

یادداشت

اصول مدیریتی کارآمد برای انتقاد کارکنان و مدیران از هم

برداشت لری یاد می‌آید تنها دو ماه است که به شرکت گولگ پیوسته، به لری پیچ در مورد رفتار او در قبال یکی از سیاستمداران اعلامی شرکت اختلاط نظر پیدا کرد و این اختلاف را حلالا نامه پیدا کرد که تصمیم گرفت در قبالی شجاعانه و جلا به آن موقع نگاه می‌کنم (استیسه) اعلامی برای ۳۰ نفر از روسا و مدیران ارشد گولگ، از جمله لری پیچ پفرستید و او نوشته بود: «همه یاد می‌آید معنی است که خواهد روزی اطلاعات جهان را نشاندهند. آنکه حال آنکه این نگرش او باعث گداز شدن اطلاعات جهان خواهد شد و به نظر من این اقدام لری پیچ فقط در راستای افزایش درآمد لری گولگ و پیچ به حقوق و خواسته‌های کارکنان گولگ ختم می‌شود»

آن که به این اقدام من می‌کنم به این نتیجه می‌رسد که اگر لری پیچ برای من کار می‌کرد من رئیس او بودم، نباید چنین ایمانی بر او و سایر کارکنان می‌فرستادم چه رسد به اینکه بعنوان یک کارمند گولگ برای رئیس، آنچنان ایمانی ارسال کنم. اگر دانش کنونی و تجربیاتی که پس از سال‌ها کار کردن در گولگ به دست او برده‌ام داشته، می‌تواند که در یک ایمیل عمومی به این شدت از رئیس‌ام انتقاد نمی‌کردم. حسی می‌فهمم با ارسال چنین ایمیلی مرتکب چند اشتباه بزرگ شده‌ام. لری من این بود که به لری پیچ بعنوان یک انسان توجه نکرده بودم و فکر می‌کردم او رفتاری که فقط به وظیفه‌ای که به او سپرده شده عمل می‌کند و هم همین دلیل باید از او به صراحت انتقاد کرد اشتباه دوم من این بود که خیلی زود و مجرمانه دست به ارسال آن ایمیل زدم بدون اینکه شناخت درست و کاملی از جو حاکم بر گولگ و سیاست تصمیم‌گیری در آن داشته باشم. اشتباه سوم این بود که پیشینه‌های را در ایمیل خود مطرح کردم که به هیچ عنوان عملی و قابل پیاده شدن در گولگ نبود و براساس آنچه در آن شرکت جریان داشت، طراحی نشده بود. چهارمین و بدترین اشتباه من این بود که ایمیل خود را بصورت عمومی برای ۳۰ نفر فرستادم و شرایط را به گونه‌ای رقم زدم که لری پیچ چاره‌ای غیر از پاسخگویی قاطعانه و احتمالاً تند به انتقاد لریچان من نداشته باشد.

بعدها و پس از ۶ سال کار کردن در شرکت گولگ به تدریج فهمیدم رتبه‌بندی چه‌اشتباه بزرگی شده تا حدی که در مورد عملکرد و افتخارات لری پیچ در شرکت گولگ اشتباه فکر می‌کردم. بعدها به من ثابت شد که لری عریض و منصف و متفکر بود که تاثرات شکرگویی و موقیبت‌ها و شرف‌های سریع شرکت گولگ را در او روانی که من تصور می‌کردم، نبود این تجربه آموزنده به من یاد داد که اشتقاق کارکنان از روسا نیز نباید براساس اصول بدفروخته شده مدیریتی یعنی ارزشی قابل شدن برای شخصیت و فردیت افراد صورت پذیرد و علاوه بر این باید افراد را مستقیماً به چالش بکشند من نباید آن ایمیل را یا محتوای تندم مبتنی بر فضول‌های بی‌طرف بصورت عمومی برای همه مدیران ارشد گولگ می‌فرستادم، بلکه باید آن را به محتوایی علاقمند و بصورت خصوصی برای لری پیچ می‌فرستادم. همان‌طور که انتظار داشتیم در کمترین روزهای بعد از برخورد با مدیرانم نیز بازتاب می‌گرفت.

