یادداشت

تعالی منابع انسانی

ویلیـام تریسـی، در واژنامه منابع انسـانی Human Resources(HR)، منابع انسانی را به‌عنوان «افرادی که کار می‌کنند و سازمان را به فعالیت می‌اندازند» تعریف می‌کند. منابع انسانی شامل کارکنان درون سازمان است. مدیران مسـئولیت دارند تا کارها را از طریق کارکنان به انجام رسـانند. از این رو کارکنان با ارزش‌ترین منبع سازمانی هسـتند. جیم کالینز در کتاب معروف خود تحت عنوان «از خوب به عالی» اشاره می‌کند که سازمان‌های برجسته پیش از آنکه مسیر و هدف خود را مشخص کنند، اقدام به انتخاب افراد شایسـته کردهاند. این امر تاکیدی اسـت بر اهمیت روزافزون «سرمایه‌های انسـانی» به‌عنوان ارزشـمندترین دارایی یک سازمان. بی‌شک در محیط رقابتی شایستگی‌های محوری مایه سرآمدی سازمان هسـتند و در طول زمان نیز تکامل می‌یابند و سـرمایه فکری، بخش مهم شایستگی محوری هر سازمان را تشکیل می‌دهد. هر سازمان از طریق افرادی که در آن کار می‌کنند، شناخته می‌شود. بنا بر این سازمانی که نیروی انسانی شایسته یا بالقوه و یا صلاحیت را جذب می‌کند و آنها را در جهت عملکرد عالی برمی‌انگیزد و مهارت‌های آنها را بهبود می‌بخشـد، همه چیز را برای اثربخش بودن مهیا ساخته است.

تعالی سـازمانی و سرآمدی سـازمانی پدیده‌ای است که در ارتقای کیفیت و کسب مزیت رقابت‌پذیری سازمان‌ها نقش مهمی ایفا می‌کند. سـازمان متعالـی تمامی توان بالقوه کارکنان خود را در سطوح فردی و تیمی و سازمانی اداره می‌کند. توسعه می‌یابند و از آن بهره می‌گیرد. این سـازمان‌ها به کارکنان خود توجه کـرده و از آنها تقدیر می‌کنند تا در آنها انگیزه و تعهد و رضایت ایجاد شود و از سویی دستیابی به تعالی سازمانی منجر به پایداری و بقای سـازمان می‌شود. بنابراین محور قرار دادن منابع انسانی و عملکرد آن نکته کلیدی تعالی سازمانی است. تعالی منابع انسانی: تعالی منابع انسانی، چارچوب جامعی از ارزش‌های محوری، معیارها و شاخص‌ها در تمامی ابعاد انسانی است، که به مدیران منابع انسانی سازمان‌ها (دولتی و خصوصی) کمک می‌کند تا با ارزیابی مسـتمر فعالیت‌هـا رویه‌ها، فرآیندها و نتایج منابع انسـانی‌شان، نقاط قوت و حوزه‌های بهبود (مسائل و مشکلات) خود را شناسایی کرده و برای بهبود آنهـا برنامه‌ریزی کنند. مزایـای اصلی حرکت در راستای مدل تعالی منابع انسانی به ترتیب عبارتند از:

*افزایش کارآمدی، کاهش هزینه‌هـا، افزایش بهره‌وری، توسعه و گسترش بازارها، بهبود کیفیت خدمات و عملیات و حرفه‌ای‌گرایی از طریق توانمندسازی، خلاقیت‌ نوآوری، تعهد، مشارکت و انگیزش پرسنل (حرکت از تغییر فردی به سمت توسعه سازمانی)

* بهبود عملکرد پرسنل با تدوین شاخص‌ها و معیارهای شفاف و سنجش عملکرد مسـتمر

* کاهـش اتلاف‌هـا و تعارض‌هـای مخـرب به کمک همسـوسـازی اهداف و فعالیت‌های فردی منابع انسانی با اهداف سازمان در عصر تغییرات سریع محیطی و بین‌المللی

* ایجاد یک سازمان یادگیرنده به کمک یادگیری فردی، گروهی، سازمانی و فراسازمانی متناسب با تغییرات محیطی

