یادداشت

آیا یک مدیر باید نقطه ضعف‌هایش را پنهان کند؟

مشاور عزیز، حدود ۱۶ ماه است که مدیر شدم و سرپرستی چهـار کارمند را بر عهـده دارم. قبل از ایـن، معاون بودم و مسئولیت دو تفر را بر عهده داشتم، ولی یک ماهونیم داشتم که عملا همه کارها بر عهده او بود. حالا در سمت جدید با مشکلی مواجهم. حوزه کاری ما، اصلا مردسالار نیست. ولی من به عنوان یک مدیر زن، از خودم انتظار دارم که جواب همه سوال‌ها را بدانم. فکر می‌کنم این باور در من شکل گرفته که یک مدیر زن نباید احساساتش را بروز دهد. باید همیشه اعتماد به نفس داشته باشد. باید همه فن حریف باشد. وگرنه ذهنیت دیگران نسبت به او منفی می‌شود. چون همه فکر می‌کنند او بیش از حد احساساتی و شکننده است. فکر می‌کنم نباید اجازه دهم کارکنانم بفهمند که استرس دارم. سردرگم شدنم یا به خودم شک کردنم و تمی‌توانم این ذهنیت را تغییر دهم. در نتیجه، همیشه تقابلی به چهره دارم که یک وجه دارد: کار و کار و کار. و فکر می‌کنم این دارد کارکنان و همکارانم را دلسرد می‌کند. سرپرستم تشویقم کرد که در برابر کارمندها بیشتر آسیب‌پذیر باشم، تا بدانند که من هم انسانم و قرار نیست جواب همه سوال‌ها را بدانم. در حوزه کار ما ابراز احساسات، تغیر معمول نیست. پس هیچ‌کس با فردی که آسیب‌پذیری‌اش را بروز دهد مشکلی ندارد. اما اتفاقا من از اجلاس تاوانم. آیا حد تعادلی وجود دارد؟ چطور می‌توانم احساساتم را بروز دهم بدون آنکه جایگاهم را تضعیف کنم یا ضعیف به نظر برسم؟ دارم سعی می‌کنم متعادل رفتار کنم. یعنی هم کارم را با مقداری اعتماد به نفس و توانمندی انجام دهم. هم به توصیه رئیسم، گاهی آسیب‌پذیر باشم. همیشه این فکر آزارم می‌دهد: «اگر نقطه ضعف‌تان دهی، فکر می‌کنند تاوانی.» این اولین بار است که مدیر شدنام و دوست دارم کارم را به بهترین نحو انجام دهم.

پاسخ: دوست عزیز، چیزی که می‌گویم شاید به نظرت دور از عقل باشد اما اگر واقعا می‌خواهی با اعتماد به نفس و توانمند به نظر برسی، بدترین کاری که می‌توانی انجام دهی این است که وقتی چیزی را نمی‌دانی یا مطمئن نیستی، پنهانش کنی. این باعث نمی‌شود توانمند به نظر برسی، بلکه باعث می‌شود همه فکر کنند احساس ناامنی می‌کنی. در هیچ شغلی، حتی در رده‌های بالا، کسی انتظار ندارد که جواب همه سوال‌ها را بدانی. قرار نیست اگر به یک رده خاص رسیدی، ناگهان همه چیز را بدانی و هیچ وقت به خودت شـک نکنی. باید تلاش کنی محدودیت‌های خودت را بشناسی و اگر در مورد چیزی شک داشتی، رک و راست بگویی. مشورت کردن خیلی مهم است. وقتی فاقد مهارتی هستی، باید با کسی که در آن زمینه مهارت دارد مشورت کنی. یا کسی که کمک کند افکارت را سازماندهی کنی.

وقتی آدم سعی می‌کند نقطه ضعف هایش را پنهان کند یا طوری رفتار می‌کند که انگار همه جوابها را می‌داند، دو اتفاق می‌افتد: یا بقیه می‌ترسند به او نزدیک شوند (که این برای کسـی که کارش مدیریت آدم‌هاست، اصلا خوب نیست) یا همه حس می‌کنند او احساس ناامنی می‌کند کسی که واقعا در کارش اعتماد به نفس دارد و خودش را باور دارد، از اینکه به اشتباه یا ناتمامیش خود اعتراف کند، نمی‌ترسد. اتفاقا اگر در مورد این چیزها روراست باشی، معمولا با اعتماد به نفس تر و توانمندتر به نظر می‌رسی چون این طور به نظر نمی‌رسد که داری برای حفظ جایگاهت تقلا می‌کنی.

