم.

خوانین زاده گفت: به حمد الهی و با عملکرد خوب دوره پنجم شورای اسلامی شهر کرج و با نظارت راهبردی نمایندگان محترم مردم به ویژه دریاست ریاست محترم شورا در سال جاری شاهد بهره برداری از پروژه های عمرانی و خدماتی و زیرساختی در نقاط مختلف کلان‌شهر خواهیم بود تا آبادانی و محرومیت زدایی و فعالیت های جهادی همچنان الفبای سازندگی و خدمت در شهرمان باشد.