برزیات من بود وقتی که در گولگ کار می‌کردم بارها پیش می‌آید که برخی از پرسنل همکاران بارها فریاد می‌زدند که انتقاد می‌شدیم می‌کردند و جالبترین آنکه اغلب این انتقادات بسیار سازنده و مفید بود. بعنوان نمونه نموده یاد می‌آید که یکی از کارمندان بخشکی که رئیس آن بوم بود روزی گفت: «مجموعه ما در دو و چند هفته گذشته از سوی Samed با ارسال ایمیل‌های انتخاب می‌کنی» وقتی انتقاد سریع از من در این زمینه به فکر فرو رفتم دیدم که کلاما درست می‌گوید و بارها به محض ارسال یک ایمیل از فرستادن آن پشیمان شده و بدتر از همه اینکه این کار را بارها تکرار می‌کردم و نتوانم این عادت بد خود نبینم، اما پس از دریافت آن انتقاد کلاما حساب شده گونه ارسال را در ایمیل‌های انتخاب می‌کنم و تا به امروز هم به این عادت مثبت پایبند نیستم. یکبار دیگر هم وقتی در مورد همین گولگ کار می‌کردم، دیدم دریافت کردم که هنوز هم به همین عادت آن را به خاطر باز می‌کنم. جریان این امر این بود که یک پوزر به خاطر اینکه می‌خواستیم محتاط‌بیشتر، او را با دو جلسه‌ای نامتولد شدیم بگذرانیم، یا چند دقیقه تاخیر به جلسه‌ای که داشتیم آن را بر بدهنده سررسید، ما بخوردیم از حضوری این عذرخواهی و دلیل دیر آمدن خود را اعلام کردیم و تصور این بود که شرایط ما در آن می‌کند که تا ناهای یکی از حاضرین در جلسه خطف به من گفت: «خب کیم ما هم بچه داریم ما مدیر به جلسه نمی‌آیم» به ترتیب این واکنش منفی بریزدست آمد و وقت ناهایی به خود گرفتیم اما بعد از مدتی که مصیبت‌آمیز فریاد کردیم این نتیجه رسیدیم که این حرف آن کارمند از تل دل و کلاما منطقی و درست بوده است و پس از آن همیشه سعی کردم به موقع در جلسه حاضر شوم.

یکی از داستان‌های واقعی و مشهور در مورد موقیبت شرکت تویوتا این است که پس از پایان هفته تعطیلات تابستانه تمام کارکنان ژاپن در این شرکت در خواست می‌شود تا به سالن کارمندی‌های شرکت حاضر شوند و در محلی که به وسیله یک خط فرموز به شکل دایره و محیط‌های تازه جدا شده قرار گرفته است که در آن دایره فرموز رنگ حضور دارند باید حداقل سه ساعت در این دایره معلق خود و شرکت تویوتا کار کنند و پس از آن این سه ساعت از روز از دایره فرموز رنگ خارج شوند. باید این را از موقیبت و بی‌طرفی رفتار شرکت تویوتا است. آری، مدیران و روسای مجموعه‌های کاری باید همیشه و به همه حال به یاد داشته باشند که انتقاد و مخالفت کردن کارکنان و پرسنل از مدیران و روسا به باسکن نه تنها نباید بعنوان یک بدعت و سرکشی بلکه بعنوان علائمی دال بر نوری و حساسیت طرفین نسبت به موضوعات کاری و بی‌تفاوتی نسوبن آنها تلقی شود و این یکی از ویژگی‌های شرکت‌های موفق و پیشرو در دنیاست که در آنها هم کارکنان و هم مدیران با خیال راحت می‌توانند از انتقاد کنند و به هم نه بگویند.

