گفتگو

آموزش مدیران؛ کارآمدترین تغییر در کسب موفقیت

کسب‌وکارهای امروزی در صنایع مختلف بی‌دردهد که آموزش و تربیت مدیرانشان یکی از موثرترین و کارآترین تغییرات برای کسب موفقیت است. آکادمی تربیت مدیران (Academy of Executive Coaching) که هم‌اکنون بیستمین سالروز تاسیسش را جشن می‌گیرد، همین مطموریت را بر عهده دارد. مدیرعامل این آکادمی، جینا لوچ (Gina Lodge) با ما درباره برنامه‌های آموزشی و دوره‌های تربیت مدیرانی صحبت می‌کند که باعث شده شرکت آنها یکی از بهترین‌های امروز در زمینه آموزش و ترقی مدیران شود.

روز به‌خیر خانم لوچ! ممنونم که امروز وقتی برای دیدار ما اختصاص دادید. برای شروع، می‌توانید به ما بگویید که رویه مطلوب صبح‌های شما برای شروع پرقدرت یک روز موفقیت‌آمیز چیست؟

من معمولا صبح‌های خود را با قدم زدن در پارک جنگلی شروع می‌کنم. این کار در هر زمانی از سال، روحیه مرا به شدت بالا می‌برد. پس از آن صبحانه می‌خورم و در همان حال از آخرین اخبار جهان آگاهی می‌شوم.

شما رزومه بسیار گسترده و تحسین‌برانگیزی در نقش‌های مختلف مدیریتی دارید و از سال ۲۰۰۸ تاکنون عضو آکادمی تربیت مدیران بوده‌اید. مسیر رسیدن به مدیریت عاملی یکی از موفق‌ترین شرکت‌های مشاوره و آموزش مدیران چگونه بوده‌است؟ فارغ‌التحصیلی از آکادمی تربیت مدیران چه‌اندازه باعث شده تا بتوانید جایگاه آن را ارتقا دهید؟

مردم به‌طور دائم درباره ماموریت‌های صحبت می‌کنند که باید قبول شود و از مهارت‌هایی می‌گویند که برای موفقیت به آنها نیاز دارید. با این حال، بارها و بارها شاهد آن هستیم که تا چه اندازه جنبه‌های انسانی در موفقیت، شادی و احساس رضایت اثر دارند. همچنین باید دانست که در زمان بروز اختلاف بین افراد و تیم‌ها چه کاری باید انجام داد. من در مسیر رسیدن به مدیریت عاملی آکادمی، با سازمان‌های مختلفی کار کرده و قرارداد شگفت‌انگیز بسیاری را در این مسیر ملاقات کرده‌ام. من توانسته‌ام روابط مهم و ارزشمندی ایجاد کنم. اما پیش از آن وقتم را برای شنیدن، یادگیری، یادگیری دوباره و جستجوی فرصت‌ها خالی کرده‌ام. در آکادمی تربیت مدیران، خوش‌شانس بودم که فرصت کمک به دیگران و بهبود و ارتقای کارهای خودمان را داشته‌ایم.

طی ۲۰ سال گذشته، آکادمی مدیریتی شما، آموزش‌ها و راهنمایی‌های فوق‌العاده به مدیران جهان از چهار قاره مختلف ارائه داده است. می‌توانید شیوه شروع به کار و بزرگ‌ترین دستاوردهای این مدت را برایمان تشریح کنید؟

در سال ۱۹۹۹، مشاوره و تربیت مدیران، اثر بسیاری در ایالات متحده گذاشته بود و مفهومی کاملا جدید در آن کشور بود. با توجه به این تجربه و درک جان لیری جویس، بنیان‌گذار آکادمی، کار موسسه ما برای کمک به مدیران آغاز شد.

جان متوجه شده بود که با آنکه آموزش‌های مدیریتی مختلفی در بازار وجود دارد، هیچ دوره آموزشی اساسی برای هدایت مدیران به سطوح عمیق روانی و حل مشکلات کسب‌وکارها دیده نمی‌شود. راهبری و تربیت گسترده مدیران به شیوه اسناد- شاگردی یکی از موضوعاتی بود که در آن دوران هنوز توجه خاصی به آن نشده بود و همین درک باعث شد تا مدرک آموزشی دوره‌های ما تبدیل به یکی از معتبرترین مدارک آموزش مدیریت شود.

