payamdaily.ir

نخستین روزنامه صبح البرز

پیام آشنا

شماره ۱۵۹۱
دوشنبه ۱/ اردیبهشت/ ۱۳۹۹
۲۶/ شعبان/ ۱۴۴۱
20 / April/ 2020

صاحب امتیاز: موسسه همگامان اندیشه زمان
مدیرمسئول: محمود حیدری سردبیر: باهره حیدری
نشانی: کرج، بلوار تعاون، خیابان فرهنگ، جنب کافون کارشناسان، رسمی دادگستری
تلفن: ۳۲۵۳۳۳۳۳-۳۲۵۵۳۳۳۳ -۰۲۶ فکس: ۳۲۵۵۳۸۳۸
فکس اینترنتی پیام آشنا: ۰۲۱-۸۹۷۸۶۷۳۹
امتیاز در طرح ارزیابی کیفی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی: ۴۳/۴۶
چاپ: کارگر

کافه پیام

برای انعکاس نظرات و گلایه ها و پیشنهادات خود درباره مسائل البرز با پیام آشنا تماس بگیرید

۳۲۵۵۳۸۳۸
۳۲۵۴۱۴۹۵
۰۹۰۱۴۰۴۸۳۳۳

قاصدک

کرونا؛ مهمان ناخوانده

زیر باران خدا
قدم می زد آهسته
غمگین و خسته
با دلی شکسته

که ناگاه
فکرم سفر کرد
از کوچه ها گذر کرد

به درب های بسته
دستهای شسته ونشسته
به سرفه و به عطسه
به قصه و به قصه
به بودن و نبودن
به دم و بازدم

به آخر زندگی
کاش همه مصفر
گر ریاضتی بود در سفر
به یک مقصد و یک خانه
به کعبه معرفت:
برای خدای خدا
فقط برای خدا

ص. قره باغی

یادداشت

جست وجوی حقیقت سعدی در فضای مجازی

امروز، فضای مجازی به بخش تفکیک ناپذیری از زندگی انسان ها تبدیل شده و با سرعت شتابان، تمامی شئون و عرصه های زیست بشر را تحت تأثیر قرار داده و به عنوان ابزاری قدرتمند برای آموزش، توسعه فرهنگ و گفت وگوی میان فرهنگی هم کاربرد یافته است. اگر این رسانه ها و فضاهای مجازی، به درستی ماهیت شناسی شوند، بی تردید می توانند عرصه های فراگیر و مؤثر برای تبادلات فرهنگی نیز بشوند. مزیت های بهره مندی از این فضا، فعا بسیاری از محدودیت های آموزشی و تبادل اطلاعاتی و فرهنگی را پشت سر می نهد و دسترسی آسان و همگانی را برای تمام ستین، با سلیقه ها و مهارت های گوناگون، فراهم می کند.

کافی است به یاد بیاوریم که انسان موجودی اجتماعی است و از این منظر نه تنها شخصیت او در اجتماع شکل می گیرد، بلکه بر اجتماع پیرامون خود نیز تاثیرگذار است. در سال های اخیر با وجود پدیده اینترنت و فضای مجازی، بسیاری از مفاهیم مرتبط با سبک زندگی انسان ها از جمله تعاملات فردی و اجتماعی دستخوش تغییراتی شگرفی شده، با باز معنایی متیت و متقی، حال اگر برای این اجتماعات مجازی، برنامه ریزی درست و متقلبی نی داشته باشیم؛ بروند ما نیز بی شک، درست و تاثیرگذار خواهد بود. با این پیش فرض، در آندک زمانی خواهیم دید که این اجتماعات مجازی ما تبدیل به شبکه های گسترده خواهد شد که با هدف مشخصی، پدیدار شده و ساختارهای ارتباطی ما را در می گیرد؛ این اتفاق اما چنانکه گفتم، نیازمند برنامه ریزی و زیر ساختی درست و بنیادین است.

حال با توجه به گستره پتانسیل این فضاها، باید بتوانیم در ترویج متفسیات فرهنگی خود، از آنها بهره مندی بیشتری داشته باشیم؛ و چه آغازی زیباتر از باموز سعدی، شاعر بلندآوازه ایران زمین، که اندیشه اش و کلامش مایه مباهات نسل آدمی است.

اگرچه در جامعه ای ملتد جامعه ما که همچنان در وضعیتی مابین سنت و مدرنیته در نوسان است، طبیعتاً آلت حضور در فضایی دلکش همچون آرامگاه سعدی و دل سپردن به نسیم لبریز از عطر مسنّاه بهار نارنج های اردیبهشت های شیراز، دیدار یاران همراه و چند نوشیدن از متفکران و سعدی پژوهان حظ وافر و بی بدیلی است. اما به تاکنون از تحمل شرایط بحرانی ناخوانسته، حضور در فضاهای مجازی، بهترین گزینه برای پاسداشت این روز است و البته مؤثر!

