

کسب و کار

شروع کن، رشد کن
تغییرش بده

با توجه به جستجوی بی‌مهرات‌های ویژه انتظار می‌رود تمرکز شما در طول زمان و با تکامل مدل کسب و کارتان تغییر کند. در مراحل اولیه چرخه عمر کسب و کار، از مرحله ۱ (شروع کار) تا مرحله ۲ (انتی‌سازسی) با یکسری افراد کار می‌کنید که لازم است هر کاری انجام دهند، طراحی خرید به کارگزار گرفته تا کارهای اداری و پشتیبانی، از بازایی محتوا تا مدیریت مالی. این یعنی به یکسری افراد همه فن حریف بعنوان اولین اعضای تیم خود نیاز دارید که مجموعه مهارت‌های گسترده‌ای داشته باشند. از مرحله ۵ (تثبیت‌سازی) به بعد، دیگر باید تخصصی‌تر استفاده کنید که عمیق‌تر و در حوزه‌های مختلفی شوند که قبلاً کارمندان همه فن حریف شما با شکلی سطحی به آن ورود کرده بودند.

وقتی به دنبال متقاضیان شغلی مناسب می‌گردید خیلی از افراد در مورد «تسلط فرهنگی» صحبت می‌کنند: اصطلاحی که اغلب تعبیر غلطی از آن می‌شود. بهترین تفسیرش این است که توان از تسلط ساختن کرد، تکمالی پول می‌دهد که کنار هم قرار می‌گیرند، تکمالی پول شبیه می‌نمایند. در واقع همه آنها هم فرق دارند. اما یکسری قولین مشترک در مورد لایمهای آنها وارد جادو کرده وقتی کنار هم قرار می‌گیرند به هم متصل می‌شوند. ظاهر تکمالی پولی، نشان‌دهنده تنوع مهارت‌ها، مهارت‌ها و تخصص‌های متفاوت است که در یک تیم با شکل خوب به آنها نیاز دارید. قولین مشترک برای کنار هم بودن همان ارزش‌ها و عقاید مشترک است که می‌توانید در یک «دک فرهنگی» تعریف کنید. گروه با تسلط به معنی پیدا کردن اثر شبیه هم نیست، بلکه یعنی افرادی متفاوتی را پیدا کنید که با هم تمایز دارند و حل کردن هر پول می‌تواند کمک‌های بسیار عملی باشد.

پیشینه‌های متنوع برای «تسلط» افراد با رعایت تابش فرهنگی، معمولاً ایجاد هستند. مدیران چهره‌های مثل این می‌گویند که حافظ افرادی را می‌خواهیم که بتوانیم بعد از کار با هم چای بنوشیم. «خب من زمانی عضو از چنین محیط تک‌فرهنگی بودم. همه در یک روز مشخص از هفته جمع می‌شدند و بعد از کار چای می‌خوردند و من تنها کسی بودم که نوشابه بدون شکر می‌خوردم. خیلی حس بدی بود وقتی در میان فنجان‌های چای منتهد، بطری نوشابه‌ام را برمی‌داشتم. این حس را داشتم که «تو اما تسلط نداری!»

بعضی افراد هم قهوه را به جای چای ترجیح می‌دهند یا اینجور هیوید می‌کنند از افراد را با سابق و اولیوهای مختلف بسازند. ممکن است بعضی از آنها حتی نتوانند بعد از کار با کسی یا با نوشابه یا قهوه بنوشند و ترجیح می‌دهند در خانه کنار خانوادگانشان باشند. بیشتر افراد می‌توانند قهوه را همراه با شکر بکنند. اگر در فرهنگ‌ها به تفاوت‌های افراد توجه انحراف بکنند، نتایج نتایج‌تری می‌آید. جامعیت و موضوعات مهمی برای همه سازمان‌ها هستند که به همین دلیل بهتر است به جای «تسلط برای تکمالی فرهنگی» که جمله «تسلط در برابر عدم تسلط فرهنگی» استناد کرده که منظور ما این است که «فردا به درختان و انسان‌ها تکمیل فقط کافی است یک کسب‌خبر برای یک کسب‌خبر سالم قرار بگیرد یا یک یکه پول خرابه، کل تصویر پول را به هم بریزد. من معتقدم افرادی که با گروه تسلط ندارند، این استناداتند، که بر پیش‌فرض آنهاست که تسلط ندارند. اگر گروه در کنار یک فرهنگ خوب و متنوع وجود داشته باشد، کمتر کسی پیدا می‌شود که با گروه تسلط نداشته باشد.

