یادداشت

نتایج درخشان نتیجه حق انتخاب کافی کارمندان

برداشت اول:

در یکی از جلسات کاری که در اوایل کارم در شرکت گوگل داشتم با پدیده‌ای روبه‌رو شدم که تا پیش از آن در هیچ‌کدام از شرکت‌هایی که در آنها کار کرده بودم یا مدیریت‌شان را بر عهده داشتم ندیده بودم. در آن جلسه یکی از طرح‌های پیشنهادی سرگی برین یکی از دو بنیان‌گذار گوگل به بحث گذاشته شده بود و خود او در حین آن جلسه به‌شدت تلاش می‌کرد حاضران در جلسه را که تیمی از مهندسان گوگل بودند، متقاعد سازد تا پیشنهاد او را به مرحله اجرا درآورند و من در کمال ناباوری می‌دیدم که مهندسان خیلی راحت و خونسرد با نظرات بنیان‌گذار و مالک شرکت مخالفت کرده و آنها را غیرعملی و نامعقول می‌دانستند و پیشنهادهای متفاوتی ارائه می‌دادند.

در ابتدا من انتظار داشتم سرگی برین به‌عنوان بنیان‌گذار و یکی از مالکان شرکت گوگل از این رفتار زیردستانش به‌شدت خشمگین شود و با تحکم و به‌صورت دستوری با آنها برخورد کند اما در کمال ناباوری دیدم که سرگی که مخالفت مهندسان را با پیشنهادش دید خیلی فروتنانه درخواست کرد که فقط دو نفر از مهندسان طرح پیشنهادی او را به‌صورت آزمایشی اجرا کنند و جالب آنکه این پیشنهاد او هم از طرف مهندسان و کارشناسان شرکت کننده در آن جلسه رد شد و او نیز هیچ واکنش خشمگینانه و بدی در این مورد نشان نداد و از اصرار بر اجرایی شدن طرح پیشنهادی‌اش دست برداشت و نظر دیگران را پذیرفت و آنجا بود که من تفاوت شرکت گوگل را نسبت به سایر شرکت‌هایی که در آن بنیان‌گذار یا مالک شرکت حرف اول و آخر را می‌زند و کسی جرات مخالفت با او را ندارد، درک کردم و فهمیدم چه عاملی باعث شده تا شرکت گوگل به یکی از بزرگ‌ترین و تاثیرگذارترین شرکت‌ها در دنیای تکنولوژی تبدیل شود. بعدها هم تجربه کار کردن در شرکت‌های پیشرو و موفق به من ثابت کرد که اگر کارکنان در محیطی کار کنند که در آن به کارکنان این اجازه داده شود تا با اختیار و داشتن حق انتخاب کافی کار کنند و مطیع محض اوامر روسا و مدیرانشان نباشند به‌طور حتم به نتایج درخشان‌تر و مطلوب‌تری دست خواهند یافت و این موضوع در شرکت‌هایی مانند گوگل به‌طور کامل مصداق پیدا می‌کند.

برداشت دوم

یادم می‌آید چند سال پیش و قبل از ورودم به شرکت اپل یک روز جلسه‌ای خودمانی با اندی گراو مدیر افسانه‌ای شرکت اینتل داشتم. او در مورد استیو جابز جمله‌ای گفت که هیچ وقت فراموش نمی‌کنم: «این جلوز لعنتی دقیقا می‌داند چه کاری را چگونه انجام دهد و همیشه هم راست می‌گوید.» همین نقل قول عجیب باعث شد همیشه تمایل داشته باشم کار در شرکت اپل را نیز تجربه کنم به همین دلیل هم‌وقتی تصمیم گرفتم شرکت پیشرو و موفقی چون گوگل کار کردن در شرکت‌های پیشرو و موفق به من ثابت کرد که اگر کارکنان در محیطی کار کنند که در آن به کارکنان این اجازه داده شود تا با اختیار و داشتن حق انتخاب کافی کار کنند و مطیع محض اوامر روسا و مدیرانشان نباشند به‌طور حتم به نتایج درخشان‌تر و مطلوب‌تری دست خواهند یافت و این موضوع در شرکت‌هایی مانند گوگل به‌طور کامل مصداق پیدا می‌کند.

