یادداشت

روسا عامل ترک کار کارمندان هستند نه شرایط کاری

طبق تحقیق موسسه گالوپ، ۷۵ درصد از کارمندانی که شغل خود را عوض می کنند به دلیل عدم علاقه به موقعیت شغلی خود این تصمیم را تمی گیرند بلکه به خاطر عملکرد و برخورد روسایشان به این نتیجه می رسند. هنگامی که کارمندان احساس کنند به کارشان بهایی داده نمی شود و از زحماتشان قدردانی نمی شود، خیلی طول نمی کشد که تصمیم به ترک شغل خود می گیرند و به دنبال موقعیت شغلی می گردند که در آن ارزش زحمات و تلاش هایشان بیشتر دانسته و ارج نهاده شود.

به بیان دیگر، معمولا ریشه ای ترین علت ترک شغل کارمندان سوء مدیریت روسای آنها است. کارمندان پیش از آنکه به سازمانی که در آن مشاغل هستند وفادار باشند به روسایشان پایبند هستند در واقع کارمندان شغلشان را رها نمی کنند، آنها روسایشان را ترک می کنند.

بسیاری از مدیران فکر می کنند کارمندان به دلیل دریافت منظم حقوقشان خود به خود به کار پایبندند و در شرکت ماندگار می شوند. اما حقیقت این است که وفاداری به شغل، ماندن کالا قابل خریداری نیست بلکه باید آن را کسب کرد و به دست آورد. حقوق، مزایا و حتی اجرای خوب و دقیق تکنیک های تیم سازی و مدیریت گروه های کاری منتج به ماندگاری کارمندان و وفاداری آنها به کارشان نخواهد شد اگر با آنها به درستی رفتار نشود. چنانچه ترخ ترک شغل در شرکتتان روندی صعودی دارد، وقت آن رسیده است که نگاهی به آیته بیندازید تا علت این مساله را بیابید.

ریچارد برانسون می گوید: با آموزش دادن به کارمندان و تربیت آنان این احتمال وجود دارد که شغل خود را ترک کنند. لازم است با آنها رفتار شایسته ای داشته باشید تا چنین تصمیمی نگیرند. برای افزایش وفاداری کارکنانتان باید توجه بیشتری به نحوه رفتار خود با آنها داشته باشید و نکات زیر را با دقت رعایت کنید:

• با کارکنان خود مانند ماشین رفتار نکنید به آنها اطمینان دهید که به تعادل بین زندگی کاری و فردی آنها اهمیت می دهید. به هیچ عنوان به زمانی که آنها بعد از ساعات کاری به کارهای شخصی خود می پردازند تجاوز نکنید و از آنها نخواهید در آن ساعات نیز به هر نحوی مشغول کار باشند.

• برای کارمندانتان فرصت پیشرفت فراهم کنید همواره تلاش کنید راه هایی پیش رویشان قرار دهید که بتوانند رشد کنند.

• همیشه به تلاش ها و دستاوردهای کارمندانتان توجه کنید. همه دوست دارند که از کوشش ها و نتایج کارشان قدردانی شود. تشکر مستمر از کارکنانتان علاقه آنها به کار را افزایش خواهد داد و بر بهره وری آنها خواهد افزود.

• از مدیریت میکروسکوپی (Micromanagement) پرهیز کنید به کارمندانتان اعتماد داشته باشید و به آنها در انجام کارها و وظایفی که به عهده شان گذاشته اید استقلال عمل بدهید.

•از برگزاری دوره های آموزش ضمن خدمت برای کارکنانتان غافل نماندید. آموزش کارکنان تعهد شرکت به تعالی فردی و شغلی آنها را نشان می دهد.

•ابراز همدردی خود را از کارمندانتان دریغ نکنید. به آنها نشان دهید که به مسائل و مشکلات آنها اهمیت می دهید. متاسفانه تعداد رئیسانی که با کارمندان متنوعشان ابراز همدردی می کنند انگشت شمار است. این در حالی است که ابراز همدردی آنها با کارکنانتان به شدت بر میزان بهره وری و احساس تعلق خاطر آنها به شرکت خواهد افزود.

