اخبار

ترددهای مسافران مترو در آغاز سال تحصیلی قابل قیاس با گذشته نیست

مدیرعامل شرکت بهره برداری مترو تهران با اشاره به کاهش ۵۰ درصدی مسافران مترو گفت: افزایش ده درصدی مسافران مترو در آغاز سال تحصیلی امسال قابل مقایسه با سال گذشته نیست

به گزارش پیام آشنا، فرنوش نوبخت مدیرعامل شرکت بهره برداری مترو تهران در گفت وگو با خبرنگار مهر در خصوص وضعیت آماری مسافران مترو در روز آغاز سال تحصیلی جدید نسبت به سال گذشته گفت: نمی توانیم آمار مسافران امسال را نسبت به سال گذشته مقایسه کنیم چون امسال در شرایط کرونایی قرار داریم و آمار کلی مسافران مترو نسبت به گذشته ۴۰ تا ۵۰ درصد کاهش یافته است.

وی در ادامه با اشاره به اینکه آمار مسافران دیروز مترو که مصادف با روز اول سال تحصیلی جدید بود، نسبت به روزهای گذشته ۱۰ درصد افزایش یافته بود، ابراز داشت: این افزایش آمار علاوه بر آغاز سال تحصیلی جدید می تواند به علت از پایان تعطیلات رسمی و آغاز به کار جدی اصناف مختلف باشد.

مدیر عامل شرکت بهره برداری مترو تهران افزود: البته در برخی از روزها آمار مسافران مترو به ۹ هزار نفر هم رسیده است اما این آمار از مجموع آمار سالیانه گذشته کمتر بوده است.

نوبخت با تاکید بر اینکه تعداد سر فاصله حرکت خطوط مترو در حال حاضر نسبت به سال های گذشته افزایش یافته است، گفت: سعی می کنیم با توجه به شیوع کرونا برای رعایت فاصله گذاری اجتماعی حرکت های مترو نسبت به گذشته افزایش دهیم.

پروانه های چرای دام تا پایان سال ۱۴۰۰ منجر به طرح اجرایی شود

سرپرست معاونت فنی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران گفت: به منظور تسریع در تحقق مدیریت پایدار و بهره برداری اصولی از مراتع و بر اساس بخشنامه صادره از سوی سازمان جنگل ها، مراتع و آبخیزداری کشور تمامی پروانه های چرای دام (پروانه های مرتعداری) که تا پایان سال ۹۸ صادر شده است باید حداکثر تا پایان سال ۱۴۰۰ منجر به طرح اجرایی شود که در غیر این صورت این پروانه ها فاقد اعتبار خواهند بود و نسبت به ابطال آنها اقدام خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا، سید نقی عزیزی افزود: بر اساس این بخشنامه بهره برداران در بازه زمانی باقی مانده فرصت دارند تا با مراجعه به ادارات منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان های تابعه استان تهران برای تهیه طرح مرتعداری اقدام کنند. وی به اهمیت اجرای طرح های مرتعداری اشاره و اظهار کرد: طرح های مرتعداری از جمله ابزارهای مدیریتی جهت افزایش کمیت و کیفیت مراتع بویژه در مناطقی که فشار چرا بر مراتع زیاد است، به شمار می آید.

سرپرست معاونت فنی اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان تهران اقتصادی کردن طرح های مرتعداری را مورد تأکید قرار داد و گفت: مراتع علاوه بر ارزش های زیست محیطی از ارزش های اقتصادی بالایی برخوردار هستند و به عنوان بستر مناسب برای تولید محسوب می شوند برای تحقق این مهم لازم است طرح های مرتعداری در قالب طرح های تلفیقی و کاشت گیاهان دارویی سازگار با اکوسیستم منطقه تهیه شود و به مرحله اجرا درآید.

عزیزی تهیه و اجرای طرح های مرتعداری را یکی از برنامه های مهم و شاخص پیش روی مجموعه منابع طبیعی دانست و اظهار کرد: با اجرای طرح های مرتعداری تلفیقی و چندمنظوره علاوه بر کاهش فشار دام بر مراتع، به اقتصاد خانوارهای روستایی کمک شایانی خواهد شد.

