کسب و کار

نیروی کار حضوری را نادیده نگیرید

رهبران کسب‌وکار در حال حاضر بحث‌شدت بر تغییر به سمت کار ترکیبی و گنجاندن دورکاری، منعرکردند امامکن است از نیروی کار حضوری - کارگران کارخانه، پرستاران، پیک‌های تحویل کالا، کارکنان خردهفروشی و آنهایی که کارشان از راه دور انجام نمی‌شود - غافل شوند. بر اساس نظرسنجی اخیر PwC، با عنوان «بیم‌ها و آرزوهای نیروی کار جهانی در سال ۲۰۲۲»، این نیروی کار به طور قابل توجهی نسبت به افرادی که می‌توانند از خانه کار کنند، تعهد و رضایت کمتری دارند و بیش از یک‌سوم آنها ممکن است به زودی به دنبال شغل دیگری باشند.

این نظرسنجی که یکی از بزرگ‌ترین نظرسنجی‌ها در نوع خود است، در بهار ۲۰۲۲ انجام شده و بیش از ۵۲ هزار نیروی کار حضوری در ۴۴ کشور جهان به آن پاسخ دادند. از مجموع پاسخ‌دهندگان، بیش از ۳۳ هزار نفر (یا تقریباً ۶۵ درصد) نه به دلیل سیاست‌های شرکت خود، بلکه به دلیل ماهیت شغلشان، از دورکاری محروم‌اند. در هر شرایطی که بازار دارد، نیروی کار یک اولویت مهم محسوب می‌شود، اما در محیط بسیار پیچیده فعلی یک اولویت ضروری است.

چالش‌های چند سال گذشته باعث شده بسیاری از کارکنان، مشاغل خود را تغییر دهند یا به‌طور کامل شغل خود را رها کنند. محدودیت‌های نیروی کار بر صنایع مختلف- از مراقبت‌های بهداشتی گرفته تا خطوط هوایی و گردشگری - تاثیر شگرفی دارد. علاوه بر این، از آنجا که شرکت‌ها به دنبال تنوع و رشد هستند، باید افراد خود را - به ویژه کسانی که دانش سازمانی برای کمک به بازنگری فرآیندها و تقویت تلاش‌های اتوماسیون دارند- همراهی کنند.

باتوجه به این شرایط، نیروی کار گسترده داخلی یک منبع کلیدی محسوب می‌شود. اگر افرادی که هر روز برای کار در اداره، فروشگاه یا کارخانه حاضر می‌شوند، راضی نباشند، شرکت‌ها در معرض خطر از دست دادن آنها قرار می‌گیرند آن هم درست زمانی که بیشترین نیاز را به آنها دارند.

یکی از یافته‌های اصلی این تحقیق این است که این گروه، نسبت به نیروی کار ترکیبی یا کاملاً دورکار، در طیف وسیعی از معیارها، احساس تعهد کمتری نسبت به کار خود دارند و به نظر می‌رسد برخی یافته‌ها ویژگی‌های اساسی خود مشاغل را منعکس می‌کنند.

به عنوان مثال، نیروی کار حضوری کمتر قادر به تنظیم برنامه‌های خود یا انتخاب نحوه انجام کارهای خود هستند.

اما سایر یافته‌ها کمبودهایی را برجسته می‌کنند که باید فراتر از شرح وظایف شغلی باشد. یا مساله دیگر این است که خیلی از آنها با مشاهده کارکنان بخش‌های دیگر که امکان دورکاری دارند و به اندازه آنها یا حتی بیشتر حقوق و مزایا دریافت می‌کنند- سرخورده شده و شروع به اعتراض یا سهل‌انگاری در سازمان می‌کنند.

همان‌طور که نمودار نشان می‌دهد، نیروی کار حضوری در مقایسه با افرادی که به صورت ترکیبی یا کاملاً از دور، کار می‌کنند، کمتر از شغل خود راضی هستند و احتمال کمتری وجود دارد که از اقدامات کارفرما برای ارتقای مهارت کارکنان، بهره‌مند شوند.

آنها کمتر احساس می‌کنند که کارشان تاثیر قابل توجهی بر عملکرد تیمشان دارد. همچنین کمتر احساس می‌کنند که پاداش عادلانه‌ای می‌گیرند و مدیریت، هنگام تصمیم‌گیری به نظرات آنها اهمیت می‌دهد.

