گردشگری

اهمیت ایجاد یک محیط کار سالم و دوستانه

عدم حفظ حریم شخصی کارکنان، سر و صدا، کیفیت پایین هوا و جنبه‌های دیگر بر رضایت و سلامت روان کارمندان تاثیر می‌گذارد. آیا این دلایل کافی نیست که هم کارفرمایان و هم کارمندان به دفاتر خود توجه کنند و به فکر ایده‌هایی برای ایجاد محیطی مثبت باشند تا کار کردن در آن محیط راحت‌تر باشد؟ با الهام از دفاتر شرکت درایباکس (Dropbox)، ممکن است بخواهید مجددا محیط کاری خود را به منظور ایجاد انگیزه و ترغیب کارمندان خود طراحی کنید! ایده‌های زیر به شما برای موفقیت در این زمینه کمک می‌کند.

۱- خوردن یک سیب در روز: یک رژیم غذایی سالم از نظر علمی اثبات شده است که بر وضعیت جسمی افراد تاثیر می‌گذارد، بنابراین افراد باید مراقب تغذیه باشند. اما مشکل این است که اکثر افراد نسبت به این موضوع بی‌توجه هستند. یعنی با وجود آنکه تاثیر تغذیه سالم را می‌دانند باز هم نسبت به خوردن تغذیه سالم بی‌توجهی می‌کنند. بنابراین در این زمینه، برای کمک به کارکنان خود در رژیم غذایی، محصولاتی را که عملکرد مغز را بهبود می‌بخشد، تهیه کنید. به‌عنوان مثال یک فنجان چای سبز، قهوه و میوه‌های تازه می‌تواند برای ایجاد تمرکز در افراد مفید باشد.

۲- داشتن محل کار سالم: اما سلامت به عوامل بسیار بیشتری از تغذیه بستگی دارد. برای تحریک کارکنان و ایجاد انگیزه و برای حفظ سبک زندگی سالم در آنها، از روش‌های ساده‌ای مانند یک محل کار مناسب مانند تنظیم درجه حرارت، تهویه، نور، مبلمان اداری مراقبت کنید. همه این عوامل بر وضعیت جسمی تاثیر می‌گذارد، روحیه را تقویت می‌کند، از بروز مشکلات در کمر و گردن و... جلوگیری می‌کند. کاری کنید که کارمندان در محل کار احساس راحتی کنند.

۳- سازماندهی محل کار: برای افزایش بهره‌وری، به محل کار کارمندان خود توجه کنید. یک میز مناسب، رایانه شخصی، صندلی راحت، دفترچه یادداشت برای پیش‌نویس و... باید در دسترس آنان باشد؛ زیرا این امر بر عملکرد کارمندان در محل کار تاثیر می‌گذارد. محل کار باید الهام‌دهنده باشد مثلا عکس‌ها، نقل‌قول‌های انگیزشی، تصاویر خنده‌دار یا جملات انگیزشی به کارمندان کمک زیادی می‌کند. سازماندهی فضای کاری، امری زمانبر است. ممکن است به راهنمایی‌ها و توصیه‌های متخصصان نیاز داشته باشید. کارمندان خود را بالاتر قرار کنید، بدون شک آنها نیز سخت‌تر تلاش خواهند کرد.

۴- تیم‌سازی: فیل جکسون (Phil Jackson) می‌گوید: «قدرت تیم در هر عضو آن است. قدرت هر عضو، سازنده تیم است.» تیم‌سازی، روابط اجتماعی بین کارمندان را تقویت می‌کند و باعث ایجاد فضای کاری مثبت بین آنها می‌شود. همکاری و مسئولیت‌پذیری منجر به بهره‌وری بهتر و انجام کارهای بیشتر طی روز می‌شود. روحیه تیمی دستاورد‌هایی را که کارمندان در راستای رسیدن به آن تلاش می‌کنند، تشویق می‌کند. اما چگونه آن را حفظ کنیم؟ بیشترین تکنیک‌های تیم‌سازی شامل موارد‌ی از قبیل: رویدادهای شرکتی، مهمانی‌های اداری، ارتباطات آنلاین با همکاران و کارهای مشترک است. اطمینان حاصل کنید که کارمندان شما یکدیگر را به خوبی می‌شناسند. مشکلی برای همکاری با یکدیگر ندارند، به اعضای تیم خود و تیم‌های دیگر احترام می‌گذارند و با یکدیگر همکاری سازنده‌ای دارند.