دستور حناچی برای احداث باغ ایرانی در محله بریانک

شهردار تهران بر تسریع روند تملک ۴۲۰۰ متر زمین مجاور بوستان حکیم منطقه ۱۰ پایتخت تاکید کرد و دستور احداث باغ ایرانی در محله بریانک را صادر کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری، دکتر پیروز حناچی شهردار تهران با حضور در منطقه ۱۰ شهرداری تهران و بازدید صبحگاهی از محلات هفت چنار و بریانک و موزه آثار طبیعی و حیات وحش هفت چنار، دستور تسریع تملک ۴۲۰۰ مترمربع زمین و الحاق به بوستان حکیم را صادر کرد.

شهردار تهران ضمن بازدید از بخش‌های مختلف موزه و باغ حکیم، بر تملک زمین ۴۲۰۰ متر مربعی مجاور بوستان حکیم که در یکی از نقاط متراکم، مسکونی، بافت فرسوده و کوچه پس کوچه‌های محله بریانک است، تاکید کرد و خواستار احداث باغ ایرانی شد.

حمیدرضا عسگری خبر داد؛

تعطیلی گلزار شهدای بهشت سکینه، پنج‌شنبه‌ها و جمعه‌ها

در پی بروز بیماری کووید ۱۹، وظایف سازمان برای خدمت رسانی به مردم شدت مضاعفی گرفته و به نوعی ما و همکاران مان در صف اول خدمت به مردم قرار گرفته ایم.

به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا عسگری گفت: اجرای پروتکل های بهداشتی در محیط آرامستان به منظور جلوگیری از انتشار ویروس بوده که در این مدت به نحو احسن به اجرا درآمده و رعایت می شود.

وی اضافه کرد: موضوع بعدی که طی این مدت به طور جدی مورد توجه قرار گرفت، رعایت موازین شرعی در امور تغسیل و تکفین اموات کرونایی بود که با همکاری جمعی از طلاب جهادی، طاهرین دلواطلب و همچنین طاهرین شاغل در آرامستان بصورت شیفت بندی انجام گرفت. او با بیان اینکه متلفقانه در تیرماه یکی از طاهرین شاغل در سازمان "شهید خدمت محمد خمیس آبادی" را به دلیل ابتلا به کروناز دست دادیم، گفت: همسر این شهید بزرگوار نیز با روحیه ایثار و خدمت قابل تحسین خود، هم اکنون در سالن معراج خواهران مشغول به خدمت است.

رئیس سازمان مدیریت آرامستان های شهرداری کرج با اشاره به سختی کار نیروهای شاغل در این مجموعه در شرایط بروز بیماری، اضافه کرد: به نمایندگی از خود و همه کارکنان سازمان، از کلیه شهروندانی که با رعایت دقیق پروتکل های بهداشتی، نهایت همکاری را با سازمان انجام می دهند، قدردانی می کنم.

این مسئول به نحوه فعالیت آرامستان بهشت سکینه (س) با توجه به پروتکل های ابلاغی ستاد مقابله با کرونا اشاره کرد و گفت: تا اطلاع ثانوی در روزهای پنج شنبه و جمعه گلزار شهدای بهشت سکینه (س) جهت زیارت اهل قبور تعطیل است ولی مراسم خاکسپاری با رعایت آیین نامه ها و پروتکل های بهداشتی و با حضور حداقل بستگان در چه یک انجام می گیرد.

برای جلوگیری از بکارگیری کودکان صورت گرفت؛

تهیه بانک اطلاعات گودها، گاراژها و حصارهای دپوی زباله

سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران گفت: تهیه اطلاعات گودهای زباله گردی در راستای اقدامات پیشگیرانه و نظارت سختگیرانه به منظور جلوگیری از بکارگیری کودکان در دستور کار برنامه های این سازمان است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران در گزارشی اعلام کرد که ارائه خدمات بهداشتی و درمانی در گودهای زباله‌گردی ادامه دارد.

در این گزارش آمده است که پس از ابلاغ شهردار تهران در خصوص منع بکارگیری کودکان توسط پیمانکاران پسماند شهرداری، سازمان خدمات اجتماعی در راستای اقدامات حمایتی و کاهش آسیب، خدمات بهداشتی و درمانی را به منظور بررسی دوره ای وضعیت سلامت کودکان حاضر در گودها و حصارهای دپوی زباله در اطراف تهران از سر گرفت.