این جمله‌تان: «دهندهٔ قدرت و اعتماد به نفس است: حتمی دانم! بیا جوابش را پیدا کنیم.» یادت باشـد که چه بخواهی چه نخواهی، الگوی رفتاری کارکنانت هسـتی. اگر آنها ببینند که هیچوقت به تدافسـتن اعتراف نمی‌کنی، تصور می‌کنند که خودشان هم نباید اعتراف کنند. آیا دوست داری این رویه را پیش بگیرند؟ تو به احسـاسات هم اشاره کردی. گفتی دوست نداری کارکنانت استرست را ببینند. درست است که باید در محیط کار، تعادل احساسی را حفظ کنی اما معنی‌اش این نیست که نباید احساسات داشته باشی! تو فقط باید مراقب احساسات منفی باشی. مثل انتقاد تاییدپذیری یا متلا حواست باشد که بی‌حوصلگی‌ات روی بقیه تاثیر نگذارد. و باید حواست باشد که استرست را چطور بروزدهی چون کار کردن با مدیری که دائما استرس دارد سخت است.

ولی احساسات زیادی هسـتند که بروز دادن آنها در محل کار اصلا اشکالی ندارد. مثلا خونگرمی، علاقه، خوشحالی. توجه، قدردانی، رضایت. والبته گاهی حتی عدم اطمینان. اینجا نشانه انسان بودن هسـتند و بروز احسـاسات انسـانی خیلی مهم است چون کلید ایجاد رابطه دوسـتانه با آنهاست. اگر خودت را کامل و همه‌فن‌حریف جلوه دهی که دیگران انگیزه‌ای برای برقراری ارتباط با تو نداشته باشند، نمی‌توانی ارتباطات خود را بسازی. این ارتباطات به رشد حرفه‌ای تو و کارکنانت کمک می‌کنند و زندگی ات در محیط کار را خوشایندتر می‌کنند. متظورم این تیسـت که همه جزئیات زندگی‌ات را برایشان تعریف کنی یا در جلسه هیات مدیره، بگویی که داری از ترس می‌میری. ولی ابراز احسـاسات تا این حد می‌تواند مفید باشد: «می‌دانید! وقتی پروژه Z را شروع کردم، شدیدا به این مشکل برگیر بودم و نگرانی‌های شما را هم داشتم. اجازه دهید برایتان بگویم که چطور با مساله برخورد کردم.» یا «حرسدگی به فلان مشتری خیلی سخت بود. به تظرم خوب جمعش کردیم. ولی شنیدن آن همه انتقاد آسان نبود.»

اما اجازه بده توضیحی درباره نگرانی هایت بدهم. گفتی که به‌عنوان یک مدیر زن، دوسـت داری همیشـه مسلط به تظر برسی تا کسی فکر نکند زیادی ظریف و شکننده هسـتی. باید بگویم که این یک باور سـتتی اسـت. درباره اینکه رهبران باید چطور به تظر برسند این یک مدل معتبر تیسـت که بخواهی از آن پیروی کنی. شاید ۴۰ یا ۵۰ سـال پیش، این توصیه‌ها جـواب می‌داد. در آن دوره، زنـان در دنیای حرفه‌ای، تفوذ و تفتن چشمگیری تداشتند اما حالا الگوهای ما در مورد اینکه یک رهبر قدرتمند چطور باید باشد، تغییر کرده و تو هم باید الگوهای خودت را به روز کنی. یکی از راه هایش این اسـت که به زنانی که برایت قابل تحسـین و احترامند تکاه کنی و ببینی چه عملکردی دارتد و چقدر با اسـتانداردهایی که به آنها پایبتدی فاصله دارتد. ببین تسبت به مسائلی مثل عدم اطمینان و آسیب پذیری چه رویکردی دارتد. شرط می‌یتدم که یک الگوی کاملا متفاوت پیدا خواهی کرد که با کمک آن می‌توانی آرامش پیدا کتی و از اینکه خود واقعی‌ات را به مردم تشان دهی ترسی.