ما به‌عنوان یک سازمان، همگام با صنعت آموزش و مشاوره مدیریت رشد کرده‌ایم. همزمان که راهبری و تربیت مدیران تبدیل به ابزاری انباشته‌شده و مقبول در جهان می‌شد، دوره‌های آموزشی ما هم بهبود می‌یافت و اکنون کارگاه‌ها و دوره‌های متنوع‌تری برای ارتقای مهارت‌های مدیران می‌توانیم ارائه دهیم.

با آنکه فعالیت‌های آکادمی ما از بریتانیا شروع شد، در سال‌های اخیر دامنه فعالیت‌های آن به کشورهای مختلفی کشیده شده و درحال‌حاضر، چین یکی از مهم‌ترین متقاضیان خدمات ما است. دایره ارائه خدمات ما در یک دهه گذشته به تدریج گسترش یافته و اکنون باید به‌دنبال ارائه برنامه‌های آموزشی و ایجاد موسسات جدیدی در برزیل، آفریقا، خاورمیانه و کشورهای بیشتری در اروپا مانند لهستان و کروئاسی باشیم. خدمات مشاوره ما هم رشد کرده است. چرا که اکنون ابزارهای لازم برای راهنمایی و مشاوره دادن در بیشتر نقاط جهان را داراهستیم.

آکادمی ما به این مفتخر است که شرکت‌کنندگان در دوره‌های آموزشی را در معرض انواع مختلفی از نظریات و تجربیات قرار می‌دهد. ما یادگیری تجربی را در دستور کار داریم و از همان روز نخست، شرکت‌کنندگان اجازه دارند آموخته‌های خود را به‌صورت عملی و کاربردی امتحان کنند. همچنین ما تحرکات فکری آنها را محدود نمی‌کنیم و هرکدام از آنها می‌توانند به شیوه‌های منفاوت به مسائل و نظریات بنگرند.

آموزش‌ها و مشاوره‌های مدیریتی امروز باید در انطباق با شرایط کنونی بازار باشد که رقابت شدید و پرتحرک یکی از آن است. می‌توانید به ما بگویید که چه بازخوردهای مثبتی درباره دوره‌های آموزشی خود دریافت کرده‌اید؟

بسیاری از سازمان‌ها و مدیران شرکت‌کننده در دوره‌های آموزشی ما از طیف متنوع شرکت‌کنندگان که از نقاط مختلف جغرافیایی و صنایع گوناگون شده‌اند، تشکر کرده‌اند. بسیاری از سازمان‌ها از مزایایی مانند بهبود روابط و روحیه کارکنان خود بهره‌مند شده و پس از دشواری‌های فراوان به جاده موفقیت بازگشته‌اند.

رهبری تحول‌آفرین به یکی از نقش‌های حیاتی برای ایجاد تغییرات مثبت در عصر دیجیتال و تلاطم‌های فراوان بازار تبدیل شده است. راهبری و تربیت رهبران و مدیران تا چه اندازه می‌توانند این تغییرات را تسهیل کنند؟

راهبری و تربیت به شیوه اسناد- شاگردی، دیگر یک ابزار اصلاحی در روزگار کنونی نیست. از این ابزار بیشتر برای افزایش توانمندی‌های افراد یا بهبود کارآیی تیم‌ها استفاده می‌شود. با این حال، هنوز هم می‌تواند نقش پررنگی در تسهیل حرکت در عصر نوین دیجیتال داشته باشد. سازمان‌ها با چالش‌های جدیدی مواجه هستند و باید راه‌های نازمای برای موفقیت در محیط پرتغییر و حاوی نیازهای پیچیده ذی‌نفعان پیدا کنند. اولویت رهبران ارشد آن است که کارکنان خود را برای کار و فکر به شیوه‌های جدید آماده کنند. آموزش‌ها و تربیت مدیران در حوزه‌های سازمانی و انعطاف‌پذیری (و چابکی) بیش از پیش آنها را قادر می‌سازد تا استراتژی‌های خوبی در پیش گرفته و در رقابت‌ها پیشگام باشند. همچنین برای کارکنان ضروری است تا توانمندی‌ها و مهارت‌های مناسبی برای برنامه‌های مدیریت تغییر و رویکردهای مدیریت چابک برای حل مشکلات و ایجاد ارزش برای ذی‌نفعان داشته‌باشند.

تربیت و راهبری به شیوه سنتی، حتی در جهان امروز هم می‌تواند برای تمام بخش‌های سازمان کاربرد داشته باشد. این رویه آموزشی نه تنها می‌تواند مهارت‌ها و چابکی افراد را افزایش دهد، بلکه اسلیت را هم به فعالیت‌ها و فرآیندهای عملیاتی سازمان‌ها بازمی‌گرداند. اکنون زمان آن است که رویه‌های مدیریتی تاریخ گذشته را کنار گذاشته و پتانسیل‌های نیروی کار خود را شکوفا کنید.

