

کسب و کار

فرصت کرونایی برای چابک‌سازی سازمان‌ها

عالم‌گیر شدن ویروس کرونا و اعمال محدودیت‌های دستوری از سوی دولتها در هفتی قاطع دنیا و تاثیرات این محدودیت‌ها بر کیفیت زندگی و فعالیت‌های روزانه جامعه و همچنین عدم تعمیم‌ت از زمان خلاصی از وضع موجود و رهبران و صاحبان صنایع بزرگ و کوچک را بر آن دل‌نشین تا جهت کاهش آسیب‌ها و کاهش اثرات نامطلوب و تاثیرات غیرمستقیم این پدیده بر رونق کیفیت فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی، چاره‌ای بیندیشند. راهکاری مناسب برای توسعه اداره سازمان تحت اثر خود را در نظر گرفتن رعایت دستورالعمل‌ها و پروتکل‌های بهداشتی و اعمال تغییرات بنیادین در شیوه‌ساختار اداری سازمان‌ها باید باشد. از طرفی اعمال هر گونه تغییرات بنیادین، پیوسته تا ماه‌های چالش برآوردگی و معضات نامرغبر در سازمان‌ها و همواره با تهدیدهایی هم‌روبر بوده است. در صورت عدم شناسایی کنترل مسیر این تغییرات، در سمت و سوی اهداف سازمانی عدم پاسخگویی سریع به تحولات احتمالی، بدون تردید سازمان‌ها را دربر فعالیت و توانا داشته می‌تواند. مشکلات جدی در ادامه فعالیت آنها بروز خواهد کرد. در این راستا، پیش‌بینی توان گفت یکی از لوازم‌التحریر برای سازمان‌ها که می‌تواند، آنها را به موفقیت در مسیر تغییرات بنیادین سوق دهد، مفهوم چابکی است. مفهوم چابکی را می‌توان به توانایی سازمان‌ها برای پاسخ سریع و موثر به تغییرات سازمان در راستای محرک‌های محیطی اطلاق کرد.

بناظر به این‌که در جهان کرونا جهشی ناگهانی و اجباری به سمت دنیای هوشمند و دیجیتال انجام شده است، به‌طوری‌که در یک تحقیق صورت گرفته در اروپا حدود ۷۰ درصد از مدیران اجرایی شرکت‌کننده از کشورهای آلمان، اتریش و سوئد اعلام کرده‌اند این اقدام احتمالاً منجر به تسریع روند تحولات دیجیتال در تمام نظام‌های سازمان آنها شود. این شباهت‌یافتگی هوشمند در بخش‌های کارکنان و کشورهای گوناگون رخ داده است. به‌طور مثال، بلک‌ها در اسپانیا که با چهره‌های کتلی‌های فیزیکی خود را در سمت دیجیتال به‌کار گرفته‌اند. این اقدامات در کنار فرار از راه‌های قدیمی و سلامت با سرعت و در حقیقت از راه دور (telehealth) شده‌اند. هم‌اکنون راه‌های خود نظارتی روی آلودگی و ظرفیت‌های نیز فروش و تحویل درب منزل را در پیش گرفته‌اند.

دنیا به جایی تبدیل شده که در آن دیجیتال در مرکزیت تمامی فعالیت‌ها قرار گرفته و سازمان‌ها و افراد با این پیشرفت‌ها با چالش‌های بیشتری خود را مواجه می‌کنند. تغییرات در تعداد دانشمندان در آن روش‌های یکسان‌سازی و فرآیندهای تغییرات به‌طور ظاهر روز به روز قرار است تغییرات در زمان بروز بحران، نیازمند شجاعت و به‌گیری است. از این رو هر چابک‌سازی رهبر سازمانی می‌تواند که چگونه با تحولات دیجیتال در شرایط اضطراری با موفقیت انجام دهد. چابک‌سازی که در شرایط اضطراری همچون موضوع پیش‌بینی کرونا، نتواند به سرعت و در مقیاس بالا-پسین کند. از سوی دیگر، مشتریان معمولاً به‌کندی باروش جدید انجام کارها همتا می‌شوند. البته برخی مورادین خود فراموش‌کننده سازمانی است که با ریشه‌های عمیقی که در خود مدیریت سنتی دارد، ملحق بر سر راه چابکی و همکاری با هادها می‌کند. در نتیجه سازمان‌ها معمولاً متوقف می‌شوند. هر یک می‌تواند با تغییرات محیط بیرونی همگام شوند و توانایی آنها برای یادگیری سریع جهت حفظ خود تحت‌الشعاع قرار می‌گیرد. حالا زمان آن است با راهکارهای نوآورانه دیجیتال، تیم‌های مجازی چابک را در سازمان‌ها ایجاد کرد. داشتن تعامل مستقیم برای کار چابک بسیار مهم است. این نوع تیم‌ها با پشتیبانی فنی درست و رعایت چند چگونگی می‌توانند مدل‌های کاری چابک خود را بدون این‌که در یک فضای مشترک حضور فیزیکی داشته باشند، ادامه دهند. اولین قدم در تحقق این امر، آن است که هیات مدیره‌های مجازی چابک ایجاد شود و رویه‌های تیمی ثابت برای آنها مشخص شود. برای چابک‌سازی موضوع باید گفت که کرونا دنیا را تغییر داده است. همه ما از این شرایط درسی‌هایی آموختیم و آموخت و کسب‌وکارمان را تعدیل‌پذیرتر، پاسخگو و مشترک‌خویم ساختیم. این توان را تقویت باید کرد. اگر کسی مستقیمی کلاه‌ساخت می‌تواند این نوع تیم‌ها به شکل سیستمی کسب‌وکارهای خود ایجاد کند. همچنین با تغییرات قابل توجهی تسریع کرد. در همین اسلاید اول تمرکز کشور با پیشرفت از صاحبان صنایع اقتصادی هستند و به‌تکر تغییرات بنیادین در نظام اداری باشند. زیرا این امر موجب است که در آینده خود، چندان دور، تمامی اقدامات و زیرساخت‌های مدیریتی به سمت الکترونیک شدن و تحقق برنامه دولتی الکترونیک پیش‌رود و شاید در آن موقع تبدیل نیروی شمول در بخش دولتی که جمعیت‌های شهری نیز هستند می‌تواند دولت را چالش‌ناپذیر از خود موجه سازد.

