یادداشت

۹ راه برای انگیزه‌بخشی بیشتر به کارمندانتان

در پس هر کسب‌وکار بزرگ، گروه بزرگی از رهبران هستند که روزانه تلاش می‌کنند برای کارمندان بااستعداد خود انگیزه ایجاد کنند، آنها را ترغیب و از آنها حمایت کنند. اگر کسب‌وکار شما فاقد رهبران قدرتمند باشد، شما می‌توانید مطمئن باشید که شرکت تان با ضعف عملکرد فردی، روحیه ضعیف، بدنامی در حوزه صنعت مورد فعالیت و رقم بالای گردش کارمندان یا همان ترک خدمت و جایگزینی آنها (Employee Turnover) دست‌وپنجه نرم خواهد کرد. شما جهت کمک به شکوفا شدن نام تجاری خود یا گذشت هر سال، باید برای انگیزه‌بخشی به گروه تان هدف‌گذاری کرده و به آنان کمک کنید تا اشتیاق و وفاداری خود را نسبت به برند افزایش دهند. اگر می‌خواهید رهبرسازمانی یا ارگذاری بیشتر باشید، ۹ راهی را که از طریق آنها می‌توانید از گروه خود حمایت کنید، بخوانید.

۱-مرتبا در گروه خود حضور پیدا کنید

مرتکب این خطا نشوید که تنها در زمان رویارویی یک گروه یا دپارتمان با بحران یا آنها ملاقات کنید اگر یک گروه را برای عهده‌داری و انجام یک پروژه به مدت یک یا دو ماه رها کنید و در پایان برای مرور آن پروژه به گروه مراجعه کنید، بازخورد منفی تان یا این عدم توجه شما در طول مدت انجام پروژه می‌تواند روحیه گروه را خراب کند. شما باید در عین اینکه از مدیریت درهمبنی و ورود به جزئیات حذر می‌کنید، به‌طور منظم با کارمندان خود در ارتباط باشید تا اگر مشکلی دارند آن را شناسایی کنید. کیفیت انجام پروژه‌ها را بررسی کنید و هرگونه حمایت و راهنمایی که ممکن است آنها برای تحویل پروژه در موعد مقرر یا کسب رضایت مشتری نیاز دارند، ارائه دهید.

۲-نحوه تقسیم مسئولیت‌ها را اعلام کنید

قصور در محول کردن مسئولیت‌ها و اعلام آنها در یک گروه می‌تواند منجر به سردرگمی و تضاد شود. برای اطمینان از اینکه همه اعضای گروه در جریان امور هستند، علاوه بر اینکه مسئولیت هر یک از اعضا را با خودشان در میان می‌گذارید، باید مسئولیت‌های سایر اعضای گروه را نیز اطلاع‌رسانی کنید. با شفاف‌سازی درباره نقش افراد گروه می‌توانید ضمن حمایت از فرهنگ مثبت سازمانی، کارمندانی با ویژگی‌های متفاوت را نیز توانمند سازید.

۳-مهارت‌های کارمندانتان را توسعه دهید

تقویت دانش و تجربیات اعضای گروه تان با فراهم آوردن فرصت‌های مختلف برای یادگیری، ضروری است. اگر تنوئید دوره‌هایی را برای کمک به افراد در جهت توسعه مهارت‌هایشان پیشنهاد کنید، ممکن است آنها در نقش خود دچار کمبود اعتماد به نفس شده و هرگز نتوانند تمام توانمندی‌های بالقوه خود در محیط کار را به منصه ظهور برسانند. در جهت رشد کسب‌وکارتان، تقویت روحیه و اطمینان از وفاداری کارکنان به نام تجاری شما باید به‌دنبال فرصت‌هایی برای افزایش مهارت‌های آنها باشید. برای نمونه، اگر یکی از کارکنان شما که مدرک کارشناسی یا مدارک پایین‌تری در زمینه ریاضیات علوم کامپیوتر، علوم داده یا مهندسی دارد، مدرک یک دوره آنلاین تحلیلی را کسب کند؛ هم کارمندان و هم کسب‌وکار شما از این مساله سود خواهند برد. در نتیجه آنها می‌توانند با توجه به جایگاه شغلی خود عملکرد بهتری داشته باشند. مثلا در این نمونه می‌توانند داده‌ها را به شکلی موثر ارزیابی و برآورد کرده تا پیش‌بینی‌ها و تصویر صحیحی از کسب‌وکار ارائه کنند و همچنین راه‌حل‌های مناسب را شناسایی کنند.