۵- رشد شغلی: خودسازی برای رشد شغلی ما ضروری است. برای ماندن در رقابت، باید روی بهبود مهارت‌های خود کار کنید. همچنین کارمندان خود را برای انجام همان کارها از طریق سمینارها، کنفرانس‌ها و دوره‌های رشد حرفه‌ای ترغیب آماده کنید.

دوران دیجیتال دسترسی آسان به هر حرفه‌ای را آسان می‌کند زیرا می‌توانیم مهارت‌هایی را کسب کنیم یا دانش جدیدی را به‌صورت آنلاین بدست آوریم. همه این موارد نه تنها به رشد شما و کارمندانتان کمک می‌کند بلکه یک محیط کاری مثبت‌تر در دفتر شما ایجاد می‌کند. ایجاد اعتماد به نفس در خود و کسب دانش برای افزایش انگیزه، بهره‌وری و نگرش بهتر نسبت به کارهایی که انجام می‌دهید قابل توجه است.

۶- پشتیبانی از ابتکار عمل: همه ما به انگیزه لازم برای عملکرد بهتر نیاز داریم. با این حساب، سعی کنید با ایجاد یک سیستم پاداش که باعث الهام بخشیدن به کارمندان می‌شود، از آنان برای ابتکار عمل حمایت کنید. آنها را ترغیب کنید تا در معرض چالش قرار بگیرند. نیازهای شرکت را در اولویت قرار دهند و برای دستیابی به نتایج بهتر در محل کار خود تلاش کنند. یک کارمند ابتکار عمل واقعی برای کسب‌وکار شما است. زیرا چنین افرادی همیشه به شکوفایی کسب‌وکار شما کمک می‌کنند. بنابراین در پاداش دادن، سخاوتمند باشید. به‌عنوان مثال هدیه دادن، مرخصی تشویقی به کارمندان و استراحت مطلق در روزهای تعطیل، ایده‌های خوبی برای ایجاد انگیزه در کارمندان شرکت برای پیشرو بودن آنان است.

۷- ارتباطات باز: انسان موجودی اجتماعی است و به همین دلیل ارتباطات نقش مهمی در آسایش ما ایفا می‌کند. با تشویق کارمندان خود به معاشرت خلاقیت و بهره‌وری آنها را در محل کار تقویت می‌کنید. یک محیط کاری می‌تواند همکاری آزاد، اشتراک ایده‌ها، انتقادات و پیشنهادات، مشاوره و هر آنچه کارمندان می‌خواهند در یک فضای اتفاقی در مورد آن بحث کنند را تسهیل کند. آنها را در ابراز افکار و به اشتراک گذاشتن برداشت‌هایشان آزاد بگذارید. این کار باعث رشد اعتماد به نفس و وحدت کارمندان می‌شود. این امر می‌تواند خوب باشد اگر شما یک فضای آزاد در دفتر ترتیب دهید مکانی که در آن افراد می‌توانند در اوقات فراغت با یکدیگر ارتباط برقرار کنند.

۸- کار کردن خارج از دفتر: کاری برای یک یا چند روز: تغییر محیط کار برای یک یا دو روز می‌تواند الهام‌بخش باشد و انگیزه را تقویت کند. چرا به کارمندان خود فرصتی نمی‌دهید که یک روز را در خارج از دفتر بگذرانند و یک فضای کاری جایگزین برای آن زمان انتخاب کنند؟ این کار باعث می‌شود کارکنان شادتر شوند. اعتماد به نفس بیشتری داشته باشند و تیم‌سازی را تقویت کنند. کار کردن برای یک روز در خانه یا کافی‌نت، می‌تواند فراتر از تصور شما بر کارایی و بهره‌وری آنان تاثیر بگذارد.