ارزش‌های محوری مدل تعالی انسـانی: مدل تعالی منابع انسـانی یک چارچـوب جامع مبتنـی‌بـر مجموعه‌ای از ارزش‌های محوری، معیارها و شـاخص‌ها در تمامی ابعاد منابع انسـانی سازمان اسـت که به مدیران منابع انسانی یاری می‌دهد تا از طریق ارزیابی مسـتمر راهبردها، فرآیندها و نتایج منابع انسـانی و سازمان، نقاط قوت و فرصت‌های بهبود خود را شناسایی کرده تا برای بهبود آنها و رسیدن به سازمان یاد گیرنده و توسعه‌یافته برنامه‌ریزی کننـد. این ارزش‌ها عبارتند از:

-رهبری استراتژیک

-نگرشی سرمایه‌ای به منابع انسانی

-یادگیری، توسعه و بهبود مسـتمر

- تاکیـد بر مسـئولیت اجتماعی و اخـلاق حرفه‌ای و ارزش‌مداری

-تمرکز بر نتایج حاصل از مدیریت مبتنی بر فرآیند

الگوی تعالی سازمانی: سازمان‌ها علاوه‌بر اینکه به الگویی برای دسـتیابی به تعالی سـازمانی نیاز دارند، به چارچوب روشنی نیز احتیاج دارند تا موقعیت خود را در مسیر تعالی، شناسـایی کنند و برای سر عت دادن به چرخه بهبود مداوم، اقدام عاجل کنند تا هرچه سـریع‌تر به موفقیت که همان برتری رقابتی در جهان امروزی اسـت دست یابند. بر این اساس در سال‌های اخیر جوایز ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی متعددی در حوزه‌هـای کیفیت، بهره‌وری و سـرآمدی کسب‌وکار در کشورهای در حال توسعه، نظام‌یافته است. بررسی‌های انجام شده نشان می‌دهد که بیش از ۷۰ کشور جهان دارای مدل جایزه ملی کیفیت هسـتند. این جوایز، ابعاد مختلفی دارند. از یکسو مفاهیم کیفیت و سرآمدی کسب‌وکار را به زبان شیوا بیان کرده و یک الگوی نظام‌مند و ساخت‌یافته برای طرح‌ریزی و استقرار نظام‌های مدیریت کیفیت جامع ارائه می‌کنند و از سـوی دیگـر یک ابزار سیسـتماتیک خودارزیابی هسـتند و به سازمان‌ها کمک می‌کنند که نظام عملکرد خود را بر اساس معیارهای معین ارزیابی کرده و (حتی با سایر سازمان‌ها مقایسه کرده) و با حرکت به‌سوی نظام مدیریت کیفیت جامع، اهدافی متعالی همچون افزایش رضایت مشتری، افزایش مشارکت کارکنان، بهبود مستمر، دستیابی به نتایج پایدار مالی و اقتصادی و- را محقق سازند. نظام‌های جوایز کیفیت و سرآمدی کسب‌وکار در هر جامعه‌ای که شـکل گرفته‌اند، با خود ارمغانی چون پیشرفت و بهبود به همراه داشته‌اند. همچنین این جوایز توانسـته‌اند با الگودهی به سازمان‌ها، مفاهیم و روش‌های مدیریتـی آنها را نیز جهت داده و آنها را بـه‌سـوی بهبود مستمر و رشـد و تعالی سازمانی حرکت دهند. از این رو، سازمان‌های سرآمد، نتایج عملکردی و نتایج منابع انسانی خود را با توجه به بهبود کیفیت محصول و منافع ذی‌نفعان، اندازه‌گیری کرده و به نتایج برجسته دست می‌یابند. به‌طور دقیق‌تر در الگوی تعالی سـازمانی، مدیریت منابع انسانی به‌عنوان رویکردی استراتژیک و منسجم برای مدیریت با ارزش‌ترین سرمایه‌های سازمانی (انسان‌هایی که به‌صورت فردی و جمعی در جهت کمک به تحقق اهداف سـازمان فعالیت می‌کنند) تعریف شده است. از این رو سازمان‌های موفق اثربخشی فعالیت‌های کارکنان را اندازه‌گیری کرده و در جهت افزایش کارآیی و اثربخشـی آنان برنامه‌ریزی می‌کند و بالاخره بالاتر از همه: برنامه نظارت بر کیفیت در سازمان‌ها باید در مرحله اول، وسیله‌ای برای ساختن نیروی انسانی و در گام بعد، ابزاری برای صرفه‌جویی در بهبود کیفی تولید و خدمات به حساب آید.