۴-گروه خود را سر ذوق آورید

رهبران موفق اهمیت نیروبخشیدن به گروه در محیط کار را می‌دانند. شما باید برای حمایت از جاططلبی کارمند خود و رشد سازمانتان، هر روز برای روحیه بخشیدن به اعضای گروه هدف‌گذاری کنید.

برای مثال شما باید:

* آنها را ترغیب کنید تا یک مسئولیت را به‌صورت تام و کامل بپذیرند.
* محفلی را برای کارمندان فراهم کنید که ایده‌ها و نظراتشان را بیان کنند.
* فرصت از نقاط انجام پروژه، گذراندن دوره آموزشی یا برنامه پشتیبانی و پرورش (Mentorship Program) را به شکلی برابر به همه اعضای گروه پیشنهاد دهید.

با اختصاص دادن موفقیتی به کارمندان برای ابراز نظرات در کسب وکار و همچنین فراهم آوردن فرصت‌های شغلی منصفانه و تشویق و پرورش روحیه مسئولیت‌پذیری، در مقابل روحیه بالا در کارمندان، سطوح بالاتری از بهره‌وری در عملکرد آنها و حاشیه سود بیشتری را به‌عنوان پاداش دریافت خواهید کرد.

۵-ارتباطات ایجاد کنید

هر صاحب کسب‌وکاری که بخواهد همکاری‌های داخل سازمانی را تقویت کند، رضایت کارمندان را بهبود بخشد و کارآیی را افزایش دهد، باید در جهت ایجاد روابط خوب میان کارکنان در سازمان هدف‌گذاری کند.

۶-کارمندانتان را راهبری (Coaching) کنید

اگر یکی از کارمندانتان با یک امر مهم یا ضعف عملکردی دست و پنجه نرم می‌کند، شما باید جلسه‌ای فردی با وی ترتیب دهید تا به این مساله رسیدگی کنید یک مکالمه غیررسمی نه تنها به شما کمک می‌کند که نحوه رویارویی کارمندان با امور را شناسایی کنید بلکه می‌توانید به شکل صحیحی از راهبری، ضعف‌های آنان را به قوت بدل کنید.

۷-کسب دستاورد‌ها را تصدیق کنید

بسیاری از صاحبان کسب‌وکار و مدیران در مظان این اتهام هستند که تنها زمانی به گروه خود بازخورد می‌دهند که مساله‌ای برای انتقاد کردن وجود دارد. متاسفانه این مساله می‌تواند انگیزه و اشتیاق کارکنان نسبت به برند کسب‌وکار را کاهش دهد. شما باید علاوه بر ارائه انتقادات سازنده در موقعیت‌های مقتضی به پرسنل تلاشگر خود بازخورد‌های مثبت نیز بدهید. تصدیق موفقیت‌ها و قدردانی از آنها نه تنها موجب می‌شود یک کارمند در یک کسب‌وکار شاد‌تر باشد بلکه می‌تواند اعتماد به نفس او در آن موقعیت شغلی را تقویت کند. با در پیش گرفتن این رویکرد، احتمالا افراد بیشتر تلاش می‌کنند تا بتوانند در دپارتمان خود برجسته شوند.

۹-افراد‌تان را در عمل رهبری کنید

اگر شما می‌خواهید به کارکنانتان انگیزه دهید که سخت‌تر کار کرده و به اهداف خود دست پیدا کنند، باید در عمل نمونه‌ای از این تلاش برای آنها باشید. اگر شما دیر سر کار حاضر شوید به مشتریان دروغ بگویید و پشت میز کارتان مشغول تعامل‌های تلفنی شخصی باشید، آنها نیز به این باور می‌رسند که می‌توان این گونه بود. در نتیجه آنها به کسب رضایت مشتریان، دستیابی به هدف‌گذاری‌هایشان یا طی کردن پله‌های ترقی در کسب‌وکار کمتر تمایل خواهند داشت. بنابراین اگر می‌خواهید گروهی متشکل از متخصصان با انگیزه و سخت‌کوش ایجاد کنید، باید هر روز عملا نمهد صداقت و رفتار حرفه‌ای را برای افرادتان مجسم سازید؛ چرا که این امر باعث می‌شود دیگران بخواهند پا جای پای شما بگذارند.