پس از آنکه کارم را در شرکت اپل آغاز کردم خیلی زود دریافتم که اندی گراو کاملا درست می‌گفت و استیو جابز به‌گونه‌ای شرکت اپل را رهبری می‌کرد که گویی همیشه حق با اوست و حرف او کاملا درست است. با این همه، بارها شاهد بودم که استیو جابز، اشتباهاتی هم داشت و با کمال رغبت اشتباهاتش را می‌پذیرفت. او پذیرش اشتباهاتش را با شجاعت تمام انجام می‌داد و در بسیاری موارد به کارمندانش می‌گفت: «حق با شماست، اشتباه از طرف من بوده است.» در واقع شنیدن این جمله متواضعانه از فردی به عظمت و شهرت استیو جابز با آن نبوغ و توانمندی‌های رهبری‌اش واقعا شگفت‌انگیز بود و همین انعطاف‌پذیری شجاعانه بود که استیو جابز را نزد زیردستان، همکاران و حتی رقبایش محبوب و ممتازمی‌ساخت.

پس از شروع کارم در شرکت اپل، روزی یکی از همکارانم خاطره‌ای از مشاوره سختی که با استیو جابز داشت تعریف کرد او گفت در حین مشاوره به استیو جابز گفته که حرف او را قبول ندارد و او نتوانسته قانعش سازد. او صراحتا به استیو گفته بود اشتباه می‌کند و پیشنهادش به‌طور حتم شکست خواهد خورد و استیو پس از آنکه سماجت کارمندش را دید متقاعد شد که حق با اوست و از اصرار بر پیشنهادش دست کشید. این فروتنی و گذشت استیو جابز حتی خود آن فرد را هم شگفت زده کرده بود و به همین دلیل او بارها و بارها این خاطره را برای بقیه تعریف کرده بود و استیو جابز را به‌خاطر چنین رفتاری می‌ستود.

بعدها وقتی که مدتی از کارم در اپل گذشت فهمیدم استیو جابز به‌طور آگاهانه و تعمدی کسانی را به استخدام درمی‌آورد که او را به چالش بکشند و متقاعد کنند که اشتباه می‌کند. آری، او عاشق کسانی بود که به شکلی جسورانه و بدون تعارف با او مخالفت کنند و با به چالش کشیدن او به یخ‌تمام شدن نظرات و ایده‌هایش کمک کنند. استیو علاقه داشت که ایده‌های ناب را از هر کس که در اطرافش بود دریافت کند و برای او مهم نبود که چه کسی یک ایده را، حتی در تضاد با ایده پیشنهادی‌اش، مطرح کرده است آنچه برای او مهم بود، درست و کاربردی بودن ایده‌ها بود و بس. آری، مدیران بزرگ و تاثیرگذار نه تنها از اینکه زیردستان‌شان آنها را به چالش بکشند نمی‌هراسند و با مخالفت کارکنان‌شان با خود مشکلی ندارند بلکه ترجیح می‌دهند کسانی را در اطراف خود به کار گیرند که جرات و توانایی به چالش کشیدن آنها و مخالفت با آنها را داشته باشند و خودانگیزی داشته باشند و مطیع محض اوامر و دستورات مافوق خود نباشند.

راوی: کیم اسکات
مترجم: سیدحسین علوی لنگرودی

بضاعتی پور خبر داد:

احداث دومین تصفیه خانه محلی توزیع آب بازیافتی در مهرویلا

دومین تصفیه خانه محلی توزیع آب بازیافتی در کرج گفت: با توجه به وجود بحران آب در کشور و پیرو برنامه ریزی های کلان سازمان ملی سال‌های گذشته در زمینه مدیریت منابع آب آبیاری فضای سبز، دومین تصفیه خانه محلی کرج با هدف حفظ محیط زیست در حال ساخت است.