توجه به این ماجرای کوتاه و واقعی اهمیت همدردی با کارکنان را به شما نشان خواهد داد. روزی یکی از دوستانم این پیام را برای من ارسال کرد:

«متنول کار در کنار رئیسم بودم که از اورژانس با من تماس گرفتند و گفتند که حال همسرم اصلا خوب نیست و دارند او را به بیمارستان منتقل می کنند. زمانی که این موضوع را رئیسم در میان گذاشتم و به او گفتم که باید بروم، به جای اینکه شرایطم را درک کند از من خواست ۵ دقیقه بیشتر بمانم و بعد از حصول نتیجه در مورد کاری که در دست انجام داشتیم، راهی شوم. در آن لحظه ناگهان تمام ارزش و احترامی که برای او قائل بودم از بین رفت. الان بعد از ۱۷ سال وفاداری به کاری که دارم، با جدیت به دنبال موقعیت جدیدی هستم تا شغل خود را عوض کنم.»

• با کارمندانتان مدام در ارتباطی سازنده باشید و راه های ارتباطی خود را با آنها مسدود نکنید.

این فضا را برای آنها ایجاد کنید که بتوانند آزادانه نظراتشان را با شما در میان بگذارند و بازخوردهای خود را اظهار کنند. شنیدن نظرات کارمندان و عمل کردن بر اساس آنها شما را رئیسی جلوه خواهد داد که برای ایده های کارمندانتان ارزش قائل است.

یاد تان باشد که کارمندان هر سازمانی ستون فقرات آن دانسته می شوند. چرا که سازمان ها موفقیت خود را در واقع مرهون تلاش ها و دستاوردهای کارکنان خود هستند. بی شک اجرای موفقیت آمیز تمام استراتژی ها و پیاده سازی درست هر طرح کسب و کاری به شدت به وجود کارمندانی با انگیزه وابسته است. به همین خاطر است که در شرکت های موفق به کارمندان و ارتباط سازنده با آنها اهمیت ویژه ای داده می شود. مدیران این شرکت ها همواره در تلاش هستند تا اطمینان حاصل کنند کارکنانشان صرفا مدیریت نمی شوند بلکه در نهایت دقت و با رعایت کامل ارزش های انسانی رهبری می شوند. این مدیران به خوبی می دانند هر چه کارمندان شادتر باشند، بهره وری و اثربخشی بیشتری خواهند داشت و به تعالی و رشد شرکت بیشتر کمک خواهند کرد.

فرامرز تاکید کرد وفاداری خیابانی دو طرفه است. اگر می خواهید کارمندان وفاداری داشته باشید، این شما هستید که باید گام نخست را بردارید و وفاداری خود را به آنها نشان دهید. کارمندانتان تیمی از زمان خود را در محیط کار سپری می کنند، بنابراین انتظار زیادی تیست اگر توقع داشته باشند که قدر و منزلتشان حفظ شود و تلاش هایشان مورد توجه و قدردانی قرار گیرد. بدانید که گاهی کارهای کوچکی که می کنید تأثیرات چشمگیری بر جامی گذارد. ماندن زمانی که با کارمندانتان مختصری ابراز همدردی می کنید یا برای آنها اندکی بیشتر احترام قائل می شوید. اگر انتظار بهترین ها را از کارمندانتان دارید باید با آنها به شایستگی رفتار کنید.

مترجم: عبدالرضا باقری

گلایه یک شهروند کرجی؛

تخلف، راهِ برخورد با تخلف نیست!

کافه پیام

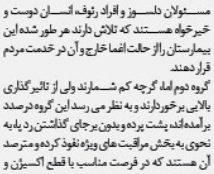
پیام آشنا- چندی پیش یکی از شهروندان کرجی به دفتر پیام آشنا مراجعه کرد و مشکلی را که برای ملک و در محله کلات تو به وجود آمده با ما در میان گذاشت و از ما خواست که این موضوع را به گوش مسئولان برسانیم. مهدی اصلانی صاحب ملکی واقع در خیابان شهید اسکندری، خیابان شهید کریمی در کلات تو است.

