کسب و کار

مدیران کمتر از کارکنان به دورکاری خوش‌بین هستند

کووید-۱۹ هم‌بحرانی است برای سلامت جهانی و هم تهدیدی است برای اقتصاد بین‌الملل این ویروس ضرورت روی آوردن به دورکاری را مضاعف کرده است. از منظر فرهنگ لغت کمبریج؛ دورکاری یعنی انجام کار در منزل، در حالی که یا اداره خود از طریق تلفن، ایمیل یا اینترنت در تماس هستید. فرهنگ لغت کالینز دورکاری را انجام کار در منزل با استفاده از تجهیزاتی مثل تلفن، فکس، مودم و... برای ارتباط با سایر افراد می‌داند. دورکاری یک سازماندهی منعطف کاری است که به کارکنان اجازه می‌دهد در محیطی غیر از محیط معمول کار، به انجام فعالیت‌های خود بپردازند. با شیوع بحران کووید-۱۹ دورکاری به‌عنوان یک راهکار مناسب برای کنترل تبعات بیماری معرفی شده است.

با این حال، موسسه مشاوره گارتنر (۲۰۲۰) پیش‌بینی کرده که یکی از روندهای مهم در پساکرونا، توسعه فرهنگ دورکاری است. دورکاری دارای مزایای متعددی است که برخی از آنها عبارتند از: کاهش هزینه‌های ثابت مکان فیزیکی و هزینه‌های مرتبط با حضور افراد، آزادی عمل به افراد در زمینه انتخاب محل مناسب برای انجام فعالیت‌های کاری و سلامت محیط کار؛ ایجاد تعادل بین زندگی کاری و خانوادگی؛ امکان مشارکت افراد دارای معلولیت یا ناتوانی و کاهش آسیب‌های روحی و اجتماعی این افراد؛ رفاهی برای کاهش آلودگی هوا و کنترل ترافیک، بااجرای دورکاری‌های متعدد در نیمه دوم سال جاری و نبود داده‌های تحقیقی و تبدیل شدن دورکاری به‌عنوان یک روند مهم حال و آینده، اجرای این تحقیق در وبسایت دیدهبان کسب‌وکار، به‌عنوان اولویت مورد توجه قرار گرفت. جالب‌ترین یافته‌های این بررسی نشان می‌دهد که مدیران در مقایسه با کارکنان نسبت به دورکاری کمتر خوش‌بین هستند. کارکنان زن نسبت به مردان دورکاری را بیشتر ترجیح می‌دهند و در کل نیمی از پاسخگویان دورکاری را برای آینده ترجیح می‌دهند.

● در این پیمایش که ۱۵۰۰ پرسش‌نامه را دربرمی‌گیرد ۲۰ سوال مطرح شد و داده‌ها به‌صورت آنلاین از کل کشور گردآوری شد. مهم‌ترین یافته‌ها به شرح زیرند:

● ۴۵درصد از پاسخ‌دهندگان تجربه و حس مثبت نسبت به دورکاری و ۲۲درصد تجربه منفی نسبت به دورکاری داشته‌اند.

● ۳۹درصد معتقدند بهره‌وری آنها در دورکاری افزایش یافته، اما ۲۷درصد معتقد به کاهش میزان بهره‌وری خود در ایام دورکاری هستند.

● ۴۷درصد معتقدند توازن کار و زندگی آنها در ایام دورکاری بهبود یافته، اما ۱۹درصد معتقد به کاهش توازن کار و زندگی خود در ایام دورکاری‌اند.

● ۳۲درصد معتقدند دورکاری در ایام پساکرونا ادامه خواهد یافت، اما ۳۵درصد چنین اعتقادی ندارند.

● ۴۹درصد مایل به ادامه دورکاری در آینده و افزایش مدت آن هستند، اما ۲۵درصد از پاسخ‌دهندگان چنین تمایلی ندارند.

● ۴۴درصد دسترسی مناسب به تجهیزات مورد نیاز برای دورکاری نظیر لپ تاپ و... داشته‌اند، اما دسترسی ۲۸درصد از پاسخ‌دهندگان به تجهیزات محدود بوده است.

