کسب و کار

چطور بدون اطلاع مدیرم برای یک شغل در داخل سازمان درخواست دهم؟

مشاور عزیز، اخیرا در محل کارم، یک جایگاه شغلی جدید خالی شده که شغل رویاهای من است. البته یک شغل چالشی است چون یک جورهایی، تغییر مسیر شغلی محسوب می‌شود. من که می‌دانستم ممکن است چنین فرصتی پیش بیاید، در این مدت سعی داشتم با مدیر استخدام‌مان بیشتر آشنا شوم. فکر می‌کنم رابطه خوبی داریم اما نمی‌دانم چطور باید اقدام کنم. می‌دانم که معمولا بهتر است وقتی دنبال یک کار دیگر هستی، چیزی به مدیرت نگویی اما اگر شغل مربوطه در داخل سازمان باشد چطور؟

مدیرم آدم منصف و خوبی است ولی با این حال نمی‌خواهم بداند که دارم به رفتن فکر می‌کنم. به نظرتان بهتر است قبل از اینکه آگهی استخدام منتشر شود با مدیر استخدام تماس بگیرم یا باید صبر کنم و وقتی آگهی منتشر شد همان پروسه رسمی استخدام را طی کنم؟ خودم دوست دارم ابتدا با او تماس بگیرم چون رابطه خوبی داریم؛ هرچند رابطه‌مان جدید است و هنوز خیلی صمیمی نیستیم. اگر مخاطبانه به مدیر استخدام بگویم که به این شغل علاقه دارم آیا می‌توانم از او بخواهم که موضوع را به کسی، مخصوصا مدیرم نگوید؟ یا کار عجیب و غیرمعمولی است؟ تا به حال بارها علاقه‌ام را به کارشان ابراز کرده‌ام پس فکر نمی‌کنم اگر بفهمد قصد دارم درخواست دهم آنچنان شوکه شود.

حس می‌کنم چون در این شرکت کار می‌کنم و اعتبار دارم، شانسم برای به دست آوردن یک چنین شغلی در محل کار فعلی‌ام بیشتر است تا اینکه بخواهم به یک شرکت دیگر رزومه بفرستم. ولی باید ریسک کنم چون ممکن است مدیر خودم دلخور شود یا وجهه‌ام لکه‌دار شود. آیا به ریسکش می‌ارزد؟ اگر بخواهم برای یک شغل چالشی درخواست دهم، آیا بهتر نیست سراغ شرکتی به جز محل کار فعلی‌ام بروم؟

ترجیح می‌دهم همین شغل داخلی را به دست بیاورم اما اگر نشد می‌توانم بعدا برای یک شغل خارج از سازمان اقدام کنم. گرچه عجله ندارم. حس می‌کنم بهتر است همزمان با اقدام برای شغل داخلی، جست‌وجو در شرکت‌های دیگر را نیز آغاز کنم تا در صورت بروز هرگونه مشکلی در اینجا، گزینه‌های دیگری داشته باشم. راستش حتی فکر کردن به کاریابی خسته‌ام می‌کند چون کلی مشغولیت ذهنی دیگر دارم. آیا به نظرتان باید همین حالا اقدام کنم؟

