یادداشت

مربی باشید نه مدیر

تجربه نشان داده که یک برنامه حرفه‌ای مربی‌گری می‌تواند ابزار قدرتمندی برای تبدیل شدن به یک رهبر سازمانی بهتر باشد. در مصاحبه‌ای که با ماکدانلا نویتز از کوچ رئیس فدراسیون بین‌المللی مربی‌گری (ICF) انجام شد، وی به اثرات شگفتی که مربی‌گری می‌تواند بر زندگی شخصی و حرفه‌ای یک رهبر سازمانی بگذارد اشاره کرد.

ممنون که بخشی از وقت امروز خود را به مصاحبه با ما اختصاص دادید. اجازه دهید مصاحبه را با نگاهی به برنامه کاری شما به عنوان یک زن برسشغله و موفق شروع کنیم.

تعجبی ندارد که هیچ دو روز من مثل هم نیست. یکی از کارهایی که تلاش می‌کنم ابتدای هر روز انجام دهم، آگاه شدن از اغنیز گوشوکنار جهان است.

همیشه از خودم می‌پرسم چگونه می‌توانم از آنچه امروز آموخته‌ام برای بهبود کار خود در سازمان غیرانتفاعی‌ام بهره ببرم به دلیل آنکه من آی‌سی‌اف، کارکنان و داوطلبان بسیاری در گوشه‌گوشه جهان دارم، اغلب شروع و پایان روزهای کاری من با کنفرانس‌های تلفنی یا ویدئویی است. همیشه گوشی هوشمند خودم را در دست نگه می‌دارم تا پاسخ‌گو، قابلیت‌ها و برنامه‌های آن، مکالمات چهره‌به‌چهره‌ای فارغ از مرزهای جهانی داشته باشم.

کمک کردن به مدیران به من شور و انرژی بسیاری می‌دهد. در ماه می ۲۰۱۸، به عنوان قائم‌مقام مدیرعامل انجمن مدیران آمریکا (ASAE) انتخاب شدم. از من خواستند که در بخش بین‌الملل این انجمن فعالیت کنم. در این بخش، ما تلاش می‌کنیم تا برای توانمندی‌ها و نقاط قوت بین‌المللی اعضای خود، به آنها برای تبدیل شدن به مدیرانی بهتر کمک کنیم. این انجمن تجربیات و راحل‌های موفقیت‌آمیز را به گوش اعضای خود می‌رساند. فعالیت در چنین حوزه‌ای برای من یک موهبت است و تلاش می‌کنم از هر مکالمه‌ای که با همکاران و همتایان خود در نقاط مختلف جهان دارم، ایده و نگرشی جدید دریافت کنم.

شما پیش از آنکه در سال ۲۰۰۵ به آی‌سی‌اف بپیوندید، تجربیات زیادی در حوزه‌های تامین مالی، نوسعه، مشاوره و همکاری مدیریت داشتید. انتقال خود به این موسسه غیرانتفاعی، را چگونه می‌بینید؟ چه چیزی باعث شد تا مربیگری را به عنوان حرفه نهایی‌تان انتخاب کنید؟

من شیفته مدیریت اجتماعی و چشم‌انداز آی‌سی‌اف شدم. همکاری با مربیان مشاغل کمک زیادی به زندگی شخصی و حرفه‌ای من می‌کرد. در عوض، من هم فرصت آن را پیدا می‌کردم تا زیبایی را با تیم‌ها و سازمان‌هایی که به‌دنبال رویکرد مربی‌گری به جای رهبری سازمانی بودند، در میان بگذارم و در نهایت، این تجربیات مرا ترغیب کرد تا به صورت نظام‌مند به مطالعه روش مربی‌گری بپردازم. از این طریق، سبک و فلسفه رهبری سازمانی خود را هم تکامل بخشیدم. اکنون نه تنها، ما به موکلان خود که مدیرانی از نقاط مختلف جهان هستند، کمک می‌کنیم تا عملکرد بهتری داشته باشند، بلکه به آنها توصیه می‌کنیم نقش یک مربی را در سازمان خود ایفا کنند. در این حالت، آنها در کنار تکنیک اعضای سازمان خود قرار می‌گیرند و کمک می‌کنند تا هر کدام از این اعضا به بالاترین پتانسیل خود دست پیدا کنند.