آنها فکر می‌کنند نمی‌توانند فراتر از آنچه از آنها انتظار می‌رود، در شغل خود خلاق باشند؛ به‌نظر این، جای تعجب ندارد که طبق نظرسنجی، بیش از یک‌سوم این کارکنان به احتمال زیاد یا متوسط، در ۱۲ ماه آینده به یک کارفرمای جدید روی آورند.

تعهد کمتر نیروی کار حضوری

این یافته‌ها به دلایل متعدد، باید نگرانی‌هایی را در میان رهبران کسب‌وکار ایجاد کند. اولا، جایگزینی استعدادها پرهزینه و مخرب است. شرکت‌هایی که درباره حفظ نیروی کار حضوری فعال‌تر و سیستماتیک‌تر عمل می‌کنند، می‌توانند تعامل و روحیه کارکنان را که منجر به افزایش بهره‌وری، حفظ بیشتر استعداد و جلوگیری از هدر رفتن زمان و هزینه برای جایگزینی استعدادها می‌شود، تقویت کنند. علاوه بر این، یک عنصر اجتماعی گسترده‌تر برای حفظ کارکنان حضوری وجود دارد. بسیاری از این افراد، خدمات مهمی را انجام می‌دهند که به جامعه اجازه می‌دهد به عملکرد خود ادامه دهد و بقیه کارکنان بتوانند از خانه کار کنند.

از آنجا که شرکت‌ها اهداف زیست‌محیطی، اجتماعی و نظارتی (ESG) را پیدر پی ارائه‌تری تعیین می‌کنند (به‌ویژه در حوزه اجتماعی)، اگر این اهداف را برای کارکنان خود به کار نبرند به شهرت آنها لطمه وارد می‌کند.

سنجش توانمندسازی در بین نیروی کار حضوری

برای اینکه بدانیم آیا مردم در سراسر جهان در محل کار خود احساس قدرت یا ناتوانی می‌کنند، چهار بعد کاملا شناخته‌شده از توانمندسازی برگرفته از تحقیقات آکادمیک را بررسی کردیم

که عبارتند از: خودمختاری، تاثیر عملکرد/شغل، معنادانستن و تعلق، اعتماد به نفس/شایستگی

با بررسی کارکنان در این چهار بعد (از طریق مجموع ۱۲ سوال) و سپس محاسبه میزان اهمیت این ابعاد برای افراد در زندگی کاری آنها، یک شاخص توانمندسازی ساده ساختیم و از این شاخص برای ارزیابی بخش‌های مختلف نیروی کار استفاده کردیم.

براساس سایر یافته‌های ما درباره نیروی کار حضوری، این شاخص در توانمندسازی افرادی که امکان دورکاری دارند و افرادی که امکان دورکاری ندارند، شکاف قابل توجهی را نشان می‌دهد.

با افزایش زمانی که افراد در محیط کار فیزیکی سپری می‌کنند، امتیازات شاخص کاهش یافت و کارکنان کاملا دورکار بیشترین امتیاز و کارکنان کاملا حضوری کمترین امتیاز را کسب کردند.

مفهوم روشن آن چیست؟ این است که در ابعاد مختلف، نیروی کار حضوری در مقایسه با همکاران خود احساس ناتوانی می‌کنند.

شرکت‌ها در بررسی استراتژی‌های مناسب برای نیروی کار خود، می‌توانند چند گام مهم را در نظر بگیرند.

نخست، مطمئن شوید کارکنان حضوری نیز به اندازه کارکنان دورکار و ترکیبی مورد توجه قرار می‌گیرند. روش‌های جدید کار به وضوح چالش‌هایی را از نظر بهره‌وری ایجاد می‌کند اما این لحظه واقعی وجود دارد که رهبران ارشد بیشتر وقت و توجه خود را روی مسائل دورکاری متمرکز کنند.

دوم، احساسات کارمندان را در طول زمان اندازه‌گیری کنید تا متوجه شوید کدام عوامل در افزایش تعامل و روحیه در میان نیروی کار حضوری موفق هستند و سازمان در کجا می‌تواند پیشرفت کند.