عبارت دیگری که اغلب شنیده می‌شود این است: «فردا به خاطر مهارت‌های من تسلط می‌کنم. تکمالی مهارت‌ها را به آموزش میدهم» این موضوع نشان می‌دهد که ویژگی‌های افرادی که برای تعریف پول می‌خواهند، در حالی که راحت‌تر و از رزورتر می‌توان مهارت‌های مورد نیاز آنها برای انجام کارشان را آموزش داد. البته در مراحل اولیه کسب و کار که بیشتر اعضای تیم بیادهم حرف می‌زنند و در بیشتر حوزه‌ها به مهارت‌های عمیق نیازی نیستند. این موضوع مطرح می‌شود که در این مراحل باید تخصصی‌تر استفاده کرد. که ویژگی‌های شخصیتی خوب و قابل قبولی داشته باشند. در مراحل بعدتر، وقتی تخصص هر فرد مورد نیاز است، مدیران تصمیم‌گیری می‌کنند که چه کسی می‌تواند برای آن تسلط کند. که تخصص عمیق و ویژگی‌های با دارند، اما تنها یکسری مهارت‌های عمیق به اضافه ویژگی‌های شخصیتی بعد در برابر مهارت‌های سطحی، اضافه ویژگی‌های شخصیتی خوب است. انتخاب شما باید گروه‌زنده باشد.

اگر همه چیز را با خوبی‌سازماندهی کنید، یک قیف انتخابی خواهید داشت که هر یک از متقاضیان شغلی انتخابی شما در یکی از مراحل چندگانه قرار می‌گیرند. این می‌تواند به فرایند بیشتری در قیف انتخابی، به متقاضیان زیادی نیاز نداشت. تا بخواهید به هر مرحله به مرحله بد ورود، فقط به یکسری متقاضی خوب نیاز دارید. تا مرحله بعد در هر مرحله، فرایند انتخاب حرکت کنید. به همین دلیل است که باید کارکنان انتخابی را از طوری تنظیم کنید که ویژگی‌های فردی در هر مرحله درست، تست کنید. چون باید عدم تناسب یک متقاضی در هر همان مراحل اولی کشف کنید.

بعنوان مثال، تیم ما بعنوان بخشی از فرایند انتخابی، افرادی که می‌توانند یکسری فعالیت‌های گروهی انجام دهند و در آن یکسری سولات در مورد محتوا، پاسخ دهند. همچنین از آنها می‌خواهیم که یک سند مکتوب با متن خود حاصل شرکت ایجاد کنند. چیزی که در این مورد حاصل می‌شود، علاوه بر مهارت‌های فکری و نوشتاری انگلیسی، علاقه آنها به محصولات ما، علاقه آنها به استفاده از ابزارهای است. وقتی متقاضیان در سلسله‌های خودشان مشکل داشته باشند، وقتی هیچ ایده‌ای در کار نمی‌تواند، این در خود تسلط ندارند. نشانه‌های اینجاست که نتوانند چگونه باید یک ویدیو را تولید کنند یا با متقاضیان شغلی دیگری اختصاص دهدیم.

مترجم: مریم رضایی

شهردار کرج با تأکید بر اینکه شهر مجازی را حوز مدیریت شهری تعریف کرده‌ایم، گفت: لزومی نیست که هر یک از برنامه‌های مهمی است که در زیر آجرهای هستیم.