نویسنده: الیسون گرین
مترجم: مریم مرادخانی

رئیس سازمان شهرداری ها و دهیاری ها خبر داد؛

نحوه به کارگیری نیروی موقت در شهرداری ها ابلاغ شد

رئیس سازمان شـهرداری ها و دهیاری های کشور، از تبیین تحوه به کارگیری تیروی موقت در شهرداری ها در موارد کاملاً ضروری و ابلاغ آن از سوی وزیر کشور به استانداران خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به تقل از مهر، مهدی جمالی تژاد، گفت: در راستای تکالیف قانوتی وزارت کشور و سازمان شـهرداری ها و دهیاری های کشور در قبال شهرداری ها و به‌منظور ایجاد وحدت رویـه در تحوه اجرای مقررات استخدامی شهرداری ها و شفافسازی قوانین و مقررات موجود در حوزه یادشده، تحوه به کارگیری تیروی قرارداد موقت کارمتدی و کارگری در شهرداری ها و سازمان‌های وابسته و سایر موارد مرتبط، به استانتا شهرداری تهران، به استانداران ابلاغ شد.

وی با بیان اینکه تیروی قرارداد موقت تیروهای موقتی می‌یاشند که بدون تعهد استخدامی و برای حداکثر یک سال، برای تأمین تیروی انسـانی در برخی از وظایف و مشاغلی که جتبه موقتی داشته وتیاز سریع به تأمین تیرو در آن‌ها وجود دارد، بکار گرفته می‌شـود. افزود: جذب و به‌کارگیری تیروی انسانی در قالب قرارداد موقت کارمتدی، می‌بایست صرفاً در موارد ضروری و در صورت پیش بیتی اعتبار و منابع تأمین مالی در بودجه سنواتی یا رعایت مفاد بخشنامه وزیر کشور از طریق استانداریها و شهرداریهای کلان‌شهر به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور متعکس تا پس از بررسی لازم و تشخیص ضرورت، تسبت به صدور مجوز عقد قرارداد اقدام گردد.

وی با بیان اینکه به هتگام ارائه تقاضا، می‌بایست تعداد شاغلین شهرداری مربوطه اعم از رسمی، پیماتی و قرارداد موقت کارمتدی) کمتر از پسـت‌های سازمانی مصوب باشـد. گفت: مطابق این ابلاغیه، رعایت اصل شایسته گزیتی انتخاب افراد برای انجام شغل و دارا بودن شرایط احراز، متناسب بودن تیازهای تخصصی مورد‌تظر با ساختار سازمانی و تتکیلات تفصیلی مصوب شهرداری، الزامی است.

جمالی تژاد ادامه داد: به منظور تسهیل و تسریع در امور که بر اسـاس مفاد ماده (۵۵) قانون شهرداری از جمله تکهداری معابر، انهار عمومی و تظافت عمومی شـهرها، خدمات و تگهداری فضای سبز و... بر عهده شهرداری‌ها اسـت و از طرفـی جتاتچه در راسـتای اختیـارات و مسئولیت‌های قانوتی شهرداران در قبال شهر و شهروتدان، امور مربوط از طریق برون سـپاری امکان پذیر تباشد یا دلایل توجیهی به کارگیری تیروی قتـانی در مناطق کارگـری و به صورت قرارداد موقت کارگری بدون تعهد استخدامی برای شهرداری ها، صرفاً در موارد ضروری و با رعایت تکات درج شده در این بخشنامه امکان پذیر اسـت.

وی همچنین گفت: به متظور تظارت بر اجرای دقیق و صحیح این بخشنامه، سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور موظف اسـت برای افرادی که مجوز به کارگیری آتها صادر می شـود شتامه قرارداد صادر تماید و ذیحسابان و مسئولین مالی شـهرداری ها صرفاً مجاز هستند به آن دسـته از افرادی که شتامه دریافت کرده اند حقوق پرداخت تمایند.

۱۰ نقطه جهان که برای رفتن به آن‌ها به شما پول یا خانه می‌دهند

مهاجرت به برخی مناطـق نه تتها تیازمند هزینه‌ای تیست بلکه برای شما درآمدتیز به همراه خواهد داشت.