● ۲۶درصد از پاسخ‌دهندگان معتقدند در ایام دورکاری، عملکرد آنها از سوی مدیران مورد ارزیابی قرار گرفته و بازخورد لازم به آنها داده شده است، اما ۳۳درصد معتقد به کاهش ارزیابی و بازخورد عملکرد در ایام دورکاری هستند.

● ۳۳درصد معتقد به دسترسی مناسب به مدیران مافوق در زمان دورکاری هستند اما ۳۰درصد معتقد به کاهش و محدود شدن این دسترسی هستند.

● ۲۲درصد معتقدند آموزش کافی برای استفاده از ابزارها و نرم‌افزارهای دورکاری دریافت کرده‌اند، اما ۴۳درصد اعتقاد به ناکافی بودن آموزش‌ها دارند.

● ۲۱درصد معتقدند دورکاری بر میزان پیشرفت شغلی تاثیر مثبت دارد، اما ۲۱درصد معتقد به تاثیر کم دورکاری بر پیشرفت شغلی‌اند.

● ۲۵درصد معتقدند دورکاری بر توسعه فردی و حرفه‌ای تاثیر مثبت دارد، اما ۳۹درصد معتقد به تاثیر منفی دورکاری بر توسعه فردی و حرفه‌ای هستند.

● ۱۸درصد معتقد به تاثیر مثبت و ۴۶درصد معتقد به تاثیر کم دورکاری بر کیفیت رابطه با همکاران هستند.

● ۴۹درصد معتقد به تاثیر مثبت و ۲۱درصد از پاسخ‌دهندگان معتقد به تاثیر کم دورکاری بر کاهش استرس شغلی‌اند.

● ۲۰درصد از پاسخ‌دهندگان معتقدند دورکاری موجب تشدید تعارضات کاری شده، اما ۳۶درصد معتقدند دورکاری تاثیری بر تعارض نداشته است.

● ۱۵درصد از پاسخ دهندگان معتقدند دورکاری منجر به افزایش تعارضات خانوادگی شده و ۴۹درصد معتقدند دورکاری تاثیری بر تعارضات خانوادگی نداشته است.

● ۳۸درصد معتقدند استقلال و آزادی عمل آنها در ایام دورکاری افزایش و ۱۷درصد معتقدند استقلال و آزادی عمل آنها کاهش یافته است.

● ۲۰درصد از پاسخ‌دهندگان معتقدند مدیران آنها نگرشی مثبت نسبت به دورکاری کارکنان و ۴۱درصد معتقدند مدیران آنها نگرشی منفی نسبت به دورکاری کارکنان دارند.

● ۱۷درصد معتقدند مدیران حمایت عملی مناسبی از دورکاری کارکنان به عمل می‌آورند، اما ۴۴درصد معتقدند حمایت مدیران از دورکاری کارکنان، اندک و ناکافی است.

● ۲۷درصد معتقدند ابهام‌های کاری و سردرگمی در ایام دورکاری افزایش یافته، اما ۳۰درصد معتقدند کاهش ابهام‌ها هستند.

● ۲۸درصد از پاسخ‌دهندگان معتقدند جلسات مجازی کاری از کارآمدی لازم و مناسبی برخوردارند، اما ۳۰درصد اعتقاد به کارآیی پایین جلسات مجازی دارند.

با توجه به یافته‌های تحقیق حاضر، استراتژی‌هایی در چند حوزه پیشنهاد می‌شود.

۱- استراتژی‌های سازمان‌دهی و ساختار جدید: در پساکرونا جهان شاهد شکل‌گیری محیط‌های کاری هیبریدی است که در آن بخشی از نیروی کار حضوری و بخش دیگر دورکار هستند بنابراین این نوع سازماندهی‌ها لازم خواهند بود.

۲- استراتژی‌های دیجیتالی‌سازی: بهبود ابزارها و نرم‌افزارهای مورد نیاز کارکنان برای دورکاری لازم است. در این زمینه به‌کارگیری نرم‌افزارهای آماده موجود در بازار برای حل مشکل به‌صورت موقت کمک‌کننده‌است.