سوم، به دنبال راه‌هایی برای افزایش استقلال کارکنان حضوری باشید. آنها را تشویق کنید تا پیشنهادهایی درباره چگونگی بهتر انجام شدن کارشان ارائه دهند و به آنها برای عمل به این پیشنهادها اختیار دهید. از نظر برنامه‌ریزی زمانی، درجائی از انعطاف‌پذیری ایجاد کنید. به عنوان مثال، به کارکنان اجازه دهید در برنامه‌ریزی‌های کاری خود دست بازتری داشته باشند و شیفت‌های خود را به راحتی جابه‌جا کنند.

چهارم، در طرح‌های مهارت‌افزایی سرمایه‌گذاری کنید. این طرح‌ها محرک اصلی توانمندسازی و تعامل هستند و یک سیگنال صریح به کارکنان می‌فرستند که آنها شایستگی دارند. روشن سرمایه‌گذاری شود و احساس می‌کنند که در کارشان خوب هستند و دیده می‌شوند. نهایتا، رهبران سازمان باید اطمینان حاصل کنند که هم نیروی کار حضوری و هم سایر نیروها این حس را دارند که در اهداف گسترده‌تر شرکت، مشارکت دارند.

بخش عمده دنیای کار به سمت کارهای ترکیبی و دورکاری متمایل شده است - تغییری که در بسیاری از سازمان‌ها بعطور فزاینده‌ای دائمی به نظر می‌رسد اما نیروی کار حضوری هم همچنان در صحنه است و تحقیقات ما نشان می‌دهد آنها بطور مساوی در مزایای این تغییر سهیم نبوده‌اند.

شرکت‌ها حق انتخاب دارند و نمی‌توانند بدون اینکه کاری انجام دهند، شاهد رفتن این نیروها باشند. آنها باید اهمیت وجود کارکنان حضوری را تصدیق کرده و اقداماتی برای معنادار شدن و اثرگذاری بیشتر کار آنها انجام دهند تا بعطور کلی سازمان‌های قوی‌تری ایجاد کنند

مترجم اکبر ملکیان
منبع: Strategy+business

معاون وزیر کشور عنوان کرد

لزوم توجه به پدافند شهری در بودجه ۱۴۰۲ و برنامه هفتم توسعه

معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزارت کشور گفت: به موضوع پدافند شهری در تهیه بودجه ۱۴۰۲ و برنامه هفتم توسعه توجه شود.

به گزارش پیام آشنا، مهدی جمالی نژاد دیروز در پنجمین همایش ملی پدافند شهری با بیان اینکه شهرداری‌ها نهادهای عمومی غیردولتی شناخته شده‌اند، اظهار کرد: شهرداری‌ها می‌توانند راحت تصمیم گیری کنند و به عنوان نهاد چابک و سریع در مسایل بحرانی حضور داشته باشند. همچنین شهرداری‌ها در عرصه پدافند شهری می‌توانند بازوی نهادهای اجرایی باشند.

وی در ادامه افزود: فاصله تصمیم تا اجرا در شهرداری‌ها دو هفته است و به همین دلیل شهرداری‌ها می‌توانند در زمینه پدافند شهری نقش موثری داشته باشند. بحران‌های مختلفی در همین دوره دولت جدید داشته‌ایم و رفع آثار همین بحران‌ها که مورد توجه دولت بوده است و همچنین حملات سایبری اخیر، اهمیت موضوع پدافند شهری را نشان می‌دهد.

معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزارت کشور با اشاره به اینکه برنامه هفتم توسعه و بودجه ۱۴۰۲ در پیش است و دوستان باید همتی مضاعف برای موضوع پدافند شهری داشته باشند، خاطرنشان کرد: شهرداری‌ها و حتی دهیاری‌ها آمادگی دارند تا شهرها و روستاها را در زمینه پدافند غیرعامل تقویت کنند.

مدیر منطقه ۲ شهرداری کرج خبر داد:

ترمیم و تعویض جداول فرسوده بلوار هفت تیر

مدیر منطقه ۲ شهرداری کرج از بهسازی و تعویض جداول رفیوژ میانی بلوار هفت‌تیر خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، مرتضی شریف کاظمی با تأکید بر ضرورت بهسازی و ساماندهی زیرساخت‌های شهری، گفت: در این راستا عملیات ترمیم جداول معابر مختلف سطح این منطقه انجام‌شده است و هم‌اکنون نیز ترمیم و تعویض جداول فرسوده بلوار هفت‌تیر حدفاصل میدان امام حسین تا چهارراه مصباح جهت رفع آب‌گرفتگی انجام شد.