همچنین دور جدید ارایه این خدمات با استفاده از ظرفیت تشکل های محلی و سازمان‌های مردم‌نهاد نسبت به افزایش خدمات اجتماعی و حمایتی به کودکان کار زباله گرد در محل گودها، گاراژها و حصارهای دپوی زباله اقدام و تلاش می کند تا زمان محو کامل این پدیده در شهر تهران خدمات خود را ادامه دهد و ارائه خدماتی مانند توزیع غذای گرم، توزیع اقلام بهداشتی و تهیه دارو و در صورت نیاز هماهنگی برای انتقال کودکان آسیب دیده به مراکز درمانی از دیگر خدماتی است که ارائه می شود.

درایـن گزارش آمده است: تهیه بانک اطلاعات گودها، گاراژها و حصارهای دپوی زباله برای اقدامات پیشگیرانه و نظارت سختگیرانه به منظور جلوگیری از بکارگیری کودکان از دیگر برنامه های این سازمان است، چرا که کار کودک به عنوان یکی از آسیب های اجتماعی، از دغدغه‌های اصلی مدیریت کلان شهر تهران است و مقابله مؤثر با آن در اولویت شهرداری قرار دارد.

تعاونی اعتبار کارکنان شهرداری کرج رتبه نخست را کسب کرد

مدیرعامل تعاونی اعتبار شهرداری کرج در پانزدهمین جشنواره تعاونی‌های برتر البرز، تعاونی اعتبار کارکنان شهرداری از بین ۱۱۰۰ تعاونی موفق به کسب رتبه نخست در حوزه اعتبار شد.

به گزارش پیام آشنا، مصطفی سعیدی سیرابی با اشاره به اینکه هفته تعاون زمان مناسبی برای ارائه اقدامات و دستاوردهای تعاونی به مردم است گفت: استان البرز یکی از اولین استان هایی بود که در سطح کشور مرکز فناوری حوزه تعاون را تشکیل داد وی گفت: راه‌اندازی این مرکز در راستای توسعه تعاونی‌های دانش محور و دانش بنیان در دستور کار استان قرار گرفت تا به عنوان یک مرکز شتاب دهنده به توسعه کمی و کیفی تعاونی‌های دانش‌بنیان کمک کند.

این مسئول با بیان اینکه طی یک سال گذشته فعالیت‌های مطلوبی در زمینه تعاونی اعتبار در استان انجام شده و این حوزه رشد مناسبی را داشته است، عنوان کرد: استان البرز به لحاظ رشد تعاونی های فعال، رتبه سوم کشوری را داراست.

مدیرعامل تعاونی اعتبار شهرداری کرج همچنین به راه‌اندازی میز (vip) را از دیگر اقدامات تعاونی اعتبار در استان ذکر کرد و افزود: به گفته مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی البرز تشکیل میز وی آی پی برای پیگیری مسائل ومشکلات تعاونی‌ها و تسهیل تعاونگران در حوزه‌هایی از جمله تامین اجتماعی، مالیات و فعالیت‌های بانکی در حال پیگیری است.

به گفته سعیدی سیرابی در پانزدهمین جشنواره تعاونی های برتر از ۱۰ تعاونگر برتر استان البرز در بخش‌های تولید، توزیع، اعتبار، صنعت، توسعه، عمران، مسکن، خدمات، سهام عدالت، کشاورزی و صنایع دستی از شهرستان کرج و اشتهارد تجلیل شد.

گفتنی است تعاونی اعتبار کارکنان شهرداری کرج از بین ۱۱۰۰ تعاونی فعال در استان البرز موفق به کسب رتبه نخست در حوزه اعتبار شده است.