شما از سال ۲۰۱۸ رئیس و مدیرعامل آی‌سی‌اف بوده‌اید. بهترین و چالشی‌ترین بخش هدایت چنین سازمانی چه بوده است؟ رمز رهبری اثربخش شما در سازمان چیست؟

بهترین و ارزشمندترین بخش وظیفه من، همکاری با جامعه پرشور جهانی برای پیشبرد مربی‌گری است. مورد شگفت‌انگیز مربی‌گری این است که این امر چگونه یک «اگر کنید» بکشد. این سخن به معنای آن است که تمام اعضای هیات جهانی آی‌سی‌اف (۴ اعضای جدید گرفته تا رهبران پرسابقه آن) اعتقاد دارند که نتیجه کار ما به عنوان یک تیم، بسیار بیشتر از مستور دهایی است که می‌توانستیم به صورت انفرادی به دست آوریم.

با توجه به تجربیات چند ساله شما در کار کردن با رهبران کسب‌وکار گوناگون جهان، ویژگی‌های یک رهبر برجسته امروز از نگاه شما چیست؟

رهبران سازمانی خوب، همواره نگاهی معطوف به آینده دارند و دیدگاهی ممتاز و جسورانه نسبت به قدم بعدی نشان می‌دهند. آنها به جای تمرکز روی کارهای شنلی، به این موضوع فکر می‌کنند که اکنون چه کاری لازم است انجام شود. آنها باید بتوانند دیدگاه‌ها و نگرش جسورانه خود را به دیگر اعضای تیم در میان بگذارند و توجه آنها را جلب کنند. در سال ۲۰۱۸، نتیجه پژوهشی را انتشار دادیم که آن را «همکاری موسسه سرمایه انسانی آمریکا به انجام رسانده بودیم. این پژوهش درباره شیفته‌های مدیریت تغییر و مربی‌گری بود. ما دریافتیم که اثربخشی موثر یکی از گلبندهای موفقیت مدیریت تغییر است. زمانی که مدیران تغییر، بتوانند دیدگاه و چشم‌انداز خود از تغییرات لازم و اثرات آن بر تیم را به خوبی به دیگران انتقال دهند، شانس موفقیت‌شان به شدت افزایش می‌یابد. خبر خوب آن است که فارغ از تذکر بودن یا بخواب بودن شما به عنوان یک رهبر سازمانی، همواره می‌توان توانمندی ارتباطی را تقویت کرد.

به عنوان یک مربی حرفه‌ای، ویژگی‌های یک مربی خوب را در ۳ کلمه تشریح می‌کنید؟

یک مربی خوب، کنجکاو، مغفر و مهم‌تر از همه، اخلاق‌مدار است.

به نظر شما، مهم‌ترین آثری که یک مربی می‌تواند در مسیر شغلی موکلان خود بگذارد چیست؟ بهترین بازخورد یا بهترین دستاوردی که از مربیگری داشته‌اید چه بوده است؟

با توجه به آنکه مربیگری یک فرآیند موکل‌محور است، بزرگ‌ترین اثری که یک مربی می‌تواند داشته باشد، کمک به موکل خود برای رسیدن به خواسته‌هایش در زندگی است. شما براساس شرایط و نیازهای موکل خود، فعالیت می‌کنید. براساس برخی از موکلان، باید راه غیر از مواضع موفقیت حرفه‌ای را پیدا کنید. برای سایرین، استراتژی‌های جدیدی برای توازن بخشی بین کار و زندگی و در نهایت افزایش رضایت باید شنلسایی و اجرا کنید. کمک به یک نفر برای رسیدن او به اهدافش و اطلاع از اینکه شما او را در پروژه پتانسیل هایش حمایت کرده‌اید، بهترین بازخورد برای است کسی تولید دریافت کنید.

زمانی که بحث عادت‌های شخصی می‌شود، هیچ عادت بهینه و واحدی بین افراد مختلف دیده نمی‌شود. شما برای مستمر کار ماندن در روزهای کاری و غیرکاری چه کارهایی می‌کنید؟

ورزش روزانه یک ضرورت است؛ حتی زمانی که برنامه کاری شما فشرده است و باید برای رسیدن به ورزش خود خلاقیت به خرج دهید. من سفر زیادی می‌روم و برای فعالیت بیشتر از پنجره‌ای فرودگاه‌ها استفاده نمی‌کنم. بشکه‌های هتل‌ها، دوستان من هستند! اگر وضعیت خواسته‌ات باشد، ترجیح می‌دهم شهرهایی را که برای سفر کاری به آنجا رفته‌ام، پیاده بگردم به طور متوسط روزی ۱۰ هزار قدم پیاده‌روی می‌کنم. همچنین چه در سفر باشم یا در خانه، به برنامه غذایی خود توجه دارم. زمانی که سبزیجات تازه فراوان و غذای کمپوزتمین می‌خورم و از لبنیات و غذاهای فرآوری‌شده هم اجتناب می‌کنم، احساس بهتری دارم و تمرکز ذهنی‌ام بالاتر است. در کنار این موضوع، همواره به‌دنبال تجربه کردن غذاهای محلی هستم تا به این صورت بتوانم دوستان جدیدی پیدا کرده و دریچه فرهنگ‌های مختلف ببینم.

