یادداشت

تلاش برای تغییر با عذرخواهی از ناکامی‌های گذشته

در گذشته تغییر سازمان یافته یک تجربه مقطعی بود اما امروزه مدیریت تحول دائمی، مهارتی است که اکثر مدیران به آن نیاز دارند. مدیریت تغییرات، شیوه مدیریت جدیدی است که انجام آن به مراتب دشوارتر است.

با وجود دانش گسترده ما در مورد این موضوع، میزان عدم موفقیت برای ایجاد تغییر سازمان یافته همچنان بالاست. رایج‌ترین مواقعی که سازمان‌ها با آن مواجه هستند عبارتند از: عدم تلاش مستمر در بلندمدت، اولویت‌های رقابتی و کمبود منابع. اما برخی از بنرهای شکست مدت‌ها قبل از اجرای تغییر ریخته شده و بعضی از پیشگامان پیش از اینکه فکر کنند، شکست خورده‌اند. یک مشتری اجرایی که من سال‌ها با وی کار کردم - بگذارید او را کریگ صدا کنیم [1] مثالی به ما ارائه می‌دهد. کریگ از آخرین شغل خود برای تحول سیستم عملیاتی متسوخ شرکت دیگری استعفا داد. وی که یک متخصص سازماندهی مجدد مقطعی است، ارزیابی جامعی برای درک مسائل مهم انجام داد و متوجه شد دو مدیر مختلف طی پنج سال گذشته، یازده تلاش به منظور ایجاد تغییر در سیستم آغاز کرده‌اند که دو سازماندهی مجدد، به‌روزرسانی کارخانه و ایجاد سه سکوی فناوری شامل آن می‌شد که تمام آنها نتوانستند دستاوردهای قابل توجهی داشته باشند. کریگ اولین مدیر عملیاتی بود که از خارج سازمان وارد شد. بنابراین وی این مساله را به‌عنوان چالشی هیجان‌انگیز قلمداد و برنامه‌ای را برای اجرا تهیه کرد. اگرچه او به روش‌های موفقیت‌آمیز قبلی خود، اطمینان داشت اما واکنش بدبینانه و بی‌تفاوت تیم وی باعث تاخیر شد. تغییر زدگی و خستگی ناشی از تغییر بیش از حد، یکی از شایع‌ترین دلایل عدم موفقیت است. این موضوع به‌طور معمول هنگامی رخ می‌دهد که چند تغییر به‌طور همزمان انجام می‌شود و در نتیجه به‌طور همزمان شکستی می‌خورند.

این موضوع غیر معمول نیست. اگر شما در حال ایجاد تغییر بزرگ در هر سازمانی هستید، احتمالا در حال انجام و تکرار شکست‌های قبلی هستید. تا زمانی که متوجه عدم موفقیت‌هایی که کارمندان شما با آن روبه رو شده‌اند نشوید، باور نمی‌کنند که ایجاد تغییر مجدد، نتیجه‌بخش باشد. برای بازسازی انعطاف‌پذیری و به‌دست آوردن اعتماد آنها باید برای ایجاد تحول سه قدم مهم بردارید. مشکلات گذشته را تصدیق کنید. هیچ کس متکل ایجاد تغییرات را بیش از کسانی که قبلا شکست آن را متاهده کرده‌اند، درک نمی‌کند. اما بسیاری از مدیران پیشگام بدون اینکه مشکلات گذشته را تصدیق کنند، سعی دارند بگویند روش من اولین یا بهترین است. مدیران پیشگام بدون درک آن، تاملیدی‌های واقعی کارمندان خود را پاک می‌کنند. واقعیت این است که هر سازمانی دارای سابقه شکست است. به همین دلیل بهتر است با این فرض شروع کنیم که افراد به اهداف، با روش شما اعتماد ندارند و انتظار دارند که شما نیز شکست بخورید. وقتی کریگ از من مشاوره خواست، به وی گفتم که او باید بابت تمام تلاش‌های گذشته تیم خود عذرخواهی کند. در ابتدا او مخالفت کرد. از آنجا که شکست‌ها قبل از حضور او اتفاق افتاده بود، اما در واقع کارمندان او را به‌عنوان فردی حضور و درستکار پذیرفتند.

