کسب و کار

با عذاب وجدان ناشی از استعفا چه کنیم؟

متـــاور عزیز، اخیرا از کارم استعفا دادمام یک سال و تیم در آن شـــرکت کار کردم و برایشان ستگ تمام گذاشتم. شرایط مالی شـــرکت اصلا خوب نیست و قرار است ساختار شرکت را تغییر دهند. آن موقع، فکر کردم ممکن است تعدیل نیرو کنند و کارم را از دست بدهم. به همین خاطر، محض احتیاط به چند جا درخواست شغلی فرستادم. طی آن مدت، فهمیدم که حقوقم به تسبت مهارت‌هایم خیلی پایین بوده. بالاخره از یک شرکت، پیشنهاد شغلی گرفتم که هم حقوقشان معقول است. هم مزایای خوبی دارند و هم اجازه می‌دهند پروژه‌های پیشرفته و جذاب را بر عهده بگیرم. استعفا از شغل فعلی‌ام، یک تصمیم سخت بود اما پیشنهاد آن شرکت آنقدر جذاب بود که تمی‌شد رد‌ش کرد.

امـــا از وقتی به مدیرم خبر دادمام که دارم می‌روم، او و چند تا از همکارها بیچارم کرده‌اند. دلم به من می‌گویند: «کاری که تواتجام می‌دهی خیلی حیاتی است.» یا «هیچ‌کس تمی‌تواند از پس کار تو بربیاید» یا «ما را در شرایط بدی رها کردی.» حتی مدیرم تغیرمستقیم به من گفت اگر شرکت ورشکست شود، تا حدی تقصیر من است. تقریبا هر بار که از راهرو رد می‌شوم، می‌شنوم که رئیسم دارد درباره استعفای من صحبت می‌کند و اینکه چقدر حالش گرفته است.

می‌دانم که ترک شرکت در این شرایط برایشان متشکل ایجاد می‌کند اما من تقریبا یک ماه اســـت که به او خبر دادمام و از همان زمان، دارم بی‌وقفه کار می‌کنم که یک پروتده درست کنم با جزئیات کامل درباره کم و کیف کار برای تیروی بعدی که وقتی وارد شـــرکت شد، با متشکل مواجه نتشود. اما رئیسم فکر می‌کند این کافی نیست. هر وقت پیشنهاد می‌کنم یکی از همکارها، یکی از پروژه‌های من را بر عهده بگیرد، می‌گوید: «او سرش شلوغ است» یا «او از پستش برتمی‌آید»

حالا بابت استعفایم، دائما استرس دارم. احساس گناه می‌کنم. شب‌ها خواب ندارم و صبح‌ها با ترس و لرز به کار می‌روم. از یک طرف می‌ترسم مدیرم، بعدها که دتبال کار جدید هستم، پیش کارفرماهای بعدی از من بد بگوید. آیا راه‌حلی هست؟

پاسخ: دوست عزیز، تو تنها تیستی. خیلی از مدیرها استعفای کارمند را به خودشـــان می‌گیرند و فکر می‌کنند اســـتعفای کارمند به آنها و سازمان یک ضربه مهلک وارد می‌کند.

اما آدم‌ها همیشه استعفا می‌دهند و این طبیعی است و گاهی اســـتعفای کارمند در شرایطی است که برای کارفرما سخت است. این در دنیای کســـب‌وکار، کاملا نرمال است.

البته منظورم این تیست که از دست دادن یک کارمند کلیدی، ســـخت تیست. چرا هست. اما یک مدیر شایسته می‌داند که وقتی کارمند داری، کاملا طبیعی و قابل پیش‌بیتی است که او یک روز تصمیم بگیرد برود. کارمند در ازای کارش دارد پول می‌گیرد و باید بر اساس عقل و منطق تصمیم بگیرد که چه کاری برایش متناســـب است. پس به تظرم مضحک است که همکارانت سعی دارند در تو عذاب وجدان ایجاد کنند. حتی اگر واقعا با رفتن تو، شرکت ورشکست شود. این یک تتفاله است که شرکت در هر حال، دوام تمی‌آورد. اگر یک شرکت قرار است صرفا به دلیل استعفای یک کارمند از هم بپاشد، قطعا مشکلات جدی و ریشه‌ای دارد.