چگونه هم مقتدر باشید هم مهربان؟

امروزه تقریبا هر کس با یک رئیس و مافیق سر و کار دارد که ماهیت و کیفیت رابطه آنها تاثیر بسزایی بر کار و زندگی آنها دارد. در این میان، آنچه می تواند کمیت و کیفیت این رابطه را رقم بخشد، همان چیزی است که ترکیبی هوشمند از اقتدار و مهربانی در حوزه ارتباط بین مدیران و کارکنان به حساب می آید. رئیس یک شرکت یا مدیر یک سازمان، هر چقدر هم بتواند محیط کاری مطلوب و لذت‌بخشی را برای کارکنانش به وجود آورد و با آنها در چارچوب روابط سازمانی برخورد کند، باز هم احساس تنهایی می کند و خود را از آنها جدا می بیند. آنها هم مثل خیلی‌ها فکر می کنند از عملکردی ضعیف‌تر از سایر روسا برخوردارند و دیگران بهتر و بیشتر کار می کنند از سوی دیگر آنها هم به دلایل مختلف از کمک خواستن گریزان بوده و آن را نشانه ضعف خود می دانند. البته مسلم است که هیچ رئیسی کامل نیست و هر کس نقاط ضعف و محدودیت‌های خاص خودش را دارد.

در واقع اصلا نیازی نیست یک رئیس یا مدیر تمام وقت خود را با کارکنان سپری و آنها را کنترل کند، بلکه می تواند با صرف حدود ۱۰ ساعت در هفته، کلیه امور مربوط به کارکنان را مدیریت کرده و باقیمانده زمان را صرف برنامه‌ریزی و ارتباط‌های برون‌سازمانی کند. براساس محاسبات صورت گرفته، یک رئیس می‌تواند علاوه بر ۱۰ ساعت اختصاص یافته در هفته برای امور جاری، ۱۵ ساعت را صرف تفکر و برنامه‌ریزی امور آتی و ۱۵ ساعت دیگر را صرف پرداختن به امور پیش‌بینی نشده اتفاقات غیرمترقبه کند.

سبک مدیریتی مبتنی بر اقتدار همراه با مهربانی دارای ابعاد کاربردی و آموزنده‌ای برای مدیران و روسایی است که با تنوع نژادی، مذهبی و فرهنگی گسترده‌ای در سازمان خود مواجهند و همین مساله برقراری رابطه موثر و پرعطوفت با کارمندان را برای آنها با مشکل روبه رو می‌سازد. چرا که باید با افرادی با تفاوت‌های فرهنگی، زبانی، مذهبی و فکری چشمگیری رو در رو شده و اقتدار همراه با مهربانی را برای تمام آنها به اجرا درآورد.

راهبردهایی برای ایجاد یک فرهنگ سازمانی مبتنی بر اقتدار همراه با مهربانی در سازمان یا تیم تحت رهبری شما:

• در انتقال تجربیات خود به دیگران قاطع باشید: شما به‌عنوان یک مدیر باید اصول اقتدار همراه با مهربانی را با صراحت و شفافیت تمام با اعضای تیم خود در میان بگذارید تا آنها هم از این اصول آگاهی یابند. تجربه ثابت کرده که انتقال مفاهیم و ایده‌های مدیریتی به کارمندان از طریق روایت داستان‌های خودتان یا دیگران، بسیار بهتر و بیشتر از بیان تئوری‌های مدیریتی بر کارکنان و اعضای تیم تاثیرگذار خواهد بود.

• از کارکنانتان بخواهید از شما انتقاد کنند: از اعضای تیم خود بخواهید انتقاد از شما را شروع کنند و این اطمینان را به آنها بدهید که نه تنها از این انتقادها و به چالش کشیده شدن‌ها ناراحت نمی‌شوید بلکه از آن استقبال می‌کنید همیشه به یاد داشته باشید که اگر کارکنان شما انتقاد نمی‌کنند به معنای کامل و بی نقص بودن شما نیست و به‌آن معنا نیست که شما رئیس خیلی مقتدری هستید که هیچ نقصی ندارد.

• به گفت‌وگوهای شغلی اهمیت بدهید: سعی کنید به بهانه‌های مختلف با کارکنان گفت‌وگوهای شغلی مفیدی داشته باشید و می‌توانید این کار را با پرسابقه‌ترین و قدیمی‌ترین کارمندان خود شروع کنید البته به یاد داشته باشید که شکل‌گیری و گسترش گفت‌وگوهای شغلی بین مدیران و کارکنان به شکل صریح و بدون تعارف در ابتدا به سختی اتفاق می‌افتد و باید در اجرای آنها صبورانه و باحوصله عمل کرد و به تدریج، هم افراد و اعضای تیم‌های کاری را تغییر داد و هم فرهنگ سازمانی حاکم بر تیم‌های کاری را.