۳- استراتژی‌های مدیریت عملکرد: در دورکاری امکان ارزیابی فرآیندی و رفتاری کارکنان به دلیل در دسترس نبودن محدود شده است. هر چقدر نتایج مورد انتظار کارکنان مشخص‌تر و دقیق‌تر باشد از ابهامات آتی و سوءبرداشت‌ها خواهد کاست.

۴- استراتژی‌های آموزش و توسعه: نیازسنجی منظم و دوره‌ای دورکاران، تعیین اولویت‌های آموزشی و تمرکز بر دوره‌های خاص مرتبط با دورکاری، به‌دلیل شکل‌گیری مدل‌های هیبریدی اشتغال و نامشخص بودن زمان عادی شدن شرایط، نمی‌تواند آموزش کارکنان را متوقف کرد.

۵- استراتژی پژوهش و آسیب‌شناسی: دورکاری منجر به شکل‌گیری تحولات اساسی در راهبردها، فرهنگ، ساختار، استخدام، جبران خدمات، آموزش، ارزیابی عملکرد و... شده است. ولی این تغییرات هنوز آسیب‌شناسی نشده‌اند.

دکتر علی داوری/دکتر مهدی صانعی

فرمانده لشکر ۱۰ سیدالشهدا:

"شهیدستان" ذخیره معنوی کرج است

فرمانده لشکر ۱۰ سیدالشهدا گفت: "شهیدستان" ذخیره معنوی کرج بوده و باید در شبکه های اجتماعی، رسانه های گروهی و صدا و سیما در اشل ملی شناسانده شود.

به گزارش پیام آشنا، پنجشنبه ۶ آذر سردار رفیعی فرمانده لشکر ۱۰ عملیاتی سید الشهدا (ع) به مناسبت هفته بسیج در صبحانه کاری شهیدستان کرج حاضر شده و از مجموعه منحصر به فرد دبیرستان شهدای انقلاب اسلامی (شهیدستان کرج) بازدید نمود.

در این دیدار دو ساعته ایشا ابراهیم قلاج زاده مدیر ناحیه ۳ ضمن خوشامدگویی و گرامیداشت هفته دفاع مقدس گفت:نگاه به شهیدستان بر اساس تربیت دانش آموزان در تراز انقلاب اسلامی و الگو سازی در اشل ملی است وی با اشاره به نامساعد بودن وضعیت فیزیکی مدارس قدیمی شهر گفت: پیگیریم تا از ظرفیت خیرین برای تعمیر و تجهیز مدارس مستهلک و احیای شهیدستان کمک بگیریم در ادامه رضا قاسم پور مدیر شهیدستان گزارشی از روند ثبت معنوی مجموعه در سال گذشته در شورای فرهنگ عمومی به ریاست امام جمعه ارائه کرده گفت: امسال مجدانه پیگیریم تا مالکیت معنوی شهیدستان در قالب میراث ناملموس ثبت ملی گردد.

وی افزود: پرونده ثبت میراث ناملموس شهیدستان در قالب مکان رویداد دفاع مقدس در حال تکمیل شدن و ارسال به مرکز است.

وی همچنین به رایزنی های انجام شده جهت تصویب یکصد میلیون تسهیلات از طرف شورا و شهرداری کرج برای تعمیرات فیزیکی شهیدستان اشاره نموده افزود: ویلاگ شهیدستان به همت آقای شادلو برادر شهید شادلو طراحی و رونمایی شده است.

موسوی رئیس بسیج دانش آموزی استان نیز به برگزاری نمایشگاه دفاع مقدس، ساخت کلیپ و برنامه تلویزیونی جهت معرفی و تبلیغ شهیدستان اشاره کرده افزود: شهیدستان در مرکز توجه بسیج دانش آموزی است.

مهدی توسلی مدیر شیفته شهیدستان نیز ضمن خیرمقدم و گرامیداشت هفته بسیج خواستار توجه ویژه درون و برون سازمانی به این مجموعه منحصر به فرد در قلب کرج گردید.