او به تیم خود گفت: «من می‌دانم که اقدامات پنج سال گذشته برای شما گران تمام شده است. با محاسبات من شما دهها میلیون دلار هزینه کرده‌اید. ساعت‌های زیاد و تعهد احساسی بسیاری را سرمایه‌گذاری کرده‌اید و به من گفته‌اید که نتیجه‌ای برای ارائه ندارید. اکنون می‌خواهم تلاش برای تحول جدیدی را اعلام کنم. اگر من جای شما بودم، این قضیه را فراموش می‌کردم. می‌خواهم شما بدانید که من از اینکه قربانی وعده‌های تغییر شده‌اید چقدر متاسفم. من این حق را ندارم که از شما بخواهم دوباره تلاش کنید. اما اگر به من گوش کنید، می‌خواهم به شما بگویم که چرا معتقدم این بار می‌تواند متفاوت باشد.»

طرح خود را باسند بیان کنید بیشتر مدیران اهداف تغییر خود را با درجه‌ای از ارزیابی سازمانی آغاز می‌کنند. دانستن اینکه تلاش‌های گذشته شکست خورده است، می‌تواند مفید باشد، اما دانستن اینکه چرا آنها شکست خوردند، می‌تواند اعتبار شما را بیشتر کند. هر سازمان دارای روش‌هایی است که به‌طور طبیعی تغییر را تضعیف می‌کند و شناخت سنگ‌اندازان می‌تواند به شما در مقابله با آنها کمک کند. این موضوع می‌تواند رفتار ترس یا دفع خطر باشد. می‌تواند یک ساختار سلسله مراتبی به شدت لایه لایه باشد که تغییر را دشوار می‌کند. می‌تواند ساختارهای پاداشی انعطاف‌ناپذیر باشد که تغییرات جدید را تاخوت‌اند. قلمداد می‌کند. ممکن است که استراتژی سازمان بیش از حد با تغییر فاصله داشته باشد. یکی از شایع‌ترین مشکلات، پراکندگی تغییرات تلعمه‌اند کت است. فقدان یکپارچه‌سازی تاثیر مشترک این اقدامات را تضعیف می‌کند.

یکی دیگر از موارد مهم این است که در مورد شکست‌های گذشته با تشخیص دقیق آنچه اشتباه بوده است، اشتباهات را به تیم خود بگویید. کریگ تجزیه و تحلیل کرد که هر یک از تلاش‌های گذشته در شرکت چگونه برنامه‌ریزی شده است، توسط چه کسی، چه موقع تشانه‌های شکست در تغییر متخص شد و چه چیزی مانع اصلاح این سازمان شد او بیشتر را در برنامه خود لحاظ کرد تا تنش دهد چگونه از تکرار آن اشتباهات خودداری می‌کند. صریح بودن او به از بین بردن برخی از بدبینی‌های تیم کمک کرد بیان صادقانه دلایلی که باعث شکست آنها شده بود، در واقع امید افراد را برای موفقیت با رویکرد کریگ افزایش داد. مرتبا بپرسید که چگونه برنامه شما برای تغییر با تلاش‌های گذشته متفاوت است. بسیاری از مدیران با تحولات اساسی مانند یک کمپین سیاسی رفتار می‌کنند. آنها در مسیر تبلیغات، از مزایای تغییرات می‌گویند. به اشتراک می‌گذارند که چرا کمک افراد مهم است و بدلیل سخت‌کوشی از همه تشکر می‌کنند.

در این داستان کریگ طی ۶ ماه اول ایجاد تغییرات از هر تیم در سراسر بخش عملیات بازدید کرد تا روند پیشرفت را بررسی کند. وی پرسید: «تفاوت این تغییر را با تغییرات پیشین چگونه احساس می‌کنید؟» و «آیا تصور می‌کنید راه‌های قبلی در حال تکرار هستند که برای شما نگران کننده باشد؟» کریگ با سوال از اعضای تیم در مورد تلاش‌های گذشته به کل بخش خود کمک کرد تا در مورد تغییر اطلاعات کسب کنند. این امر به آنها این امکان را می‌داد تا به مرور زمان تعهد خود را حفظ کنند.

تغییر سازمانی یکی از دشوارترین چالش‌های مدیریتی امروز است. بدون شک سازمان شما در گذشته دارای شکست‌هایی است که حتی برخی از آنها ممکن است مورد توجه شما باشد. این موضوع بیشتر، دلیلی برای مسئولیت پذیری و درس گرفتن از آنهاست. تلاش بعدی برای تغییر خود را با عذرخواهی از ناکامی‌های گذشته، خواه مقصر باشید یا نه، شروع کنید. سپس از مراحل بالا برای جلوگیری از تکرار آنها استفاده کنید.

