یادداشت

کشف حقایق پنهان کارفرما در مصاحبه

مشاور عزیز: دو شرکت آخری که برایشان کار می کردم فرهنگ نامالمی داشتند و نرخ گردش نیروی کارشان بسیار بالا بود کم کم دارم ایمانم را از دست می دهم و حس می کنم هیچ محیط کارسالمی وجود ندارد. تجربه به من نشان داده که بعضی از شرکت ها خوب بلدند طی مصاحبه، خودشان را خوب جلوه دهند. وقتی دلشوم برای شغل قعلی ام مصاحبه می کردم به من گفتند که این یک سمت شغلی جدید است. بعد از چند ماه قهمیدم که قبل از من، دو نفر دیگر، کاری مشابه با کار من را انجام داده و بعد از چند ماه، استعفا داده بودند. این یک زنگ خطر جدی است. اگر این را می دانستم اصلا شغل را قبول نمی کردم. حالا قهمیدم که دلیل اصلی استعفای زودهنگام کارکنان، مدیرمان است که قرض کنیم اسمش سوزان است. رفتارهای او خیلی ناشایست است. یک بار از من شاکی شد. چون ساعت ۱۲ شب که کارم دلشت، آنلاین نبودم. بعدا که با یکی از کارکنان که دیگر برای شرکت کار نمی کند صحبت کردم، قهمیدم که خیلی ها از سوزان شاکی هستند و از دست او استعفا می دهند. منابع انسانی هم از قضیه خبر دارد اما نمی تواند اقدامی کند. چون کسی رسما و کتبا از او شکایت نکرده است. حالا سوالم اینجاست که از کجا بفهمم محیط یک سازمان چطوری است وقتی در مصاحبه، بخشی از حقیقت را از من پنهان می کنند؟ طی مصاحبه با این شرکت، کلی سوال در مورد فرهنگ سازمان پرسیدم اما سوزان از آن دسته آدم هایی است که در برخورد اول، خودش را خیلی خوب جلوه می دهد. آیا این جور رفتارها طبیعی است؟ اگر راهی هست که بفهمم چیزهایی که به من می گویند راست است تا بتوانم از این اتفاقات پیشگیری کنم؟ پاسخ: دوست عزیز، بعضی از کارفرماها شغل و فرهنگ کاری شان را جور دیگری جلوه می دهند. بعضی از مسئولان مصاحبه واقعا به چیزی که به تو می گویند اعتقاد دارند. مثلا مدیری که به تو می گوید به کارکنش آزادی عمل می دهد ممکن است واقعا خودش به این اعتقاد داشته باشد اما اگر از کارکنان بپرسی می گویند او سلطه جو و کنترل گر است. بعضی ها هم، عمدا حقیقت را پنهان می کنند چون فکر می کنند اگر حقیقت را بگویند، شرکت بدنام می شود یا می ترسند کسی شغل را قبول نکند. البته این بدترین روش برای جذب نیرو است. این نه تنها بی اصالتی در حق متقاضی است، بلکه به ضرر مسئول مصاحبه هم هست. اگر نیروی جدید احساس کند که به او دروغ گفته اند، راضی نخواهد بود، دل به کار نخواهد داد، بی روحیه خواهد شد و به احتمال زیاد در آن شرکت دوام نخواهد آورد. نمی توانم بهطور قطع بگویم که کارفرمای تو، جزو گروه اول است یا دوم. ممکن است شغل تو، واقعا از نظر آنها یک جایگاه جدید بوده باشد. به نظر می رسد که کاری که تو داری انجام می دهی، دقیقا همان کاری نیست که آن دو نفر انجام می دادند. شاید آنها فکر می کردند بهتر است بهطور قانونی، تغییراتی در شغل مربوطه ایجاد کنند و به همین خاطر در مصاحبه تاکید کرده بودند که این یک سمت جدید است. شاید هم عمدا موضوع استعفای زودهنگام آن دو کارمند را از تو پنهان کرده باشند. مهم این است که تو به عنوان متقاضی نباید بیش از حد به چیزهایی که کارفرما درباره خودش می گوید اتکا کنی. مسئولان مصاحبه هم مثل بقیه آدمها ممکن است نقاط پنهانی داشته باشند یا وسوسه شوند که بخشی از حقیقت را پنهان کنند. مسئول مصاحبه، تنها یکی از منابعی است که می تونی از آن اطلاعات به دست آوری. نباید فقط به همین اکتفا کنی. باید به دنبال منابع دیگری باشی که بتوانی در موردشان اطلاعات کسب کنی. بهترین راه این است که قراردادی خارج از قرارداد مصاحبه را پیدا و با آنها صحبت کنی. و آسان ترین راه، اینکه دین در لینکدین می توانی بگردی و ببینی در شبکه ارتباطاتت چه کسی هست که با یکی از کارکنان سابق آن شرکت در ارتباط باشد. لازم نیست حتما کارمند سابق همان شرکت را پیدا کنی. کافی است کسی را پیدا کنی که تو رابه او برساند. مثلا خواهر دوست همکار سابقت از کسی که از همه به او نزدیک تر است بخواه که تو را به او معرفی کند. این طوری احتمالا می توانی اطلاعات دست اول و بی طرفانه ای درباره شرکت به دست آوری و بفهمی کار کردن در آنجا واقعا خوب است یا نه. من اخیرا این را به یکی از شاگردانم آموزش دادم و او نهایتا شغلی را که نزدیک بود قبولش کند، رد کرد. چون افرادی که در شبکه ارتباطی اش پیدا کرده بود، دامنان های وحشتناکی درباره فرهنگ آن شرکت برایش تعریف کرده بودند. اگر نتوانستی کسی را پیدا کنی، راحل بعدی این است که از کارفرما اجازه بگیری و یا یکی از کارمندان فعلی شرکت صحبت کنی.