او در توضیح مشکلی که برایش پیش آمده می گوید: پس از تعمیر بنا از تاریخ ۱۰ آذر ۹۷ تا شش فروردین امسال و پس از نصب کرکره، آماده بهره برداری از مغازه بودم که پلیس ساختمان منطقه ۱۱ به دستور معاون خدمات شهری شهرداری این منطقه اقدام به تخریب و کندن کرکره کرد. ۱۶ فروردین به دفتر او مراجعه کردم و پس از تحویل کرکره، دستور شفاهی او را در تاریخ ۱۵ خرداد ماه برای تصب و راهندازی اخذ کردم. اما دوباره ۳۰ اُم خرداد به دستور ایشان کرکره کنده و تخریب شده و لاشه های کرکره به انباری معاونت شهرداری منطقه ۱۱ تحویل شد. جالب اینجاست که وقتی برای گرفتن کرکره به دفتر او مراجعه کردم دقیقا این جمله را از او شنیدم که "کرکره ها را تحویل نمی دهم و هر کاری بخواهم انجام می دهم، هیچ کس جلودار من نیست و ملک را روی سرتان خراب می کنم و بدون اجازه من تعی توقید کاری کنید!"

در راستای شفاف سازی از مدیر منطقه ۱۱ شهرداری کرج می خواهیم این موضوع را پیگیری کنند چرا که چنین برخوردی نایسته تهدی عریض و طویل ملکند شهرداری که روزانه با تعداد بالایی از شهروندان سر و کار دارد، تیست و اگر تخلفی تیز صورت می گیرد باید به طور قانونی و بحور از بغض و کین با آن برخورد شود.

گزارش اختصاصی

بیمارستان امام خمینی کرج در اغما



علیرضا رباعی

بیمارستان امام خمینی (ره) کرج دو سالی است که در حال اغما به سر می برد و به همین علت این مرکز درمانی مهم که بیشتر جان دهها بیمار را از مرگ نجات داده و به دهها هزار بیمار دیگر سلامتی بخشیده است اکنون خودش در بخش مراقبت های ویژه بستری است.

گمان ندارم استفاده از این تمثیل برای توصیف وضعیت فعلی این بیمارستان، چندان دور از واقعیت باشد، بخصوص که با بهره گیری از زبان استعاره می توان حامیان، مالکان و همراهان این بیمارستان را به دو دسته تقسیم کرد. دسته اول همان کارکنان، مسئولان دلسوز و افراد رئوف انسان دوست و خیرخواه هستند که تلاش دارند هر طور شده این بیمارستان را از حالت اغما خارج و آن در خدمت مردم قرار دهند.

گروه دوم اما، گرچه کم شمارند ولی از تاثیر گذاری بالایی برخوردارند و به نظر می رسد این گروه درصدد برآمده اند، پشت پرده و بدون برجای گذاشتن رد پایه به نحوی به بخش مراقبت های ویژه نفوذ کرده و مترصد آن هستند که در فرصت مناسب با قطع اکسیژن و دیگر تجهیزات پزشکی متصل که هنوز بیمارستان را زنده اما در حالت اغما نگه داشته را قطع کنند و در نهایت به منافع نامشروع گروهی خود دست یابند.

اکنون وقتی از برگزاری حدود ۶۰ مورد تجمع اعتراضی کارکنان بیمارستان امام خمینی (ره) کرج با هدف دستیابی به چندین ماه حقوق معوقه خود سخن می گوییم، معنی واضح تر آن این است که نه فقط مسئولان و مدیران ارشد استان البرز و شهرستان کرج که حتی وزارت بهداشت و درمان هم از جزییات اوضاع تا به سامان این بیمارستان و کارکنان آن با خبرند.

براین اساس، وضعیت بغرنج و پیچیده این بیمارستان دیگر به توضیح و تشریح بیشتری نیاز ندارد، فقط باید یادآوری شود که این مرکز درمانی پیش از این، مکانی برای نگهداری زندانیان بود که از سال ۷۰ به بیمارستان تبدیل شد و در طول بیش از ربع قرن فعالیت خود به صورت منظم و برنامه ریزی شده خدمات درمانی ارزشمند و فراوانی را در بخش های مختلف به بیماران ارائه کرده است.

بیمارستان امام خمینی (ره) کرج به معنای واقعی فوق تخصصی بوده است

تردید ندارم که بسیاری از شهروندان با ظرفیت های مختلف درمانی بیمارستان فوق تخصصی امام خمینی (ره) کرج آشنایی چندانی ندارند و حتی شاید به یاد ندانشته باشند که این بیمارستان در گذشته های نه چندان دور انواع خدمات درمانی تخصصی را به بیماران ارائه می کرده است.