تا اوایل بهمن ماه انجام می‌شود:

اضافه شدن ۲۰ دستگاه اتوبوس به ناوگان حمل و نقل عمومی کرج

شهردار کرج گفت: یکی از سیاست های شورا و شهرداری توسعه و نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی به منظور کاهش آلودگی هوا و ترافیک است.

به گزارش پیام آشنا، علی کمالی زاده با اشاره به تلاش شورا و شهرداری برای نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی کلانشهر کرج گفت: پیرو لایحه ای که اعضای شورای شهر برای خرید ۷۰ دستگاه اتوبوس مصوب کردند، قرارداد خرید این تعداد اتوبوس منعقد شده و پیش پرداخت اولیه نیز پرداخت شده است.

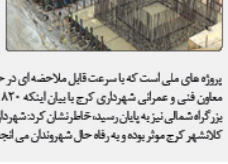
او افزود: در حال حاضر ۱۴ دستگاه اتوبوس برای شهرداری کرج پلاک شده و پیگیری های لازم برای پلاک شدن ۶ دستگاه دیگر نیز در دستور کار است.

شهردار کرج ادامه داد: امیدوار هستیم تا اوایل بهمن ماه ۲۰ دستگاه اتوبوس نو به ناوگان حمل و نقل کرج اضافه شود. کمالی زاده با اشاره به اینکه توسعه و نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی یکی از سیاست های مجموعه مدیریت شهری به منظور کاهش آلودگی هوا و ترافیک است، گفت: اهتمام ویژه‌ای برای توسعه و نوسازی ناوگان حمل و نقل وجود دارد.

این مسئول نگاه اعضای شورای پنجم به توسعه و نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی را حمایتی عنوان کرد و گفت: با حمایت اعضای شورای شهر به توسعه حداکثری این ناوگان امیدوار هستیم.

اتمام عملیات بتن ریزی یکی از مجموعه پل‌های حصارک

معاون فنی عمرانی شهرداری کرج از اتمام عملیات بتن ریزی پل B۴ از مجموعه پل های پروژه پل چندسطحی حصارک خبر داد.



به گزارش پیام آشنا، عسگر نصیری با اشاره به پایان عملیات بتن ریزی پل B۴ حصارک، گفت: پس از ۲۴ ساعت کار مستمر و شبانه روزی عملیات بتن ریزی پل B۴ به میزان حدود هزار متر مکعب به پایان رسید.

او در ادامه با اشاره به تاکید شهردار کرج در سرعت بخشیدن به اتمام پروژه های نیمه تمام، عنوان کرد: پروژه بزرگراه شمالی یکی دیگر از پروژه های ملی است که با سرعت قابل ملاحضه ای در حال انجام است.

معاون فنی و عمرانی شهرداری کرج با بیان اینکه ۸۲۰ متر مکعب بتن ریزی پدستال پایه P۱ پل B۱ بزرگراه شمالی نیز به پایان رسید، خاطرنشان کرد: شهرداری کرج در اتمام پروژه هایی که در کاهش ترافیک کلانشهر کرج موثر بوده و به رفاه حال شهروندان می انجامد، اهتمام ویژه ای دارد.

درهای گرمخانه های کرج ۲۴ ساعته باز است

جانشین معاونت خدمات شهری شهرداری کرج: شهروندان در صورت مشاهده افراد بی خانمان آن ها را به گرمخانه ها هدایت کنند.

به گزارش پیام آشنا، سیدمحمدجواد حسینی: جانشین معاونت خدمات شهری شهرداری کرج گفت: با توجه به یارش برف و برودت هوا، گرمخانه بانوان و آقایان شهرداری کرج به صورت شبانه روزی آماده ارائه خدمات (صبحانه، ناهار، شام) به افراد بی خانمان است.

او گفت: گرمخانه شاه عباسی با ظرفیت ۱۸۰ نفر ویژه آقایان و گرمخانه پارک شهید چمران با ظرفیت ۶۰ نفر ویژه بانوان است. به گفته وی شهروندان در صورت مشاهده افراد بی خانمان آن ها را به گرمخانه ها هدایت کنند. گرمخانه بانوان شهرداری کرج در پارک شهید چمران و گرمخانه آقایان در شاه عباسی واقع است.