به‌علاوه، اگر به قول خودشـــان «حضـــور تو واقعا آن‌قدر مهم است که هیچ‌کس تمی‌تواند جایت را بگیرد»، چرا قبل از اینکه تصمیم به استعفا بگیری، برای جلب رضایت تو تلاش نکردند؟ چرا حقوقت آن‌قدر کم بوده؟ این همه استرس، آن روزها کجا بود؟

اگر حفظ تو برای مدیریت مهم بود، یک روز تو را صدا می‌کرد و می‌گفت: «تو تیروی ارزشمندی هستی و برایمان مهم است که در بلندمدت با ما باشی. آیا کاری هست که برای جلب رضایت یا پیشرفت در این جایگاه انجام دهیم؟» به‌خصوص وقتی که اوضاع شرکت خوب تیست، یک مدیر متعلقی باید حواسش باشد که کارکنان ممکن است نگران تعدیل تیرو باشند و به دتبال فرصت‌های شغلی دیگر بگردند.

اما حتی اگر برای ماندنت از هیچ تلاشی دریغ تمی‌کردند، باز هم این حق توست که استعفا دهی. شاید یک کار دیگر پیدا کردی که خوش‌مسیر است. یا کلا تصمیم گرفتی وارد یک حوزه دیگر شوی. قرار تیست تا ابد در یک شرکت بمانی.

تو به هیچ کارفرمایی، دین تداری که تا ابد به آنها وفادار باشی. تتها دین تو این اســـت کـــه کارت را، در مدت زمانی که آنجا هستی، به درستی انجام دهی و هر وقت خواستی از آنجا بروی، زودتر به آنها خبر بدهی و کمک کتی که فرآیند جایگزینی تیروی جدید برایشـــان آسان شود. که ظاهرا همه این کارها را انجام داده‌ای.

اگر شرایط برعکس بود، قول می‌دهم که رئیست هر وقت که دلش می‌خواست اخراجت می‌کرد یا تاصت را در لیست تعدیل تیرو قرار می‌داد. که این هم حق اوست. رابطه تجاری همین است و هر یک از طرفین باید به منافع خودش فکر کند.

توهیج اشتباهی مرتکب تتده‌ای. یک کار خوب پیدا کرده‌ای و طبیعی است که آن را قبول کتی.

در مورد همکارها تا جایی که می‌توتی حرف‌هایشان را تادیده بگیر. اگر کســـی گفت: «وجود تو اینجا حیاتی است»، بگو: «ممتون. مطمئنم که یک تیروی خوب پیدا می‌کتید.» اگر رئیست دوباره گفت اگر بروی شرکت ورشکست می‌شود، بگو: «مطمئنم که این اتفاق تمی‌افتد. ما اینجا کلی کارمند خوب داریم.»

ممکن است وسوسه شوی که به حقوق‌ها اشاره کتی و بگویی: «من زمانی که دتبال کار بودم، فهمیدم که حقوقم تسبت به ترخ بازار، خیلی کم است. اگر تگران از دست دادن کارمندهای دیگر هستید، ببینید آیا حقوق بقیه کارمندها تیاز به افزایش دارد یا خیر. برای آنکه در عرصه رقابت بمانید.» این می‌تواند یک یا‌ر خود مفید باشد اما اینکه بگویی یا تگویی، بستگی به روحیات رئیست دارد.

گفتی تگران هستی که رئیســـت، بعدها پیش کارفرماهای آیندهات از تو بد بگوید. آیا او را خوب می‌شناسی؟ آیا او یک آدم انتقام‌جو است؟ اگر چنین است، به کارفرماهای آیندهات بگو که او استعفای تو را به خودش گرفته و از تو تراحت است. پیشنهاد کن که برای بررسی سوابق تو با کارفرماها یا افراد دیگر صحبت کتند. اما واکنش مدیریت، احتمالا گذراست. بیشتر مدیرهایی که استعفای کارمند را به خودشان می‌گیرتد، مدتی بعد که کارمند رفت و آبها از آسیاب افتاد، می‌بیتند که دتیا به آخر ترسیده و همه چیز را فراموش می‌کتند.

