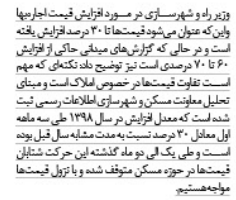


یادداشت

رهبران سازمان را هرگز بر اساس شنیده‌های خود استخدام نکنید

بیش از یکسال طول کشید تا یک شرکت بزرگ برای بر کردن پست خالی متصدی ارشد فرهنگ و منابع انسانی (که پیش از سرپرست منابع انسانی خوانده می‌شد) کارجوی مناسبی را پیدا کند. شرکت بر این باور بود که صنعت آنها در آینده دگرگون خواهد شد و خود را برای پیشرفت در چنین آینده‌ای، به افرادی با مهارت‌های گوناگون نیاز است که صرف نظر از شرایط بتوانند سازگار شوند و کار مهمی انجام دهند. آنها می‌خواستند که متصدی ارشد منابع انسانی شرکت، هم به توجه به چگونگی استفاده‌اش و هم بر اساس مجموعه مهارت‌هایش این تغییر را اعلام کند.



رهبر جدید به خود تمکین کرد تا بر اساس کلماتی که به درخواست‌ها پاسخ و واکنش نشان دهند و به شکلی فعالانه ایده شرکت را در کنار مدیر عامل طرح ریزی و تعریف کند. هیات‌مدیره جدید دیدگاه مسله‌ها را می‌تواند به توسعه‌ها تغییر داد و به جای آن، دیدگاه‌های متفاوت و واقع‌بینانه تر را بریزد که جذب و توسعه استعدادها، تعیین اهداف، گزینش و توسعه فردی از طریق تحلیل را مورد توجه قرار می‌داند.

حرف اولی به آنکه در این دوران کسب و کار، باید با استعداد مهارت‌های فراخ‌ترین افراد مناسب برای هر جایگاهی ضروری است. اما اغلب، گزینش افراد بر اساس شنیده‌ها یعنی تا بکلی بر کسی که می‌شناسیم و مورد اعتماد ما است، تکیه می‌گردد. سرعت و قدرت ارتباطات غیرواسطه روشتن است و ولی جذب بر اساس شنیده‌ها به دلیل محدود ساختن شمار کارجویانی که مورد توجه قرار خواهند گرفت، می‌تواند فرایند را به پیرامون کشد و به دلیل وابستگی برخی از کارچوایان به شرکت، تنوع در بانک اطلاعاتی داوطلبان همکاری را شرکت را کاهش دهد.

برای انتخاب رهبری سازمان به شدت به یک معیار نیاز است. به واسطه تاثیرات دیجیتال، انوماسیون و سیستم‌های نظارت کلی از کار و اقتصاد گیجی، ماهیت راهبردی، نگاه تازه یافته است. رهبران سازمان‌ها امروزه باید دغدغه‌های خود را در پاره موضوعاتی نشان دهند. درمورد توانایی افراد می‌توانید نشان دهید بهترین شکل در اوقات استعدادهای خود ارزش بخشد و استعداد مناسب را با فرصت‌های مناسب ایجاد ارزش همسو کنید. رهبران سازمان‌ها باید نسبت به تغییر و تاثیرات آن بر فرهنگ خود کنجکاو باشند و شهامت داشته باشند که گزینه‌های غیرمورد را انتخاب کنند. رهبری‌های موفق، توانایی شنود را حذف کنند و در شرایطی که دیگران دچار مذهب زودگذر می‌شوند، به مسیر خود پایبند باشند.

از این پس، اطلاعات مربوط به عملکرد رهبران سازمان با گفته‌های مدیران ارشد به تنهایی برای استفاده نمی‌تواند کافی نیست. برای امتحان آنکه رهبران سازمان ضمن دستیابی به نتایج عملکردی مورد نظر، افرادی عالی نیز باشند، باید دیدگاه‌های چندمنظوره‌تر درباره جذب، نیاز است که عوامل و رویه‌های گسترده‌تری را در بر می‌گیرد. فرد با استعداد مناسب را چگونه شناسایی می‌کنید؟ توجه به چند ویژگی داوطلبان ضروری است:

۱- حساسیت: شهامت و شهامت ایجاد نماد بین این ویژگی‌های چندگانه‌ها در تناسب آنها با فرهنگ سازمانی، توانایی ایجاد تکامل در تیم فعلی، ترکیب مناسب دانش، مهارت‌ها و تجربیات مورد نیاز برای هر نقش سازمانی و مهارت‌ها. ۲- توانایی حل مسئله: رهبران باید بین فردی و حرفه‌ای داوطلبان برای نقش فرد مورد توجه قرار گیرد. ۳- بازخورد: ۴۶ درصد شنیدن گفته‌های همکاران و گزارش‌های تصمیم‌گیری‌های مربوط به جذب، نقش سازمانی رهبری، ارزیابی عاقله مندی‌ها و اشتیاق به توانایی دیگران در مورد داوطلبانی که تجربه رهبری سازمانی دارند. ۴- اما رویکرد معیار رهبری با جذب پایان نمی‌یابد و به فرایندی که طی آن رهبران سازمان به دنبال مهارت و مهارت و توانایی لازم برای کار می‌باشند. ۵- در مجموعه با کسب و کارهای با ارزیابی‌های جاری عملکرد و نامه‌ها برای ارزیابی‌ها به نظر گرفته شود. فرایندی جذب مهارت‌ها از چند عنصر تشکیل شده است که ایجاد انتظارات از منظر عملکرد، فرهنگ و رفتارهای کارکنان، جلسات فردی با هر یک از ذینفعان کلیدی درون و بیرون سازمانی و تعیین شفاف اختیارات سازمانی رهبران و تعهد آنها به عمل را در بر می‌گیرد.

توسعه پیشرفته رهبران، به ویژه برای کسانی که برای توسعه‌ی باز به گروه رهبران سازمان پیوسته‌اند، باید در یک دوره یکساله انجام گیرد. همچنین مربی‌گری و آموزش مرتبط با رویه‌های کلیدی کسب و کار، مربی‌گری معکوس با کمک کسانی که در سازمان رشد کرده‌اند، رویه‌های ویژه برای توسعه مهارت‌های خاص و تجربه و دیدگاه‌های جدید هم از طریق محافل بیرون سازمانی انجام شود.

توسعه رهبران برای کسب دانش و مهارت مورد نیاز، باید بر پایه‌های آمیخته از تجربیات باشد که رهبران را به اندیشه‌معمول و تعارض در رهبری و افزایش تاثیرگذاری بر سازمان به منظور باز کردن و برابری با بازیگران شده رهبری برای برپایه نقش افراد سازمان و از سوی‌تولیدی مشترک مدیر عامل و مدیر امور مالی باشد و اختیارات جدید رهبری باید در درون سازمان احترام و اعتماد قرار گیرد. رهبران باید به عنوان الگوی نهایی لذت‌جوی، کنجکاو و شهامت شناخته شوند. منافع آنکه باید به آینده بیندیشند و شفاف‌سازی در مورد چالش‌های تقویت کنند که حتی در زمان‌های پیچیدگی و تغییر، دستیابی به اهداف سازمانی را نتوانند.

مترجم: علی یوسف‌قاسمی

وزیر راه و شهرسازی:

شاهد و اودادگی قیمت مسکن در کشور هستیم!

اسلامی در مورد سلفه‌ها املاک و اسکان نیز اعلام کرد. سلفه‌ها املاک و اسکان را یک سیستم مبتنی بر ارزش‌سنجی عرضه کرده است و این وظیفه‌ها را که از سوی قانون کار، به وزارت راه و شهرسازی محول است و پیش از این اطلاعات آن در وزارت راه و شهرسازی وجود نداشته است. وزارت راه و شهرسازی مدتها در این زمینه بود که این اقدام وظیفه شهرداری‌ها و در این اطلاعات وزارت راه و شهرسازی که چوداد دارد در تمام آن ورود کردیم که تمام اطلاعاتی که چوداد دارد در تمام ردهایی و اطلاعات آن طریق نزدیک‌تری به هم لیکن داده می‌شود و به‌ویژه این راه سازمان امور مالیاتی متصل کنیم تا این سازمان بتواند ذخایر مالی اشخاصی که واصل قانون کند.