۹- اتحادیه برندروان: شناسان در مورد انگیزه اساسی انسان، ماندن نیاز به تعلق موافق هستند. این نیاز عاطفی برای پذیرش اعضای گروهی است که بر رفتار ما تاثیر می‌گذارند. احساس تعلق، یک انگیزه عالی است. سلسله مراتب نیازهای مازلو، آن را بخشی از نیازهای اجتماعی ما تعیین می‌کند. مازلو بیان می‌کند که احساس تعلق به افراد کمک می‌کند تا روابط، همنشینی و پذیرش را تجربه کنند. با توجه به این نکته، اطمینان حاصل کنید که کارمندان، خود را از اعضای تیم و شرکت شما می‌دانند. همچنین آنها را برای رسیدن به اهداف خود و سازمان تلاش می‌کنند.

دکتر رحمن عابدین‌زاده‌نیاسر، نگین پرورش

در صحن علنی شورای شهر کرج مطرح شد؛

تلاش ویژه برای حفظ درختان پروژه میدان جمهوری

عباس زارع گفت: در طراحی های اولیه بالاخص در قسمت جمهوری اسلامی درختان چنار تنومند رفیوژ شرقی غربی و میانی تا اواسط بلوار می بایست جمع شوند که با بازدید و بررسی های مجدد و انتقال نقطه میانی زیرگذر سپاه به شرق باعث حفظ درختان رفیوژ شرقی که عمدتا درختان با سن بالا هستند شد و عرض معبر به سمت غرب تعامل پیدا کرد که عمده درختان سن بالایی در مقابله با درختان جیهه شرقی نداشتند بر این اساس درختان که واقع در طرح هستند باید حفظ و به مکانی دیگر منتقل شوند.

به گزارش پیام آشنا: عباس زارع در نطق پیش از دستور دویست و یازدهمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر کرج گفت: شهرداری نسخه ای از کلیه قراردادها اعم از اجاره به شرط تملیک، مشارکت نامه و سرمایه گذاری و عمرانی که زمانی بیش از ۵ سال در مدت قرارداد با بهره برداری را دارا هستند جهت بررسی به این کمیسیون ارایه نماید.

عضو شورای اسلامی شهر کرج تصریح کرد: به عنوان نماینده شورا در کمیسیون ماده هفت ایمن نامه ماده یک قانون حفظ و گسترش فضای سبز در خصوص درخواست شهرداری برای جمع آوری درختان واقع در پروژه تقاطع غیرهمسطح میدان جمهوری اسلامی به استحضار اعضاء می رساند و درخواست دارم در جهت تحقیق بیشتر کمیسیون محیط زیست در محل پروژه تشکیل و به ابعاد مختلف پروژه از منظر زیست محیطی پرداخته‌شود.

رئیس کمیسیون تلفیق شورای اسلامی شهر کرج مرور شهری مورد بررسی قرار گرفت که اطلاعات و آمار خودروها و توقف های طولانی حرکت جنوب به شمال و برعکس در پشت چراغ قرمز که گاهی از اوقات صف خودروها تا بعد از پل میدان سپاه هم استمرار پیدا می کند و با توجه به شرایط بزرگراهی بلوار جمهوری اسلامی و اتصال قریب الوقوع آن به بزرگراه شمالی و افزایش سطح تردد در ماه ها و سال های آتی نشان افزود: با تشکیل جلسات متعدد پروژه از منظر عبور و دهنده ضرورت اجرای پروژه می باشد که با تحلیل های مختلف در حوزه های فنی و کمیسیون عمران پروژه برای حرکت شمال به جنوب و بر عکس به صورت زیرگذر یوده و سایر حرکت ها با حفظ میدان تسهیل خواهد شد.