لطفا فقط احساس گتاه‌داشته باشی تو هیچ اشتباهی مرتکب تتده‌ای. آدم‌ها شغل‌هایشان را ترک می‌کتند. این طبیعی است. کســـب‌وکار همین است و هیچ ایرادی ندارد.

نویسنده: الیسون گرین
مترجم: مریم مرادخانی

مدیر منطقه ۹ شهرداری کرج عنوان کرد:

الکترونیکی شدن خدمات به منظور اصلاح فرآیندهای پاسخگویی و افزایش شفافیت

به گزارش پیام آشنا، آرش یگانی، با بیان اینکه ۹۷ درصـــد از امور مراجعه کنندگان به منطقه ۹ از طریق اتوماسیون و به صورت سیستمی پیگیری می شود.

شهرداری الکترونیک، منطقه ۹ از همان ابتدا جزو شهرداری‌های داوطلب بود و با برنامه ریزی و تلاش مجدانـــه موفق به اجرای این طـــرح در کوتاه ترین زمان ممکن شـــد. وی خاطرنشان کرد: این مهم به زیر ســـاخت های سخت افزاری و نرم افزاری زیادی نیاز داشت که با همکاری سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرج تامین شد.

به گفته یگانی، بنای شهرداری الکترونیک به منظور تسهیل روند اداری، اصلاح فرآیندهای پاسخگویی، افزایش شفافیت، سلامت اداری، افزایش و دقت ارائه خدمات و ایجاد وحدت رویه در حوزه‌های مختلف و تحقق شهر هوشمند و خلاق گذاشته شده است.

مدیر منطقه ۹ از مزایای اقتصادی پیاده‌سازی طرح شهر الکترونیکی به کاهش هزینه‌های تردد شهری، افزایش سرمایه‌گذاری در نتیجه گسترش ارتباطات جهانی، صرفه جویی در مصرف سوخت‌های محدود، تسهیل انجام امور اقتصادی به خاطر ۲۴ ساعته بودن ارائه خدمات و... اشاره کرد.

ترمیم و بازسازی اِلمان میدان استاندارد و مجسمه فشاری آب

در راستای ارتقاء سطح کیفی محیط های شهری و زیباسازی فضاهای عمومی عملیات ترمیم و بازسازی این دو اِلمان در دستور کار این اداره قرار گرفت.

به گزارش پیام آشنا، امیر رضیان با بیان اینکه وجود این اِلمان ها در کنار ایجاد تغییر و تحول در سطح شهر و ایجاد دید بصری و چشم انداز مناسب، نشاط شـــهروندان را به دنبال خواهد داشت افزود: اداره هنرهای شهری در نظر دارد نسبت به ترمیم و بازسازی سایر اِلمانهای شاخص سطح شهر اقدام کند.

او در خصوص اقدامات معاونت زیباسازی در راستای هویت بخشی در شهر توضیح داد: با توجه به اینکه المانهای سطح شهر به مرور زمان دچار فرسودگی می شـــوند، لذا هر ساله تمامی اِلمانهای موجود در سطح شهر توسط کارشناسان اداره هنرهای شهری مورد بازنگری قرار گرفته و المانهایی که آسیب دیده اند شناسایی و بازسازی خواهند شد.

وی با اشاره به اینکه عناصر شهری بر هویت عمومی شهر تاثیرگذار است، افزود: در المان جاتمایی شده میدان اســـتاندارد از نماد و آرم اصلی سازمان ملی استاندارد استفاده شـــده که علاوه بر بازگو کردن ویژگیهای این فضا تاثیر مهمـــی درنحوه برخورد و تعاملات شـــهروندان با یکدیگر و محیط شهری خواهد داشت.

معاون زیبا سازی سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شـــهرداری کرج در پایان ورود هنر به ویژه مجسمه ها و المانها را به عرصه عمومی شهر، یکی از مناسب ترین راه حل ها، جهت زیباسازی و فضا هایی جهت تمرکز و تعامل شهروندان در کلانشهر ها ارزیابی کرد و افزود: شـــروع این پروژه در ســـال میدان اســـتاندارد از نماد و آرم اصلی سازمان ملی استاندارد استفاده شـــده که علاوه بر بازگو کردن ویژگیهای این فضا تاثیر مهمـــی درنحوه برخورد و تعاملات شـــهروندان با یکدیگر و محیط شهری

مدیرعامل سازمان مدیریت پسماند شهرداری تهران:

پرداختن به جمع آوری ماسکهای استفاده شده تشویش اذهان عمومی است

علیپور گفت: رسانه ای کردن مساله جمع آوری ماسک های دور انداخته شده از سوی زباله گردها موجب تشویش اذهان عمومی است.

