

نخستین روزنامه صبح البرز
شماره ۱۸۰۶
دوشنبه ۱۸ / اسفند ۱۳۹۹
۲۴ / رجب / ۱۴۴۲
08 / March / 2021

info@payamdaily.ir

ساجد میناوی موسسه همگام اندیشه‌های زمان
مدیر مسئول: محمود حبیبی، سردبیر: باهره حبیبی
تأسیس: بهار ۱۳۷۸، تهران، فرهنگ کانون کارکنان سازمان سنجش
تلفن: ۲۲۵۸۳۲۳۲-۲۲۵۸۳۲۳۳-۲۲۵۸۳۲۳۴-۲۲۵۸۳۲۳۵
فکس: ۲۲۵۸۳۲۳۸
فرآیند اینترنتی پیام آشتا: ۰۲۱-۸۱۷۳۳۳۹۹
انتشار در طرح روزنامه‌های ویژه وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی: ۲۲۴۶
چاپ: کارگر

کافه پیام

برای انعکاس نظرات و کلاب‌ها و پیشنهادها

خود در باره مسائل

البرز با پیام آشتا

تماس بگیرید

۲۲۵۵۳۲۳۸
۲۲۵۵۴۱۴۹۵
۰۹۱۴۰۴۸۳۳۳

با شعری کرج

حال غریبانه

لیلی صفتی واله و دیوچه شدم باز
مجنون بر سالی غمزه شدم باز

افسوس که تو خلود خود خلود و غموش
دور از تو مدام خود خفته شدم باز

نکار که تو سستی و بی‌بانی شکستی
آرزو به یک کل غریبه شدم باز

آندره که می نوشی رقیبان غریبی
از خودت بیرون رفته و آغشته شدم باز

اینجا نه شعر درم کافه بود
خود در قفس پوله جوونه شدم باز

بر شو بر شو تو شوی آفت شوقش
در غمت و غم و غم با بیگانه شدم باز

پوشش فیروزبخت

کتاب سبز

رونمایی از رقیب کتابفروش جدید

آمازون

در ایام قریبانه به یوکتاپ فروش خوبی دارد و به طور کلی قابل
پلورسیبی از فروشش در ایران برای کمک به کتابفروشی‌های
مستقل اختصاص داد است.

به گزارش پیام آشتا به نقل از اپیلاد گاردین نوشته سایت
فروشگاهی یوکتاپ (Bookshop) یکی از فروشگاهی‌های
آنلاین کشور آمریکا است که علاوه بر فروش کتاب به گرایش
کمک می‌کند تا کتابفروشی‌های مردم علاقه خود را در سطح
این کشور جستجو کنند. در ایام شروع کرونا و قریبانه مردم
آمریکا بسیاری از فروشگاه‌ها و خریدهای خود را به کتاب
تعمیل شده و بسیاری هم در خطر تعطیلی کامل قرار دارند.
یوکتاپ فروش خوبی دارد و به طور کلی قابل پلورسیبی از
فروش خود را برای کمک به کتابفروشی‌های مستقل اختصاص
داده است.

سایت یوکتاپ تا کنون توانسته بیش از یک میلیون دلار
برای کمک به خرید فروش کتاب چاپ‌شده و چاپ‌نشده
هاتر موسس و مدیر این سایت می‌گوید ما از همان ابتدا به
کمک کتابفروشی‌ها فعالیت خود را شروع کردیم و حالا باید
فروش در زمان بحران پشتیبانی آنها باشیم. در اصل یوکتاپ برای
رقابت با آمازون راه‌اندازی شده بود ولی حالا به بازاری حامی
کتابفروشی‌ها تبدیل شده است.

هاتر گفت‌وگویی با موسس گروندا در سراسر جهان شروع باید کرد
کتابفروشی‌ها در طول این دوران سایت یکی از فعالیت‌های
اصلی خود را به جمع‌آوری کمک‌های مردمی برای حمایت از
کتابفروشی‌های مستقل و خرید فروش کتاب اختصاص داد
است. وی افزود ما سعی می‌کنیم به عنوان رقیب و جایگزین
آمازون اقدام مستقیم خود را در قابل کتابفروشی‌های
مستقل انجام دهیم.