کارفرمایان باهوش، قبل از اینکه تو از آنها بخواهی، خودشان ترتیبی می دهند که تو با کارکنان صحبت کنی و این بخشی از فرآیند مصاحبه شان است. اما اگر این طور نبود، تو وجه مرحله نهایی رسیدی، منطقی است اگر از آنها بخواهی که ترتیب ملاقات تو با یک یا دو کارمند را بدهند و کمک کنند اطلاعات بیشتری درباره فرهنگ آنجا به دست آوری (البته باید صبر کنی تا به مرحله نهایی برسی و بعد این درخواست را مطرح کنی). کارکنان قعلی یک شرکت که به درخواست مدیرشان یا تو صحبت می کنند، ممکن است به اندازه کسانی که خودت پیدا می کنی رک و بی طرفانه صحبت نکنند. اما اگر به جمله بندی ها و حتی زبان بدنشان دقت کنی، کلی چیز دستت می آید. به علاوه، همیشه می توانی طی فرآیند استخدام درباره شرکت کلی اطلاعات بهدست آوری. یک مصاحبه، مدیر با تو چطور برخورد می کند؟ آیا مودب است؟ برای وقت تو احترام قائل است؟ آیا فکر می کنی از تو خوشش آمده؟ یا حواسش جای دیگری است یا رفتارش تحقیرآمیز است؟ آیا به سوالت جواب واضح می دهد یا جواب سربالا می دهد و طفره می رود؟ آیا با حوصله به سوالات جواب می دهد یا عجول به کسی که حرفت را می زند برخورد می کند؟ چقدر بی پرده درباره نقطه ضعف های فرهنگ سازمان صحبت می کند. البته اگر شرکتی بخواهد عمدا خودش را خوب جلوه دهد، در همه این روش ها احتمال خطا وجود دارد اما به هر حال استفاده از این نکات به طور چشمگیری کمک می کند که پس از پذیرش پیشنهاد شغلی، دچار شوک نشوی.

نویسنده: الیسون گرین
مترجم: مریم مرادخانی

احمدی نژاد خبر داد؛

بلوار علامه جعفری مناسب سازی شد

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج از اجرای عملیات مناسب‌سازی و بهسازی تردد عرضی عابرین پیاده در بلوار علامه جعفری حدفاصل خیابان عسگری تا زیرگذر شهدای البرز خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمدرضا احمدی نژاد با اشاره به اینکه افزایش ایمنی تردد عابرین پیاده اولویت است، گفت: افزایش ایمنی عبور عرضی عابرین پیاده به کاهش تصادفات منجر به جرح و فوت شهروندان منتهی خواهد داشت.

وی با بیان اینکه عملیات مناسب‌سازی تردد عرضی عابرین پیاده در بلوار علامه جعفری حدفاصل خیابان عسگری تا زیرگذر شهدای البرز در حال انجام است، گفت: مناسب‌سازی و بهسازی مسیر تردد عرضی عابرین پیاده در این محدوده در بیش از ۱۰ نقطه انجام می شود.