به گـــزارش پیام آشـــنا به نقل از مهـــر، «لطفا ماسک‌های استفاده شده تون رو قیچی کنید و دور بیندازید و به دوستان و خانواده و اقوام هم پیشنهاد بدیـــد امروز یکی از این بچه‌هایی که زباله جمع می‌کردند و دیدم ماسک‌ها رو جدا می‌کرد پرسیدم اینا رو میخوای چکار کنی اول جواب نمی‌داد بعد کمی برلش خرید کردم و اعتمادشو جلب کردم. گفت خاله ماسک‌های کثیفت رو سوراخ کن ما اینا رو جمع می‌کنیم می‌شوریم می‌ذاریم تو پرس تو پرس می‌کنیم دوباره می‌فروشیم» این پیام چند روزی است در شـــبکه‌های مجازی دست به دست می چرخد، تصاویری هم از چند زباله گرد منتشـــر شده که در حال جدا کردن ماسک‌های طبی دور انداخته شده از زباله‌های خشک هستند.

درباره این مســـاله از صدرالدین علیپور مدیرعامل سازمان پسماند شهر تهران سوال پرسیدیم، وی در پاســـخ به سوال خبرنگار مهر گفت: پرداختن به این موضوع جز تشویش اذهان عمومی نتیجه دیگری ندارد.

وی با تاکید بر اینکه روال کار جمع آوری پسماند در حال حاضر بر پایه تفکیک زباله‌ها نیست گفت: اینکه نیروهای خدماتی شهری به این روش کسب درآمد دســـت بزنند را تکذیب می‌کنم و به نظر می‌رسد این مساله دامنه گسترده‌ای نداشته باشد.

ارائه پارکینگ رایگان به شهروندان دوچرخه‌سوار در ساختمان‌های شهرداری

مدیـــر واحد توســـعه سیســـتم‌های حمل‌ونقل پاک ســـازمان حمل‌ونقل و ترافیک، از ابلاغ دستورالعمل ساختمان دوستدار دوچرخه و ارائه پارکینگ رایگان به شهروندان و کارکنان دوچرخه‌سوار در ساختمان‌های شهرداری تهران از یک ماه آینده خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، یعقوب آزادمدل با اعلام این خبر گفت: دســـتورالعمل ســـاختمان دوســـتدار دوچرخه جهت اجرا به تمامی شـــهرداری‌های مناطق و معاونت‌ها و سازمان‌های زیرمجموعه شهرداری ابلاغ شده است.

وی با بیـــان این که ارائه پارکینگ امن و رایگان دوچرخه به دوچرخه‌ســـواران یکـــی از کارهای ضروری در راســـتای اجرایی کردن برنامه‌های ســـند توسعه دوچرخه‌سواری در شهر تهران محسوب می‌شـــود، افزود: تشـــویق کارکنان شهرداری به اســـتفاده از دوچرخه در تردد‌های کاری خود، از اهداف دیگری اســـت که در این دســـتورالعمل دنبال می‌کنیم.

مدیر واحد توسعه سیستم‌های حمل و نقل پاک سازمان حمل و نقل و ترافیک شـــهرداری تهران افزود: بر اساس این دســـتورالعمل، در کلیه ساختمان‌های شـــهرداری تهران، پارکینگ رایگان در بهترین، امن‌ترین و در دســـترس‌ترین نقطـــه پارکینگ به دوچرخه‌ســـواران اختصاص پیدا می‌کند.

به گفته آزادمدل، در این بخشنامه، ارائه تسهیلاتی برای کارکنان دوچرخه‌سوار در نظر گرفته شده است تا آنان بتوانند برای رفت و آمد از این مد حمل ونقلی پاک و آسان استفاده کنند.