این فرصت ناب امروزه برای برنامهریزان کلان کشور بوجود آمده تا با راه بسته‌های مناسب برای تحقق کوچک‌سازی و بنده نظام‌مدیریت دولتی که با گفته کارشناسان در مقایسه با بسیاری از کشورها چند ده برابر تناسیب نیروی شمول در بخش دولتی به‌زای افراد جامعه است. چاروازی کنند.

از جمله اقدامات پیشنهادی برای چابک‌سازی یک سازمان در زمان کرونا که می‌توان به آن اشاره داشت: استفاده حداکثری از فناوری‌های نوین برای تسریع و سخت‌انرژی حوزه‌های مدیریتی و هوشمندسازی.

ایجاد زیرساخت‌های نوین در حوزه آموزش و منابع پرسنل جهت تطبیق با شرایط جدید چابکی؛ شناسایی و پشتیبانی از نقش‌های کلیدی سازمان و خوش‌بینی نیروی کار در شرایط چابک‌سازی؛ کاهش تعداد نیروی کار در معرض ریسک که در ارتباط مستقیم هستند؛ سزاکر کردن نیروی کار موجود با چابکی فعلی؛ تسکین تنش‌های بهداشتی و اجتماعی؛ استفاده حداکثری از دانش و حاکمیت از استراتژی‌های فعلی در این حوزه؛ رویکردی برخی اقدامات کوتاه‌مدت را از میان بردارند؛ در ابتدا باید از فرصت‌های ناب‌های در تهیه‌های پیش‌روی این پدیده، برای ایجاد تغییرات اساسی در ریسک‌ها به جایگاه مدیریت فعالیت‌ها استفاده را برد.

امیرعلیرضایی

همه باید تا ساعت ۹ شب زباله خود را بیرون بگذارند

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

به گزارش پیام آشنا، علی‌اشته علی‌اشته معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج: همه باید تا ساعت ۹ شب زباله خود را بیرون بگذارند

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

رئیس اداره ثبت و اسناد و املاک کرج-ناجیه



سه سناریو برای مشکل آلاینده‌گی موتورسیکلت‌ها

وضعیت موتورسیکلت‌ها در تهران به یک بلایان دنیای در حال تبدیل شده است. هیچ پایانی نمی‌توان دید. این موتورسیکلت‌ها حدود سه میلیون موتورسیکلتی نمی‌شود. این موتورسیکلت‌ها حدود سه میلیون موتورسیکلتی نمی‌شود. این موتورسیکلت‌ها حدود سه میلیون موتورسیکلتی نمی‌شود.

وضعیت موتورسیکلت‌ها در تهران به یک بلایان دنیای در حال تبدیل شده است. هیچ پایانی نمی‌توان دید. این موتورسیکلت‌ها حدود سه میلیون موتورسیکلتی نمی‌شود. این موتورسیکلت‌ها حدود سه میلیون موتورسیکلتی نمی‌شود.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج: همه باید تا ساعت ۹ شب زباله خود را بیرون بگذارند

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

رئیس اداره ثبت و اسناد و املاک کرج-ناجیه

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج: همه باید تا ساعت ۹ شب زباله خود را بیرون بگذارند

معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

رئیس اداره ثبت و اسناد و املاک کرج-ناجیه



معاون خدمات شهری شهرداری کرج هم‌اکنون متوجه شده است که شهروندان باید زباله خود را تا ساعت ۹ شب بیرون از منزل بگذارند و شهرداری را در ساختن شهری زیبا یاری کنند.

سقوط آزاد صنایع دستی

برگزار نشده به همین دلیل میزان فروش اما قبل چهل چاهی کرد فروش فعلی این سفوف در حال حاضر با ۸۰ درصد کاهش مواجه شده و ۲۰ درصد کم‌مهرمان باقی‌مانده مشتریان قدیمی هستند که تملک کرده‌اند به شکل حرفه‌وری و ثبت‌فروش می‌دهند.

ورودی مناطق ۲۲گانه تهران نشان‌دهنده می‌شود

موضوع لازم است در تناسبات طراحی لحاظ و به‌دعا به صورت دقیق و مشخص در طرح گنجانده شود. همچنین در مورد پیشنهاداتی که به صورت فایصل تریاق‌های برای تصویر ارائه می‌شوند، در صورت دیدگاه اولیه توسط شورای هنری، ارائه باید پیش از صدور رأی قطعی صورت گیرد. این سند با دستورالعمل‌ها و ضوابط این سازمان هم‌راستا است. مدیران مسئولی که توسط تولیدکنندگان این سرام می‌شود تنها از سوی افغانستان عراق و ترکیه بارفراخته می‌شوند.

رئیس اداره ثبت و اسناد و املاک کرج-ناجیه