شریف کاظمی عنوان کرد: به‌منظور زیباسازی و بهسازی منظر و چشم‌انداز شهری، ارتقاء خدمات‌رسانی به شهروندان عملیات تعویض جداول فرسوده و جدول‌گذاری به‌صورت گسترده در سطح منطقه اجرایی خواهد شد.

وی گفت: در سال جاری اقدامات گسترده‌ای جهت رسیدگی به وضعیت منطقه توسط این منطقه انجام‌شده است و از جمله این فعالیت‌ها رسیدگی به جداول در معابر و میدان‌ها بوده است.

شریف کاظمی همچنین از اجرای عملیات جمع‌آوری و تعویض روکش آسفالت بلوار هفت‌تیر خبر داد و گفت: بهسازی جایگاه‌های عبور و مرور عابرین، تعویض و نصب علائم ترافیکی و رنگ‌آمیزی خطوط عابر پیاده از دیگر اقداماتی بوده است که توسط این منطقه انجام‌شده است.

مدیر منطقه ۲ کرج افزود: همچنین عملیات بهسازی معابر در سطح منطقه به‌منظور زیباسازی و بهسازی منظر شهری و خدمات‌رسانی بیشتر به شهروندان و همچنین توسعه و آبادانی شهر در حال انجام است و تاکنون این عملیات در اکثر معابر اصلی و فرعی منطقه اجرایی شده است.

سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج خبر داد:

اتمام فاز اول پروژه فضای سبز عمودی حاشیه بلوار خط ۴ حصار

در راستای ارتقاء سیما و منظر شهری و ایجاد نشاط بصری، پروژه فضای سبز عمودی در حاشیه بلوار خط ۴ حصار با نصب فلاور باکس و کاشت گل و درختچه به اجرا گذاشته شد.

به گزارش پیام آشنا، با هدف بهسازی جداره‌های شهری و بهبود وضعیت محله ها و توسعه فضای سبز، فاز نخست اجرای فلاورباکس بلوار خط ۴ حصار به اتمام رسید.

سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج در این باره گفت: براساس بازدید های میدانی و بررسی های کارشناسی بعمل آمده و به منظور زیباسازی شهری و ایجاد فضای شاد بصری ، نصب فلاورباکس در حاشیه بلوار خط ۴ حصار انجام شد .

سید احمد حسینی افزود: در این پروژه تعداد ۲۶۹۰ عدد فلاورباکس در ابعادی بین ۲ تا ۵ متر و طول ۱۵۰ متر توسط واحد فضای سبز منطقه ۱۰ نصب شده است .

وی در ادامه گفت: در داخل فلاورباکس هایی که در محدوده پل عباس آباد تا خیابان انقلاب ۱۱ نصب شده، گلهای رز، درختچه های زرشک و پیروکانتا کاشته شد.

این مسئول در پایان خاطرنشان کرد: پروژه بهسازی جداره های شهری در محدوده خط ۴ حصار با اجرای فلاورباکس و ایجاد فضای عمودی ادامه خواهد داشت و با تکمیل آن شهروندان شاهد فضایی آرام با طبیعت زیبا و پر نشاط خواهند بود.

بانک‌ها از پرداخت وام نوسازی بافت‌های فرسوده طفره می روند

سرپرست سازمان نوسازی شهر تهران ضمن انتقاد از عملکرد بانک ها در بحث پرداخت تسهیلات وام نوسازی بافتهای فرسوده، گفت: در حال حاضر بانک‌ها از پرداخت این تسهیلات به متقاضیان امتناع می کنند.

به گزارش پیام آشنا، مهدی هدایت تصریح کرد: بیش از دو ماه است که سقف اعتباری قبلی وام به پایان رسیده و در حال حاضر بانک‌ها از پرداخت این تسهیلات به متقاضیان نوسازی در بافت‌های فرسوده امتناع می کنند که این موضع با سیاست دولت در بحث مسکن هم راستا نیست

وی با اشاره به اینکه پس از ماه‌ها تلاش و پیگیری از سوی سازمان نوسازی شهر تهران، اخیراً بسته تشویقی جدید نوسازی مورد تصویب شورای عالی معماری و شهرسازی قرار گرفت و ابلاغ شد، به تأثیرات مثبت تسهیلات و مشوق‌های نوسازی در رونق ساخت و ساز مسکن، افزایش صدور پروانه و افزایش سرعت نوسازی در سال‌های گذشته اشاره کرد و بر ضرورت همکاری بانک‌ها برای پرداخت تسهیلات نوسازی تأکید کرد.