ضرورت به‌روز آوری برنامه ملی توسعه گردشگری

باتوجه به اینکه در ماه‌های گذشته اقداماتی در خصوص تدوین سند راهبردی توسعه در کمیسیون اصلی دولت انجام شده است؛ اما در حال حاضر برنامه ملی توسعه گردشگری نیازمند به‌روزرسانی است.

به‌گزارش پیام آشنا به نقل از میراث‌آریا، مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی توسعه گردشگری در این نشست با تشریح اقدامات و دستاوردهای این اداره‌کل در سه بخش ملی، منطقه‌ای و استانی با عنوان سطوح برنامه‌ریزی توسعه گردشگری از استان‌ها خواست تا حداکثر پنج طرح بر مبنای طرح جامع استانی به‌عنوان پروژه‌های پیشران معرفی کنند.

علیرضا رحیمی با یادآوری اقدامات انجام شده برای تدوین سند راهبردی توسعه گذشته طی ماه‌های گذشته از بررسی و تصویب این سند در کمیسیون اصلی دولت در ماه جاری خبر داد و گفت: «از الزامات پیاده‌سازی و تحقق سند راهبردی، تکمیل و به‌روزآوری برنامه ملی توسعه گردشگری کشور است.» به گفته وی در حال حاضر پروژه تدوین برنامه ملی توسعه گردشگری ایران با مشارکت UNWTO، یونسکو و ذی‌نفعان ملی برای افق ۲۰۳۰-۲۰۲۰ در حال بررسی و بازنگری است.

مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی توسعه گردشگری در ادامه به تشریح اقدامات انجام شده در مورد استقرار حساب‌های اقماری گردشگری (UNWTO)، پروژه توسعه گردشگری منطقه شمال‌غرب ایران (JICA)، و همچنین تدوین استراتژی توسعه صادرات بخش گردشگری (ITC) به‌عنوان پروژه‌هایی که با همکاری‌های بین‌المللی در حال اجرا است و همچنین دستاوردهای مربوطه در ماه‌های اخیر پرداخت.

وی فعالیت‌های حوزه گردشگری در استان‌های مرزی با هماهنگی شورای امنیت ملی، توسعه گردشگری محور غرب کشور، توسعه گردشگری منطقه شمال‌غرب کشور با همکاری آژانس همکاری‌های بین‌المللی ژاپن (JICA)، توسعه گردشگری منطقه سه کشور شامل استان‌های کرمانشاه، ایلام، لرستان و همدان با هماهنگی ستاد اقتصاد مقاومتی و همچنین توسعه منطقه مکران با هماهنگی شورای توسعه سواحل مکران را از فعالیت‌ها و پروژه‌های گردشگری منطقه‌ای در این دفتر برشمرد.

براساس این گزارش در ادامه این نشست گزارش مصوبات دومین نشست معاونان گردشگری غرب کشور در راستای دستور وزیر میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی مبنی‌بر توسعه محور غرب از سوی حمیداسکندری معاون گردشگری کردستان تشریح‌شد.

وی گفت: «اکنون اقدامات مختلفی در قالب کمیته‌های پنجگانه تخصصی توسعه گردشگری غرب کشور برنامه‌ریزی و اجرا شده است.» طراحی بسته‌های سفر ترکیبی و تلفیقی، هماهنگی با آژانس‌های مسافرتی کشورهای هم‌جوار (ترکیه، عراق و..) به‌منظور ورود گردشگران، پیش‌بینی تسهیلات برای بسته‌های سفر مشترک بین استان‌های منطقه غرب کشور و ارائه تسهیلات به پروژه‌های واقع در محورهای گردشگری استان‌های غربی از جمله اقدامات صورت‌گرفته از سوی کمیته‌های مربوطه است.