به گزارش پیام آشنا، علی کمالی راه در مراسم رونمایی از سلسله «همان شهر» اتومبیل جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج-انظار کرد.

رئیس سازمان سامانه‌های مشاغل شهری و زیرساخت‌های کالبدی شهرداری کرج گفت: هدف از ایجاد سیستم جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج، ارتقای سطح خدمات و تسهیل فرآیندهای مرتبط با معاملات املاک و مستغلات است.

به گزارش پیام آشنا، احمد خیری روزهای کرج برای دریافت مرغ با نرخ تنظیم بازار اظهار کرد: روزانه حدود ۲۰۰ تن مرغ به قیمت ۲۰ هزار و ۴۰۰ تومان در ۱۰ بازار روز کرج توزیع می‌شود. وی ادامه داد: وقتی گوشت گران

شهردار کرج مطرح کرد:

تعریف شهر مجازی در حوزه مدیریت شهری کرج

استاد مردم را به عملکرد حوزه املاک شهرداری کرج، پیش‌ازین شب‌گرمی به گفته وی، راه‌اندازی اتومبیل جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج، ارتقای سطح خدمات و تسهیل فرآیندهای مرتبط با معاملات املاک و مستغلات است.

شهردار کرج شناسایی، سبک‌ت و بهره‌ربری مؤثر از املاک و مستغلات شهرداری را ضروری دانست و گفت: این مهم

خیری خبر داد:

توزیع روزانه ۷۰ تن گوشت مرغ گرم در بازار روزهای کرج



شده میزان عرضه با تقاضای مرغ در کرج هماهنگی داشته‌باشد. وی با اشاره به برنامه مصرف مرغ می‌شود، شهروندان خود به خود به سمت استفاده بیشتر از گوشت مرغ می‌روند و همین افزایش مصرف مرغ، وی ادامه داد: وقتی گوشت گران

افزودیم و بتوسیم با شفاف‌سازی و کوتاه کردن فرآیندها اعتماد مردم را به عملکرد حوزه املاک شهرداری کرج، پیش‌ازین شب‌گرمی به گفته وی، راه‌اندازی اتومبیل جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج، ارتقای سطح خدمات و تسهیل فرآیندهای مرتبط با معاملات املاک و مستغلات است.

خیری خبر داد:

توزیع روزانه ۷۰ تن گوشت مرغ گرم در بازار روزهای کرج

در کشور گفته هر ایرانی به طور متوسط سالانه ۲۲ کیلوگرم مرغ مصرف می‌کند و ولی با گران شدن قیمت گوشت، تقاضای مصرف مرغ افزایش می‌یابد. وی توضیح داد: البته در روزهای پایانی سال قرار داریم و برخی از شهروندان اقدام به ذخیره مرغ برای روزهای عید خود می‌کنند که این تجمع جمعیت برای خرید مرغ در بازار روزها جلوگیری کنیم، سال ۲۰۰۰ تن مرغ به قیمت ۲۰ هزار و ۴۰۰ تومان در ۱۰ بازار روز کرج توزیع می‌شود. وی ادامه داد: وقتی گوشت گران

شده میزان عرضه با تقاضای مرغ در کرج هماهنگی داشته‌باشد. وی با اشاره به برنامه مصرف مرغ می‌شود، شهروندان خود به خود به سمت استفاده بیشتر از گوشت مرغ می‌روند و همین افزایش مصرف مرغ، وی ادامه داد: وقتی گوشت گران

مدیر کل املاک و مستغلات شهرداری کرج خبر داد:

رونمایی از زیر سیستم جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج

نیازهای اداره کل املاک و مستغلات و مدلسازی اولیه، پیاده‌سازی سیستم آغاز شد. مدیر کل املاک و مستغلات شهرداری کرج اضافه کرد: راه اندازی این زیرسیستم ضمن ایجاد پایه‌های داده‌ای منسجم، امکان ایجاد بستری شفاف