به عنوان نمونه این بیمارستان به انواع اکمکانات و تجهیزات پیشرفته چون سی سی یو و ای سی یو، جراحی عمومی، زنان و زایمان، نوزادان، ارتوپدی، جراحی اعصاب، کلیه، انکولوژی، داخلی، تغذیه اطفال، روانپزشکی، روماتولوژی، قلب، چشم ENT، جراحی فک و صورت، غدد و عفونی، رادیولوژی، سی تی اسکن، سونوگرافی، نوار مغز، نوار عصب، فیزیوتراپی، آزمایشگاه و آکوکاردیوگرافی مجهز بوده است، اما اکنون تعطیلی و تجمع کارکنان آن تنهامی تواند مایه تاسف و افسوس ما باشد.

حال اگر پرسش این باشد که چگونه این مجموعه بزرگ و ارزشمند به این حال و روز افتاده است؟ پاسخ بطور خلاصه این است که گرچه این بیمارستان تحت عنوان بخش خصوصی فعالیت می کرد اما طبق قرارداد منعقد شده ۳۰ درصد از ظرفیت آن برای کمک به قشر آسیب پذیر اختصاص یافته بود، تا اینکه قانونی در مجلس به تصویب رسید که ابتدا بحث تعرفه های نیمه دولتی و بعد هم دولتی را در مورد این بیمارستان مطرح کرد و چون این مرکز درمانی با این وضعیت قادر به ادامه فعالیت نبود، از زمستان سال ۹۵ رفته رفته گرفتار زیان، آسیب دیدن و در نهایت دچار ورشکستی شد.

البته این یادآوری لازم است که موسس این بیمارستان، بنیاد شهید و امور ایثارگران است و گرچه بخش عمده ای از آن در سال ۸۳ البته همراه با مقدار متنابهی بدهی به سازمان همیاری های شهرداری های استان البرز واگذار شد اما همچنان یک سوم آن در اختیار بنیاد شهید باقی ماند و همین امر هم موجب شد که این بیمارستان مشمول قانون تعرفه های دولتی، مصوب مجلس شورای اسلامی شود.

متفرق شدن پزشکان و کادر درمانی این بیمارستان و بخصوص چندین ماه حقوق معوقه کارکنان و عدم استفاده و در انبار ماندن کلی تجهیزات پیشرفته پزشکی که ارزش آنها تا ۴۰ میلیارد تومان برآورد شده است، از دیگر تبعات منفی اتفاقاتی است که در خصوص این بیمارستان رخ داده است و گفته می شود امکان اداره کردن این مرکز درمانی به صورت هیات امنایی نیز وجود ندارد و تنها راه به مزایده گذاشتن این بیمارستان است.

تا کنون چندین مزایده بی نتیجه در مورد این بیمارستان برگزار شده است

علی ایحال، مجموعه بیمارستان در نهایت به این نتیجه رسیده اند که تنها راه حل ممکن برگزاری مزایده است که گویا تاکنون پنج یا شش مزایده هم در خصوص این بیمارستان برگزار شده و هر بار به نحوی بی نتیجه مانده است.

اکنون صرفنظر از هرگونه امکانات و تجهیزات پزشکی و اداری موجود در بیمارستان امام خمینی (ره) کرج، اگر واقع شدن این بیمارستان با ۱۷ هزار مترمربع زمین مرغوب آنهم در بهترین و مناسبترین موقعیت تجاری در این کلانشهر را توام با نابه سامانی اوضاع، اعتراض به حق کارکنان و بخصوص بی نتیجه ماندن چندین مزایده و بویژه آخرین مورد برای واگذاری این مرکز درمانی را در کنار هم قرار دهیم، نمی توانیم برخی احتمال ها را نادیده بگیریم.

به عنوان شاهد مثال در خبرها آمده بود یک پزشک مجرب که دارای فوق تخصص چشم پزشکی است و تجربه ارادارای چند کلینیک چشم پزشکی در خارج از کشور از جمله آلمان و نیز در شهر زادگاهش در داخل ایران را در کارنامه خود دارد، موفق شده است در آخرین مزایده این بیمارستان با قیمت پایه ۲۱۷ میلیارد تومان، او با ارائه قیمت ۵۲۰ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان برنده شود که گویا بازهم ایجاد برخی حاشیه ها مانع تابید نهایی این مزایده شده است.