زارع عنوان کرد: بر این اساس درختان حاشیه و رفیوژ شمالی و جنوبی در جهت ایجاد رمپ گذرگاه شیب دار و کنارگذرهای زیرگذر تحت تاثیر قرار می گیرند و در طراحی های اولیه بالاخص در قسمت جنوب میدان جمهوری اسلامی درختان چنار تنومند رفیوژ شرقی غربی و میانی تا اواسط بلوار می بایست جمع شوند که با بازدید و بررسی های مجدد و انتقال نقطه میانی زیرگذر به شرق باعث حفظ درختان رفیوژ شرقی که عمدتا درختان با سن بالا هستند شد و عرض معبر به سمت غرب تعامل پیدا کرد که عمده درختان سن بالایی در مقابله با درختان جیهه شرقی نداشتند و لذا بر این اساس درختان که واقع در طرح هستند حفظ و به‌مکانی دیگر منتقل شوند.

وی بیان کرد: در جهت حفظ حداکثری درختان، مجوزها باید به صورت مرحله ای و با شروع عملیات اجرایی صادر شود که احیاً یتوان درختان بیشتری را حفظ نمود.

عسگر نصیری خبر داد؛

رفع گره ترافیکی مهرشهر با بهره برداری از زیر گذر ولیعصر

تقاطع غیر همسطح ولیعصر با طول یک هزار و و ۸۰۰ متر، عرض ۱۸ متر و با ارزش ۴۰۰ میلیارد در دسترس شهروندان قرار گرفت.

به گزارش پیام آشنا: عسگر نصیری با اشاره به بهره برداری از زیرگذر ولیعصر (عج)، عنوان کرد: این پروژه با تلاش مستمر مسئولین و حمایت اعضای شورای پنجم در اختیار شهروندان قرار گرفت.

وی در بیان مشخصات فنی این پروژه گفت: این تقاطع با متراژ یک هزار و و ۸۰۰ متر و عرض ۱۸ متر با ارزش ۴۰۰ میلیاردی در دسترس شهروندان قرار گرفت.

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج، افزود: با احداث زیرگذر علاوه بر اضافه شدن به ورودی های مهرشهر، تردد شهروندان به سمت مهرشهر و تهران نیز تسهیل می‌شود.

سه محرک عرضه مسکن

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، طرح مجلس برای رکودزدایی از بخش مسکن با سه هدف مشخص و چهار ابزار عملیاتی به‌زودی در صحن تشریح می‌شود. جزئیات اولیه این طرح حکایت از تمرکز غالب سیاست‌ها بر «تحریک عرضه مسکن» برای خانه‌اولی‌ها دارد. هر چند اولین اقدام دولت بعد از تصویب طرح، «نیازسنجی دوباره در بازار مسکن برای شناسایی جمعیت متقاضی موثر خانه» تعریف شده است، اما فعلا در طرح، بر «ساخت ۴ میلیون واحد مسکونی طی ۴ سال» تاکید شده است. منابع لازم برای تحریک بازار ساختوساز قرار است از سه محل «بازگشت اقساط وام مسکن مهر، درآمد حاصل از مالیات بر عایدی املاک و همچنین تخصیص ۲۵ درصد تسهیلات شبکه بانکی به بخش مسکن» تامین شود. طراحان این طرح به‌دنبال امهال خط اعتباری مسکن مهر برای ۱۰ سال دیگر - علاوه‌بر امهال تا ۱۴۰۲ - هستند. محتوای طرح ۸ اقدام برای رونق بازار مسکن در نظر گرفته است. با این حال بررسی‌ها نشان می‌دهد حلقه آخر فرآیند رونق پایدار در بخش مسکن یعنی متقاضیان مصرفی خرید، سهم چندانی از تسهیلات پیش‌بینی‌شده ندارند.

نمایندگان مجلس طرح دوفوریتی برای تحریک عرضه مسکن به تصویب رساندند که این طرح به زودی در صحن مجلس مورد بررسی قرار خواهد گرفت. به گزارش «دنیای اقتصاد» هفته گذشته نمایندگان مجلس با تصویب طرحی دوفوریتی با عنوان طرح جهش تولید مسکن، سه منبع برای افزایش عرضه مسکن به منظور کمک به تامین مسکن موردنیاز خانه‌اولی‌ها را به تصویب رساندند. در حالی که اصلی‌ترین هدف اعلام شده برای تهیه طرح دوفوریتی جهش تولید مسکن، در این طرح افزایش عرضه مسکن به منظور تسهیل شرایط خانه‌دار شدن افراد فاقد مسکن و خانه‌اولی‌ها عنوان شده است اما اهداف دیگر این طرح نیز کمک به تسهیل ازدواج جوانان از یک‌سو، بهبود شرایط اشتغال و مقابله با بیکاری ذکر شده است.