معاون حمل ونقل و ترافیک شهرداری کرج همچنین همسطح سازی پیاده‌روهای این مسیر را از دیگر اقدامات انجام گرفته عنوان کرد و گفت: عملیات کفپوش‌گذاری پیاده رو و رفیوژ میانی در نقاط مختلف این مسیر نیز اجرایی خواهد شد.

معاون فرهنگی سازمان فرهنگی اجتماعی شهرداری کرج منصوب شد

داود فتاحی به عنوان معاون فرهنگی سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج معرفی شد.

به گزارش پیام آشنا، جلسه تودیع و معارفه معاون فرهنگی سازمان با حضور معاون شهردار و رئیس سازمان فرهنگی اجتماعی و ورزشی شهرداری کرج برگزار شد.

علیرضا رحیمی در این جلسه با بیان اینکه اقدامات فرهنگی از اهم وظایف سازمانی بوده و به صورت جدی باید نهادینه شود، افزود: حوزه معاونت فرهنگی نیض تپنده سازمان بوده و عزمی جدی در تحقق اهداف عالی سازمانی را می طلبد.

گفتنی است فتاحی دارای مدرک فوق لیسانس جغرافیا و برنامه ریزی شهری و از جانبازان دفاع مقدس است که از فعالیت های ۲۷ ساله وی در مجموعه مدیریت شهری می توان به سابقه خدمت در فرمانداری کرج، دبیر کمیته امنیتی بخشداری مرکزی کرج، دبیر کمیسیون ماده پنج شهرداری کرج، مدیر برنامه ریزی و اقتصاد شهری، معاون مدیرکل طرح تفصیلی، معاون فرهنگی سابق سازمان فرهنگی اجتماعی شهرداری کرج، معاون مدیرکل بازرسی شهرداری کرج و مدیرکل مطالعات ترافیک معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج اشاره کرد.

رحیمی در این مراسم از زحمات محسن برجی معاون سابق سازمان قدردانی کرد.

هشدار دانشمندان

بحران اقلیمی باعث رنج وصف ناپذیر انسان ها می شود

بیش از ۱۱۰۰۰ دانشمند هشدار دادند اگر با «حالت اضطراری اقلیمی» که حیات روی کره زمین را تهدید می کند مقابله نشود انسان ها در آینده نزدیک به «رنجی وصف ناپذیر» دچار می شوند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از خبرگزاری فرانسه، این دانشمندان در بیانیه‌ای در ژورنال BioScience گفتند که ۴۰ سال پیش دانشمندان از ۵۰ کشور جهان درنخستین کنفرانس جهانی تغییر اقلیمی «توافق کردند که برای مقابله با این روندهای هشداردهنده انجام اقداماتی فوری ضرورت دارد.»

اما به گفته این دانشمندان علیرغم هشدارهای مکرر و شمار فزاینده شواهد، میزان خروجی گازهای گلخانه‌ای مسئول گرمایش جهانی «هنوز به سرعت در حال افزایش است و به طور فزاینده‌ای باعث به وضعیت آب‌وهوایی کره زمین آسیب می‌زند.»

این دانشمندان در مقاله‌شان در BioScience که یک ژورنال با داوری همتاست و آستیتوی علوم زیست‌شناختی آمریکا آن را منتشر می‌کند می‌نویسند: «افزایش فراوان در میزان تلاش‌های برای حفظ زیست‌کره یا بیوسفر لازم است تا از رنج وصف‌ناپذیر انسان‌ها جلوگیری شود.»

تعداد، وقع و فعالیت‌های گسترش‌یابنده انسان که در ابتدا باعث توسعه جهان شد، اکنون باعث ایجاد مشکلی در سطحی جهانی شده است.

استفاده از سوخت‌های فسیلی مانند نفت و گاز برای انرژی و صنعت، از بین رفتن جنگل‌ها، کشاورزی تنجیده یا فشرده و افزایش جمعیت دام‌ها علل اصلی این بحران اقلیمی هستند.

به گفته این دانشمندان نشانه‌های هشداردهنده سه دهه است که آشکار شده‌اند و با این وجود «به جز چند استثنا ما به کارهای مانند قبل ادامه دادهایم.»

این دانشمندان شش قدم اصلی را برای مقابله با بحران اقلیمی پیشنهاد می‌کنند که از اقدامات گسترده در زمینه انرژی و حفاظ محیط زیست برای کاهش استفاده از سوخت‌های فسیلی و آلودگی شروع می‌شود.