همچنین استاد سنیایی از پیشکسوتان شهیدستان گزارشی از وقایع دهه شصت و شور و نشاط و جنب جوش دانش آموزان شهیدستان و سبقت گرفتن آنها از همدیگر را عزام به جبهه ارائه نمودند.

در پایان سردار رفیعی ضمن گرامیداشت هفته بسیج دانش آموزی متاسفانه مردم عادی و اوجود دبیرستانی با ۱۴۶ شهید والامقام دانش آموز و دو معلم شهید اعزامی به جبهه های حق علیه باطل در مرکز کرج بی خبر هستند. این مجموعه با توجه به جمعیت نازل کرج در دهه شصت در اشل ملی بی نظیر بوده و باید در مرکز توجه مسئولان استانی و ملی قرار گیرد.

وی در بخش دیگری ضمن اشاره به ضرورت پاسداشت مقام معلم گفت: در آموزه های دینی گفته شده که در توصیف مقام معلم غلو کنیم نگرانی معلمان تربیت صحیح دانش آموزان بوده و من قدردان زحمات بی شائبه معلمان عزیز هستم.

سردار رفیعی شهدای شاخص کرج همانند شهید سیام پور، برادران نژاد فلاح و... را از برجستگان ایثار و شهادت در اشل ملی عنوان کرده افزود: شهیدستان ذخیره معنوی کرج بوده و باید در شبکه های اجتماعی، رسانه های گروهی وصدا و سیما در اشل ملی شناسانده شود.

در این نشست سرهنگ زنجانی فرمانده سپاه کرج، حسینی معاون آموزشی ناحیه ۳، موسوی رئیس اداره فرهنگی اجتماعی فرماندار و مدیر فرهنگی اجتماعی حوزه بسیج ادارات شهرستان، نوروزی فر رئیس بسیج رسانه البرز و محمدی رئیس اداره فرهنگی هنری سازمان آموزش و پرورش البرز نیز حضور داشتند.

مبارزه در البرز به اشاره استاد مطهری

مسجد جدید به شهر نظرآباد

حسین عسکری

صبح روز یکشنبه ۹ آذر ۱۳۶۹ حجت الاسلام والمسلمین سید محمدعلی شهیدی محلاتی معاون سابق رئیس جمهور و رئیس پیشین بنیاد شهید و امور ایثارگران پس از یک دوره بیماری در سن ۷۱ سالگی درگذشت. نمایندگی سومین دوره مجلس شورای اسلامی، معاون کنسولی و امور مجلس وزارت امور خارجه، مشاور رئیس جمهور در امور روحانیت، معاون حقوقی و پارلمانی وزارت سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و دبیر شورای عالی ترویج و توسعه فرهنگ ایثار و شهادت از مسئولیت های او پس از پیروزی انقلاب اسلامی است.

مرحوم شهیدی محلاتی امام جماعت مسجد غدیریه نظرآباد در استان البرز بود که یک سال مانده به پیروزی انقلاب اسلامی و به توصیه استاد شهید مرتضی مطهری جهت ساماندهی امور مذهبی و اجتماعی به این شهر آمد. شهیدی محلاتی طی دیارا باهالی نظرآباد در ۲۲ خرداد ۱۳۹۳ می گوید: هر آن دوران که طلبه جوانی بودم چند سال در مسجد غدیریه نظرآباد حضور یافتم و به انجام وظیفه در راستای آگاه سازی مردم منطقه [ساوجبلاغ] پرداخته و خاطرات خوش بسیاری از نظرآباد دارم. در همان زمان نیز مردم نظرآباد انسان های شریف، مؤمن، ولایی و پیرو نهضت امام خمینی بوده و در راه مبارزه علیه رژیم طاغوت با جان و دل تلاش می کردند. جوانانی که آن زمان فعالیت های دینی و مذهبی و سیاسی انجام می دادند یا در دوران هشت سال دفاع مقدس به درجه رفیع شهادت و جانبازی نایل شده و یا همچنان در مسیر ولایت حرکت می کنند. این روحیه شهادت طلبی و ولایت مداری مهمترین ویژگی مردم نظرآباد است."