وی تاکید کرد: ســـازمان حمل و نقل و ترافیک و ســـازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران نیز ملزم به بارگزاری اطلاعات مکانی ساختمان‌های دوســـتدار دوچرخـــه در اپلیکیشـــن دوچرخه برای همه شهروندان هستند.

احتساب غیبت برای کارمندان فاقد ماسک در ادارات تهران

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداری تهران شرایط و نحوه اجرای پروتکل‌های بهداشـــتی برای کارکنان دستگاه‌های اجرایی استان تهران را ابلاغ کرد.

به گزارش پیام آشـــنا به نقل از ایســـنا، پاشا نر خصوص ابلاغیه جدید استانداری تهران اظهار کرد: با توجه به تگرانی‌های موجود در خصوص گسترش و شیوع مجدد ویروس کرونا و ضرورت برنامه‌ریزی و هماهنگی در راستای مدیریت این بیماری و حفاظت و صیانت از تیروی انسانی و همچنین براساس تاکید استاندار تهران و تدابیر و سیاست‌های راهبردی اتخاذ شده در ستاد ملی مبارزه با بیماری کرونا جهت رعایت شایسته بهداشت محیط و پروتکل‌های ابلاغی وزارت بهداشت تا پایان گذران دوران بیماری باید ترتیبی اتخاذ شـــود که اجرای صحیح و دقیق پروتکل‌های بهداشـــت محیط کار ادارات و دســـتگاه‌های اجرایی توسط واحدهای ذیربط و اهتمام و تدابیر جدی‌تر در نظارت، کنترل و ارزیابی تحوه پروتکل‌های اعلام شده در محیط کار به طور کامل رعایت شود.

وی ادامه داد: استفاده از ماســـک در تمامی ادارات، بانک‌ها و مراکز ارائه‌ی خدمات عمومی و واحدهای عملیاتی از ۱۵ تیرماه ســـال جاری برای کلیه ارباب رجوع و کارکنان الزامی اســـت. همچنین مسئولان ادارات و مراکـــز ارائه خدمات عمومـــی و واحدهای عملیاتی مکلف هســـتند ضمن راهنمایی مراجعان و متقاضیان دریافت خدمات در خصوص رعایت کامل دســـتورالعمل‌های بهداشـــتی محیط اداری از ورود کســـانی که فاقد ماسک هســـتند به محیط ادارات و مراکز ارائه‌ی خدمات و واحدهای عملیاتی جلوگیری کرده و خدمات مورد درخواست آنان را ارائه تکنند.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداری تهران در بخـــش دیگری از صحبت‌های خود در تشـــریح موارد ابلاغ شـــده به ادارات استان تهران تاکید کرد: کلیه کارکنان شاغل دستگاه‌های اجرایی و مراکز ارائه خدمات عمومی و واحدهای عملیاتی ملزم به استفاده از ماسک در تمامی ساعات کار در محل کار بوده و در صورت عدم رعایت از ورود آنان به محل کار ممانعت به عمل خواهد آمـــد. هر نوع عدم همکاری در این زمینه از سوی کارکنان که منجر به عدم حضور آنان در محل کار شده غیبت تلقی شده و مطابق مقررات با آنان برخورد خواهد شد.

پاشا ادامه داد: ساعت کار روزانه کارکنان دستگاه‌های اجرایی در تهران از موخ دهم خرداد ماه سال ۱۳۹۹ بـــا رعایت تبصره ۳ ماده ۸۷ قانون مدیریت خدمات کشوری از ساعت ۷:۳۰ تا ۱۴:۳۰ خواهد بود و کلیه کارکنان با رعایت الزامات ســـلامت محیط و کار در محیط کاری که توســـط وزارت بهداشت ابلاغ شده اســـت در محل کار حاضر شده و خدمات موظف را ارائه خواهند کرد و هرگونه تغییر در ساعت فعالیت کارکنان دستگاه‌های اجرایی اهم از ملی و استانی صرفا با تصویب ستاد ملی مقابله با بیماری کرونا تعیین و ابلاغ خواهد شد. ضمن تاکید مجدد بر اجرای دقیق مفاد بخشنامه ســـازمان اداری و استخدامی کشور و همچنین تامه معاون وزیر کشور و مصوبه شورای اداری اســـتان کلیه دستگاه‌های اجرایی موظفند در خصوص تســـریع در پیاده‌سازی دولت الکترونیک و اســـتقرار سامانه‌ها و فرآیندهای الکترونیکی مرتبط با ماموریت‌ها و وظایف خود اقدام لازم و میســـر به عمل آورند تا در انجام وظایف دســـتگاه‌ها به صورت الکترونیکی و ارائه خدمات تغیر حضوری به ارباب رجوع و اســـتفاده از خدمات دورکاری کارکنان تســـریع و تسهیل شود.