به گزارش پیام آشـنا به تقل از فاکس بیزیتس، با توجه به روتد کاهش رشد جمعیت در بسیاری از مناطق جهان و کمبود تیروی کار، شماری از این مناطق تصمیم گرفته‌اتد که به متظور ترغیب بیشتر مهاجران و جذب آن ها، بورسیه هایی تظیر پول تقد یا زمین مسکوتی در اختیار آتها قرار دهتد. در ادامه با ۱۰ منطقه مشهور در جهان آشتا می شود که چتین سیاستی را در پیش گرفته‌اتد:

۱-آلاسـکا-آمریکا

این ایالت که شمالی‌ترین ایالت آمریکا محسـوب می‌شود یک کمک هزینه مادام‌العمر تظیـر یارانه دارد که به افرادی که اثبات کتتد که قصـد اقامت دائم در آن را دارتد اعطا می‌کتد.

۲-تولسا-آمریکا

این شـهر که در ایالت اوکلاهما قرار گرفته اسـت به کسانی که به آن مهاجرت می‌کتتد ۱۰هزار دلار پول تقد می‌پردازد. علاوه بر آن این افراد به مدت سه ماه از تخفیفات محلی بر خوردار خواهتد بود.

۳-چاتانوگا-آمریکا

این متطقه در ایالت تتسی آمریکا ۱۲۵۰ دلار کمک بلاعوض هزینه اثاث کتتی به ساکتان جدید پرداخت و ولمی به ارزش ۱۰ هزار دلار در اختیار آتها قرار می‌دهد.

۴-هیملتون-آمریکا

این شهر به کسانی که تازه از دانشگاه فارغ التحصیل شده‌اتد و قصد سـکونت در آن را دارتد ۱۰هزار دلار پول می دهد و در صورتی که فرد اثبات کتد استعداد خاصی دارد ماهانـه ۲۰۰ دلار کمک هزینه دریافت می‌کتد.

۵-ساسکاچوان-کانادا

این اسـتان کاتادایی که به دلیل شرایط جوی خاصی خود با کمبود تیروی کار ماهر مواجه شده است ولمی تا سقف ۱۵ هزار دلار در اختیار دانتجویانی قرار می‌دهد که قصد ماتدن در آن را دارتد.

۶-لینکلن-آمریکا

این شهر در ایالت کانزاس خانه‌ای به مساحت ۱۲ هزار فوت مربع تیز با ۳۵هزار فوت مربع در اختیار تازه واردین قرار می‌دهد.

۷-شیلی

این کشـور از سال ۲۰۱۰ به متظور جذب کارآفریتان برتر جهان به ویژه در زمینه تکنولوژی برتامه استارت آپ ایجاد و کمک هزینه‌ای تا سـقف ۸۰هزار دلار در اختیار تازه‌واردین قرار می‌دهد.

۸-آلبینین-سوئیس

این روستا که در حال حاضر ۲۴۰ تفر جمعیت دارد به هر فرد بالغ که مایل به زتدگی در آن باشد ۲۵هزار دلار و به هر کودک که مایل به زتدگی در آن باشد ۱۰هزار دلار می‌پردازد. تازه واردین باید کمتر از ۴۵ سال سن داشته و متعهد شوتد دست کم ۱۰ سال در این روستا زتدگی کنتد. هم چتین باید حداقـل ۲۰۵هزار دلار سرمایه‌داشته‌باشتد.

۹-بالتی‌مور-آمریکا

این شهر تا ۵۰۰۰ دلار اعتبار در اختیار تازه واردان قرار می‌دهد.

۱۰-کاندلا-ایتالیا

کسـانی که در این شهر ایتالیایی توانایی اجاره خانه و یافتن شـغلی با حداقل درآمد ۸۴۲۵ دلار در سال را داشته باشتد می‌توانتد از کمک هزینه ۹۱۰ تا ۲۷۷۵ دلاری محلی بهره‌مند شوتد.

وجود چهار ردیف از پروژه های عمرانی شاخص شهرداری کرج در منطقه ٤

جلشین معاونت برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری کرج گفت: ۲۵ درصد پروژه های شهرداری کرج در منطقه چهار قرار دارد

به گزارش پیام آشنا، علی اصغر همتی با اعلام این مطلب در جلسه پایش منطقه ۴ شهرداری کرج، اظهار کرد: با بررسـی های انجام گرفته ۲۰ درصد از پروژه های عمرانی شهرداری کرج در سال جاری ۸۰ درصد بودجه را پوشش می دهد که ۲۵ درصد این طرح ها در منطقه چهار واقع شده است.

