پیام آشنا
نخستین روزنامه صبح البرز
info@payamdaily.ir
شماره ۱۶۴۲
دوشنبه / ۱۶ تیر / ۱۳۹۹
۱۴/ ذوالقعده/ ۱۴۴۱
06 / July/ 2020
صاحب امتیاز: موسسه همگامان اندیشه زمان
مدیرمسئول: محمود حیدری سردبیر: باهره حیدری
نشانی: کرج بلوار تعاون، خیابان فرهنگ، جنب اداره ارشاد کرج
تلفن: ۳۲۵۳۲۸۳۸-۳۲۵۴۲۴۲۳-۰۲۶ فکس ۳۲۵۵۳۸۳۸
فکس اینترنتی پیام آشنا: ۰۲۱-۸۹۷۸۶۷۳۹
امتیاز در طرح ارزیابی کیفی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی: ۴۲/۴۶
چاپ: کارگر

اخبار غرب استان

به مناسبت هفته قوه قضاییه انجام شد؛
دیدار دادستان ساوجبلاغ با شهردار و رئیس شورای شهر کوهسار

یاهدف دیدار و گفتگو و سپاسگزاری از نقش ارزشمند دادگستری و دادستانی شهرستان ساوجبلاغ در انجام برنامه های شهری، ملاقاتی به مناسبت هفته قوه قضاییه میان شهردار کوهسار و رئیس شورای اسلامی شهر با دادستان شهرستان ساوجبلاغ انجام شد.

به گزارش پیام آشنا، در این دیدار عظیمی، شهردار کوهسار، از تعامل موجود میان دادگستری و دادستانی با شهرداری در تسریع و انجام قانونمند پروژه های شهری قدردانی کرد و شهرداری را موظف به رعایت حداکثری قوانین ذیربط در تملک املاک و اجرای طرحهای عمران شهری دانست.

در این دیدار صمیمی دهقانیان، دادستان ساوجبلاغ، ضمن خیرمقدم، برای تمام خدمتگزاران نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران آرزوی سلامتی و خدمت خالصانه کرد.

درادامه این دیدار دادستان نظر خود را در موضوعاتی نظیر پیش بینی های لازم و قانونمند به زیرساختهای موجود و مورد نیاز در طرحهای شهرسازی آینده ی کوهسار اعلام کرد.

در ادامه، مسایل مختلف از جمله توجه مدیران شهری به ویژه مدیر روابط عمومی شهرداری وشورای اسلامی شهر کوهسار به کارهای فرهنگی به منظور پیشگیری از وقوع جرم، مشورت معنوی با امام جمعه، نصب دوربینهای نظارتی و مورد بحث وتبادل نظر قرار گرفت.

در پایان گفته شد نشستهای مشترک در آینده برگزار شود.

به مناسبت روز شهرداری ها و دهیاری ها صورت گرفت؛
دیدار امام جمعه و دادستان با سرپرست شهرداری چهارباغ

امام جمعه چهارباغ به مناسبت ۱۴ تیر روز شهرداریها و دهیاریها با حضور در شهرداری چهارباغ با سرپرست شهرداری دیدار کرد.

صورت گرفته در راستای تضییع حقوق شهرداری در ستوات گذشته برای احیای حقوق از دست رفته در راستای خدمت به مردم و کارکنان شهرداری تاکید کرد.

به گزارش پیام آشنا، در این دیدار که اعضای شورای اسلامی شهر تیز حضور داشتند کوه فلاح سرپرست شهرداری گزارشی از عملکرد شهرداری در راستای حمایت از تولید و پروژه های عمرانی ارائه کرد

در ادامه امام جمعه چهارباغ با حضور در معاونتهای مختلف شهرداری با کارکنان وارباب رجوع دیدار کرد

وی همچنین با انتقاد از کم لطفی های وی همچنین با تماس تلفنی با برخی از شهرداران انوار گذشته ودهیاران محترم روز شهرداریها ودهیاریها را تبریک گفت.

دادستان عمومی و انقلاب چهارباغ تیز به مناسبت ۱۴ تیر روز شهرداری ها و دهیاری ها با حضور در شهرداری چهارباغ با حسن کوه فلاح سرپرست این شهرداری دیدار کرد.

در این دیدار که در شهید مدافع حرم پاسدار اصغر الیاسی و یکی از کارکنان قضایی چهارباغ حضور داشتند دادستان عمومی و انقلاب چهارباغ با تبریک روز شهرداری ها به کوه فلاح و کارکنان شهرداری بر تلاش مضاعف جهت ارایه خدمت بیشتر به شهروندان تاکید کرد.