محیط‌های طبیعی باید حفظ شوند و جنگل‌ها نقش اصلی به عنوان جاذب کربن و گازهای گلخانه‌ای دارند. تغییر رژیم غذایی انسان‌ها به غذاهای عمدتا بر پایه گیاهی نیز به کاهش گازهای گلخانه‌ای کمک خواهد کرد.

این دانشمندان می‌گویند انسان‌ها در سطح اقتصادی باید انتخابی ریشه‌ای انجام دهن یا به رشد اقتصادی همراه با مصرف زیاد ادامه دهند یا اینکه «با الویت دادن به نیازهای اساسی و کاهش نابرابری بهزیستی همه افراد را بهبود بخشند.»

در نهایت میزان افزایش جمعیت جهان که در حال حاضر به میزان ۸۰ میلیون نفر در سال است باید به سرعت پایدار شود و کاهش یابد.

افسانه «ری» و تردیدهای یک جدایی

به گزارش پیام آشنا به نقل از شهروندآنلاین، رد پای قدمت ری به افسانه‌ها می‌رسد؛ افسانه‌هایی که می‌گویند ری را پسر حضرت آدم و هوشنگ پسر طهمورث اولین پادشاه افسانه‌ای ایران بنا گذاشته است. شهری قدیمی‌ترین شهر ایران و نهمین شهر کهن جهان است. قدمت ری را بین ۵ تا ۶هزار سال پیش‌بینی کردهاند و ۸هزار سالهبودنش تأیید شده است. همین عددها ری را به سومین شهر قدیمی جهان تبدیل می‌کند که از شهرهایی مثل آتن و بابل هم قدیمی‌تر است. گفته می‌شود همین حالا هم عمر ری از کشورهای باستانی مثل چین و هند بیشتر است. شهری با قدمت ۸هزار سالهاش، سال‌هاست زیر سایه تهران نفس می‌کشد و حالا زیر بار زباله‌ها و شیرابه‌های آرادکوه. سینه‌اش سنگین شده است؛ شهری که نه سایه شهرداری بالای سرش و نه شورای شهری در همسایگی‌اش است تا مشکلاتش را دنبال کند. همین هم شده تا نگاهش به شورای شهر تهران باشد و در میان تصمیمات مختلفی که برای پایتخت گرفته می‌شود، گوشه‌چشمی هم به او داشته باشند.

البته همین مشکلات سبب شده است تا بعد از سال‌ها دوباره نام طرحی به میان آید. طرح جدایی ری از تهران. حالا اما مخالفان این طرح راضی به جداشدن ری از تهران نیستند و آن را به نفع اهالی ری نمی‌دانند؛ آنها بر این باورند که این جدایی پیامدهای منفی خواهد داشت؛ البته موافقان در مقابل، این سول را مطرح می‌کنند که چرا باید شهری زیر بار معضلات شهری دیگر کمر خم کند؟

شهری باستانی پشت کارخانه‌ها

قدمت مطرح‌شدن ماجرای جدایی شهری از تهران به بیش از دوازده سال پیش برمی‌گردد؛ اما حالا در آستانه برگزاری انتخابات مجلس شورای اسلامی این‌بار از سوی تعدادی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی مطرح شده است که البته با مخالفت تعدادی از اعضای شورای شهر روبه‌رو شده است. شهری مشکلات فراوان دارد؛ و ماجراهای زباله‌های آرادکوه و کارخانه‌های اطرافِ طرح جدایی ری از تهران برای نخستین‌بار در دوره اول ریاست‌جمهوری محمود احمدی‌نژاد مطرح شد؛ اما اختلاف احمدی‌نژاد و قالیباف، شهردار وقت، این موضوع را به حاشیه کشاند و سبب شد تبصره‌ای ذیل ماده ۱۲ قانون شوراها مبنی بر این‌که در تهران، ری و تجریش یک شورا تشکیل شود، اضافه شود؛ اختلافاتی که باعث شد تا بار دیگر حق مردم شهرری تضیع شود. برخورداری از شورای شهر مستقل و شهرداری که بتواند به طور مستقل تصمیم‌گیری و عمل کند یکی از مهمترین خواسته اهالی ری است؛ خواسته‌ای که اتفاقا مورد اشاره قانون هم است اما هنوز محقق نشده است.