پاسخ: دوست عزیز، بله، باید اقدام کنی. هر شرکتی در رابطه با درخواست‌های شغلی داخلی، قوانین خودش را دارد. بعضی‌ها وقتی برای یک شغل دیگر در شرکت اقدام می‌کنی به مدیر فعلی‌ات خبر می‌دهند یا از تو می‌خواهند خودت به مدیرت بگویی. ایده‌آلش این است که تا زمانی که به اندازه کافی در پروسه استخدام جلو نرفته‌ای، اجبارت نکنند که مدیرت را مطلع کنی چون اگر حتی به مرحله مصاحبه هم نرسیده باشی، چه لزومی دارد مدیرت بداند؟ در هر حال باید بدانی روال در شرکت شما به چه شکل است. اگر در این مورد چیزی مکتوب نشده می‌توانی از منابع انسانی، بپرسی. با این حال حتی اگر شرکتتان الزامات رسمی‌ای در این مورد نداشته باشد، باز هم ممکن است مدیرت خبردار شود چون مدیران با هم حرف می‌زنند. اگر مسئول استخدام نداند که تو نمی‌خواهی مدیرت بو ببرد، ممکن است موضوع را با او مطرح کند (مثلا از مدیرت بپرسد «فلانی کارش چطور است؟» یا «راستی! خبر داری که جین به فلان شغل علاقه دارد؟») پس عقلانیه است که با مدیر استخدام صحبت کنی، همان ابتدا یا حتی قبل از ارسال درخواست شغلی. مثلا بگو «هنوز با مدیرم در این‌باره صحبت نکرده‌ام و دوست ندارم تا وقتی قضیه تا حدی قطعی نشده، او بی‌خودی نگران شود. آیا ممکن است فعلا این موضوع محرمانه بماند و اگر در پروسه پیشرفت کردم، درباره نحوه اطلاع‌رسانی به او صحبت کنیم؟»

اکثر مدیران درک می‌کنند که چرا ترجیح می‌دهی تا زمانی که هنوز چیزی قطعی نشده موضوع را پنهان کنی نه به این دلیل که ممکن است وجهه‌ات نزد مدیرت خراب شود (با فرض بر اینکه او آدم معقولی است) بلکه به این دلیل: اگر مدیرت فکر کند فعلا نه دنبال یک شغل کاملا متفاوت هستی، ممکن است پروژه‌های مهم را به تو محول نکند یا کمتر برای پیشرفت وقت بگذارد یا با تو طوری رفتار کند که انگار رفتنی هستی.

این ریسک‌ها، زمانی که برای یک شغل داخلی درخواست می‌دهی کمتر است تا وقتی که برای یک شغل خارج از سازمان رزومه می‌فرستی. بسیاری از شرکت‌ها ترجیح می‌دهند کارمندشان با آنها بماند (حتی اگر در یک تیم دیگر کار کند) تا اینکه او را روانه یکی از شرکت‌های رقیب کنند. اما صحت این موضوع به رئیست بستگی دارد.

آیا به ریسکش می‌ارزد؟ در کل بلها حق با توست. شانس به دست آوردن یک شغل چالشی در درون شرکت بیشتر است چون در آنجا تو را می‌شناسند. و حتی اگر مدیرت نگران از دست دادنت شود، می‌توانی خبر را به این شکل به او منتقل کنی: «من عاشق شغلی فعلی‌ام هستم اما به شغل B هم خیلی علاقه دارم و اگر شانسم را امتحان نمی‌کردم هرگز خودم را نمی‌بخشیدم.»

به‌علاوه، به عنوان یک گزینه داخلی می‌توانی قبل از درخواست، از مدیر استخدام بپرسی که آیا شانس به دست آوردن این شغل را داری یا نه کسی چه می‌داند؟ شاید بگوید به دنبال مهارتی است که تو آن را نداری در این صورت، اصلا به خودت زحمت درخواست نمی‌دهی و مدیرت را هم الکی نگران نمی‌کنی. یا شاید تشویقت کند. شاید هم فکر کند تو گزینه مناسبی برای این شغل نیستی اما احتمالا تا پایان سال، یک فرصت شغلی دیگر که متناسب با مهارت‌هایت است پیش خواهد آمد.

از سایر سیاست‌های شرکت نیز آگاه شو. مثلا در بعضی شرکت‌ها تو باید دست کم یک سال در شغل فعلی‌ات کار کرده باشی. شاید هم به واسطه امتیاز عملکردت، واجد شرایط باشی.

اما هرگز به خاطر ترس واکنش مدیرت، دست از اقدام برندار. همه ما دیر یا زود شغلمان را تغییر می‌دهیم و شرکت‌های خوب، ترجیح می‌دهند راهی برای پیشرفت کارمند خود فراهم کنند تا اینکه او را دودستی تقدیم شرکت‌های رقیب کنند.