مترجم: مهدی نیکوئی

جشنواره چیدمان برگ‌های پاییزی برگزار شد

اجرای بیش از ۲۰۰ طرح و ایده با برگ های پاییزی

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج: استقبال بالای شهروندان از جشنواره برگ های پاییزی ضرورت برگزاری جشنواره های فصلی و موضوعی در ایام مختلف سال و تداوم آنها را بیش از پیش نمایان می کند.

به گزارش پیام آشنا، پیمان بضاعتی پور در حاشیه برگزاری جشنواره چیدمان برگ های پاییزی گفت: در این جشنواره که در ۲ پارک فاتح و هامون برگزار شد بیش از ۲۰۰ طرح و ایده با برگ های پاییزی اجرا شد.

وی با بیان اینکه برگ های پاییزی دست مایه اولیه این جشنواره بوده است، گفت: با توجه به استقبال شهروندان از اولین دوره این جشنواره، امسال این جشنواره در پارک های فاتح و هامون و در ۲ نوبت صبح و عصر برنامه ریزی شد.

این مسئول خاطرنشان کرد: استقبال بالای شهروندان از جشنواره برگ های پاییزی ضرورت برگزاری جشنواره های فصلی و موضوعی در ایام مختلف سال و تداوم آنها را بیش از پیش نمایان می کند.

رئیس سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری شهرداری کرج با اشاره به تفکیک برگ‌ها از زباله های شهری گفت: مثل سال گذشته برگ‌های جمع‌آوری شده از سطح شهر طی فرآیندهایی، به کود و منبع تغذیه ای مناسب برای رشد گیاهان و بهبود فضای سبز شهری تبدیل می شود.

رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور:

تشریفات زائد بدنه شهرداری ها اصلاح شود

رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور اظهار کرد: اگر نمی‌خواهیم شاهد تخلف باشیم باید فرآیندهای اداری کوتاه، شفاف و کارآمد باشد. تشریفات زائد موجب تضعیف بدنه شهرداری شده است و اگر اصلاح نشود رضایتمندی ایجاد نخواهد شد.

به گزارش پیام آشنا، مهدی جمالی‌نژاد رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور اظهار کرد: شهرهای شهر به‌عنوان نهادهای عمومی غیردولتی در امنیت ملی کشور نقش موثری دارند، اگر شهرداری‌ها کار خود را درست انجام دهند امنیت ملی تضمین می‌شود، وقتی به‌عنوان اولین خاکریز مطالبات مردم رضایت عمومی را جلب کنند حس تعلق مردم به محلات، شهر و استان بالا می‌رود، اگر سرمایه اجتماعی تقویت شود امنیت هم بیشتر خواهد شد و وفاق بین مردم افزایش پیدا می‌کند.

رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور تصریح کرد: زمان دیگر تنظیم مناسبات با حاکمیت است که باید مورد توجه قرار بگیرد، اگر بتوانند با دستگاه‌ها و مدیریت استان تعامل کنید مدیریت یکپارچه شهری محقق می‌شود.

وی گفت: ارتباط شهرداری با مراکز علمی و دانشگاهی کمرنگ است و باید تقویت شود چرا که ما به دنبال شهرهای کارآفرین، نوین و خلاق هستیم، یکی از مشکلات ما بیکاری است که در این میان شهرداری‌ها می‌توانند موثر باشند.

جمالی‌نژاد اظهار کرد: در برنامه سوم ماده ۱۳۶ و در برنامه چهارم ماده ۱۳۷ مدیریت واحد شهر دیده شده است که تاکنون محقق نشده است، آسیب‌شناسی صورت گرفته نشان می‌دهد که بدنه شهرداری آماده این حجم از کار نیستند و دستگاه‌های اجرایی نیز مقاومت می‌کنند، در برنامه پنجم سعی شده است در ماده ۱۷۳ مدیریت هماهنگ شهری مطرح شد.

وی افزود: همزمان شهرداری و وزارت کشور لایحه را تنظیم کرده است، اما طرح آن در مجلس تصویب نشده است و لایحه آن در انتظار بررسی در مجلس است.