صادقلو در جلسه بررسی مشکلات بخش کشاورزی نظر آباد عنوان کرد؛
آمایش سرزمین یکی از اساسی ترین راهکارهای حل چالش های موجود

جلسه بررسی مشکلات بخش کشاورزی شهرستان نظرآباد در حوزه انرژی و در راستای تحقق اهداف شعار سال مبنی بر جهش تولید به ریاست صادقلو فرماندار نظرآباد و باحضور مدیر آب و خاک و امور مهندسی سازمان جهاد کشاورزی استان البرز، مدیر جهاد کشاورزی شهرستان و دیگر روسای ادارات باهدف رفع چندین از کشاورزان برگزار شد.

به گزارش پیام آشنا، در این جلسه مواردذیل مورد بررسی قرار گرفت: بررسی مشکل تامین برق ایستگاههای پمپاژ تلویه در طرح های آبیاری تحت فشار؛ بررسی مشکل گازرسانی به واحدهای گلخانه ای و دامداری ها؛ بررسی مشکل بروزرسانی پروانه بهره برداری چاه آب کشاورزی؛ بررسی مشکل قطع برق چاه های آب مشاع کشاورزی. همچنین در این جلسه قرمنداز نظرآباد آمایش سرزمین را یکی از اساسی ترین راهکارهای حل چالش های موجود مطرح کرد و بر اینکه توسعه بر اساس مزیت های منطقه ای می تواند به توسعه پایدار منجر شود تاکید کرد. صادقلو در ادامه ضمن تقدیر و تشکر از تولیدکنندگان بخش کشاورزی نظرآباد که با نام آوری و افتخارآفرینی های پی در پی خود در سطح ملی و استانی موجب درخشش هرچه بیشتر این شهرستان شده اند گفت: بحمدالله کشاورزان شهرستانمان افزون بر تولیدات گوناگون کشاورزی در حوزه بهره وری آب نیز از پیشتازان هستند که موجب ضرورت حمایت حداکثری از آنها شده است. در پایان جلسه نیز مصوب شد مشکل برق ۴۵ مورد متقاضی برق برای تامین برق ایستگاه پمپاژ در قالب کمیته قنی با همراهی مسئولین مربوطه مرتفع گردد؛ مشکل شبکه گاز خیابان نجم و احداث شبکه برای واحد های گلخانه ای جدید و همچنین تامین سوخت واحد هایی که هنوز شبکه اجرا نشده و یا شبکه اجرا شده ولی هنوز گاز تزریق نشده است. حل شود؛ در خصوص مشکل قطعی برق چاههایی مشاعی مقرر شد با تدابیر اداره برق قطعی برق آنها به حداقل برسد و حتاالامکان برق اینگونه چاهها قطع نشود؛ بروزرسانی چاه های آب کشاورزی جهت اجرای طرح های گلخانه ای و دامداری و آبیاری قطره ای تسریع شود.

به بهانه روز قلم

قلم را چون به رقص آری دوباره
به جسمم جان نو یاری دوباره
عزیزا یک غزل از تو سرودم
چه شعری،شعر غمباری دوباره
پریوانم کجا تا اوج گیرم
کنونم اوج چون ناری دوباره
چو مهرت گشت نا پیدا بتویی تا
مرا دادی آبان باری دوباره
گذشتم آذر و دی پیش رویم
کنون سرما چو آواری دوباره
به مرگ برگ به یخبندان صبوریم
که بینم سبزی و کاری دوباره
به صنع ولایزالی قدرتت هو
بده دل را تو تیماری دوباره

روز قلم بر اندیشمندان وادیبان دیار معرفت مبارک باد.

فهیمه خلیلی از طالقان

سرپرست فرمانداری ساوجبلاغ در جمع مدیران کانالهای خبری مجازی؛
کاستی ها و مشکلات منصفانه منتشر شود

سرپرست فرمانداری ساوجبلاغ با مدیران برخی از کانالهای خبری مجازی در شهرستان ساوجبلاغ دیدار و گفتگو کرد.

به گزارش پیام آشنا، حمیدرضا ورزشی در این نشست با تاکید بر انعکاس منصفانه مسائل گفت: انتظار دارم تا کاستی ها و مشکلات بصورت منصفانه منتشر شوند و موجب تخریب شخصیت افراد نشود چون ممکن است به تقابل و جبهه گیری بین طرفین منجر گردد.