در این راستا همچنین چهار ابزار رونق‌ساز برای بخش مسکن ذکر شده است که با استفاده از این ابزارها سیاست افزایش عرضه مسکن دنبال خواهد شد. اولین ابزار تعریف‌شده برای تامین مالی مسکن در قالب این طرح، استفاده از خط اعتباری ۵۰ هزار میلیارد تومانی مسکن مهر به منظور تامین مالی طرح‌های جدید تامین مسکن است. استفاده از منابع داخلی بانک‌ها، واگذاری زمین ۹۹ ساله به متقاضیان واجد شرایط و همچنین دریافت یک شکل جدید از مالیات بخش مسکن سایر ابزارهایی است که در این طرح در نظر گرفته شده است.

در این طرح همچنین نمایندگان ۸ برنامه برای دستیابی به اهداف تعیین‌شده تعریف کرده‌اند.

بر این اساس و در حوزه تامین منابع مالی برای ساخت مسکن دولت موظف شده است تا نیاز سالانه مسکن کشور را بر اساس اعلام وزارت راه و شهرسازی مستند به مطالعات طرح جامع مسکن، در مناطق شهری و روستایی تامین کند. در این زمینه بازنگری طرح جامع مسکن با نیازسنجی‌ها و بازنگری‌های مورد نیاز مورد تاکید قرار گرفته است.

براساس این برنامه همچنین و در صورت تصویب نهایی دولت موظف می‌شود در چهار سال تخست اجرای طرح به نحوی برنامه‌ریزی و اقدام کند تا سالانه حداقل یک میلیون واحد مسکونی در مناطق شهری و روستایی کشور احداث و عرضه شود.

از سوی دیگر و با هدف ایجاد هم‌افزایی، تقویت توان حمایتی و تخصیص بهینه منابع مالی بخش مسکن، حساب واحدی با عنوان «حساب ملی مسکن» در شبکه بانکی تشکیل خواهد شد که منابع آن نیز از محل منابع مالیات‌های مرتبط با حوزه زمین، مسکن، مستغلات و ساختمان، منابع پیش‌بینی‌شده برای بخش مسکن در قوانین بودجه سنواتی، منابع حاصل از بازگشت با امهال اصل و فرع خطوط اعتباری مسکن مهر، اقساط برگشتی صندوق پس‌انداز مسکن یکم در هر سال، منابع وقف و خیرین و سایر منابع مشابه تامین می‌شود.

سال ۹۲ مصوب شد خط اعتباری ۵۰ هزار میلیارد تومانی مسکن مهر در یک بازه زمانی ۱۰ ساله امهال شود تا به این وسیله منابع حاصل از بازگشت تسهیلات مسکن مهر و اقساط پرداختی از سوی وام‌گیرنده‌های این طرح در سه سال صرف تکمیل واحدهای باقی مانده این طرح شده و به مدت ۷ سال برای ایجاد تعادل منابع و مصارف صندوق پس‌انداز مسکن یکم به کار گرفته شود. از سوی دیگر و بعد از سپری شدن این مدت از سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۱۲ نیز تقسیط شده و به بانک مرکزی عودت داده شود. هم‌اکنون سالانه رقمی در حدود ۴ هزار میلیارد تومان از محل بازگشت تسهیلات مسکن مهر تامین می‌شود طوری که تاکنون و در مجموع حدود ۲۸ هزار میلیارد تومان از خط اعتباری ۵۰ هزار میلیارد تومانی به شبکه بانکی بازگشته است. حدود ۱۴ هزار میلیارد تومان از این منابع شامل سود تسهیلات و حدود ۱۴ هزار میلیارد تومان دیگر اصل منابع اختصاص یافته به پروژه مسکن مهر در قالب خط اعتباری است. در صورت تصویب این طرح دوفوریتی، خط اعتباری مسکن مهر برای یک دوره ۱۰ ساله دیگر از سال ۱۴۰۲ تا سال ۱۴۱۲ به‌طور مجدد امهال خواهد شد و همچنین زمان بازگشت اقساطی آن به ۱۰ سال بعد یعنی ۱۴۱۲ تا ۱۴۲۲ موکول خواهد شد.

