یادداشت

هشت رفتار کلیدی برای اصلاح فرهنگ‌سازمانی

دن استرود نمی‌تواند باور کند که این قدر سریع دچاره دوشنبه شده است. او بعد از یک هفته سخت کاری، امیدوار بود که بتواند در دو روز تعطیلی آخر هفته، کدکی از خستگی‌اش را از تن بیرون کند. با این حال، بنر بودن مسئولیت دارد و مشغله قربان او حتی در تعطیلات آخر هفته هم لابد وادار او نتوانسته کمبود خوب خود را جبران کند و اکنون باید یک هفته سخت کاری دیگر را شروع کند. با تمام این فشارهای روحی و جسمی، با دیدن یک یادداشت کوچک روی میز کارش، روحیاش به شدت بهتر می‌شود. «صبح بخیر. حتی علی‌ترین هفته‌ها هم با یک دوشنبه شروع می‌شوند. پس اجازه بده به سست آن بتازیم!» در همان یک لحظه، مرکز جهانی فرهنگ و استراتژی شرکت سالتندر پر از انرژی شد. در همان یک لحظه، روحیه او عوض شد و آمادگی پیدا کرد تا با چالش‌های روز و هفته پیش‌رو مواجه شود. او همچنین از آن خرسند بود که چنین یادداشتی، بخشی از فرهنگ مثبت شرکت بود که خودش در طراحی آن کمک کرده بود.