وی افزود: باید به گونه ای عمل کنید تا با ارائه پیشنهادات و راهکارهای سازنده در جهت سازندگی و حمایت از اقدامات دولت عمل کنیم.

ورزشی نقش فضاهای مجازی را درمقابله با کرونا بسیار موثر دانست وگفت: فضاهای مجازی بعنوان رسانه ای با تاثیر گذاری شدید، نقش مهمی در مواجهه ومقابله مردم جامعه با ویروس کرونا و اطلاع رسانی در کاهش اثرات سوء آن دارند وباید از این ظرفیت وپتانسیل موجود به خوبی استفاده شود.

وی در ادامه از حل مشکل زمین گورستان، تکمیل بیمارستان، اولویت گذاری آب گلخانه داران، افتتاح ۴ هزار واحد مسکن مهر در شهرجدید هشتگرد و فعالیت تصفیه خانه شهرصنعتی هشتگرد در آینده نزدیک خبر داد و افزود با توانی مضاعف با متخلفین تغییر کاربری اراضی کشاورزی مقابله خواهیم کرد ودراجرای قانون با هیچ احدی مقداخوت نیست،تعلیم.

وی درخصوص جمع آوری بسماند گفت: با بیگربهای انجام شده، کارخانه بازیافت شهرستان توسط شرکت تعاونی شهرداریهای ساوجبلاغ ونظرآباد بزودی با ظرفیت ۵۰۰هزار تن و با شراکت شهرداریها و یک شرکت پیمانکار احداث خواهد شد.

ورزشی افزود: طریق تعاونی توسعه شهرستان هم به دنبال جمع آوری نخاله های ساختمانی در سطح شهرستان و انتقال به یکی از شن چاله های معادن متروکه هستیم که تا ۲ ماه آینده امیدواریم عملیاتی شود.

تلنگر

در دوران قحطی استعدادها چه باید کرد؟

براساس نتایج تحقیق اخیر موسسه کوون فری، تا سال ۲۰۳۰ تمام کشورهای بزرگ دنیا به جز هند با کمبود شدید استعدادهای برتر در حوزه‌هایی همچون مخابرات، رسانه و تکنولوژی مواجه خواهند شد. در این گزارش همچنین هشدار داده شده است که چنانچه دولت‌ها و سازمان‌ها اقدام فوری و جدی قابل توجهی برای تربیت کارگران ماهر در سال‌های آینده انجام ندهند پدیده قحطی استعدادها پیشرفت‌های تکنولوژیک را تهدید خواهد کرد و به قهقرا خواهد برد. از شواهد و قرائن چنین برمی‌آید که این روند از هم اکنون نیز آغاز شده است به نحوی که درحال حاضر نیز بسیاری از پست‌هایی که به استعدادهای برتر وابسته هستند به‌طور متوسط بیش از ۱۲ هفته بدون پیدا شدن گزینه مناسبی برای تصدی آنها، خالی می‌مانند. به همین دلیل هم هست که پیش‌بینی‌های صورت گرفته در مورد تعداد استعدادهای برتر در سال ۲۰۳۰ از کمبود حداقل ۸۵ میلیون نفری این استعدادها در این سال حکایت دارند. در این میان اگر شما هم جزو آن دسته از مدیرانی هستید که با کمبود نیروهای نخبه و استعدادهای برتر برای پر کردن پست‌های کلیدی شرکت یا سازمان تحت رهبری‌تان هستید باید بدانید که سال‌های سختی در انتظار شماست و اگر از هم اکنون برای مقابله با این چالش اقدامی نکنید فردا خیلی دیر خواهد بود. در ادامه به برخی از مهم‌ترین راه‌های مقابله با پدیده قحطی استعدادهای برتر اشاره خواهد شد که به‌کارگیری آنها توسط مدیران و رهبران سازمانی می‌تواند تا حد زیادی از گسترده‌تر شدن شکاف بین عرضه و تقاضا برای استعدادهای برتر در آینده بکاهد.