به گفته همتی، این پروژه ها شامل: تملک ادامه بلوار امام سه راه شهرداری، خرید خدمات مهندسی و خرید آسـفالت مرمت، بهسازی و بهبود معابر و نیز تملک سطح منطقه است.

جلشین دبیر سلسله نشسـت‌های پایش شهرداری کرج، در ادامه جلسـه به میزان جذب درآمد و بودجه منطقه ۴ پرداخت و بیان کرد: درآمد منطقه از ابتدای سال تاکنون مبلغ ۵۶ میلیارد تومان بوده است که در مقایسـه با درآمد ۳۲ میلیارد و ۹۰۰ میلیون تومانی مدت مشابه سال قبل، ۷۰ درصد افزایش را نشان می دهد. وی بیان کرد: این درآمد در مجموع نقد و تهاتر بوده و این منطقه موفق شـده در رتبه چهارم جذب درآمد بین مناطق شهری کرج قرار گیرد

این مسئول، جذب اعتبارات منطقه را نیز شرح داد و افزود: منطقه چهار از ابتدای سال تاکنون ۸۲ درصد از بودجه تعیین شده را محقق کرده است که بر این اساس در رتبه سوم بین مناطق قرار می گیرد. همچنین رتبه اول جذب اعتبارات نقدی به این منطقه تعلق دارد.

عامل تعلیق شناسنامه فنی ساختمان چیست؟

در میان مسئولان مدیریت شهری شایع است که وقتی کیفی‌سازی ساختمان و نواقص و نارسایی‌های آن مورد بحث قرار می‌گیرد، انگشت اتهام را به سمت سازمان نظام مهندسی سـاختمان و اعضای آن نشانه می گیرند و به نحوی سازمان نظام مهندسی را مسئول کاستی‌ها مطرح می‌کنند. حال آنکه طبق ماده ۲ قانون تعاریف محدود و حریم شهر و روستا، شهرداری مسئولیت کنترل و نظارت بر اجرای سـاختمان‌های شـهری را برعهده دارد. طبق قوانین صدور پروانه و پایان کار ساختمانی توسط شهرداری ملزوماتی دارد. مثلا ۶۰ قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه عنوان می‌کند: «به‌منظور مقبولیت ساختمان‌ها و اصلاح الگوی مصرف، بهینه‌سازی مصرف انرژی در بخش سـاختمان و مسکن، شهرداری‌ها مکلفند نسبت به درج الزام رعایت مقررات ملی ساختمان در پروانه‌های ساختمانی اقدام کنند. صدور پایان کار برای واحدهای احداث شده بر مبنای این پروانه‌ها، منوط به رعایت کامل این مقررات است.»

تبصره ۷ ماده ۱۰۰ قانون شهرداری، مهندسان ناظر را مکلف به ارائه گزارش تخلف ساختمان به شهرداری و شهرداری را مکلف به جلوگیری از عملیات اجرایی ساختمانی که مخالف مفاد پروانه ساخته می‌شود، کرده است. همچنین آیین‌نامه اجرایی ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان در ماده ۲۷، شهرداری‌ها و سایر مراجع صدور پروانه ساختمان را موظف کرده با اعلام کتبی وزارت راه و شهرسازی به سازمان نظام مهندسی ساختمان استان یا مهندسـان ناظر درخصوص وقوع تخلف ساختمانی، در اسـرع‌وقت با اطلاع ناظر، دسـتور اصلاح را به سازنده صـادر و تا زمان رفع تخلف از ادامه کار جلوگیری کنند.

اما آنچه در عمل اتفاق می‌افتد و در اکثر سـاختمان‌های شهری قابل تحقیق اسـت، ثبت گزارش تخلف درست و به موقع ناظران و در مقابل چشم‌پوشی شهرداری از تخلفات و قروش آن در قالب جرایم ماده صد به مالکان اسـت. هفته گذشته در نشستی تخصصی درخصوص شناسنامه فنی و ملکی ساختمان توسط محمد سالاری، عضو شورای شهر تهران عنوان می‌شـود که «باید در رسانه‌ها مطالبه برای مردم ایجاد کنیم که از نظام مهندسی بخواهند تا شناسنامه فنی و ملکی را در تـراز آنچه در قانون آمده صادر کند و با خدمات همراه باشـد. در صورتی که در حال حاضر این شناسنامه صوری صادر می‌شود و نظام مهندسی ساختمان جایگاه مناسبی در این صنعت ندارد.»

