کسب و کار

بازگشت آموزش به اولویت کسب‌وکارها

آموزش و کارورزی در کسب‌وکارها اغلب به استخدامی‌های جدید و فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها محدود می‌شود. کسب‌وکارها به‌طور معمول فقط به این دو دسته از کارکنان خود آموزش می‌دهند تا با فضای کاری جدید آشنا شوند و رویه‌های آن را فرابگیرند اما چنین وضعیتی نباید وجود داشته باشد. واقعیت آن است که آموزش مستمر، یکی از حیاتی‌ترین عوامل موفقیت کسب‌وکارها است؛ به همین دلیل هر کسب‌وکار و شرکتی، در هر اندازه‌ای، نیاز دارد که برنامه‌های آموزشی و توسعه مستمر مهارت‌های کارکنان خود را با توجه به وظایف و نیازهای شغلی‌شان در دستور کار داشته باشد. پژوهش‌ها نشان داده‌اند که در شرکت‌ها و کسب‌وکارهایی که فرهنگ آموزش و توسعه مستمر وجود دارد، رضایت کارکنان و بهره‌وری بالاتر است.

آموزش و توسعه مستمر چیست؟

کارکنان، مهم‌ترین سرمایه‌ای هستند که می‌توان آنها را مدیریت کرد. این ادعا را به کرات می‌شنویم اما کسب‌وکارهای اندکی هستند که آن را جدی گرفته و برای تقویتش اقدامی عملی انجام دهند. با این حال، برنامه‌های آموزش و توسعه این اطمینان را به تیم مدیریت می‌دهد که پتانسیل‌های کارکنان به حداکثر برسد. نتیجه آن نیز افزایش بهره‌وری و رضایت کارکنان خواهد بود.

رویکردهای مختلف آموزش و توسعه مهارت

همانطور که گفته شد، آموزش و توسعه مهارت‌های کارکنان می‌تواند به شکل‌های مختلفی انجام شود. اثربخشی هر کدام از این شیوه‌ها بستگی به سبک یادگیری و اهداف حرفه‌ای کارکنان دارند. براساس مدل کسب‌وکار و منابع موجود کسب‌وکار خود، می‌توانید یک یا چند استراتژی زیر را برای آموزش و توسعه استفاده کنید. در صورتی هم که به دلیل شرایط یا منابع لازم، امکان اجرای این استراتژی‌ها و برنامه‌ها را در کسب‌وکار خود نداشتید، می‌توانید از پیمانکاران آموزشی برای این منظور استفاده کنید. آنها خدمات خود را به‌صورت آنلاین یا به‌صورت حضوری در اختیار شما قرار خواهند داد. در زیر رویکردهای مختلف به آموزش و توسعه مستمر کارکنان را مشاهده می‌کنید.

آموزش معلم‌محور

این نوع آموزش همان چیزی است که اکثر ما پس از شنیدن واژه‌های آموزش و توسعه به ذهنمان خطور می‌کند. آموزش‌های معلم‌محور به‌طور معمول در فضایی شبیه به کلاس درس صورت می‌گیرند. امروزه می‌توان آن را در قالب کنفرانس‌های ویدئویی (مثلا در فضای زوم (Zoom) هم مشاهده کرد. معلم این جلسات می‌تواند فردی از داخل شرکت، یک آموزش‌دهنده حرفه‌ای یا صرفا متخصصی در حوزه و زمینه مدنظر باشد. این نوع آموزش برای کارکنانی مناسب است که سبک یادگیری شنوایی و دیداری دارند و به موجب آن می‌توانند از فرصت حضور در یک محیط یادگیری جمعی هم بهره‌مند شوند. از آموزش معلم‌محور می‌توانید برای آموزش موضوعات جدید یا مهارت‌های درخواستی کارکنانتان استفاده کنید. زمانی که کارکنان خواستار یادگیری دلوطلبانه یک مهارت شدند، به‌احتمال زیادی پس از یادگیری آن را به‌صورت موفقیت‌آمیز در شرکت استفاده خواهند کرد.

یادگیری الکترونیکی

به دنبال همه‌گیری کرونا، یادگیری الکترونیکی رواج و محبوبیت بسیاری در فضای کسب‌وکار پیدا کرده است. از موسسات آموزش عالی تا بسترهای آموزش دیجیتال مشابه وب‌سایت اودمی (Udemy)، محل مراجعه شاغلان و دانشجویان از هر سن، حرفه و کشوری شده است. این بسترهای آموزشی، منبعی ارزان و انعطاف‌پذیر برای برنامه‌های آموزش کارکنان بسیاری از کسب‌وکارها شده‌اند.