جدایی ری از تهران به نفع پایتخت است

احمد ابوحمزه، ری‌شناس و عضو انجمن ری‌شناسی هم از موافقان طرح است و در گفتوگو با شهروندآنلاین می‌گوید: «داشتن شورای شهر مستقل و بیرون‌آمدن ری از زیرسایه تهران سال‌هاست مطرح شده است اما متاسفانه هنوز به مرحله اجرایی‌شدن نرسیده است. واقعیت این است که به راحتی نمی‌توان از کنار قدمت ده کوچک بود، وجود دلشت و حالا از آن شکوه خبری نیست. مسأله اصلی این است که ری می‌تواند مرکز یک استان باشد. موضوعی که ۱۰-۲۰ سال پیش مطرح شد و همچنان چشم‌انتظار تصویب و اجرایی‌شدن است.»

ابوحمزه در ادامه با اشاره به این‌که اقمار اطراف تهران مثل اسلامشهر، بهارستان و پاکدشت بعدها به وجود آمدند و دمدمای کوچکی زیر نظری بودند، ادامه می‌دهد: «اگر قرار بر کار علمی و ملی است باید استانی با مرکزیت ری در نظر گرفته شود تا مجموعه‌هایی مانند ورامین، پاکدشت و... زیرمجموعه آن قرار بگیرند. این موضوع به نفع تهران هم است؛ چون در غیر این صورت تهران به اندازه‌ای بزرگ می‌شود که کنترل آن سخت می‌شود. اتفاقی که در حال حاضر هم شاهد آن هستیم.»

جدایی به صلاح شهروندان «ری» نیست

موضوع جداشدن شهرری از تهران در حالی مطرح می‌شود که با مخالفان و موافقان زیادی هم روبه‌رو است. محسن هاشمی‌رفسنجانی، رئیس شورای شهر تهران یکی از مخالفان است و اجرایی‌شدن این طرح را همراه با پیامدهای منفی می‌داند. او قبلا گفته بود: «براساس بررسی‌های کمیسیون شهرسازی شورای شهر تهران، جداشدن مناطق حومه‌ای مثل شهرری از تهران، موجب ایجاد اختلال در حریم‌ها و فعالیت‌های مدیریت شهری، نهایتا قدمت ۲۰۰ساله دارند. در شهرری آثاری با قدمت ۷۰۰ساله می‌بینیم؛ آثاری از دوره اشکانیان و ساسانیان و البته آثاری هم از قرون اول و دوم هجری داریم. مقبره حضرت عبدالعظیم هم مربوط به قرن چهارم است.»

تهران و مدیریت یکپارچه شهری

مدیریت یکپارچه یکی از دلایل مخالفان جدایی از شهرری است. دلیلی که زهرا نژادبهرام، عضو هیأت‌رئیسه شورای شهر تهران هم بر آن تأکید دارد. «اعضای شورای شهر تهران معتقد به یکپارچگی تهرانند. بنابراین نباید منافع مشترک بخش‌های تهران را تحت‌تأثیر تصمیمات این‌چنینی قرار داد. شاید شهرهای گاهی به برخی مناطق یا موضوعاتی ازجمله بافت فرسوده توجه ویژه‌ای داشته باشد یا برخی از مناطق به شهرداران ویژه‌ای نیاز داشته باشند. اما این دلیلی بر جدایی آنها از تهران نمی‌شود.» ابوحمزه اما به این موضوع هم پاسخ می‌دهد. او می‌گوید در هیچ جای دنیا شهری به اندازه تهران، توسعه پیدا نکرده است: «تهران به دلیل مرکزیت سیاسی بسیار بزرگ شده، درحالی‌که این اتفاق برای هیچ‌کدام از شهرهای بزرگ دنیا نیفتاده است. این که به بهانه مدیریت یکپارچه بخواهیم این جدایی را قبول نکنیم، منطقی نیست. اگر بنا بر مدیریت یکپارچه است چرا امکانات به شکل منطقی تخصیص نمی‌یابد؟ براساس تقسیمات کشور شهرری هم می‌تواند مانند البرز به استان تبدیل شود.» به گفته این کارشناس، زمانی که شهری بود شهر خبری از دریاچه چیتگر و منطقه ۲۲ نبود. شهرری کوه، دشت و... دارد و می‌توان بسیاری از این کارها را در آن انجام داد در حالی که خبری از دریاچه و... نیست. ۱۰سال می‌شود که پل بهشت‌زهرا در بلوارآباد در حال ساخت است. درحالی‌که هنوز آن زمان خبری از صرف نبود. متاسفانه تنها معضلات تهران برای شهری است و ری تا جایی می‌تواند این مسائل را تاب بیاورد.