نویسنده: حسن‌علی انگردی  
مترجم: مهدی حسین‌علی انگردی

شهرداری‌ها چهار برابر نیازشان نیرو دارند

وزیر کشور و قاضی شستن هزینه و درآمد شهرداری‌ها را مستخرج از بودجه نیرو در این چهار برابر عنوان کرد و گفت: در حال حاضر پنج‌ها چهار برابر نیاز دارند که این‌ها با توجه به عدم ثبت در آمارها مشکلاتی را ایجاد می‌کند. وی در بخش دیگری از اظهارش با بیان این که در ۱۱۰۰ شهرداری ۶۰ درصد آنها با مشکلات ساختاری در درآمدشان پدیدار بوده و هستند اظهار کرد ما توانستیم زمینه‌های برای تولید جدید در حوزه ساختاری جریان پایخ به سول سید علی ادینی نماینده قلمشهر در خصوص عدم ثبت آمارهای کلان مسواک ۱۷۳ و ۱۷۴ و بند ب ماده ۱۸۷ قانون برنامه پنجم گفت: لایحه درآمدهای پایدار در دولت تصویب شده و ما این لایحه را به مجلس ارسال کردیم که این موضوع در کمیسیون‌ها در حال بررسی است اگر مجلس کند در این لایحه در آمارها راه‌بصورت منطقی، مستمر و پایدار خواهیم دید و هزینه‌ها واقعی خواهد شد که این کار مستازم کاهش



سازمان فرهنگی با برگزاری جشن‌های متنوع برای ایجاد و گسترش نشاط اجتماعی تلاش می‌کند

به گزارش پیام آفتاب، علی‌رضاحمی گفته‌ده ولایت که بین عید قربان و غدیر قرار دهد عشق و نزدیکی به خدایت و این دو عید از

چندی پیش ستونگی دولت از پذیرش پیشنهاد شهرداری تهران در خصوص ایجاد مسکن استیجاری در کلانشهرها خبر داد، پیشنهادی که بر اساس آن شهرداری‌ها باید با سرمایه‌های مسکن اجاره‌ای با متراژ کم در کلانشهرها فراهم کنند و پیگیری آن نیز برعهده وزارت کفالت است.

به گزارش پیام آفتاب به نقل از ایسنا پیروز حاجی شهردار تهران چندین پیشنهاد استیجاری با متراژ کم در کلانشهرها سخن گفته بود. طرحی که در صورت انجام شاید این فرصت را برای همه اقشار فراهم کند تا بتوانند با سرمایه‌های اندک، سکنی برای خود فراهم کنند. از این طریق شاید اجاره‌داری نیز از سیره بخش خصوصی خارج و دولت وارد این عرصه شود.

شهردار تهران همچنین درباره پیشنهاد شهرداری برای حضور در طرح مسکن اجتماعی و استیجاری نیز گفته بود که مسکن اجتماعی و مسکن مورد حمایت، برعهده شهرداری‌ها است و شهرداری‌ها هم آزار و هم گناهی ندارند. از این زمینه ناردند بر اساس قانون ۵۵ شهرداری‌ها پیشنهاد شده که شهرداری‌ها وارد این موضوع شوند و با موقوفات هیات دولت این اجازه به شهرداری‌ها داده شده و قرار است

اولویت توسعه ریلی در شهرهای جدید

معاون وزیر راه و شهرسازی تسهیل دسترسی و ایجاد حمل و نقل مناسب را نکته ضروری در تحقیق اولیتهای جدید در شهرهای جدید در نظر می‌گیرد. وی افزود: توسعه ریلی در شهرهای جدید در اولویت وزارت راه و شهرسازی قرار گرفته است.

به گزارش پیام آفتاب به نقل از پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، حبیبه‌الله طاهر خلی با اشاره به اهمیت اقدامات استراتژیکی در شهرهای جدید برای سکونت شهروندان، ایجاد عویت و اجتماع‌سازی را یکی از موضوعات مورد توجه و در دستور کار شرکت عمران دانست و گفت: در حال حاضر کارکنان شهرها احداث شده و شکل‌گیری اجتماع فعل است که باید هر چه سریع‌تر با توسعه زیرساخت‌های اجتماعی و فرهنگی به وقوع بپیوندد. وی همچنین بحث تعریف کارکرد شهرهای جدید و نیت به کلانشهر را موضوع مورد توجه دیگر در این حوزه اعلام کرد و افزود: بدون شکل ارتباط شهرهای جدید با کلانشهرها نباید یک سویه و همواره از سمت شهر جدید به شهر مادر حرکت چرکه که در غیر این صورت شهر جدید به سکونتگاهی ایجابی تبدیل خواهد شد. این مقام مسئول با تأکید بر افزایش سرعت پیش‌کار کردی در شهرهای جدید و عملیات ساخت بیوزن آن در کلانشهر مرکزی و چند ندراد مشخص و در شهر پرورش شده شود گفت: قفما در این مسیر فراهم کردن شرایط ارتباط دوسویه بین شهرهای جدید و کلانشهر امری ضروری محسوب می‌شود تا اهداف تعیین شده مبنی بر امکان اقتصاد و اجتماعات پایدار در شهرهای مذکور محقق شود. طاهر خلی تسهیل دسترسی و ایجاد حمل و نقل مناسب را نکته ضروری در تحقق این امر دانست و گفت: سیاست ایجاد شهرهای جدید در ابتدا با نیت پیچیده به این نکته آغاز شد ولی امروز و در مقطع کنونی توسعه