سایت یوکتاپ مدتی قبل از شیوع ویروس کرونا برای
جستجوی آنلاین کتاب درمیان کتابفروشی‌ها راه‌اندازی شد
و هم‌اکنون چند میلیون قابل توجهی کتاب فروخته است.
کاربران برای جستجوی کتاب‌های موجود در کتابفروشی‌های
مستقل به این سایت مراجعه می‌کنند و به نظر می‌رسد در
آیندهای نزدیک رقیب جدی برای آمازون باشد. به گفته مدیر
یوکتاپ در حال حاضر آمازون اولویت خود را به انتقال کتاب‌های
بهائیتی و برخی از کتاب‌های کودک اختصاص داد است و
بهترین فرصت برای کتابفروشی‌های مستقل باقی‌مانده است.

هاتر در حال حاضر در یک اپارتمان کوچک و کوچک در بروکلین
نیویورک زندگی می‌کند و سایت را نیز از همین مکان اداره
می‌کند. وی می‌گوید هر روز از ساعت ۵ صبح تا ۱۱ شب بدون
وقفه کار می‌کند. در حال حاضر یوکتاپ ۵ عضو موسس دارد
ولی به نظر می‌رسد در آینده خبرهای بیشتری از این سایت
خوب‌تر باشد.

۱- صرفه‌جویی در هزینه و دلالت

اگرچه هزینه خرید یک کتاب در مقایسه با هزینه‌های دیگر
چندان زیاد نیست، اما در صورتی که شما به تازگی کتاب‌های
مختلفی می‌خرید، این هزینه‌ها می‌تواند به یک مبلغ قابل
توجه تبدیل شود. با صرفه‌جویی در هزینه‌های خرید کتاب،
شما می‌توانید این پول را برای خرید کتاب‌های دیگر یا برای
خرید یک کتاب با کیفیت‌تر استفاده کنید.

۲- صرفه‌جویی در هزینه و دلالت

اگرچه هزینه خرید یک کتاب در مقایسه با هزینه‌های دیگر
چندان زیاد نیست، اما در صورتی که شما به تازگی کتاب‌های
مختلفی می‌خرید، این هزینه‌ها می‌تواند به یک مبلغ قابل
توجه تبدیل شود. با صرفه‌جویی در هزینه‌های خرید کتاب،
شما می‌توانید این پول را برای خرید کتاب‌های دیگر یا برای
خرید یک کتاب با کیفیت‌تر استفاده کنید.

از تمام خوانندگان پیام آشتا می‌خواهیم، یکی از مهم‌ترین مشکلاتی که در حال حاضر رانندگان خود را در دست به گریبان استید برارمان پیامک کنید تا سونای پیامک‌های وارده به نام‌تان در صورت تمایل - منتشر شود.

SMS

امروز با حافظ

کاروان رفت و تو در خواب و بیابان در پیش

کوی روی ز که بر سی چه کنی چون باشی

تاج شاهی طلبی گوهر ذاتی بنمای

و در خود از تخمه جمشید و فریدون باشی

هیچ کس نیست که از
یاد سفر کرده‌ی من
پرساند خبری غیر و لدم
شاد کند
اوحدی

نگهداشت استعدادها بر تو، سخت تر از جذب آنها

تجربه نشان داده که صرف جذب بهترین استعدادها و کارکنان موجود در بازار کار به تنهایی برای موفقیت شرکت‌ها کافی نیست. در صورت نبود تناسب بین خواسته‌ها و اهداف کارکنان و سازمان‌ها هیچ گونه پیشرفت و موفقیت ملموسی به دست نخواهد آمد و اغلب استعدادهای برتر و نخبگان جذب شده در یک سازمان پس از مشاهده وضعیت نامطلوب و در صورت عدم تناسب با سازمان در این موارد از کار خواهند کرد. حال سوال اینجاست که چگونه و از چه طریق می‌توان مطمئن حاصل کرد که کارکنان با سازمان تناسب دارند یا خیر؟ در ادامه به این موضوع بیشتر پرداخته خواهد شد.