وی با بیان اینکه با احداث این تصفیه خانه، آب مصرفی مورد نیاز به میزان یک هزار متر مکعب در شبانه روز با روش IFAS (لجن فعال با قرائید رشد چسبیده با بستر ثابت) تامین می شود، گفت: یکپنج های تصفیه فاضلاب مبتنی بر فناوری های IFAS در مقایسه با محصولات مشابه دارای مزایای بسیاری است که از مهمترین آنها می توان به قابلیت نصب در مناطق مختلف آب و هوایی، کاهش سرمایه گذاری اولیه و افزایش بهره وری ۲۰ تا ۳۰ درصد، ساخت و اجرای سریع یکپنج های نوین تصفیه با ضریب اطمینان بالا اشاره کرد.

بضاعتی پور با بیان اینکه با راه‌اندازی این تصفیه خانه بخش عمده ای از فضای سبز محدوده زیرگذر مهرویلا و حاشیه اتوبان با استفاده از پساب های تصفیه شده آبیاری می شود.

به گزارش پیام آشنا، بیمان بضاعتی پور با اشاره به احداث دومین تصفیه خانه محلی توزیع آب بازیافتی در کرج گفت: با توجه به وجود بحران آب در کشور و پیرو برنامه ریزی های کلان سازمان ملی سال‌های گذشته در زمینه مدیریت منابع آب آبیاری فضای سبز، دومین تصفیه خانه محلی کرج با هدف حفظ محیط زیست در حال ساخت است.

وی با بیان اینکه با احداث این تصفیه خانه، آب مصرفی مورد نیاز به میزان یک هزار متر مکعب در شبانه روز با روش IFAS (لجن فعال با قرائید رشد چسبیده با بستر ثابت) تامین می شود، گفت: یکپنج های تصفیه فاضلاب مبتنی بر فناوری های IFAS در مقایسه با محصولات مشابه دارای مزایای بسیاری است که از مهمترین آنها می توان به قابلیت نصب در مناطق مختلف آب و هوایی، کاهش حاشیه‌هایی و دارای بافت فرسوده بیش از سایر مناطق آسیب‌پذیر می‌بینند.

وی با اشاره به وسعت بافت فرسوده کرج گفت: این شهر هزار هکتار بافت فرسوده دارد و حدود دو هزار هکتار نیز مشمول طرح بازآفرینی شهری است که محلاتی مثل اختر آباد، حصارک بالا و پایین، حسن آباد، اوقافی‌ها و محله مصباح جزیی را شامل می‌شود.

پرگو بابیان اینکه به‌دنبال افزایش دفاتر تسهیلگری در مناطق مختلف شهر برای شناسایی نیازهای محلات هدف طرح بازآفرینی شهری هستیم، تصریح کرد: تا کنون پنج دفتر راه اندازی شده و پنج دفتر نیز تا دو ماه آینده راه اندازی می شود.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج گفت: امسال ۲۲۰ میلیارد تومان برای اجرای طرح بازآفرینی شهری و ساماندهی بافت‌های فرسوده تخصیص یافته است.

پرگو خبر داد:

راه اندازی پنج دفتر تسهیل گری در کرج

به گزارش پیام آشنا، احداله احمدی پرگو اظهار کرد: پس از انجام مطالعات لرزه خیزی، استحکام سازه‌ها و ساختمان‌های شهر، مشخص شد حدود ۷۰ درصد از بافت شهری کرج با وقوع زلزله‌ای شش‌ریشتری آسیب‌پذیر می‌بینند.

وی ادامه داد: البته این آسیب در همه نقاط شهر به یک اندازه نخواهد بود و بدون شک مناطق حاشیه‌ای و دارای بافت فرسوده بیش از سایر مناطق آسیب‌پذیر می‌بینند.

وی با اشاره به وسعت بافت فرسوده کرج گفت: این شهر هزار هکتار بافت فرسوده دارد و حدود دو هزار هکتار نیز مشمول طرح بازآفرینی شهری است که محلاتی مثل اختر آباد، حصارک بالا و پایین، حسن آباد، اوقافی‌ها و محله مصباح جزیی را شامل می‌شود.