جالب اینکه این چشم پزشک سرشناس، برغم ارزیابی جوانب مختلف برای شرکت در مزایده این بیمارستان، وقتی از او درباره دهها تجمع اعتراضی کارکنان این مرکز درمانی پرسیده می شود او در پاسخ، مجموعه کارکنان، پزشکان و سایر نیروهای این بیمارستان را سرمایه ارزشمندی برای این مرکز درمانی توصیف کرده و معتقد است: در صورت رفع موانع مزایده، با واگذاری سهام این بیمارستان به تک تک کارکنان و شریک کردن آنها در امور مختلف، خواهد توانست با استفاده از کل ظرفیت و همکاری این نیروها کار از سرگیری دوباره فعالیت این بیمارستان را در کوتاه ترین زمان ممکن انجام دهد.

باقی ماندن بیمارستان به عنوان یک مرکز پزشکی و درمانی باید شرط هرگونه واگذاری باشد

به هر حال، ما نمی دانیم که چرا آخرین مزایده این بیمارستان تاکنون به تائید نهایی نرسیده است، لیکن حفظ ماهیت این بیمارستان و کاربرد آن به عنوان یک مرکز درمانی باید اصلی ترین شرط واگذاری بیمارستان امام خمینی (ره) کرج باشد، چرا که در غیر این صورت، بیشترین لطمه و زیان به مردم استان البرز و شهر بزرجمیت کرج وارد خواهد شد.

بنابراین، برای جمع بندی این مقال، اول اینکه با توجه به رشد بی رویه و فزاینده جمعیت در کرج و استان البرز برائر مهاجرپذیری، نه تنها فعالیت دوباره این بیمارستان ضروری است، بلکه مسئولان و مدیران دلسوز این استان و شهرستان کرج باید به فکر افزایش امکانات بهداشتی و درمانی در این کلانشهر میلیونی باشند.

و کلام آخر و سرِ سخنه اینکه آخرین مزایده و برنده شدن آن همو طن فوق تخصص چشم پزشکی آنهم با آن پیشینه معتبر و ارزشمند که حتی قول تبدیل بیمارستان امام کرج به یک برند معتبر درمانی را نیز داده است، خود سندی است که هرگونه تغییر کاربری در زمین های وسیع این بیمارستان را زیر سوال خواهد برد.

هرگونه اتفاقی در مورد این بیمارستان از جمله قول و تعهد ساخت بیمارستان در نقطه دیگری در کرج یا هر وعده و وعید دیگری، در واقع نوعی دور زدن مطالبات جمعیت سه میلیون نفری البرز محسوب می شود و اطمینان داشته باشید که مردم این استان بخصوص کرج نشیندن با توجه به حوادث و حاشیه های رخ داده در مورد بیمارستان امام خمینی (ره) این شهر، با تیزبینی و هوشیاری هرگونه تغییر در ماهیت این مرکز درمانی را با دقت زیر نظر دارند و منتظرند این بیمارستان هرچه زودتر توسط مسئولان و افراد دلسوز و کارآمد از حالت اغما خارج شود.

تمام.

اخبار

ساخت سالن ورزشی دو منظوره در منطقه ۷ به زودی تمام می شود

مدیر منطقه ۷ شهرداری کرج از پیشرفت ۹۰ درصدی سالن ورزشی دو منظوره این منطقه خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، امیر حسین کاظمینی اظهار کرد: عملیات ساخت سالن ورزشی دو منظوره این منطقه از مدتی قبل آغاز شده و تا کنون ۹۰ درصد آن به پایان رسیده است.

وی ادامه داد: این پروژه در بلوار لرزی آتمی (جاده محمودآباد) با مساحت تقریبی بالغ بر هزار مترمربع در حال احداث است.

این مسئول در ادامه گفت: ساخت سالن دو منظوره (ورزشی - سحران) در راستای توسعه سرانه ورزشی منطقه و با رویکرد توجه به مناطق کم برخوردار و مسافدهی و اسکان مردم در مواقع حساس و بحرانی (سیل ،زلزله و...) در حال انجام است.

کاظمینی گفت این سالن هزار مترمربعی با صرف اعتباری نزدیک به ۲۰ میلیارد ریال در آینده نزدیک به بهره برداری می رسد.

وی محرومیت زدایی از محلات محروم و کم برخوردار را به عنوان یکی از سیاست های اصلی این منطقه عنوان کرد و افزود: افزایش رضایتمندی شهروندان اولویت مهم در اجرای برنامه های پیش بینی شده است که بخشی از آن با بهره برداری از این نوع پروژه ها محقق می شود.