به گزارش پیام آشنا، سید عباس محمودیان با اعلام این خبر اظهار کرد: این زیرسیستم با هدف شناسایی و نگهداری اطلاعات املاک و مستغلات و کلیه معاملات مرتبط شهرداری با امکان دستیابی به موقعیت هر ملک بر نقشه و های GIS است. وی اضافه کرد: در این راستا پس از برگزاری جلسات متعدد فنی با مسئولان و کارشناسان سازمان سامانه‌های اطلاعات و ارتباطات و احصاء

نیازهای اداره کل املاک و مستغلات و مدلسازی اولیه، پیاده‌سازی سیستم آغاز شد. مدیر کل املاک و مستغلات شهرداری کرج اضافه کرد: راه اندازی این زیرسیستم ضمن ایجاد پایه‌های داده‌ای منسجم، امکان ایجاد بستری شفاف

بروز رسانی خودکار پرونده‌های املاک شامل ورود اطلاعات و اسکن اوراق مربوطه و جامعی آنها، اخذ گزارشات آماری متنوع بر اساس فیلدهای

حرف می‌زنیم. تیم ما بعنوان بخشی از فرایند انتخابی، افرادی که می‌توانند یکسری فعالیت‌های گروهی انجام دهند و در آن یکسری سولات در مورد محتوا، پاسخ دهند. همچنین از آنها می‌خواهیم که یک سند مکتوب با متن خود حاصل شرکت ایجاد کنند. چیزی که در این مورد حاصل می‌شود، علاوه بر مهارت‌های فکری و نوشتاری انگلیسی، علاقه آنها به محصولات ما، علاقه آنها به استفاده از ابزارهای است.

عبارت دیگری که اغلب شنیده می‌شود این است: «فردا به خاطر مهارت‌های من تسلط می‌کنم. تکمالی مهارت‌ها را به آموزش میدهم» این موضوع نشان می‌دهد که ویژگی‌های افرادی که برای تعریف پول می‌خواهند، در حالی که راحت‌تر و از رزورتر می‌توان مهارت‌های مورد نیاز آنها برای انجام کارشان را آموزش داد. البته در مراحل اولیه کسب و کار که بیشتر اعضای تیم بیادهم حرف می‌زنند و در بیشتر حوزه‌ها به مهارت‌های عمیق نیازی نیستند. این موضوع مطرح می‌شود که در این مراحل باید تخصصی‌تر استفاده کرد. که ویژگی‌های شخصیتی خوب و قابل قبولی داشته باشند. در مراحل بعدتر، وقتی تخصص هر فرد مورد نیاز است، مدیران تصمیم‌گیری می‌کنند که چه کسی می‌تواند برای آن تسلط کند. که تخصص عمیق و ویژگی‌های با دارند، اما تنها یکسری مهارت‌های عمیق به اضافه ویژگی‌های شخصیتی بعد در برابر مهارت‌های سطحی، اضافه ویژگی‌های شخصیتی خوب است. انتخاب شما باید گروه‌زنده باشد.

مترجم: مریم رضایی



خیری خبر داد:

توزیع روزانه ۷۰ تن گوشت مرغ گرم در بازار روزهای کرج

پیش آمده از شهروندان غیرخوبی می‌کنیم. خیری تأکید کرد: جهاد کشاورزی در تلاش است قیمت مرغ غیر مصوب را هم کاهش دهد تا شاهد کاهش صف‌های طولانی در بازار روزها باشیم. رئیس سازمان سامانه‌های مشاغل شهری و زیرساخت‌های کالبدی شهرداری کرج گفت: هدف از ایجاد سیستم جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج، ارتقای سطح خدمات و تسهیل فرآیندهای مرتبط با معاملات املاک و مستغلات است.