پرگو بابیان اینکه به‌دنبال افزایش دفاتر تسهیلگری در مناطق مختلف شهر برای شناسایی نیازهای محلات هدف طرح بازآفرینی شهری هستیم، تصریح کرد: تا کنون پنج دفتر راه اندازی شده و پنج دفتر نیز تا دو ماه آینده راه اندازی می شود.

معاون شهرسازی و معماری شهرداری کرج با اشاره به اعتبار اختصاصی یافته در سال جاری برای بازسازی بافت فرسوده و اجرای طرح بازآفرینی شهری گفت: امسال ۲۲۰ میلیارد تومان اعتبار برای این حوزه تخصیص یافته که شامل طرح‌هایی مثل ایجاد پارک، بازگشایی معابر، آسفالت، مقاوم سازی ساختمان‌ها و ـ در محلات و مناطق هدف، است.

این مسئول در ادامه از با اشاره به ضرورت افزایش جرایم ساختمانی برای جلوگیری از وقوع تخلفات، خاطرنشان کرد: اگر هزینه تخلف برای سازندگان کم باشد، همچنان شاهد رشد ساختمان‌هایی بی ضابطه و غیراستاندارد در شهر هستیم به همین دلیل به دنبال افزایش جرایم تخلفات هستیم تا دیگر سازنده‌ای به این فکر نباشد که تخلف کند و در نهایت جریمه‌اش را پرداخت کند.

رمز بقای شرکت‌های فنانا پذیر

مدیران شرکت‌ها به این نتیجه رسیده‌اند که در زمان افزایش طول عمر انسان‌ها، شرکت‌ها زودتر می‌میرند. در سال ۱۹۵۸، میانگین عمر ۵۰۰ شرکت برتر در شاخص بورس آمریکایی (Standard & Poor's Index ۵۰۰) معادل ۶۱ سال بود. اکنون و براساس پژوهشی که توسط شرکت مشاوره مدیریتی مک‌کینزی انجام شده، میانگین عمر شرکت‌های بزرگ به ۱۸ سال سقوط کرده است. برخی از کارشناسان دیگر، برآورد می‌کنند که ۵۰ درصد از شرکت‌های کنونی حاضر در شاخص آس‌اندپی، تا ۱۰ سال بعد جای خود را به دیگران خواهند داد. این شرکت‌ها با خریداری می‌شوند، یا در شرکت‌های دیگر ادغام یا آنکه ورشکست می‌شوند. ملتند اتفاقی که برای شرکت‌های ارترون، لمن برادرز و پولاروید و کداک افتاد، حتی شرکت‌هایی هم که بقا می‌یابند، دور از ذهن است که بتوانند با همان قدرت سابق به فعالیت‌هایشان ادامه دهند از جمله چتین شرکت‌هایی می‌توان به جنرال موتورز، پاناسوتیک، سونی، ایی‌بی‌ام، سی‌تی‌گروپ و یوبی‌اس اشاره کرد.

هر مدیرعامل و هر عضو هیات مدیره‌ای باید از این شرایط خطرناک آگاه باشد. جای تعجب نیست که بسیاری از مدیران ارشد شرکت‌ها در سال ۲۰۱۹ خود را آماده به‌کار گرفتن هوش مصنوعی کرده‌اند. شرکت‌های خودروسازی هم بدون اشاره به «حمل‌ونقل آینده» با سرمایه‌گذاران خود صحبت نمی‌کنند. بی‌ام‌و مجموعه‌ای از تامین‌کنندگان متخصص در حوزه‌های جدید حمل‌ونقل و خدمات تاوآوراند آن ایجاد کرده است. جنرال موتورز به چشم‌انداز خودروهای تمام‌الکتریکی و بدون آلایندگی فکر می‌کند و دایملر، سازنده مرسدس بنز، آینده را «به هم پیوسته، خودکار و هوشمند» می‌بیند. در حقیقت، شرکت‌های خودروسازی در راس تغییرات و جهش بزرگ به سمت آینده هستند. آنها که همین چند سال پیش به‌طور کامل متکی به مهندسان مکانیک و متخصصان موتورهای احتراقی بودند، اکنون برنامه‌هایشان را با متخصصان برق و الکتریک و برنامه‌نویسی به پیش می‌برند؛ شبیه همان متخصصانی که در شرکت‌های کامپیوتری و بازی‌های موبایل کار می‌کنند.