وزیر کشور:

شهرداری‌ها چهار برابر نیازشان نیرو دارند

نیرو است در حال حاضر شهرداری‌ها چهار برابر نیاز دارند و این با توجه به عدم ثبت در آمارها مشکلاتی را ایجاد می‌کند. وی در بخش دیگری از اظهارش با بیان این که در ۱۱۰۰ شهرداری ۶۰ درصد آنها با مشکلات ساختاری در درآمدشان پدیدار بوده و هستند اظهار کرد ما توانستیم زمینه‌های برای تولید جدید در حوزه ساختاری جریان پایخ به سول سید علی ادینی نماینده قلمشهر در خصوص عدم ثبت آمارهای کلان مسواک ۱۷۳ و ۱۷۴ و بند ب ماده ۱۸۷ قانون برنامه پنجم گفت: لایحه درآمدهای پایدار در دولت تصویب شده و ما این لایحه را به مجلس ارسال کردیم که این موضوع در کمیسیون‌ها در حال بررسی است اگر مجلس کند در این لایحه در آمارها راه‌بصورت منطقی، مستمر و پایدار خواهیم دید و هزینه‌ها واقعی خواهد شد که این کار مستازم کاهش



سازمان فرهنگی با برگزاری جشن‌های متنوع برای ایجاد و گسترش نشاط اجتماعی تلاش می‌کند

به گزارش پیام آفتاب، علی‌رضاحمی گفته‌ده ولایت که بین عید قربان و غدیر قرار دهد عشق و نزدیکی به خدایت و این دو عید از

چندی پیش ستونگی دولت از پذیرش پیشنهاد شهرداری تهران در خصوص ایجاد مسکن استیجاری در کلانشهرها خبر داد، پیشنهادی که بر اساس آن شهرداری‌ها باید با سرمایه‌های مسکن اجاره‌ای با متراژ کم در کلانشهرها فراهم کنند و پیگیری آن نیز برعهده وزارت کفالت است.

به گزارش پیام آفتاب به نقل از ایسنا پیروز حاجی شهردار تهران چندین پیشنهاد استیجاری با متراژ کم در کلانشهرها سخن گفته بود. طرحی که در صورت انجام شاید این فرصت را برای همه اقشار فراهم کند تا بتوانند با سرمایه‌های اندک، سکنی برای خود فراهم کنند. از این طریق شاید اجاره‌داری نیز از سیره بخش خصوصی خارج و دولت وارد این عرصه شود.

شهردار تهران همچنین درباره پیشنهاد شهرداری برای حضور در طرح مسکن اجتماعی و استیجاری نیز گفته بود که مسکن اجتماعی و مسکن مورد حمایت، برعهده شهرداری‌ها است و شهرداری‌ها هم آزار و هم گناهی ندارند. از این زمینه ناردند بر اساس قانون ۵۵ شهرداری‌ها پیشنهاد شده که شهرداری‌ها وارد این موضوع شوند و با موقوفات هیات دولت این اجازه به شهرداری‌ها داده شده و قرار است

طرح مسکن استیجاری دولتی به کجا رسید؟

وزیر کشور سازوکار این مهم را تعیین کند. در واکنش به این موضوع سید محمد پژمان معاون وزیر راه و شهرسازی نیز گفته بود که در سلسله اخبار با حضور ریاست جمهوری این می‌جست که شهرهای جدید با توجه به نیازهای شهروندی به مالکیت افزایش داشته است، مطرح شد. به دلایل مختلف بعضی افراد تمایل به فرستادن از مسکن استیجاری

درآمد اما در حال حاضر بازار اجاره فقط توسط بخش خصوصی مدیریت می‌شود و نظامات، اهداف و آرام آن با این بخش است. به همین لحاظ دولت شهرداری‌ها باید بیشتر به عقد بگیرد. همچنین در حوزه اجاره با دو مشکل فوری است: اول اینکه شهرداری‌ها باید بیشتر به عقد بگیرد. همچنین در حوزه اجاره با دو مشکل فوری است: اول اینکه شهرداری‌ها باید بیشتر به عقد بگیرد. همچنین در حوزه اجاره با دو مشکل فوری است: اول اینکه شهرداری‌ها باید بیشتر به عقد بگیرد.