شناسایی ۳۴ هزار ساختمان ناایمن در پایتخت

معاون پیشگیری سازمان آتش‌نشانی تهران از شناسایی ۳۴ هزار ساختمان ناایمن در پایتخت خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، محمود قدیری، معاون پیشگیری سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهر تهران درباره ایمنی ساختمان‌ها در شهر تهران و خلأ قانونی برای الزام افراد به رعایت ایمنی در شهر، اظهار کرد: بر اساس مصوبه شورای شهر که از سال گذشته برای طرح نظام بازرسی تصویب شد تا کنون ۳۴ هزار ساختمان ناایمن شناسایی شده‌اند اما هر چه پیش می‌رویم و تعداد بازدیدها افزایش پیدا می‌کند این تعداد بیشتر می‌شود. عجیب است که از این تعداد تا کنون حدود ۲۰۰ ساختمان ایمن‌سازی‌های لازم را به صورت کامل انجام داده‌اند. به گفته وی، از ۳۴ هزار ساختمان ناایمن شناسایی شده بیش از ۵۰ درصد ساختمان‌ها خط قرمزها را زیر پا گذاشته‌اند و وضعیت بسیار ناایمنی دارند. وی با بیان اینکه در زمینه برخورد با ساختمان‌های ناایمن و الزام مردم برای اجرای قانون خلا قانونی وجود دارد، گفت: در حال حاضر حدود پنج سال است که به این قانون رسیدگی نشده است این در حالی است که باید تا به حال این قانون به مجلس رفته و تصویب شده باشد.

معاون پیشگیری سازمان آتش‌نشانی تهران ادامه داد: طی این قانون، مرجع رسمی کشور باید تایید کند که عدم رعایت تمهیدات ایمنی یک جرم است و جریمه دارد؛ این قانون در اکثر کشورهای پیشرفته هم وجود دارد، اما متاسفانه تا به حال در کشور ما محقق نشده است. نبود این قانون زمانی احساس می‌شود که می‌بینیم پس از وقوع حادثه و جان باختن فرد یا افرادی، کسی که تمهیدات ایمنی را رعایت نکرده است محکوم می‌شود، این در حالی است که این محکومیت جبران‌کننده حادثه نیست.

آمادگی وزارت کشور برای همکاری با شوراهای آموزش و پرورش در سطوح مختلف

معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور و رئیس سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور از آمادگی وزارت کشور و خانواده بزرگ مدیریت شهری و روستایی شامل شوراهای اسلامی شهرها و شهرداریها برای همکاری، همفکری و تعامل با شوراهای آموزش و پرورش در سطوح مختلف خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی جمالی نژاد در حاشیه همایش ملی گرامیداشت هفته شوراهای آموزش و پرورش که با حضور معاون اول رئیس جمهوری در تهران برگزار شد، تصریح کرد: وزارت کشور و خانواده مدیریت شهری کشور با ۱۳۰۴ شهرداری و شورای اسلامی شهر برای اجرای تکالیف و مسئولیت های قانونی در تعامل با شوراهای آموزش و پرورش اعلام آمادگی می نماید.

وی با یادآوری این نکته که آموزش و پرورش پویا قدرت تاثیرگذاری مطلوبی بر بخش های مختلف جامعه دارد و تقویت ابعاد مختلف آموزش و پرورش باید در اولویت دستگاهها قرار گیرد، بر ضرورت پیوند شوراهای اسلامی شهر و روستا با شورای آموزش و پرورش در استانها، شهرستانها و شهرها به ویژه در کلانشهرها با کمیسیون های تخصصی و ویژه برای تحقق مفاد قانون شوراهای آموزش و پرورش از جمله کار گروه مدیریت شهری و روستائی را عنوان کرد.

تهیه برنامه اقدام مشترک در سطح محلی و ملی در حدود وظایف و تکالیف مندرج در قانون و تهیه نظام تقسیم کار بین مدیریت شهری و آموزش و پرورش در حدود قانون از دیگر پیشنهادهای معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزیر کشور بود و تاکید کرد: خانواده بزرگ مدیریت شهری و روستایی برای ارتقای کارآمدی آموزش و پرورش در گام دوم انقلاب آماده همکاری مستمر است.

بر اساس گزارش پایگاه اطلاع رسانی وزارت کشور، وی در ادامه بر تنظیم مکانیزم های مشخص برای ارائه گزارش‌های دوره ای از پیشرفت امور و نظارت بر فرآیندهای مندرج در قانون و آسیب شناسی عدم اجرای مفاد قانون شوراهای آموزش و پرورش و آئین نامه اجرائی آن و تنظیم راهکارهای مرتفع شدن مشکلات و موانع پیش رو تاکید کرد.