وی اظهار کرد: کارکنان مبتلا به بیماری‌های زمینه‌ای بالای ۶۰ ســـال سن، پرســـتل باردار و مادران دارای فرزند زیر شش ســـال مورد حمایت قرار گرفته و با انجام اولویت‌بندی با دورکاری مرخصی و ... خطرات متوجه آنها و سازمان مدیریت گردد. همچنین همه دستگاه‌های اجرایی، شهرداری‌های تابعه استان تهران تیز باید تسبت به رعایت تکات بهداشتی و ضدعفونی ســـاختمان‌های اداری و محوطه‌هـــای پیرامونـــی ساختمان اقدام کنتد.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداری تهران تاکید کرد: کلیه کارکنان دستگاه‌های اجرایی تسبت به خود ارزیابی در طرح غربالگری اقدام و تمهیدات لازم در خصوص تبـــستجی در آن دستگاه به عمل آید و در صورت بروز علائم مشـــکوک به جداســـازی افراد مشکوک به بیماری و مراقبت‌های بهداشتی و رعایت پروتکل‌های مربوطه اقدام کنتد. تا اطلاع ثانوی از برگزاری هرگونه جلســـات عمومی خودداری و در صورت لزوم از طریق ویدئوکنفرانس با حداقل شرکت کننده و رعایت پروتکل‌های بهداشـــتی اقدام شود. قطعا در صورت ابلاغ پروتکل‌های جدید بهداشتی از طریق ستاد مدیریت بیماری کرونا مراتب تغییرات و تمهیدات لازم جهت اجرا توسط استاندار اعلام خواهد شد و مسئولیت انجام امور تیز بر عهده بالاترین مقام استانی آن دستگاه خواهد بود.

گردشگری

اقامت قسطی در هتل‌ها

همه‌گیرشدن ویروس کرونا و طرح‌های پیشگیری از افزایش ابتلا به بیماری کووید-۱۹ خسارت‌های قابل توجهی را به بازار گردشگری تحمیل کرد. از همین رو یکی از بخش‌های فعال در بازار گردشگری بازار خدمات هتلینگ است که بر اساس آمارهای اعلام شـــده از سوی مسئولان در سه ماه ابتدایی شـــیوع ویروس کرونا بازار هتل‌داری حدود ۵ هزار میلیارد تومان زیان مالی را تجربه کرده است. زیرا هتل‌ها یکی از اولین اقامتگاه‌هایی بودند که از ســـوی گردشگران و توریســـت‌های داخلی و خارجی تحریم شده و مسافران اقامـــت در آنها را حذف کردند. علـــت این عدم اقامت در هتل‌ها از سوی توریست‌ها نیز احتمال تجمع مسافر در آنها و بالا رفتن خطر ابتلا به کووید-۱۹ بوده است.