نویسنده: محمدصادق کارگر

آخرین وضعیت ثبت‌نام‌ها در طرح اقدام ملی مسکن

معاون وزیر راه و شهرسازی جزئیات ثبت‌نام در طرح اقدام ملی مسـکن در روز شنبه ۳۰ آذر ماه را اعلام کرد.

به گزارش پیام آشـنا، طبق اعـلام وزارت راه و شهرسـازی، ثبت‌نام مرحله نخست طرح اقدام ملی مسکن در استان‌های تهران، البرز و قزوین آغاز شده و مرحله دوم ثبت‌نام در پنج استان دیگر نیز از روز شنبه شروع می‌شود. آن‌طور که در اطلاعیه این وزارتخانه آمده برای استان تهران در ۱۳ شهر شامل، شهریار، ورامین، پاکدشـت، قرچک، اسلامشهر، رباط‌کریم، پیشوا، دماوند، کیلان، شریف‌آباد، فرون‌آباد، فیروزکوه وصفاشـت و چهار شهر جدید پردیس، پرند، هشتگرد و ولیوانکی ظرفیت ثبت‌نام تعریف شده است. همچنین در اسـتان البرز شـهرهای نظرآباد، اشتهارد و شهر جدید هشتگرد و در استان قزوین، شهرهای قزوین، آبیک، الوند، تاکستان، اقبالیه، بویین‌زهرا، اسفرورین، خرمدشت، محمودآباد نمونه و بیدستان برای ثبت‌نام متقاضیان مرحله اول طرح اقدام ملی تولید و عرضه مسکن در نظر گرفته شده است.

مرحله دوم ثبت‌نام این طرح در پنج استان کرمان، هرمزگان، اصفهان، زنجان، خراسان جنوبی نیز از روز شنبه آغاز خواهد شد. طبق اعلام مسئولان وزارت راه و شهرسازی، با توجه به تقاضای بالا و استعداد این استان‌ها در تامین زمین، مرحله دوم ثبت‌نام طرح اقدام ملی مسـکن در این پنج استان نیز همزمان با مرحله پایانی فاز نخسـت طرح انجام می‌شود و متقاضیان برای ثبت‌نام و اطـلاع از اینکه در کدام شهرستان‌ها طرح مجدد ایجاد شده است باید به سامانه مراجعه کنند.

املاک قولنامه ای اسلام آباد مجوز ساخت دریافت می کنند

مدیر منطقه یک شـهرداری کرج از تصویب و اجرای طرح موضعی سامانه‌دهی محله های اسلام آباد خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، عباس حق محمدلو با اشاره به اینکه املاک قولنامه ای اسلام آباد مجوز ساخت دریافت می کنند، گفت: با توجه به تصویب طرح موضعی سامانه‌دهی محله های اسلام آباد در مراجع ذی صلاح و به جهت احیا بافت ناکارآمد و بازسازی بافت های فرسوده منطقه یک آمادگی دارد بر روی املـاک قولنامه ای که در محدوده اسلام آباد واقع شـده اند مجوز و پروانه ساخت صادر کند.

این مسئول افزود: ساکنان این محلات برای اخذ پروانه ساختمانی به حوزه معاونت شهرسازی و معماری شهرداری منطقه یک مراجعه کنند.

مدیر منطقه یک شـهرداری کـرج عنوان کرد: تصویب این طرح و اجرای آن از سوی شهرداری منطقه یک از جمله خدمات رسانی هایی است کـه در جهت بهبود وضعیت زیسـت محیطی شهروندان انجام می شود.

به گفته حق محمدلو، در این راستا میز خدمتی در طبقه اول سـاختمان اداری منطقه یک برای رسیدگی به امور مربوطه راه اندازی شده است.

محیط زیست بالاخره برای یافتن متهم بوی مرموز آستین بالا زد

یکسال زمان برای خرید دستگاه آنالیز بو!