سرپرست سازمان نوسازی شهر تهران متذکر شد: اکنون که پس از چندین سال دوباره مشوق‌های نوسازی عملیاتی و ابلاغ شده است، خواستار ورود جدی وزیر محترم اقتصاد، بانک مرکزی و بانک مسکن به موضوع ارائه تسهیلات نوسازی بافت‌های فرسوده و فعال شدن مجدد ردیف اعتباری مربوطه هستیم تا متقاضیان وام نوسازی در بانک‌ها سرگردان و معطل نشده و روند ساخت و ساز و نوسازی در بافت‌های فرسوده دچار وقفه نشود.

به گفته هدایت، اعطای یک طبقه تراکم تشویقی به پروژه‌های بیشتر از ۱۰۰ مترمربع، اجازه ساخت حداکثر ۴ طبقه برای املاک بین ۵۰ تا ۱۰۰ مترمربع که امکان تجمیع ندارند، اعطای یک طبقه تشویقی مازاد به پروژه‌های تجمیعی بیشتر از ۴۰۰ مترمربع در صورت دسترسی به معبر ۸ متری و افزایش مساحت معبر بن بست در پروژه‌های تجمیع به مساحت ملاک تراکم (ضمن واگذاری رایگان بن بست از سوی شهرداری تهران)، ضوابط ویژه پارکینگ مناسب با ویژگی‌های پروژه و نیز در پهنه‌های مختلط مسکونی-خدماتی محله‌ای و ناحیه‌ای از جمله اهم مفاد بسته تشویقی جدید نوسازی است.

بزرگ ترین پارکینگ هوشمند تهران افتتاح شد

مدیرعامل سازمان حمل و نقل ترافیک شهر تهران گفت: بزرگ ترین پارکینگ هوشمند تهران در منطقه ۱۴ افتتاح شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، سید مجتبی شفیعی، در حاشیه افتتاح پارکینگ طبقاتی امیر کبیر و در جمع خبرنگاران با اشاره به افتتاح این پارکینگ افزود: ساخت این پارکینگ از سال ۸۷ و ۹۷ متوقف بود و حدود ۳۵ درصد آن پیش رفته بود. وی ادامه داد: از سال ۹۷ و ۹۹ نیز حدود ۷۰ درصد آن پیش رفت و از سال گذشته ۳۰ درصد باقی مانده آن به پایان رسید.

شفیعی با بیان اینکه این پارکینگ متعلق به شهرداری است گفت: پارکینگ طبقاتی امیر کبیر ۵۵۰ ظرفیت دارد و هزینه آن مطابق با مصوبه شورای شهر است.

مدیر عامل سازمان حمل و نقل ترافیک شهر تهران بیان کرد: ورودی این پارکینگ از خیابان شکوفه است و دارای ۳ طبقه است در حال رایزنی هستیم تا از انوبان امام علی نیز ورودی داشته باشد.

وی با بیان اینکه این پارکینگ دارای پیشرفته‌ترین سیستم اطفای حریق و هوشمند است، افزود: ارزش این پارکینگ ۴۰۰ میلیارد تومان است و ۵۰ میلیارد تومان برای ۳۰ درصد باقی مانده این پارکینگ در دوره جدید مدیریت شهری هزینه شد.

شفیعی با بیان اینکه ساخت ۸ پارکینگ در دستور کار قرار دارد گفت: ۳ پارکینگ شهید مدنی، مینایی و بغدادی در حال ساخت است و همچنین مطالعات برای ساخت ۱۴ پارکینگ در دستور کار است.

سهم ایمنی در زندگی شهروندان

ساختمان‌های ناایمن هنوز فعال است

ایرنا- اخبار ناخوشایند ساختمان‌های ناایمن پایتخت از اخباری آمار ساختمان های ناایمن در حالی است که علی نصیری رئیس سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران از تشکیل ۲۲ گروه ارزیابی خطر ساختمان ها با اولویت ساختمان‌های بندمرتبه و مهم خبر داده و گفته است که بر اساس تفاهم‌نامه‌ای که داشتیم ۲۲ گروه ارزیابی ساختمان‌ها با اولویت ساختمان‌های بندمرتبه و مهم تشکیل خواهد شد.