وزیر کشور و قاضی شستن هزینه و درآمد شهرداری‌ها را مستخرج از بودجه نیرو در این چهار برابر عنوان کرد و گفت: در حال حاضر پنج‌ها چهار برابر نیاز دارند که این‌ها با توجه به عدم ثبت در آمارها مشکلاتی را ایجاد می‌کند. وی در بخش دیگری از اظهارش با بیان این که در ۱۱۰۰ شهرداری ۶۰ درصد آنها با مشکلات ساختاری در درآمدشان پدیدار بوده و هستند اظهار کرد ما توانستیم زمینه‌های برای تولید جدید در حوزه ساختاری جریان پایخ به سول سید علی ادینی نماینده قلمشهر در خصوص عدم ثبت آمارهای کلان مسواک ۱۷۳ و ۱۷۴ و بند ب ماده ۱۸۷ قانون برنامه پنجم گفت: لایحه درآمدهای پایدار در دولت تصویب شده و ما این لایحه را به مجلس ارسال کردیم که این موضوع در کمیسیون‌ها در حال بررسی است اگر مجلس کند در این لایحه در آمارها راه‌بصورت منطقی، مستمر و پایدار خواهیم دید و هزینه‌ها واقعی خواهد شد که این کار مستازم کاهش

رئیس سازمان فرهنگی اجتماعی شهرداری کرج خبر داد: جشن ۲۰ سالگی به مناسبت دهه ولایت برگزار می‌گردد. بزرگترین امید مسلمان به شمار می‌رود. وی بیان کرد: بر این اساس و با تأکید شهردار کرج و به مناسبت فرارسیدن این امید ۲۰ جشن در مناطق دهگانه شهرداری کرج برگزار می‌شود. این مسئول ادامه داد: در این جشن‌ها برنامه‌های شاد و مفرحی مانند مولودی خوانی، استناب کمدی و سلیقات فرهنگی برای شهروندان

طرح مسکن استیجاری دولتی به کجا رسید؟

کشورهای توسعه‌یافته، شهرداری‌ها وارد حوزه اجاره‌داری شوند و مسکن استیجاری تولید کنند. با توجه به این که مدیریت این بخش باید در اختیار گروه‌های خصوصی باشد قرار شد که شهرداری‌ها با کمک دولت در این موضوع ورود کنند. همچنین تسهیل ساختار اجاره‌داری این محدوده این تکلیف کرده است. از جنبه اقتصادی شهرداری‌ها صرفاً مسکن تولید می‌شود و بهسازی و تکلیف معمار، مالدین، یوسنان و فرهنگ‌های عمومی شهر هستند و از این شهری متعلق به مالکین بخش خصوصی، دولتی، موقوفه و یا از اراضی ملی متعلق به وزارت راه و شهرسازی است.

معاون عمرانی وزیر کشور تصریح کرد: یکی از مواد قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن نیز به صراحت مشخص کرده است: دولت اراضی با مالکیت خود را با اعمال تخفیف تسطیب و واگذاری حق بهره برداری به صورت اجاره‌آزاد قیمت برای تولید مسکن اجاره‌ای در اختیار بخش غیر دولتی قرار دهد. البته این بخش غیر دولتی می‌تواند شهرداری باشد و با توجه به اینکه شهرداری از توان فنی و تخصصی و اجرایی مناسب برخوردار است و با توجه به عرضه احداث واحدهای استیجاری، می‌تواند بخشی از بار سنگین دولت را بردوش بکشد و عرضه مسکن را تسریع کند.