تهرانی‌ها در حالی طی چند روز پیاپی بوی نامطبوعی را در سـطح شهر استشمام کرده‌اند که هنوز علت آن مشخص نشده اسـت؛ موضوعی که پارسال هم رخ داده بود اما اسـال مدت طولانی‌تری مردم را درگیر کرد. در حالی درگیری تهران با بوی مرموز یکساله شده که بر اسـاس اعلام یک مسـئول محیط زیست، خریداری دستگاه آنالیز بو منتظر تایید وزارت صمت است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از همشهری آنلاین، تا کنون سـازمان‌ها و نهادهایی مانند وزارت بهداشـت، سازمان حفاظت محیط زیست ایران، شهرداری، شورای شهر و استانداری تهران درباره منشأ بوی نامطبوع تهران اظهارنظرهایی کرده‌اند اما هیچ یک از آنها هنوز قطعیت ندارد و در حد حدس و گمانه‌زنی اسـت. در این میان حتی سازمان هواشناسی کشور برای یافتن منشأ و منبع این بوی مرموز اعلام آمادگی کرده است.

تجربه‌های متنوع در کشورمان نشـان داده است که وقتی حل یک معضل و مشکل در یک حوزه نیازمند مشارکت چند دستگاه و فعالیتی نیمی می‌شود، سرانجام کار مانند کلاهی پیچیده شـده و پس از صرف زمان و بودجه‌های قابل توجه، نتیجه لازم و حداکثری نیز به دسـت نمی‌آید. این تجربه‌ها در مقوله‌هایی مانند اجرای قانون هوای پاک، جلوگیری از حاشیه‌نشینی، ساماندهی سکونتگاه‌های غیررسمی، ساماندهی کودکان کار و بی‌خانمان‌ها و... از جمله این قابل مشاهده است.

در این موارد، مدیریت شهری به عنوان یکی از نهادهایی که انتظار چاره‌اندیشی و اقدام از آن وجود دارد، همواره در صحنه بوده و مورد سـوال هم واقع شـده اسـت؛ سـوال در این باره که به برای حل معضلاتی که به نوعی به قضای شهر و شهروندان برمی‌گردد چه کاری انجام داده اسـت. ابراز این توقع از شهرداری نیز بعضا قارغ از این مطرح می‌شود که شهرداری باید به عنوان یک نهاد خدمت‌رسان شهری دیده شود یا به عنوان یک دولت محلی. شاید از همین روست که روسای برخی دستگاه‌ها که وظیفه‌های ذاتی در زمینه یک حوزه چالشـی دارند، انگشت اشاره را به سوی مدیریت شهری می‌گیرند.

همین رفتار از سوی برخی مسئولان در مواجهه با بوی نامطبوع تهران بود که محسن هاشمی، رئیس شورای شهر تهران را واداشت تا با صراحت از فرافکنی و پاسکاری مسـئولان در موضوع بوی نامطبوع تهران گلایه کند. گلایه‌ای که خطاب به مسئولان اجرایی بود.

یکی از اظهارنظرهایی که به تازگی درباره بوی نامطبوع تهـران مطرح شـده و در آن، به طور غیرمسـتقیم دستگاهی دیگر به عنوان مقصر شناخته شده، متعلق به عیسی کلانتری، رئیس سازمان حفاظت محیط زیست کشور است. او در این خصوص اظهار کرده که این بوی نامطبوع، بوی زباله و گوگرد است و متاسفانه همه آن را انکار می‌کنند چون کسی بودجه کافی برای جلیجلیه سایت پسماند آرادکوه و حل معضل بو را ندارد.

اظهارات عیسـی کلانتری در حالی است که حداقل همکاران وی در سازمان حفاظت محیط زیست، مأموریت این سازمان برای کشف علت این بو را پذیرفته‌اند. زهرا سماعی سرپرست دفتر پایش گراگیر سازمان حفاظت محیط زیست کشـور می‌گوید: این سازمان علاوه بر نمونه‌برداری‌هـا، بازدیدهای میدانی از منابع احتمالی انتشار بوی نامطبوع را دستور کار خود قرار داده است اما به هر حال کشف منابع بو پیچیدگی‌های زیادی دارد.