• کارکنانتان را به مشاوران صادق خود تبدیل کنید: شما باید در همه جا و همه حال به یاد داشته باشید که در هر شرایطی به مشاوره و کمک‌های فکری دیگران به ویژه کارکنانتان نیازمندید تا آنها بتوانند نکات کلیدی و توصیه‌های کاربردی زیادی را به شما گوشزد کنند این کار باعث می‌شود تا یک نوع احساس حمایت شدن و حمایت کردن بین تمام بخش‌های سازمان و در درون تیم‌های کاری شکل بگیرد و مدیران هم بتوانند خود و اعضای تیم تحت هدایت خود را بهتر و بیشتر بشناسند و از استعدادها و توان ذهنی همه آگاه شوند.

• اجازه ندهید کارکنان تان از هم بدگویی کنند: اگر مدیری نتواند یا نخواهد جلوی غیبت و بدگویی اعضای تیم خود در مورد یکدیگر را بگیرد و اجازه دهد تا هر کدام از کارکنان، دیگران را متهم به کم‌کاری و ضعف عملکردی کند آن گاه مجبور خواهد شد جلسات متعددی را برای حل اختلافات به وجود آمده در درون تیم برگزار کند که این امر، زمان و فرزی زیادی را تلف خواهد کرد. بنابراین، عاقلانه‌تر آن است که مدیران، با اندیشیدن و تامل در شرایط و موقعیت‌های کاری کند تا در نتیجه بتوانند برنامه‌های بهتری را تدوین کرده و تصمیمات مناسب‌تری را اتخاذ کنند واگذاری پاره‌ای تصمیم‌گیری‌ها و اقدامات به زیردستان مورد اعتماد می‌تواند به مدیران برای اجتناب از تبدیل شدن به مدیرانی پرمشغله‌تر و گرفتار کمک کند.

• به فکر ارتقای کارکنانتان نیز باشید: یک مدیر مقتدر و مهربان نباید فقط به فکر منافع و ارتقای خودش باشد و لذا برنامه ریزی برای آینده تیم‌های کاری و نوشتن یک برنامه مدیریت رشد برای هر کدام از اعضای تیم از جمله وظایف کلیدی و آینده‌ساز مدیران محسوب می‌شود در این میان مدیران نباید فرض را بر این بگذارند که برنامه‌ریزی برای مدیریت رشد کارکنان فقط به تلاش برای ارتقای آنها محدود می‌شود چرا که توجه به ستارگان سختکوش و پاداش دادن به آنها به خاطر زحماتشان در کنار ارتقا به آنها از جمله وظایف ذاتی مدیران است که آینده آنها و کارکنان را روشن‌تر خواهد ساخت.

مترجم: سیدحسین علوی‌انگرودی

اخبار

شهرداری تهران در جذب بودجه های غیر نقد محافظه کار است

رئیس شورای اسلامی شهر تهران گفت: تهران در جذب بودجه‌های غیر نقد موفق نبوده و در این زمینه محافظه کاری می کند

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، محسن هاشمی رئیس شورای شهر در پایان جلسه دویست و سی و چهارم شورای اسلامی شهر تهران گفت: گزارشی از سوی شهرداری برای تغییر سده و ورود به سال ۱۴۰۰ ارایه و بررندینگ تهران ۱۴۰۰ معرفی شد.

وی با اشاره به اینکه قرار است هفته تهران از ۱۵ مهرماه آغاز به کار کند گفت: اعضای شورا نظرشان را در این باره به شهرداری ارایه کردند.

رئیس شورای شهر با اشاره به اینکه شهرداری تهران در جذب بودجه های غیر نقدی موفق نیست، گفت: اعضای شورای شهر نگرانی خود را نسبت به این موضوع ابراز کردند.

وی گفت: البته این موضوع مربوط به امسال نیست و در سه سال گذشته نیز وجود داشته است. شهرداری در این زمینه محافظه کاری می کند و به نظر می آید دست شهردار ان مناطق در این زمینه بیش از حد بسته است و باید مسیر طولانی را برای آن طی کنند.

وی افزود: شهردار ان مناطق باید با روش مزایده به جذب منابع غیر نقدی اقدام کنند که نیازمند گذشتن از یک پروسه طولانی و زمان‌بر است در حالی که در گذشته پیمانکاران کار و یا انجام یک کارشناسی نسبت به تهاتر املاک اقدام می کردند و مسیر مزایده طی نمی‌شد.