شهیدی محلاتی درباره ارتباط خود با چهره های انقلابی در منطقه ساوجبلاغ می گوید: هر تابستان ۱۳۵۶ شهید بزرگوار آیت الله مطهری به من گفتند برو به منطقه ای کارگری به نام نظرآباد در ساوجبلاغ که کارخانجات مقدم در آنجاست روحانی قبلی رفته است. منطقه حدود ۳۰ هزار نفر جمعیت دارد و محیط کارگری است و نیاز است یک روحانی به آنجا برود و کارش را شروع کند. ایشان مرا به صورت موقت و برای سه ماه به آنجا اعزام کردند. در آنجا با عده ای از افراد از جمله برخی مهندسان کارخانه آسیاجی مقدم، فعالیت های خود را شروع کردیم. در آن موقع رئیس کارخانه مقدم، آقای مهندس علی نقی خاموشی (۱) بود که قبلا رئیس اتاق بازرگانی بودند. مهندس آمنوجهر[1] سالور (۲) هم بود که در سیمان آبیک فعالیت می کرد. به هر حال، ما کارمان را با چند روحانی دیگر در آنجا شروع کردیم. ایجاد تغییر و تحول در محیط کارگری کار آسانی نیست. ضمن اینکه آخرالامر، محدودیت هایی هم برای من به وجود آوردند. یکی دوبار ما را دستگیر و آزاد کردند و ولی کارمان را انجام دادیم و موفقیت هایی هم داشتیم. در نهایت آن محیط به گونه ای شکل یافت که منطقه ای که کارگری بود، تبدیل به یک منطقه انقلابی شد! در همان زمان در کرج حکومت نظامی برقرار شده بود و من هم دستگیر شدم."

خسرو فلاحتداری (متولد ۱۳۳۲) که در روزهای مبارزه از جوانان علاقه مند به شهیدی محلاتی بود می گوید: «وقتی از کارخانه سیمان آبیک بیرون آمدم، ارتباطم با آقای شهیدی بیشتر شد. ایشان سخنران هایی به مسجد غدیریه نظرآباد می آورد که خیلی زیرکانه و ظریف از حکومت پهلوی و شاه انتقاد می کردند. البته برخی موقع، مردم عادی این پیام های دوپهلو را دریافت نمی کردند من به منزل آقای شهیدی محلاتی هم رفت و آمد می کردم. خانه اش پشت مغازه قنادی شیرین منش بود. همان خانه ای که [عبدالله] مقدم برای روحانی نظرآباد ساخته بود. آقای شهیدی محلاتی یک پیکان سفید رنگ داشت و اعلامیه های امام را در صندوق عقب آن می گذاشت و بخشی از آن را در اختیار من و دوستانم قرار می داد تا آنها را پخش کنیم ما آن اعلامیه ها را می بردیم و در مغازه نانوایی بربری یکی از نظرآبادی ها قرار می دادیم تا به مرور آنها را توزیع کنیم. یادم می آید مداحی که در کارخانه مقدم کار می کرد ایام محرم به غدیریه می آمد و آخر روضه هایش برای شاه دعا می کرد. به همین دلیل با چند نفر از دوستان رفتیم منزل آقای شهیدی محلاتی و خوشبختم تا به آن مداح تذکر دهد. آقای شهیدی محلاتی هم به آن مداح تذکر داد به طوری که از آن پس، دیگر برای شاه دعا نمی کرد."

علی عسکری (متولد ۱۳۴۵) که در روزهای مبارزه دانش آموز بود، درباره دستگیری شهید محلاتی می گوید: «وقتی در بهمن یا دی ۱۳۵۷ سلواک ایشان را دستگیر کرد، مدارس نظرآباد تعطیل شد. دانش آموزان دبیرستانی آمدند جلوی مدرسه ما و شعار دادند. مدرسه ما هم تعطیل شد و به آنها پیوستیم. آمدیم سمت مدرسه دخترانه که آنجا را هم تعطیل کردند. این جمعیت آمد سمت مسجد غدیریه و رفتیم به سوی منزل آقای شهیدی محلاتی که نزدیک قنادی شیرین منش بود.