موفقیت برای شما به چه معنا است؟ آیا پیامی برای خوانندگان ما دارید؟

مادر سازمان غیرانتفاعی خود، مشتق مربی‌گری هستیم و می‌دانیم که به این صورت می‌توانیم زندگی همه سازمان‌ها، جوامع و جهان را متحول کنیم. چشم‌انداز ما برای مربی‌گری، ایفای نقش برای رونق جامعه است و به همین دلیل بهترین و باکیفیت‌ترین مربیان را بین خود داریم. من موفقیت را نزدیک شدن، ورا نزدیک به این چشم‌انداز می‌دانم.

در پایان، دوست داشتید چه قدرت خارق‌العاده‌ای داشته باشید و چرا؟

ساعات بیشتری در روز! اگر ساعات بیشتری داشتم، راحت‌تر می‌توانستم با جامعه جهانی آی‌سی‌اف ارتباط داشته باشم. پس از آن نوبت به یک قدرت خارق‌العاده دیگر می‌رسد! توانایی صحبت با تمام اعضای تیم خود به زبان مادری‌شان. هر چند اکنون هم می‌توانم به چند زبان صحبت کنم و چند زبان دیگر را هم متوجه می‌شوم.

مترجم مهدی نیکونی

احمدی نژاد خبر داد؛

اجرای عملیات پیاده‌روسازی و استاندارد سازی خیابان شهید بهشتی

طرح استانداردسازی خیابان شهید بهشتی شامل بهبود کیفیت بصری پیاده‌روها و میلمان شهری است.

به گزارش پیام آشنا، محمدرضا احمدی نژاد با اشاره به اجرای عملیات پیاده روسازی و استانداردسازی خیابان شهید بهشتی محدوده تقاطع چهار راه امام (ره) تا میدان شهدا، گفت: استانداردسازی خیابان شهید بهشتی با هدف ایجاد دسترسی برابر برای تمامی آحاد جامعه از جمله افراد کم توان جسمی و حرکتی اجرا می‌شود.

وی افزود: ایجاد مسیر امن برای نابینایان و استفاده‌کنندگان از ولیچر همچنین امکان تردد "ورود و خروج" به اتهوس‌های شهری برای قرار کم توان جسمی و حرکتی از دیگر اقداماتی است که در راستای استانداردسازی این معبر اجرایی خواهد شد. معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج با تاکید بر اینکه طرح استانداردسازی خیابان شهید بهشتی شامل بهبود کیفیت بصری پیاده‌روها و میلمان شهری است، گفت در تلاش هستیم با ایجاد زیر ساخت‌های لازم در این معبر، بستر مناسبی را برای تردد شهروندان فراهم کنیم.

مدیر منطقه ۸ شهرداری کرج خبر داد:

آغاز عملیات احداث پارک محله ای تو تستان

با هدف ارتقای سرانه فضای سبز، عملیات احداث پارک محله ای توتستان با مساحتی بالغ بر یک هزار مترمربع در بلوار ماهان آغاز شد.

به گزارش پیام آشنا، مهدی لطفی با بیان اینکه احداث بوستان‌ها و توسعه فضای سبز یکی از مهمترین اولویت‌های مجموعه مدیریت شهری در جهت ارتقا سرانه فضای سبز است، گفت: احداث پارک‌های درون محله ای دارای اهمیت خاصی است چرا که زمینه حضور فعالیت‌های اجتماعی و تفریحی برای ساکنان محله را فراهم می کند.

وی بیان کرد: فاز نخست این پروژه شامل جدولگذاری، زیرسازی و اجرای کفپوش معابر با صرف اعتباری بالغ بر پنج میلیارد ریال تا پایان سال جاری اجرایی خواهد شد.