ارائه سخنرانی های ناب، تلاوت سعدیانه، موسیقی و آواز بر مبنای حکایات و اشعار سعدی، دکلمه و شعرخوانی، کلیپ هایی با موضوع سعدی؛ حضور هنرمندان و سعدی پژوهان در برنامه های زنده شبکه های مجازی، متن خوانی کلیات سعدی، انیمیشن های کوتاه با موضوع سعدی و... همه گزینه هایی است که امکان ارائه و بهره مندی آن در فضاهای مجازی فراهم است. با نگاهی به آمار کاربران فضاهای مجازی و بسامد بالای آن، طبیعتاً این اتفاق، شنانی کاربردی و مؤثر است؛ هم به لحاظ توسعه فرهنگی و هم به جهت تعدیل روحیه مردمانی که امروز، تلخی رویدادی ناخوانسته را تجربه می کنند.

این اتفاق فرهنگی، فرصت مناسبی است که به ترویج قدرزهای شیخ بزرگ سعدی شیرازی پرداخته، به یاد بیاوریم که در تنگنا و دشواری روزهای کنونی، دستان یاریگری باشیم به سوی هموطنان خویش؛ چرا که:

کسی نیک بیند به هر دو سرای
که نیکی رساند به خلق خدای

مشارکت جمعی همه ارگان های فرهنگی، انجمن ها، مؤسسات و رسانه ها، همچون مرکز سعدی شناسی، صدا و سیما، دانشگاهها، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی، سازمان میراث فرهنگی و گردشگری، سازمان فرهنگی شهرداری، روزنامه ها، سایتهای مجازی فردی و گروهی و... در این رویداد، می تواند زیرساختی بنیادین برای راهبری این امر باشد.

دکتر فرخ نیازکار

خبر

چگونه با دست خالی جهان را تغییر دهیم؟

این روزها که از ما خواسته شده با در خانه ماندن و حفظ فاصله اجتماعی، زنجیره شیوع کرونا را بشکنیم و این گونه در خانه یک بحران جهانی سهیم باشیم، شاید برایمان سوال شود که ما حقیقتا چقدر می توانیم در تغییر جهان موثر باشیم؟ حتی بعد از پایان همه گیری کرونا و بازگشت به زندگی های عادی جدید و مواجهه با همه چیزهایی که دوست داریم...

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، ماندانا ماتا گاهنامه در حال تجدید چاپ است، ما در است به دلیل همین ناگاهی تاثیری که می خواهیم، نمی گذاریم. اگر یک چیدستی جادویی داشته باشیم، احتمالا هر کدام از ما می خواهیم چیزهایی را در جهان عوض کنیم. اما در سیاره ای با میلیاردها انسان، چه شاشی برای ایجاد تغییر داریم؟

جان پل فلینتوف مولف، نویسنده و گوینده رادیو تلویزیون است. دوره گزارشگری پژوهشی گذرانده و سال ها در فایننشال تایمز و سافدی تایمز کار کرده است. او در زمینه کارهایش برنده جوایزی شده و فعالیت هایش به تغییراتی در سیاست دولت انگلستان منجر شده است. او در کتاب «چگونه جهان را تغییر دهیم» نخست معتقد است که باید بر ناامیدی اینکه برای جهان کاری از ما ساخته نیست غلبه کنیم. در اولین گام، با آگاه شدن به این واقعیت که ما مدام در حال تغییر دادن جهان و تاثیرگذاری بر آن هستیم.

کتاب چگونه جهان را تغییر دهیم؟ از مجموعه کتاب های مدرسه زندگی است. مدرسه زندگی، موسسه ای در لندن است که آن دیوانتن، فیلسوف و نویسنده بریتانیایی آن را تاسیس کرده است. این موسسه علاوه بر برگزاری کلاس، کتاب هایی منتشر می کند که مدفشان به کار بستن فلسفه، هنر، ادبیات، روانشناسی و... در زندگی روزمره است. هدف این مجموعه به گفته موسس آن، کند و کاو در پرسش های اساسی زندگی است. چگونه جهان را تغییر دهیم، اینتا ما را تشویق می کند بر ناامیدی چیره شویم و بدانیم برای تغییر در جهان گاه ساده ترین و دم دستی ترین کارهایی که از ما برمی آید، تاثیرات بزرگی به دنبال دارد. فلینتوف در ابتدای راه از ما می خواهد اینتا انگیزه مان را روشن کنیم؛ ببینیم چه می خواهیم و تعریفمان از چیزی که می خواهیم تغییر دهیم چیست، و به چه چیزهایی برای تحقق آن نیاز داریم.