با این اقدام، حساب ملی مسکن سالانه رقمی حول و حوش ۴ هزار میلیارد تومان شارژ می‌شود که رقمی معادل مبلغ مورد نیاز برای پرداخت ۴۰ هزار فقره وام ۱۰۰ میلیون تومانی به‌صورت سالانه از محل این حساب است. براساس این طرح، از تاریخ تصویب این قانون هر گونه دخل و تصرف بدون اجازه وزیر راه وشهرسازی در حساب ملی مسکن ممنوع خواهد بود. همچنین منابع این حساب توسط وزارت راه و شهرسازی تنها به منظور اعطای تسهیلات ارزان قیمت و پرداخت یارانه‌های برنامه‌های حمایتی مسکن استفاده می‌شود. شبکه بانکی هم مکلف می‌شود براساس اعلام وزارت راه و شهرسازی نسبت به ازادسازی منابع حساب ملی مسکن، به هر میزان اقدام کند.

از سوی دیگر و در قالب این طرح، همچنین بانک‌ها و موسسات اعتباری مکلف می‌شوند حداقل ۲۵ درصد (۲۰ درصد به ساخت واحدهای موضوع این طرح و ۵ درصد به سرفصل‌های مربوط به خرید و تعمیرات مسکن) از تسهیلات پرداختی از محل منابع داخلی خود را در هر سال مالی با نرخ سود مصوب شورای پول و اعتبار به بخش مسکن اختصاص دهند. برآوردهای «دنیای اقتصاد» نشان می‌دهد منابع حاصل از این موضوع معادل منابع مورد نیاز برای پرداخت ۲ میلیون فقره تسهیلات ۱۰۰ میلیون تومانی مسکن می‌شود. پرداخت این میزان تسهیلات به این بخش هم حوزه ساخت و هم بخش خرید واحدهای مسکونی را دچار تحول اساسی خواهد کرد. از سوی دیگر و بر اساس این طرح، تسهیلات مربوط به ساخت واحدهای این طرح پس از دوره مشارکت به فروش اقساطی تبدیل و تعهدات آن به خریدار منتقل می‌شود. بررسی‌ها نشان می‌دهد لازم است زمینه انتقال تمام تسهیلات ساخت به خریداران فراهم شود تا قدرت خرید متقاضیان خرید مسکن ترمیم شود. از سوی دیگر این امتیاز برای بانک‌ها و موسسات اعتباری مشارکت‌کننده در نظر گرفته شده است که در صورت پرداخت تسهیلات موضوع این ماده مجاز به انتشار اوراق رهنی در چارچوب مقررات بانک مرکزی شوند.

در قالب اقدام سوم همچنین وزارت راه و شهرسازی موظف می‌شود نسبت به واگذاری اراضی مورد نیاز ساخت مسکن صرفا به‌صورت اجاره ۹۹ ساله، اقدام کند. از سوی دیگر و در شکل چهارمین اقدام، شورای عالی شهرسازی و معماری ایران و مراجع ذی‌صلاح تغییر کاربری اراضی در استان‌ها، مکلف می‌شوند حسب اعلام وزارت راه و شهرسازی نسبت به بررسی و تعیین تکلیف خارج از نوبت پرونده‌های ارسالی حداکثر دو ماه پس از تاریخ وصولی، اقدام کنند و تغییر کاربری‌های مورد نیاز برای اجرای طرح‌های تامین مسکن را در اسرع وقت انجام دهند.