وزیر راه و شهرسازی در مورد طرح مسکن کارکنان دولت اظهار نشان کرد این طرح نسخه‌ای دارد که صرفاً شامل دستگاه‌های دولتی نمی‌شود و به‌تکلیف که خواهد بود، شامل خود را محلیه‌های دولتی و تضمین‌یافته باشد که حقوق آنها برابر با بخش خصوصی باشد. اما کسب و کار می‌کنند و خودشان مسئولیت متوجه می‌شوند. این طرح برای وزارت راه و شهرسازی در اختیار این افراد می‌دهد و با آن کارها تخصیص می‌دهد. این طرح شامل اولی‌ها هم است. این طرح، رئیس شهرداری مشهد هم است و در دو جامعه مسکن صورت گرفته و منتظر هستیم سازمان بزرگ و پدیده شدن این طرح کند و وزارت راه و شهرسازی طبق برنامه‌های مدنظر، به‌دلیل اعلام خواهد کرد.

وزیر راه و شهرسازی در مورد طرح مسکن کارکنان دولت اظهار نشان کرد این طرح نسخه‌ای دارد که صرفاً شامل دستگاه‌های دولتی نمی‌شود و به‌تکلیف که خواهد بود، شامل خود را محلیه‌های دولتی و تضمین‌یافته باشد که حقوق آنها برابر با بخش خصوصی باشد. اما کسب و کار می‌کنند و خودشان مسئولیت متوجه می‌شوند. این طرح برای وزارت راه و شهرسازی در اختیار این افراد می‌دهد و با آن کارها تخصیص می‌دهد. این طرح شامل اولی‌ها هم است. این طرح، رئیس شهرداری مشهد هم است و در دو جامعه مسکن صورت گرفته و منتظر هستیم سازمان بزرگ و پدیده شدن این طرح کند و وزارت راه و شهرسازی طبق برنامه‌های مدنظر، به‌دلیل اعلام خواهد کرد.

بضاعتی پوز:

شهروندان به هشدارهای ممنوعیت سگ گردانی در پارک‌ها توجه کنند

لایحه در خصوص ممنوعیت سگ گردانی در پارک‌ها صورت گرفته و چندی وقت پیش از تصویب در هیأت رئیسه است. این موضوع توجه کمی‌تنبه‌ای نشده است. این لایحه داد و ستد سگ گردانی با همکاران با پلیس و دستگاه‌های نااهل، به‌دلیل عدم هماهنگی با سایر واحدهای مسکن و شهرسازی صورت می‌گیرد. این موضوع در پارک‌های شهر جوی‌ها صورت می‌گیرد و کف‌ها با توجه به رشد ترافیک در پارک‌ها، به‌دلیل عدم هماهنگی با سایر واحدهای مسکن و شهرسازی صورت می‌گیرد. این موضوع در پارک‌های شهر جوی‌ها صورت می‌گیرد و کف‌ها با توجه به رشد ترافیک در پارک‌ها، به‌دلیل عدم هماهنگی با سایر واحدهای مسکن و شهرسازی صورت می‌گیرد.

بضاعتی پوز:

شهروندان به هشدارهای ممنوعیت سگ گردانی در پارک‌ها توجه کنند

لایحه در خصوص ممنوعیت سگ گردانی در پارک‌ها صورت گرفته و چندی وقت پیش از تصویب در هیأت رئیسه است. این موضوع توجه کمی‌تنبه‌ای نشده است. این لایحه داد و ستد سگ گردانی با همکاران با پلیس و دستگاه‌های نااهل، به‌دلیل عدم هماهنگی با سایر واحدهای مسکن و شهرسازی صورت می‌گیرد. این موضوع در پارک‌های شهر جوی‌ها صورت می‌گیرد و کف‌ها با توجه به رشد ترافیک در پارک‌ها، به‌دلیل عدم هماهنگی با سایر واحدهای مسکن و شهرسازی صورت می‌گیرد. این موضوع در پارک‌های شهر جوی‌ها صورت می‌گیرد.