مترجم: فاطمه تل زرد

رسولی تاکید کرد؛

ضرورت معرفی نماد شهر کرج

رئیس کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر کرج از پیگیری برای تصویب طرح بازسازی کوچه های خلج آباد، حصار و سرچوب خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، احد رسولی با اشاره به اولویت کمیسیون معماری و شهرسازی شورای شهر کرج اظهار کرد: بازسازی کوچه‌ها و معابر خلج آباد حصار و سرچوب به عنوان مناطقی که بافت فرسوده زیادی را در خود جای داده اند از برنامه های فعلی این کمیسیون است که امیدواریم به زودی تصویب و به مرحله اجرا برسد.

او همچنین با اشاره به ضرورت معرفی نماد شهر کرج توضیح داد: برای هویت بخشی هر چه بیشتر به ایران کوچک باید هر چه زودتر نسبت معرفی نماد این کلانشهر اقدام شود.

رسولی افزود: البته در مرحله اول باید طراحی این نماد بر اساس فراخوان انجام شود و پس از بررسی طرح‌های ارسالی، بهترین گزینه با همفکری کارشناسان و مسئولان انتخاب شود.

او در پایان گفت: بعد از تصویب طرح، مرحله عقد قرار داد انجام می شود و امیدواریم این روند تا پایان دوره پنجم شورا عملیاتی شود.

همتی تاکید کرد؛

نگران بارش‌های پاییزی نیستیم

معاون خدمات شهری شهرداری کرج از احداث ۲۷۰ چاه جذبی در مناطق مختلف شهر جهت مدیریت آبهای سطحی ناشی از بارندگی‌ها خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، علی اصغر همتی با اشاره به اقدامات انجام شده درخصوص مدیریت آبهای سطحی ناشی از بارندگی‌ها، اظهار کرد: از دوماه قبل اقدامات لازم جهت لایروبی کلیه انهار، مسیل‌ها و کانال‌های سطح شهر در دستور کار قرار گرفته است. وی با بیان اینکه پاکسازی و لایروبی مسیل ها، انهار و کانال های سطح شهر انجام شده، ادامه داد: عملیات لایروبی نهر سیاه جوب ، دلمبر و دراز رود به صورت ویژه انجام شده است.

این مسئول با بیان اینکه شهرداری کرج آمادگی کامل جهت خدمات رسانی به مردم در زمان بارش باران را دارد، گفت: در خصوص بارش برف هم شن سلمه و نمک مورد نیاز ذخیره شده است.

همتی اضافه کرد: البته احداث ۲۷۰ چاه جذبی در مناطق مختلف شهر هم نقش به‌سزایی در مدیریت آبهای سطحی ناشی از بارندگی‌ها خواهد داشت.

مقاله

دکتر حسین عسکری- نویسنده و البرزپژوه

پیشنهاد ثبت زنجیره غذایی ۹ هزار ساله البرز

در سال های اخیر، از یکی از تپه های محوطه باستانی ازیکی به نام «ایان تپه» اثری ارزشمند با قدمت ۹ هزار ساله به دست آمده که می تواند به عنوان یکی از اسناد کهن دانش زیست شناسی در جهان به ثبت رسد. هنرمند خوش ذوق و هوشمند این سفالینه دوران پیش از تاریخ، در واقع یکی از زنجیره های غذایی این بخش از استان البرز را در هزاره هفتم پیش از میلاد مسیح به تصویر کشیده است.