اعزام تیم سازمان آتش‌نشانی به مناطق سیل‌زده اهواز

سخنگوی سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران از اعزام یک تیم ۳۶ نفره به همراه تعداد بسیاری از تجهیزات این سازمان به مناطق سیل‌زده اهواز خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از شهرنوشت، جلال ملکی در مورد اعزام تجهیزات سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران در روزهای گذشته اظهار کرد: یک تیم ۳۶ نفره به همراه ۱۵ دستگاه خودرو سبک و سنگین و تجهیزاتی مانند جرثقیل، کفی، خودروهای نجات و حریق و چند خودرو به اهواز اعزام شدند.

وی افزود: تعداد زیادی لوله انتقال آب و ۴ دستگاه پمپ آبکش سنگین با ظرفیت ۶ هزار لیتر در دقیقه و ۵ دستگاه پمپ نیمه‌سنگین و ۴۰ دستگاه پمپ سنگین به مناطق سیل‌زده برای کمک رفتند.

سخنگوی سازمان آتش‌نشانی بیان کرد: از نخستین روز ورود نیروهای سازمان آتش‌نشانی کار شروع شده است و تا زمانی که شهرداری اهواز نیاز داشته باشد در آن‌جا حضور خواهند داشت.

آخرین وضعیت بودجه‌ای شهرداری تهران در سال جاری

معاون مالی و اقتصاد شهری شهرداری تهران از تشکیل ستاد مالی درآمد خبر داد و گفت: به‌طور طبیعی در ماه‌های پایانی سال افزایش درآمد داریم.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، عبدالحمید امامی در پاسخ به پرسشی درخصوص کاهش درآمدهای شهرداری در سه ماه گذشته گفت: اگر سنوات گذشته را هم نگاه کنیم درآمدهای شهرداری در ماه‌های شهریور و آبان و آذر کاهش پیدا می‌کند و به‌طور طبیعی در اواخر سال به دلیل عوارضی که پرداخت می‌شود (از محل چهارفیش یا پرداخت عوارض از سوی افرادی که می‌دانند عوارض سال آینده افزایش پیدا می‌کند یا تخفیف‌هایی که در نظر گرفته می‌شود) وضعیت تحقق درآمدها بهتر می‌شود. وی درخصوص کاهش درآمدهای شهرداری در حوزه شهرسازی توضیح داد: درآمدهای شهرسازی در همه مناطق به میزانی که پیش‌بینی شده است محقق شده و در برخی مناطق بیش از ۱۰۰ درصد تحقق درآمد داشته‌ایم اما هزینه‌های شهرداری بالا رفته و درآمدها، کفاف هزینه را نمی‌دهد. با توجه به میزان نرخ تورم امسال درآمدها به میزانی نیست که هزینه‌ها را تأمین کند. وی ادامه داد: ستاد مالی درآمد در شهرداری ایجاد شده و در حال حاضر قرار است متمم بودجه که حدود ۵ تا ۶ هزار میلیارد تومان است از سوی شهرداری به شورا ارائه شود.

معاون شهردار تهران درخصوص میزان تحقق بودجه غیرنقد نیز توضیح داد: در ۶ ماهه نخست سال وضعیت تحقق بودجه غیرنقد خوب نبود اما با تغییرات و اصلاحاتی که در اواسط سال انجام شد وضعیت بودجه نقد بهبود پیدا کرده و امیدواریم تحقق بودجه غیرنقد نیز افزایش قابل توجهی داشته باشد؛ به‌طور مثال پیش‌بینی می‌کنیم در سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌ها بیش از ۲۵۰۰ میلیارد تومان تحقق درآمد غیرنقدی داشته‌باشیم.

امامی در پاسخ به پرسشی درخصوص میزان تحقق بخشنامه ۹ بندی شهرداری درخصوص کاهش هزینه‌ها و اینکه چه میزان بدنه شهرداری این بخشنامه را جدی گرفته‌اند، توضیح داد: اینکه یک بخشنامه به قول شما جدی گرفته شود نیاز دارد کمیته پیگیری و پایش آن تشکیل شود. چنین کمیته‌ای برای سنجش تحقق این بخشنامه تشکیل شده و باید مدتی زمان از آن بگذرد تا بتوانیم ارقام به دست آمده را جمع‌بندی و به صورت دوره‌ای مقایسه کنیم.

وی اضافه کرد: در این مدت برخی از فعالیت‌های موازی در شهرداری اصلاح شده به‌طور مثال درخصوص دانشگاه جامع علمی کاربردی شهرداری در چهار حوزه‌ای که شورا اعلام کرد تعیین تکلیف انجام شد و از سایر فعالیت آموزشی موازی پرهیز می‌شود. به گفته وی، در بخش‌های دیگر نیز کاهش هزینه‌ها و صرفه‌جویی شده است به‌طور مثال در بخش خودروهای شهرداری حدود ۵۶۰ خودرو از مجموعه شهرداری کم شده و این خودروها یا به مجموعه کسب و کار خود بازگشته یا در بخش‌های دیگری که ایجاد شده به کار گرفته شده‌اند.

