یادداشت

چگونه می‌توان یک رئیس خوب بود؟

در بخش نخست این مطلب گفته شد که کارکرد اصلی یک رئیس، مدیر یا رهبر تجاری چیزی نیست مگر هدایت تیم‌های کاری برای دستیابی به نتایج مطلوب. در این تعریف دقیق از کارکرد اصلی روسا، مدیران و رهبران، سه وظیفه کلیدی نهفته است که عبارت است از: هدایت، تیم‌سازی و کسب نتایج. با این همه باید دانست که تحقق کامل این سه کارکرد منوط به رعایت نکات ظریف و مهمی است که به دو مورد از مهم‌ترین آنها در ادامه اشاره خواهد شد.

واضح و آشکار است روسای خوب باید برای فردیت و شخصیت کارکنان خود ارزش قائل شوند. براین اساس هیچ گاه نمی‌توان رئیس مغروری که فکر کردن به شخصیت افراد را در شأن خود نمی‌داند، رئیس خوب و بزرگی در نظر گرفت. بعضی از مدیران به این دلیل در برخورد مهربانانه با کارمندان دچار تردید هستند که رفتار مهربانانه با افراد را بر خلاف اصول حرفه‌ای و دیسیپلین می‌دانند و در برخورد با افراد به آنها به‌عنوان یک انسان نگاه نمی‌کنند، بلکه کارمندان را صرفا ابزارهایی برای رسیدن به هدف می‌دانند. چنین روسایی یک عنصر اساسی و کلیدی را نادیده می‌گیرند که همه ما انسان‌هایی با احساسات و عواطف خاص خود هستیم و باید به این موضوع نیز نگاه ویژه‌ای داشت. ناگفته پیداست که بی‌اعتنایی نسبت به احساسات و عواطف موجب رنجش کارمندان از روسا شده و از انگیزه کار کردن ایشان می‌کاهد در نتیجه آنها از رفتن به سرکار و گذراندن ساعاتی چند در آنجا احساسی ناخوشایند و گاه همراه با تنفر و بیزاری خواهند داشت.

علاوه بر ترس از غیرحرفه‌ای عمل کردن، دلیل دیگری نیز وجود دارد که مدیران به خاطر آن از توجه به فردیت کارکنان اجتناب می‌کنند و آن غرور کاذبی است که به بسیاری از مدیران پس از شروع حرفه مدیریتی دست می‌دهد و باعث می‌شود آنها فکر کنند بهتر و باهوش‌تر از کارمندان یا کارگران خود هستند. ناگفته پیداست که در چنین حالتی نه کارکنان تمایلی به فداکاری و تمام وجود کار کردن برای چنین رئیسی دارند و نه روسا برای برقراری روابط گرم و صمیمانه با افراد به آب و آتش می‌زنند. در چنین حالتی، افراد به رئیس خود فقط به چشم ماغوق و کنترل‌کننده نگاه می‌کنند و نه یک همکار و دوست صمیمی دلسوز. روسایی که نسبت به کارکنان شان نگاه بالا به پایین دارند و برای آنها ارزش چندانی قائل نیستند در واقع دست به اشتباه مهلکی می‌زنند چرا که برای آنها رابطه مدیر – کارمندی، مبتنی است برای ارزش‌گذاری افراد حال آنکه واقعیت چیز دیگری است: مدیریت فقط یک شغل است و نباید آن را به مبنایی برای ارزشمندتر بودن نسبت به کارکنان تبدیل کرد.

آنها باید به یاد داشته باشند که حرفه‌ای بودن به‌صورت روباتیک روش خوبی برای برخورد با شخصیت و فردیت کارکنان نیست، چرا که در این حالت یک رئیس نمی‌تواند بر کار افرادش تمرکز کند، نه بر زندگی فردی آنها به‌عنوان یک انسان. بنابراین، یک رئیس، مدیر یا رهبر باید تمام وجودش را برای تمرکز و دقت بر تمام وجود یک فرد به کار گیرد تا بتواند رابطه‌ای سازنده و مستمر با او بنیان گذارد. با این همه باید دانست که دقت بر تمامیت شخصیت و کار افراد تنها به مواردی همچون به یاد داشتن روز تولد یا نام اعضای خانواده او محدود نمی‌شود. بلکه مواردی همچون به یاد داشتن آنها در روزهای خاص و در جریان رویدادهای اجتماعی و توجه به احساسات و عواطف آنها در موقعیت‌های مختلف را نیز در می‌گیرد. یک رئیس باید با کارکنانش گفت‌وگوهای «واقعی» داشته و در این گفت‌وگوها «من واقعی» کارکنانش را به خوبی بشناسد و با آنها رابطه‌ای انسانی برقرار کند. او باید بداند چه چیزهایی برای هر کدام از افرادی که به‌طور مستقیم به او گزارش می‌دهند مهم است و هر کدام از آنها نسبت به چه چیزهایی حساس هستند و چه عاملی آنها را تشویق می‌کند تا هر روز صبح با امید و انرژی فراوان از خواب بلند شده و با اشتیاق به محل کارشان بروند.