محوطه باستانی ازیکی از جمله محوطه‌های باستانی شناخته شده در عرصه ملی و جهانی است. این محوطه نفیس در کنار روستایی به همین نام در شهرستان نظرآباد از توابع استان البرز واقع است. بر اساس نظر باستان شناسان می توان برای این محوطه، وسعتی به ابعاد یک کیلومتر در یک کیلومتر در نظر گرفت. طبق کاوش های صورت گرفته، محوطه ازیکی دربرگیرنده شش هزار سال یقایای فرهنگی پیش از تاریخ و اوایل دوران تاریخی ایران از نیمه اول هزاره هفتم تا نیمه نخست هزاره اول پیش از میلاد مسیح یعنی دوران ماد‌ها است. دارای ده تپه است که شش تپه از آن را گروهی از باستان شناسان به سرپرستی استاد دکتر یوسف مجیدزاده (چهره ماندگار دانش باستان شناسی ایران) بین سال های ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۴ کاوش کرده اند. بخش هایی از این محوطه در سال ۱۳۴۸ شناسایی شده و در ۸ مهر ۱۳۵۲ در فهرست آثار ملی ایران به ثبت رسیده است. در مجموع آثاری متعلق به ۹۰۰۰ سال پیش تا دوره اسلامی یعنی ایلخانیان در محوطه باستانی ازیکی قابل مشاهده است. به همین جهت است که دکتر مجیدزاده از محوطه ازیکی با تعبیر «دانشگاه باستان شناسی» یاد می کنند.

یکی از تپه های باستانی ده گاهه محوطه ازیکی، «ایان تپه» است. این تپه کم ارتفاع در حدود یک کیلومتری تپه مرتفع محوطه ازیکی (دژ مادی) و در جنوب غربی روستای ازیکی قرار دارد. در آن بقایای معماری خشتی متعلق به هزاره های هفتم و ششم پیش از میلاد مسیح شناسایی شده است. این تپه به فاصله اندکی در جنوب «رودخانه خررود» قرار دارد که پیشترها آب بیشتری داشته است. دکتر مجیدزاده با توجه به آثار ۹ هزار ساله موجود در بان تپه، آن را بقایای «کهن ترین روستای ایران» و خشت های به دست آمده از این روستا را کهن‌ترین خشت‌های دست‌ساز بشر دانسته است.

یکی از مهمترین آثار بان تپه متعلق به هزاره هفتم پیش از میلاد، بخشی از یک بنای بسیار زیبا است که قسمت شمالی آن حدود ۶۰ سانتیمتر مرتفع‌تر از قسمت‌های دیگر ساخته شده است و دستیابی به آن از دو راه‌پله در شمال شرق و شمال غرب امکان‌پذیر است. رنگ اخرایی دیوار‌ها و کف تمامی مجموعه و وسعت چشمگیر آن نسبت به معماری در لایه‌های بالاتر اشاره بر اهمیت این ساخت و ساز به عنوان محلی عمومی و به احتمال فراوان جایگاهی مقدس همچون عبادتگاه دارد. در میان فضای این معبد ۷/۷۵ متری سکوی راست گوشه کوتاهی است که شاید بتوان با استناد به وجود انواع گوناگون سکوهای خشتی کمابیش مشابه در معابد بین‌النهرینی که به سکوی نذر شهرت دارند، آن را نیز سکوی نذر نامید.

در کف معبد به استثنای یک کلبه سفالی بزرگ به قطر دهانه ۳۰ و عمق ۵۰ سانتیمتر هیچ سفالی به دست نیامده است. این کلبه که در بخش جنوب غربی معبد و در نزدیکی سکو یافت شد از نوع سفال منقوش بسیار زیبای وارداتی از محوطه باستانی چشمه علی در نزدیکی شهرری است. نقش روی این سفال که کاملاً یگانه است، از راست به چپ یک جانور درنده شبیه یوزپلنگ، یک بوته گیاه، یک پرنده یک کوهی و یک موجود انسانی به هم پیوسته را به نمایش گذارده است. این نقشمایه که از یک سو با چرخه حیات ارتباط می‌یابد و از سوی دیگر وجود سوراخ‌های متعدد ایجاد شده در جای جای سطح کلبه که به‌نذرنی‌ها در دفعات متعدد رانشان می‌دهد حکایت از اهمیت این ظرف و تقدس کل مجموعه دارد.

به نظر می‌رسد که این کلبه سفالی تعبیه شده در کف معبد کاربردی غیر از قرقرختن آتش داشته است. شاید هم مایعاتی که به هنگام اجرای پاره‌ای مراسم مذهبی در کف معبد ریخته می‌شد یا حتی خون جانورانی که احتمالاً در آیین‌های مذهبی بر روی سکو قربانی می‌شدهاند پس از جاری شدن بر کف سیمفی و سرخ رنگ تالار درون آن گرد می‌آمده است. کف بخش پایینی معبد و سطح سکو به طور کامل از نوع کف‌های سلوجی اخرایی رنگ است. تمامی دیوارهای درون معبد نخست با لایه‌ای از کاهگل اندود شده و سپس سطح آن‌ها با لایه نازکی از گل نرم آمیخته با رنگ اخرا به ضخامت حدود یک سانتیمتر صاف و هموار شده است.