شکست مکرر از آلودگی

چگونه تدابیر با وقت کشی در اعلام تعطیلات خنثی شد؟

تاخیرهای بی‌دلیل مسئولان شرایط اضطرار پایتخت در «اعلام تعطیلی» باعث شده نقش کاهش حجم ترافیک ناشی از این تدابیر بر جریان آلودگی هوا «بی‌اثر» شود. پاییز امسال تحت‌تاثیر بحران آلودگی هوا و حاکم شدن شرایط اضطرار در پایتخت، مدارس برای ۷ روز نامتوالی، تعطیل شد. اما با شاخص کیفیت هوا در همه آن ۷ روز نشان داد «اعلام تعطیلی» بعد از «فعالیت آلودگی» که بدترین شکل مهار محسوب می‌شود، عملا باعث از دست رفتن «زمان طلایی» شد به‌طوری که آلودگی کاملش پیدا نگردد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از دنیای اقتصاد، هفته گذشته در شرایطی که سه پیام معنادار درباره آلودگی هوای پایتخت همچون «مشارکت رسمی هواشناسی درباره تداوم آلودگی غلظت آلاینده‌ها» و «پیام صریح شهردار درباره ضرورت خروج از شهر حین آلودگی بحرانی» مخابره شد، کمیته مدیریت شرایط اضطرار، در «زمان سوخته» نسبت به تعطیلی مدارس اقدام کرد. در آخرین نمونه نیز در حالی که چهارشنبه گذشته اطلاعیه ویژه هواشناسی درباره «تداوم یک هفتگی روز تاخیر -پنج‌شنبه- تشکیل جلسه مادودبودن تصمیم‌گیری به‌موقع، عصر جمعه، مدارس را برای امروز و فردا تعطیل کرد. در این فاصله چون به دلیل پایداری هوا، «غلبات آلودگی» اتفاق می‌افتد، در نتیجه تعطیلی دیرهنگام نمی‌تواند اثر کند. کمیته اضطرار آلودگی هوا در تهران با تصمیمات دوماهه اخیر، «کرور»اعلام تعطیلی ناگهانی مدارس و مراکز تحصیلی طی همه سال‌های آلوده، پایتخت را به‌تام خود ثبت کرد اما چرا با این همه تعطیلی، نتیجه عکس در آسمان شهر بروز کرد؟ طی پاییز امسال (۸۸ روز گذشته از این فصل)، تهرانی‌ها در هر سه روز، یک روز هوای ناسالم تنفس کردند به این معنا که در ۳۰ روز نابهسوته در این فصل، شاخص کیفیت هوا بیش از ۱۰۰ و در وضعیت «زرد» یا «قرمز» قرار داشت. در آثر ماه، کیفیت هوا به مراتب از ماه‌های مهر و آبان، هم بدتر شد، به‌طوری که در ۲۹ روز اخیر، به لحاظ تعداد روزهای آلوده، تهرانی در هر دو روز، یک روز هوای ناسالم تنفس کردند در این میان، دولت که در اجرای انواع قوانین مرتبط با کاهش پایدار آلودگی هوای کلان‌شهرها -همچون «کاهش ایام و ساعات کار هفته»، «برسترسازی برای تولید خودروهای برقی» و همچنین «تامین بخشی از منابع مالی خرید واگن مترو و اتوبوس درون شهری»- کوتاهی مفرط کرده است، طی یک ماه گذشته که پایتخت با شرایط اضطرار ناشی از شدت آلودگی بودار روبه‌رو بود نیز نتوانست «تدبیر موثر و به‌موقع» برای مهار لاقل «شدت آلودگی» به خرج دهد و عملا هم خود و هم شهروندان را به سادگی تسلیم ثرات معلق کردند. فاصله ۲۲ آبان تا ۲۶ آذر، با تصمیم کمیته اضطرار آلودگی هوا، مدارس تهران ۷ روز تعطیل شد اما در همه روزهای تعطیل و حداقل یک روز بعد از آنها، نه تنها از میزان ثرات معلق موجود در آسمان کم نشد که بر غلظت آنها و همین‌طور میزان گازهای آلاینده افزوده‌و آلودگی سنگین‌تر شد. تعطیلی مدارس به معنای کاهش رفت و آمدها و در نتیجه کاهش حجم ترددِ خودروهای شخصی- منابع آلاینده هوا- است که به شکل منطقی و مورد انتظار، میزان کاهش ترافیک ناشی از تعطیلی مراکز کار یا تحصیل اثر مستقیم (کاهشی) بر آلودگی هوا دارد. اما چرا با تعطیلی حاصل از تصمیمات کمیته اضطرار آلودگی هوا در تهران، دست آخر نتیجه وارونه در هوای شهر به‌دست آمد؟