سرپرست دفتر پایش گراگیر سازمان حفاظت محیط زیست کشور در این رابطه می‌گوید طی چند روز اخیر نمونه‌برداری‌های متعددی از هوای پایتخت - بیشتر در مناطق جنوبی شـهر - برای آنالیز بوی آن انجام شده اسـت. در حال حاضر دسـتگاه‌هایی وجود دارد که با اسـتفاده از آن‌ها از ترکیبات عالی قـرار نمونه‌برداری می‌شود. چراکه این ترکیبات آلایندگی بیشتری نسبت به سایر گازها دارند و از این‌رو خطرناک هسـتند.

زهرا سماعی با اشـاره به اینکه در این نمونه‌برداری‌ها، پمپ‌های مکش، هـوا را در خـود ذخیره می‌کنند، می‌گویـد: پـس از آن هوای ذخیره شـده به محیط آزمایشگاهی منتقل می‌شـود و ترکیبات آن از طریق دسـتگاه‌های تخصصی مورد بررسـی قرار می‌گیرد همچنین با این اقدام می‌توانیم متوجه شدت بو در نقاط مختلف شویم.

در حالی که بیش از ۲ هفته از آغاز انتشار بوی نامطبوع در بخش‌هایی از مناطق شهر تهران می‌گذرد و موجب گلایه شهروندان و حتی رئیس شورای شهر شده است، رئیس سازمان مدیریت بحران شهر تهران چند روز پیش گفت: شنبه ۳۰ آذر ماه اعضای کارگروه مدیریت بحران دور هم جمع می‌شوند تا این موضوع را بررسی کنند.

زیست کشور تاکید می‌کند: پیچیدگی‌های کشف منبع بو را بداسـت و علاوه بر آن صرفا با نمونه‌برداری نمی‌توانیم علت آن را بیابیم. قطعا در کنار نمونه‌برداری، بازدیدهای میدانی و پایش را هم در دستور کار خود قرار خواهیم داد.

امسال برای اولین بار نیسـت که بوی نامطبوع در تهران پخش شده شده است. زمستان سال گذشته نیز بوی نامطبوعی در بیشتر مناطق پایتخت استشمام شد که پس از بررسی‌های بسیار کیومرث کلانتری، مدیرکل وقت اداره حفاظت محیط زیسـت استان تهران اعلام کرد منشأ بوی نامطبوع را پیدا نکردیم. حال با گذشت یکسال، سرپرست دفتر پایش گراگیر سازمان حفاظت محیط زیست کشور از اقدام برای خرید دستگاه آنالیز بو خبر داده و گفته است که ثبت سفارش آن منتظر تایید دستگاه دیگری در دولت است.

نکته جالب اینجاست که شرکت کنترل کیفیت هوای تهـران اعلام کرد که امسـال دو نوع بوی نامطبوع در تهران استشمام شـده اسـت که در یکی از آن‌ها مانند سال گذشته افزایش غلظت گوگرد هوا مشهود است و در یکی دیگر از آن‌ها نه.

در حالی که بیش از ۲ هفته از آغاز انتشار بوی نامطبوع در بخش‌هایی از مناطق شهر تهران می‌گذرد و موجب گلایه شهروندان و حتی رئیس شورای شهر شده است، رئیس سازمان مدیریت بحران شهر تهران چند روز پیش گفت: شنبه ۳۰ آذر ماه اعضای کارگروه مدیریت بحران دور هم جمع می‌شوند تا این موضوع را بررسی کنند.

با صدور اطلاعیه‌ای اعلام شد؛

آلودگی هوا ارتباطی به بنزین ندارد

شرکت پخش فرآورده‌های نفتی اعلام کرد: منشأ بیش از ۸۰ درصد آلودگی وسایل نقلیه تهران مربوط به کامیون، اتوبوس و مینی‌بوس است که سوخت آنها بنزین نیست، لذا آلودگی هوا به بنزین ارتباط ندارد.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از شرکت ملی پخش و پالایش فرآورده‌های نفتی، این شرکت با صدور اطلاعیه‌ای در مورد کیفیت بنزیـن اعلام کرد: «علیرغم توضیحات مکـرر مامدهای اخیر پیرامون کیفیـت بنزین تولیدی و توزیعی در کشور به ویژه در کلان‌شهرها اخیراً و به دنبال آلودگی روزهای گذشته مجدداً بهانه‌ای ایجاد شده و حتی نمایندگان مجلس شورای اسـلامی موضوعاتی مطرح کرده‌اند.