او مثال های بسیاری از امور کوچکی می آورد که جریانساز شدند و روندی ناعادلانه را متوقف کردند. مثلا در طول جنگ جهانی دوم، وقتی نواختن جاز امریکایی در آلمان ممنوع شد، آهنگسازان آلمانی با جایگزین کردن اسپرهای آلمانی برای آهنگهایی که دوست داشتند، این ممنوعیت را زیر پا گذاشتند یا در نروژ، شهروندان این کشور سربازان آلمانی را نادیده می گرفتند و در اتوبوس و ترامواو کنارشان نمی نشستند و در هلند حدود ۲۵ هزار یهودی و بسیاری از آنان به دست غیریهودیان، به طور موفقیت آمیز مخفی شدند. فلینتوف می نویسد: «هم چند بعضی از اقدامات پیش پاافتاده مثل نواختن جاز امریکایی، آدم را به خنده می اندازد، اما همان طور که می بینید حتی کوچکترین اقدام مخالف حکومت این قابلیت را دارد که الهام بخش دیگران باشد. اگر به خاطر این شکست های جزئی نبود، حکومت هیتلر حتی می توانست بدتر از آن چیزی باشد که واقعا بود.»

فلینتوف معتقد است اگر فکر می کنید تلاش هایتان ممکن است تعیین کننده نباشد، باز هم لازم است تلاش کنید، اما از طرف دیگر تاکید می کند که «تا ندانید چه چیزی را می خواهید درست کنید، در نهایت هیچ کاری از پیش نمی برید.» او معتقد است که پس از روشن شدن هدف، امید به کارمان می آید، اما امید ایدهای ذهنی نیست، بلکه دعوت به عمل است.

او می گوید باید تغییری را ایجاد کنیم، که ما را به شوق می آورد و می توان روند تغییر را با هنر و سرگرمی در هم آمیخت. «وقتی خلاقانه با جهان سرگرم میم، یعنی داریم روی آن اثر می گذاریم.»

بخشی از مسئله تجدید چهان، مربوط به توجه به علایق و مهارت های خودمان می شود.»

فلینتوف در کتاب چگونه جهان را تغییر دهیم، مسئله تغییر جهان را که امری بزرگ و غیر قابل دسترس به نظر می رسد، شرح می دهد و آن را به ایدهای در دسترس و ممکن بدل می کند؛ برای مخاطبانی که در ابتدا برایشان سخت است که باور کنند، در تمام طول مدت زندگیشان در حال تاثیرگذاری بر جهانند.

کتاب چگونه جهان را تغییر دهیم را مهرناز شیرازی عدل ترجمه و نشر هنوز با موافقت آن دیوانتن منتشر کرده است.

یادداشت

دورکاری کارکنان در قرن ۲۱

ابداع سیستم های مدیریتی نوین نقش مهمی در پایین آمدن قیمت تمام شده محصول و نیز هزینه های ملی کشورها ایفا کرده است. مدیران و کارکنان سازمان ها نه تنها باید در برابر محیط متغیر عصر حاضر سازگار باشند، بلکه باید توانایی تشخیص به موقع مشکلات و به کارگیری آخرین متدها و برنامه های نوین مطابق با شرایط متغیر جدید را هم دارا باشند.

در قرن حاضر در حالی که رشد و توسعه تکنولوژی های ارتباطی به کمال رسیده، مشاهده می شود، بسیاری از شرکت های پیشرو هنوز هم طرفدار تجمع کارکنان در یک نقطه و کارکردن با حضور فیزیکی زیر یک سقف هستند و تغییر در شرایط کار متطبق بر امکانات پیشرفته ارتباطی را برنمی تابند. همچنین در بسیاری از کشورها به دورکاری کارکنان سازمان های دولتی و موسسات خصوصی به عنوان یک ضرورت ملی توجه کافی نشده است.

در حالی که جلوگیری از صرف وقت و هزینه برای رفت وآمدهای بیهوده همراه با تبعات مختلف آن از لحاظ هزینه های انرژی و سوخت، فشار بر محیط زیست شکننده، سرکاهش بهداشتی و بهبود وضعیت ترافیک شهرها، از جمله دلایل بسیاری از محدودیت های آموزشی و تبادل اطلاعاتی و فرهنگی را پشت سر می نهد و دسترسی آسان و همگانی را برای تمام ستین، با سلیقه ها و مهارت های گوناگون، فراهم می کند.

کافی است به یاد بیاوریم که انسان موجودی اجتماعی است و از این منظر نه تنها شخصیت او در اجتماع شکل می گیرد، بلکه بر اجتماع پیرامون خود نیز تاثیرگذار است. در سال های اخیر با وجود پدیده اینترنت و فضای مجازی، بسیاری از مفاهیم مرتبط با سبک زندگی انسان ها از جمله تعاملات فردی و اجتماعی دستخوش تغییراتی شگرفی شده، با باز معنایی متیت و متقی، حال اگر برای این اجتماعات مجازی، برنامه ریزی درست و متقلبی نی داشته باشیم؛ بروند ما نیز بی شک، درست و تاثیرگذار خواهد بود. با این پیش فرض، در اندک زمانی خواهیم دید که این اجتماعات مجازی ما تبدیل به شبکه های گسترده خواهد شد که با هدف مشخصی، پدیدار شده و ساختارهای ارتباطی ما را در می گیرد؛ این اتفاق اما چنانکه گفتم، نیازمند برنامه ریزی و زیر ساختی درست و بنیادین است.