منبع: The Cut

شهردار کرج:

خاموشی‌ها مانع خدمت‌رسانی به مردم نشود

شهردار کرج بر ضرورت آذین‌بندی سطح مناطق و ایجاد فضای معنوی برای فرا رسیدن بهار طبیعت و ماه بهار قرآن تاکید کرد و از مدیران خواست در روزهای پایانی سال پاسخگوی مراجعات شهروندان باشند.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی در جلسه شورای برنامه‌ریزی که صبح امروز چهارشنبه در سالن جلسات شهرداری برگزار شد به موضوعات مختلفی از جمله فضاسازی شهر در ایام نوروز و ماه مبارک رمضان پرداخت.

وی با بیان اینکه برخی المان‌هایی که پیش از این در مناطق استفاده شده مناسب است اما برخی دیگر از مناطق در این خصوص نیاز به رسیدگی دارند، از مدیران خواست آذین‌بندی و اجرای طرح‌های متناسب با این ایام را با همکاری سازمان زیباسازی مورد توجه ویژه قرار دهند.

کیانی در بخش دیگری از گفته های خود در این جلسه به یکی از مشکلات رایج در شهر پرداخت و گفت: متاسفانه اتفاق عجیبی در شهر رخ می‌دهد که بیشتر شبیه یک طنز تلخ است؛ شهرداری بعد از ۲۰ سال معبری را آسفالت می‌کند و چند روز بعد دستگاه‌های خدمات‌رسان در آن معبر اقدام به حفاری می‌کنند!

کیانی با تصریح بر این‌که دستگاه‌های خدمات‌رسان باید در این زمینه از شهرداری مجوز بگیرند، اذعان کرد: مدیران مناطق باید در این خصوص پاسخگو باشند که چرا چنین مجوزی صادر شده و اگر بدون اجازه شهرداری انجام شده علت چه بوده و چرا جلوگیری نشده است.

وی، در بخش دیگری از صحبت‌های خود که خطاب به مدیران و مسئولان حوزه تحت مدیریت مطرح شد، به افزایش مراجعه‌های مردمی به ستاد مرکز اشاره کرد و این معضل را ناشی از بی‌توجهی برخی مدیران در مناطق و سازمان‌ها برشمرد.

این مسئول خاطرنشان کرد: بسیاری از این مراجعات در سطح منطقه قابل حل است و اگر در اتاق مدیران رو به مردم و مراجعه‌کنندگان باز باشد، با چنین چالش‌هایی مواجه نخواهیم شد.

کیانی گفت: در اتاق بنده هر ساعت از روز که مراجعه‌کنندهای وجود داشته، رو به مردم باز بوده و تلاش کردم هر کجا و هر ساعتی که ارباب رجوع درخواستی داشته مطابق قانون عمل کرده و اقدام مورد نیاز را به اجرا درمیاورم.

شهردار کرج با تاکید بر اینکه حتی اگر به دلایل قانونی قادر به اجرای درخواست مردم نیستیم باید در کمال ادب و احترام با آنان برخورد کنیم، تصریح کرد: متاسفانه برخی مدیران با رفتارهایی خلاف شأن مردم، با آنها رفتار می‌کنند.

وی هشدار داد: هر نوع رفتاری که به مفهوم بی‌توجهی به ارباب رجوع باشد نباید از سوی مدیران و مسئولان انجام شود.

این مسئول، از مجموعه تحت امر خود خواست هنگام برخورد با مردم، با تمام توجه به رفع دغدغه مراجعه‌کنندگان بپردازند.

شهردار کرج، به خاموشی‌ها و مشکلات ناشی از قطع و وصل برق در ساعات اداری نیز اشاره و گفت: مدیران همه تلاش خود را به کار گیرند که خاموشی‌ها به قطع سیستم‌ها نیانجامد و مردم در مناطق و سازمان‌ها سرگردان نشوند.

حضور مستمر مدیران در محل کار بویژه در روزهای منتهی به عید نوروز از دیگر تاکیدات شهردار به حاضران بود.

وی همچنین از مسئولان مناطق خواست در ساعات شبانه‌روز سرکشی مستمر به خیابان‌ها و نقاط مختلف منطقه داشته و اولین نفری باشند که چالش‌های مناطق را احصاء می‌کنند.