هشت رفتار کلیدی برای اصلاح فرهنگ سازمانی

البته فرهنگ، مساله‌ای مهم و پیچیده است که ایجاد و مدیریت آن، به ویژه در شرکتی با ۲۰۲ هزار نیروی کار که در ۳۲ کشور مختلف فعالیت می‌کنند، کار آسانی نیست. جان کاتزنباخ و همکارش در شرکت مشاوره مدیریتی پی‌دبلیوسی (PwC) توصیه می‌کنند که برای فرهنگ‌سازی بر چند مولفه مهم و کلیدی تمرکز شود نه آنکه تمام ابعاد و جوانب رفتاری شرکت مورد تغییر قرار بگیرند (هدفی که امکان‌پذیر نیست). آنها می‌گویند پس از شناسایی و تغییر این مولفه‌های کلیدی، می‌توان فرهنگ مثبتی در تمام سازمان ایجاد کرد. روش شرکت سالتندر برای اصلاح فرهنگ سازمانی، شامل هشت رفتار کلیدی می‌شود: همکاری فعال، شور و اشتیاق، استقبال از تغییر، عمل به وعده‌ها، احترام، حمایت از دیگران، صریح حرف زدن و گوش دادن واقعی. یکی از مزایای تمرکز بر سطح رفتاری، آن است که به کارکنان کمک می‌کند اهداف و برنامه‌هایی عملی برای هر روز خود داشته باشند. این روش امکان اقدام و شفافیت را فراهم می‌آورد. از طرفی، نتیجه آن برای ارزش‌آفرینی برای کسب‌وکار و مشتریان است و رفتارهای مثبت در کارکنان پدید می‌آورد که به آنها در عبور از چالش‌های پیچیده روزانه‌شان نیز کمک می‌کند. اگر یکی از کارکنان روز دشواری داشته باشد (به‌عنوان مثال با یکی از مشتریان یا همکاران به مشکل خورده باشد)، این هشت اصل رفتاری می‌تواند او به کمک کند تا راهی برای عبور از این مشکلات پیدا کند. حتی غلبه بر چالش‌های زندگی شخصی هم به این روش سادەتر می‌شود. سابقاً گیری و قدردانی از رفتارهای مثبت هم یکی دیگر از مواردی است که در سالتندر مورد توجه قرار می‌گیرد. سپاسگزاری باعث می‌شود رفتارهای مثبت تقویت و تثبیت شوند. در نو سال گذشته، ۱/۵ میلیون رفتار مثبت به‌صورت رسمی مورد قدردانی قرار گرفت. حتی با گفتن یک تشکر ساده، دن باور دارد: «آنچه قدردانی شود، تکرار خواهد شد». به تمام این موارد، بسیاری از برنامه‌ها و فعالیت‌های شرکت نیازمند فضای آزاد تنفس و قرصت خلاقیت است. زمانی که افراد به چارچوب‌های خاصی محدود نشوند، می‌توانند خلاقیت و نگرش متفاوت خود را نشان دهند. در اینجا است که ارزش‌آفرینی شکل می‌گیرد. در عین حال، چارچوب‌هایی کلی برای افراد مشخص می‌شود تا آنها را به سمت اهداف کلی شرکت راهنمایی کند. این چارچوب‌های کلی، ساده، ضمنی و مشخص هستند و امکان سنجش هر اقدام کوچک و بزرگی را در شرکت فراهم می‌آورند. بیتر دراکر پیشنهاد می‌دهد که مدیران، ارزش‌ها و ارزش‌آفرینی‌های خود را شناسایی و بررسی کنند که آیا این ارزش‌ها با زمینه فعالیت آنها هم‌راستا هستند یا خیر. او اشاره کرده است که هم‌راستا نبودن ارزش‌ها و فعالیت‌ها می‌تواند به یأس استیصال و عملکرد ضعیف منجر شود. به باور او «همبستگی» و «همراستایی» مفهومی است که همه ما باید به آن توجه کنیم. کلید ایجاد یک فرهنگ اثربخش در تمام این موارد، آن است که فرهنگ ساخته شده نه تنها عملکرد را تسهیل کند، بلکه سالم و مثبت هم باشد. فرهنگ مثبت، تعریف مشخصی دارد که در بسیاری از سازمان‌ها و شرکت‌های امروز مورد کم‌توجهی قرار می‌گیرد. فرهنگ مثبت در تلاش است که بتواند افراد را به بالاترین پتانسیل‌هایشان برساند و از این طریق موفقیت سازمان را تضمین کند. در بسیاری از سازمان‌ها از افراد یک وظیفه و مسئولیت مشخص مطالبه می‌شود، اما این وظایف و مسئولیت‌ها نه تنها براساس توانمندی‌ها و ویژگی‌های هر فرد نیست؛ بلکه مجال رشد و ترقی شخصی آنها را هم فراهم نمی‌کند. در طرف مقابل، در سالتندر که پنج نسل مختلف از کارکنان را در اختیار دارد، تلاش بر آن است که هر کدام از افراد، مشتاقانه در فعالیت‌ها مشارکت کرده و به بالاترین پتانسیل‌های خود برسند. یکی از برنامه‌هایی که برای آنها در نظر گرفته شده است، برنامه رقاص- سلامتی شرکت با نام «سالم باشید» است. در این می‌گوید: «حتی یک درجه قرصت توانمندشدن به کارکنان دادن، باعث می‌شود تا تمایل آنها به مشارکت افزایش یابد» و این موضوع به نفع کل شرکت و ذی‌نفعان آن است. قارغ از تمام اقدامات انجام‌شده در زمینه فرهنگ‌سازی، نقش رهبری سازمان نادیده گرفته نشده است. رهبری یکی از مولفه‌های کلیدی در ایجاد یک فرهنگ مثبت است. رهبران نماینده شرکت هستند و هر اقدام و عملی که از آنها دیده شود، به کل شرکت تعمیم داده می‌شود. آنها باید بتوانند بهترین عملکرد خود و تیمشان را به ثبت برسانند و در عین حال نماینده بارز فرهنگ شرکت باشند. در یک پروژه ۹ ماهه از صدها نفر از کارکنان سراسر جهان سالتندر پرسیده شد که آنها می‌خواهند رهبرشان چه شگلی داشته باشد و از چه مهارت‌هایی برخوردار باشد. در به این موضوع اقتخار می‌کند که با این پروژه، «نه تنها ماهیت و شخصیت رهبران مورد توجه قرار گرفت؛ بلکه نماینده‌گی آنها از فرهنگ سازمانی هم مورد تاکید قرار گرفت. چنین پروژه‌ای که در آن کارکنان تمام شعبه‌های جهان مشارکت داشتند، نشان داد که رهبر سازمان از قلب آن برمی‌خیزد، بخشی از کارکنان و فرهنگ است و نماینده آنها به شمار می‌آید.» با هشت الگوی رفتاری و سه ارزش بنیادین شرکت، رهبران باید به چهار تعهد خود عمل کنند: چهار تعهدی که از چارچوب فرهنگی شرکت برآمده است. کنند: چهار تعهدی که از چارچوب فرهنگی شرکت برآمده است. آزاد و مشارکت‌پذیر بودن، الهام‌بخش بودن و پیشبرد تحول بودن و در نهایت تبدیل شدن به یک الگوی فرهنگی و تشویق کارکنان به حرکت از بین آخرین چالش‌های فرهنگی در عصر مالشینی. رهبران باید احساس واسطیت بیشتری به خرج دهند. به جای قهرمان بودن یک خمتکار باشند و رویکردی مثبت را رواج دهند که در آن، حفظ وضعیت موجود ارزشمند تلقی نشود (همواره باید به سوی تحول و بهبود رفت). حفظ نبض و روند سازمانی و کسب بهترین عملکرد از تمام کارکنان (به این دلیل که عملکرد کل شرکت مجموعه‌ای از عملکرد خرده و کوچک کارکنان است) نیز انتظارات حیاتی از رهبران امروز است: همان طور که گذاشتن یک یادداشت کوچک روی میز کارکنان در صبح دوشنبه مهم است. یادداشتی که روی میز من قرار داشت، بخشی از پروژه «هفته سالتندر» بود: پروژه‌ای گسترده که نماد فرهنگ رایج آنها است. کارکنان آنها در هر گوشه جهان به یکدیگر نزدیک می‌کند و به خوش آنها را برای موفقیت‌های روزمره توانمند و پرانگیزه سازد. آنها می‌دانند که موفقیت شرکت، بستگی به موفقیت و روحیه کارکنان دارد. دن می‌داند که هنوز هم باید کارهای زیادی انجام شود اما به کارهایی که ناکنون انجام شده اقتخار می‌کند. آیا می‌توان یک فرهنگ مثبت را که برای ۲۰۲ هزار کارمند اثربخش باشد، با یک یادداشت کوچک ۱۵ کلمه‌ای شروع کرد؟ قطعاً