از سوی دیگر و در قالب این طرح همچنین سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور مکلف شده است به استثنای اراضی که مستلزم اقدامات حفاظتی به تشخیص این سازمان است، اراضی واقع در محدوده و حریم شهرها و همچنین اراضی مصوب وزارت راه و شهرسازی برای طرح‌های شهرک‌سازی در خارج از حریم شهرها را حداکثر ظرف مدت دو ماه تحویل وزارت راه و شهرسازی کند و همچنین وزارتخانه‌های نیرو، نفت و ارتباطات و فناوری اطلاعات مکلف خواهند شد زیرساخت‌های لازم در این اراضی را فراهم کنند. از سوی دیگر در صورت عدم واگذاری اراضی تحت مالکیت دستگاه‌ها و سازمان‌های دولتی به وزارت راه‌وشهرسازی برای اجرای طرح‌های تامین مسکن، ادارات ثبت اسناد و املاک موظف می‌شوند به درخواست وزارت راه و شهرسازی، ظرف یک ماه سند مالکیت جدید را به نام دولت با تمایندگی وزارت راه و شهرسازی صادر کنند.

بخش دیگری از این طرح به ساماندهی بازار اجاره مسکن از محل اختصاص تسهیلات و منابع ارزان قیمت به افراد واجد شرایط در قالب وام ودیعه مسکن از یک‌سو و همچنین راه‌اندازی بازار اجاره‌داری حرفه‌ای مسکن به‌منظور ترغیب سازندگان به‌ابزاری ورود به عرصه ساخت مسکن اجاره‌ای و عرضه آنها به بازار اجاره با نرخ‌های یارانه‌ای اختصاص دارد. بر این اساس وزارت راه وشهرسازی مکلف خواهد شد در راستای افزایش عرضه واحدهای استیجاری و توسعه تقویت بازار اجاره نسبت به راه‌اندازی اجاره‌داری حرفه‌ای اقدام و تسهیلات لازم را با همکاری بانک مرکزی برای سرمایه‌گذاران متقاضی تولید واحدهای استیجاری در قالب اجاره‌داری حرفه‌ای فراهم کند.

اخبار

تدارک شهرداری تهران برای کسری بودجه ۹۹

شهرداری تهران قرار است لایحه دومین بسته محرک اقتصادی را به شورای شهر ارائه کند؛ بسته‌ای که بر اساس یکی از مواد آن باتوجه به شرایط خاصی، مجوز ساخت در خط آسمان به برخی کوچه‌ها داده می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، عبدالحمید امامی، معاون مالی و اقتصاد شهری شهرداری تهران از تدوین لایحه بسته دوم محرک اقتصادی خبر داد و افزود: شهرداری در بسته اول ماده‌هایی در نظر گرفته بود که با نظر اعضای شورای شهر، مقرر شد هم کارشناسی بیشتری روی آنها انجام و هم در بسته دوم گنجانده شود.

یکی از آنها مربوط به حقوق مکتسبه شهروندان می‌شود به‌عنوان نمونه خط آسمان است در واقع در حوزه دادن طبقات برای معابر و کوچه و خیابان‌هایی که ۶۰ درصد اماکن آن شکل گرفته باید مجوز ساخت در خط آسمان داده شود که ساختمان‌ها شبیه سایر ساختمان‌هایی که در اطرافشان ساخته شده شوند. او درباره جزئیات دومین بسته محرک اقتصادی، اضافه کرد: مورد بعدی اینکه شهرداری پیشنهاد کرده به شهرداران مناطق این مجوز و اختیار داده شود تا طول دوره تقسیط عوارض ساختمانی را در صورت نیاز افزایش دهند. امامی گفت: همچنین در دومین بسته محرک اقتصادی پیشنهاد شده که بخشودگی برای چک‌های برگشتی بیش از ۲۰۰ میلیون تومان هم اعمال شود. این در شرایطی است که قبلا برای چک‌های برگشتی کمتر از ۲۰۰ میلیون تومان بخشودگی اعمال شده بود که استقبال زیادی از آن نشد؛ چرا که مبلغ چک‌ها با تاخیر در پرداخت، افزایش پیدا کرده و به بیش از ۲۰۰ میلیون تومان رسیده بود. معاون شهردار تهران افزود: به احتمال زیاد تدوین این لایحه در اواخرهفته آینده تمام می‌شود و آماده ارسال به شورای شهرخواهد شد.