حال با توجه به گستره پتانسیل این فضاها، باید بتوانیم در ترویج متفسیات فرهنگی خود، از آنها بهره مندی بیشتری داشته باشیم؛ و چه آغازی زیباتر از باموز سعدی، شاعر بلندآوازه ایران زمین، که اندیشه اش و کلامش مایه مباهات نسل آدمی است.

اگرچه در جامعه ای ملتد جامعه ما که همچنان در وضعیتی مابین سنت و مدرنیته در نوسان است، طبیعتاً آلت حضور در فضایی دلکش همچون آرامگاه سعدی و دل سپردن به نسیم لبریز از عطر مسنّاه بهار نارنج های اردیبهشت های شیراز، دیدار یاران همراه و چند نوشیدن از متفکران و سعدی پژوهان، حظ وافر و بی بدیلی است. اما به تاکنون از تحمل شرایط بحرانی ناخوانسته، حضور در فضاهای مجازی، بهترین گزینه برای پاسداشت این روز است و البته مؤثر!

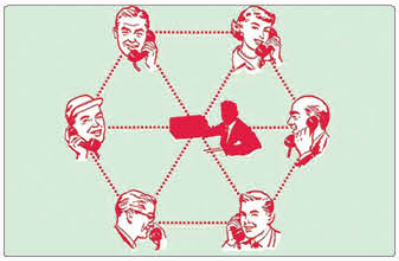
ارائه سخنرانی های ناب، تلاوت سعدیانه، موسیقی و آواز بر مبنای حکایات و اشعار سعدی، دکلمه و شعرخوانی، کلیپ هایی با موضوع سعدی؛ حضور هنرمندان و سعدی پژوهان در برنامه های زنده شبکه های مجازی، متن خوانی کلیات سعدی، انیمیشن های کوتاه با موضوع سعدی و... همه گزینه هایی است که امکان ارائه و بهره مندی آن در فضاهای مجازی فراهم است. با نگاهی به آمار کاربران فضاهای مجازی و بسامد بالای آن، طبیعتاً این اتفاق، شنانی کاربردی و مؤثر است؛ هم به لحاظ توسعه فرهنگی و هم به جهت تعدیل روحیه مردمانی که امروز، تلخی رویدادی ناخوانسته را تجربه می کنند.

این اتفاق فرهنگی، فرصت مناسبی است که به ترویج قدرزهای شیخ بزرگ سعدی شیرازی پرداخته، به یاد بیاوریم که در تنگنا و دشواری روزهای کنونی، دستان یاریگری باشیم به سوی هموطنان خویش؛ چرا که:

کسی نیک بیند به هر دو سرای
که نیکی رساند به خلق خدای

مشارکت جمعی همه ارگان های فرهنگی، انجمن ها، مؤسسات و رسانه ها، همچون مرکز سعدی شناسی، صدا و سیما، دانشگاهها، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی، سازمان میراث فرهنگی و گردشگری، سازمان فرهنگی شهرداری، روزنامه ها، سایتهای مجازی فردی و گروهی و... در این رویداد، می تواند زیرساختی بنیادین برای راهبری این امر باشد.

دکتر فرخ نیازکار



بهره وری، افزایش روحیه، افزایش کیفیت زندگی و کار، افزایش استقلال، افزایش اوقات فراغت و رسیدگی به خانواده، افزایش رضایت شغلی، افزایش مهارت های فنی، حوادث کمتر، افزایش فعالیت های اجتماعی، کاهش زمان رفت وآمد به محل کار، ذخیره مالی به واسطه عدم پرداخت بابت سوخت و پارکینگ می شود.

بسیاری از کارکنان موسسات دولتی، تولیدی و خدماتی می توانند با حضور چند ساعت یا چند روز در هفته برای هماهنگی های لازم در محل کار، بقیه زمان خود را در منزل یا در یک مکان خاص در نزدیک محل زندگی خود به دور از تنش های ساعات رفت وآمد به محل کار کارهای محوله را به نحواحسن انجام دهند به این ترتیب دولت و موسسات خصوصی از هزینه های کلان اداری به میزان زیادی رهایی می یابند و با کارکنان کمتری انجام کارها میسر می شود و کارکنان کمتر یعنی صرفه جویی موسسه افزایش می یابد. شهرداری ها هم از صرف هزینه های کلان حمل ونقل عمومی و سایر خدمات عمومی شهری به میزان زیادی رهایی می یابند و منابع صرف بهبود وضعیت موجود می شود. دولت هم صرفه جویی های بدست آمده از بخش های بهداشت عمومی، انتظامی و... را صرف ردیف های بودجه ای مفیدتر می کند وقتی کارکنان روزانه بین یک تا سه ساعت وقت خود را برای رفت وآمد صرف نکنند، انرژی و روحیه بهتری برای انجام امور محوله خواهند داشت و می توانند کارایی خود را افزایش دهند بدیهی است که کنترل کارایی کارکنان می تواند چالش جدیدی برای مدیران باشد. امکان دارد بعضی از مدیران موسسات دلیل عدم توجه خود به دورکاری را کاهش رفتار سازمانی متیت کارکنان موسسه به دلیل دور بودن از محل کار و قطع ارتباط روزمره قید کنند. این بهانه ای بیش نیست چون ارتباط روزمره با ابزارهای نوین امروزه قابل دسترس است. اندازه گیری نتایج کار توسط مدیران و تفکیک کیفیت انجام امور می تواند متجر به افزایش رفتار سازمانی متیت کارکنان موسسه شود. از طرف دیگر چون مدیران می توانند با کنترل عملیات، افراد پرباره را از سایرین تشخیص بدهند بتوانیم اعلام عمومی و دوره ای آن باعث افزایش رفتار سازمانی متیت و انگیزه بیشتر در بسیاری از کارکنان می گردد خواهد شد.