یکی از مهم‌ترین مزایای یادگیری الکترونیک، انعطاف‌پذیری زمانی آن است. به این صورت، کارکنان می‌توانند در اوقات کم‌مشغله‌تر (مانند فاصله بین اتمام یک پروژه یا شروع پروژه بعدی) از آنها استفاده کنند. همچنین کارکنان می‌توانند در این اوقات کم‌مشغله، به جای اتلاف وقت از ساعات کاری خود برای ارتقای مهارت‌ها و همواره‌سازی مسیر رشد آینده خود بهره ببرند. تمرین استفاده‌های به‌طور همزمان موجب افزایش بهره‌وری و رضایت کارکنان می‌شود.

مزایای آموزش و توسعه موثر

هیچ چیز مانند استفاده کامل از پتانسیل‌ها و دارایی‌های یک کسب‌وکار به آن نفع نخواهد رساند. در این مورد، کارکنان شما آن دارایی‌هایی هستند که توسعه پتانسیل‌هایشان از طریق آموزش و توسعه مهارت‌ها) شرکت را در مسیر موفقیت قرار می‌دهد. با این حال، اگر قصد دارید که این برنامه‌های آموزش و توسعه را به درستی انجام دهید، باید درک خوبی از پتانسیل‌های کامل چنین برنامه‌هایی به دست آورید. برنامه‌های آموزش و توسعه کارکنان در صورت اثربخش بودن، می‌توانند منافعی از افزایش درآمدهای فروش گرفته تا کاهش چالش‌های مدیریت روزانه را داشته باشند. تجربیات کسب‌وکارهای مختلف نشان داده‌است که آموزش و توسعه کارکنان می‌تواند براساس معیارهای مختلفی مفید باشد.

در زیر، تنها بخشی از منافع آموزش مستمر کارکنان را مشاهده می‌کنید

* افزایش مشارکت کارکنان به‌عنوان یکی از منافع برنامه‌های توسعه مهارت کارکنان، نرخ ترک خدمت را تا ۵۱ درصد کاهش می‌دهد.
* افزایش نرخ حفظ کارکنان، باعث می‌شود که شرکت‌ها به اندازه ۱۵۰ درصد از حقوق هر کارمند، نفعی مالی ببرند و صرفه‌جویی کنند (به این دلیل که تغییر کارکنان به معنای از دست رفتن تجربیات و مهارت‌های آنها است و کارکنان جدید هم برای رسیدن به سطح بهره‌وری کارکنان پیشین نیازمند صرف زمان و یادگیری بسیاری دارند).
* مشارکت کارکنان به کاهش ۴۱ درصدی غیبت‌ها و افزایش ۱۷ درصدی بهره‌وری می‌انجامد.
* آموزش‌ها موجب افزایش توانمندی‌های کارکنان و ارتقای آنها به سطح ۷۶ درصدی کل شاغلان، بازار براساس سطح توانمندی می‌شود.
* آموزش و توسعه مستمر مهارت‌ها منجر به کاهش شکاف مهارتی (کمبود مهارت‌های مورد نیاز در یک کسب‌وکار) می‌شود که ۹۰ درصد از مدیران کسب‌وکارها از آن شکایت دارند.

با چنین منافعی، شرکت‌ها از تمام صنایع و اندازه‌ها باید به دنبال اولویت‌بخشی به برنامه‌های آموزش و توسعه مهارت‌های کارکنانشان باشند. نتیجه آن شده است که هم‌اکنون نیز ۲۷ درصد از شرکت‌ها در حال اقزایش بودجه آموزشی خود هستند. این برنامه‌ها حتی می‌توانند منافعی بیش از بهبود عملکرد و بهره‌وری داشته باشند. در جهان مدرن که هر روز شاهد تغییری در فناوری‌ها و مدل‌های فعالیت کسب‌وکارها هستیم، افزایش پتانسیل کارکنان در یادگیری هیچ محدودیتی ندارد. شکاف مهارتی عصر دیجیتال نیز باعث شده است که به‌دلیل کمبود دانشگاه‌های دانشگاه فناوری‌های جدید، مهارت‌های لازم کسب‌وکارها در برخی حوزه‌ها به سادگی پیدا نشود. درحالی که بسیاری از کارکنان جدید می‌توانند چنین مهارت‌هایی را به‌موازنه برخی از مهارت‌ها نیز نیاز به زمینه و سابقه خاصی ندارد. نتیجه آن است که به سادگی می‌توان به کارکنانی جنمهارته دست یافت که در شرایط و موقعیت‌های مختلف کسب‌وکار مدنظر را از استخدام یا کمبود مهارت مصون می‌کنند. در نهایت، افزایش مشارکت کارکنان در برنامه‌ها و طرح‌های کسب‌وکار را می‌توان مهم‌ترین مزیت آموزش مستمر دانست که البته اجرای صحیح آن نیاز به برخی ملاحظات دارد.