مدیر کل املاک و مستغلات شهرداری کرج خبر داد:

رونمایی از زیر سیستم جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج

نیازهای اداره کل املاک و مستغلات و مدلسازی اولیه، پیاده‌سازی سیستم آغاز شد. مدیر کل املاک و مستغلات شهرداری کرج اضافه کرد: راه اندازی این زیرسیستم ضمن ایجاد پایه‌های داده‌ای منسجم، امکان ایجاد بستری شفاف

حرف می‌زنیم. تیم ما بعنوان بخشی از فرایند انتخابی، افرادی که می‌توانند یکسری فعالیت‌های گروهی انجام دهند و در آن یکسری سولات در مورد محتوا، پاسخ دهند. همچنین از آنها می‌خواهیم که یک سند مکتوب با متن خود حاصل شرکت ایجاد کنند. چیزی که در این مورد حاصل می‌شود، علاوه بر مهارت‌های فکری و نوشتاری انگلیسی، علاقه آنها به محصولات ما، علاقه آنها به استفاده از ابزارهای است.

عبارت دیگری که اغلب شنیده می‌شود این است: «فردا به خاطر مهارت‌های من تسلط می‌کنم. تکمالی مهارت‌ها را به آموزش میدهم» این موضوع نشان می‌دهد که ویژگی‌های افرادی که برای تعریف پول می‌خواهند، در حالی که راحت‌تر و از رزورتر می‌توان مهارت‌های مورد نیاز آنها برای انجام کارشان را آموزش داد. البته در مراحل اولیه کسب و کار که بیشتر اعضای تیم بیادهم حرف می‌زنند و در بیشتر حوزه‌ها به مهارت‌های عمیق نیازی نیستند. این موضوع مطرح می‌شود که در این مراحل باید تخصصی‌تر استفاده کرد. که ویژگی‌های شخصیتی خوب و قابل قبولی داشته باشند. در مراحل بعدتر، وقتی تخصص هر فرد مورد نیاز است، مدیران تصمیم‌گیری می‌کنند که چه کسی می‌تواند برای آن تسلط کند. که تخصص عمیق و ویژگی‌های با دارند، اما تنها یکسری مهارت‌های عمیق به اضافه ویژگی‌های شخصیتی بعد در برابر مهارت‌های سطحی، اضافه ویژگی‌های شخصیتی خوب است. انتخاب شما باید گروه‌زنده باشد.

مترجم: مریم رضایی

کسب و کار

کشف بی‌سابقه درباره «شروع زمین لرزه‌های تکان دهنده»

دانشمندان آمریکایی موفق شدند به یک معما بزرگ دره شکل شروع و چگونگی وقوع زلزله‌ها پاسخ دهند. تحقیقات زمین‌شناسی نشان داد که زلزله‌ها در طول زمان می‌توانند زمین‌لرزه‌های بزرگ را ایجاد کنند. این یافته‌ها می‌تواند به پیش‌بینی زلزله‌های بزرگ در آینده کمک کند. دانشمندان از داده‌های لرزه‌نگاری و مدل‌های کامپیوتری برای شبیه‌سازی زلزله‌ها استفاده کردند. آن‌ها دریافتند که زلزله‌های کوچک می‌توانند به زلزله‌های بزرگ منتهی شوند. این یافته‌ها می‌تواند به پیش‌بینی زلزله‌های بزرگ در آینده کمک کند.

خبری خبر داد:

توزیع روزانه ۷۰ تن گوشت مرغ گرم در بازار روزهای کرج

پیش آمده از شهروندان غیرخوبی می‌کنیم. خیری تأکید کرد: جهاد کشاورزی در تلاش است قیمت مرغ غیر مصوب را هم کاهش دهد تا شاهد کاهش صف‌های طولانی در بازار روزها باشیم. رئیس سازمان سامانه‌های مشاغل شهری و زیرساخت‌های کالبدی شهرداری کرج گفت: هدف از ایجاد سیستم جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج، ارتقای سطح خدمات و تسهیل فرآیندهای مرتبط با معاملات املاک و مستغلات است.