طبق گزارش منتشر شده توسط شرکت کنترل کیفیت هوای تهران، منشـأ بیش از ۸۰ درصد از آلودگی وسایل نقلیه شـهر تهران مربـوط به کامیون‌هـا، اتوبوس‌ها و مینی‌بوس‌ها گزارش شـده که از قضا سوخت مصرفی هیچکدام از آنها بنزین نیست لذا مرتبط دانستن آلودگی هوا با بنزین به طور کامل رد می‌شود.

از سوی دیگر طبق گزارشات روزانه سایت شرکت کنترل کیفیت هوای تهران حتـی در آلوده‌ترین روزهای هفته گذشته شاخص آلایندگی SOX که بخشی از آن می‌تواند ناشی از گوگرد موجود در بنزین باشد در حدود ۱۵ بوده که بسیار پایین‌تر از حد مجاز آن یعنی ۵۰ بوده است. این امر نشان‌دهنده کیفیت بالای سوخت توزیعی امروز بنزین و گازوئیل در کلانشهر تهران است. شایان ذکر است علاوه بر توزیع روزانه بنزین با کیفیت و با میزان گوگرد زیر ۵۰ پی پی ام مطابق استاندارد یورو ۴ در حال حاضر نفت گاز یورو ۴ در هشت کلانشهر کشور و کل استان تهران و ۳۲۰ جایگاه در جاده‌های اصلی و حواشی کشور توزیع می‌شود. پخش عمده‌ای از آلودگی هوای تهران و اکثر کلان‌شهرها مربوط به ذرات معلق کمتر از ۲۵ میکرون است. یکی از مهمترین عناصر تشکیل دهنده ذرات معلق هوا، کربن است. به واقع بخش کربن دار ذرات معلق به عنوان یکی از زیان‌بارترین ترکیبات موجود در ذرات معلق از نظر تأثیر بر سلامتی به شمار می‌رود. این بخش به طور کلی به دو قسمت کربن آلی (OC) و کربن معدنی (EC) تقسیم بندی می‌شود.

کربن آلی شامل عناصری همچون هیدروکربن‌های حلقوی (PAHs)، آلکانها و اسیدهای آلی می‌گردد و منبع آنها وسایل نقلیه، احتراق سوخت‌های قسـیلی، احتراق چوب، تجزیه گیاهان و واکنش‌های فوتوشیمیایی است. با توجه به مشـخص بودن میزان آروماتیک و بنزن و اولفین‌های موجود در بنزین طبق استاندارد آلایندهٔ کربن آلی بخش کوچکی از ذرات معلق را تشـکیل خواهد داد. اما کربن معدنی که به دوده اطلاق می‌شـود و مهمترین منبع آن احتراق ناقص سوخت‌های قسیلی وسایل نقلیه بنزینی و دیزلی است بخش بزرگی از ذرات معلق موجود را تشکیل می‌دهد.

طی هفته‌های گذشته سازمان ملی استاندارد و سازمان حفاظت محیط زیست به عنوان دستگاه‌های متولی کنترل و نظارت بر استاندارد سوخت، به دقت‌ترین توزیعی در کشور را مطابق استاندارد دلسته‌اند.

بازرسـان و ناظرین سازمان‌های ملی استاندارد و محیط زیست به طور مسـتمر و روزانه اقدام به نمونه برداری و آزمایش سوخت توزیعی در کشور نموده و در صورت خارج بودن کیفیت سوخت از استانداردهای تعیین شده سریعا مراتب را به مراجع قانونی گزارش می‌نمایند. علاوه بر این بازرسان شـرکت ملی پخش نیز پیش از توزیع سوخت بارها اقدام به انجام آزمایشات مختلف نموده و در صورت مغایرت هریک از پارامترهای زیست محیطی سوخت با استانداردهای تعیین شده از توزیع آن جلوگیری می‌کند".