مدیر منطقه ۸ شهرداری کرج ادامه داد: طراحی و اجرای فضای سبز، مجموعه تندرستی، مجموعه بازی کودکان و... از جمله اقداماتی است که در این پارک اجرایی می شود

لیست ممنوعه شهرسازی در تهران مشخص شد

اعضای شورای اسلامی شهر تهران لیست ممنوعه شهرسازی و استفاده از پروژه نظام مهندسی را مشخص کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، صبح دیروز در جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران اصلاحیه مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری مورد بررسی قرار گرفت.

بهاره آروین با بیان اینکه ماده ۷ این مصوبه طبق اسناد وقوانین بالادستی نیازمند تغییر این است، گفت: مثلاً در زمینه برخی موضوعات از جمله اجتناب از تکفل اموری که زمینه قبول منافع متعارض را به وجود آورد، باید اصلاحاتی در نظر بگیریم.

سخنگوی کمیسیون برنامه و بودجه شورای شهر تهران افزود: دستورالعمل اجرایی مصوبه تعارض منافع در سال ۹۶ از سوی وزیر راه و شهرسازی ابلاغ شد و در آن صراحتاً قید شد که دارندگان پروژه نظام مهندسی که در شهرداری و واحدهای تابعه کار می کنند، نباید از پروژه خود استفاده کنند. در ادامه از سوی برخی مهندسان شاغل در شهرداری به دیوان عدالت اداری اعتراضاتی شد مبنی بر اینکه افرادی که در زمینه کنترل نقشه ساختمان ورودی ندارند، نباید در استفاده از پروژه محدود شوند به همین جهت وزیر راه تغییراتی را اعمال کرد.

آروین با بیان اینکه در گفتگو با دیوان عدالت اداری قرار شد مصوبه شورای شهر هم در این زمینه اصلاح شود، گفت: اصلاحیه ماده ۷ مبنی بر این است که دارندگان پروژه‌های اشتغال در هریک از رشته‌های ۷ گانه مندرج در قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان اعم از اصلی یا مرتبط و در هر پایه که همزمان در شهرداری تهران و واحدهای تابعه تحت هر عنوان مسئولیت بررسی یا تایید نقشه یا امور مربوط به کنترل ساختمان را بر عهده دارند، نباید از پروژه اشتغال به کار در صلاحیت‌های مندرج در ظهر پروانه خود و امتیازهای ناشی از آن استفاده کنند.

وی افزود: دوستان در کمیسیون معماری و شهرسازی دغدغه داشتند که ممکن است اصلاحیه نامفهوم باشد و به همین دلیل تبصره ذیل ماده ۷ اصلاح شد که به شرح ذیل است:

شهرداری تهران مکلف است ظرف مدت حداکثر یک ماه پس از تصویب این مصوبه لیستی شامل شهردار تهران، معاونین شهردار، مدیران کل و معاونین مدیران کل و روسای ادارات تابعه معاونت شهرسازی و معماری، شهرداران مناطق، شهرداران نواحی، معاون شهرسازی و معماری، روسای صدور پروانه، روسای نظارت فنی و روسای طرح تفصیلی و بر و کف در مناطق، روسا و مدیران فنی، مدیران و کارشناسان کنترل نقشه و مامورین بازدید دفاتر خدمات الکترونیک شهر تهران، اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل و معاونین سازمان نوسازی شهرداری تهران و سایر کسانی را که مشمول این ماده واحده می‌شود به عنوان لیست ممنوعه در سامانه شهرسازی برای کلیه مناطق شهر تهران اعمال نمایند در نهایت با رأی موافق اعضای شورای شهر تهران طرح اصلاحیه این مصوبه به تصویب رسید.

زنان بی خانمان شب‌ها کجا می‌روند؟

بی خانمانی از جمله مسائل اجتماعی قابل توجهی است که در عصر حاضر، اکثر کشورهای جهان اعم از توسعه یافته و توسعه نیافته درگیر آن هستند و در سطح جامعه ایران و بالاخص در سال‌های اخیر به شکل جدی‌تری گسترش یافته است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، امروزه ابعاد مسائل اجتماعی روز به روز گسترده‌تر و جامعه را با مشکلاتی ناشی از آن درگیر می‌کند. دلایلی همچون عدم رصد دقیق و علمی مسائل اجتماعی در ایران، عدم انجام پژوهش‌های بزرگ مقیاس، نبود سازمان متولی در حوزه ساماندهی افراد بی خانمان و مؤاری کاری ارگان‌های دولتی و مواردی نظیر آن موجب شده که آمار دقیقی از تعداد افراد بی خانمان در ایران وجود نداشته باشد.