مترجم: مهدی نیکوئی

کولاژ اخبار مهم

حواشیِ تصویبِ یک لایحه؛

ودیعه ۵۰۰ میلیون تومانی برای اجاره آپارتمان معاون استاندار

شاهمرادی: درخواستی برای اسکان در کرج نداده‌ام

نسترن کیوان‌پور- «وسایل این معاونان در حال حاضر توی کوچه و خیابان نیست و صاحبخانه هم جویاشان نکرده است»؛ این را رحیم خستو، نائب رئیس شورای شهر کرج روز یکشنبه در صحن علنی شورا در خصوص یک لایحه دو قوریتی گفت. لایحه‌ای که طی آن به شهرداری کرج اجازه داده می‌شد در خصوص اجاره ۲ واحد آپارتمان در جهانشهر کرج جهت استقرار واحدهای تابعه استانداری البرز جمعا با ودیعه یک میلیارد تومان به مدت یک‌سال اقدام کند.

این لایحه بحث‌ها و تبادل نظرهای بسیاری میان مردم و در قضای مجازی در پی داشت؛ مردمی که از گرانی اجاره خانه‌ها به تنگ آمده‌اند یا هر هفته در حال اطلاع‌رسانی برای یک به خانواده‌هایی بی‌نضاعت هستند که اسباب و اثاثیه‌شان در خیابان رها شده است.

به صحن شورا باز گردیم؛ مخالفان این لایحه در شورای شهر کرج چنین مبلغی را منطقی نمی‌دانند و موافقان این لایحه به تعامل با نهادهای مختلف اشاره می‌کنند و می‌گویند منافی که استان تعامل داریم و یا اصل موضوع مشکلی نداریم اما چرا این رقم بالا؟! خستو در تایید این موضوع به استعلام از برخی از بنگاه‌های معاملات ملکی در مهرشهر، عظیمیه و جهانشهر اکرد و گفت «ودیعه ۵۰۰ میلیون تومانی برای آپارتمان‌های حول‌وحوش ۳۰۰ متر مربعی به بالاست؛ یعنی که در شهرهای دیگر نیز باب است.

منصور وحیدی و رحیم خستو مخالفانی بودند که دلیلی برای دو قوریتی بودن این لایحه نمی‌دیدند. خستو به این نکته اشاره کرد که در متن لایحه، استقرار واحدهای تابعه استانداری ذکر شده اما شهردار می‌گوید که این آپارتمان‌ها در اختیار معاونان استاندار قرار خواهد گرفت؛ ما تابه‌حال به کسی کمک شخصی نکرده‌ایم و من با اولیحی از این جنس مخالف‌هستم.

منصور وحیدی نیز با بیان اینکه استانداری شهر کرج تابه‌حال به نهادهای بسیاری کمک کرده است گفت که دلیلی ندارد این آپارتمان‌ها حتما در جهانشهر باشد یا ودیعه ۵۰۰ میلیون تومانی داشته باشد. چرا که تصویب چنین لوایحی سبب بازخورد منفی میان افکار عمومی است. ما با نهادهای استان تعامل داریم و با اصل موضوع مشکلی نداریم اما چرا این رقم بالا؟! خستو در تایید این موضوع به استعلام از برخی از بنگاه‌های معاملات ملکی در مهرشهر، عظیمیه و جهانشهر اکرد و گفت «ودیعه ۵۰۰ میلیون تومانی برای آپارتمان‌های حول‌وحوش ۳۰۰ متر مربعی به بالاست؛ یعنی بالاتر از سطح طبقه متوسط! آیا سطح زندگی مدیران کشور باید این باشد؟ حتی اگر بنا است این کمک از سوی شهرداری انجام شود چه اصراری به جهانشهر است؟ آن هم در سالی که شهرداری کرج در تامین هزینه‌های جاری خود دچار مشکل است. تبعات تصویب چنین لایحه‌هایی در خواست‌های مکرر از سایر نهادها خواهد بود»؛

حسین محمدی و عباس زارع با کلیت لایحه موافق بودند. زارع در توضیح، ضمن منطقی دانستن ملاحظاتی که توسط خستو مطرح شد بر تعامل با نهادهای دیگر تاکید کرد. هرچند به این موضوع نیز اشاره کرد که ضروری است این واحدها فقط در مدت زمان یک ساله که در لایحه ذکر شده است در اختیار معاونان استانداری باشد.