از طرف دیگر مدیران می توانند با تعیین میزان استاندارد کار روزانه کارکنان خود را برای استفاده از وقت آزادشان در جهت ارائه راه حل های خلاقانه آزاد بگذارند و این خود باعث رشد خلاقیت های جدید برای کارکنان خلاق و رقابت پذیر در سازمان خواهد شد و تشویق کارکنان خلاق، رفتار سازمانی متیت کارکنان را افزایش خواهد داد. مدیران موسسات برای شرایط جدید باید آمادگی لازم را داشته باشند به ویژه اینکه باید با دید مثبت و خلاق با این شرایط جدید کاری برخورد کنند و آن را فرصت خوبی برای ارتقای سطح تکنولوژیک سازمان تلقی کنند. آنها با ایجاد احساس امنیت شغلی برای کارکنان و در نظر گرفتن مزایای بیشتر برای دورکاران می توانند باعث ترغیب بیشتر به پذیرش دورکاری توسط کارکنان شوند.

همچنین در زمان انتخاب افراد برای پروژه دورکاری سعی شود بیشتر افرادی انتخاب شوند که از سطح بالایی از امیدواری و خوش بینی برخوردار هستند که باعث بهره وری و موفقیت دورکاران در عمل شود. ضمنا با توجه به تاثیر آموزش بر افزایش سرمایه روانشناختی پیشنهاد می شود که برای احساس رضایت شغلی بالاتر، دوره های آموزشی برای دورکاران با کسانی که تمایل به پذیرش دورکاری دارند، در نظر گرفته شود تا بهره برداری بیشتری از مختلف سازمان از مدیر تا کارمند عادت دارند از چالش های جدید پرهیز کنند و دور بمانند. بنابراین مدیران ارشد جدید باید تشویق های همه رده های سازمان از بالا تا پایین را به رسمیت بشناسند. جلسات توجیهی کافی در این رابطه داشته باشند و از تشویق های متعدد مادی و غیرمادی در این زمینه زیاد استفاده کنند تا اطمینان حاصل شود سازمان آنها با دورکاری به اندازه کافی انطباق پیدا کرده است. اندازه گیری موفقیت دورکاری کارکنان را می توان با مقیاس افزایش رفتار متجب سازمانی کارکنان و میزان افزایش بهره وری سازمان اندازه گرفت چون این سه با هم رابطه مستقیم دارند. اگر دورکاری رضایت و وفاداری و بهره وری کارکنان را افزایش نداده باشد برای رسیدگی و مقابله با پسماندهای پزشکی حمایت نمایید.

علیرغم محدودیت های وضع شده در بسیاری از کشورهایی که UNEP در آن حضور دارد، اما برنامه محیط زیست ملل متحد با در نظر گیری دستورالعمل ها و توصیه های مراجع ذی صلاح ملی و سازمان بهداشت جهانی، همچنان فعال و غیر تعطیل است. ما در برنامه محیط زیست ملل متحد به وظیفه اصلی خود در تسهیل نمودن حاکمیت محیط زیست جهانی با برقراری مجراهای مجازی برای بحث و تبادل نظرات متعهد بوده ایم و اینجا بدان دلیل است که در نهایت امر، سلامت انسان و سلامت زمین کاملا بهم پیوسته هستند.

ما در برنامه محیط زیست ملل متحد با همکاری شرکای خود در حال ایجاد داشتن مبتنی بر علم در مورد ارتباط فی مابین اکوسیستم پایدار، محیط زیست، طبیعت و سلامت انسان هستیم که شامل بیماری های مشترک انسان و دام نیز می شود و این فعالیت دقیقاً به دلیل ماهیت بهم پیوسته زندگی در این سیاره است. اذا ایجاد «چارچوب تنوع زیستی بعد از ۲۰۲۰» بسیار پراهمیت بوده و ما متعهد به تلاش برای تحقق این امر هستیم.