مترجم: مهدی نیکوئی

خلیلی اردکانی خبر داد؛

ساماندهی پرونده‌های ملکی با راه‌اندازی اتوماسیون املاک

رئیس کمیسیون نظارت و تحول اداری شورای شهر کرج گفت: راه‌اندازی اتوماسیون املاک شهرداری کرج فرایند ساماندهی پرونده‌های ملکی را تسریع می‌کند

به گزارش پیام آشنا، محمدحسین خلیلی اردکانی ظهر امروز در مراسم رونمایی از سامانه اتوماسیون املاک و مستغلات شهرداری کرج (سامان شهر)، بابیان اینکه این پروژه تأثیر بسزایی درروند مدیریت شهری خواهد داشت، اظهار کرد: شهرداری مجازی شفاف‌سازی فرایندها و فعالیت‌ها را به دنبال دارد که البته سعی داریم نقص‌هایی که در این پروژه وجود دارد، برطرف شود.

وی ضمن تقدیر از فعالان اجرای این پروژه، گفت: پیش‌ازاین ۱۳۰ هزار پرونده با ۱۵۰ شاخص مطرح و کار فیزیکی برای انجام این پرونده‌ها انجام‌شده است که امیدواریم با اجرای پروژه فوق شاهد تسهیل در رسیدگی به پرونده‌های املاک باشیم.

رئیس کمسیون نظارت شورای شهر کرج بیان کرد: در ابتدا طرح تنها در ستاد مرکزی شهرداری انجام شد که با آموزش‌های دقیق به نیروهای مربوطه اجرای طرح به مناطق نیز رسید البته نقاط ضعف اجرای طرح با نظرات‌های صورت گرفته ارزیابی و برطرف شد.

خلیلی اردکانی ضمن تأکید بر اینکه باید این پایش‌ها همچنان ادامه پیدا کند، یادآور شد: نباید بین پرونده‌های فیزیکی و ثبت در سیستم فاصله زمانی وجود داشته باشد تا بتوانیم اطمینان مردم را با تسهیل و تسریع امور کسب کنیم.

وی در خصوص شفاف‌سازی یادآور شد: باید مشخص شود اطلاعات پرونده‌ها در اختیار چه افرادی قرار خواهد گرفت و باید اطمینان حاصل شود که اطلاعات صرفاً در اختیار مدیران قرار می‌گیرد یا مناطق شهرداری، از طرفی میزان دسترسی مردم و صاحبان پرونده به اطلاعات نیز باید مشخص شود.

رئیس کمسیون نظارت و تحول اداری شورای شهر کرج بابیان اینکه ساختمان‌های شهرداری که در اختیار افراد حقیقی و حقوقی است هر چه زودتر تعیین و تکلیف شود، گفت: اجرامهای پرداختی این ساختمان‌ها باید شفاف‌سازی شود.

خیابان‌های مشکین دشت با یاد شهدا به استقبال ۱۴۰۰ می‌رود

شهردار مشکین دشت گفت: به همت معاونت خدمات شهری شهرداری مشکین دشت با نصب تصاویر شهدا در خیابان‌ها و بلوارهای شهر به استقبال سال ۱۴۰۰ خواهیم رفت.

حسین بغدادی، شهردار مشکین دشت، **در گفت‌وگو با خبرنگار پیام آشنا در فردیس**، از انجام عملیات زیبا سازی گلزار و قبور مطهر شهدا و تصویر ۸۰ شهید والامقام دفاع مقدس، شهدای اقتدار، معاونت خدمات شهری (اداره سیما منظر) در بلوار امام خمینی (ره) خبر داد.