دکتر مجیدزاده در جلد دوم کتاب «کاوش های محوطه باستانی ازیکی» درباره نقشمایه کم نظیر سفال یان تپه نوشته است: «نقشمایه روی این سفال در واقع نه تنها در فلات مرکزی [ایران] بلکه در تمامی منطقه، صحنه‌ای است در نوع خود یگانه. نخست اینکه در تاریخی آنچنان کهن برای اولین بار سفالگران فلات مرکزی روایتی را به تصویر کشیده‌اند. دیگر که برخلاف تمامی نقوش ساکن و بی روح در هنر نقاشی روی سفال در خاورمیانه - که پدیده ویژه این منطقه به شمار می‌رود - در تصویر مورد بحث صحنه‌ای با روح و آکنده از حرکت به نمایش درآمده است. بازیگران این صحنه را از راست به چپ جانوری درنده شبیه یوزپلنگ، بوته گیاهی صحرایی، بزی کوهی و موجودی انسانی تشکیل می‌دهد. بز در میان صحنه و در مرغزاری در حال جهش از روی گیاهان و گریز از چنگ جانور درنده حمله ور به او به تصویر کشیده شده و در سمت چپ نقش انسانی در حال تهاجم با کارد یا خنجری در دست ها و هدف گیری شده به طرف بز و جانور درنده نشان داده شده است. حالت کاملاً به جلو کشیده جانور درنده، لحظه آغاز یا پایان جهش و حالت زیبای نزدیک شدن دست ها به پاهای بز و خمیدگی اندک آنها لحظه پرواز در هوا را به نمایش گذاشته است. لحظه جهش بز برای مثال، به دروازه بانی می‌ماند که برای گرفتن توپ شلیک شده‌ای به سوی زاویه دروازه با دست های کشیده به پرواز درآمده و عکاسی آن لحظه را در تصویری، ثابت و جاودانه کرده است. شیوه و سبک کشیدن نقش ها به ویژه بز و پوشاندن زمینه با نقطه های ریز به شیوه سفالگران [محوطه باستانی] چشمه علی [ری] انجام شده است.»

منابع: یوسف مجیدزاده، کاوش های محوطه باستانی ازیکی، ج ۲، ص ۲۸؛ همان نویسنده، گزارش سومین فصل حفریات در محوطه باستانی ازیکی، ص ۱۸؛ روزنامه اطلاعات، ش ۲۱۸۰۸، ص ۱۴؛ ابوالقاسم حاتمی، آثار تاریخی ساوجبلاغ و نظرآباد، ص ۲۶۴؛ حسین عسکری، دشتی به وسعت تاریخ، ص ۱۴۴.

اثری از دکتر یوسف مجیدزاده که مزین به نقشمایه زنجیره غذایی ۹ هزار ساله ازیکی است

نمونه هایی از نخستین خشت های دست ساز بشر که از یان تپه محوطه باستانی ازیکی به دست آمده است

عکس هوایی از محوطه باستانی ازیکی

نمایی از محوطه باستانی ازیکی

نقشمایه سفال ۹ هزار ساله به دست آمده از یان تپه محوطه باستانی ازیکی

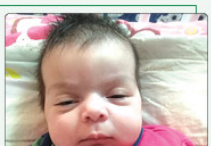
جویندگان عاطفه (۰۲۶ ۳۲۵۴۰۰۹۹ روابط عمومی اداره کل بهزیستی البرز)

اینجا بهشت کودکان است! شاید دیوارهای رنگارنگی دارد و کودکان لباس های شیک و اسباب بازیهای خوبی دارند و می خندند اما... آغوش مادر و دستان نوازشگر پدر را گم کرده اند. در عمق چشمان مربیان شیرخوارگاه بهزیستی استان البرز غم موج می زند و همیشه چشم انتظار ند ما در و پدر یکی از این کودکان شیرین زبان با دلتنگی به سراغ کوچولوهایشان بروند... برای آنها که از خانواده این کودکان اطلاعی در دست دارند.