در پژوهشی که در خصوص "فهم تجربه زیسته زنان بی خانمان" توسط علی اصغر درویشی فرد (دانشجوی دکتری مددکاری اجتماعی) و خدیجه فیضی پور (دانشجوی کارشناسی ارشد مددکاری اجتماعی) با جامعه آماری ۱۸ نفر از افرادی که همگی در یک ملاک خاص (تجربه بی خانمانی) انجام شده، آمده است: «زنان بی خانمان دارای شرایط وضعیت بسیار دشواری هستند که آن‌ها را در مقابل آسیب‌ها و تهدیدهای ناشی از بی خانمانی، آسیب پذیر می‌کند. در واقع آن‌ها به حدی درگیر تجربیات منفی ناشی از بی خانمانی شده‌اند که اولا تداوم بی خانمانی آن‌ها را در پی داشته و ثانیا امکان رهاشدگی از شرایط منفی را برای آن‌ها مشاور کرده است.»

در این پژوهش آمده است: «پیامدهای بی خانمانی، نه تنها شامل خود فرد می‌شود بلکه خانواده و جامعه را نیز به شدت متاثر کرده و هزینه‌های هنگفتی را به جای می‌گذارد. زنان درگیر در شرایط بی خانمانی نسبت به مردان بی خانمان، به دلایل مختلف میزان آسیب پذیری بیشتری را متحمل و با مسائل و مشکلات عمیق‌تری درگیر می‌شوند و توان کمتری برای سالم ماندن در شرایط بی خانمانی و عوامل آزار دهنده آن را دارند.»

محققان می‌گویند: «بیش از ۶۵ درصد زنان بی خانمان حاضر در پژوهش تحصیلات ابتدایی داشته‌اند و در وقع در سنین کودکی یا ترک تحصیل کرده‌اند و یا به دلیل ازدواج زودهنگام از تحصیل باز مانده‌اند. فقر فرهنگی و اجتماعی از مهم‌ترین مولفه‌های مرتبط با آن‌ها است. عدم موفقیت تحصیلی از جمله عواملی است که توسط اکثریت این افراد تجربه شده است.»

در این پژوهش میانگین سنی افراد حاضر در پژوهش ۳۷ سال بوده است. همچنین اکثریت افراد حاضر در پژوهش، ازدواج در سن زیر ۲۰ سال را تجربه کرده‌اند. ازدواج اجباری تجربه‌ای است که اکثریت آن‌ها به آن اشاره کرده‌اند. بارگ‌ها، درهم‌ها، خیابان‌ها، فضاهای بی دفاع شهری، مخروبه‌ها، ساختمان‌های نیمه کاره و نظایر آن از مهم‌ترین مکان‌هایی است که زنان بی خانمان جهت لنگان خود انتخاب می‌کنند که در هر مرحله با توجه به شرایط حکم، بخشی از این مکان‌ها بیشتر ترجیح داده می‌شود.»

یافته‌ها نشان می‌دهد: «بخش قابل توجهی از زنان بی خانمان شب‌ها شخصا به مددسراهای شهرداری روفته می‌شوند. تا اینکه شب‌ها را با امنیت خاطر به صبح برسانند. بخش مهمی از آن‌ها هم توسط گشت فوریت‌های خدمات اجتماعی شهرداری شناسایی و به مددسراها ارجاع داده می‌شوند. علاوه بر این دستهای از زنان کرکی هستند که سرپناه اصلی و دائمی آن‌ها خیابان است و حتی از مراجعه به مددسراهای شهرداری خودداری می‌کنند؛ بعضی از آنان هم با افرادی به صورت غیر رسمی زندگی می‌کنند. طلاق و متارکه والدین، اعتیاد والدین یا یکی از آن‌ها، خشونت‌های خانوادگی، ازدواج در سنین پایین، ازدواج اجباری، بی‌سوادی، ترک تحصیل در سنین پایین، تجربه نامادری یا نامپدری، شرایط لسفبار خانوادگی و به طور کلی آشفتگی وضعیت خانوادگی و روابط خانوادگی از هم گسیخته، باز ترین ویژگی‌های مشترک و عمومی افراد مورد مطالعه در محیط خانواده بوده‌است.»