کارخانجات نساجی مقدم در شهر نظرآباد

مهندس علی نقی خاموشی

خواهان آزادی این روحانی مبارز شد. مأموران ژاندارمری نظرآباد هم آمدند و از دور مراقب جمعیت بودند اما کاری نمی کردند."

۱. مهندس علی نقی خاموشی (متولد ۱۳۱۸) از چهره های انقلابی متمایل به جمعیت موتلفه اسلامی است که در سال های پیش از پیروزی انقلاب اسلامی مدیرعامل کارخانجات نساجی مقدم بود. ریاست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، ریاست هیئت مدیره شرکت سرمایه گذاری ایران، رئیس هیئت مدیره شرکت های ریسندگی و بافندگی مطهری و پوشاک جامعه، مدیر تولید کارخانه نساجی ممتاز و عضو شورای پول و اعتبار وابسته به بانک مرکزی ایران و ریاست بنیاد مستضعفان از مسئولیت های او است.

۲. مهندس منوچهر سالور (درگذشت ۱۳۸۹) پدر صنعت سیمان ایران و بنیانگذار کارخانه سیمان آبیک در شهرستان نظرآباد است. دوره تحصیلات متوسطه را در دبیرستان صنعتی ایران و آلمان به پایان رساند سپس در هنرسرای عالی در رشته برق مشغول تحصیل صنعتی (علم و صنعت کنونی) به پایان رساند و کار خود را در کارخانه سیمان ری - که در سال ۱۳۱۲ به وسیله یک شرکت آلمانی راه اندازی شده بود - آغاز کرد. کوشش های فراوان او برای جبران خرابی و عقب ماندگی های ناشی از پیامدهای جنگ جهانی دوم باعث شد که حتی شب ها را نیز در کارخانه سری کند. ایجاد کارخانه سیمان آبیک از جمله اقدامات مهندس سالور است. واحد نخست این کارخانه در سال ۱۳۵۲ش با ظرفیت ۳۵۰۰ تُن در روز و واحد دوم آن در سال ۱۳۵۷ با ظرفیت ۴۰۰۰ تن سیمان پرتلند راه اندازی گردید. این کارخانه در روز سه شنبه هفتم آبان ۱۳۵۳ با حضور محمدرضا شاه پهلوی افتتاح شد. ریاست انجمن اسلامی مهندسین، مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره کارخانه قند مرودشت، مدیرعامل شرکت سهامی عام سیمان فارس و خوزستان، سرپرست بنیاد علوی در سال ۱۳۵۷، مهندس برجسته ایران در سال ۱۳۷۶ش و راه اندازی شرکت سهامی شیراز، کارخانه های سیمان شیراز، دورود و بهبهان، کارخانه های قند پارس، قهستان و فسا در استان های فارس، خراسان و کرمان، هنرستان کارآموزی نارمک تهران و معدن پنبه سوز در اطراف بیرجند از جمله فعالیت های عمرانی و اجتماعی او به شمار می رود. «خاطرات و خدمات» در دو جلد، «رمقان حجاز» و «مناجات فرزنگان» از آثار مکتوب او است. او با روحانیون مبارز روزگار خود از جمله آیت الله شهید سید عبدالحسین دستغیب شیرازی، آیت الله شهید سید اسدالله مدنی، آیت الله شیخ بهاالدین محلاتی و آیت الله سید محمود طالقانی در ارتباط بود. سالور همچنین از دوستان صمیمی مهندس مهدی بازرگان بود.

۳. جعفر کریمی اصل (درگذشت ۱۳۷۶) از فرهنگیان شناخته شده شهر نظرآباد است که در برپایی تظاهرات های مردمی علیه حکومت پهلوی نقش مؤثری داشت. پس از پیروزی انقلاب اسلامی، عهده دار معاونت آموزش و پرورش شهرستان ساوجبلاغ و ریاست این اداره در منطقه طالقان شد. او به هنگام مرگ، شهردار ملارد از توابع استان تهران بود که به دلیل عارضه قلبی درگذشت.