اخبار

قدردانی از شهروند نمونه و سبز اندیش در منطقه ۹ کرج

مدیر منطقه ۹ شهرداری کرج از شهروند ساکن این منطقه که با عشق و علاقه اقدام به پرورش گل های آپارتمانی و توسعه فضای سبز در مجتمع مسکونی خود کرده بود، قدردانی کرد.

به گزارش پیام آشنا، آرش یگانی بااشاره به قدردانی از شهروند نمونه و سبز اندیش این منطقه گفت: به منظور توجه ویژه به شهروندان و بادسلات تلاش های داوطلبانه آنها در بهبود زندگی شهری، اخ نهادن به فعالیت‌ها و مشارکت آنان در اداره امور و سهیم شدن و تاثیرگذاری در ایجاد شهری زیبا و همچنین نگاه به ترویج فرهنگ شهروندی و افزایش احساس تعلق به شهر و رشد سرمایه های اجتماعی "شهروند نمونه" انتخاب خواهد شد. وی با بیان اینکه، خامحمود نژاد از شهروندان خوش ذوق ساکن در محله مظاهری است که با پرورش، نگهداری و تکثیر انواع گل های آپارتمانی، فضای دلنشین و با صفایی را به محل سکونت خود و همسایگان بخشیده است، گفت: الگوسازی از طریق شناسایی، معرفی و تجلیل از نخبگان، قرهیختگان و شهروندان شاخص و برجسته، تقویت هویت محلی و شهری از طریق معرفتی و تکریم مفاخر و ایجاد روحیه مشارکت‌پذیری و الگوسازی در زمینه مدیریت شهری از دیگر اهداف انتخاب شهروند نمونه است. مدیر منطقه ۹ شهرداری کرج خاطرنشان کرد: شهروند نمونه شهروندی است که به حقوق دیگران احترام گذاشته و برای بهتر شدن زندگی شهری از طریق فرهنگ‌سازی تلاش کند.

افتتاح ۷۵۰ پروژه گردشگری تا پایان دولت دوازدهم

وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: درحالی که همه مؤلفه‌های تهدیدکننده گردشگری را یکجا داریم، بازهم در این صنعت رشد داشتیم. سال گذشته ۷ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر گردشگر وارد کشور شدند و طی شش ماهه امسال نیز حدود ۵ میلیون نفر که با ۲۶ درصد رشد در این زمینه روبه‌رو بودیم؛ امیدواریم تا پایان سال به رقم ۱۰ میلیون گردشگر ورودی دست پیدا کنیم.

به گزارش پیام آشنا به نقل از میراث آریا، دکتر علی‌اصغر موسان که به همراه جمعی از معاونان و مدیران وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی روز یکشنبه ۱۲ آبان با اعضای فراکسیون مستقلین ولایی مجلس شورای اسلامی دیدار کرد، میزان درآمدزایی مستقیم از محل ورود گردشگران را در سال گذشته ۱۱ میلیارد و ۸۰۰ میلیون دلار و بهصورت غیرمستقیم چیزی بیش از سه‌برابر این عدد اعلام کرد و گفت: سند توسعه گردشگری آماده و به کمیسیون‌های فرعی ارائه شده و بعدازدی پس از بررسی در کمیسیون اصلی در دولت به سند رسمی تبدیل و ابلاغ خواهد شد. وزیر میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی با تاکید بر اینکه از لوگو و شعار محوری گردشگری در قالب برند ملی گردشگری در دهه مبارک قجر رونمایی خواهد شد، درباره بودجه‌های این حوزه گفت: «هم‌اکنون ۲۷۰۰ پروژه در دست اجرا داریم که ۴۰۵ پروژه آن مربوط به هتل و ۱۵۴ هتل آن ۴ و ۵ ستاره خواهد بود که تا پایان دولت دوازدهم ۷۵۰ پروژه را که ۲۳۶ پروژه آن هتلی است به بهره‌برداری می‌رسانیم. موسان خاطرنشان کرد: در دو سال گذشته روی بوم گردی‌ها تمرکز کردیم و به تازگی هم روی بوتیک‌هتل‌ها کار می‌کنیم تا با مرمت خانه‌های تاریخی به دست مردم طبق استانداردهای هتل‌های ۴ و ۵ ستاره، بخشی از کمبود فضاهای اقامتی جبران شود و از این مسیر هم کسب و کارهای خوبی شکل بگیرد و هم اشتغال‌زایی شود که در این حوزه هم‌اکنون در چند استان از جمله تهران چنین هتل هایی راه‌اندازی شده که ضریب اشغال خوبی نیز داشته است. وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی در بخش دیگری از سخنانش گفت: در روز از تخلفاتی مشغول به خدمت هستیم که گستره زیادی دارد. تاکنون از بیش از ۲۶۰ شهر و روستا بازدید کردهام. در پی راه‌اندازی بازارچه‌های دائمی در همه استان‌ها هستیم. اما بودجه اندک مانع این کار شده است و از آنجا که هنرمندان و صنعتگران ما عمدتا در فضای مجازی بازاریابی و فروش خود را انجام می‌دهند در پی توسعه مراکز کنکر در فضای مجازی هستیم.

