payamashnaalborz.ir

پیام آشنا

نخستین روزنامه صبح البرز

سال ششم دوره جدید، شماره ۱۵۲۷
(شماره مسلسل ۱۹۲۸، سال پانزدهم)
شنبه / ۷ دی / ۱۳۹۸
/۱ جمادی الاول / ۱۴۴۱
28 / Dec/ 2019
۸ صفحه/ قیمت ۳۰۰۰۰ ریال

شماره پیامک ۳۰۰۰۴۸۰۲۶۰۰۶۰۰

آیت ا... حسینی همدانی تأکید کرد؛

اهل «زد و بند ها» به در مجلس نمی خورند

۲

انتخاب بانک سپه به عنوان بانک برتر جشنواره شهید رجایی

۱

مدیرعامل شرکت گاز البرز؛

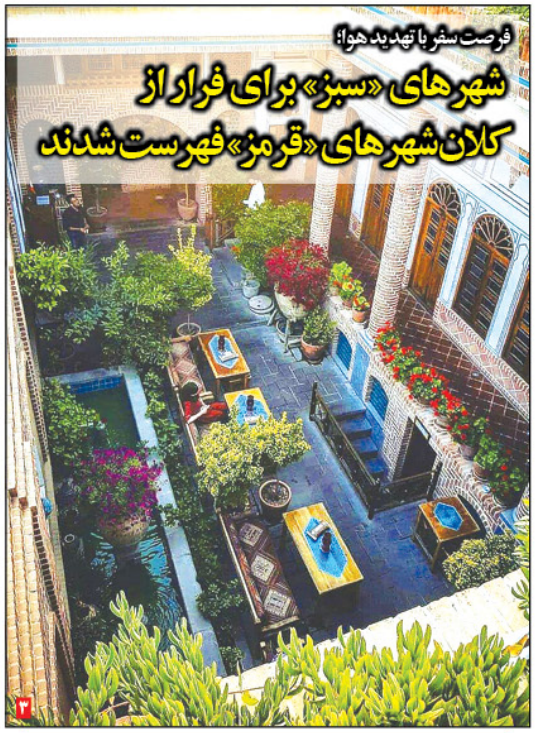
نظم و مهربانی، بنیان نظام خلقت است

۱

مرکز آمار ایران اعلام کرد؛

نرخ تورم البرز ۳۸/۹ درصد

۲



فرصت سفر با تهدید هوا؛

شهرهای «سبز» برای فرار از کلان شهرهای «قرمز» فهرست شدند

۳

کتابخانه‌های سیار در راه روستاها

معاون اداری و مالی نهاد کتابخانه های عمومی کشور گفت: بر اساس بند «ه» ماده ۹۲ برنامه ششم توسعه به منظور توسعه کتابخانه‌های روستایی، تکالیفی برای وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و نهاد کتابخانه‌های...

۸

اثری ضعیف با عدم جرأت نزدیکی به سوژه‌های اجتماعی-سیاسی

منوچهر هادی فیلمسازی که پس از ساخت چهار فیلم «قرنطینه»، «دنیای پر امید»، «یکی میخواد باهات حرف بزنه»، «زندگی جای دیگری است» با موضوع اجتماعی برای ساخت هفتمین فیلم خود سراغ فیلمنامه‌ای...

۵

البرز ۱۴ اثر صنایع دستی دارای مهر اصالت یونسکو دارد

۵

در این شماره می خوانید:

۲ معابر منطقه ۷ استانداردسازی شد
۴ امنیت زنان در فضای مجازی
۵ مجوز فیلم مهرجویی صادر شد
۶ برای اقتصاد فانوس بیاورید
۷ پایان کار استراماچونی در استقلال
۸ یاداشتی بر ریتم

سرمقاله

چند روز تا آغاز ۲۰۲۰ چند قدم تا بیماریِ خاموشِ جامعه!

الهام آمرکاشی

"زنگ خطر گسترش اختلال‌های روانی درکشور"؛ خبری از زبان وزیر بهداشت کلینه فعلی که در ابتدای دی‌ماه جاری دریکایک خبرگزاری‌های رسمی بازگذاری شد و درحالی از جریان خاموش اختلالات روان در کشور خبرداد که به گفتهٔ سعید نمکی وزیر بهداشت حاضر- شیوع بیماری روان‌های گرفتار و افسردگی، زنگ خطری برای متخصصان عرصه سلامت و امور اجتماعی است.