وی با بیان اینکه ارزیابی خطر این ساختمان‌ها که تهیه شود به آمار تازه‌ای دست پیدا خواهیم کرد: گفت: این طرح با همکاری سازمان نظام مهندسی، راه و شهرسازی، سازمان آتش‌نشانی، معاونت فنی عمرانی و معاونت شهرسازی شهرداری تهران، وزارت کار با دبیری سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران با جدیت پیگیری می‌شود.

به گفته وی، دلسوزانی کشور هم پیگیر است: ضمن اینکه وزیر کشور هم دستورالعمل بسیار خوبی را پس از حادثه متروپل ابلاغ کردند که با این ابلاغیه کار پیش خواهد رفت.

نصیری در گفت و گویی که در یک برنامه رادیویی انجام شد، از ساختمان علاء الدین در منطقه ۱۱ تهران به عنوان یک ساختمان ناایمن در حوزه حریق یاد کرد و گفت این پلاسؤ معیارهای استقرار و خروج جمعیت در صورت آتش‌سوزی را مدیریت بحران شهر تهران اعلام شده، مشخص است.

آمار ساختمان‌های ناایمن در حالی است که علی نصیری رئیس سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران از تشکیل ۲۲ گروه ارزیابی خطر ساختمان‌ها با اولویت ساختمان‌های بندمرتبه و مهم خبر داده و گفته است که بر اساس تفاهم‌نامه‌ای که داشتیم ۲۲ گروه ارزیابی ساختمان‌ها با اولویت ساختمان‌های بندمرتبه و مهم تشکیل خواهد شد.

وی با بیان اینکه ارزیابی خطر این ساختمان‌ها که تهیه شود به آمار تازه‌ای دست پیدا خواهیم کرد: گفت: این طرح با همکاری سازمان نظام مهندسی، راه و شهرسازی، سازمان آتش‌نشانی، معاونت فنی عمرانی و معاونت شهرسازی شهرداری تهران، وزارت کار با دبیری سازمان پیشگیری و مدیریت بحران شهر تهران با جدیت پیگیری می‌شود.

به گفته وی، دلسوزانی کشور هم پیگیر است: ضمن اینکه وزیر کشور هم دستورالعمل بسیار خوبی را پس از حادثه متروپل ابلاغ کردند که با این ابلاغیه کار پیش خواهد رفت.

نصیری در گفت و گویی که در یک برنامه رادیویی انجام شد، از ساختمان علاء الدین در منطقه ۱۱ تهران به عنوان یک ساختمان ناایمن در حوزه حریق یاد کرد و گفت این پلاسؤ معیارهای استقرار و خروج جمعیت در صورت آتش‌سوزی را ندارد و آتش‌سوزی‌های متعددی هم در این پلاسؤ اتفاق افتاده است.

شاید شهروندان پلاسؤ پروانه یا همان پارکینگ پروانه با همه زیبایی هایش را به خاطر داشته باشند. جمعه بازاری که حتی محل تردد گردشگران خارجی، علاقه منادان به اجناس قدیمی و تهران گردان بود؛ بعد از اینکه ناایمنی آن مشخص شد، برغم تلاش ها بسته شد و محل دیگری برای دستفروشان این بازار اختصاص یافت.

این روزها سری به پلاسؤ علاء الدین، مجتمع تجاری خرید و فروش موبایل و لوازم دیجیتال واقع در تقاطع خیابان‌های جمهوری اسلامی و حافظ، زده ایم؛ مجتمعی عریض و طویل که حتی از ظاهر آن نیز می توان ناایمن بودن آن را حدس زد؛ مجتمعی که در هر ثانیه تعداد زیادی از افراد که عمدتا مردان جوان هستند به آن وارد و یا از آن خارج می شوند.

آقای توکلی یکی از فروشنده های این مجتمع است: هنگام ورودش به ساختمان از او می خواهیم که با مصحبت کند؛ از موضوع ناایمن بودن مجتمع آگاه است می گوید: اوضاع حتی بدتر از آن است که مردم و رسانه ها می دانند؛ ما که هر روز به این محل می آییم بهتر می دانیم که با کوچکترین اتفاق، جمعیت زیادی کشته می شوند.