اکنون در بانک‌ها، ملتند خرده‌فروش‌های تجارت‌الکترونیک، اطلاعات و داده‌ها به‌صورت متمرکز تحلیل شده و به همه مشتریان ارائه می‌شود. جهش در هر صنعتی وجود دارد و تنها ممکن است تفاوت‌های جزئی در آنها دیده شود. ما در تلاش برای تعیین میزان آمادگی شرکت‌ها برای جهش به سمت آینده و کسب اطلاعات و دانش موردنیاز برای موفقیت در آن، به رتبه‌بندی شرکت‌ها براساس داده‌ها و اطلاعات سخت بازار (و داده‌های در دسترس عموم) پرداختیم. این اطلاعات برخلاف داده‌های ترم که مبتنی بر نظرسنجی و قضاوت‌های فردی است، کاملا عینی و هدفمند هستند. ما به بررسی پیشتازهای اصلی‌توآوری در این فهرست، تام خاصی از بانک‌های خرده‌فروشی (بانک‌هایی که مستقیما با مشتریان کار می‌کنند) به چشم نمی‌خورد؛ آنهایی که به نظر می‌رسید از مزیت «نزدیک بودن به مشتری» بهره‌مند هستند و می‌توانند «هجوم انبوهی از اطلاعات کاربران» را به دست آورند. متشخص شد که پیشتاز شرکت‌های مالی از نظر آمادگی برای رقابت در سال‌های پیش رو، شرکت‌های سازنده زیرساخت‌ها بودند؛ ویزا و مسترکارت. آنها عملا فناناپذیر خواهند بود و دهه‌ها به فعالیت‌شان ادامه خواهند داد. به عنوان مثال، مسترکارت در همکاری با Rr که شرکتی پیشتاز در تولید نرم‌افزار بلاک‌چین است، مشارکتی استراتژیک را آغاز کرده تا راه حلی جدیدبرای پرداخت‌های بین‌المللی از طریق بلاک‌چین ارائه کند. این مشارکت در مرحله تخست، بر ایجاد ارتباط بین زیرساخت‌های پرداخت سریع‌تر، پروژه‌ها و بانک‌ها متمرکز است که شبکه آن را مسترکارت فراهم می‌کند. جای تعجب نیست که معرفی کارت اعتباری شرکت ایلی در ماه مارس سال جاری با اقبالی عالی مواجه شد. رنگ متمایل به سفید، ضخامت بسیار متناسب و تاشی از خوش‌سلیقگی به همراه طراحی زیبا و میتی‌مالیست کارت، با اقدامات بی‌نظیر دیگری همراه شده است؛ مثل عدم تبلیغ به پرداخت کارمزد. هتلدر ترم‌افزار در مورد افزایش بدهی و ارائه پیشنهادها و مشاوره برای پرداخت هوش مصنوعی، ارزهای مجازی و بلاک‌چین، بانکداری همراه و پرداخت همراه، سرمایه‌گذاری‌های پرمخاطره شرکتی و رابط‌های کاربری برنامه‌نویسی دستگاه‌ها جای تعجب ندارد که در جدول رتبه‌بندی شرکت‌ها براساس شاخص آمادگی جهش، تام تعدادی از شرکت‌های پیشتگام در فناوری‌های نوین دیده می‌شود.