تعرفه عوارض و بهای خدمات شهرداری کرج برای سال ۱۴۰۴ تصویب شد

معاون مالی و اقتصادی شهرداری کرج از تصویب و ابلاغ تعرفه عوارض و بهای خدمات و متابع درآمدی سال ۱۴۰۴ شهرداری کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علی سلطانی مقدم گفت: تعرفه عوارض و بهای خدمات و متابع درآمدی سال ۱۴۰۴ شهرداری کرج جهت اجرا از ابتدای فروردین سال آتی مصوب و ابلاغ شد.

وی افزود: عتابیت به طی مراحل قانونی در اجرای تبصره یک ماده دو قانون درآمد پایدار هزینه شهرداریها و دهیاریهای کشور و دستورالعمل اجرایی ابلاغی وزیر کشور، دفترچه تعرفه عوارض و بهای خدمات و ارزش افزوده شهرداری کرج، متناظر و سازمانهای تابعه تهیه و به تصویب شورای اسلامی شهر رسید.

سلطانی مقدم گفت: پس از طی مراحل قانونی در هیات تطبیق فرمانداری کرج و ابلاغ مصوبه به شهرداری کرج، شهروندان محترم به منظور مشاهده جزئیات دفترچه می‌توانند به سایت Karaj.ir مراجعه نمایند.

معاون مالی اقتصادی شهرداری کرج در قبال از زحمات اعضای شورای اسلامی شهر کرج، مجموعه مدیریتی شهرداری، متناظر و سازمانهای وابسته و بالاخص اداره کل تشخیص و وصول درآمد که در مراحل تهیه و تصویب لایحه تعرفه عوارض همکاری و توجه ویژه ای داشتند قدردانی کرد.

معاون شهرسازی و معماری تأکید کرد:

الحاق ۵ هزار و ۱۰۰ هکتار زمین به محدوده شهری در ۶ ماه گذشته

معاون شهرسازی و معماری وزیر راه و شهرسازی با اشاره به اینکه در چند سال گذشته بیش از ۷۰ هزار هکتار زمین تأمین شده گفت: در ۶ ماه گذشته نیز ۵ هزار و ۱۰۰ هکتار زمین به محدوده شهری الحاق شده است.

به گزارش پیام آشنا، غلامرضا کاظمیان، معاون شهرسازی و معماری وزیر راه و شهرسازی، به جمع‌بندی سفر خود به جنوب استان سیستان و بلوچستان پرداخت و مهم‌ترین راهبردهای وزارت راه و شهرسازی را در حوزه معماری و شهرسازی در نشست با مدیران کل راه و شهرسازی تشریح کرد. وی با اشاره به اینکه تأمین زمین و مسکن باید همراه با تأمین تمامی خدمات زیربنایی و روبنایی باشد، گفت: در این نشست بر نقش سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی مدیران کل راه و شهرسازی استان‌ها در حوزه مسکن و شهرسازی تأکید شد.

کاظمیان یکی از مهمترین ابزارهای ارتقای نقش مدیران کل راه و شهرسازی را تهیه و تصویب طرح‌های توسعه و عمران شهری و فراشهری دانست که بتوانند مسائل و مشکلات شهرها را حل کنند.

وی افزود: مدیران کل راه و شهرسازی استان‌ها باید به کیفیت و سرعت تهیه این طرح‌ها توجه ویژه داشته باشند و بر اجرای آن‌ها در تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌های کلان نظارت دقیق داشته باشند. به گفته وی، طرح‌های توسعه و عمران، مهم‌ترین ابزار هدایت و کنترل توسعه شهری و منطقه‌ای هستند و مدیران استانی باید اهمیت آن را درک کرده و در این حوزه فعالانه عمل کنند.

این مقام مسئول تصریح کرد: مدیران کل راه و شهرسازی باید طرح‌هایی را تهیه و تصویب کنند که قابلیت هدایت و کنترل توسعه شهری و منطقه‌ای را داشته باشد. همچنین، لازم است نظارت دقیقی بر اجرای این طرح‌ها داشته باشند و در تعاملات خود با سازمان‌ها و دستگاه‌های استانی، هماهنگی لازم را برای رعایت این طرح‌ها فراهم کنند.