جهانگیر شاهمرادی، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری البرز است که شایبه شده یکی از این آپارتمان‌ها برای او اجاره خواهد شد. یکی از خبرنگاران پیام آشنا این موضوع را از او جویا شد و شاهمرادی که خود ساکن تهران است ضمن رد کردن این موضوع گفت که درخواستی به استانداری البرز برای اسکان در کرج نداده است.

بالاتر از سطح طبقه متوسط! آیا سطح زندگی مدیران کشور باید این باشد؟ حتی اگر بنا است این کمک از سوی شهرداری انجام شود چه اصراری به جهانشهر است؟ آن هم در سالی که شهرداری کرج در تامین هزینه‌های جاری خود دچار مشکل است. تبعات تصویب چنین لایحه‌هایی در خواست‌های مکرر از سایر نهادها خواهد بود»

حسین محمدی و عباس زارع با کلیت لایحه موافق بودند. زارع در توضیح، ضمن منطقی دانستن ملاحظاتی که توسط خستو مطرح شد بر تعامل با نهادهای دیگر تاکید کرد. هرچند به این موضوع نیز اشاره کرد که ضروری است این واحدها فقط در مدت زمان یک ساله که در لایحه ذکر شده است در اختیار معاونان استانداری باشد.

جهانگیر شاهمرادی، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری البرز است که شایبه شده یکی از این آپارتمان‌ها برای او اجاره خواهد شد. یکی از خبرنگاران پیام آشنا این موضوع را از او جویا شد و شاهمرادی که خود ساکن تهران است ضمن رد کردن این موضوع گفت که درخواستی به استانداری البرز برای اسکان در کرج نداده است.

Nastaran.keyvanpour@gmail.com

لطفی خبر داد:

اجرای طرح لکه گیری آسفالت معابر منطقه ۸

طی هفته گذشته ترمیم و بهسازی باورهای طالقانی شمالی، مطهری، مولانا و خیابان های حج، اراغوان، پاتیزان و اردلان سوم با توزیع بیش از ۲۵۰ تن آسفالت و صرف اعتباری بالغ بر یک میلیارد و ۲۵۰ میلیون ریال اجرایی شد.

به گزارش پیام آشنا، مهدی لطفی با اشاره به انجام فعالیت های عمرانی با رویکرد تحقق اهداف مدیریت شهری، گفت: خدمات محله ای در جهت تامین رفاه آسایش و جلب رضایت شهروندان انجام می گیرد.

وی با بیان اینکه اقدامات بر مبنای اولویت و نیاز شهروندان و بررسی های کارشناسی انجام می شود، گفت: طی هفته گذشته ترمیم و بهسازی باورهای طالقانی شمالی، مطهری، مولانا و خیابان های حج، اراغوان، پاتیزان و اردلان سوم با توزیع بیش از ۲۵۰ تن آسفالت و صرف اعتباری بالغ بر یک میلیارد و ۲۵۰ میلیون ریال اجرایی شد.

به گفته مدیر منطقه ۸ شهرداری کرج به منظور ساماندهی و بهینه سازی معابر جدولگذاری باور کوهپایه نیز در دستور کار منطقه قرار گرفته و در حال اجرا است.

یادداشتی از جنس حرف دل جامعه نابینایان و کم‌بینایان

روز عصای سفید اما فقط در اینستاگرام! دیروز، روز جهانی عصای سفید است و طبق معمول هرسال باید منتظر آستوری های مسئولان شهری در فضای مجازی و وعده وعیدها درباره حمایت از جامعه نابینایان و کمبینایان و در روای آن جامعه معلولان در کشور بود. اما واقعیت آن است که در جامعه ما، اغلب چشمها، عصای سفید را نمی‌بینند و چرخ حمایت از معلولان هم حسابی لنگ می‌زند.

زمانی که تردد شهروندان در معابر شهری به سختی و با خطرهای بسیار صورت می گیرد اینکه معلولان و کم‌توانان بتوانند با سهولت در شهر تردد داشته باشند و نیازهای خود را برطرف کنند، شاید خیلی انتظار زیادی باشد.