درحالی وزیر بهداشت از سلامت روانی و فردی به عنوان اولین رکن نظام سلامت یک فرد در جامعه سخن می گوید که با اذعان بر این مهم که نباید اجازه داد تا دل مردگی، افسردگی و روحیهٔ غمگین در جامعه بروز و ظهور پیدا کند، معتقد است: هر اقدام و موضوعی که زمینه‌ساز افسردگی جامعه شود خیانت ملی به کشور است. این موضوعات به‌طوری به‌صورت موازی از زبان قریب به اکثریت جامعه‌شناسان و متخصصان سلامت کشور مطرح می‌شود که امار کلی درخصوص سلامت روان در شیب نزولی قرار دارد.

ادامه در صفحه ۲

مدیرعامل شرکت گاز البرز؛

نظم و مهربانی، بنیان نظام خلقت است

پذیرش انتقاد، عامل رشد و تعالی

مدیرعامل شرکت گاز استان البرز بنیان نظام خلقت را بر نظم و مهربانی استوار دانست و گفت: پذیرش انتقاد عامل رشد و تعالی است.

حسین تقی نژاد در گفت و گو با پیام آشنا با اشاره به اینکه همه ما نیازمند نقد هستیم اظهار کرد: اگر شخصی به این نتیجه برسد که به نقد و ارزیابی نیاز ندارد، به خود ظلم کرده است. همه ما نیاز داریم هم خودمان خود را نقد کنیم و هم از دیگران خواهش کنیم که ما را نقد کنند. حتی باید برخی افراد را با تدبیر در مسیری قرار دهیم که از ما دلگیر شده وحرفهایی را بزنند که لحظه هایی ما را آزرده کند اما از آنها بهره بگیریم و در روش های زندگی و در سازمان خود از آنها استفاده کنیم.

وی تعریف انسان خوب را منوط به وجود معیارهایی برای سنجش دانست و گفت: هیچ فردی نمی تواند ادعا کند انسان خوبی است مگر اینکه با یک ابزار سنجش بگوید من سال گذشته در نقطه "۳" بودم و با این خط کش امسال در نقطه "ب" هستم و قرار است به نقطه "ج" برسم. هر زمان که انسانی می گوید من بسیار خوب کار می کنم باید از او پرسید که خادم یا آقای محترم خط کش شما چیست؟ بر اساس کدام معیار چنین ادعایی را مطرح می کنید؟

تقی نژاد با بیان اینکه هنوز فاصله زیادی تا ۵ ستاره شدن داریم افزود: البته رسیدن به سرمنزل مقصود آغاز راه است زیرا وقتی یک شرکت صاحب نام و معتبر باشیم باید بسیار مراقب باشیم که این موقعیت را از دست ندهیم.

وی جامعه ایران را در زمینه وجود شاخص برای ارزیابی عملکرد، دچار ضعف جدی دانست و خاطرنشان کرد: حتی بسیاری از ما مدیران علاقه ای به وجود نظم نداریم؛ در حالیکه چکیده قرآن دو واژه است: نظم و مهربانی. خداوند فرموده که جهان را در ۶ روز خلق کردم. چرا نفرمودند که گفتم خلق شو و خلق شد؟ یعنی ای انسان یاد بگیر با حساب و کتاب حرف بزن. من که خدای تو بودم در ۶ روز جهان را خلق کردم پس تو نیز باید با حساب و کتاب زندگی کنی.

این مسئول در ادامه به تکرار پرشمار رحمان و رحیم در قرآن کریم اشاره کرد و افزود: خداوند همه جا می گوید هر آنچه یخولعی به تو عطا می کنم چون رحمانم و با مهربانی نیز می دهم چون رحیمم. ما می گوییم ۱۰۰ هزار اشعاب داشته ایم و اینکه به ۱۵۰ هزار اشعاب رسیده است یعنی من یک مدیر کارا هستم. اما آیا این کار رحیمانه هم انجام شده؟ با مهربانی خدمات داده ایم و یا مراجعه کننده را خون به جگر کرده ایم؟ مبادا صد بار آمده و رفته باشد تا کارت اشتراک را دریافت کند!

وی رحمان را کارایی و رحیم را اثر بخشی معنا کرد و گفت: اجتماع این دو واژه معادل بهره وری است. در نمازهای یومیه ۶۶ بار رحمان و رحیم را تکرار می کنیم. پس شخصی که نماز می خواند باید بهره ور باشد چون خدا بهره ور است. از ما نیز به عنوان خلیفه خداوند بر زمین انتظار می رود یا تجمیع کارایی و اثربخشی، بهره ور باشیم.

مدیرعامل شرکت گاز استان رشد کمی و افزایش درآمد را بدون رشد کیفی زندگی نشان عدم توسعه دانست و گفت: اگر هنگام سختی ها لبخند می زنیم، از زندگی لذت می بریم و با همسر و فرزندانمان مهربان هستیم یعنی در کنار رشد، توسعه نیز یافته ایم و این امر به زندگی معنا می دهد.