بغدادی اظهار کرد: شهرداری مشکین دشت تصمیم به زیبا سازی گلزار و قبور مطهر شهدا و تعویض کامل تمثال مبارک شهدای مشکین دشت و نصب تابلوهایی با طرح جدید گرفت که علاوه بر زیبایی، آسیب پذیری آن هم بسیار کمتر بود، بر همین اساس عملیات اجرایی این پروژه آغاز شد که پس از تهیه طرح و عملیاتی شدن، تابلوها به گونه ای ساماندهی شده که خطر سقوط تیرهای برق در بادهای شدید را نیز کاهش می دهد. وی زنده نگه داشتن یاد و خاطره شهدا و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت را از مهم ترین اهداف مدیریت شهری در حوزه فرهنگی دانست و افزود: امنیت و اقتدار امروز کشور مرهون خون شهداست و ما وظیفه داریم در کنار صیانت از خون شهدا نام و یاد این اسوه های ایثار را زنده نگه داریم که یکی از راه های آن نصب و تعمیر تابلوهای شهدا در تمام نقاط شهر است.

شهید بین الحرمین، شهدای گمنام به مناسبت استقبال از بهار به همت

فردیس به استقبال بهار رفت

جلسه استقبال از نوروز ۱۴۰۰ روز گذشته با حضور معاونین و مدیران مناطق و مدیر آن سازمان فرهنگی و سیما منظر و فضای سبز در شهرداری فردیس برگزار شد.

به گزارش خبرنگار پیام آشنا در فردیس، سرپرست معاونت توسعه و منابع در این جلسه گفت: با توجه به شرایط خاص جامعه و روزهای سختی که شهروندان عزیزمان به واسطه شیوع بیماری منحوس کرونا سپری می کنند، وظیفه داریم تا با ایجاد فضایی شاد و پرانرژی مناظر عمومی، روحیه امید و شادمانی را در سطح شهر گسترش دهیم. حسین دقیقیان در ادامه افزود: مجموعه مدیریت شهری از ۱۵ اسفند ماه نسبت به اجرای طرح های استقبال از بهار در سطح شهر اقدامات ویژه، نوین و موثری را در دستور کار خود قرار داده است. وی ابراز امیدواری کرد با اجرای طرح های مصوب شده در کمیته استقبال از بهار، سالی سرشار از زیبایی، امید، مسرّت و شادمانی به‌عنوان عیدانه سال ۱۴۰۰ از طرف مجموعه شهرداری به شهروندان عزیز فردیسی اهدا شود.

کارگران سازمان پسماند و رانندگان حمل و نقل عمومی در اولویت واکسن کرونا قرار گیرند

مدیر عامل شرکت شهر سالم گفت: واکسینه کردن گروه‌های در خطر به نوعی به معنای واکسینه کردن سایر جامعه هم هست چرا که اگر افراد در معرض خطر بیشتر واکسینه شوند امکان سرایت به سایر جامعه وجود ندارد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، حمید چوبینه درباره واکسیناسیون پرسنل بهشت زهرا(س) گفت: یکی از تقاضاهای اصلی ما این بود که در کنار کادر درمان که در اولویت دریافت واکسن هستند، نیروهای بهشت زهرا نیز در همان سطح از اولویت قرار گیرند. براساس اصلاحاتی که سازمان نظام پزشکی ارائه کرد، اولویت‌هایی را با دقت نظر مشخص کردند، اما اگر قسمت‌هایی از قلم افتاده، باید اصلاحات را در آن انجام دهند که یکی از این اولویت‌ها کارکنان سازمان بهشت زهرا هستند.

وی افزود: در مرحله بعدی کسانی که با پسماندهای عفونی در ارتباط هستند که کارگران محترم سازمان پسماند در سطح تهران و سایر شهرهای کشور را شامل می‌شوند در اولویت قرار گیرند. راننده‌گان اتوبوس، مترو و تاکسی که مواجه زیادی با مردم دارند نیز باید در اولویت دریافت قرار گیرند.

چوبینه با تاکید بر اینکه واکسینه کردن گروه‌های در خطر به نوعی به معنای واکسینه کردن سایر جامعه است، گفت: چرا که اگر افراد در معرض خطر بیشتر واکسینه شوند امکان سرایت به سایر جامعه وجود ندارد.

وی درباره واکسیناسیون پرسنل بهشت زهرا توسط شرکت شهر سالم گفت: این اقدام توسط وزارت بهداشت انجام می‌شود و اگر از ما کمک بخواهند حتما همکاری می‌کنیم. ما در بهشت زهرا یک پایگاه بهداشتی و درمانی مستقر داریم و هر زمان که وزارت بهداشت و درمان بخواهد کار را به ما بسپارد و یا کارشناس‌های خود را بفرستد در بهشت زهرا امکان انجام فراهم است.