در شرایط پس از بحران کرونا زمانی که دولت ها بسته های حمایتی برای ایجاد شغل، کاهش فقر و نیز رشد و توسعه اقتصاد تصویب کرده و ارایه می دهند، برنامه محیط زیست ملل متحد کشورهای عضو و شرکایش را در «جارسازی بهتر گذشته» و از طریق استفاده بهینه از موقعیت برای خیزبه سوی سرمایه گذاری سبز یاری می رساند. همچنین سرمایه گذاری برای انرژی های تجدیدپذیر، خانه های هوشمند، تدارکات دولتی سبز، حمل و نقل عمومی با رعایت اصول و استانداردهای تولید و مصرف پایدار یاری می رساند.

دبیر اجرایی برنامه محیط زیست ملل متحد پیالیه صادر کرد.

در بیانیه اینگر اندرسون، در شرایط بحرانی شیوع کرونا آمده است: بدتوسیله برنامه محیط زیست ملل متحد با میلیاردها انسان در سرتاسر زمین که از آسیب های بیماری همه گیر کرونا رنج می برند اعلام همبستگی می کند.

از میلیون ها نفر متخصصان مراقبت های بهداشتی و نیز اعضای خانواده، سازمان ملل چون سازمان بهداشت جهانی صمیمانه قدردانیم که در مواجهه با بزرگترین بحران بشر بعد از جنگ جهانی دوم و برای مراقبت از ما به طور شبانه روزی در تلاش و فعالیت هستند.

اولویت نخست و بلامنازع در این شرایط محافظت از مردم از طریق محدود کردن و کنترل شیوع ویروس کووید ۱۹ است. با درک این حقیقت که واکنش دست درازان محیط زیست در برابر این ویروس از الزامات است. آمادهایم تا با در اختیار قرار دادن دانش و تجربیات فنی در حوزه مدیریت پسماندهای شیمیایی و خطرناک برای کشورهای عضو و شرکای خط مقدم سازمان ملل متحد، از ایشان برای رسیدگی و مقابله با پسماندهای پزشکی حمایت نماییم.

علیرغم محدودیت های وضع شده در بسیاری از کشورهایی که UNEP در آن حضور دارد، اما برنامه محیط زیست ملل متحد با در نظر گیری دستورالعمل ها و توصیه های مراجع ذی صلاح ملی و سازمان بهداشت جهانی، همچنان فعال و غیر تعطیل است. ما در برنامه محیط زیست ملل متحد به وظیفه اصلی خود در تسهیل نمودن حاکمیت محیط زیست جهانی با برقراری مجراهای مجازی برای بحث و تبادل نظرات متعهد بوده ایم و اینجا بدان دلیل است که در نهایت امر، سلامت انسان و سلامت زمین کاملا بهم پیوسته هستند.

ما در برنامه محیط زیست ملل متحد با همکاری شرکای خود در حال ایجاد داشتن مبتنی بر علم در مورد ارتباط فی مابین اکوسیستم پایدار، محیط زیست، طبیعت و سلامت انسان هستیم که شامل بیماری های مشترک انسان و دام نیز می شود و این فعالیت دقیقاً به دلیل ماهیت بهم پیوسته زندگی در این سیاره است. اذا ایجاد «چارچوب تنوع زیستی بعد از ۲۰۲۰» بسیار پراهمیت بوده و ما متعهد به تلاش برای تحقق این امر هستیم.

در شرایط پس از بحران کرونا زمانی که دولت ها بسته های حمایتی برای ایجاد شغل، کاهش فقر و نیز رشد و توسعه اقتصاد تصویب کرده و ارایه می دهند، برنامه محیط زیست ملل متحد کشورهای عضو و شرکایش را در «جارسازی بهتر گذشته» و از طریق استفاده بهینه از موقعیت برای خیزبه سوی سرمایه گذاری سبز یاری می رساند. همچنین سرمایه گذاری برای انرژی های تجدیدپذیر، خانه های هوشمند، تدارکات دولتی سبز، حمل و نقل عمومی و همگی با رعایت اصول و استانداردهای تولید و مصرف پایدار.

این اقدامات مدیریت صحیح پسماندهای خطرناک پزشکی و شیمیایی، حفاظت مقتدرانه و جهانی از محیط زیست و تنوع زیستی، تعهد آشکار به «جارسازی بهتر گذشته» به ایجاد شغل های سبز، تسهیل حرکت بسوی آینده ای کاربین خنثی، رفاه اجتماعی، اقدامات برای الزامات قانونی و دولتی و... با رفع نیازهای خانواده ملتد خرید قلام مورد نیاز از فروشگاه های مجازی، باید نتیجه الزامی پیشرفت تکنولوژی های ارتباطی باشد.

بدیهی است که شرایط جدید مسائل و مشکلات جدیدی هم با خود به همراه داشته باشد که ضروری است با دریات و هوشمندی و البته با تجهیزات نوین رفع شود.

چه در زمان شیوع ویروس کرونا و چه در هر زمان دیگری، یکی از موارد کلیدی دورکاری ارتباط شفاف کارکنان با مدیران است تا بدانند طرفین دقیقا چه انتظاری از هم دارند.