نگاه به بیرون از سازمان

هنگامی که برای جبران کمبود استعدادهای برتر جهت پر کردن پست‌های خالی سازمان‌تان به جذب نخبگان خارج از سازمان نیاز دارید بیش از هر چیزی به تعریف و تعیین شاخص‌ها و بنیان‌هایی نیازمندید که به شما کمک می‌کنند تا فرد یا افرادی را برای تصدی پست موردنظر بیابید که بیشترین تناسب و مطلوبیت را با خواسته‌ها و انتظارات‌تان داشته باشند. این کار باعث خواهد شد تا ریسک و هزینه ناشی از انتخاب نیروهای نامناسب و غیرتوانمندی که شما هیچ شناختی از آنها ندارید به حداقل برسد. آنچه در این میان باید به‌طور جدی موردتوجه قرار گیرد این است که یک نوع تفکیک دقیق بین مهارت‌هایی که افراد می‌توانند کسب کنند و توانایی‌ها و استعدادهای ذاتی که افراد باید برای آموختن آن مهارت‌ها داشته باشند باید صورت پذیرد. این شناسایی دقیق و کامل مهارت‌ها و استعدادها از آن جهت دارای اهمیت و حساسیت بالایی است که در زمان جذب نیروهای مورد نیاز از بیرون از سازمان، به علت نداشتن شناخت کافی از افراد و متوسل شدن به آزمون و خطاء احتمال و ریسک ناشی از جذب و به‌کارگیری افراد تالایق و نامناسب به میزان چشمگیری افزایش می‌یابد که این مساله هزینه‌ها و خسارت‌های مختلفی را به‌دنبال خواهد داشت.

نگاه به درون سازمان برای پر کردن پست‌های خالی

هنگامی که صحبت از پر کردن پست‌های خالی در یک بخش از طریق جلب‌جایی نیروهای موفق سایر بخش‌ها به میان می‌آید چالش نداشتن شناخت کامل و دقیق از استعدادها و مهارت‌های کارکنان تا حد زیادی حل می‌شود. با این همه باید به این واقعیت غیرقابل انکار نیز اشاره کرد که به دلیل حاکم بودن هنجرها و دسیسیلین‌های متفاوت در بخش‌های مختلف یک سازمان و حتو گرفتن کارکنان هرکدام از بخش‌ها و تیم‌های کاری به هنجارها و فرهنگ خاص آن بخش، این احتمال وجود دارد که فرد جلب‌جا شده به بخش جدید نتواند خود را با شرایط و محیط جدید مطابقت دهد و به همین دلیل مشکل مضاعفی برای کلیت سازمان به وجود می‌آید چراکه از یکسو مشکل پست خالی که هنوز با فرد مطمئنی پر نشده پابرجاست و از سوی دیگر آن بخشی که نیروی موردنظر از آنجا به بخشی دیگر منتقل شده نیز از یکی از بهترین اعضای خود محروم شده است آن هم صرفا به خاطر یک جلب‌جایی نادرست و کورکورانه. علاوه بر این، ممکن است استعدادها، توانایی‌ها و مهارت‌هایی که یک فرد از آنها برخوردار است تناسب چندانی با پست جدیدش نداشته باشد و برداشت‌های نادرست درباره توانمندی‌ها و علایق آن فرد موجب هدر رفتن یک سرمایه ارزشمند در سازمان شود. بنابراین در زمان جابه‌جایی نیروها در درون سازمان به‌منظور پر کردن یک پست حساس باید به تمام جنبه‌ها و ابعاد قضیه به‌طور کامل نگریست و احتمال بروز زیان و خسارت را به حداقل رساند.

تربیت نیروهای نخبه و ارتقای مهارت‌ها و توانایی‌های کارکنان

سومین راهکار برای مقابله با قحطی استعدادهای برتر و معضل پر کردن پست‌های خالی با نیروهای نخبه و برجسته این است که به جای تلاش برای جذب نیروها از خارج از سازمان یا جابه‌جا کردن استعدادهای برتر از یک بخش به بخش دیگر از سازمان باید در راستای نیروسازی و ارتقای سطح مهارتی و توانایی‌های کارکنان گام برداشت. این نوع نیروسازی و پرورش نخبگان اگر چه ممکن است فرآیندی زمان بر و پرهزینه باشد اما در صورت تکمیل و نهایی شدن یک سرمایه‌گذاری ارزشمند و بلندمدت برای سازمان محسوب می‌شود که می‌توان برای سال‌های متمادی خیال مدیران و رهبران سازمان را در زمینه خالی نماندن پست‌های کلیدی از استعدادهای برتر راحت و آسوده کرد. در این میان، اولین و مهم‌ترین گام برای نیروسازی و پرورش استعدادهای برتر در درون سازمان عبارت است از: شناسایی پتانسیل‌ها و علایق کارکنان بخش‌های مختلف و کشف اینکه آنها در چه چیزی خوب یا عالی هستند و به عبارت بهتر «آن چیزی که هر فردی به خاطر آن به‌دنیا آمده است». تنها پس از کشف این استعدادها و گوهرهای درونی است که می‌توان از افراد معمولی، سوپراستارهایی ارزشمند و تاثیرگذار ساخت که قادرند در هر پست و جایگاهی که قرار بگیرند منشأ اثر و پیشرفت باشند.