درویشی فرد و همکارش می‌گویند: «از نظر عاطفی هر اسلفی نیازمند یک سری نیازها است. رابطه عاطفی و روانی با دیگران از مهم‌ترین نیازهای انسان است. فرد بی خانمان از این حمایت عمدتا محروم است اگر کسی قرار است از وی حمایتی کند عمدتا سودجویانه و همراه با سوء استفاده است. در واقع یک رابطه انسانی نیست و همین امر توسط خود زنان به راحتی درک می‌شود. این زنان بارها خشونت های جسمی و جنسی را تجربه کرده‌اند؛ بارها به قول خودشان خفت شده‌اند، به دفعات در فضاهای نامناسب نظیر داخل ماشین، فضاهای بی دفاع شهری و... مورد آزار قرار گرفته‌اند.»

در نتایج این پژوهش آمده است: «زنان بی خانمان دارای شرایط و وضعیت بسیار دشواری هستند که آن‌ها را در مقابل آسیب‌ها و تهدیدهای ناشی از بی خانمانی، آسیب‌پذیر می‌کند. زنانی که هم اکنون درگیر بی خانمانی هستند، قبل از بی خانمانی و در محیط خانواده از وضعیت نامناسبی رنج برده‌اند و انسلفگی حاکم بر محیط خانواده از ریسک فاکتورهای کلیدی در جدایی آن‌ها از خانواده و بی خانمانی فعلی بوده است. پس از اینکه زنان محیط خانواده را ترک کرده و یا از این محیط رانده شده‌اند و در معرض بی‌خانمانی قرار گرفته‌اند، با فقدان حمایت‌های اجتماعی لازم از سوی نهادهای ذیربط مواجه شده‌اند و فقدان یا ضعف این حمایت‌های اجتماعی نیز هم منجر به بی خانمانی آن‌ها شده است.»

این پژوهش در شماره چهارهم، پژوهشنامه مددکاری اجتماعی منتشر شده است.

مطالعه و اجرای بیش از ۵۰۰ کیلومتر خطوط متروی در کلانشهرها

رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور گفت: هم اکنون بیش از ۵۰۰ کیلومتر خطوط متروی مصوب در کلانشهرها در حال مطالعه و اجرا است که برهمین اساس حدود ۲۰۰۰ کیلومتر خطوط ریلی برای اجرای این پروژه‌ها نیازمند است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی جمالی نژاد از اعضای تقاضاهنامه همکاری سازمان شهرداری‌ها و کارخانه ذوب آهن در زمینه تولید و تأمین ریل مورد نیاز مجموعه‌های قطار شهری کشور خبر داد و گفت: اعضای این تقاضاهنامه در جهت تحقق اهداف عالی سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور در زمینه توسعه حمل و نقل ریلی درون شهری و حومه، نگاه ملی مجموعه وزارت کشور در حمایت از صنایع داخلی کشور، استفاده حداکثری از توانمندی‌های بومی و ایجاد ظرفیت و توانمندی تولید ریل در شرکت سهامی ذوب‌آهن اصفهان طی فرآیند ارزشمند طی شده در سال‌های اخیر صورت گرفته است.

وی ابراز امیدواری کرد که با امضای این تقاضاهنامه و تعامل و همکاری متقابلی که میان دولت، مدیریت شهری و صنعت ایجاد خواهد شد، علاوه بر توسعه حمل و نقل عمومی شهری که از دغدغه‌های مردم و اولویت‌های همه مسئولان است و تاثیر زیادی بر کاهش آلودگی شهرهای بزرگ دارد، شاهد توسعه و حمایت از تولید ملی ریل مورد نیاز خطوط متروی کلانشهرهای کشور باشیم.

جمالی‌نژاد با بیان اینکه تامین تجهیزات مورد نیاز قطارشهری از اولویت‌های اصلی دولت است، تاکید کرد: بهره‌گیری از توانمندی شرکت‌های داخلی در توسعه خطوط و ایستگاه‌های قطار شهری و تامین تجهیزات مورد نیاز آن‌ها از جمله واگن‌های مترو با استفاده از توان داخلی در اولویت وزارت کشور و سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور قرار دارد.

وی اضافه کرد: در راستای اجرایی شدن مفاد تفاهمنامه، اطلاعات مربوط به ریل مورد نیاز قطار شهری‌ها توسط سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور استخراج و پس از برآورد لازم سعی می‌کنیم در اسرع وقت، زمینه انعقاد خطوط ریلی در حال ساخت هزار کیلومتر برای دو سال آینده نیازمندیم که باید از سوی کارخانه ذوب آهن تهیه شود.

منابعی در شرکت‌های تولیدکننده داخلی وجود دارد، تصریح کرد: با توجه به نیاز شهرداری‌ها به تامین ماشین آلات و تجهیزات حوزه کاری آن‌ها از جمله توسعه خطوط قطارشهری، تلاش کردیم با امضای این تفاهمنامه زمینه حضور بخش خصوصی داخل کشور را به عنوان موتور اصلی تامین کننده این نیازها فراهم کنیم.