شرکت پی‌پال (PayPal)، که یک شرکت پرداخت دیجیتالی است و همین امسال ۲۰ ساله شد، به همراه شرکت اسکوئر (Square)، که پرداخت‌های اعتباری دکه‌های خیابانی، دستگاه‌های خودکار تحویل قهوه و سایر دستگاه‌های خودکار و هوشمند را انجام می‌دهد در بالای فهرست قرار گرفته‌اند. شگفت‌آورترین نتیجه در این فهرست، تام خاصی از بانک‌های خرده‌فروشی (بانک‌هایی که مستقیما با مشتریان کار می‌کنند) به چشم نمی‌خورد؛ آنهایی که به نظر می‌رسید از مزیت «نزدیک بودن به مشتری» بهره‌مند هستند و می‌توانند «هجوم انبوهی از اطلاعات کاربران» را به دست آورند. متشخص شد که پیشتگام شرکت‌های مالی از نظر آمادگی برای رقابت در سال‌های پیش رو، شرکت‌های سازنده زیرساخت‌ها بودند؛ ویزا و مسترکارت. آنها عملا فناناپذیر خواهند بود و دهه‌ها به فعالیت‌شان ادامه خواهند داد. به عنوان مثال، مسترکارت در همکاری با Rr که شرکتی پیشتاز در تولید نرم‌افزار بلاک‌چین است، مشارکتی استراتژیک را آغاز کرده تا راه حلی جدیدبرای پرداخت‌های بین‌المللی از طریق بلاک‌چین ارائه کند. این مشارکت در مرحله تخست، بر ایجاد ارتباط بین زیرساخت‌های پرداخت سریع‌تر، پروژه‌ها و بانک‌ها متمرکز است که شبکه آن را مسترکارت فراهم می‌کند. جای تعجب نیست که معرفی کارت اعتباری شرکت ایلی در ماه مارس سال جاری با اقبالی عالی مواجه شد. رنگ متمایل به سفید، ضخامت بسیار متناسب و تاشی از خوش‌سلیقگی به همراه طراحی زیبا و میتی‌مالیست کارت، با اقدامات بی‌نظیر دیگری همراه شده است؛ مثل عدم تبلیغ به پرداخت کارمزد. هتلدر ترم‌افزار در مورد افزایش بدهی و ارائه پیشنهادها و مشاوره برای پرداخت سریع بدهی‌ها اما تاکنون آنچالت که پشت همان کارت اعتباری زیبا و میتی‌مالیست (که تلاش شده هیچ طرح و رنگ اضافه‌ای روی آن نباشد)، تتان تجاری گلدمن ساکس (سرمایه‌گذار مسترکارت) دیده می‌شود؛ حتی ایلی هم تمی‌تواند از تسلط چتین شرکت‌هایی برای زیرساخت‌های مالی و اعتباری رها شده و تامتان را حذف کند. فقط اپل با چتین شرایطی مواجه تیست. تمام شرکت‌های جدید و توپای اعتباری و پرداخت الکترونیک با شرکت‌ها و دارایی‌های ویزا و مسترکارت کار می‌کنند. به عبارت دیگر، شرکت‌های فناوری توین تمی‌توانند هیچ توآوری مخرب و تحول‌آفریتی به بازار ارائه کنند؛ مگر آنکه ابتدا میلغ را به‌عنوان عوارض به مالکان قدیمی شبکه بانکی و اعتباری پرداخت کرده باشند.

سادگی رابط‌های کاربری، استانداردها، هزینه راه‌اندازی و نگهداری شبکه، انطباق با سایر ابزارها و برنامه‌ها و پاسخگویی به این رابطه دشوار است. اگر تذکری نیز از سوی مدیریت شهری داده شود، ممکن است این تذکر منجر به اختلاف نظرهایی شود که این اختلاف نظرها در فضای مجازی، جریانی‌علیه شهرداری خواهد بود بنابراین مردم نگهبانان اصلی امکانات شهری باشند.