نویسنده: رینجای لامبا
مترجم: سیدحسین علوی لنگرودی

دلنوشته

تو جریان داری...

تشنه ام درخیالت. واژه ها را به واژه کشیده ام. خواستم بنویسم در لحظاتی که تو را تنارم! دیدم تمی شود.
تو جریان داری؛ مثل تفس کشیدن.. مثل تپیدن قلب..
تو جریان داری پر شورتر از هر آنچه در من است. تو جریان داری مثل جنین در دل مادر. تو جریان داری بسان شعر تازه‌ای که در من می جوشد.
آه از جوشش!
آه از بودن تو در تمام لحظات من!
خواستم بنویسم تا بدانی کسی اینجا تمام می‌شود. بدانی کسی اینجا از شروع تو تمام شده است.
همیشه همین است.
همیشه دخترکانی هستند که با شروع کسی تمام می‌شوند.
خواستم بدانی که تو در من جریان داری؛ مثل تفس کشیدن.. مثل تپیدن قلبم..

معصومه شیخ‌ها

خبر

انگلستان قانون قرنطینه را برای ۵۰ کشور لغو می کند

انگلستان قرنطینه ۱۴ روزه را برای مسافران بیش از ۵۰ کشور لغو می‌کند

به گزارش پیام آشنا به نقل از تیوبور کتایمز، انگلستان به منظور احیای گردشگری در فصل تابستان، قانون قرنطینه دو هفته‌ای را برای مسافران بیش از ۵۰ کشور از جمله فرانسه، ایتالیا و اسپانیا لغو می کند.
با این حال لزوم قرنطینه برای مسافران ایالات متحده، کانادا، برتغال، سوئد، چین، روسیه و هند همچنان پابرجاست.
اتحادیه اروپا تیز اخیرا با وجود باز کردن مرزهایش به روی کانادا، روآندا تایلند و ۱۵ کشور دیگر، ممنوعیت سفر را برای شهروندان ایالات متحده را تمدید کرد.
انگلستان درحالی برتغال را در فهرست کشورهای معاف از گذراندن قرنطینه قرار نداده که گردشگران ریزتایی در سال گذشته ۲.۱ میلیون از بازدید کنندگان خارجی برتغال را تشکیل داده بودند و پس از اسپانیا به بزرگترین منبع گردشگران خارجی این کشور تبدیل شده بودند.
بر اساس سیاست‌های جدید انگلستان، مسافران کشورهای فرانسه، آلمان، ایتالیا، اسپانیا و دهها کشور دیگر می‌توانند از دهم جولای بدون هیچ محدودیتی به انگلستان سفر کنند.
اسکاتلند، ولز و ایرلند شمالی از سیاست‌های جداگانه‌ای پیروی خواهند کرد.
بریتانیا قانون قرنطینه را تقریبا برای مسافران تمام کشورها از هشتم ژوئن اعلام کرده بود.