طرح جذب دستیاران در شهرداری تهران امکان شرکت در آزمون برای عموم شهروندان

معاون شهردار تهران به جذب نیرو از طریق فراخوان عمومی در شهرداری خبر داد و گفت: با اجرای طرح دستیاران، فرصت برابر برای ارتقای جایگاه کارکنان توانمند، مستعد و کارآمد در سطوح مدیریتی سازمان شهرداری تهران نیز ایجاد می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، حامد مظاهریان با اشاره به نقش و وظایف دستیاران گفت: انتخاب دستیار از طریق فراخوان عمومی و برگزاری آزمون صورت می گیرد که کارکنان شهرداری و عموم شهروندان واجد شرایط می توانند در فضایی منصفانه به رقابتی سالم بپردازند و ۲۵۶ نفر نیز در آزمون انتخاب می‌شوند.

به گفته او، متصدیان شغل دستیاری در تعامل و همکاری بی‌واسطه با مدیر مافوق ضمن تحلیل و ساماندهی فرآیند تصمیم‌سازی، عهده‌دار ارائه دیدگاه‌های تخصصی برای تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری، نظارت و مدیریت عملکرد حوزه فعالیت به‌منظور ارتقای سطح اثربخشی و تسهیل در انجام وظایف و مأموریت‌های محوله به مدیر مربوطه می‌شوند.

وی ادامه داد: همچنین این افراد عهده‌دار پیگیری و نظارت کمی و کیفی بر اجرای تصمیمات مدیر مربوطه، تبیین تصمیمات تخصصی مقام مافوق برای واحدهای ذی‌ربط هستند.

او افزود: این طرح بر مبنای اصل شایسته گزینی و استعدادیابی در توسعه منابع انسانی موجود، گام برمی‌دارد و در واقع ایجاد فرصت برابر برای ارتقای جایگاه کارکنان توانمند، مستعد و کارآمد در سطوح مدیریتی سازمان برای بهبود هرچه بهتر عملکرد سازمانی و درنهایت رضایت بهتر و بیشتر کارکنان و شهروندان از عملکرد شهرداری تهران است.

او با اشاره به ایجاد فرصت برابر برای همه داوطلبان در اجرای این طرح، گفت: بر اساس فراخوان عمومی اعلام‌شده، تمامی مخاطبان واجد شرایط بر مبنای احراز شرایط و توانمندی‌های خود می‌توانند در فضایی برابر به رقابتی سالم بپردازند.

معاون شهردار تهران با بیان اینکه روش فراخوان عمومی و جذب نیرو بر این مبنا به اواخر دهه شصت بازمی‌گردد و پس‌ازآن در شهرداری انجام‌نشده است، افزود: این طرح یکی از افتخارات بزرگ این دوره مدیریت شهری و در راستای به‌کارگیری نیروهای توانمند و مستعد، محسوب خواهد شد.

او با اعلام اجرای آزمون کتبی این طرح توسط شرکت تعاونی سازمان سنجش گفت: این سازمان متولی اصلی برگزاری، آزمون‌های بزرگ و سراسری ورودی دانشگاه‌ها و تحصیلات تکمیلی است که با تعداد شرکت‌کننده بسیار بیشتری برگزار می‌شوند و در همین رابطه پیش‌بینی‌های لازم برای رعایت ملاحظات و پروتکل‌های بهداشتی و همچنین اخذ مجوزهای لازم از ستاد مقابله با کرونا توسط برگزارکننده انجام‌شده و نگرانی در این خصوص وجود نخواهد داشت.

سرپرست معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران خاطرنشان کرد: این طرح فرصتی را برای کارمندان فعلی شهرداری که فکر می‌کنند به هر دلیلی موفق نشده‌اند در جایگاه شغلی مناسب قرار گیرند، خواهد داد و باعث ترقی و رشد کارکنان توانمند و مستعد خواهد شد تا از تمامی ظرفیت همکاران در شهرداری استفاده شود.