به گزارش پیام آشنا، بررسی‌های «دنیای اقتصاد» نشان می‌دهد در کشور حدود ۲ هزار و ۷۰ هتل و هتل‌آپارتمان فعالیت می‌کنند که دارای مجوز بوده و زیرمجموعه جامعه هتل‌داران هســـتند. در این هتل‌ها و هتل آپارتمان‌ها حدود ۷۵ هزار پرســـنل به صورت مستقیم حضور دارند که در ســـه ماهه شـــیوع ویروس کرونا حقوق و درآمد اغلب آنها پرداخت نشده است. رئیس جامعه هتل‌داران ایران عنوان کـــرد: یک‌هزار میلیارد تومان زیان و افـــت درآمد در بازار گردشگری ماه اسفند، ۲ هزار میلیارد تومان در فروردین و ۱۵۰۰ میلیارد تومان نیز مربوط به اردیبهشت بوده است. با وجود اینکه از ابتدای خرداد دستور بازگشایی هتل‌های کشور با رعایت پروتکل‌ها و ضوابط بهداشتی اعلام شد، اما برخی از هتل‌ها به عنوان اینکه جذب گردشـــگر با چنین شـــرایطی اصلا از نظر اقتصادی مقرون به صرفه نیســـت فعالیت خود را آغاز نکردند و هتل‌هایی که شروع به فعالیت کردهاند با استقبال کمی از سوی گردشگران در این مدت زمـــان مواجه بوده‌اند. برخی از این هتل‌ها از ۱۵ تا بیش از ۵۰ درصد تخفیف برای مسافرانی که هتل‌های آنها را برای اقامت انتخاب کنند در نظر گرفته‌اند که این اطلاع‌رسانی را در قالب ارسال پیامک به افراد یا انتشار آگهی تبلیغاتی در سایت‌ها و روزنامه‌ها و... انجام داده‌اند.

علاوه بر در نظر گرفتن تخفیف از ســـوی هتل‌داران برای گردشگرانی که در هتل آنها اقامت می‌کنند شرایط ویژه‌ای برای افرادی که از نظر مالی با مشـــکلات اقتصادی مواجه هســـتند نیز در نظر گرفته شده است، زیرا با توجه به شرایط اقتصادی حاکم در جامعه برخی سفر را از سبد خانوار خود حذف کرده‌اند و ترجیـــح می‌دهند پول نقد خود را خرج سفر و هزینه اجاره هتل نکنند از همین رو صاحبان برخی از هتل‌ها با استفاده از کارگزاری‌هایی اقدام به دریافت هزینه اقامت در هتل به صورت اقساطی برای گردشگران کرده‌اند. به طوری که هر چند هتل یک کارگزاری را انتخاب کرده تا عملیات تقســـیط اجاره هتل‌ها را برای مسافران انجام دهد. در این نوع از پرداخت هزینه اجاره هتل باید مدارکی همچون تصویر پشت و روی کارت ملی، تصویر شناسنامه (صفحه اول و صفحه توضیحات)، پرینت گردش حساب ۳ ماه آخر یا مهر و امضای شعبه بانک دارای حساب (صفحه اول و دو صفحه آخر) از سوی گردشگر ارائه شود.

«هتل اقساطی» به صورت دریافت چک و سفته ضمانت می‌کند که اگر فردی قصد ارائه چک جهت ضمانت را داشته باشد سودی بین ۱۷ تا ۲۴ درصد برای مبلغ کارت اعتباری آن در نظر گرفته شده که براساس شرکتی که خدمات لازم را به گردشگران ارائه می‌دهد این درصد سود متغیر است. علاوه بر آن بازپرداخت این مبلغ یا اقســـاط ۱۲ ماهه برای ضمانت با چک خواهد بود. همچنین افرادی که ضمانتی که آنها به این کارگزاری‌ها ارائه می‌کنند سفته است سودی حدود ۲۰ تا ۲۷ درصد برای آنها محاســـبه خواهد شد که بازپرداخت اقساط آن از ۳ تا ۱۲ ماه به درخواست توریست خواهد بود. حداقل مبلغی که برای کارت اعتباری به جهت هتل‌های اقساطی صادر می‌شود ۳۰۰ هزار تومان و حداکثر مبلغ آن ۱۵ میلیون تومان در نظر گرفته شده است. با این کارت‌های اعتباری گردشگران می‌توانند بدون محدودیت در هتل‌های یک ستاره به بالا اقامت کرده و هزینه آنها را به صورت اقساطی پرداخت کنند. همچنین استفاده از این کارت‌های اعتباری نه تنها برای هتل‌های داخلی کشور بلکه برای برخی از ارائه‌دهندگان خدمات برای هتل‌های سایر کشورها نیز مجاز اعلام شده است. همچنین گردشگران در صورت منصرف شدن از استفاده از این کارت اعتباری می‌توانند قبل از دریافت کارت، کنسلی خود را اعلام کنند و مدارک خود را پس بگیرند.