از او می پرسیم که شما این ها را می دانید و باز هم هر روز به این ساختمان می آیید که می گوید: اگر فردی تضمین دهد که چک های ما را پرداخت کند، دیگر نمی آییم.

مرد جوان دیگری که در پی خرید گوشی موبایل مناسب با بودجه اش در طبقه همکف می چرخد، نیز می گوید همه می گویند که علاء الدین ناایمن است اما مرکز تخصصی موبایل است و چاره ای نداشتم جز حضور در این مرکز.

او تقصیر را به گردن مسئولان می اندازد و می گوید: اگر جان مردم برای مدیران شهرداری مهم است، باید بدون ملاحظه این پلاسؤ را تعطیل کند تا بعد از ایمن سازی دوباره افتتاح شود.

او می گوید تا وقتی که پلاسؤ باز است، مشتری هم رفت و آمد می کند.

فرد دیگری هم به گفت و گوی ما اضافه می شود، می گوید بعد از آتش سوزی پلاسؤ و قبل از بستن خیابان های اطراف، شاهد ماجرا بوده است: معتقد است که علاء الدین هم به سرنوشت پلاسؤ مبتلا می شود؛ می گوید: اینجا فقط پول را می شناسند. سلامتی و ایمنی از نظرشان مهم نیست.

او که با برخی از مالکان پلاسؤ آشنایی دارد، می گوید اینها خرده فروش نیستند که از تعطیلی پلاسؤ با هزینه های ایمن سازی ضرر کنند! اما در برابر ایمن سازی مقاومت می کنند.

دیدگاه

برای زنان، باقی‌ماندن در حرفه معماری مشکل است، نه ورود به آن.

ریچل هاو

در حال حاضر معماری هم برای زنان و هم برای مردان حرفه‌ای جذاب به‌شمار می‌رود. حرفه معماری به‌راحتی زنان را به‌سوی خود جذب می‌کند: نسبت زنان و مردان وارد شده به دانشکده‌ها تقریباً ۵۰ - ۵۰ است. پس واردشدن بانوان به معماری مشکل نیست؛ بلکه باقی‌ماندنشان در این حرفه مشکل است. حجم تعهدی که در این حرفه لازم است، میزان حق‌الزحمه، سرگردانی مدام بین خانواده و شغل و تأثیر این مسائل بر پیشرفت، مصائبی مرتبط به یکدیگر است که زنان با آن روبرو می‌شوند.

راه حلی سریع و ساده برای این معضل وجود ندارد. مشکلی است که تا حد زیادی ریشه در نیازهای فرایز صنعت ساخت و ساز دارد. معماری شغل منافسبی شاغلان پاروقت نیست. رسیدگی به نیازهای خانواده و زندگی شخصی و همزمان مدیریت کردن یک پروژه (که احتمالاً پنج روز هفته نیازمند پاسخگویی فوری است) بسیار سخت و دشوار است. با این حال راهکارهایی همچون از بین بردن فرهنگ ساعت کار طولانی - یعنی این توقع که تنها با گذراندن ساعت‌های طولانی در انزوا و پشت میز می‌توان یک کار را به نحو احسن انجام داد - تغییر رویکرد کارفرما در مورد همیشه دسترس بودن کارمندان زن، طرح راهکارهای خلاقانه در مورد نحوه مدیریت کار پاروقت و شیوه‌های کاری انعطاف‌پذیر، میزان مناسب‌تر و عادلانه‌تر دستمزد و عرضه‌ساز و کارهای حمایتی و در دسترس‌تر مثل طرح‌های تربیت کارآموزی می‌تواند در این راه به زنان کمک کند. (در گفتگو با **philip stevens** منتشر شده در وبسایت دیزاین بوم، سال ۲۰۱۶)

منبع: گفتار

محیط زیست

سرنخ تغییرات آب و هوایی در اقیانوس‌های گرم

همان‌طور که جو زمین گرمای بیشتری را تحت تاثیر گازهای گلخانه‌ای به دام می‌اندازد، اقیانوس‌ها هم گرم‌تر می‌شوند؛ به این معنا که در حالت ایده‌آل اگر بخواهیم بفهمیم که آب وهوای زمین چقدر تغییر کرده، باید به میزان گرم شدن اقیانوس‌ها توجه کنیم.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ارث، اقیانوس‌ها دارای انرژی حرارتی عظیمی است (آهسته گرم می‌شوند) و توانسته‌اند حدود ۹۰ درصد از بار گرمایی فزاینده زمین را جذب کنند و طی چندین دهه به طور غیر قابل توجهی گرم شوند. پیامدهای این تغییر بعید است به زودی متوقف شود و احتمالا برای سیستم‌های طبیعی و همه موجودات زنده و برافگر خواهد بود.