فعالیت های روزمره یک شهروند عادی آرزویی دست نیافتنی برای یک فرد کم توان جسمی به حساب می آید یک فرد عادی از ترس زمین خوردن در بعضی از پیاده راه های شهر حسابی با احتیاط راه می‌رود و حال درنظر بگیرید که یک نابینا چطور می‌خواهد راهش را از میان هزار یک مانع پیدا کند حتی اگر آن پیاده‌رو موزائیک‌های پولکی و برجسته داشته باشد. شاس یارش باشد مسیر بدون چاله باشد و دست آخر برای رفتن از یک طرف خیابان به طرف دیگر کسی دستش را بگیرد.

و گرنه او از کمترین حقوق شهروندی در شهر برخوردار نیستا

مشکلات نابینایان در شهر اگر شمارش شود از هزار چند نیز میگذرد اما همه این مشکلات بر گردن مدیریت شهری نیست حتی اگر نابینایان وارد ادارات شهر شوند وقتی می‌خواهند کلیدهای آسانسور ساختمان را بزنند باید منتظر کمک دیگری باشند چراکه نشانگر بریل برای استفاده نابینایان وجود ندارد. اما چه باید کرد؟ رفع همه مشکلات بیان شده به اقدامات فیزیکی و عمرانی وابسته نیست بلکه به یک فرهنگسازی بزرگ نیاز دارد.

وقتی صحبت از حقوق شهروندی می‌شود یعنی همه اقشار جامعه باید از همه آنچه به‌عنوان امکانات شهری فراهم شده بهره‌مند شوند؛ از استفاده مبلمان شهری گرفته تا حمل‌ونقل عمومی و این در حالی است که دست کم در چند سال گذشته در کرج شاهد مصوبات شهری و برنامه ریزی خاصی در حوزه نابینایان نبوده ایم و هم چنان این قشر خاص جامعه با مشکلاتی از این دست رو به رو بوده اند در حالی که در شهرهای توسعه یافته جهان علاوه بر رفع نیاز های اولیه این گروه خاص، امکانات ویژه تری برای نابینایان فراهم شده که باعث می‌شود آنها از حقوقی همانند دیگر شهروندان برخوردار باشند.

اما سوال هم چنان باقی است.

چند جلسه مشترک میان این جامعه خاص با مدیران شهری برگزار شده است؟

در سال های گذشته چه مصوباتی برای کم شدن مشکلات این گروه تصویب شده است؟!

پویا پارسا
مدرس دانشگاه و پژوهشگر مدیریت شهری

اخبار

تشدید برخورد با متخلفین ساخت و سازهای غیرمجاز در منطقه ۵

حجم عمده ساخت و سازهای منطقه ۵ بر مبنای پروانه ساختمانی انجام می گیرد که این امر با تدابیر حوزه های نظارتی محقق شده است.

به گزارش پیام آشنا، مصطفی خدابین با بیان این که ساخت و سازهای غیرمجاز شناسایی شده و با هماهنگی مراجع قانونی با آن ها برخورد می شود، گفت: تخلف ساختمانی به معنی نقض قوانین و ضوابط شهرسازی، فنی، ایمنی و بهداشتی در احداث ساختمان و مبنای رسیدگی به تخلفات ساختمانی ماده صد قانون شهرداری هااست.

وی با اشاره به اینکه بازدیدهای مستمر از ساخت و سازها ادامه دارد، گفت: حجم عمده ساخت و سازهای منطقه ۵ بر مبنای پروانه ساختمانی انجام می گیرد که این امر با تدابیر حوزه های نظارتی محقق شده است. خدابین ادامه داد: این مطالبه با جدیت در برابر ساخت و ساز غیرمجاز ایستاده و با کسانی که قصد تعدی به حقوق مادی و معنوی شهروندان داشته باشند برخورد می کند. مدیر منطقه ۵ شهرداری کرج با اشاره به این که نظارت بر ساخت و سازهای منطقه جدی است خاطرنشان کرد: در صورت مشاهده هر گونه تخلف با متخلفان برخورد قانونی خواهد شد. گفتنی است با برخوردهای صورت گرفته آمار ساخت و ساز غیر مجاز منطقه با کاهش چشمگیری روبرو بوده است.

خط ٤ حصار کرج آسفالت شد

لکه گیری و روکش آسفالت خیابان شهید بهشتی خط ۴ حصار از سه راه لنگوران با توزیع ۲۵ تن آسفالت انجام شد.