بضاعتی پوز:

شهروندان به هشدارهای ممنوعیت سگ گردانی در پارک‌ها توجه کنند

لایحه در خصوص ممنوعیت سگ گردانی در پارک‌ها صورت گرفته و چندی وقت پیش از تصویب در هیأت رئیسه است. این موضوع توجه کمی‌تنبه‌ای نشده است. این لایحه داد و ستد سگ گردانی با همکاران با پلیس و دستگاه‌های نااهل، به‌دلیل عدم هماهنگی با سایر واحدهای مسکن و شهرسازی صورت می‌گیرد. این موضوع در پارک‌های شهر جوی‌ها صورت می‌گیرد و کف‌ها با توجه به رشد ترافیک در پارک‌ها، به‌دلیل عدم هماهنگی با سایر واحدهای مسکن و شهرسازی صورت می‌گیرد. این موضوع در پارک‌های شهر جوی‌ها صورت می‌گیرد.

اشتغالزایی با کسب و کارهای مجازی



هوشنگ سلازلی با اشاره به این نکته که مرکز تجارت الکترونیکی در شهرستان شوش گفت: پس از مطالعه برای ایجاد اشتغال در این شهرستان به این نتیجه رسیدیم که یکی از مشکلات در این شهرستان عرضه و فروش محصولات است.

به گزارش پیام آشتنا، به نقل از ایسنا، محمد اسلامی در گزارشی گفت: کسب و کارهای مجازی با کسب و کارهای سنتی تفاوت دارد. در کسب و کارهای سنتی، مشتری باید به فروشگاه مراجعه کند و خرید کند. اما در کسب و کارهای مجازی، مشتری می‌تواند به راحتی از طریق اینترنت خرید کند. این امر باعث کاهش هزینه‌ها و افزایش سود می‌شود. همچنین، کسب و کارهای مجازی می‌تواند به اشتغالزایی در مناطق روستایی و مناطق محروم کمک کند.

هوشنگ سلازلی با اشاره به این نکته که مرکز تجارت الکترونیکی در شهرستان شوش گفت: پس از مطالعه برای ایجاد اشتغال در این شهرستان به این نتیجه رسیدیم که یکی از مشکلات در این شهرستان عرضه و فروش محصولات است.

هوشنگ سلازلی با اشاره به این نکته که مرکز تجارت الکترونیکی در شهرستان شوش گفت: پس از مطالعه برای ایجاد اشتغال در این شهرستان به این نتیجه رسیدیم که یکی از مشکلات در این شهرستان عرضه و فروش محصولات است.

هوشنگ سلازلی با اشاره به این نکته که مرکز تجارت الکترونیکی در شهرستان شوش گفت: پس از مطالعه برای ایجاد اشتغال در این شهرستان به این نتیجه رسیدیم که یکی از مشکلات در این شهرستان عرضه و فروش محصولات است.

هوشنگ سلازلی با اشاره به این نکته که مرکز تجارت الکترونیکی در شهرستان شوش گفت: پس از مطالعه برای ایجاد اشتغال در این شهرستان به این نتیجه رسیدیم که یکی از مشکلات در این شهرستان عرضه و فروش محصولات است.

بلا تکلیفی یک اصل از مصوبه تعارض منافع در شهرداری



بر اساس مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران، کارکنان شهرداری امکان استفاده از صلاحیت‌های خود را در امور مرتبط با شهرداری ندارند. این مصوبه به منظور جلوگیری از تعارض منافع و افزایش شفافیت در شهرداری تدوین شده است.

بر اساس مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران، کارکنان شهرداری امکان استفاده از صلاحیت‌های خود را در امور مرتبط با شهرداری ندارند. این مصوبه به منظور جلوگیری از تعارض منافع و افزایش شفافیت در شهرداری تدوین شده است.

بر اساس مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران، کارکنان شهرداری امکان استفاده از صلاحیت‌های خود را در امور مرتبط با شهرداری ندارند. این مصوبه به منظور جلوگیری از تعارض منافع و افزایش شفافیت در شهرداری تدوین شده است.

بر اساس مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران، کارکنان شهرداری امکان استفاده از صلاحیت‌های خود را در امور مرتبط با شهرداری ندارند. این مصوبه به منظور جلوگیری از تعارض منافع و افزایش شفافیت در شهرداری تدوین شده است.