خط کشی محوری ۴۰ هزار متر از معابر منطقه ۴ انجام شد

معاونت امور عمرانی و ترافیک منطقه ۴ شهرداری کرج از انجام عملیات خط کشی محوری در ۴۰ هزار متر مربع از معابر این منطقه خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرامرز گلخوه اظهار کرد: این اقدام در راستای ساماندهی معابر، روانسازی و کاهش حجم ترافیک و سهولت در انتخاب مسیر حرکت خودروها صورت گرفته است.

وی با اشاره به اینکه این طرح تا پایان سال اداه دارد، افزود: این ۴۰ هزار متر خط کشی محوری ممتد و منقطع در بلوارهای چهاربانده و ام انجام شده است.

این مسئول با اشاره به اینکه خط کشی معابر و خیابان ها از مهمترین علائم ترافیکی در سطح شهر محسوب می شود، افزود: خط کشی معابر نقش به سزایی در کاهش سوانح رانندگی و ایمنی شهروندان داشته و به روان سازی ترافیک نیز کمک می کند.

گلخوه با بیان اینکه ترافیک به یکی از مهمترین معضلات کلانشهرهای امروزی تبدیل شده، اظهار کرد: ترافیک علاوه بر نارضایتی شهروندان، بروز ناهنجاری هایی مثل آلودگی هوا را نیز در پی دارد.

معاونت امور عمرانی و ترافیک منطقه ۴ شهرداری کرج با تاکید بر ضرورت ترویج فرهنگ ترافیکی در میان شهروندان گفت: فرهنگ ترافیکی یکی از مهمترین سرمایه های اجتماعی است که باید با برنامه ریزی و اجرای طرح های مختلف در میان شهروندان نهادینه شود.

خیابان شریعتی ایمن سازی شد

مدیر منطقه دو شهرداری کرج گفت: فرهنگ ترافیکی باید از دوران کودکی نهادینه شود.

به گزارش پیام آشنا، مرتضی جلالیان اظهار کرد: شناسایی نقاط حادثه خیز و ایمن سازی آنها از مهمترین وظایف شهرداری است که با همکاری پلیس راهور و با اجرای طرح های مختلف انجام می شود.

وی ادامه داد: ایمن سازی نقاط حادثه خیز منطقق نقش به سزایی در ایجاد امنیت و آسایش شهروندان به ویژه عابرین پیاده دارد و تا حد زیادی از وقوع حوادث ناگوار رانندگی جلوگیری می کند.

این مسئول با بیان اینکه برای ایمن سازی نقاط حادثه خیز، عوامل شهرداری به طور مستمر از معابر و خیابان های مناطق بازدید می کنند، گفت: با شناسایی این نقاط اعتبار مناسب برای اجرای طرح های اصلاحی این نقاط تخصیص می یابد.

مدیر منطقه دو شهرداری کرج با اشاره به ایمن سازی خیابان شریعتی افزود: خیابان شریعتی و تقاطع بلوار کامیونداران پس از دو دهه به واسطه درخواست های مکرر شهروندان ایمن سازی شد.

جلالیان ادامه داد: این اقدام با هدف فراهم آوردن زمینه حمل و نقل آسان و افزایش ضریب ایمنی عابرین پیاده صورت گرفته است.

وی توضیح داد: بدون شک با اجرای این طرح آمار تصادفات در این محدوده به میزان قابل توجهی کاهش می یابد.

مدیر منطقه دو شهرداری کرج در ادامه با اشاره به ضرورت ترویج فرهنگ ترافیکی در میان شهروندان گفت: فرهنگ ترافیکی باید از دوران کودکی و از دل مدارس نهادینه شود چون کودکانی که با قوانین راهنمایی رانندگی آشنایی دارند و احترام به حقوق دیگران را آموزش میبینند، در بزرگسالی حاضر به تخطی از قوانین نخواهند بود.

افزایش ۱۶۳ درصدی درآمد منطقه ۲

معاون مالی و اقتصادی منطقه ۲ شهرداری کرج از افزایش ۱۶۳ درصدی درآمد این منطقه در چهار ماه اول امسال در مقایسه با مدت مشابه سال قبل خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، سید احمد حسینی با اشاره به افزایش ۱۶۳ درصدی درآمد منطقه در چهار ماه اول امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل اظهار کرد: به غیر از قرودین ماه، عمال توانسته ایم با جذب بودجه ۱۰۰ درصدی نسبت به ماههای مشابه سال گذشته روند صعودی جذب درآمدی داشته باشیم.