به گزارش پیام آشنا، مجتبی اسکندری با اشاره به اینکه توسعه راه‌ها نقش زیادی در توسعه دارد، گفت: عملیات روکش و آسفالت معابر و محلات منطقه به منظور رفاه حال شهروندان و تسهیل در امر تردد وسایل نقلیه با جدیت دنبال می شود. وی با بیان اینکه با برنامه ریزی انجام گرفته به دنبال ساماندهی و بهسازی معابر هستیم، گفت: لکه گیری و روکش آسفالت خیابان شهید بهشتی خط ۴ حصار از سه راه لنگوران با توزیع ۲۵ تن آسفالت انجام شد. سرپرست منطقه ۱۰ شهرداری کرج با تاکید بر اجرای اصولی آسفالت، کاترزنی و زیرسازی افزود: بهسازی معابر و محلات منطقه از برنامه های اولویت دار مجموعه مدیریت شهری است.

کمک ۵۰ میلیون تومانی مدیریت شهری کرج به شیرخوارگاه امام علی (ع)

شورای اسلامی شهر کرج لایحه شهرداری مبنی بر پیشنهاد کمک ۵۰ میلیون تومانی به خانه نوزادان و نونهالان و نوپاوگان امام علی (ع) را مصوب کرد.

به گزارش پیام آشنا، پیرو نامه سرپرست خانه نوزادان و نونهالان و نوپاوگان امام علی (ع) مبنی بر کمک مالی جهت تامین بخشی از هزینه های نگهداری قرزندان بی سرپرست و محروم تحت پوشش شیرخوارگاه و ارسال این تقاضا از سوی شهرداری کرج به شورای اسلامی شهر، نمایندگان مردم در صد و شصت و دشمین جلسه رسمی خود بر آن مهر تایید زدند تا شهرداری مبلغ ۵۰ میلیون تومان به این مهم اختصاص دهد. اعضای شورای اسلامی شهر کرج همچنین لایحه شهرداری مبنی بر کمک ۶۰ میلیون تومانی به ستاد مردمی رسیدگی به امور دیه و کمک به آزادی زندانیان را مصوب کردند. متن لایحه شهرداری بدین شرح است: «به شهرداری کرج اجازه داده می شود به منظور مساعدت مالی جهت آزاد سازی زندانیان غیرعمد استان البرز مبلغ ششصد میلیون ریال از محل ماده ۱۶ به ستاد دیه استان البرز واریز نماید.» یادآور می شود مصوبات شوراهای اسلامی پس از تائید فرمانداری و تطبیق آن با قوانین داخلی کشور قابلیت اجرایی دارد. چنانچه فرمانداری مصوبه ای را مغایر با قوانین اعلام کرده و مراتب به شورای اسلامی شهر اعلام نماید، شورا مطابق قانون مخیر به قبول یا رد آن است. در صورت اصرار شورا بر مصوبه خود، شورای حل اختلاف استان ظی مابین شورا و فرمانداری حکمیت و اعلام رأی می کند.

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر آرای شماره ۱۳۹۶۸۰۳۳۱۰۰۹۰۰۱۰۷۹ مورخ ۹۸/۵/۸ و شماره ۱۳۹۶۸۰۳۳۱۰۰۹۰۰۱۰۸۰ مورخ ۹۸/۵/۸ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرج - ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضیان آقای غلامرضا لطیفی فرزند حسن بشماره شناسنامه ۱۷۶۷ و آقای مهدی لطیفی فرزند حسن بشماره شناسنامه ۲۲۰۵۸ (هر یک نسبت به سه دانگ مشاع از شش دانگ) به صورت شش‌دانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۳۰/۵۰ مترمربع مفروز پلاک ۴۰ و ۴۱ و ۴۲ فرعی از ۱۵۷ اصلی واقع در صحرای ویان خریداری از مالک رسمی آقای خانم طلعت کلانتری به طور قولنامه‌ای که مالکیت نامبرده در صفحه ۲۸۵ دفتر ۱۲۱۵ محرز گردیده است. لذابه منظور اطلاع عموم مراتب در نوبت به نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۹۸/۱۲۱۱۸ف.م الف

تاریخ انتشار نوبت اول : ۹۸/۷/۹
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۹۸/۷/۲۴

عباسعلی شوش پاشا
رئیس ثبت اسناد و املاک

قوه‌قضاییه
سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز
اداره ثبت اسناد و املاک طالقان
آگهی تحدید حدود اختصاصی