شرکت کشت و صنعت فردوس در نظر دارد تعدادی از یزغاله و بزهای نر گوشتی خود را به صورت مزایده به فروش برساند، متقاضیان می توانند جهت شرکت در مزایده با پرداخت مبلغ ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال سپرده نقدی بابت هر راس دام درخواستی به شماره حساب
IR۰۷۰۰۰۰۱۰۰۰۲۲٦٤٦٨٧٤١٢٠٠١ نزد بانک رسالت به نام شرکت کشت و صنعت فردوس از ۱۳۹۸/۰۹/۳۰ الی ۱۳۹۸/۱۰/۰۵ و با مراجعه به یکی از دو آدرس اعلامی:
۱- کرج، خیابان شهید بهشتی، سه راه گوهر دشت، روبروی دهقان وبلای اول، موسسه تحقیقات علوم دامی کشور، واحد سنتز بز شیری
۲- تهران، سعادت آباد، خ.علامه شمالی، خ.هجده شرقی، پلاک ٤٧، طبقه هفتم (دفتر مرکزی) اقدام به تکمیل فرم های شرکت در مزایده نمایند.
زمان بازگشایی پاکت ها تاریخ ۱۳۹۸/۱۰/۰۸ خواهد بود. متقاضیان می توانند از طریق سایت شرکت به آدرس WWW.FERDOWSAGRO.COM تصاویر دامهای مورد مزایده را مشاهده نموده و فرم های شرکت در مزایده را نیز دریافت نمایند. هزینه درج آگهی با برندگان مزایده خواهد بود.
تلفن های تماس: ۰۹۱۴۴۶۲۴۸۱۳ - ۰۹۱۷۵۰۷۰۴۲۴

اخبار

شهردار تهران، سفیر هم‌زبانی ایرانی‌ها و افغانستانی‌ها شد

مهاجرین افغانسـتانی، شـهردار تهران را به عنوان سفیر همزبانی میان دو ملت ایران و افغانستان معرفی کردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، در آستانه ۲۷ آذر ماه و هم‌زمان با روز جهانی مهاجران، شهرداری تهران اقدام به برگزاری ویژه برنامـه "یلدای همزبانی" با هدف تکریم مهاجرین افغانسـتانی و ایجاد همدلی میان دو ملت ایران و افغانستان کرد.

در این ویژه برنامه که با اجرای مشترک ایمان غیاثی مجری ایرانی عصر جدید و مرجان حیدری مجری افغانسـتانی شبکه آی‌فیلم همراه بود؛ آیین مشترک شب یلدا میان دو ملت هم‌فرهنگ ایران و افغانستان جشن گرفته شد.

در کنار تمام ویژه‌برنامه‌های متنوع این جشـن یک اتفاق خاص از سـوی مهاجرین افغانستانی اتفاق افتاد که بدون هماهنگی قبلی پیش آمده و دسـت‌اندرکاران برنامه را نیز متعجب کرد.

هنگامی که مراسـم تقدیر از خانواده شـهدای فاطمیون و دست‌اندرکاران سـریال جدید آخر خط به پایان رسید، مرجان حیدری مجری افغانستانی برنامه اعلام کرد که رسم آیین سنتی شب یلدای افغانستان یک خبر خوب و یا یک تصمیم خوب در این شب اعلام می‌شود.

وی در ادامه اعلام کرد که مهاجرین افغانستانی ساکن تهران به نمایندگی از مهاجرین افغانستانی ساکن ایران به پاس نوع نگاه انسانی و اسلامی شهرداری تهران در تکریم مهاجرین افغانسـتانی تصمیم گرفته‌اند تا با اعطای تندیسی، پیروز حناچی شهردار تهران را به عنوان "سفیر همزبانی" میان دو ملت ایران و افغانستان معرفی کنند.

حیدری در ادامه با اشـاره به برگزاری مراسـم شهریاوران مهاجر که به تکریم کارگران افغانسـتانی شهرداری تهران پرداخته بود، گفت: نخسـتین بار این اتفاق در سراسر دنیا برای این قشر از مهاجران به وقوع پیوست و امید داریم در آینده نیز شاهد ادامه این نوع از نگاه و اقدام از سوی شهرداری تهران باشیم.