مدیرعامل شرکت شهر سالم افزود: پس از اطلاع‌رسانی‌ها وزارت بهداشت نسبت به این کار توجه بیشتری نشان داد و اعلام کردند که کارکنان بهشت زهرا در اولویت است. دکتر رئیسی در صحبت‌های هفته گذشته خود اعلام کرد که بهشت زهرا در لیست اولویت‌های دریافت واکسن قرار دارد.

چوبینه درباره اینکه آیا نیازی به مصوبه شورای شهر برای انجام واکسیناسیون وجود دارد؟ گفت: تابع سیاست‌های کلی کشور هستیم. اگر ضروری اعلام شود و مجوزهای قانونی برای ما صادر شود این امکان را داریم که نسبت به آن اقدام کنیم و در کنار سایر نهادهای کشور برای وارادت کمک کنیم. مطلب جدیدی در این باره نشنیده‌ایم، اما خواسته ما این است که نیروهای حوزه پسماند و کارگرانی که به جمع‌آوری زباله‌های عفونی اقدام می‌کنند، راننده‌گان اتوبوس و مترو و راننده‌گان تاکسی نیز در اولویت دریافت واکسن کرونا قرار گیرند.

مدیرعامل شرکت شهر سالم با بیان اینکه شاهد افزایش آمار بیماران کرونایی در روزهای اخیر هستیم درخواست کرد باید هوشیارتر باشیم و با رعایت پروتکل‌ها از رفتارهایی که خطر بیماری را بیشتر می‌کند، پرهیز کنیم.

شعر حافظ هم در مترو ماسک زد!

شعر حافظ از دستان فال‌فروشان به آگهی‌های تبلیغاتی رعایت پروتکل‌های بهداشتی برای مبارزه با کرونا رسیده است

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، همانند قبل با توقف قطار در ایستگاه اغلب افراد با پس زدن دیگری به داخل واگن هجوم می‌برند؛ از دحام مسافران، هیاهوی کودکان، زنان و مردان دست‌فروش و هر تصویر دیگری که در این سفر به چشم می‌خورد، همانند دوران پیش از کرونا است.

اگر اقلام جدید فروشندگان قطار با همسفرانی که انگار کرونا را نمی‌شناسند، حواس‌ما را پرت نکنند، ممکن است چشم‌های‌مان میخ کوب مانیتور کوچک کنار پنجره شود که گویا زبان‌بسته قصد دارد در این هیاهو با کلمات و تصاویر چیزهایی بگوید چیزهایی که اگر شنیده می‌شد، وضع چنین عادی نمی‌نمود!

اندکی صبر و تماشای انیمیشن‌ها در فضایی که بویی از رعایت پروتکل‌های بهداشتی به مشام نمی‌رسد برای رعایت پروتکل‌های مقابله با کرونا هشدار می‌دهد و ما را به شعری آشنا می‌رساند. شاعرش البته انگار چندان باقضای مترو واین قبیل مجموعه‌ها غریبه نیست؛ فالش نل خانی‌ها را می‌دهد! اما نگاه دقیق‌تر گویای چیز دیگری است؛ بیتی که با مصرعی از حافظ شروع می‌شود و در ادامه به تشویق برای ماسک زدن در روزگار کرونایی می‌رسد: «هرا می‌بینی و هر دم زیادت می‌کنی درد/ چرا بی‌ماسک می‌آیی رفیق ناجوانمردم؟»

اما اصل بیت چنین است: «هرا می‌بینی و هر دم زیادت می‌کنی مرنج/ تو را می‌بینم و میلم زیادت می‌شود هر دم»؛ گویا خلاقیت مترو تهران در مقابله با کرونا به دست کاری در غزل حافظ هم رسیده است با شاید هم استفاده از آن به عنوان تضمین البته بدون اشاره به نام حافظ.

تصویر بعد از شعر در قاب مانیتور شمایل مردی از همان روزگار دور است با ماسکی بر صورت؛ دست‌اندرکاران آگهی‌های مترو تهران همان‌طور که بر تصویر یک نفر از قرن‌های دور ماسک زده‌اند در شعر حافظ هم دست برده و بر آن ماسک زده‌اند!

به این گونه استفاده از شعر حافظ دو جور می‌توان نگاه کرد: برخی همین حد توجه به شعر و استفاده از آن در فضای عمومی را مثبت می‌دانند؛ برخی هم ممکن است چندان موافق این کار نباشند و حتی فکر کنند شعر حافظ مورد جعل قرار گرفته است.