همان طور که ارزش قائل شدن برای کارکنان و نگاه کردن به آنها به‌عنوان یک انسان و اتخاذ رویکرد اخلاق مدارانه در محل کار دارای اهمیت و پیامدهای مثبت فراوانی است به همان اندازه، به چالش کشیدن دیگران و تشویق آنها برای به چالش کشیدن خود نیز می‌تواند کمک زیادی به ایجاد و تقویت روابط مبتنی بر اعتماد بین روسا و کارکنان کند، چراکه اولا باعث می‌شود هم افراد به دلیل ترس از به چالش کشیدن شدن و هم مدیران به خاطر اجتناب از زیر سوال رفتن از جانب زیردستان شان به خاطر تصمیمات و اقدامات‌شان، کارها را با دقت و حساسیت بیشتری انجام دهند و با وسواس و دقت بیشتری کارها را به پیش ببرند، ثانیا موجب می‌شود تا همه افراد پس از مشخص شدن اشتباه و کم کاری‌های شان به دنبال رفع نواقص و جبران اشتباه خود باشند و در نهایت گامی به جلو بردارند.

یک رئیس هنگامی می‌تواند در زمینه انعطاف‌سازی بین خود و کارکنانش موفق شود که این امکان را به وجود آورد تا آنها با خیالی آسوده و فارغ از دغدغه و توبیخ، او را به چالش کشیده و اشتباه‌هایش را گوشزد کنند، همان طور که او باید بتواند کارکنانش را به‌طور مستقیم به چالش بکشد. چنین اقدامی هر چند برای مدیران، رهبران و روسای اقتدارگرا، بسیار سخت و غیر قابل پذیرش خواهد بود اما اگر دست به چنین کاری بزنند به‌طور حتم تاثیر شگرفی بر تحکیم و بهبود روابط سازنده و صمیمانه بین کارکنان و رئیس خواهد داشت و کسب نتایج بهتری را برای مجموعه آنها به ارمغان خواهد آورد. اولین کسی که باید برای به چالش کشیده شدن پیشقدم شود کسی نیست مگر خود مدیر و رئیس یک تیم کاری. هنگامی که یک مدیر دیگران تشویق کند تا او و تصمیماتش را به چالش بکشند و او را زیر ذره بین قرار دهند آن گاه می‌تواند از تمام کارکنانش انتظار داشته باشد تا همدیگر را به چالش بکشند و با به چالش کشیده شدن خود توسط دیگران ناراحت و ناخشنود نشوند و این چنین است که اعتماد و احترام در تمام ارکان یک مجموعه کاری شکل می‌گیرد و تقویت می‌شود.

مترجم: سیدحسین علوی لنگرودی

پیشرفتِ پروژه‌های عمرانی کرج مطلوب نیست

وعده کافی است؛ عمل کنید!

نسترن کیوان‌پور – پروژه‌های عمرانی تیمه‌تمام مدت‌هاست که یکی از مهم‌ترین چالش‌های پیش روی کلانشهر کرج است؛ پروژه‌هایی که یا بودجه‌هایشان تمام نمی‌شود یا پیمانکاران وظایف خود را به درستی انجام نمی‌دهند. همین اتفاقات سبب شده اعتماد شهروندان به مدیریت شهری مخدوش شود.

شهروندان هر شهر و استان پروژه‌های عمرانی متعددی را می‌توانند تام ببرند که مدت‌ها از آغاز و کلنگ‌زنی آن‌ها گذشته اما برخلاف وعده‌های مسئولان و پس از زمان موعود هنوز به مرحله‌ی بهره‌برداری نرسیده است. این در حالی‌ست که طولانی شدن روند تکمیل پروژه‌های عمرانی سبب می‌شود گاه ادامه‌ی کار صرفه‌ی اقتصادی برای شهر نداشته باشد و از طرفی تیز به دلیل تیمه‌تمام ماندن پروژه، زندگی شهروندانِ آن محدوده با مشکلات بسیار مواجه شود.