بمطابق با رایج‌ترین روش‌ها، سازمان‌ها برای موفقیت در زمینه حفظ و نگهداشت استعدادهای برترشان می‌توانند سیاست‌ها و اقدامات زیر را انجام دهند:

• **توسعه و حمایت از تخصص‌گرایی** به معنای تخصصی‌تر کردن آموزش نیروهای انسانی و علاقه به پیشرفت کارکنان در مورد رفتاری آنها است. شرکت‌ها می‌توانند با سرمایه‌گذاری در آموزش و توسعه مهارت‌های کارکنان خود، به آنها کمک کنند تا بتوانند با نیازهای سازمان تطبیق بیشتری داشته باشند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا در زمینه تخصصی خود پیشرفت کنند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بتوانند از بهترین استعدادها استفاده کنند.

• **ایجاد فرصت‌های یادگیری** به کارکنان کمک می‌کند تا بتوانند با نیازهای سازمان تطبیق بیشتری داشته باشند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا در زمینه تخصصی خود پیشرفت کنند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بتوانند از بهترین استعدادها استفاده کنند.

۱- **متناسب‌سازی مدیر نیروی انسانی** یک سازمان باید دیدی دقیق و کلی نسبت به تمام کارکنان سازمان داشته باشد. این دیدی که هر کدام از کارکنان نخبه در کجا و چه پستی می‌توانند بهترین خدمت را به سازمان کرده و بالاترین سطح بهره‌وری را از خود بروز دهند، البته در این مسیر می‌تواند از مشاوره مستقیم‌تر فرد که بیشترین شناخت را از کارکنان و توانایی‌های آنها دارد، کمک بگیرد و با این مشورت و تدوین یک سند استراتژی که افراد نخبه و کارکنان برتر سازمان قادر خواهند بود برین صدا و دلبستگی شخصی خود را پدید آورده و توسعه دهند.

۲- **بازخوردی پیوسته و همگامی**: بسیاری از مدیران بخش‌های نیروی انسانی تمایل دارند عملکرد کارکنان را در فواصل شش ماهه و یک سال بررسی کنند. حال آنکه کارکنان و مدیران هر دو می‌توانند با بازخوردی مستمر و مداوم، به یکدیگر کمک کنند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا بتوانند با نیازهای سازمان تطبیق بیشتری داشته باشند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا در زمینه تخصصی خود پیشرفت کنند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بتوانند از بهترین استعدادها استفاده کنند.

۳- **ایجاد فرصت‌های یادگیری** به کارکنان کمک می‌کند تا بتوانند با نیازهای سازمان تطبیق بیشتری داشته باشند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا در زمینه تخصصی خود پیشرفت کنند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بتوانند از بهترین استعدادها استفاده کنند.

مترجم سیدحسین علوی‌انگرویدی

مزایا و معایب آموزش آنلاین چیست؟

خبره شدن به منظور است که البته همین
موضوع روی کیفیت یادگیری اثر فوق العاده
دارد.

۶- **احساس انزوا**
دانش آموزان می‌توانند از قرار داشتن در جمع همسالان خود چیزی یاد بگیرند و در این میان، بی‌پایوندی با حال در کلاس آنلاین، حداقل تعلیمات فیزیکی بین دانش آموزان و معلمان وجود دارد. این می‌تواند منجر به احساس انزوا برای دانش‌آموزان و دانش آموزان شود. در این شرایط، ضروری است که مدرسه امکان برگزاری ارتباط بین دانش آموزان، معلمان و معلمان را فراهم کند.

۷- **مدیریت ضعیف و مهارت پایین معلم**
مدرسه‌ها می‌توانند با استفاده از ابزارهای دیجیتال، به تدریس خود کمک کنند. اما در صورتی که معلمان مهارت‌های لازم را نداشته باشند، این ابزارها می‌تواند به تدریس ضعیف‌تری منجر شود. در این شرایط، لازم است که معلمان در زمینه‌های مختلف، از جمله مدیریت کلاس، مدیریت زمان و مدیریت محتوا، آموزش‌های لازم را ببینند.