وی در پایان گفت: هم اکنون بیش از ۵۰۰ کیلومتر خطوط متروی مصوب در کلانشهرها در حال مطالعه و اجرا است که برهمین اساس حدود ۲۰۰۰ کیلومتر خطوط ریلی برای اجرای این پروژه‌ها نیازمند است که در مرحله اول برای خطوط ریلی در حال ساخت هزار کیلومتر برای دو سال آینده نیازمندیم که باید از سوی کارخانه ذوب آهن تهیه شود.

اخبار گردشگری

سفر کم‌هزینه به گران‌ترین جزیره

در حال حاضر شرایط اقتصادی حاکم و هزینه تمام شده بالای سفر موجب شده میزان سفرهای داخلی کاهش پیدا کند زیرا برخی از خلوارها سفر را از سبد هزینه‌های خود حذف و برخی دیگر آن را کم کردند. اما همیشه جزیره کیش به علت هزینه‌های بالای نائسی از بلیت هواپیما، اقامت در هتل، اماکن تفریحی و گرانی غذا در رستوران‌ها دارای هزینه تمام شده بالایی بوده است. با این حال بررسی‌ها نشان می‌دهد گردشگران می‌توانند با هزینه کم نیز به جزیره کیش سفر کنند. به‌طوری که برای اقامت در این جزیره می‌توانند هتل‌های دو و سه ستاره را جایگزین هتل‌های گران‌قیمت چهار یا پنج ستاره کنند. هتل‌های دو یا سه ستاره با وجود اینکه از قیمت پایین‌تری برخوردار هستند اما خدمات متناسبی را به مسافرانی که در آنها اقامت دارند ارائه می‌کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، طبق بررسی‌های انجام شده؛ قیمت هتل‌های دو ستاره برای یک خلوار سه نفره (اتاق سه تخت) از شبی ۱۲۰ هزار تومان تا ۱۵۰ هزار تومان با صبحانه و قیمت اتاق‌های سه تخت موجود در هتل‌های سه ستاره نیز از شبی ۲۵۰ هزار تومان تا ۳۲۰ هزار تومان با صبحانه تعیین شده است. مسیح الله صفا، رئیس جامعه هتلداران جزیره کیش درخصوص تعداد هتل‌های فعال در جزیره کیش به «دنیای اقتصاد» گفت: در حال حاضر ۵۰ هتل در جزیره کیش فعال هستند که شامل ۱۰ هتل دو ستاره، ۲۰ هتل سه ستاره، هشت هتل چهار ستاره و ۱۲ هتل پنج ستاره می‌شود که به علت تفاوت قیمت ناچیز هتل‌های دو و یک ستاره در این جزیره هتل یک ستاره وجود ندارد. از سوی دیگر معمولا هتل‌های پنج ستاره به علت استقبال گردشگران، اجاره چارتر کنندگان و فروش اتاق سریع‌تر از سایر هتل‌ها ظرفیتشان اشغال می‌شود. وی درخصوص نحوه نرخ‌گذاری هتل‌ها گفت: در زمان پیک سفرها مثل عید یا تعطیلات مناسبتی متولی با افزایش قیمت‌ها مواجه می‌شویم، و در سایر زمان‌ها به علت کاهش تعداد مسافران ورودی به این جزیره قیمت‌ها کاهش یافته و علاوه بر آن تخفیف‌های ویژه‌ای برای آنها در نظر گرفته می‌شود. در ماه‌های اردیبهشت، تیر، خرداد و شهریور به علت امتحانات مدارس و کنکور و همچنین در ماه مهر و آبان کمترین مسافر به این منطقه سفر می‌کند که همین امر کاهش قیمت هتل‌ها برای اقامت کنندگان را به همراه دارد. در مقابل در فصل زمستان و نیمه اول فروردین چون جزیره کیش از سوی اغلب توریست‌ها به مقصد گردشگری آنها تبدیل می‌شود افزایش دو تا سه برابری قیمت در هتل‌های این جزیره را به همراه دارد. رئیس جامعه هتلداران جزیره کیش عنوان کرد: خدمات خاصی صرفا شامل اقامت و صبحانه است و وجود سونا، استخر، سالن ورزشی و وسایل و محیط‌های تفریحی تنها خدمات جانبی محسوب می‌شوند. همچنین مادر، کافی شاپ و رستوران نیز از جمله آنهاست که در تعیین هزینه اقامت هتل‌ها تاثیر مستقیم دارد. یکی دیگر از هزینه‌های سفر به کیش که قیمت قابل توجهی را به خود اختصاص داده است مربوط به قیمت بلیت هواپیما است که اگر گردشگران زمان سفر خود را در خارج از زمان پیک سفرها انتخاب کنند و همچنین از فلتهای هفته به ابتدای هفته و همچنین از صبح به عصر منتقل کنند با قیمت‌هایی بسیار ارزان می‌توانند بلیت هواپیما به مقصد کیش را تهیه کنند. محسن غریب دبیر جشنواره تابستانی کیش عنوان کرد: توریست‌هایی که قصد دارند هزینه سفر آنها به کیش کاهش یابد می‌توانند از پکیج‌های تفریحی که در خدمات گردشگری هتل‌ها ارائه می‌شود استفاده کنند و همچنین برای خرید نیز به بازار عربها که قیمت کالاهای آن کمتر است مراجعه کنند با اینکه از غرفه‌های سیار موجود در وسط بازار که کالاهای حراجی را به فروش می‌رسانند ملزومات خود را خریداری کنند. به گزارش «دنیای اقتصاد» با وجود اینکه جزیره کیش همچنان یکی از مقاصد گردشگری گران در کشور محسوب می‌شود اما با انتخاب زمانی مناسب برای سفر به این جزیره گردشگران می‌توانند به ارزان‌ترین شکل ممکن نیز به این جزیره سفر کرده و از آن لذت ببرند.