مشکلات مالی در کشور به‌ویژه در حوزه‌ی تامین اعتبار برای پروژه‌های عمرانی کلانشهرها بسیار زیاد است و همین موضوع به راکد ماندن بخشی از پروژه‌ها منتهی شده است که علاوه بر ایجاد بی‌اعتمادی در شهروندان به تحمیل هزینه‌های اضافیِ تاکه‌داری و استهلاک بناها می‌انجامد.

مشکل اصلی این است که در دوره‌های پیشین روند غلطی در پیش گرفته شد که بر اساس آن کلنگ‌زنیِ هرچه بیش‌تر پروژه‌ها تنها از عملکرد صحیح مدیریت شهری نداشت، همین روند سبب شد بسیاری از پروژه‌هایی که در اولویت عمرانی کرج تبوده است شروع به کار کنند تا رزومه‌ی مدیران وقت به زعم خودشان طولانی‌تر و پُربار تر شود. اما آیا جز طولانی شدن لیست عملکرد مدیران در کلنگ‌زنیِ پروژه‌ها، تفعی تیز به شهروندان رسیده است؟

اگر به پایگاه‌های خبری شورای شهر یا شهرداری کرج سر بزنید تیترهای صحبت‌های مسئولان بسیار امیدوار کننده‌است: "کرج به کارگاه عمرانی بدل شده"، "کیفیت را در پروژه‌هـای عمرانی فدای کمیـت نمی‌کنیم"، "پروژه‌های تیمه‌تمام شهر با سرعت قابل قبولی در حال تکمیل اسـت!" اما آیا در واقعیت نیز اوضاع به همین صورت آرام و امیدوار کننده و مطلوب است؟

حسین محمدی؛ رئیس کمیسیون محیط زیست شورای اسلامی کرج نظری متفاوت دارد. او در دومین جلسه‌ی کمیته‌ی هزینه‌های عمرانی تفریغ بودجه سال ۹۷ که روز شنبه ۲۲ تیر ماه در سالن جلسات شورا برگزار شد به این موضوع انتقاد کرد که علی‌رغم اینکه پروژه‌های عمرانی در اولویت شورای شهر کرج است اما پیشرفت چشم‌گیری در این حوزه مشاهده نمی‌شود. محمدی دلیل این امر را تعلل سازمان یا مجری در انجام عملیات دانست.

به گفته‌ی او بسیاری از پروژه‌های مختلف در حوزه‌ی شهرسازی، خدمات شهری، ترافیک و عمران پیشرفتی در حد صفر دانسته که باید علت این متکل آسیب‌شناسی شود و تصمیماتی برای رفع آن لحاظ شود.

پیش از این تیزاحمد رسولی؛ رئیس کمیسیون معماری، شهرسازی و بافت‌های فرسوده شورای اسلامی شهر کرج به وعده‌های مسئولان انتقاد کرده و گفته بود که باید برای پروژه‌های عمرانی روزشمار تعیین شود تا شاهد عملیاتی شدن وعده‌های مسئولان باشیم.

اسال با توجه به مصوبه‌ی شورای اسلامی شهر کرج، حدود یک میلیارد و هشتصد میلیون تومان به عنوان بودجه عمرانی در نظر گرفته شده که رقم قابل توجهی است و امیدواریم این بودجه دقیقا در محل تعیین شده صرف شود تا واقعا کرج به کارگاه عمرانی بدل شود نه فقط در شعارهای مسئولان!

Nastaran.keyvanpour@gmail.com

حق الجلسه ۱۸ میلیونی یک عضو شورای عالی استان‌ها!