وی تأکید کرد: با رسیدن به این رویکرد، می‌توان از برخورد متفاوتانه با موضوع توسعه شهری پرهیز کرد و بصورت برنامه‌محور و نه موردی و مصداقی، مسائل را مدیریت کرد.

به گفته کاظمیان، در این نشست، عملکرد استان‌ها در دبیرخانه شورای عالی شهرسازی و معماری، کمیسیون‌های ماده ۵ و شوراهای برنامه‌ریزی استان‌ها مورد بررسی قرار گرفت. همچنین، گزارشی از وضعیت تأمین زمین در سال‌های اخیر، به‌ویژه در ۶ ماه گذشته ارائه شد.

وی با اشاره به اینکه در چند سال گذشته بیش از ۷۰ هزار هکتار زمین تأمین شده است و در ۶ ماه گذشته نیز ۵ هزار و ۱۰۰ هکتار به محدوده شهری الحاق شده است، توضیح داد: این الحاقات علاوه بر زمین‌هایی است که در قالب بازنگری طرح‌های جامع و سایر برنامه‌ها تأمین شده‌اند. تمامی این اقدامات نیز با در نظر گرفتن مشخصات فنی، شرایط زیست‌محیطی و الزامات کیفی انجام شده است.

با تصویب اعضای شورای شهر تهران صورت گرفت

افزایش ۲۵ درصدی نرخ بلیت بی آر تی و ۳۶ درصدی اتوبوس‌های عادی

اعضای شورای شهر تهران لایحه تعیین نرخ بلیت اتوبوس در سال ۱۴۰۴ را بررسی کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، اعضای شورای شهر تهران در جلسه امروز شورای شهر بررسی لایحه تعیین نرخ بلیت اتوبوس در سال ۱۴۰۴ را روی میز بررسی خود قرار دادند و جعفر تشکری هاشمی رئیس کمیسیون حمل ونقل شورای شهر تهران گفت: نرخ بلیت اتوبوس در سال ۱۴۰۴ نسبت به سال ۱۴۰۳ به میزان ۲۵ درصد در اتوبوس BRT و در اتوبوس عادی ۳۶.۸ افزایش قیمت خواهد داشت.

وی با بیان اینکه بهای بلیت اتوبوس‌های تندرو (BRT) در سال آینده به مبلغ ۶ هزار و ۷۵۰ تومان و بهای بلیت اتوبوس‌های معمولی ۳ هزار تومان است. درباره زمان اجرای این مصوبه و افزایش بهای بلیت اتوبوس‌ها گفت: از ابتدای اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۴ این مصوبه ملاک عمل خواهد بود و درصورت خرابی دستگاه بلیت خوان نیز شهروندان نباید پول نقد پرداخت کنند.

در این بررسی‌ها پیشنهاد مهدی بابایی عضو شورای شهر تهران مبنی بر نصب کارتخوان وصل به زیرساخت‌های فاوا در اتوبوس‌های عادی رأی آورد.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران مطرح کرد:

ضرورت تعریف پروژه‌های درآمدزا و افزایش دهنده کیفیت محلات

نشست پایش عملکرد استان‌ها در نهضت ملی مسکن با حضور وزیر راه و شهرسازی، مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در نشست «پایش عملکرد استان‌ها در نهضت ملی مسکن» که با حضور وزیر راه و شهرسازی در چابهار برگزار شد، با اشاره به ظرفیت‌های محدود در حوزه بازآفرینی شهری گفت باید به سمت ساخت پروژه‌های مولد کیفیت درآمدزا برویم.

به گزارش پیام آشنا، عبدالرضا کاظمیانکاظمی مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در سفر به استان سیستان و بلوچستان و در نشست پایش عملکرد استان‌ها در نهضت ملی مسکن که در چابهار برگزار شد، گفت: پروژه‌هایی که ساخت آن‌ها در سال های ۹۸ و ۹۹ آغاز شده است اکنون بیش از ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارند و به زودی به بهره برداری می رسند.