کاهش زمان صدور پروانه در تهران به «یک ماه» در آینده نزدیک

معاون شهرسـازی و معمـاری شـهرداری تهران از برنامه‌ریزی برای کاهش زمان صدور پروانه به یک ماه طی یکی دو ماه آینده خبر داد.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از مهـر، عبدالرضا گلپایگانی با اشـاره به آمار کاهش صدور پروانه نسبت به سـال گذشته گفت: با ۱۷ درصد کاهش آمار پروانه ساخت روبه‌رو بودیم که این تعداد به لحاظ زیرینا نیز ۱۸ درصد نسبت به پروانه‌های سال گذشته کاهش داشته است، اما از نظر تحقق عوارض صدور پروانه، بیش از ۹۵ درصد از میزان پیش‌بینی شده، محقق شده است.

وی با اشـاره به اینکه از سال ۹۳ تا ۹۷ عوارض صدور پروانه تغییری نکرده بود، افزود: پیش از این برای تعیین عوارض، خطوط بالای انقلاب و پایین انقلاب، معیار قرار گرفته بود اما در حال حاضر در مناطق بالای تهران که قیمت خانه بالاتر اسـت، عوارض بیشتری پیش‌بینی شـده و برای مناطق میانی، عوارض متفاوت است. در این خصوص ۱۰ دهک را تعیین کرده و متناسـب با آن، میزان عوارض را دسته‌بندی کرده‌ایم. به این ترتیب تصویب لایحه جدید درخصوص بهـای صدور پروانه راهگشـا بوده و سبب شده با وجود کاهش آمار صدور پروانه، درآمد مورد نظر از این بخش محقق شود.

وی با بیان اینکه کیفیت زمین از لحاظ بَر یا دید نیز در تعیین عوارض نقش دارد، ایراز امیدواری کرد پیشنهاد شهرداری مبنی بر لحاظ کردن این فاکتور، قبل از ۱۵ بهمن در شـورا تصویب شود تا بتوان در سال آینده بر اساس همین فرمول، عوارض را مشخص کرد. گلپایگانی در ادامه با اشاره به هوشمندسازی بخشی از صدور پروانه گفت: تا مرحله بازدید از ملک، مالکان می‌توانند بدون مراجعه به دفاتر خدمات الکترونیک و شهرداری، مراحل صدور پروانه را طی کنند. تلاش می‌کنیم طی یکی دو ماه آینده درخصوص ملک‌های معمول، صدور پروانه را به یک ماه برسانیم.

وی در این نشسـت بـه موضوع سـاخت خانه‌های کوچک‌متـراژ با مسـاحت ۲۵ تـا ۴۵ مترمربع نیز اشـاره کرد و با بیان اینکه شهرداری می‌تواند ساخت آپارتمان‌های کوچک متراژ را تسهیل‌گیری کند و مواقع ساخت این خانه‌ها را کاهش دهد، گفت: طی ۶-۵ ماه گذشته که موضوع آمادگی ساخت مسکن ملی از سوی نهادهای دولتی مطرح شده، ایده آپارتمان‌های کوچک نیز مورد توجه قرار گرفته که می‌توانیم موانع سـاخت آن را در تهران کاهش دهیم. آپارتمان کوچک‌اندازه در همه کلان‌شهرهای دنیا وجود دارد و یک ضرورت است نه یک انتخاب.

وی در همین رابطه با اشـاره بـه خانه‌های خالی در پایتخت افزود: حدود ۳۰۰ تا ۴۰۰هزار واحد مسکونی خالـی در تهران وجود دارد که اگر این ۴۰۰هزار واحد را در یک میلیـارد و ۳۰۰ میلیون تومان ضرب کنیم، می‌بینیم چه سـرمایه کلانی در کشور، متوقف و راکد است.

گلپایگانی تصریح کرد: این آپارتمان‌های کوچک تنها ویـژه افراد کم‌درآمـد نیسـت و می‌تواند مسـکن اول زوج‌های جوان باشد. همچنین کارگران و مغازه‌دارانی که در بازار فعالیت می‌کنند، دانشجویان و... می‌توانند مخاطب مسکن کوچک‌مقیاس باشند.