وی تأکید کرد: تهران به قبله آمال تولیدکنندگان آسیب‌های اجتماعی تبدیل شده است البته این خاصیت تمام شهرهای بزرگ دنیاست و مختص ایران نیست. شاهد هستیم اگر خشکسالی در منطقه‌ای رخ دهد، نیروی کار آن منطقه به تهران می‌آیند، معتادان رانده شده از خانه به تهران می‌آیند و ـ که باید در یک همفکری جمعی برای این مشکل چاره‌اندیشی شود.

مدتی است ساکنان حاشیه بزرگراه چمران، پایین‌تر از بوستان گفتگو و بالاتر از پمپ بنزین کوی نصر نسبت به دزدیده شدن دیوارهای صوتی محدوده اعتراض دارند. به گفته آنها سال‌هاست که این دیوارها در حال دزدیده شدن است و شهرداری نیز نسبت به گزارش شهروندان توجه لازم را نمی‌کند و باعث شده هر روز بیشتر این دیوارهای صوتی ناپدید شوند.

اخبار

سقوط خودرو به دره یک کشته و دو مصدوم داشت

رئیس سازمان آتش نشانی شهرداری کرج از فوت یک نفر در اثر سقوط خودرو به دره خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، محمد یسولایی اظهار کرد: صبح روز شنبه ۲۰ مهرماه یک دستگاه خودرو ۴۰۵ در محدوده روستای نوجان به دره سقوط کرد و بر اثر آن سه نفر از سرنشینان خودرو محبوس شدند.

وی توضیح داد: پس از ارسال این گزارش نیروهای آتش نشانی به محل اعزام شدند و عملیات لازم برای آزادسازی این محبوسین آغاز شد.

این مسئول اظهار کرد: متاسفانه به علت شدت حادثه راننده خودرو که مردی ۵۳ ساله بود فوت کرده ولی دیگر سرنشینان که زن ۴۸ و ۳۰ ساله بودند نجات پیدا کردند.

وی گفت: مصدومان پس از آزادسازی به عوامل اورژانس تحویل داده شدند.

دزدی المان‌های شهری، دزدی از تک‌تک مردم تهران است

رئیس کمیته سلامت شورای شهر تهران گفت: دزدی از المان‌های شهری، دزدی از تک‌تک مردم تهران است و مردم نیز نسبت به حفظ اموال عمومی حساسیت بیشتری داشته باشند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، نفیسه خداکرمی رئیس کمیته سلامت شورای شهر تهران با اشاره به سرقت برخی از المان‌های شهری مانند دیوارهای صوتی بزرگراه چمران گفت: دستبرد از المان‌های شهری، از دیوارهای صوتی گرفته تا کابل‌های برق و تلفن، معضل بزرگی است و به نوعی دزدی از کل منافع مردم شهر محسوب می‌شود و شهرداری نیز ابزاری برای پیشگیری ندارد.

وی با بیان اینکه دیوارهای صوتی در نقاطی نصب شده‌اند که آلودگی صوتی بالاست و این دیوارها خانه‌های آن محدوده را از صدای بالایی که در اتوبان‌ها تولید می‌شود، محافظت می‌کنند، افزود: مردم نیز باید حساسیت‌های لازم را در خصوص حفاظت از این المان‌های شهری داشته باشند؛ نه شهرداری و نه نیروی انتظامی نمی‌توانند در هر نقطه‌ای که یک المان شهری وجود دارد، یک محافظ بگذارند و به نظر می‌رسد در این مورد مردم نقش اساسی‌تری دارند و باید با حساسیت بیشتری نسبت به منافع، املاک و اموال عمومی شهر رفتار کنند.

رئیس کمیته سلامت شورای شهر تهران با اشاره به اینکه تمام این دزدی‌ها نیز به دلیل فقر نیست، ادامه داد: برخی از کسانی که این المان‌ها را می‌دزدند، وضع اقتصادی‌شان بد نیست بلکه کسب و کارشان این است. اما این افراد بدانند که این دزدی یعنی دزدی از تک‌تک مردم تهران.