فرزند پروا در مورخ ۹۶/۰۷/۱۰ متولد و بدسرپرست می باشد و به علت نداشتن سرپرست موثر و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۹۶/۰۸/۱۴ از طریق مدد کار اورژانس اجتماعی هشتگرد تحویل بهزیستی گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است. در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۰۲۶-۳۲۵۱۸۱۸۸ تماس حاصل فرمایید.

فرزند صدرا در مورخ ۹۶/۰۸/۰۳ متولد و بدسرپرست می باشد و به علت نداشتن سرپرست موثر و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۹۶/۰۸/۱۸ از طریق مدد کار بیمارستان کمالی تحویل بهزیستی گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است. در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۰۲۶-۳۲۵۱۸۱۸۸ تماس حاصل فرمایید.

فرزند کسری در مورخ ۹۶/۰۷/۲۶ متولد و بدسرپرست می باشد و به علت نداشتن سرپرست موثر و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۹۶/۰۸/۱۷ از طریق مدد کار بیمارستان کمالی تحویل بهزیستی گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است. در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۰۲۶-۳۲۵۱۸۱۸۸ تماس حاصل فرمایید.



فرزند شایلین در مورخ ۹۶/۰۷/۰۹ در بیمارستان کمالی متولد و رها گردیده است و به علت نداشتن سرپرست موثر و حسب دستور مقام محترم قضایی در مورخ ۹۶/۰۷/۱۹ از طریق مدد کار بیمارستان کمالی تحویل بهزیستی گردیده است. این آگهی جهت شناسایی والدین و سایر بستگان طفل چاپ شده است. در صورت اطلاع از خانواده وی با شماره ۰۲۶-۳۲۵۱۸۱۸۸ تماس حاصل فرمایید.

اخبار

با تصویب یک فوریت لایحه در شورای شهر صورت می‌گیرد؛

تأسیس سازمان مدیریت آب‌های سطحی شهر تهران

یک فوریت لایحه تأسیس سازمان مدیریت آب‌های سطحی شهر تهران با رأی اعضای شورای شهر تصویب شد.

به گزارش پیام آشنا، صفا صبوری دیلمی، معاون فنی و عمرانی شهرداری تهران درباره فوریت این لایحه در صحن شورای شهر تهران گفت: ۵۳۰ کیلومتر شبکه هدایت آب‌های سطحی در تهران از سوی شرکت خاکریزآب ساخته شده است.

او با اشاره به اینکه باید تهران را با ساخت کانال‌ها از سیل نجات دهیم، بیان کرد: در دهه ۷۰ وقتی کارها را شروع کردند و قصد ساخت کانال خیام را داشتند باید ۲۵۰ میلیون از بانک جهانی وام می‌گرفتند که این وام تنها به یک شرکت واگذار می‌شد. اما اکنون اداره دارایی معتقد است از این شرکت سود برده شده و باید مالیات بپردازد. از سوی دیگر نیز شهرداری نیازمند یک سازمان است که متولی کامل در حوزه آب باشد. معاون شهردار تهران ادامه داد: در بحث سیل، عملکرد شورای شهر تهران و شهرداری طوری بوده که خطر سیل کم شده و باید سازمان تخصصی در بحث رودخانه و جمع‌آوری آب‌های سطحی داشته باشیم.

مدیرعامل آب منطقه‌ای تهران هم قبول کرده است به عنوان عضو هیأت مدیره سازمان باشند می‌خواهیم تعامل در این سیستم با دولت و وزارت نیرو زیادتر باشد.

او گفت: چون کانال‌ها در زمین هستند و دیده نمی‌شوند نگهداری کمتری از آنها صورت می‌گیرد درحالی که به همان اندازه بزرگ‌اند، کانال‌ها هم نیاز به نگهداری دارند.

صبوری دیلمی تاکید کرد که با تشکیل سازمان مدیریت آب‌های سطحی شهر تهران، چند ساختار در شهرداری حذف می‌شود در نهایت پس از مخالفت و موافقت برخی اعضای شورای شهر تهران، یک فوریت این لایحه با ۱۳ رای به تصویب رسید.

فکورزاده خبر داد؛

عملیات تعریض خیابان نهم شاهین ویلا در حال انجام

مدیر منطقه ۶ شهرداری کرج گفت: پروژه تعریض خیابان نهم شاهین ویلا به منظور تسهیل در عبور و مرور در حال اجرا است.