شناسنامه فنی و ملکی سندی است که حاوی اطلاعات فنی و ملکی ساختمان است و چگونگی رعایت مقررات ملی و ضوابط شهرسازی در آن قید می‌شود. این شناسنامه در کلیه نقل و انتقالات سـاختمان همراه با «تتمه‌های چون‌ساخت» تحویل خریدار می‌شـود تا از مشخصات ساختمانی که خریداری می‌کند، مطلع شود. درخصوص کیفی‌سـازی سـاختمان‌ها، ضعف‌ها و نواقص قانونی، پراکندگی و پاسکاری مسئولیت میان سازمان‌های ذی‌ربط بحث بسیار اسـت، اما به طور مشخص در خصوص شناسنامه فنی و ملکی این گونه اسـت که این شناسنامه با برآورد اقرارات و انجام وظایف عوامل اجرایی متعدد قابل تهیه اسـت. طبق مقررات اطلاعات شناسـنامه فنی و ملکی وابسته به اطلاعات دفترچه‌های حـاوی اطلاعات ثبتی و ملکی، مشخصات پروانه ساختمان، پایه‌ها و نوع ساخت ساختمان، مشخصات نقشه‌های معماری، روش طراحی و محاسبات سـازه و تاسیسات برقی و مکانیکی، اطلاعات اشخاص مسئول طراحی، اجرا و نظارت، مشخصات مصالح مصرفی و تعیین نوع استاندارد‌ها، مشخصات تاسیسات و تجهیزات و مشخصات نیروی انسانی دارای کارت مهارت فنی است. این دفترچه از آغاز تا پایان عملیات اجرایی توسط طراح و سـازنده ساختمان تکمیل و توسط ناظر تایید می‌شود. سازنده ساختمان مکلف است در پایان کار دفترچه مذکور را به منظور صدور شناسنامه فنی و ملکی در اختیار سازمان نظام مهندسی ساختمان استان قرار دهد. شهرداری نیز مکلف اسـت گواهی پایان کار ساختمان را بر اساس شناسنامه فنی و ملکی صادر کند. طبق این روال عامل اصلی تهیه دفترچه اطلاعات ساختمان که مبنای صدور شناسـنامه فنی و ملکی قرار می‌گیرد، سـازنده ساختمان است که بر اساس ماده ۴ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مستازم داشتن صلاحیت حرفه‌ای است. صلاحیتی که در مورد مهندسان از طریق پروانه اشتغال به کار مهندسـی و در مورد کاردان‌های فنی و معماران تجربی از طریق پروانه اشـتغال به کار کاردانی یا تجربی توسط وزارت راه و شهرسازی اجرا می‌شود. اما شهرداری به‌عنوان مرجع صدور پروانه و پایان کار و کنترل و نظارت بر اجرای ساختمان که در جایگاه الزام مالکان به بهره‌گیری از خدمات سازندگان ذی‌صلاح است به دلیل وابستگی به درآمد حاصل از عوارض ساختمان و قروش تراکم و جرائم ماده صد از این مهم استنکاف می‌کند.