چون تحدید حدود شدنائک یک قطعه زمین با بنای احداثی پلاک قرعی ۶۵۲ قرعی از ۹۷ اصلی واقع درمیرلش طالقان جزءحوزه ثبتی طالقان بنا به علل منعکس در پرونده باید به عمل آید اینک بر حسب تقاضای کتبی آقای قرامرز سلیمیان ذیل وارده ۹۸۷۱۰۱۴-۹۸/۷/۱۴ تاریخ ۱۴ و ۱۵/ ۱۵ قانون ثبت عملیات تعیین حدود آن در ساعت ۹ صبح روز دوشنبه مورخه ۹۸/۸/۱۴ در محل به عمل خواهد آمد لذا بانتشار این آگهی ازمتقاضی ومالکین املاک مجاوردعوت می شود تا درروزوساعت مقرردرمحل حضور یافته وهرادعایی نسبت به حدود وحقوق ارتفاقی آن دارند به نماینده محدد اظهارنمایند وکسانی که به عملیات تعیین حدود اعتراض دارند میتوانند به استناد ماده ۳۰ ق ث ودر اجرای مواد ۷۴ و ۸۶ آیین نامه اصلاحی قانون ثبت از تاریخ تنظیم صورتجلسه تحدیدی ظرف مدت سی روز اعتراض خود را کتبا به اداره ثبت اسناد واملاک طالقان ارائه نموده ورسید دریافت نمایند و نیزباید ظرف مدت سی روز از تاریخ تسلیم این اعتراض به مراجع ذیصلاح قضائی مراجعه و ضمن تقدیم دادخواست گواهی آن رااخذ وبه این اداره تسلیم نمایند درغیر اینصورت اقدام قانونی بنا به تقاضای ذینفع به عمل خواهد آمد.!!ف الف-۰۰۱۹
تاریخ: ۹۸/۷/۲۳

فریدون شباسی
رئیس اداره ثبت اسناد و املاک طالقان

موضوع: استعلام
به: آگهی مزایده اموال منقول مرحله اول

به موجب پرونده کلاسه ۹۸۰۲۸۶ صادره از شعبه اجرای احکام مدنی دادگاه عمومی چهاربلاغ لها: خانم قمرتاج جلالوند با وکالت آقای صفربادیاب علیه: آقای مسعود گماری فرزند فرج اله محکوم علیه محکوم است به پرداخت بعد ۳۰۰ عدد سکه تمام بهار آزادی بابت مهریه و خسارات دادرسی در حق محکوم له و مبلغ پنج درصد از هزینه اجرایی با توجه به اینکه اجرائیه صادره به محکوم علیه ابلاغ شده و در مهلت مقرر نسبت به اجرای حکم اقدام ننموده است بنا به درخواست محکوم له به منظور استیفای محکوم به و هزینه اجرایی اموال متعلق به نامبرده که شامل یک دستگاه خودروی سواری پراید به شماره انتظامی ۱۶۱ ص ۷۱ایران ۲۱ می باشد از سوی این اجرا توقیف و توسط کارشناس رسمی دادگستری به شرح زیر توصیف و ارزیابی شده و مقرر است در مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۴ از ساعت ۸ الی ۹ صبح در محل اجرای احکام مجتمع خانواده کرج از طریق مزایده بفروش می رسد از مبلغ ۲۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال نظریه کارشناسی شروع می شود و به هر شخص حقیقی و حقوقی که بالاترین قیمت را پیشنهاد نماید فروخته خواهد شد که درصد وجوه مزایده فی المجلس بصورت وجه نقد یا چک بانکی تضمینی از خریدار اخذ و الباقی ظرف یک هفته از وی وصول خواهد شد و پس از انجام مراحل قانونی و صدور حکم تملیک مورد مزایده بنام خریدار منتقل خواهد شد در صورتیکه در مهلت قانونی مقرر خریدار وجه مزایده را پرداخت ننماید سپرده وی پس از کسر هزینه های مزایده به نفع دولت ضبط و مزایده تجدید می گردد کلیه هزینه های نقل و انتقال بعهده محکوم علیه است و از محل فروش پرداخت خواهد شد. طرفین می‌توانند ظرف یک هفته از تاریخ مزایده نسبت به نحوه انجام مزایده اعتراض نمایند که در این صورت تا رسیدگی به اعتراض از سوی دادگاه مورد مزایده بازنماند خریدار منتقل نخواهد شد ضمنا طالبین بشرکت در مزایده می توانند ظرف پنج روز قبل از مزایده با اطلاع این اجرا از مال مورد مزایده بازدید نمایند چنانچه روز مزایده مصادف با ایام تعطیل باشد روز بعد در همان ساعت و مکان برگزار خواهد شد.