۸- **کاهش انگیزه و رقابت**
در کلاس آنلاین، رقابت بین دانش‌آموزان کمتر است. این امر می‌تواند به کاهش انگیزه دانش‌آموزان منجر شود. در این شرایط، لازم است که معلمان در زمینه‌های مختلف، از جمله مدیریت کلاس، مدیریت زمان و مدیریت محتوا، آموزش‌های لازم را ببینند.

۹- **متناسب نبودن برای افراد خاص**
آموزش آنلاین برای همه افراد مناسب نیست. برای مثال، افرادی که به یادگیری بصری نیاز دارند، ممکن است در کلاس آنلاین به مشکل برخورد کنند. در این شرایط، لازم است که معلمان در زمینه‌های مختلف، از جمله مدیریت کلاس، مدیریت زمان و مدیریت محتوا، آموزش‌های لازم را ببینند.

۱۰- **مشکلات فنی**
آموزش آنلاین به شدت وابسته به اینترنت و تجهیزات فنی است. در صورتی که دانش‌آموزان یا معلمان به مشکلات فنی برخورد کنند، این امر می‌تواند به تدریس ضعیف‌تری منجر شود. در این شرایط، لازم است که معلمان در زمینه‌های مختلف، از جمله مدیریت کلاس، مدیریت زمان و مدیریت محتوا، آموزش‌های لازم را ببینند.

دیدگاه

۱- صرفه‌جویی در هزینه و دلالت

اگرچه هزینه خرید یک کتاب در مقایسه با هزینه‌های دیگر چندان زیاد نیست، اما در صورتی که شما به تازگی کتاب‌های مختلفی می‌خرید، این هزینه‌ها می‌تواند به یک مبلغ قابل توجه تبدیل شود. با صرفه‌جویی در هزینه‌های خرید کتاب، شما می‌توانید این پول را برای خرید کتاب‌های دیگر یا برای خرید یک کتاب با کیفیت‌تر استفاده کنید.

۲- صرفه‌جویی در هزینه و دلالت

اگرچه هزینه خرید یک کتاب در مقایسه با هزینه‌های دیگر چندان زیاد نیست، اما در صورتی که شما به تازگی کتاب‌های مختلفی می‌خرید، این هزینه‌ها می‌تواند به یک مبلغ قابل توجه تبدیل شود. با صرفه‌جویی در هزینه‌های خرید کتاب، شما می‌توانید این پول را برای خرید کتاب‌های دیگر یا برای خرید یک کتاب با کیفیت‌تر استفاده کنید.

۳- کاهش اضطراب

با تحصیل آنلاین شما در اندازه‌های کاهش پیدا می‌کند. برای بسیاری از افراد، حضور در کلاس درس می‌تواند به دلیل کارهای دیگر یا به دلیل مشکلات فنی، به یک تجربه ناخوشایند باشد. با تحصیل آنلاین، شما می‌توانید از این مشکلات اجتناب کنید و به راحتی در کلاس درس شرکت کنید.

۴- حواس پرتی زیاد

برخی از افراد برای یادگیری نیاز به قرار گرفتن در محیطی آرام و بدون مزاحمت دارند. در کلاس آنلاین، شما می‌توانید در محیطی آرام و بدون مزاحمت، به یادگیری خود بپردازید. این امر می‌تواند به افزایش تمرکز و انگیزه شما در کلاس درس منجر شود.

۵- ضعف‌یابی

چالش بسیاری از دانش آموزان و معلمان در کلاس آنلاین، ضعف‌یابی است. این امر می‌تواند به دلیل مشکلات فنی یا به دلیل مشکلات شخصی باشد. در این شرایط، لازم است که معلمان در زمینه‌های مختلف، از جمله مدیریت کلاس، مدیریت زمان و مدیریت محتوا، آموزش‌های لازم را ببینند.

اوقات شرعی فردا

انسان صبح ۰۵:۳۳
انسان ظهر ۰۶:۴۷
انسان عصر ۱۲:۱۸
انسان شب ۱۷:۰۸
انسان مغرب ۱۸:۰۸

برگه

اگر زمانی دراز به اعماق نگاه کنی آنگاه اعماق هم به درون تو نظر می‌اندازند.