در یک بررسی جدید منتشر شده در مجله Nature Reviews Earth & Environment، یک گروه بین‌المللی از دانشمندان، داده‌های دمای اقیانوس‌های جهان را تجزیه و تحلیل کرده‌اند تا تصویر روشنی از میزان تغییر گرمای جهانی اقیانوس‌ها از دهه ۱۹۵۰ ارائه دهند.

محققان با استفاده از این اطلاعات می‌توانند روندهای احتمالی گرمایش اقیانوس‌ها را در آینده پیش‌بینی و پیامدهای احتمالی آن را ارزیابی کنند. این مطالعه مهم است زیرا ما را تشویق می‌کند تا اقداماتی را برای کاهش و واکنش به تغییرات آب و هوایی انجام دهیم. این مورد نشان می‌دهد اگر اقدام فوری برای کاهش گرمایش جهانی انجام ندهیم، چه اتفاقی خواهد افتاد.

این مطالعه شامل دانشمندانی از موسسات پیشرو در فرانسه، ایالات متحده آمریکا، استرالیا، بریتانیا و چین بود. این گروه اطلاعات دما را از مطالعات گذشته اقیانوس‌های جهان جمع‌آوری و از حسگرهای مختلف دما استفاده کرد. برخی از این حسگرها به صورت دستی توسط محققان در اقیانوس‌ها قرار می‌گیرند؛ برخی دیگر توسط کشتی‌های باری مسافری می‌شوند و بسیاری از آن دستگاه‌های مستقلی است که در اقیانوس‌ها شناور است. با ترکیب هزاران آمار اندازه‌گیری دما که در سراسر جهان در طول سال‌ها پخش شد، دانشمندان توانستند تصویر واضحی از تغییر محتوای گرمای اقیانوس‌ها نسبت به دهه ۱۹۵۰ ارائه دهند.

تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد ۲۰۰۰ متر بالای اقیانوس حداقل در دهه ۱۹۵۰ به طور واضح شروع به گرم شدن کرده است. البته گرما به طور مساوی بین اقیانوس‌های جهان توزیع نشده و برخی از اقیانوس‌ها مانند اطلس جنوبی و اقیانوس‌های جنوبی بیش از بقیه گرم شده‌اند.

علاوه بر این گرم شدن اقیانوس‌ها طوفان‌های استوایی را تشدید می‌کند و مسیر طوفان‌ها را تغییر می‌دهد و منجر به امواج گرمای دریایی می‌شود که مشکلات دریایی بسیاری به وجود خواهد آورد. این موضوع همچنین منجر به مرگ و میر انبوه از گلیسیم‌های اعماق دریا، کاهش جمعیت ماهی‌ها و پرندگان دریایی و نیز کمبود غذا برای انسان خواهد شد.

الگوهای آب و هوا نیز در نتیجه گرمای اقیانوس تغییر می‌کنند به طوری که برخی از مناطق بارانی و سیل بیشتری دریافت می‌کنند؛ در حالی که برخی دیگر با امواج گرما و خشکسالی بیشتر مواجه خواهند شد.

نظارت مداوم بر دمای اقیانوس‌ها همراه با درک بهتر و سازگاری با اثرات آب‌های گرم‌تر حیاتی است. با این حال گروه تحقیقاتی مزبور تاکید می‌کند آینده گرم شدن اقیانوس‌ها در دستان ما است. انتشار گاز گلخانه‌ای احتمالا منجر به کاهش قابل تشخیص و پایدار در نرخ گرم شدن اقیانوس‌ها با کاهش قابل توجه اثرات تغییرات آب و هوا می‌شود اما اگر این انتشارات بی‌وقفه ادامه پیدا کند، عواقب آن بسیار شدید خواهد بود.