نویسنده والبرز پژوه

حجت الاسلام والمسلمین سید محمدعلی شهیدی محلاتی معاون سابق رئیس جمهور و رییس پیشین بنیاد شهید و امور ایثارگران

استاد شهید مرتضی مطهری

حجت الاسلام والمسلمین سید محمدعلی شهیدی محلاتی

منابع: حسین عسکری، پیداری دشت کهن، ص ۲۷۲؛ پایگاه اطلاع رسانی فرمانداری شهرستان نظرآباد، ۲۳ خرداد ۱۳۹۳؛ روزنامه جوان، ش ۵۰۲۹، ص ۹؛ گفت و گو با خسرو فلاحتداری، ۲۸ خرداد ۱۳۹۵؛ گفت و گو با علی عسکری، ۲۵ تیر ۱۳۹۵.

اخبار

همزمان با اعمال محدودیت‌های کرونایی، ساعت کار بازارهای کرج در هفته دوم آذرماه اعلام شد

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری کرج ساعت کار بازارهای کرج در هفته دوم آذرماه را اعلام کرد.

به گزارش پیام آشنا، احمد خیری با اعلام ساعات کار بازارهای کرج در هفته دوم آذرماه، همزمان با اعمال محدودیت‌های کرونایی، گفت: بازارهای سطح شهر صبح ها از ساعت ۸:۲۰ دقیقه تا ۱۳ به شهروندان خدمات ارائه می کنند.

وی ساعات کاری بازارها در بعدازظهر را ۱۵ الی ۲۰ اعلام کرد و گفت: از شهروندان می خواهیم فاصله گذاری اجتماعی را در فضای بازارها رعایت کنند و از حضور غیر ضروری پرهیزند.

رئیس سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری کرج گفت: امیدواریم شهروندان از ازدحام و خریدهای غیرضروری که موجب شوک به بازار می شود، جدا بپرهیزند.

خیری در پایان تاکید کرد: بازرهای سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی کرج هم همه روزه در ساعات اعلام شده به شهروندان عزیز خدمات ارائه می کنند.

طی یکسال گذشته، ۸۰ درصد موانع فعالیت مجتمع صنفی «شیخ آباد» رفع شده است

مدیر منطقه ۲ شهرداری کرج با اشاره به برگزاری جلسات متعدد برای بررسی وضعیت مجتمع صنفی شیخ آباد، گفت: ۸۰ درصد موانع بر سر راه فعالیت این مجتمع طی یک سال گذشته رفع شده است.

به گزارش پیام آشنا، مرتضی جلالیان با اشاره به بازدید استاندار البرز، شهردار کرج و نمایندگان مردم کرج در مجلس شورای اسلامی از مجتمع صنفی شیخ آباد، گفت: شهرداری کرج نقش اساسی در روند شکل گیری و رفع مشکلات شهرک صنفی شیخ آباد داشته است.

وی با تاکید بر اینکه شهرداری نسبت به ساماندهی مجتمع صنفی شیخ آباد نقشی فراتر از وظایف خود انجام داده است، گفت: این مجتمع بیش از هزار و ۷۰۰ واحد صنفی دارد.

مدیر منطقه دو با اشاره به همکاری شهرداری با هیئت امنای این مجتمع صنفی، گفت: استاندار البرز نیز در این بازدید عنوان کرده است که از همه ظرفیت استان برای پویایی و احیای این مجتمع صنفی استفاده خواهد شد.

جلالیان با اشاره به مصوبه شورای تامین استان که بر احیا و پویایی مجتمع صنفی شیخ آباد تاکید دارد، گفت: طی یک سال اخیر با اهتمام و تمرکز ویژه برای برداشتن سدهای بزرگ سر راه فعالیت این مجتمع وارد عمل شدیم و این امر با جلسات تخصصی و بازدیدهای میدانی به جد پیگیری شد.