تعطیلی «بی‌خاصیت» جای اعلام «به‌موقع» تعطیلی

بررسی‌های «دنیای اقتصاد» در این باره نشان می‌دهد، کوتاهی جمع عوامل مسئول شرایط اضطرار در تصمیم‌گیری «به‌موقع» برای اعلام تعطیلی آن هم به رغم «اعلام قبلی هشدارهای صریح و مکتوب سازمان‌های متولی پایش شرایط جوی و آلودگی هوا» باعث شده کار کرد نهفته در «تعطیلی از قبل اعلام شده» جای خود را به «تعطیلی بی‌خاصیت» بدهد و عملا، روند تشدید آلودگی هوا بدون تاثیرپذیری از تعطیلات بی‌خاصیت به مسیر افزایشی خود ادامه دهد. به گزارش «دنیای اقتصاد»، کمیته اضطرار همواره در ساعات پایانی یک روز پرآلوده که شاخص کیفیت هوا ساعت‌ها قبل از آن در وضعیت نارنجی بوده و از صبح همه شواهد جوی از شدت گرفتن آلودگی حکایت داشته، تصمیم می‌گیرد مدارس شهر را برای بعد تعطیل اعلام کند. این در حالی است که حداقل ۲۸ ساعت و اغلب ۹۶ ساعت قبل از ورود تعطیلی‌های سریعی مدارس - چند روز پشت سر هم- چون به‌صورت بریده بریده و نه یکجا، اعلام عمومی می‌شود باز هم جلوی اثر سریعی بودن آن در آسمان شهر گرفته می‌شود.

آلاینده‌ها در تهران و شهرهای بزرگ منتشر می‌شود این نوع اطلاع‌ها در همه ۲۶ روز قبل از روزهایی* که طی یک ماه اخیر مدارس تهران به‌خاطر ارجح‌گیری آلودگی، تعطیل اعلام شده، به شکل عمومی انتشار پیدا کرد و در عین حال روشوت آن به ۷ وزیر، استاندار تهران و شهردار تهران نیز اعلام ویژه شد اما شکل تصمیم‌گیری برای تعطیل کردن بخشی از فعالیت‌ها در شهر به گونه‌ای رقم خورد که ظاهرا هشدارهای رسمی و شواهد جوی اصلا ملاک عمل مدیران نبوده است. در قانون هوای پاک مصوب سال ۹۶ تاکید شده است، مقامات مسئول کنترل و مدیریت شرایط اضطرار هوا موظفند حداکثر ۱۲ ساعت بعد از اعلام گزارش‌های پیش‌بینی وخامت اوضاع کیفیت هوا، نسبت به تصمیم‌گیری برای اقدامات کاهنده آلودگی با هدف «بازدارندگی در برابر آلودگی بیشتر» اقدام کنند. اما آنچه در یک ماه اخیر در کارنامه مدیران مسئول مدیریت آلودگی هوای پایتخت به ثبت رسید، تصمیم‌گیری در خارج از زمان طلایی برای اعلام تعطیلی و در واقعیت، «تاخیر غیرموجه در تعطیل کردن مدارس» بود.

«زمان طلایی» در شرایط اضطرار چیست؟

زمان طلایی برای تصمیم‌گیری درباره اعلام تعطیلی مدارس، موقعیتی است که هنوز «غلبات آلودگی» در آسمان اتفاق نیفتاده است. اگر کمیته اضطرار آلودگی هوا درست در همان روز انتشار اطلاعیه سازمان هواشناسی درباره آلودگی هوای تهران، با تعطیلی مدارس از قرمای همان روز به مدت حداقل دو روز موافقت کند جلوی تشکیل «ابرِ ذرات آلاینده در هوا» را می‌گیرد و همین مهار روند رو به رشد آلودگی مانع از «غلبات آلودگی» می‌شود و در نتیجه، با کاهش تردد‌های درون شهری ناشی از تعطیلی مدارس، جلوی افزایش شاخص به‌وضعیت «قرمز» گرفته خواهد شد.