تماشای دیوار برلین با فناوری واقعیت مجازی

اگر چه از زمان تخریب دیوار برلین ۳۰ سال می‌گذرد، اما فناوری واقعیت مجازی به علاقه‌مندان این امکان را می‌دهد تا این دیوار را دوباره مشاهده کنند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از یاهونیوز، یک اپلیکیشن واقعیت مجازی به افراد علاقه‌مند امکان می‌دهد تا دیوار برلین را سه دهه بعد از نابودی به شکل مجازی مشاهده کنند. این اپلیکیشن که MauAR نام دارد، تغییراتی را که در گذر زمان در دیوار برلین رخ داده به کاربران نشان می‌دهد و البته به این منظور از تصاویر بازسازی‌شده دیوار برلین و همین طور نمایش سربازان محافظ دیوار و تجهیزات و استحکامات آنها بهره می‌گیرد. پس از نصب MauAR روی گوشی یا تبلت تنها کافی است دوربین آن را فعال کنید و در محیط اطراف، چرخانید. تا حال و هوای سال‌های جنگ سرد در اطراف دیوار برلین برای شما زنده شود. به گفته پیتر کولسکی طراح این محصول، اپلیکیشن بادشده اطلاعات تاریخی و سیاسی کاربران را افزایش می‌دهد و تاثیرگذاری آن روی اشخاص حتی بعد از کنار گذاشتن گوشی یا تبلت کماکان باقی می‌ماند. وی افزوده که تاثیرگذاری نقلی از استفاده از این اپلیکیشن از طریق مطالعه کتب تاریخی یا حتی مشاهده فیلم‌های سینمایی هم به‌دست نمی‌آید. اپلیکیشن بادشده در آستانه سی‌امین سالگرد تخریب دیوار برلین در دسترس علاقه‌مندان قرار گرفته است. در تاریخ نهم نوامبر سال ۱۹۸۸ و در آخرین سال‌های جنگ سرد دیوار برلین که دو بخش شرقی و غربی این شهر را از یکدیگر جدا می‌کرد برای همیشه تخریب شد.

آگهی فراخوان انتخابات هیات مدیره و بازرس اتحادیه صنف نانوایان شهرستان کرج

هیات اجرایی برگزاری انتخابات اتحادیه های صنفی

در اجرای ماده ۱۱ آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۲۲ و ۲۳ قانون نظام صنفی ، بدینوسیله از کلیه دارندگان پروانه کسب دائم یا موقت آن اتحادیه دعوت میگردد با در دست داشتن اصل یا تصویر پروانه کسب و با کارت شناسایی معتبر از ساعت ۱۰:۰۰ لغایت ۱۳:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۹۸/۹/۴ جهت شرکت در انتخابات هیات مدیره و بازرسی شعبه اب نمائی کرج- میدان طالقانی -بلوار تعاون -خیابان فرهنگ -روبه روی تربیت ۴ -سالن اجتماعات اتاق اصناف، مراجعه و نمایندگان مورد نظر خود را از بین افراد ذیل به تعداد ۷ نفر اعضای اصلی هیات مدیره و یک نفر بازرس اصلی انتخاب نمایند.

شایان ذکر است تعداد اعضای اصلی هیات مدیره هفت نفر تعداد اعضای علی البدل هیات مدیره ۳ نفر و همچنین تعداد بازرس اصلی یک نفر و بازرس علی البدل نیز یک نفر میباشد.