یک روز سلبریتی‌ها در صفحه‌های‌شان شعر شاعری را به نام شاعری دیگر منتشر می‌کنند و شبی دیگر در یک برنامه تلویزیونی شعری که از آن مولانا نیست توسط یک شخصیت شناخته‌شده به مولانا نسبت داده‌می‌شود. بار دیگر در همان برنامه شعری به اشتباه به حافظ منسوب می‌شود و جمعیات حتی به آگهی‌های درسی هم رسیده است.

البته واکنش‌ها در مورد مشابه نشان می‌دهد که غالب جامعه اهمیت چندانی به این گونه مسائل نمی‌دهند و خیلی برای‌شان مهم نیست که چه شعری به چه کسی نسبت داده می‌شود. پیش‌تر مخاطبی در مورد مشابهی نوشته بود: «به هیچ‌وجه با هیچ جداکننده‌ای و هیچ سیم‌خاردار‌ی نمی‌توان آنها را محدود کرد.

شبکه‌هایی که در جریان دانشی جدید شکل می‌گیرند، شبکه‌های بی‌مرز هستند. به‌دلیل تغییرماهیت، آنها توسط سخت‌افزارها قابل کنترل نیستند و فراتر که اندازه آنها جهانی و فراملی است. بنابراین ما باید یکبار دیگر موضوع مهندسی و کسب‌وکار حرفه مهندسی و بازتعریف کنیم. لیکن این‌بار این موقعیت‌یابی باید در درون شبکه جهانی انجام گیرد. تنها با این فهم است که مهندسان می‌توانند هم خود را بازتعریف کنند و هم به‌جامعه جهت خروج از تعرض‌های بسیار پیچیده موجود کمک کنند.

امید که با فهم واقعیت جهان، بتوانیم به مرحله همبستگی، هماهنگی، همفکری و همراهی با تمامی جریان‌های توسعه برسیم و بتوانیم در شکل‌دهی جریان‌هایی که موجبات سرافرازی ایران در جهان را فراهم آورند سهیم باشیم. این تنها با خلق مزیت رقابتی برای مهندسان ایران قابل‌دسترسی است و باز امید که مهندسان همچون گذشته از هم پشتیبانی کنند، عشق و محبت را در درون خود زنده نگه‌دارند و فراتر از اهداف شخصی اهداف ملی را پی‌بگیرند.

دکتر عباس آخوندی

یادداشت

انقلاب مهندسی و پیوندهای جهانی

دانشکده‌های مهندسی در ایران و جهان منبع جوشان جریان دانشی هستند و بر آبادانی جهان، تغییر و بهبود سبک زندگی ابنای بشر و فراهم‌آوری اسباب رفاه، آسایش و سلامت آنان نقش بی‌بدیلی داشته‌اند. لیکن نقش آنان را نباید در ارتقای فن و تکنیک محصور کرد. آنان فراتر از این، جهانیان را از مجرای انقلاب اطلاعات و ارتباطات به‌هم پیوند داده‌اند. بنابراین مهندسان مفهوم فرهنگ، اجتماع، اقتصاد، سیاست، قدرت و امنیت را در جهان دگرگون کرده‌اند.

جهان امروز با جهان ۱۰ سال پیش و جهان ۱۰ سال پیش با جهان سی سال پیش و آن جهان با جهان صدسال پیش کاملا متفاوت هستند. نکته کانونی تفاوت در شکل‌گیری مفهوم شبکه‌های مجازی است که با هیچ فیلتر و سیم‌خاردار‌ی قابل کنترل نیستند. زندگی، مشارکت اقتصادی و اجتماعی و سیاست‌ورزی در این دنیا با دنیای پیش از آن کاملا متفاوت است. آنان که بدون‌فهم از ماهیت این تحول در پی کنترل این فرآیندها هستند، تنها زحمت خود می‌دارند و بذر هزاران هزار سوءتفاهم و تعارض را در جامعه می‌پراکنند.

توسعه دانش مهندسی‌نوین در ایران از شکل‌گیری مدرسه علوم و فنون و سپس دانشکده فنی آغاز شد. روزی که آن مدرسه بنیاد گذاشته شد هم هزاران دشمن داشت و بسیاری تاثیر شگرف تاریخی آن را درک نمی‌کردند ولی اینک از سوی همان نحله فکری، مهندسی نماد پیشرفت و قدرت است ولی این‌بار نیز آنان اشتباه می‌کنند. مشکل آن است که تصور آنان از مهندسی همچنان حوزه مهندسی مکانیکی است. حال آنکه اکنون دانش به فراتر از فیزیک نیوتنی گسترش یافته و دانشمندان حوزه‌های فیزیک کوانتومی و مهندسان حوزه‌های نانو، الکترونیک و ارتباطات جهان دیگری را فراروی جهانیان قرار داده‌اند. باید ایمان‌آورد که این جهان از حیث تمام مختصات و مشخصات با جهان پیش از خود متفاوت است. از این‌رو است که مهندسی و مهندسان فراتر از دانش فنی نقش بی‌بدیلی در تعریف عرصه اجتماعی و اقتصادی و تعریف سیاست و قدرت دارند.