به گزارش پیام آشنا، محمد رضا فکور زاده با اعلام این خبر گفت: این فعالیت به صورت اجرای جدول گذاری و بلور بندی به طول ۵۰۰ متر در این محدوده اجرایی شده است.

فکور زاده عنوان کرد: خیابان نهم شاهین ویلا یکی از خیابان های پرتردد بوده که از بار ترافیکی بسیار بالایی برخوردار است.

مدیر منطقه ۶ شهرداری کرج بیان کرد: بر این اساس با رعایت نقشه طرح تفصیلی عملیات تعریض این خیابان واقع در محله شاهین ویلا در دستور کار این شهرداری قرار گرفت و پس از تخلیه و تخریب دو ملک در ابتدا و انتهای خیابان نهم شاهین ویلا سمت دیگر این خیابان نیز زیر بار ترافیک خواهد رفت.

کمالی دهقان خبر داد؛

تعریض ورودی شهر کرج وارد فاز عملیاتی شد

مدیر منطقه ۱۰ شهرداری کرج گفت: در راستای اجرای پروژه تعریض ورودی شهر کرج و تسهیل تردد و انتخاب مسیر خودروها با توافق صورت گرفته میان این منطقه و مالکان، آزادسازی املاک واقع در ابتدای خیابان سرچشمه جهت تعریض رمپ میدان به بلوار شورا وارد فاز عملیاتی شد.

به گزارش پیام آشنا، محسن کمالی دهقان از تعریض راستگرد میدان کرج به بلوار شورا خبر داد و افزود: بعد از چند دهه وقفه، پروژه تعریض راستگرد میدان کرج (جنب پمپ بنزین - روبروی سینما هجرت) به بلوار شورا با تلاش و پیگیری های کارشناسان املاک و مستغلات منطقه ۱۰ وارد فاز اجرایی شد.

کمالی دهقان افزود: در این راستا کارشناسان نقشه برداری نسبت به تعیین تکلیف ۱۱ باب تجاری از حقوق سرقفلی و حقوق عرصه و اعیان اقدام کرده اند و اکنون در مرحله نهایی و انجام امور تهاتر مبالغ کارشناسی شده با مؤدیان بدهکار شهرداری است.

مدیر منطقه ۱۰ شهرداری کرج اضافه کرد: با اجرای کامل و تعریض این معبر، مشکلات ترافیک سنگین این محدوده مرتفع و باعث تسهیل در تردد خودروها و شهروندان خواهد شد.

فیض تاکید کرد؛

کاهش هزینه‌های پسماند با تفکیک از مبداء

مدیر منطقه ۵ شهرداری کرج با تاکید بر اینکه کاهش هزینه‌های پسماند با تفکیک از مبداء امکان پذیر است، گفت: توزیع تراکت های آموزش شهروندی در کاهش و تفکیک زباله ها تاثیر گذار و در دستور کار است.

به گزارش پیام آشنا، سیدرضا فیض اظهار کرد: تفکیک از مبدا نشان دهنده اوج مشارکت و تعامل فرهنگی شهروندان در بحث کلان مدیریت پسماندهای شهری است. بر این اساس طرح تفکیک از مبدا بر پایه آموزش همگانی و جلب مشارکت مردمی، توجه به آداب و عادات اجتماعی و استفاده از نیروهای مجرب است.

وی فرهنگ سازی و آموزش شهروندی را گام موثری در اجرای تفکیک زباله از مبداء دانست و گفت: اجرای طرح تفکیک زباله از مبدا در این شهر نیازمند مشارکت عمومی شهروندان است.

مدیر منطقه ۵ شهرداری کرج افزود: جمع آوری و تفکیک زباله از موارد پر هزینه برای شهرداری است که با آموزش و تهادینه کردن و رعایت زمان تحویل به موقع زباله و تفکیک و کاهش تولید زباله خشک و تر در بین خانواده ها می تواند نقش بسزایی در کاهش هزینه ها و آلودگی زیست محیطی داشته باشد.

فیض ضمن دعوت به همراهی شهروندان در این طرح خواستار دقت لازم در زمان خروج زباله از منازل شد تا ضمن جمع آوری هدایت آنها به محل خروج و امحای اصولی زباله ها از انباشته شدن زباله ها در طول روز و آلودگی شهری جلوگیری شود.