رئیس شورای شهر گفت: شهرداری تهران ابلاغ کرده هیچ ملکی نمی تواند غیر از مزایده ملکی واگذار نشود به همین دلیل طلبکاران باید در مزایده شرکت کنند و قیمت برنده نشود نمی تواند ملکی در اختیار بگیرد.

سازمان املاک و معاونت مالی شهرداری تهران درباره املاک واگذار شده شفاف سازی کنند

رئیس کمیسیون شهرسازی و معماری شورای شهر تهران از عدم تحقق بودجه غیر نقد شهرداری تهران و عدم شفاف سازی در خصوص وضعیت املاک واگذار شده شهرداری انتقاد کرد و خواستار ماخوذه مدیران مربوطه در این خصوص شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا محمد سالاری پس از استماع گزارش حسابرسی ۴ ماهه ماهه اول امسال شهرداری تهران در جلسه امروز شورای شهر تهران با انتقاد از عدم تحقق بودجه غیرنقد شهرداری تهران در این وضعیت نامناسب منابع درآمدی شهرداری، گفت: ضرورت دارد رئیس و اعضای شورای شهر تهران در این خصوص تصمیم گیری جدی و اساسی کنند، نمی توان فقط شنونده مشکلات و ناکارآمدی بود و بایستی جلسه ای با معاونت مالی و سازمان املاک شهرداری در این خصوص به فوریت داشته باشیم.

وی ادامه داد: متاسفانه سازمان املاک و معاونت مالی شهرداری ما نه توانسته اند بودجه غیرنقد را محقق کنند و نه توانسته اند تمامی املاک واگذار شده را برگردانند و در مورد آن ها شفاف سازی کنند و مایشدت مورد ماخوذه افکار عمومی هستیم که چرا در مورد املاک واگذار شده شفاف سازی نمی کنیم.

سالاری تاکید کرد: در بحث بودجه غیر نقد هم باید گفت که در شهر تهران تحقق درآمد غیر نقد آنهم در این شرایط افزایش قیمت املاک، کار راحتی است و جای سوال است که چرا باید تنها یک درصد این بودجه محقق شود لذا باید جلسه ای اضطراری در این خصوص با مسئولان مربوطه برگزار کرد تا ماخوذه شوند و در این مورد توضیح دهند.

پروژه های «شهر هوشمند» در شمال تهران اجرایی شد

تفاهم نامه «پروژه های شهر هوشمند» با هدف انجام اقدامات موثر در ایجاد شهر الکترونیک در شمال تهران، بین سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران و شهرداری منطقه یک امضا شد

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، سید حمید موسوی شهردار منطقه یک در جلسه‌ای که به منظور امضای تفاهم نامه "پروژه های شهر هوشمند" با حضور محمد فرجود مدیر عامل سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران در این منطقه برگزار شد، گفت: مهم ترین موضوعی که امروزه می تواند در ابعاد مختلف سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و . . . در جامعه نقش آفرینی کند، بحث تبادل اطلاعات و هوشمند نمودن آن است که خوشبختانه زیرساخت های خوبی در دوره کنونی مدیریت شهری در شهرداری ایجاد شده که نویدبخش شتاب قابل قبولی در حرکت به سوی شهر هوشمند و الکترونیک است.

وی در برشمردن پروژه های اولویت دار جهت هوشمند سازی در سطح منطقه یک گفت: براساس مطالعات انجام شده بر روی مراکز گردشگری شمال تهران، بوستان نیاوران به عنوان یکی از بوستان های فرا منطقه‌ای گزینه‌ی مناسبی برای انجام پروژه‌های هوشمندسازی به عنوان پایلوت در گام‌نخست، شناسایی و به ستاد هوشمندسازی تهران معرفی شده است.

موسوی گفت: هوشمندسازی بوستان نیاوران در موضوعات مختلف از پارکینگ، روشنایی و آبیاری گرفته تا تفریحاتی که می توان در این بوستان تعریف کرد، از پروژه های دارای اولویت در منطقه یک است.

وی افزود: موزه پروفسور حسابی نیز با توجه به موقعیت و میزان رفت و آمدهای داخلی و بین المللی که آن جا اتفاق میافتد، می تواند نمونه موفقی از تحقق دانش محوری یا بهره گیری از استار آپ ها باشد.