نویسنده مهدی نظیفی

برگه

باور کنید زندگی ارزش زیستن و ادامه دادن را دارد. این باور به خلق حقایق کمک خواهد کرد.

ویلیام جیمز

اوقات شرعی فردا

اذان صبح	طلوع آفتاب	اذان ظهر	غروب آفتاب	اذان مغرب
۰۴:۵۹	۰۶:۳۰	۱۳:۰۶	۱۹:۴۱	۲۰:۰۰

خواندنی

هر صبح گنجشکی، لب ایوان خانه
سر می دهد آوازه ی شادمانه
او می سراید تا فضای صبحدم را
هر لحظه رنگین تر کند با هر ترانه

فریدون مشیری

۲۴ ساعت

امروز با حافظ

به بوی زلف تو گر جان به باد رفت چه شد
هزار جان گرامی فدای جانانه
من رمیده ز غیرت ز پا فتادم دوش
نگار خویش چو دیدم به دست بیگانه

پرنده جراید

۱۷ آوریل؛ روز جهانی خفاش ها مبارک!

نشنال دیلی کالتر- ۱۷ آوریل روز جهانی خفاش است. در واقع این روز به ما یادآوری می کند که خفاش ها چقدر در زندگی روزمره ما دارای نقش هستند.

۱۷ آوریل، روز جهانی قدردانی از خفاش ها است. آوریل همچنین بهترین زمان برای مشاهده خفاش ها است. می ناید چرا؟ چون این فصل زمان اتمام خواب زمستانی و آغاز بیدار شدن آن هاست و طبیعی است دیدن رفتار اجتماعی خفاش ها زمان مناسبی است تا از آنان نکاتی را بیاموزیم.

این نکته را بدانید و همه جا بگویید که خفاش ها مهمترین حشره کش های طبیعی دنیا هستند. چون ۷۰ درصد خفاش های تمام جهان حشره خورند. هر خفاش در هر ساعت توانایی دارد تا ۱۰۰۰ پشه را بخورند و انسان ها و دام ها را از شر آزار این حشره نجات دهند.

چند ویژگی مهم خفاش ها و تاثیر آن ها بر طبیعت و زندگی انسان برخی از گونه های خفاش ها تا ۴۰ سال عمر می کنند.

خفاش ها می توانند در تاریکی ببینند و از حس شنوایی قدرتمند خود استفاده کنند.

توانایی یک خفاش در پرواز آنها را متحصر به فرد می کند. در دنیای پستانداران، فقط خفاش ها به طور طبیعی قادر به پرواز واقعی و پایدار هستند.

بیش از ۱۲۰۰ گونه از خفاش های شناخته شده وجود دارد.

تقریبا ۷۰ درصد خفاش ها حشرخوار هستند.

خفاش ها در اندازه های مختلف رشد می کنند. یکی از بزرگترین خفاش ها خفاش Giant Golden-Crown Fox با وزن حداکثر ۴ پوند با طول بال تا ۵ یا ۶ اینچ است.

در کنار راکون و سمور آبی، خفاش ها تمیزترین پستانداران دنیا محسوب می شوند.

یک کلونی از ۱۵۰ خفاش بزرگ برلون هر تابستان از کشاورزان در برلیر ۳۳ میلیون پایبشتر گوم رشه محافظت می کند.

اما کرونا...

غلامرضا قرنوش، غلامحسین علی شیری، سید رضا حسینی دیجوه و علیرضا جلالی فراهانی در یک مطالعه مروری به پژوهش هایی که مرتبط با کرونا ویروس در جهان انجام شده دانستفاند در بخشی از مقاله این محققان آمده است: «بررسی اپیدمیولوژیک موارد ابتلا به پنومونی کرونا ویروس نوین ۲۰۱۹ نشان داد که بسیاری از موارد، در معرض بازار غذاهای دریایی Huanan در ووهان چین قرار داشتفاند. گزارش سازمان بهداشت جهانی نیز بیان می کند که کرونا ویروس نوین-۲۰۱۹ در نمونه های محیطی جمع آوری شده از بازار غذاهای دریایی هالان تشخیص داده شده است. اما هنوز به طور کامل مشخص نشده که چه گونه های خاصی از حیوانات حامل کرونا ویروس نوین ۲۰۱۹ باشند. ۳۳ مورد از ۵۸۵ نمونه زیست محیطی موجود در بازار غذاهای دریایی هالان برای کرونا ویروس نوین ۲۰۱۹ مثبت بودند. برخی از این موارد شامل انواع حیوانات زنده ملتد جوجه تیغی، گوگن، مار، لاک پشت، پرنده و احتمالا موجه خوار هستند اما خفاش ها را در بر نمی گیرد»

روز خفاش مبارک -

حمایت سازمان ملل متحد از سرمایه گذاری سبز

پایگاه اطلاع رسانی سازمان حفاظت محیط زیست- برنامه محیط زیست ملل متحد کشورهای عضو و شرکایش را در بازسازی بهتر گذشته از طریق استفاده بهینه از موقعیت برای خیز به سوی سرمایه گذاری سبز همچون سرمایه گذاری برای انرژی های تجدیدپذیر، خانه های هوشمند، تدارکات دولتی سبز، حمل و نقل عمومی با رعایت اصول و استانداردهای تولید و مصرف پایدار یاری می رساند.