حسینی افزود: تحقق این امر به واسطه برنامه ریزی مدون مجموعه مدیریتی و همکاری تمامی همکاران و همراهی شهروندان صورت گرفته است. معاون مالی و اقتصادی منطقه دو گفت: علاوه براین، کسب رتبه نخست اصناف در بین مناطق ۱۰ گانه شهرداری کرج، جذب بیش از صد در صد عوارض خودرو مصوب سال ۹۸ و رتبه سوم درآمد نقدی در بین مناطق ۱۰ گانه طی سه ماه گذشته، بخشی از توفیقات درآمدی امسال این منطقه بوده است.

وی گفت: برای نخستین بار است که طی پنج سال گذشته شهرداری منطقه توانسته درآمد بیش از صد درصد درآمدهای پایدار را محقق کند و این افزایش درآمد باعث شده تا طی ماههای اخیر گامهای موثری در راستای عمران و آبادی این منطقه برداشته شود.

این مسئول بیان کرد: افزایش درآمد باعث می شود برنامه ریزیها، ارائه خدمات، انجام فعالیت های عمرانی و خدماتی به نحو موثرتری انجام شود؛ این مهم علاوه بر آنچه مطرح شد، رضایت هر چه بیشتر شهروندان از دریافت خدمات و آبادانی منطقه را نیز به دنبال دارد.

وی اشاره به ضرورت پرداخت به موقع عوارض از سوی شهروندان گفت: شهروندان این منطقه با پرداخت به موقع عوارض، سهم مهمی در آبادانی شهر داشته و خادمین خود را در ارائه خدمات بهتر یاری می کنند.

حسینی، صداقت، شفافیت و اعتمادسازی شهروندان را از دلایل اصلی این موفقیت برشمرد و تاکید کرد: حفظ روند صعودی درآمدهای منطقه تا پایان سال جاری ادامه دارد.

معاون مالی و اقتصادی منطقه گفت: امیدواریم با استقبال مناسب سرمایه گذاران و سازندگان، تا پایان سال شاهد پیشرفت زیادی در حوزه های مختلف این منطقه باشیم.

حفظ محیط زیست توسط دولت، "دور باطل" است

حربه دولت برای دور زدن اصل ۵۰ قانون اساسی

در پی حق وتویی که با دور زدن اصل ۵۰ قانون اساسی به رئیس جمهور داده شد تعلمی مورد اختلاف میان سازمان محیط زیست و وزارتخانه ها به ضرر محیط زیست و به سود توسعه اجتماید، چون مجری طرحهای توسعه و تاظر حفظ محیط زیست هر دو دولت است و اولویتش توسعه.

به گزارش پیام آشنا به نقل از تستیم، انتقادها تسبت به اتفعال سازمان حفاظت محیط زیست در برابر فعالیت های مخرب محیط زیست این روزها به اوج خود رسیده است. از سوی دیگر، همراهی این سازمان با اجرای طرح هایی که بهانه حفاظت از محیط زیست، علاوه بر خسارت مالی، پیامدهایی جبران ناپذیر را برای محیط زیست کشور به ارمغان می آورند مزید بر علت شده و کار را به جایی رسانده که به زعم بسیاری از دوستداران محیط زیست، سازمان حفاظت محیط زیست خود به بزرگترین تهدید علیه محیط زیست کشور تبدیل شده است.

سازمانی که به جای جلوگیری از ورود فاضلاب ها به تالاب انزلی، بی توجه به هشدارهای کارشناسان، واسطه تخصیص اعتبار سالانه ۹۰۰ میلیارد تومان به یک شرکت خصوصی می شود تا با ریختن ترکیبات مهلک در تالاب انزلی، رسوبات تلخی از ورود فاضلاب ها را تجزیه کند سازمانی که بی توجه به انتقادات متخصصان، در فصل زادآوری حیات وحش، برای تفریح شکارچیان آمریکایی و روس در زیستگاه های شاخص کشور، مجوز شکار صادر می کند. سازمانی که مسئولان رده بالای خود را از میان مدافعان سرسخت تاریخت برمی گزیند و بی آنکه از سرتوشت بسمانده های پرنوشیمی خوزستان در استان های گیلان و قزوین اطلاعی در درست داشته باشد برای انتقاتلان مجوز صادر می کند و مقام تخستش در واکنش به انتقادات می گوید: پرنوشیمی پسماند ندارد.