شهردار منطقه یک گفت: مرکز نوآوری و فناوری شهر هوشمند در موزه دکتر حسابی، بستر مناسبی برای استفاده از مجموعه‌های نوآور و خلاق در جهت هوشمندسازی فرآیندها و ابزارهای موجود برای رفع مشکلات و معضلات شهری خواهد بود تا با حمایت از شکل گیری ایده‌های نو، شاهد ارائه خدمات بهتر و کیفی‌تری به شهروندان باشیم.

وی خاطر نشان کرد: استفاده از آب های خاکستری در برج های شمال تهران و بهره مندی از انرژی های تجدید پذیر در جهت به حداقل رساندن هزینه های مدیریت شهر، عرصه های دیگری است که در آن می توان از هوشمندسازی بهره برد.

احتمال حذف عوارض ساخت‌وساز در تهران

سخنگوی شورای شهر تهران با بیان اینکه عوارض ساخت‌وساز باید حذف و تبدیل به شارژ شود، گفت: با این کار، مالک متناسب قیمت زمین و ساخت آن به شهرداری پرداخت خواهد کرد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از فارس، علی اعطا، سخنگوی شورای شهر تهران درباره موضوع مسکن در پایتخت و اقداماتی که مدیریت شهری جهت حمایت از شهروندان در راستای تأمین مسکن می‌تواند انجام دهد، گفت: موضوع مدیریت و سیاست‌گذاری در حوزه مسکن بر عهده دولت است و شهرداری نقشی ندارد. البته شهرداری‌ها از آنجایی که متولی صدور مجوز برای ساخت‌وساز هستند، ابزارهایی دارند که می‌تواند موضوع ساخت‌وساز را تا حدودی هدایت کند و ساخت‌وساز را در برخی مناطق محدود کند.

سخنگوی شورای شهر تهران با اشاره به اینکه شهرداری‌ها می‌توانند موضوع عرضه و تقاضای مسکن را به هم نزدیک کنند، گفت: بخش قابل توجهی از ساخت‌وساز مسکن در حال حاضر منطبق بر تقاضا نیست و عمدتا بازار ساخت‌وساز مسکن در خدمت سوداگری بوده و نه تیاز واقعی مردم؛ شورای شهر و شهرداری هم جهت نزدیک کردن عرضه و تقاضا ابزارهای محدودی دارند که می‌تواند به کار گرفته شود.

اعطا گفت: به عنوان مثال جهت تشویق ساخت‌وساز در بافت فرسوده، عوارض از متقاضیان دریافت نمی‌شود و همچنین لغو مصوبه برج‌باغ‌ها سبب شد که ممنوعیت ساخت‌وساز در منطقه‌ای که نیاز به ساخت‌وساز ندارد، ایجاد شود.

وی در مورد نرخ عوارض گفت: عوارض به صورت سالیانه مشخص می‌شود و ممکن است در برخی از مناطق کمتر و در برخی از مناطق که از ساخت‌وساز اشباع است بالاتر باشد ولی به طور کلی تعیین عوارض فرمول دارد و بلوک به بلوک و پلاک به پلاک متفاوت است.

سخنگوی شورای شهر تهران گفت: محل ساخت‌وساز، عرض معبر، تعداد طبقات و متراژ ساختمان از جمله معیارهای تأثیرگذار در تعیین عوارض است که حداقل عوارض در پایتخت صفر است و برای بافت فرسوده در نظر گرفته می‌شود.

اعطا با اشاره به اینکه افزایش عوارض در سال جدید در بیشتر شدن قیمت مسکن تأثیری نداشته است، گفت: میزان عوارض جزئی است و نسبت به هزینه کلی ساخت‌وساز مبلغ چندانی نیست ولی به طور کلی معتقدم عوارض ساخت‌وساز باید حذف و تبدیل به عوارض دوره بهره‌برداری شود.

وی گفت: هر چند که فرصت برای انجام این موضوع در شورای پنجم اندک است ولی به نظرم باید به جای اخذ عوارض هنگام ساخت اقدام دیگری انجام داد و عوارض تبدیل به شارژی شود که مالک متناسب قیمت زمین و ساخت‌وساز باید به شهر پرداخت کند.