حق‌الجلسه ۱۸ میلیونی یک عضو شورای عالی استان‌ها در بیستمین اجلاس عمومی این شورا که با تندش میان اعضا همراه بود، یاری دیگر واکاوی عملکرد دومین پارلمان کشور را به چالش می‌کشد و این سؤال را مطرح می‌کند که با گذشت پنج دوره از عمر شورای عالی استان‌ها و صرف میلیاردها تومان از محل بیت‌المال برای برگزاری جلساتش، این شورا تاکنون چه دستاوردهایی بر اساس آنچه در قانون برایش پیش‌بینی شده داشته است؟

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، دومین پارلمان کشور و بزرگترین نهاد شورایی در ساختار سیاسی کشورمان که بر اساس اصل یکصد و دوم قانون اساسی حق دارد در حدود وظایف خود طرح‌هایی تهیه و مستقیما یا از طریق دولت به مجلس شورای اسلامی پیشنهاد کند و این طرح‌ها باید در مجلس مورد بررسی قرار گیرد این مهم ترین وظیفه این پارلمان به شمار می‌ایدو بسیاری جایگاه رفیع این نهاد را مرتبط به همین اختیار می‌دانند در حقیقت طبق قانون اساسی، شورای عالی استانها، تنها نهادی است که می‌تواند مانند قوه مجریه، به مجلس شورای اسلامی به صورت مستقیم، لایحه قانونی بفرستد و درخواست قانونگذاری کند.

۷۵ عضو این شورا متشکل از نماینده شورای هر استان است که از بین نمایندگان شـوراهای شهر و روستا انتخاب شدند که در مرحله اول با رای اکثریت مطلق و در صورت عدم احراز در مرحله دوم با اکثریت نسبی انتخاب می‌شوند. در این شورا از استان‌های تا دو میلیون نفر جمعیت دو نماینده، از استان‌های دارای بیش از دو میلیون نفر جمعیت سه نماینده و از استان تهران چهار نماینده حضور دارند. جلسـات شورای عالی استانها در تهران تشکیل می‌گردد و محل دیگری برای تشکیل جلسات رسمیت ندارد. همچنین در صورت بروز حوادث غیر مترقبه یا عواملی که مانع تشکیل شورای عالی در تهران باشد جلسات تا رفع مانع در محل دیگری که به تأییدهیات رئیسه می‌رسد، تشکیل می‌شود.

آئین نامه‌های مربوط به نحوه اداره شوراها، مسائل مالی و اجرایی شوراها و مباحث دیگر در زمینه شوراها در این پارلمـان تصویب و به هیأت دولت برای تصویب نهایی ارسال می‌شود. آنچه که توسط این شورا در قالب ملی ارائه می‌شـود، لوایح و طرح‌هایی اسـت که به صورت مستقیم و یا از طریق دولت به مجلس شورای اسلامی برای بررسی و تصویب ارسال می‌شود اما تاکنون پس از پنج دوره از عمر شورای عالی استان‌ها این اتفاق نیافتاده و طرحی از سوی این شورا در مجلس شورای اسلامی به تصویب نرسیده است.

منتقدان عملکرد شورای عالی استان‌ها معتقدند، باید این شورا با تقدیم لایحه "مدیریت یکپارچه شهری" به مجلس شورای اسلامی، اختیارات ۲۳ گانه‌ای که قانون برای شـوراهای شهر و روستا تعیین کرده را به صورت قانونی کسب می‌کرد ولی شورا نتوانست این امر را محقق کند و مشـکل شوراها همچنان پابرجاسـت. همچنین جایگاه شوراهای استانی نیز ارتقا پیدا نکرده و به دلیل اینکه در طول سـالیان گذشته، شوراهای استانی قادر به انتخاب مسـئولان استان نبودند، در مدیریت کلان استان‌ها به بازی گرفته نشده‌اند.

ادامه روند انفعالی این شـورا از دوره‌هایی گذشته بوده و در دوره پنجم هم شاهد آن بودیم، تا جایی که مرتضی الویری، ریاست قدامی شـورای عالی استان‌ها در پایان نخستین سـال از دوره پنجم شورای عالی استان‌ها در نشسـتی خبری گفت: ۲۱ طرح مصوب شورای عالی استان‌ها که طی یک سال گذشته به مجلس شورای اسلامی ارائه شده، هنوز در صحن مجلس مطرح نشده است. ارائه این طرح‌ها از سوی شورای عالی استان‌ها بر اساس اصل ۱۰۲ قانون اساسی که شوراها می‌توانند طرح به مجلس ارائه دهند، انجام شده است.