وی با اشاره به اظهارات استاندار البرز در خصوص هکاری و همراهی شهرداری با هیئت امنای مجتمع صنفی شیخ آباد، گفت: به گفته هیئت مدیره این مجتمع صنفی هیچ گونه مانعی برای خدمات و هماهنگی های دولتی وجود ندارد.

خطر زمین گیری برای ناوگان اتوبوسرانی تهران

مدیرعامل شرکت واحد اتوبوسرانی تهران با تاکید بر ضرورت حمایت دولت از حمل‌ونقل عمومی، گفت: برقراری سرویس حمل‌ونقل عمومی، وظیفه‌ای حاکمیتی است و این دولت‌ها هستند که هزینه‌های ناوگان حمل‌ونقل شهری را می‌پردازند و برای جابه‌جایی شهروندان یارانه می‌دهند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمود ترفع با تشبیه منابع تامین هزینه‌های ناوگان حمل‌ونقل عمومی به سه ضلع مثلث، افزود: یک ضلع این مثلث، مدیریت شهری است که با وجود مسائل و مشکلات ناشی از کاهش منابع درآمدی شهرداری تهران، به تمام تعهدات خود عمل کرده است. وی از دولت به‌عنوان ضلع دوم این مثلث نام برد و اعلام کرد: دولت نه تنها به تعهدات خود در زمینه تامین ۸۲/۵ درصد از هزینه خرید اتوبوس نو برای ناوگان اتوبوس‌های فرسوده تهران عمل نکرده است، بلکه سهم یک سومی خود از هزینه تمام‌شده کرایه اتوبوس‌ها را نیز نپرداخته است.

ترفع، ضلع سوم مثلث مذکور را مردم دانست و تاکید کرد: سهم مسافران از مبلغ کرایه اتوبوس، یک سوم هزینه تمام شده است در صورتی که درحال حاضر، کمتر از ۱۰ درصد این هزینه از مسافران دریافت می‌شود و مدیریت شهری نه تنها کل سهم دولت را می‌پردازد، بلکه بیش از ۹۰ درصد از سهم مسافران را نیز پرداخت می‌کند. وی با تاکید بر اینکه هنگامی چرخ اتوبوسرانی شرکت واحد به خوبی می‌چرخد که چرخه منابع مورد نیاز برای نوسازی ناوگان و حرکت اتوبوس‌های موجود تامین شود و هر ضلع این مثلث سهم خود را پرداخت کنند، گفت: در صورت ادامه وضع موجود، ناوگان اتوبوسرانی پایتخت بیش از این دوام نمی‌آورد و اگر امسال را با همه سختی‌ها و مشکلات موجود به پایان برسانیم، سال آینده زمین‌گیر خواهد شد.

برابر حکم شماره ۹۹۰۹۹۷۲۶۱۱۵۰۰۷۱۹ صادره از شعبه ۲ دادگاه خانواده کرج زوجه خانم نیلوفر زارع پور به دفتر طلاق شماره ۱۳ کرج مراجعه نموده و تقاضای ثبت طلاق را دارد لذا به آقای سید علی نظام الدینی اخطار می شود تا یک هفته پس از رویت در دفترخانه حضور یابد در غیر این صورت، برابر قانون اقدام خواهد شد. ۹۹/۷۷۶/ف م الف

دفتر ازدواج ۶۹ و طلاق ۱۳ کرج - محمد جواد آهنگر

دادگستری استان البرز
وزارت آموزش و پرورش

آگهی مناقصه (نوبت دوم)

اداره کل آموزش و پرورش استان البرز در نظر دارد نسبت به برگزاری مناقصه دو مرحله ای تعمیرات و استاندارد سازی موتورخانه و تاسیسات مدارس استان از تاریخ ۱۳۹۹/۹/۱۱ اقدام نماید. متقاضیان می توانند به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایند.

تلفن تماس: ۳۲۵۱۰۴۰۴
شناسه آگهی ۱۰۵۲۶۰۴

اداره کل آموزش و پرورش استان البرز