دولت نمی تواند به توسعه «نه» بگوید

یوسف مرادی، فعال محیط زیست و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی که در تنست هم اندیشی فعالان محیط زیست با بالبرم جریبی متکل ساختاری سازمان حفاظت محیط زیست را مورد اشاره قرار داده بود در این باره به تستیم می گوید: تفکر قالب بر هر دولتی، توسعه است و ذات توسعه با حفظ محیط زیست متفاتت دارد، خصوصا در کشور ما که به مثابه تنه جنین توسعه ای، مرده به دنیا آمده، شاهد توسعه نامتوازن هستیم. در نتیجه دولت ها به دنبال توسعه، شعار رفاه و اشتغال می دهند و برای رسیدن به هدفشان چاره ای جز قربانی کردن محیط زیست ندارند.

چهار دهه است که قانون اساسی را به ضرر محیط زیست دور می زنیم

مرادی به قانون حفاظت از محیط زیست که در سال ۱۳۵۲ از سوی دولت و مجلس وقت به تصویب رسید اشاره کرد و می گوید: بر اساس ماده ۷ این قانون «اگر بین محیط زیست و تهادی دیگر اختلافی رخ دهد تخستوزیر باید آن را حل کند». بدین ترتیب به تخست وزیر حق وتو داده شد. اما در سال ۱۳۵۸ با تصویب قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، اصل ۵۰ قانون اساسی، در برابر این حق وتو قرار گرفت.

وی با یادآوری این تکته که اصل ۵۰ قانون اساسی جزو معدود اصل های قانون اساسی است که با ۶۴ رای موافق و بدون رای مخالف با ممتنع تصویب شده است می گوید: زمانی که شهید بهشتی اصل ۵۰ قانون اساسی را در مجلس خوهد و با موافقت تمام نمایندگان مواجه شد، ایران به فهرست معدود کشورهایی اضافه شد که موضوع محیط زیست را در قانون اساسی خود داشتند.

مرادی اضافه می کند: در اصل ۵۰ قانون اساسی صراحتا آمده که هرنوع فعالیت محیط زیستی که برای محیط زیست قیر قابل جبران باشد، ممنوع است. یعنی تبصره ای وجود ندارد و کسی حق وتو ندارد. اما حالا بیش از ۴ دهه است که شاهد دور زدن این اصل و نقض قانون اساسی به ضرر محیط زیست در کشور هستیم.

نظارت بر روند حفاظت از محیط زیست به قوه قضاییه سپرده شده

مرادی روند فعلی حفاظت از محیط زیست در کشور را یک دور باطل می داند و می گوید: دستگاه قضا می تواند گامهایی موثر در رفع این تاکار آمد بردارد و در حال حاضر که شاهد روحیه انقلابی در دستگاه قضا هستیم انتظار می رود این گامها به سود محیط زیست و سرمایه های ملی کشور که میراث مابرای آیندگان است برداشته شود.

وی اقداماتی را که قوه قضاییه با اجرای آن می تواند روند حفاظت از محیط زیست را از دور باطل کنونی تجات دهد به سه دسته تقسیم کرده و می گوید: بحتی از دستگاه قضا باید رصد و نظارت بر روند حفاظت از محیط زیست را برعهده بگیرد و سازمان حفاظت محیط زیست که در بدنه دولت قرار گرفته به عنوان رابطی میان دولت و دستگاه قضا به کار خود ادامه دهد. ماندن وزارت دادگستری، اما تهایتا متولی مستقل حفاظت از محیط زیست، دستگاه قضا باشد که بدین منظور ایجاد زیرمجموعه ای در سازمان بازرسی کل کشور می تواند انتخابی مناسب باشد.

این فعال محیط زیست دومین گامی که دستگاه قضا می تواند برای حفظ محیط زیست بردارد، ایجاد شعبات تخصصی محیط زیست در استان ها دانسته و می گوید: دستگاه قضا باید قضاتی را پرورش دهد که متخصص باشند و به حوزه محیط زیست اشراف داشته باشند. خودشان رصد و نظارت کنند و در صورت تیاز ورود کنند