اسامی داوطلبان عضویت در هیات مدیره به ترتیب حروف الفبا

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام	ردیف	نام و نام خانوادگی	نام
۱	اقدار نوبست	مجید	۱۲	قریبی	حفظ
۲	البوقری	میرزا	۱۳	قنبری	پوش
۳	انصاری	حسن	۱۴	کاکاوند	نفیس
۴	بیغی	اسد	۱۵	محمدی	مهدی
۵	تری	نورمحمد	۱۶	محمدی نیا	طلعت
۶	دلالی	پوش	۱۷	محمودی	اکبر
۷	شاطی توجانی	مریم	۱۸	مشهودی خوزدی	محمدرضا
۸	شاطی خوزدی	علی	۱۹	موحدی	میرسیدعلی
۹	صمیمی مقدم	سیدرضا	۲۰	نهتی	علی
۱۰	عباسی مرادآباد	محمدرضا	۲۱	نوری	حیدرعلی
۱۱	غلامیان	اسعد	۲۲	یار محمدی	خلیل

اسامی داوطلبان عضویت در بازرسی به ترتیب حروف الفبا

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام
۱	ریاحی	اکبر
۲	کاکاوند	مراد
۳	کاظم زنجانی	سید
۴	نوری	یوسف

داود مافی
رئیس هیات اجرایی برگزاری انتخابات
اتحادیه های صنفی شهرستان کرج

ایران خشک شد. از بس که آب ندارد.

فراخوان نوبت سوم: تمدید نوبت دوم ثبت نام از داوطلبان هیات مدیره و بازرس

اتحادیه صنف فروشندگان شیشه و آینه شهرستان کرج

با توجه به نرسیدن لمداد داوطلبان به حد نصاب قانونی در مرحله اول و دوم ثبت نام و در راستای اجرای ماده ۲۲ آیین نامه انتخابات هیات مدیره و بازرسان اتحادیه های صنفی مجدداً کلیه دارندگان پروانه کسب ممتاز دائم اتحادیه صنف فروشندگان شیشه و آینه شهرستان کرج که داوطلب عضویت در هیات مدیره و یا بازرس اتحادیه مذکور میباشند دعوت به عمل میآید از روز سه شنبه مورخ ۹۸/۸/۲۱ لغایت روز پنجشنبه مورخ ۹۸/۸/۳۰ به مدت دو روز ضمن ثبت نام در سامانه ایرانیان اصناف به آدرس الکترونیک wwwirianiansnafir جهت تکمیل ثبت نام شخصاً با ارائه مدارک ذیل به دفتر هیات اجرایی برگزاری انتخابات اتحادیه های صنفی واقع در اتوبان خیابان بهشتی –بعد از ۲۵ متری گلشهر جنب پمپ بنزین –حصار ک –خیابان ولیعصر (عج)– سازمان صنعت معدن و تجارت استان البرز) مراجعه نمایند.

شرایط داوطلبان:

۱-اقامت ایرانی و التزام به نظام جمهوری اسلامی ایران ۲-نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر و عدم ممنوعیت تصرف در اموال ۳-عدم امتیاز به مواد مخدر و عدم انتشار به فساد ۴-نداشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم برای افراد فاقد سابقه عضویت در هیات مدیره اتحادیه ۵-حداکثر سن در زمان ثبت نام ۷۵ سال ۶-داشتن پروانه کسب ممتاز دائم اتحادیه صنف فروشندگان شیشه و آینه شهرستان کرج که داوطلب عضویت در هیات مدیره و یا بازرس اتحادیه مذکور میباشند دعوت به عمل میآید از روز سه شنبه مورخ ۹۸/۸/۲۱ لغایت روز پنجشنبه مورخ ۹۸/۸/۳۰ به مدت دو روز ضمن ثبت نام در سامانه ایرانیان اصناف به آدرس الکترونیک wwwirianiansnafir جهت تکمیل ثبت نام شخصاً با ارائه مدارک ذیل به دفتر هیات اجرایی برگزاری انتخابات اتحادیه های صنفی واقع در اتوبان خیابان بهشتی –بعد از ۲۵ متری گلشهر جنب پمپ بنزین –حصار ک –خیابان ولیعصر (عج)– سازمان صنعت معدن و تجارت استان البرز) مراجعه نمایند.

۱-اصل و فتوکپی پروانه کسب ممتاز دائم ۲-اصل و فتوکپی تمام صفحات شناسنامه ۳-اصل و فتوکپی کارت ملی ۴-اصل و فتوکپی مدرک تحصیلی و یا گواهی معتبر از اداره آموزش و پرورش ۵-شش قطعه عکس رنگی ۴*۶

داود مافی –رئیس هیات اجرایی برگزاری انتخابات– اتحادیه صنفی شهرستان کرج