دبیر اجرایی برنامه محیط زیست ملل متحد پیالیه صادر کرد.

در بیانیه اینگر اندرسون، در شرایط بحرانی شیوع کرونا آمده است: بدتوسیله برنامه محیط زیست ملل متحد با میلیاردها انسان در سرتاسر زمین که از آسیب های بیماری همه گیر کرونا رنج می برند اعلام همبستگی می کند.

از میلیون ها نفر متخصصان مراقبت های بهداشتی و نیز اعضای خانواده، سازمان ملل چون سازمان بهداشت جهانی صمیمانه قدردانیم که در مواجهه با بزرگترین بحران بشر بعد از جنگ جهانی دوم و برای مراقبت از ما به طور شبانه روزی در تلاش و فعالیت هستند.

اولویت نخست و بلامنازع در این شرایط محافظت از مردم از طریق محدود کردن و کنترل شیوع ویروس کووید ۱۹ است. با درک این حقیقت که واکنش دست درازان محیط زیست در برابر این ویروس از الزامات است. آمادهایم تا با در اختیار قرار دادن دانش و تجربیات فنی در حوزه مدیریت پسماندهای شیمیایی و خطرناک برای کشورهای عضو و شرکای خط مقدم سازمان ملل متحد، از ایشان برای رسیدگی و مقابله با پسماندهای پزشکی حمایت نماییم.

علیرغم محدودیت های وضع شده در بسیاری از کشورهایی که UNEP در آن حضور دارد، اما برنامه محیط زیست ملل متحد با در نظر گیری دستورالعمل ها و توصیه های مراجع ذی صلاح ملی و سازمان بهداشت جهانی، همچنان فعال و غیر تعطیل است. ما در برنامه محیط زیست ملل متحد به وظیفه اصلی خود در تسهیل نمودن حاکمیت محیط زیست جهانی با برقراری مجراهای مجازی برای بحث و تبادل نظرات متعهد بوده ایم و اینجا بدان دلیل است که در نهایت امر، سلامت انسان و سلامت زمین کاملا بهم پیوسته هستند.

ما در برنامه محیط زیست ملل متحد با همکاری شرکای خود در حال ایجاد داشتن مبتنی بر علم در مورد ارتباط فی مابین اکوسیستم پایدار، محیط زیست، طبیعت و سلامت انسان هستیم که شامل بیماری های مشترک انسان و دام نیز می شود و این فعالیت دقیقاً به دلیل ماهیت بهم پیوسته زندگی در این سیاره است. اذا ایجاد «چارچوب تنوع زیستی بعد از ۲۰۲۰» بسیار پراهمیت بوده و ما متعهد به تلاش برای تحقق این امر هستیم.

در شرایط پس از بحران کرونا زمانی که دولت ها بسته های حمایتی برای ایجاد شغل، کاهش فقر و نیز رشد و توسعه اقتصاد تصویب کرده و ارایه می دهند، برنامه محیط زیست ملل متحد کشورهای عضو و شرکایش را در «جارسازی بهتر گذشته» و از طریق استفاده بهینه از موقعیت برای خیز به سوی سرمایه گذاری سبز یاری می رساند. همچنین سرمایه گذاری برای انرژی های تجدیدپذیر، خانه های هوشمند، تدارکات دولتی سبز، حمل و نقل عمومی و همگی با رعایت اصول و استانداردهای تولید و مصرف پایدار.

این اقدامات مدیریت صحیح پسماندهای خطرناک پزشکی و شیمیایی، حفاظت مقتدرانه و جهانی از محیط زیست و تنوع زیستی، تعهد آشکار به «جارسازی بهتر گذشته» به ایجاد شغل های سبز، تسهیل حرکت بسوی آینده ای کاربین خنثی، رفاه اجتماعی، اقدامات برای الزامات قانونی و دولتی و... با رفع نیازهای خانواده ملتد خرید قلام مورد نیاز از فروشگاه های مجازی، باید نتیجه الزامی پیشرفت تکنولوژی های ارتباطی باشد.

بدیهی است که شرایط جدید مسائل و مشکلات جدیدی هم با خود به همراه داشته باشد که ضروری است با دریات و هوشمندی و البته با تجهیزات نوین رفع شود.

چه در زمان شیوع ویروس کرونا و چه در هر زمان دیگری، یکی از موارد کلیدی دورکاری ارتباط شفاف کارکنان با مدیران است تا بدانند طرفین دقیقا چه انتظاری از هم دارند.

نویسنده مهدی نظیفی

SMS
۳