مدیر کل املاک و مستغلات شهرداری کرج خبر داد:

رونمایی از زیر سیستم جامع املاک و مستغلات شهرداری کرج

نیازهای اداره کل املاک و مستغلات و مدلسازی اولیه، پیاده‌سازی سیستم آغاز شد. مدیر کل املاک و مستغلات شهرداری کرج اضافه کرد: راه اندازی این زیرسیستم ضمن ایجاد پایه‌های داده‌ای منسجم، امکان ایجاد بستری شفاف

حرف می‌زنیم. تیم ما بعنوان بخشی از فرایند انتخابی، افرادی که می‌توانند یکسری فعالیت‌های گروهی انجام دهند و در آن یکسری سولات در مورد محتوا، پاسخ دهند. همچنین از آنها می‌خواهیم که یک سند مکتوب با متن خود حاصل شرکت ایجاد کنند. چیزی که در این مورد حاصل می‌شود، علاوه بر مهارت‌های فکری و نوشتاری انگلیسی، علاقه آنها به محصولات ما، علاقه آنها به استفاده از ابزارهای است.

عبارت دیگری که اغلب شنیده می‌شود این است: «فردا به خاطر مهارت‌های من تسلط می‌کنم. تکمالی مهارت‌ها را به آموزش میدهم» این موضوع نشان می‌دهد که ویژگی‌های افرادی که برای تعریف پول می‌خواهند، در حالی که راحت‌تر و از رزورتر می‌توان مهارت‌های مورد نیاز آنها برای انجام کارشان را آموزش داد. البته در مراحل اولیه کسب و کار که بیشتر اعضای تیم بیادهم حرف می‌زنند و در بیشتر حوزه‌ها به مهارت‌های عمیق نیازی نیستند. این موضوع مطرح می‌شود که در این مراحل باید تخصصی‌تر استفاده کرد. که ویژگی‌های شخصیتی خوب و قابل قبولی داشته باشند. در مراحل بعدتر، وقتی تخصص هر فرد مورد نیاز است، مدیران تصمیم‌گیری می‌کنند که چه کسی می‌تواند برای آن تسلط کند. که تخصص عمیق و ویژگی‌های با دارند، اما تنها یکسری مهارت‌های عمیق به اضافه ویژگی‌های شخصیتی بعد در برابر مهارت‌های سطحی، اضافه ویژگی‌های شخصیتی خوب است. انتخاب شما باید گروه‌زنده باشد.

مترجم: مریم رضایی

نمایش فقر بچه‌ها؛ به چه قیمتی؟

سهال‌هست فلان حقوق کودکان بطور ملموس تا کمر می‌دهند که حتی والدین باید در ثبت و انتشار سوابق کودکان بسیار محتاط باشند. چون ثبت و انتشار سوابق از این تصویر، نقض حقوق کودکان است. می‌تواند به کودکان آسیب بزند. در دنیای اینترنت نمی‌توان چیزی را پاک کرد و ممکن است فلان کودک نوجوانی و جولی نتوانند با آنچه در فضای مجازی منتشر شده توسط والدینشان در وب منتشر شده است زندگی‌شان همین‌کار را بکنند. به بزرگتری چنین نمایشگاهی بلکه به انتشار هر نوع تصویری از کودکان و خصوصاً کودکان کار هم جاواز آن جمله‌رسمها تعمیم داد و نظر گرفت که شاید کودکان در جویی نتوانند با سلبه‌های کل کودکان روبرو شوند و آن‌را هویتی تثبیت شده که امکان فرار از آن وجود ندارد. به همین دلیل است که در فضای مجازی، کودکان کار را نباید در فضای مجازی منتشر کرد. به همین دلیل است که در فضای مجازی، کودکان کار را نباید در فضای مجازی منتشر کرد. به همین دلیل است که در فضای مجازی، کودکان کار را نباید در فضای مجازی منتشر کرد.