نیچه

بریده‌جراید

شاعران ایرانی غیرمستقیم از آثار ابن عربی در جهان بینی خود استفاده کردند

ابن‌سینا-سعدی حبیبی، نویسنده کتاب «جریان‌شناسی عرفان ابن عربی در ادب فارسی» و از شاگردان قدیمی سهروردی است. سهروردی در این کتاب، به بررسی جهان‌بینی ابن عربی و تأثیر آن بر ادب فارسی پرداخته است. او نشان می‌دهد که چگونه ابن عربی با استفاده از مفاهیم فلسفی و عرفانی خود، به توسعه ادب فارسی کمک کرد. او همچنین به بررسی تأثیر ابن عربی بر شاعران ایرانی و تأثیر آن بر ادب فارسی پرداخته است.

۱- **متناسب‌سازی مدیر نیروی انسانی** یک سازمان باید دیدی دقیق و کلی نسبت به تمام کارکنان سازمان داشته باشد. این دیدی که هر کدام از کارکنان نخبه در کجا و چه پستی می‌توانند بهترین خدمت را به سازمان کرده و بالاترین سطح بهره‌وری را از خود بروز دهند، البته در این مسیر می‌تواند از مشاوره مستقیم‌تر فرد که بیشترین شناخت را از کارکنان و توانایی‌های آنها دارد، کمک بگیرد و با این مشورت و تدوین یک سند استراتژی که افراد نخبه و کارکنان برتر سازمان قادر خواهند بود برین صدا و دلبستگی شخصی خود را پدید آورده و توسعه دهند.

۲- **بازخوردی پیوسته و همگامی**: بسیاری از مدیران بخش‌های نیروی انسانی تمایل دارند عملکرد کارکنان را در فواصل شش ماهه و یک سال بررسی کنند. حال آنکه کارکنان و مدیران هر دو می‌توانند با بازخوردی مستمر و مداوم، به یکدیگر کمک کنند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا بتوانند با نیازهای سازمان تطبیق بیشتری داشته باشند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا در زمینه تخصصی خود پیشرفت کنند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بتوانند از بهترین استعدادها استفاده کنند.

۳- **ایجاد فرصت‌های یادگیری** به کارکنان کمک می‌کند تا بتوانند با نیازهای سازمان تطبیق بیشتری داشته باشند. این امر به کارکنان کمک می‌کند تا در زمینه تخصصی خود پیشرفت کنند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بتوانند از بهترین استعدادها استفاده کنند.

۴- **حکایت‌های اخلاقی**
در کلاس آنلاین، رقابت بین دانش‌آموزان کمتر است. این امر می‌تواند به کاهش انگیزه دانش‌آموزان منجر شود. در این شرایط، لازم است که معلمان در زمینه‌های مختلف، از جمله مدیریت کلاس، مدیریت زمان و مدیریت محتوا، آموزش‌های لازم را ببینند.

۵- **مشکلات فنی**
آموزش آنلاین به شدت وابسته به اینترنت و تجهیزات فنی است. در صورتی که دانش‌آموزان یا معلمان به مشکلات فنی برخورد کنند، این امر می‌تواند به تدریس ضعیف‌تری منجر شود. در این شرایط، لازم است که معلمان در زمینه‌های مختلف، از جمله مدیریت کلاس، مدیریت زمان و مدیریت محتوا، آموزش‌های لازم را ببینند.

زستانه کتاب رخت بازار را از بین می‌برد

شهر کتاب- مهدی فیروزان، مدیرعامل شهر کتاب با اشاره به اجرای طرح زستانه کتاب گفت: همیشه معتقد بودم که بارگاه جدیدی باشد که بتواند به نفع مردم باشد. این بارگاه می‌تواند به نفع مردم باشد و به نفع مردم باشد.

زستانه کتاب رخت بازار را از بین می‌برد

شهر کتاب- مهدی فیروزان، مدیرعامل شهر کتاب با اشاره به اجرای طرح زستانه کتاب گفت: همیشه معتقد بودم که بارگاه جدیدی باشد که بتواند به نفع مردم باشد. این بارگاه می‌تواند به نفع مردم باشد و به نفع مردم باشد.