وی اظهار داشت: سیاست شرکت بازآفرینی شهری ایران این است: پروژه‌های دارای ریش از ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی در اولویت تامین اعتبار قرار بگیرند تا در ۶ ماه اول سال آینده به بهره برداری برسند و مردم تثبیت‌ریش بهره‌مندی از آن‌ها را ببینند.

معاون وزیر راه و شهرسازی با اشاره به اینکه یکی از مشکلات موجود در ساخت مسکن، تامین زمین است، گفت: با وجود حجم کوچک فعالیت‌های شرکت بازآفرینی شهری ایران، این اقدام ها اثرات قابل توجهی در ارتقای کیفیت خدمات شهری و ساخت مسکن در بافت های فرسوده دارند.

دبیر ستاد ملی بازآفرینی شهری یادآور با بیان این که ساختار فعالیت کل راه و شهرسازی با وظایفی که برای آن‌ها تعریف شده است متناسب نیست مدون کرد: با وجود محدودیت‌های موجود، بیشتر استان‌ها موفق به جذب حداکثری اعتبارات شده اند که این نشان از تلاش فعالیت کل راه و شهرسازی به موضوع بازآفرینی شهری دارد و در ارزیابی مدیران نیز مورد توجه قرار گرفته است.

معاون وزیر راه و شهرسازی با بیان این که تلاش داریم ستاد ملی بازآفرینی شهری یادآور را ذیل کل وزارت با یکی از اولویت‌های سال آینده برگزار کنیم؛ تصریح کرد: برگزاری ستادهای بازآفرینی استانداران جدید را نسبت به اهمیت و حساسیت برنامه‌های شرکت بازآفرینی شهری ایران آگاه تر می کند و بسیاری از مشکلات محله های هدف، با برنامه اقدام مشترک و حضور همه نهادهای مرتبط و توجه ویژه استانداران قابل حل است.

وی تاکید کرد: تشکیل ستادهای بازآفرینی و تعریف اقدام مشترک باید در اولویت همه استان ها قرار گیرد.

گلایگانی با اشاره به این که برخی استان‌ها پروژه‌های درآمدزا ندارند؛ عنوان کرد: باید برای این استان‌ها پروژه‌های مولد و درآمدزا تعریف نشود و درآمدهای هر استان صرف پروژه های همان استان می شود.

گلایگانی با بیان این که بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری از ظرفیت مناسبی برای تولید مسکن برخوردارند، تصریح کرد: حدود ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار بنای ناپایدار در کشور وجود دارد و چنانچه به جای هر بنا، سه واحد ساخته شود، ۷.۵ میلیون واحد مسکونی جدید خواهیم داشت. در صورت همکاری بانک‌ها چشم انداز قابل تحققتی خواهد بود و خود از دسترس نیست.

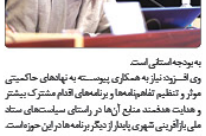
وی با اشاره به فعالیت‌های انجام شده در حوزه آسفالت و بهسازی معابر محلات هدف، خبر داد: طی سه سال اخیر ۳۰۷ هزار تن قیر با کمک شهرداری‌ها در معابر محلات هدف توزیع کرده است و پیگیری‌های شهرداری‌ها و نمایندگان مجلس در این خصوص نشان از تاثیر مثبت و رضایت مردم دارد.

مدیرعامل شرکت بازآفرینی شهری ایران با اشاره به طرح کلید به کلید هم گفت: براساس این طرح ملاکان در محلات فرسوده که ملک شان در مسیر گذر یا پروژه های تامین سرانه های خدماتی قرار دارد یا واگذاری به دولت یا شهرداری می‌توندد زمین یا واحد نوسازی شده با ۴۰ درصد تخفیف دریافت کنند که پس از بررسی کارشناسی و اولویت بندی محدوده ها به روزی عملیات اجرایی آن در کشور آغاز می‌شود. اکنون مقدمات اجرایی شدن این طرح در دست انجام است و به محض آماده شدن، اجرای طرح آغاز خواهد شد.