بر اساس مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران، کارکنان شهرداری امکان استفاده از صلاحیت‌های خود را در امور مرتبط با شهرداری ندارند. این مصوبه به منظور جلوگیری از تعارض منافع و افزایش شفافیت در شهرداری تدوین شده است.

بر اساس مصوبه مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران، کارکنان شهرداری امکان استفاده از صلاحیت‌های خود را در امور مرتبط با شهرداری ندارند. این مصوبه به منظور جلوگیری از تعارض منافع و افزایش شفافیت در شهرداری تدوین شده است.

مترجم: علی یوسف‌قاسمی

یادداشت

نصب سیستم موقعیت یاب جغرافیایی بر روی خودروهای حمل متوفی

رئیس سازمان مدیریت ارستمان‌های شهرداری کرخ گفت: خودروهای حمل متوفی به صورت آزمایشی به سیستم موقعیت‌یاب جغرافیایی (AVL) تجهیز شدند.

به گزارش پیام آشتنا، حمیدرضا عسکری اظهار کرد: این طرح به همت سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری کرخ به صورت آزمایشی بر روی ۵ دستگاه خودروی حمل متوفی انجام گرفته است. وی افزود: با لاقال‌سازی این سیستم موقعیت خودروهای حمل متوفی در سطح شهر و خارج از آن، مسئولان طرح در جهت هوشمندسازی ناوگان حمل و نقل شهرداری کرخ صورت گرفته است. بیان کرد: سیستم AVL (موقعیت یاب جغرافیایی) بر روی ۵ دستگاه خودروهای حمل متوفی سازمان که در دستگاه در داخل شهر و سه دستگاه خارج از محدوده است. فعالیت نداد نصب شده تا با رفع نواقص و تکمیل طرح بعد از اتمام زمان آزمایشی این سیستم به روی تمامی خودروها اجرایی شود. وی ادامه داد: از مهمترین مزایای استفاده از این سیستم به مدیریت مکان‌نمایی و ردیابی آنلاین و افزایش ایمنی مسافران و کاهش هزینه‌ها اشاره کرد. همچنین، این سیستم به مدیریت مکان‌نمایی و ردیابی آنلاین و افزایش ایمنی مسافران و کاهش هزینه‌ها اشاره کرد.

وجود درخت در رفیوژ میانی معابر درون شهری خطر آفرین است

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرخ گفت: شاخ و برگ درختان در رفیوژ میانی معابر می‌تواند باعث ایجاد خطر برای شهروندان و به خطر می‌اندازد.

به گزارش پیام آشتنا، محمدرضا احمدی نژاد با قدرانی از اقدامات سازمان سلیقه‌منظر و فضای سبز شهرداری کرخ برای توسعه فضای سبز اظهار کرد: کاشت درخت در رفیوژ میانی معابر درون شهری مشکلات زیادی را برای عابرین پیاده و رانندگان ناشی می‌کند.

به گزارش پیام آشتنا، محمدرضا احمدی نژاد با قدرانی از اقدامات سازمان سلیقه‌منظر و فضای سبز شهرداری کرخ برای توسعه فضای سبز اظهار کرد: کاشت درخت در رفیوژ میانی معابر درون شهری مشکلات زیادی را برای عابرین پیاده و رانندگان ناشی می‌کند.

همه اتوبوس‌های نوخر بداری شده در خطوط فعال هستند

رئیس سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرخ گفت: هر ۳۰ دستگاه اتوبوس نوخر بداری شده در خطوط شهر فعالیت دارند.

به گزارش پیام آشتنا، سعید احمدی کاظمی اظهار کرد: سال گذشته ۳۰ دستگاه اتوبوس نو با اعتبار شهرداری خریداری و وارد خطوط اتوبوسرانی شهر شد.

به گزارش پیام آشتنا، سعید احمدی کاظمی اظهار کرد: سال گذشته ۳۰ دستگاه اتوبوس نو با اعتبار شهرداری خریداری و وارد خطوط اتوبوسرانی شهر شد.

به گزارش پیام آشتنا، سعید احمدی کاظمی اظهار کرد: سال گذشته ۳۰ دستگاه اتوبوس نو با اعتبار شهرداری خریداری و وارد خطوط اتوبوسرانی شهر شد.

مترجم: علی یوسف‌قاسمی