کندترین «واکنش سریع» به آلودگی

کمیته اضطرار آلودگی هوا، نه تنها در «زمان منفضی»، تعطیلی مدارس را تصویب و اعلام می‌کند که برای هر روز، در ساعات پایانی روز قبل، خبر تعطیلی را مخابره می‌کند از طرفی، تعطیلی‌های سریعی مدارس - چند روز پشت سر هم- چون به‌صورت بریده بریده و نه یکجا، اعلام عمومی می‌شود باز هم جلوی اثر سریعی بودن آن در آسمان شهر گرفته می‌شود.

کندترین «واکنش سریع» به آلودگی هوا در پایتخت را مسئولان مربوطه به قانون هوای پاک نسبت می‌دهند و می‌گویند دست‌شان برای تصمیم‌گیری آزوی پیش‌بینی‌های هواشناسی بسته است. این ادعا وجود دارد که در قانون هوای پاک عنوان شده کمیته اضطرار باید حتما بعد از عبور شاخص کیفیت هوا از عدد ۱۵۰ و ورود آسمان شهر به وضعیت قرمز تشکیل جلسه دهد در حالی که در متن این قانون، چنین شرطی اعلام نشده است. اثر حل حاضر مجموعه‌ای از عوامل طبیعی (پایداری هوا ناشی از کم‌بارشی) و مدیریتی (تبلدی و بی عملی مدیران شهر در تشویق و هدایت شهروندان به دست کشیدن از خودروی شخصی و استفاده از حمل و نقل عمومی در کنار تصمیمات تاریخ مصرف گذشته در شرایط اضطرار) دست به دست هم داده است تا غلظت ثرات سمی و شدت آلودگی در آسمان تهران به وضعیت بدتر پیشروی کند. هوای سمی که اخیرا با گازهای بودار نیز آغشته شده است، انواع بیماری‌های قلبی و تنفسی را به همراه دارد به‌طوری که تخریب بافت‌های خونی و درونی بدن در اثر تنفس هوای آلوده برای کودکان و سالمندان چندین برابر سایر گروه‌های سنی است. کمیته اضطرار برای تعطیل اعلام کردن کل شهر باید با معاون اول رئیس‌جمهور هماهنگ کند. طی دو، سه هفته گذشته ظاهرا برخی مدیران پایتخت «تبعات کار و فعالیت در تهران فوق آلوده» را به مقامات ارشد دولتی متذکر شده‌اند. اما ملاحظه‌ای در بین برخی مسئولان وجود دارد مبنی بر اینکه با تعطیل کردن کل پایتخت، برخی مشاغل خدماتی در شرایط فعلی اقتصادی آسیب می‌بینند. کارشناسان سلامت اما در باره این طرز برداشت دولتی‌ها هشدار می‌دهند در همین شرایط اقتصادی که تامین دارو و تجهیزات پزشکی برای خیلی از خانوارهای حتی میان درآمدی، چالش اصلی شده است و از همه بدتر، کمبود داروناشی از مسائل تحریم، درمان را پیچیده کرده است. هر چقدر ریسک بیماری کاهش پیدا کند، به نفع شهروندان خواهد بود. کاهش ریسک بیماری در وضعیت فعلی می‌تواند از مسیر خانه‌نشینی و مواجه نشدن با آلودگی هوا رقم بخورد. نیازی نیست کشیدن موقتی از کار با هدف تنفس هوای سالم برای خیلی از خانوارها بهتر از کار پرریسک و در معرض خطر قرار گرفتن است. تهران در ۸۸ روز گذشته از فصل پاییز، ۲۷ روز هوای ناسالم برای گروه‌های حساس و ۳ روز هوای کاملا ناسالم داشت.

اخبار

قراردادهای انتظام اداره کل حراست شهرداری کرج تجمیع شد

به منظور مدیریت واحد و یکپارچه و تدوین برنامه راهبردی حفاظت از اماکن و زیرساخت های مدیریت شهری؛ قراردادهای انتظام اداره کل حراست شهرداری کرج تجمیع شد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا تاری با اشاره به تجمیع قراردادهای انتظام اداره کل حراست شهرداری کرج، گفت: با عنایت به تاکیدات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) پیرامون اهمیت، رسیدگی و ارتقاء وضعیت معیشتی پرسنل در شرایط اقتصادی حاکم بر جامعه این موضوع در دستور کار قرار گرفت.

وی با بیان اینکه تجمیع قراردادهای انتظام این اداره کل مصوبه کمیسیون تحول اداری شورای شهر نیز بود، گفت: به منظور تسریع در اجرای این مصوبه تلاش های زیادی از سوی شهردار کرج و مدیرکل حراست انجام گرفت.