وی افزود: این طرح‌ها شامل ساماندهی امور حسابرسان شهرداری‌ها، اصلاح مالیات بر ارزش افزوده و ارسال طرح مدیریت یکپارچه شهری به مجلس شورای است. طبق ماده ۸۸ قانون اساسی یک نسخه از بودجه پیشنهادی شورای عالی استان‌ها باید در اختیار این شورا قرار گیرد که به دلیل عدم تحقق این موضوع، مهمترین وظیفه شـوراها طبق اصل ۱۰۱ قانون مبنی بر جلوگیری از تبعیض، همچنان بر روی زمین مانده است.

در همین شرایط بی‌عملی شورای عالی استان‌ها الویری از افزایش تعداد کمیسیون‌های شورای عالی استان‌ها که به تعبیری به معنای افزایش تعداد جلسـات و حق کمیسیون‌های شورای عالی استان‌ها از چهار به هشت کمیسـیون افزایش یافته است که با این افزایش موارد به صورت تخصصی مورد بررسی قرار می‌گیرند. بحث آموزش و وظایف ماست که بر اساس قانون، صدا و سیما و وزارت کشور موظف به همکاری با ما هستند.

در ادامه همین نشسـت خبری ریاست شورای عالی اسـتان‌ها گفت: هر برخی شـوراهای شهر به قوانین بالادسـتی توجهی نمی‌شـود و در این خصوص دیوان عدالت اداری بابت احقاق حقوق مردم وارد می‌شـود و مصوبات شـوراها را الغو می‌کند». این جمله به شکلی اثباتی بر عدم موفقیت شورای عالی استان‌ها در حوزه نظارت و آموزش شوراهای کشور که یکی دیگر از وظایف شورای عالی استان‌ها به شمار می‌رود، بود.

بر اساس گفته رئیس شورای عالی استان‌ها هزینه ایاب و ذهاب و اقامت اعضای شورای عالی استان‌ها ۱۸ میلیون تومان برای هر نفر است که برای اسکان آنها در نظر گرفته شده است که در برگزاری هر جلسه پرداخت می‌شود.

وی در خصوص حقوق مشـوران هم گفت: قهرسـت حقوق‌ها موجود است و بالاترین رقمی که برای مشاوران پرداخت می‌شود ماهیانه ۵ میلیون تومان است که به صورت دائم در شورای عالی استان‌ها حضور دارند.

به گزارش ایسنا بر اساس آئین نامه نحوه پرداخت حق جلسه و مزایا به اعضای شـوراهای اسلامی، پرداخت هرگونه وجـه تحت عنوان حق حضور در جلسـه به کارکنان دولت یا کارکنان مؤسسات عمومی که با رعایت مقررات مربوط به شورا امور می‌شوند، ممنوع است. این قبیل افراد در صورت فجام کار بعد از ساعت اداری، صرفا مشـمول دریافت اضافه کار با رعایت قوانین و مقررات مربوط خواهند بود. همچنین به آن دسـته از اعضای شورا که فقط در جلسات رسمی شورا کمیسیون‌ها یا سایر جلسات قرمی شرکت می‌کنند صرفاً حق حضور در جلسه پرداخت خواهد شد.

علاوه بر این مـورد در تبصره‌های این آیین نامه آمده است: تعدیل ارقام مندرج در جدول این ماده به استثنای ردیف‌های (۲و۳) مطابق افزایش ضریب حقوق کارکنان مشمول قانون نظام مماهنگ کارکنان دولت خواهد بود و پرداخت حق جلسه با توجه به میزان حضور، بیشتر از سقف‌های تعیین شده در جدول این ماده ممنوع است. پرداخـت مبالغ موضوع این آئین نامه موکول به پیش بینی اعتبار لازم و تصویب در بودجه سالانه شوراسـت. به این ترتیب هر نماینـده در صورت حضور کامل در جلسات رقمی معادل ۳۳۶ هزار تومان دریافت می‌کند اما بر اسـاس گفته رئیس شورا، هزینه ایاب و ذهاب و اسکان برای هرجلسه برای هر عضو تا دیماه سال ۱۳۹۷ ۱۵۰ میلیون تومان است. قطعا در سال جاری نسبت به سال گذشته نرخ اسکان در هتل ۵ ستاره بلیط هواپیما و تردد در شهر تهران افزایش چشم گیری داشته است پس اسـال هر عضو با توجه به مسافت استان خود تا تهران و متغیر بودن مبلغ بلیط هواپیما به همراه هزینه اسکان و ایاب و ذهاب و حق الجلسـه ماهانه به طور میانگین پنج میلیون تومان دریافت می‌کند و این مبلغ تنها برای حضور ۴۰ ساعته در ماه است.