مال مورد مزایده و بهای آن طبق نظر کارشناس بدین شرح است:
یک دستگاه خودروی سواری پراید به شماره انتظامی ۱۶۱ ص ۷۱ایران ۲۱ به شماره موتور ۲۴۲۲۲۴۶ و شماره شاسی ۸۷۷۶۲۶۹۲
مدل ۱۳۸۷ دارای تصادف از ناحیه عقب می باشد و گلگیر عقب راست و چپ درب عقب راست گلگیر جلو راست رکاب راست نیز دارای آثار خوردگی است و لوله های اگزو صندق عقب معیوب می باشد موتور روشن و سالم به نظر می رسد گیربکس و دلشبورد سالم است صندلی ها دارای روکش بوده ولی مستهلک است تایرهای جلو ۸۰ درصد بوده و تایرهای عقب ۱۵ درصد و مستهلک هستند لاستیک زاپاس نیز مستهلک است راهنمای جلو چپ در اثر آفتاب تغییر رنگ داده و سپرها سالم هستند شیشه ها سالم است با عنایت به مراتب فوق خودروی مذکور به میزان ۲۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال توسط کارشناس رسمی دادگستری ارزیابی شده است.
۹۸/۵۳۲۲۸ف.م الف

دادورز اجرای احکام شعبه اول اجرای احکام مدنی مجتمع قضایی خانواده دادگستری شهرستان کرج
امیر ابراهیمی پنجکی

دادنامه

پرونده کلاسه ۹۸۰۹۹۸۲۶۱۲۷۰۰۰۰۲ شعبه ۸ دادگاه خانواده شهرستان کرج (۲۷ خانواده سابق) تصمیم نهایی شماره
خواهان: خانم سمیه قرالو فرزند رستمعلی با وکالت آقای سید عباس احمدی مروست فرزند سید محمود به نشانی استان البرز - شهرستان کرج - رجایی شهر - نبش ۱۱ شرقی - قلز ۱ - پ ۴ - واحد ۳
خوانده: آقای احسان اورنگی فرزند محمد به نشانی مجهول المکان
خواسته: طلاق به درخواست زوجه
رای دادگاه
در خصوص دادخواست سمیه قرالو با وکالت آقای سیدعباس احمدی مروست بطرفیت احسان اورنگی بخواسته صدور گواهی عدم امکان سازش به علت عسر و حرج در لحاظ زندگی مشترک بلحاظ تحقق بند ۱-۸-۶ شروط ضمن عقد دادگاه با عنایت به محتویات پرونده نظر به اینکه زوجیت دائم متداعیین حسب مدارک موجود محرز و مسلم است و با عنایت به اینکه مساعی دادگاه در اصلاح ذات البین مثمرثمر واقع نشده و توجها به مراتب صورت قرار الجاع امر به داوری و متعاقب آن تعیین داوران، سعی و تلاش ایشان در زمینه سازش زوجین به نتیجه نرسیده و طی گزارش کتبی عدم امکان سازش زوجین را تقدیم داشته اند لذا با وصف مذکور و با توجه به نظر قاضی محترم مشاور ادعای زوجه مبنی بر عسر و حرج در ادامه زندگی مشترک ناشی از تحقق بندهای ۱-۸-۶ از شروط ضمن عقد مبنی بر ترک منزل مشترک - عدم پرداخت نفقه به مدت ۱۴ ماه و محکومیت کیفری به مدت ۹ سال حبس تعزیری و پرداخت ۱۴ میلیون و چهارصد هزار تومان جزای نقدی حسب دادنامه شماره ۹۸۰۰۱۰ صادره از شعبه ۱۱۷ کیفری ۲ و دادنامه شماره ۹۸۴۹۳۹ شعبه اول اجرای احکام کیفری کرج مقرون به صحت تشخیص داده مستند با مواد ۲۶ و ۲۷ و ۲۹ و ۳۱ و ۳۳ قانون حمایت از خانواده مصوب ۱۳۹۱/۱۲/۹ و مواد ۱۱۱۹ و ۱۱۲۹ و ۱۱۳۰ قانون مدنی حکم به اجازه اجرای صیغه طلاق برای زوجه صادر و اعلام می گردد مهلت اعتبار این حکم از تاریخ ابلاغ رای قطعی ۶ ماه می باشد و زوجه حسب اظهارات خود بادرار نمی باشد و نامبرده می -تواند به یکی از دفاتر رسمی ثبت طلاق مراجعه و با وکالت در توکیل به غیر از طرف زوج خود را به طلاق بائن از نوع خلع مشروط نماید و در صورت عدم حضور زوج جهت اجرای صیغه طلاق به سردفتر محترم طلاق جهت اجرای صیغه طلاق نمایندگی اعطا می گردد. عدم این طلاق سه طهر پس از اجرای صیغه طلاق می باشد. زوجین قرزند مشترک ندارند. حسب اظهارات زوجه جهیزیه ندارد. زوجه سه عدد سکه طلای تمام بهار آزادی از مهریه و سایر حقوق مالی خود را در ازای طلاق به زوج بذل نمود و دادگاه به عنوان ولی ممتنع قبول بذل نمود. زوجه نیز این پرونده نسبت به مابقی مهریه ادعایی ندارد. رعایت شرائط صحت اجرای صیغه طلاق حسب مورد از جمله مفاد مواد ۱۱۳۴ -۱۱۳۵-۱۱۴۰-۱۱۴۱ قانون مدن