برای مهندسان وطن‌خواه، مهندسی تنها فراگیری تکنیک نیست بلکه راهی برای کار جمعی و حس‌تعلق به ایران و اراده توسعه ملی است. بسیاری از فارغ‌التحصیلان دانشکده فنی و سایر دانشکده‌های مهندسی نقش بسیار موثری در حرکت‌های بزرگ سیاسی و اجتماعی ایران ایفا کرده‌اند. آنان مفهوم جهان‌نو را تا حد زیادی می‌فهمیده‌اند، هرچند گاهی هم به اشتباه توسعه و جهان‌نو را تنها به فن تقلیل می‌داده‌اند و این نکته نقد آنان است.

بسیاری از نهادهای مدرن و نهادهای ملی، توسط فارغ‌التحصیلان دانشکده‌فنی دانشگاه تهران و بعدها سایر دانشکده‌های مهندسی بنیان گذاشته شده‌اند، بنابراین مفهوم توسعه ایران را نمی‌توان از مهندسی جدا کرد. مهندسان همواره و همیشه با توسعه ایران همگام و همدل بوده و نقش موثری در توسعه ایران داشته‌اند، بنابراین موضوع ما نه فقط توسعه مهندسی که فهم تحول‌های جهان و توسعه این سرزمین تمدنی و بالندگی و سرفرازی ایران است.

در روزگار معاصر، مفهوم کسب و کار، اجتماع، خانواده، سیاست، زندگی و سایر مفاهیم تحت‌تاثیر انقلاب فناوری ارتباطات و اطلاعات یا دیجیتال و هوشمندی تغییر کرده است بنابراین هم‌اکنون بسیار مهم است که بفهمیم و بدانیم که در حوزه دانش مهندسی آنچه برای ما ایرانیان مزیت رقابتی و نسبی ایجاد کرده و می‌کند چیست.

هم‌اکنون نحوه آموزش تکنیک در تمامی دانشکده‌های جهان بسیار به‌هم نزدیک شده‌است بنابراین پرسش اصلی این است؛ آنچه که یک دانشکده مهندسی را نسبت به سایر دانشکده‌های مهندسی مزیت می‌بخشد چیست؟ از نظر این قلم، آن افزون بر آموزش فنی، فهم تحولات جهانی و فهم مفهوم شبکه هم در حوزه کسب و کار و هم در حوزه سیاست و اجتماع است. در حال‌حاضر شبکه‌های ارتباطات جهانی به نحوی به‌هم متصل شده‌اند که به هیچ‌وجه با هیچ جداکننده‌ای و هیچ سیم‌خاردار‌ی نمی‌توان آنها را محدود کرد.

شبکه‌هایی که در جریان دانشی جدید شکل می‌گیرند، شبکه‌های بی‌مرز هستند. به‌دلیل تغییرماهیت، آنها توسط سخت‌افزارها قابل‌کنترل نیستند و فراتر که اندازه آنها جهانی و فراملی است. بنابراین ما باید یکبار دیگر موضوع مهندسی و کسب‌وکار حرفه مهندسی و بازتعریف کنیم. لیکن این‌بار این موقعیت‌یابی باید در درون شبکه جهانی انجام گیرد. تنها با این فهم است که مهندسان می‌توانند هم خود را بازتعریف کنند و هم به‌جامعه جهت خروج از تعرض‌های بسیار پیچیده موجود کمک کنند.

امید که با فهم واقعیت جهان، بتوانیم به مرحله همبستگی، هماهنگی، همفکری و همراهی با تمامی جریان‌های توسعه برسیم و بتوانیم در شکل‌دهی جریان‌هایی که موجبات سرافرازی ایران در جهان را فراهم آورند سهیم باشیم. این تنها با خلق مزیت رقابتی برای مهندسان ایران قابل‌دسترسی است و باز امید که مهندسان همچون گذشته از هم پشتیبانی کنند، عشق و محبت را در درون خود زنده نگه‌دارند و فراتر از اهداف شخصی اهداف ملی را پی‌بگیرند.