بند ۱۵-۴-۱۳ مبحث دوم مقررات ملی ساختمان عنوان می‌کند «مرجع صدور پروانه و ناظران ساختمان ها مکلفند نسـبت به اجرای ساختمان توسـط مجری ذی‌صلاح اطمینان حاصـل کنند لذا صدور پروانه سـاختمانی و شروع هرگونه عملیات ساختمانی مستازم داشتن مجری و معرفی وی به همراه یک نسـخه از قرارداد به سازمان استان است». همچنین نقش وظایف مجریان ذی‌صلاح در مواد مختلفـی از آیین‌نامه اجرایی ماده ۳۳ و مباحث متعدد مقررات ملی و دستورالعمل سازندگان وزارت راه و شهرسازی ابلاغی ۱۳۸۷ مورد تاکید قرار گرفته است. اما شهرداری به بهانه ابطال جزئی از مواد مرتبط به مجریان ذی‌صلاح در مغایرت بین آیین‌نامه اجرایی ماده ۳۳ با قانون درخصوص انحصار ارائه خدمات مهندسـی اجرا توسط اشخاص حقوقی (تایید امکان ارائه خدمات مهندسی اجرا هم توسط اشخاص حقیقی و هم توسط اشخاص حقوقی به اسـتناد ماده ۴ قانون نظام مهندسـی) و حذف الزام استفاده از نمونه قراردادهای همسـان مبحث دوم مقررات ملی به اسـتناد اصل ۲۲ قانون اساسی و ماده ۱۰ قانون مدنی توسط دیوان عدالت اداری، اصل اجرای ساختمان توسـط اشخاص دارای صلاحیت را زیر سوال می‌برد و از التزام آن به مالکان استنکاف می‌کند.

شناسنامه فنی و ملکی ساختمان «محصول پیچیده‌ای» است که از برآورد اقرارات و انجام تعهدات و وظایف عوامل مختلف به‌دست می‌آید. حتما اعضای طراح و ناظر و مجری سازمان نظام مهندسی ساختمان در کیفیت آنچه حاصل می‌شود مسئول هستند اما مسئولیت اصلی و سرنخ آن برعهده شهرداری است تا مالکان را ملزم به بهره‌گیری از خدمات مجریان ذی‌صلاح و گواهی پایان کار را منوط به ارائه شناسنامه فنی و ملکی کند.

حامد خانجانی

اخبار

سرمایه‌گذاری در تبدیل پسماند به انرژی از پرداخت مالیات معاف شد

مشوق‌های قابل توجهی برای سرمایه‌گذاران در این حوزه ایجاد شده است و سرمایه‌گذاری در موضوع تبدیل پسماند به انرژی به یکی از پربازدهترین فعالیت‌ها تبدیل خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، قائم مقام وزیر کشور در امور مجلس و هماهنگی اسـتان‌ها به بررسی لایحه کمک به ساماندهی پسماندهای عادی با مشارکت بخش غیردولتی با اولویت استان‌های ساحلی و کلانشهرها اشاره کرد و در صحن علنی مجلس گفت: با توجه ویژه نمایندگان مجلس شـورای اسلامی به مدیریت پسـماند با اولویت استان‌های ساحلی و کلانشهرها تصمیمات بسیار مهمی با تصویب مواد این لایحه دولت گرفته شده است.

سـید سـلمان سـامانی افزود: با تصویب ماده ۴ این لایحه سرمایه‌گذاری در ایجاد و بهره‌برداری از تاسیسات تبدیل پسماند به انرژی معاف از پرداخت مالیات شدند.

قائم مقام وزیر کشور در امور مجلس و هماهنگی استان‌ها گفت: بر اسـاس مصوبه مجلس، قراردادهای خرید تضمینی برق از تاسیسات تبدیل پسماند به انرژی و عوارض مندرج در ماده ۲ این قانون نیز شامل این معافیت‌ها شد.

سامانی گفت: اهتمام دولت و مجلس در رفع معضل پسماند جدی اسـت. امیدواریم با همکاری دولت و مجلس با تصویب این لایحه بتوان اقدامات ارزشمندی در مدیریت پسماند کشور انجام داد.

وی افزود: با تصویب ماده ۵ این لایحه به منظور کمک به اجرای دقیق فرآیند اصولی مدیریت پسماند، کلیه فعالیت‌های مرتبط با مدیریت اجرایی پسماند شامل تفکیک از مبدأ، جمع‌آوری، پردازش، بازیافت، تولید انرژی و دفع، از مالیات مستقیم با نرخ صفر درصد برخوردار شدند.