رئیس اداره حفاظت فیزیکی اداره کل حراست شهرداری کرج با قدردانی از مساعدت و همکاری بین بخشی مجموعه مدیریت شهری، گفت: تلاش مجموعه مدیریت شهری رسیدگی و ارتقاء وضعیت معیشتی پرسنل است که امیدوارم با برنامه ریزی های انجام گرفته در تحقق این مهم بیش از گذشته موفق باشیم.

گفتنی است: به منظور مدیریت واحد و یکپارچه و تدوین برنامه راهبردی حفاظت از اماکن و زیرساخت های مدیریت شهری؛ قراردادهای انتظام اداره کل حراست شهرداری کرج تجمیع شد.

مدیر بحران و بدافند غیرعامل شهرداری کرج، فاز دوم شناسایی نقاط آسیب پذیر و حادثه خیز کرج آغاز شد

برای جلوگیری از مخاطرات سیل و مهار روان آب ها، ۶۰۰ حلقه چاه در مناطق دهگانه کرج حفاری شده است.

به گزارش پیام آشنا، علی فتحی، با اشاره به اینکه فاز دوم مطالعاتی شناسایی نقاط آسیب پذیر و حادثه خیز کرج انجام شده است، گفت: سرفصل های خدماتی برای مناطق آسیب پذیر به مدیران شهری ابلاغ شده تا اقدام لازم انجا شود.

وی گفت: همچنین برای جلوگیری از مخاطرات سیل و مهار روان آب ها، ۶۰۰ حلقه چاه در مناطق دهگانه شهرداری کرج حفاری شده است.

مدیر بحران و بدافند غیرعامل شهرداری کرج ادامه داد: با حفاری این چاه ها در محدوده هایی مانند پل های زیرگذر و نقاط حادثه خیز گام موثری برای جلوگیری از آبگرفتگی معابر و منازل برداشته شده است.

فتحی بیان کرد: تلاش بر این است تا اقدامات لازم برای پیشگیری از حوادثی مانند جاری شدن سیل در مناطق مختلف کلانشهر کرج انجام شود.

به گفته وی در بخش مدیریت بحران در فصل زمستان اقدامات خوبی در سطح شهر کرج انجام شده و ماشین آلات برای برف روبی یا مهار سیلاب ها آماده اند.

فتحی گفت: امکانات و تجهیزات زمستانی در حد نیاز به مناطق دهگانه شهرداری کرج انتقال یافته و برحسب نیازها خدمات رسانی خواهد شد.

۲ خواسته پلیس از شهرداری تهران درباره معتادان دره فرحزاد

رئیس پلیس مبارزه با موادمخدر تهران بزرگ از شهرداری تهران خواست تا روشنایی و دسترسی برای گشت زنی در دره فرحزاد را فراهم کند.

به گزارش پیام آشنا، سرهنگ محمد بخشنده درباره حضور معتادان متجاهر در دره فرحزاد گفت: عملیات‌های مربوط به جمع‌آوری معتادان متجاهر در دره فرحزاد در حال حاضر به طور مستمر انجام می‌شود و فضای این دره دیگر مثل سابق نیست.

وی با بیان اینکه تعداد کل معتادان متجاهر در این دره حدود ۱۰۰ نفر است، تصریح کرد: اما واقعیت این است که مشکل اصلی دره فرحزاد بر می‌گردد به عدم دسترسی و نبود روشنایی در این محل؛ اگر شهرداری این دو مساله را حل کند یعنی هم روشنایی آنجا را تامین کرده و هم دسترسی برای ما ایجاد کند، می توان این مشکل را حل کرد.

رئیس پلیس مبارزه با موادمخدر تهران بزرگ با بیان اینکه طول دره فرحزاد ۴.۵ کیلومتر، عمق آن ۲۰ متر و عرض ۵۰۰ متر است، گفت: عمده فضای این دره زیر قابل دسترسی و غیر قابل عبور است، خودرو که هیچ، حتی موتور هم نمی تواند در آنجا تردد کند و به همین دلیل لازم است که حتما مسیری برای تردد ایجاد شود، وضعیت روشنایی نیز در هنگام شب‌ها اصلا مناسب نیست.

بخشنده در مورد پیگیری‌های انجام شده برای حل این مشکل نیز اظهار کرد: جلساتی با دادستانی تهران داشته ایم و این موارد مطرح شده که در آنجا قول هایی به ما داده شده و ما امیدواریم که این مساله زودتراز سوی شهرداری تهران حل و فصل شود.