گلایگانی با اشاره به اینکه در قانون هفتم پیشرفت کشور تکلیفی در باره بافت های فرسوده و نوسازی آنها آمده است، گفت: کاهش سالانه ۲۰ درصد از بافت‌های فرسوده تولید صنعتی ساختمان و ساخت سالانه ۱۰۰ هزار واحد مسکونی از جمله این تکالیف به شمار می‌رود و باید برای هر یک از این‌ها برنامه مشترک با همه نهادهای مسئول داشته باشیم از مدیران کل راه و شهرسازی نیز می خواهم بیشتر نهادها و نظرات خود را در این خصوص با ما در میان بگذارند.

وی با اشاره به این که برای سکونتگاه‌های غیررسمی برنامه‌های خاصی در نظر گرفته‌ایم توضیح داد: بایدها، امکان فزونش ارضی موقتی، به نظام برنامه ریزی شهری از طریق تبدیل به احسن شدن ارضی یادشده در محدوده‌های هدف بازآفرینی شهری از جمله این برنامه‌هاست. همکاری با اوقاف و موقوفه های بزرگ زمینه این گام برداشته فراهم می کند.

به گفته گلایگانی اگر بخشی بیشتر اقدامات ستادهای بازآفرینی شهری نوازمند تقویت جایگاه‌های ستادهای استانی در نظام برنامه ریزی و بودجه ملی و استانی و اتصال مصوبات ستادها به بودجه استانی است.



وی افزود: نیاز به همکاری بیوسته به نهادهای حاکمیتی موثر و تنظیم تفاهم‌نامه‌ها و برنامه‌های اقدام مشترک بیشتر و هدایت هدفمند منابع آن‌ها در راستای سیاست‌های ستاد ملی بازآفرینی شهری یادبار از دیگر برنامه‌ها در این حوزه است. همچنین رویکرد برنامه‌ریزی یادبار از پایین به بالا و اهمیت دادن به مشارکت مردم در نظام مدیریت محلی مستلزم تقویت نهادها و شبکه های محلی از جمله دفاتر تسهیلگری را دیگر بیشتر نهادها به شمار می‌رود.

به گفته مدیر عامل شرکت بازآفرینی شهری ایران اعطای مسند مالکیت به ساکنان سکونتگاه‌های غیررسمی و استفاده از ظرفیت مسولیت اجتماعی بنگاه‌ها موسسات مالی اقتصادی و اختیاری و نیز ظرفیت بخش خصوصی می تواند در امر نوسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری موثر باشد.

شایان ذکر است، در حاشیه این همایش عبدالرضا گلایگانی معاون وزیر راه و مدیر عامل شرکت بازآفرینی شهری ایران و مهندس مرتضی بانک مدیر عامل شرکت بازآفرینی شهری ایران در جلسه با کمک شهرداری‌های استان‌ها و محدوده فرسوده سرخ رگ‌ایران، شهرستان یزد دیدار کرد.

دیدگاه

فراتک گری به معماران دیگر کمک کرد تا از تردیدهای خویش خلاص شوند و شهود خویش را دنبال کنند

ژان لویی کولن

من از واژه «سبک» متنفرم و هیچ‌گاه از آن استفاده نمی‌کنم و هیچ‌گاه از واژه «تأثیر» نیز استفاده نمی‌کنم. آنچه فرانک گری قطعاً دارد یک زبان خلاق است، واژگان و نحو او در حال تغییر است اما عناصر ثابتی وجود دارند که {بدون تغییر} باقی می‌مانند. او زبانی را پرورانده است که که قابل درک و تحلیل است، اما بازتولید آن بسیار سخت است، حتی برای خودش. آثار او واقعاً مربوط به وضعیت معماری خودش است.