گزارش کوتاه

معمای پیچیده بوی نامطبوع تهران به کجا رسید؟

۱۳ ماه از انتشار بوی نامطبوع در تهران می‌گذرد اما هنوز مقصر یا مقصران اصلی آن شناسایی نشده‌اند و تقریبا هر هفته نیز یک متهم جدید به متهمان قبلی افزوده می‌شود. حالا به گفته مدیران شهری، یکی از احتمالات بوی بد، رها شدن فاضلاب خام در ۴۰۰ نقطه پایتخت است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، از زمان انتشار بوی بد در مناطقی از شهر تهران تاکنون دلایل متعددی نام برده و احتمال داده شده است؛ از آمونیاک و گوگرد گرفته تا سایت دفع پسماند در آرادکوه (مجتمعی در کیلومتر ۲۳ جاده قدیم تهران-قم، واقع در جنوب کهریزک). اما هنوز متهمی قطعی برای این مساله پیدا نشده است.

شهرداری تهران مدتی پیش چند دستگاه برای یافتن منشأ بوی نامطبوع که بسیار آزاردهنده است و شهروندان تهرانی و حتی ساکنان حومه این شهر را کلافه کرده است، خریداری کرده اما این دستگاه‌ها هنوز به کشور نرسیده‌اند که بخواهند به یافتن دلیل یا دلایل بوی بد کمکی کنند.

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران در این رابطه به فارس گفت: گزارش تهیه و در جلسه شورای شهر مطرح و مقرر شد که یک گروه کارشناسی با استفاده از نیروهای دانشگاهی تشکیل تا کاملاً بطرقاله به این موضوع رسیدگی شود.

شینا انصاری با بیان اینکه تمام سناریوهای احتمالی بررسی می‌شود، گفت: موضوع بوی نامطبوع تهران پیچیدگی‌های زیادی دارد و با موضوع آلودگی هوا متفاوت است. ممکن است آلاینده‌های منتشرشده اولیه در شرایط خاص ترکیب و باعث ایجاد آلاینده ثانویه شوند. بنابراین برای رسیدن به کانون یا کانون‌های آلایندگی باید کارهای تحقیقاتی زیادی انجام شود. او با بیان اینکه با دستگاه‌های موجود و با روش‌های آزمایشگاهی باید به موضوع رسیدگی شود، گفت: باید از تجربیات دیگر کشورها در این زمینه استفاده کرد.

انصاری با اشاره به اینکه گزارش‌هایی که قبلاً تهیه می‌شد بر اساس بهینه‌بودن و با توجه به تماس‌های نبشته شهروندان در سامانه ۱۳۷ در خصوص موضوع بو بود، گفت: یکی از سناریوهای کانون بو، جنوب تهران است البته بر اساس ثبت شکوایه‌هایی که داشتیم، بیشترین ثبت در مناطق ۱۰،۱۱ بوده و جالب است که در مناطق جنوبی که در جوار کانون بو هستند، میزان بو کمتر است و در برخی روزها اصلاً نبوده و استشمام نشده است. اما در مجموع نمی‌توان با قطعیت در این مورد صحبت کرد.

دستگاه‌هایی که هنوز به کشور نرسیده‌اند

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران گفت: ما پرسنامه‌هایی را بین ادارات محیط زیست مناطق ۲۲ گانه تهران توزیع کردیم تا در این باره پاسخ دهند و جالب است که در این پرسنامه موارد‌ی مانند اینکه این بو شبیه چیست؟ شدت بو و غیره آورده شده تا بتوانیم به ریز به این موضوع ورود کنیم.

انصاری با بیان این که شهرداری تهران دو دستگاه جدید برای یافتن منشأ بوی بد تهران خریداری کرده که این دستگاه‌ها هنوز به کشور نرسیده است، گفت: با ورود این دستگاه‌ها و کامل شدن پرسشنامه‌ها می‌توانیم منشأ بو را مشخص کنیم.

به گفته انصاری، در علت‌یابی منشأ بوی بد، وارونگی دما، رطوبت هوا، سرعت محدود باد و جهت وزش باد در روزهایی که بوی نامطبوع در تهران منتشر می‌شود، نقش دارد گرفته می‌شود.

او در پاسخ به این پرسش که آیا شهرداری وظیفه‌ای در قبال خریداین دستگاه‌ها داشته، گفت: به هر حال یکی از سناریوهای بوی بد، مرکز دفن زباله در «آرادکوه» است و این سایت در حیطه وظایف مدیریت شهری است.

فاضلاب؛ متهم جدید

مدیرکل محیط زیست و توسعه پایدار شهرداری تهران در خصوص دلایل احتمالی بوی بد تهران هم گفت: یکی از سناریوها فاضلاب‌های شهر تهران است که گفته می‌شود در ۴۰۰ نقطه انفصال فاضلاب داریم.