۵ کارگاه صنایع‌دستی در نایین

محمود منتیان، رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی نایین از ایجاد پنج کارگاه جدید تولید صنایع‌دستی و هنرهای سنتی در این شهرستان از ابتدای سال جاری تاکنون خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، منتیان با اعلام این خبر گفت: «با توجه به ظرفیت‌های موجود در شهرستان و وجود هنرمندان متقاضی ایجاد کارگاه مستقل صنایع‌دستی، پنج کارگاه تولید صنایع‌دستی در رشته‌های مختلف در سال جاری در این شهرستان ایجاد شده است.» منتیان افزود: «این کارگاه‌ها در رشته‌های قلمزنی، دوخت چرم، فیروزه‌کوبی، نقاشی روی چرم و طراحی سنتی بوده که این هنرمندان پس از صدور پروانه تولید کارگاهی و انفرادی توسط اداره فعالیت خود را آغاز کردند.» وی با اشاره به اشتغال ۱۲ نفر از هنرمند صنایع‌دستی در این کارگاه‌ها گفت: «با توجه به وجود هنرمندان چیره‌دست صنایع‌دستی در رشته‌های مختلف در شهرستان و بازار فروش مناسب این محصولات در استان و کشور، زمینه بسیار مناسبی به‌منظور اشتغال و درآمدزایی در بخش صنایع‌دستی در شهرستان وجود دارد.»

ضرورت همراهی بخش خصوصی در توسعه گردشگری

مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی استان مرکزی گفت: «برای توسعه گردشگری استان هیچ راهی جز ورود بخش خصوصی در عرصه اجرا و تصمیم‌گیری نیست.»

به گزارش پیام آشنا به نقل از میراث آریا، علیرضا ایزدی افزود: «بخش دولتی به‌تنهایی توان توسعه گردشگری را ندارد و نیازمند همراهی و همکاری بخش خصوصی در این اصل مهم هستیم.» وی گفت: «استان مرکزی در حوزه گردشگری استان نوپایی است و ما باید با اصلاح باورها و با اصلاح تفکر خودمان در توسعه استان قدم برداریم.» ایزدی در ادامه گفت: «این در باز خواهد شد و هیچ راهی جز گشودن درهای گردشگر نداریم، باید خودمان آن را مدیریت کنیم. قبل از آنکه با هجوم فرهنگی مواجه شویم.» مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی استان مرکزی اذعان داد: «پذیرای همه سرمایه‌گذاران بخش گردشگری در استان هستیم و از مشارکت فعالان بخش خصوصی استقبال می‌کنیم.» سمینار بازاریابی مقاصد گردشگری، اکوتوریسم و بوم‌گردی به مدت هشت ساعت با تدریس محمدرضا مجیدی استاد روابط بین‌المللی و مطالعات منطقه‌ای و نماینده سابق جمهوری اسلامی ایران در یونسکو و با همکاری اتاق بازرگانی اراک برگزار شد.