معرفی متخلفان مالی ۹۳ شهرداری تهران، به قوه قضاییه

رئیس شورای شهر تهران اعلام کرد که رئیس کمیسـیون برنامه و بودجه درخواسـت داده است افرادی که در جریان بررسی تلفیق حساب‌های مالی شهرداری در سال ۹۳ تخلف‌شان احراز می‌شود، به قوه قضاییه معرفی شوند.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از ایسنا، محسن هاشمی در جریان بررسـی گزارش تلفیقی حساب‌های مالی شهرداری، سازمان‌ها و شرکت‌ها در سـال ۹۳ با بیان اینکه الویری - رئیس کمیسـیون برنامه و بودجه درخواست کرده است که افرادی که تخلف‌شان در این حسـابرسی محرز می‌شود را به قوه قضاییه معرفی کنیم، گفت: در این نامه درخواسـت شـده است که گزارش توسط حسابرس به شورا ارائه شود و پس از بررسی اگر تخلفی احراز شد، افراد را به قوه قضاییه معرفی و تخلفات را به صورت قضایی پیگیری کنید.

وی خطاب به اعضای شورای شهر گفت: پس گوش کنید چرا که مسئول هسـتید که اگر احیانا تخلف احراز شود، تعدادی از کارشناسان و مدیران قطعا به قوه قضاییه خوانده شده و پرونده باز می‌شود و این موضوع شوخی نیست و باید موضوع را جدی پیگیری کنیم.

وی خطاب به اعضای شـورا گفـت: به این موضوعات گوش دهید؛ چرا که مسـئول هستید و سرسری از این موضوعات رد نشوید.

اجرای طرح نذر آب در مناطق کم آب کشور از اواسط مرداد

رئیس سازمان دلوطنیان هلال احمر از برگزاری طرح نذر آب در مناطق جنوبی استان‌های سیستان و بلوچستان و کرمان از اواسط مرداد خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، محمد نصیری رئیس سازمان دلوطنیان هلال احمر از برگزاری مجدد طرح «نذر آب» در مناطق کم‌آب کشور خبر داد و گفت: امسـال طرح «نذر آب» همچون سال گذشته در استان سیستان و بلوچستان با گستره بزرگ‌تر اجرا خواهد شد.

وی ادامه داد: پایه این طرح بر اساس تاکید فدراسیون جهانی صلیب سـرخ و هلال احمر بر رسـیدگی بـه مناطق دارای خشکسالی بود به همین دلیل هلال احمر نیز برای اجرا این طرح وارد عمل شد. موضوع خشکسالی نیز در کشور ما قدمتی چندساله داشت اما سال گذشته افزایش شدید آن در استان سیستان و بلوچسـتان موجب مهاجرت هموطنان به دیگر مناطق کشور شد و به خاطر وجود این ضرورت برای تثبیت جمعیت و بالا بردن خدمات طرح «نذر آب» سال گذشته اجرا شد.

نصیری توضیح داد: در طرح سـال گذشته خدمات درمانی، توزیع سید کالا، و توزیع تانکرهای آب برای دسترسی مردم به آب شرب سالم انجام شد. امسال نیز بارندگی‌ها در این مناطق مشکل را تا حدودی برطرف کرده اما همچنان دسترسی به آب شرب سالم در جنوب کرمان، قسمت‌هایی از خراسان جنوبی، سیستان و بلوچستان وشرق هرمزگان بسیار مشکل است.

رئیس سـازمان دلوطنیان هلال احمر افزود: حتی در برخی روستاها آبرسانی همچنان با تانکر است اما این تانکرها بهداشتی نیست. در حال حاضر با همکاری وزارت نیرو برای مانداگاری جمعیت و ارتقای بهداشت خانوارها قرار است طرح «نذر آب» در استان‌های معین اجرا شود.

وی گفت: شهرهای جنوبی استان سیستان وبلوچستان، جنوب استان کرمان و بخش شرقی استان هرمزگان از جمله مناطقی است که طرح «نذر آب» در آنها اجرا خواهد شد.

نصیـری در خصوص مدت اجرای این طرح نیز گفـت: سـال گذشته این طرح در قالب یک هفته اجرا شد اما امسال در یک فرآیند زمانی از نیمه مرداد شروع و تا ۲۰ شهریور ارائه خدمات آبرسانی، توزیع تانکر و خدمات درمانی ادامه خواهد داشت.

وی افزود: امسـال نیز در تفاهمنامه با هلال احمر، تانکرهای تاکین آب شـرب سالم میان مناطق کم آب توزیع می‌شود و جزئیات شمار روستاها و خانوارها به زودی اعلام خواهد شد. اغلب نقاط کم آب کشور توسط سازمان آب و فاضلاب به هلال احمر معرفی می‌شوند.