مزایده فضاهای آموزشی جهت مراکز پیش دبستانی (مرحله دوم) سال تحصیلی ۹۹-۹۸

مدیریت آموزش و پرورش ناحیه ۴ کرج در نظر دارد فضاهای خالی اماکن آموزشی ذیل را جهت فعالیت مراکز پیش دبستانی از طریق مزایده و عقد اجاره برای سال تحصیلی ۹۹-۹۸ به دارندگان مجوز تاسیس مراکز پیش دبستانی واگذار نماید. متقاضیان واجد شرایط (با لحاظ نمودن جنبش مجوز هر باب) می‌توانند جهت اطلاع از شرایط و همچنین دریافت فرم شرکت در مزایده از تاریخ انتشار این آگهی به مدت یک هفته در وقت اداری به کارشناسی پشتیبانی (۱۴۹۰۰۳۴۲۰) مراجعه نمایند به پیشنهادی که پس از مهلت مقرر فراصل گردد. ترتیب ترتیب آرد داده خواهد شد. ضمناً هزینه آگهی و هزینه کارشناسی دادگستری بر عهده برنده یا دارندگان مزایده می‌باشد. شناسه: ۵۲۱۶۹۰

ردیف	نام مدرسه	آدرس	جنسیت	تعداد کلاس	قیمت پایه در کالاه (ریال)
۱	امام جعفر صادق (ع)	گلشهر - خ شهید حسن زاده - ۲ ناصر تنها	دختر	۲	۱۱۵۰۰۰۰۰
۲	امام سجاد (ع)	نبش‌التهای ۲۲ هم‌جنوبی -	دختر (پسرانه)	۲	۱۱۶۵۰۰۰۰۰
۳	امام صادق (ع)	نبش‌التهای ۲۲ هم‌جنوبی -	دختر (پسرانه)	۱	۱۱۶۵۰۰۰۰۰
۴	میر تقی میر	مهرشهر بلوار شهرداری خیابان ۱۰ شرقی	پسر	۱	۲۱۴۰۰۰۰۰۰
۵	چهارم	پیشاهنگی زورروی مسجد جامع	دختر	۱	۱۱۴۵۰۰۰۰۰
۶	آیت الله طالقانی ۱	کلیانمهر ۳ بیخ کوچه رسول اکرم (ص)	دختر	۲	۱۱۶۵۰۰۰۰۰
۷	آیت الله طالقانی ۲	کلیانمهر ۳ بیخ کوچه رسول اکرم (ص)	دختر	۱	۱۱۶۵۰۰۰۰۰
۸	آیت الله طالقانی ۳	کلیانمهر ۳ بیخ کوچه رسول اکرم (ص)	پسر	۱	۱۱۸۰۰۰۰۰۰
۹	شهادت کبیر آباد	مهرشهر حسین آباد کویه کوه‌سور	پسر	۱	۱۱۷۵۰۰۰۰۰
۱۰	حبیبی‌ان‌مطهر	مهرشهر حسین آباد خ فرهنگ میدان فرهنگ	دختر	۱	۱۱۷۵۰۰۰۰۰
۱۱	جلالی مهر	گلشهر - خ شهید حسن زاده - ۲ ناصر تنها	پسر	۱	۱۱۴۵۰۰۰۰۰
۱۲	امام حسن مجتبی (ع)	کیان‌مهر خیابان بیخ دبستان امام حسن مجتبی	پسر	۱	۱۱۴۵۰۰۰۰۰
۱۳	امام حسن مجتبی (ع)	کیان‌مهر خیابان بیخ دبستان امام حسن مجتبی	پسر	۱	۲۱۰۰۰۰۰۰۰
۱۴	هجرت ۱	حصارک بلاغ - خ آغا رحمانی -	پسر	۱	۴۱۰۰۰۰۰۰۰
۱۵	امام رضا ۲	مهرشهر زورروی تقوی پلاک	دختر	۱	۱۱۵۰۰۰۰۰۰۰
۱۶	شهید امام‌الله زاده	مهرشهر - گلستان خیابان مغانی ۱	پسر	۱	۲۱۴۰۰۰۰۰۰
۱۷	شهید کسویه	شاهین‌ولایت - خ قلم ۱۰ شرقی	پسر	۱	۲۲۱۰۰۰۰۰۰
۱۸	دکتر حسین محمودی ۱	پیشاهنگی - خ طابین ساری تک	پسر	۱	۲۲۱۰۰۰۰۰۰
۱۹	دکتر حسین محمودی ۲	پیشاهنگی - خ طابین ساری تک	پسر	۱	۲۲۱۰۰۰۰۰۰

قاسم پوسین دوز - مدیر آموزش و پرورش ناحیه ۴ کرج