خداکرمی در پاسخ به این پرسش که مدتی پیش در یکی از خیابان‌های تهران، فردی در روز روشن در حال درآوردن پارکومتر از زمین بود و پلیس نیز در واکنش به تماسی که از سوی شهروندان گرفته شده بود، اعلام کرد وظیفه‌ای در این رابطه ندارد، آیا نیروی انتظامی وظیفه‌ای در قبال تأمین امنیت المان‌های شهری ندارد؟ گفت: هر روز از این جنس اتفاقات در تهران می‌افتد و به دلیل سختی کار نیروی انتظامی و شهرداری، پاسخگویی در این رابطه دشوار است. اگر تذکری نیز از سوی مدیریت شهری داده شود، ممکن است این تذکر منجر به اختلاف نظرهایی شود که این اختلاف نظرها در فضای مجازی، جریانی‌علیه شهرداری خواهد بود بنابراین مردم نگهبانان اصلی امکانات شهری باشند.

وی تأکید کرد: تهران به قبله آمال تولیدکنندگان آسیب‌های اجتماعی تبدیل شده است البته این خاصیت تمام شهرهای بزرگ دنیاست و مختص ایران نیست. شاهد هستیم اگر خشکسالی در منطقه‌ای رخ دهد، نیروی کار آن منطقه به تهران می‌آیند، معتادان رانده شده از خانه به تهران می‌آیند و ـ که باید در یک همفکری جمعی برای این مشکل چاره‌اندیشی شود.

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای – نوبت اول

دانشگاه علوم پزشکی البرز

به استناد ماده ۱۳ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه های علوم پزشکی
نام سازمان: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز – مرکز بهداشت شرق کرج
موضوع: واگذاری امور ایاب و ذهاب (خودرو سواری) کارکنان
محل دریافت اوراق: دبیر خانه مرکزی دانشگاه (طبقه همکفی) با ارائه معرفی نامه از طرف شرکت با مهر و امضاء و اخذ رسید مدارک مربوطه را تحویل گیرند.
مهلت دریافت اوراق: به مدت ۹ روز از تاریخ ۹۸/۰۷/۲۲ لغایت ۹۸/۰۸/۰۱
مهلت قبول پیشنهادات (تحویل پاکات): به مدت ۱۶ روز از تاریخ ۹۸/۰۸/۰۴ لغایت ۹۸/۰۸/۱۹
محل تحویل پاکات مناقصه دبیر خانه حراست دانشگاه (طبقه اول) می باشد.
میزان سپرده تضمین شرکت در مناقصه ۸۳۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت فیش واریزی به حساب جاری ۴۴۲۴۵۷۸۰/۶۹ نزد بانک ملت شعبه مهستان کرج با کد ۸۸۳۷/۷ یا ارایه ضمانت نامه بانکی به نام دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز که مدت ضمانت نامه نباید کمتر از ۳ ماه باشد.
تذکر ۱: جهت دریافت اوراق مناقصه، ارائه فیش واریزی به مبلغ ۳۰۰/۰۰۰ ریال به حساب جاری ۲۱۸۱۲۶۴۲۶ نزد بانک رفاه شعبه بهار کرج کد ۹۷۲ به نام دانشگاه علوم پزشکی البرز و معرفی نامه شرکت الزامی می باشد.
تذکر ۲: در صورت دریافت اخطار کتبی قطعی بابت طرف قرارداد بودن با دانشگاه و واحدهای تابعه آن، متقاضی حق شرکت در مناقصه را نخواهد داشت.
پرداخت هزینه چاپ آگهی ها به عهده برنده مناقصه می باشد.
کارفرما در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مجاز و مختار می باشد.
نشانی سازمان: بلوار طالقانی شمالی – بالاتر از میدان طالقانی – شهرک اداری – ساختمان مرکزی
ساعت کاری دانشگاه از روز شنبه تا چهارشنبه، ساعت ۸ لغایت ۱۶ می باشد.
شماره تماس: ۳۲۵۶۳۳۶۹ – ۰۲۶
شناسه آگهی: ۶۲۷۹۴۲

مترجم: مهدی نیکوئی