دکتر عباس آخوندی

بررسی هزینه و درآمد برج میلاد در بودجه ۱۴۰۰ شهرداری

در جریان دویست و هفتاد و ششمین جلسه شورای شهر تهران بررسی هزینه و درآمد برج میلاد در بودجه سال آینده شهرداری تهران در دستور کار قرار گرفت که در این راستا به تعویق دوماه پرسنل برج میلاد اشاره شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، در جریان بررسی هزینه و درآمد برج میلاد در بودجه سال آینده شهرداری تهران حجت نظری، عضو شورای شهر تهران پیشنهاد حذف جزء «ج» بصره یک را مطرح کرد و گفت: برج میلاد در سال جاری شاید ۲۰ میلیارد هم درآمد نداشته باشد و اکنون اگر رقم ۲۰۰ میلیاردی درآمد را برای آن پیش بینی کنیم، هیچ مشخص نیست وضعیت کرونا تا کی ادامه دارد و اگر برج میلاد را که برای انجام امور جاری نیز دچار مشکل است ملزم کنیم تا به درآمد برسد عملا برای اداره امور جاری خود دچار مشکل خواهد شد.

برج میلاد زیرمجموعه شهرداری تهران است و اتفاقا باید برای جبران هزینه‌های راهبری آن عددی پیش بینی شود. اما اگر اکنون بخواهیم برای آن عدد درآمدی پیش بینی کنیم، عملا برج میلاد را زمین‌گیر کرده ایم. در نتیجه با توجه به اینکه برج میلاد امکان تحقق این درآمد را ندارد جزء «ج» حذف شود.

درادامه مجید فراهانی ضمن مخالفت با پیشنهاد نظری گفت: این بند همیشه در بودجه وجود داشته و قرار شد برای جبران هزینه‌ها، هر دو طرف درآمدی و هم‌ردیف هزینه‌ها در نظر گرفته شود. برای تحقق درآمد و هزینه، برج میلاد درآمد خود را به حساب خزانه برای شفافیت واریز و همان را برای تامین بخشی از هزینه‌های خود دریافت می‌کند.

درادامه محمدرضا جولادی یگانه، معاون اجتماعی شهرداری تهران گفت: درآمد برج میلاد در سال جاری در حدود ۱۰ میلیارد تومان بوده است. در سال گذشته که شرایط کرونایی را نداشتیم این درآمد در حدود ۸۰ میلیارد تومان بوده است. هزینه‌های برج میلاد نیز در حدود ۸۰ میلیارد تومان بوده است. اگر قرار باشد جبران هزینه به عنوان درآمد حساب شود عملا کفاف هزینه‌ها را نمی‌دهد. پیشنهاد ما این است که اگر تصریح می‌شود جبران هزینه که ربطی به این درآمد نیز ندارد، امکان‌پذیر است. در غیر اینصورت حتی در نبود شرایط کرونایی هم برج میلاد باید ۳۰۰ میلیارد درآمد داشته باشد تا بتواند حقوق کارکنان خود را پرداخت کند.

وی افزود: پیشنهاد ما این است که ردیف جبران هزینه موجود باشد تا بتوانیم حقوق کارمندان برج را پرداخت کنیم. کما اینکه اکنون دو ماه است حقوق آن ما به دلیل اینکه ردیف وجود نداشت، نتوانستیم پرداخت کنیم.

درادامه جلسه بهاره آروین نیز پیشنهاد داد تا جزء «ج» تبصره یک اصلاح شود و تا زمان ادامه محدودیت‌های ناشی از شیوع کرونا اولویت هزینه کرد با هزینه‌های نگه داشت برج میلاد و شرکت برج میلاد خواهد بود و در شرایط کرونایی اولویت هزینه کرد با هزینه‌های برج میلاد باید باشد.

سید حسن رسولی دیگر عضو شورای شهر تهران نیز گفت: پیشنهاد دکتر یگانه به دلیل بسته شدن ردیف‌های درآمدی قابل طرح نیست. ما در بودجه سنوات قبل ردیفی تحت عنوان درآمد و هزینه برای برج میلاد نداشتیم و امسال در راستای اجرای اصل تحقق شفافیت این اقدام انجام شده است.

نهایتا اعضای شورای شهر تهران با پیشنهاد بهاره آروین مبنی بر اینکه تا زمان ادامه شرایط کرونایی اولویت هزینه کرد با هزینه‌های نگهداشت برج میلاد خواهد بود، موافقت کردند.