دنیای کودکانه

اختاپوس های شگفت انگیز

اختاپس ها موجودات جالب و شگفت انگیزی هستند به طوری که بسیار مورد توجه انسان ها قرار گرفته اند. در ادامه هر آنچه باید درباره ی اختاپس ها بدانید را بدانید آمده است درباره ی این موجودات پر رمز و راز مطالبی گفته می شود که انسان را به حیرت وادانشته. این مطالب به ظاهر تیزوگمی هستند اما بسیاری از آنها واقعیت دارند کلمه ی اختاپس از دو قسمت تشکیل می شود که قسمت اول شامل کلمه ی اختا یا اکتاست که از یک ریشه هستند و قسمت دوم کلمه ی پوس ،که در زبان انگلیسی فرا Podar نوشته می شد،هم به معنای پا است بنابراین می توان گفت کلمه ی اختاپس معادل انگلیسی هشت پا است البته اگر بخواهیم دقت علمی داشته باشیم شاید بتوان از نام هشت پا هم ایراد گرفت زیرا هشت پاها هشت پا ندارند بلکه ۶ دست و ۲ پا دارند! تمام اندام های حیاتی هشت پا در سر آن قرار دارد از جمله قلب این جانور در سرش است. آنها رنگ و اندازه مشخصی ندارند و این کاملا مرتبط با محل زندگی آنهاست. هشت پا هاجانبی که در آب سرد زندگی می کنند خیلی بزرگتر از آنهایی هستند که محل زندگی شان آب های گرم است. تنها ساختار سخت در بدن این جانور منقار است که شبیه منقار طوطی است. هشت پاها از منقارشان برای خوردن استفاده میکنند. هشت پاها دستگاه عصبی فوق العاده پیشرفته ای دارد و می تواند موضوعات گوناگونی را یاد بگیرد به طوری که برخی از آزمایشات نشان می دهد که هشت پا قادر به حل پازل و تشخیص اشکال و طرح هاست. این موجودات از شاخه ی نرم تنان هستند.

مواد مغذی موجود در هشت پاها

هشت پا اندیشه ای مناسب برای افراد رژیمی است همچنین هشت پا غنی از روی،منگنز،مس، کلسیم، نیزیم،فسفر،پتاسیم،آهن،سلنیوم،ریبوفلاوین،ویتامین B12 هست همچنین منبع اصلی اسید های آمینه است اسید های آمینه به ایجاد واحد های ساختمانی لازم پروتئین برای رشدونمو کمک می کنند که به کاهش خطر سرطان و توسعه یافته های سالم کمک می کند. باید بدانیم گوشت اختاپس در دین اسلام حرام است و آمده است که تغیرا از ماهی های قلس دار و میگو قاعده کلی فقهی و روایات، گوشت دیگر آبزیان را حرام اعلام می کند.

چرا هشت پا سه قلب دارد؟

هشت پاها دارای سه قلب در بدن خود هستند که هر کدام به طور مجزا وظیفه ی خون رسانی به بدن و آب شش های جانور را انجام می دهند.دلیل این موضوع وجود هموسیانین در خون آبی رنگ این حیوان است که قابلیت جذب اکسیژن کمتری نسبت به هموگلوبین دارد در حقیقت این جانور دارای سه قلب است که یکی از آن ها خون را در بخش های مختلف بدن وی پمپ کرده و دو قلب دیگر تیزصرفا خون را به آب شش های هشت پا رسانده و اکسیژن گیری می کنند. دلیل این موضوع نیز احتمالا ترکیب خاص تشکیل دهنده خون هشت پاها است.هشت پاها به همراه برخی دیگر از جانوران دارای هموسیانین تقی از مس در خون خود هستند که این موضوع باعث شد است خون این جانوران آبی رنگ باشد.وجود سه قلب در بدن هشت پا سبب شده است این ترکیب سازنده خون، قادر به حرکت سریع تر و جذب اکسیژن بیشتری بوده و خون در بدن هشت پا با قدرت و شدت بیشتری حرکت کند.این ویژگی به هشت پاها کمک داده است تا به طور فعل و پر تحرکی زندگی کرده و به بخش های مختلف اقیانوس سرک بکشد.

تغذیه هشت پا

هشت پاها خرچنگ های کوچک و گوش ماهی هدایه علاوه بخشی از حلزون ها، ماهی ها، لاک پشت ها، سخت پستان و هشت پاهای دیگر را سی خورند آن ها با بازو هایشان طعمه را می گیرند.سپس آن را به وسیله گزیدن با دهانه لوله سفت شان،قلع کردن شکار با یک سم عصبی می کشند و بعد طعمه را آرام قرومی دهند.هشت پاها اکثرا در شب شکار می کنند. فقط هشت پاهای حلقه آبی سمی دارند که آنقدر قوی است که یک سفر را می کشد.
هشت پا با همان اختاپس جلوی شگفت انگیز است که ویژگی های آن همه را به تعجب وادانشته از جمله از ویژگی های آن دستکاری این خودش است که به نظر مالسان ها امری جالب و شگفت انگیزی است که این ویژگی ها باشد.مغز مندان را کنجکاو نموده و ۳۳ نانشمند پس از دهه ها تحقیق به نظریه ای رسیده اند که اختاپس ها موجداتی از فضا هستند.

منابع استفاده شده:
buyinternetstore.ir digiro.ir / www.eligasht.com

فاطمه عراقی- ۹ ساله