انصاری درباره انفصال فاضلاب توضیح داد: یعنی فاضلاب خام در کانال‌ها رها شده و این بو با توجه به وضعیت اینورژن (وارونگی هوا) بیشتر استشمام می‌شود. چرا که در شرایط اینورژن شهر محصور و لایه دود گرفته دارد و به خاطر همین این بو بیشتر منتشر می‌شود.

وی با بیان اینکه گفته می‌شود منشأ این بو آمونیاک یا گوگرد است، گفت: احتمال اینکه گوگرد باشد، بیشتر است.

آرادکوه چقدر مقصر است؟

زهرا صدرالاعظم‌نوری، رئیس کمیسیون سلامت و محیط زیست شورای شهر تهران هم در این خصوص گفت: همچنان در حال پیگیری موضوع بوی نامطبوع در تهران هستیم و می‌دانید که موضوعات متعددی در این باره مطرح است و برای اینکه به یقین برسیم، شهرداری را موظف کردیم دستگاهایی در این زمینه خریداری کند. این کار انجام شده است و قرار این دستگاه‌ها در سازمان مدیریت بحران و احتمالاً اداره کل محیط زیست شهرداری نصب شوند.

صدرالاعظم‌نوری با بیان اینکه در حال حاضر وضعیت عادی است، گفت: امیدواریم که در آینده دیگر این بو منتشر نشود، اما ماجرای بوی نامطبوع از سال گذشته آغاز شده و اصل هم این بو استشمام می‌شود. البته انتشار این بو در شرایط خاص وارونگی دما و بارندگی‌ها ایجاد می‌شود و تنها در برخی از مناطق تهران احساس می‌شود نه همه مناطق.

وی با بیان اینکه برخی سناریوها به دلیل انتشار بو در روزهای بارندگی کنار زده می‌شود، گفت: اگر موضوع انتشار بو به سایت آرادکوه مربوط باشد، ما دائماً در آنجا زباله داریم و باید این بو دائمی باشد و در طول سال استشمام شود. همچنین باید در فصل تابستان که گرمای بیشتری وجود دارد، این بو بیشتر باشد اما نیست.

رئیس کمیسیون سلامت و محیط زیست شورای شهر تهران افزود: درضمن این بو در روزهایی که منتشر شده است، در محدوده آرادکوه استشمام نشده و در مناطقی بوده که کیلومترها با آرادکوه فاصله داشته است. به همین دلیل بعضی از سناریوها مثل آرادکوه کنار می‌روند.

صدرالاعظم‌نوری گفت: احتمال می‌رود که این بو از سولفور و یا آمونیاک باشد. به همین دلیل واحدهای آلاینده و کارخانه‌هایی که تولید گوگرد، سولفور یا آمونیاک دارند، بررسی می‌شوند.

وی اظهار کرد: شاید یکی از مقصران انتشار بوی نامطبوع در تهران، کارخانه‌ها باشند که با ورود دستگاه‌های جدید سنجش بو می‌توانیم به راحتی به منشأ دست پیدا کنیم.

ربطی به آرادکوه ندارد

مدیرعامل سازمان مدیریت پسماد شهرداری تهران نیز امروز در همایش پاسداشت روز ملی هوای پاک درباره اجرای طرح کاپ (کاهش پسماد) درباره ارتباط بوی نامطبوع به سایت پسماد آرادکوه گفت: بر اساس داده‌های علمی انتشار آلاینده‌های یک منبع خطی مثل آرادکوه نمی‌تواند ۳۵ کیلومتر دورتر و در برخی نقاط تهران احساس شود. بنابراین انتشار بوی نامطبوع در تهران ارتباطی با مجموعه آرادکوه ندارد.

صمدالدین طلیبو گفت: نشانه‌هایی همچون سردی هوا، پدیده اینورژن و افزایش استفاده از مازوت در هنگام انتشار این بوی نامطبوع قطعا با این مساله بی‌ارتباط نیست. البته همه اینها باعث نخواهد شد که ما به مجموعه آرادکو بی توجه باشیم. وی تاکید کرد: قطعا در راستای اجرای طرح کاپ، کاهش تولید پسماند، تفکیک از مبدأ و تولید انرژی در دستور کار ما خواهد بود. در این مسیر آمادگی داریم نظرات تخصصی که به ما کمک می‌کند تا اجرای طرح کاپ تسهیل شود، می‌پذیریم.