البته، تأثیر او را می‌توان بر برخی از معماران لس‌آنجلس که ده پانزده سال از او جوان‌ترند شناسایی کرد. اما نه به شکل مستقیم. او {در حوزه معماری} نقشی رهایی‌بخش دارد. او به معماران کمک کرد تا از تردیدهای خویش خلاص شوند و شهود خویش را دنبال کنند. و همه این معماران محلی مسیر خودشان را دنبال کردند. (در گفت‌وگو با Vladimir Belogolovsky، منتشر شده در وب‌سایت مجله AZURE، سال ۲۰۲۱)

منبع: گفتار

محیط زیست

رفتارهای جزیره‌ای باعث انقراض گونه یوزپلنگ خواهد شد

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست گفت: طی سالیان گذشته تمرکز بیشتر روی حیات وحش بلرز استان مانند قوچ و میش و با دقت کمتری تمرکزها روی حفاظت از یوزپلنگ بوده است و باید در هماهنگی با باقی استان‌های زیستگاه یوزپلنگ ساز و کاری برای نجات این گونه اتخاذ شود چراکه رفتارهای جزیره‌ای باعث انقراض گونه یوزپلنگ خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا حمید ظهرابی در سفر به خراسان‌جنوبی و در مراسم تودیع و معارفه مدیرکل حفاظت محیط زیست استان با اشاره به شرایط خاص در حوزه تنوع زیستی استان گفت: توسعه باید با احتیاط رخ دهد.

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست همچنین با اشاره به نرخ فروشنشت اظهار کرد: شرایط نشان می‌دهد که توجهی به شرایط خاص استان از باب منابع آب نداشته‌ایم و ندارییم و حتی برنامه روشنی برای کاهش مصرف آب و اثربخشی آن دیده نشده است.

او با بیان اینکه برای حفاظت از منابع آبی، مباحثی توسط وزارت نیرو دنبال می‌شود، اظهه داد: یکی از اولویت‌هایی که اداره کل حفاظت محیط زیست به عنوان متولی این بخش باید دنبال کند تا استان به سمت توسعه پایدار هدایت شود، نظارت بیشتر در این حوزه‌ها و مطالبه جدی حفاظت از منابع آب و پیشگیری از بیابان‌زایی و افزایش سطح بیابان هاست.

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست اضافه کرد: وجود ۲۵ کانون بحرانی گرد و غبار در استان نشان می‌دهد که شرایط بسیار بدی حاکم بوده و باید به صورت عاجل برای احیای این اکوسیستم شکننده تلاش کنیم.

ظهرابی ادامه داد: در موضوع حفاظت از تنوع زیستی نیز توجه به گونه‌های خاص استان اهمیت بسیاری دارد و باید در برنامه‌ریزی‌ها مورد توجه قرار گیرد از سوی دیگر بخش عمده‌ای از زیستگاه یوزپلنگ در خراسان جنوبی است اما آمارها حاکی از آن است که رسیدگی لازم صورت نمی‌گیرد که این امر به دلیل امکانات کم و تعداد کم محیط بانان استان است.

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی سازمان حفاظت محیط زیست با بیان اینکه در سالیان گذشته تمرکز بیشتر روی حیات وحش بلرز استان مانند قوچ و میش و با دقت کمتری تمرکزها روی حفاظت از یوزپلنگ بوده است، اظهار کرد: باید در هماهنگی با باقی استان‌های زیستگاه یوزپلنگ ساز و کاری برای نجات این گونه اتخاذ شود چراکه رفتارهای جزیره‌ای و بدون توجه باعث انقراض گونه یوزپلنگ خواهد شد.

ظهرابی با بیان اینکه این امر آسیبی به ذخایر ژنتیکی کشور خواهد زد، تصریح کرد: موضوع دیگری که البته به استان برمی‌گردد پراکندگی مناطق خراسان‌جنوبی بوده و لازم است از باب طراحی حفاظت از تنوع زیستی از ظرفیت بخش خصوصی بهره برد.

او تاکید کرد: باید تمام مناطق استان به صورت شبکه‌ای دیده شود و از نگاه جزیره‌ای دوری کرد چراکه رفتارهای جزیره‌ای باعث آسیب خواهد شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی محیط زیست ظهرابی در پایان به پیگیری‌های معاون رییس جمهوری و رییس سازمان حفاظت محیط زیست در خصوص امکانات رفاهی پرسنل و تجهیزات محیط بانان اشاره کرد و گفت: در این خصوص اقدامات ارزشمندی از سوی ریاست سازمان انجام شده است و در سال جدید شاهد اتفاقات خوبی در این حوزه‌ها خواهیم بود.