وی ویژگی انسان توسعه یافته را علاوه بر دارا بودن آی کیو و ای کیو، بهره مندی از اس کیو و ال کیو دانست و گفت: اس کیو یا هوش معنوی، جایگاه شما را در جهان مشخص می کند.

زکجا آمده ام آمدنم بهر چه بود؟
به کجا می روم آخر ننمایی وطنم؟

و بعد وارد مرحله هوش عشقی یا ال کیو می شویم که برای تعریفش می توان از عشق مادرانه یاد کرد که وقتی برای فرزندش گام برمی دارد خستگی ناپذیر است و یا کسی که در مسیر شغلی که عاشقش است قدم برمی دارد خسته نمی شود.

تقی نژاد جایگاه آی کیو و ای کیو را بخش پیشین مغز دانست و خاطرنشان کرد: وقتی انسانی جدول ضرب را به کار می گیرد یا دو دو تا چهار تا می کند که رئیسم چه کرده من چه بکنم؟ از بخش پیشین سر استفاده می کند که بسیار انرژی گیرنده است و وقتی انرژی مورد نیاز را دریافت نکند از قلب و روح و از مغز انرژی مورد نیازش را تامین می کند. از همین رو کسانی که عاشق کار خود نیستند بیشتر از سایر افراد به درمانگاه مراجعه می کنند. اما کسی که تعلق سازمانی بالایی دارد خسته نمی شود. چون ال کیو از پس سر که بصل النخاع است، نشات می گیرد و بصل النخاع انرژی بخش است نه گیرنده انرژی.

وی در پایان سیستم را مجموعه ای از اجزای اصلی و فرعی که در تعامل با همدیگر در جهت رسیدن به اهداف از پیش تعیین شده در تلاشند تعریف کرد و افزود: در یک سیستم باز، اجزا با هم تعامل دارند و امکان دستیابی به تعالی وجود دارد. یک مدیر اگر منفعت خود را در سیستم جستجو نکند مدیری سیستمی است. با وجود مدیر سیستمی مدیر و تک تک کارکنان یک سازمان متعالی می شوند. در نتیجه با تعالی سازمان که مینیاتوری از جامعه است، جامعه نیز متعالی می شود. در چنین شرایطی تالو جامعه به فرد بازمی گردد و او را بیشتر متعالی می کند. با تداوم این چرخه سالم، انسان های توسعه یافته ای می شویم.

انتخاب بانک سپه به عنوان بانک برتر جشنواره شهید رجایی

بانک سپه در جشنواره شهید رجایی بانک برتر شناخته شد.

به گزارش پیام آشنا، در مراسمی که روز دوشنبه دوم دی ماه با حضور دکتر جمشید انصاری معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، فرهاد دژپسند وزیر امور اقتصادی و دارایی، معاونان وزارت مذکور و جمعی از مدیران ارشد سازمان های تابعه برگزار شد، بانک سپه در بین بانکهای تابعه این وزارتخانه در مجموع شاخصهای عمومی و اختصاصی به عنوان بانک برتر انتخاب شد.

فرهاد دژپسند با اهدای لوح سپاس به محمد کاظم چقازردی، از بانک سپه برای کسب رتبه برتر در جشنواره شهید رجایی قدردانی کرد.

در متن لوح وزیر اقتصاد خطاب به مدیرعامل بانک سپه آمده است:

خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی و ملت بزرگ ایران از طریق جهاد اقتصادی، افتخاری بزرگ است که پروردگار متعال این توفیق را به شما عنایت فرموده است. با عنایت به همت و مساعی ارزنده جنابعالی و همکاران محترمتان در آن بانک، در راستای جزء «ب» بخشنامه جشنواره شهید رجایی سال ۱۳۹۸ (نتایج ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۷) و براساس تصویب ستاد جشنواره وزارت امور اقتصادی و دارایی در مجموعه بانکهای تابعه وزارت متبوع به عنوان بانک برتر در مجموع شاخصهای عمومی و اختصاصی» برگزیده شده اید. بدین وسیله، مراتب تشکر و قدردانی خود را از مدیران، کارشناسان و کارکنان پرتلاش آن مجموعه اعلام می نمایم.

مدیرعامل بانک سپه نیز به همین مناسبت با ارسال پیامی، رسماً از تلاش همکاران خدوم و تلاش خود تقدیر و تشکر کرد و این موفقیت را حاصل تلاش جمعی کارکنان بانک سپه دانست و تصریح کرد: "این موفقیت مهم مسولیت یکایک ما را در تحقق اهداف متعالی بانک و در راس آن اثرگذاری بیشتر در عرصه اقتصادی برای افزایش تولید و اشتغال، اجرای مطلوب و موفق پروژه ملی ادغام، استقرار بانکداری متمرکز و یکپارچه و سودآوری در عملیات اصلی بانک دو چندان می کند."