با یک محاسـبه ساده شاید بتوان گفت که با احتساب سایر هزینه‌ها از جمله حق الجلسه حضور در مجامع، حقوق پرداختی به حدود ۱۰۰ پرسنل دبیرخانه تهران، حقوق کارمندان دبیرخانه‌های هر استان که میانگین در هر استان حدود ۲ یا ۳ نفر هستند و هزینه‌های جاری شورای عالی استان‌ها و با سرشکن کردن این هزینه‌ها میان اعضا، به صورت میانگین در هر ماه هر عضو حدود ۱۰ میلیون هزینه دارد که از محل بودجه شورا پرداخت می‌شود؛ این در حالیسـت که تسهیلاتی نیز به اعضا پرداخت می‌شـود با احتساب هزینه‌های ذکر شده در سال گذشته نیز هر جلسه شورای عالی استان‌ها در هر ماه حدود ۱۵ میلیارد تومان هزینه دربر داشته است.

به گزارش ایسنا هزینه‌های میلیاردی در شورای عالی استان‌ها در حالی صرف می‌شود که از این شورا در دو دهه عمر خود تاکنون موفقیتی در تصویب طرح‌های خود در مجلس شـورای اسلامی به چشم نمی‌خورد. به راستی شورای عالی استان‌ها تا کنون کدام گره از مشـکلات مدیریت شهری و شورایی را گشوده است و آیا کارنامه‌اش توجیح کننده هزینه‌هایی که از بیت‌المال صرف جلسـاتش می‌شود هسـت؟

ارشد خبر داد:

پیگیری طرح تولید بتن از شیرابه پسماند

رئیس سازمان سرمایه گذاری و مشارکت های مردمی شهرداری کرج گفت: با اجرای طرح تولید بتن از شیرابه پسـماند، میزان دفن زباله در مرکز حلقه دره کاهش می‌یابد

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری کرج امروز، آرش ارشد اظهار کرد: طی موکدات مقام معظم رهبری در خصوص به کارگیری پتانسـیل نخیگان و شـرکت های دانش بنیان، مدت هلست به دنبال اسـتفاده از ظرفیت شـرکت‌های دانش بنیان برای مدیریت پسماند در کرج هستیم.

وی با اشاره به اینکه کرج میزبان پسماند تمام شهرهای اقمماری البرز است، ابراز کرد: روزانه حدود هزار و ۷۰۰ تن زباله به مرکز دفن حلقه دره منتقل می‌شـود که بخشی کوچکی از آن پلایش و مقدار زیادی از آن به ناچار دفن می‌شود.

وی افزود: زباله سرمایه ای ارزشمند است و می تواند به عنوان منابع درآمدی پایدار برای شـهرداری مورد استفاده قرار گیرد.

این مسئول ادامه داد: یکی از شرکت‌های دانش بنیان استان طرحی مبنی بر تولید ماده اولیه بتن از شیرابه دارد که اگر اجرایی شود، یکی از معضلات جدی شهر برای همیشه حل خواهد شد.

رئیس سازمان سرمایه گذاری و مشارکت های مردمی افزود: از طریق این طرح پسماندهای خشک استان نیز بـه مواد اولیه پروفیل های ام دی اف و نئوپان تبدیل می‌شود.

اخبار

تجلیل از معمار ایرانی برزگترین شهربازی‌های جهان

احمد جعفری‌نژاد معمار ایرانی و طراح شهرهای بازی کشورهای مختلف جهان تجلیل می‌شود.

به گزارش پیام آشنا، مراسم نکودلشت این معمار ایرانی با بیش از ۵۰ سـال فعالیت حرفه‌ای که طراحی شهرهای بازی در کشـورهای مختلف از جمله دینی‌لند را بر عهده داشـته است، ساعت ۱۱ صبح دیروز در سالن غدیر مرکز آفرینش‌های فرهنگی هنری کاظمی واقع در خیابان حجاب، تهران برپا شد.

احمد جعفری‌نژاد، فارغ‌التحصیل دانشگاه تهران و مدیر ارشد آتلیه معماری دینی‌لند در آمریکاست که پس از ۵۰ سال به ایران بازگشته است تا تجربیات خود را در اختیار جوانان ایرانی قرار دهد. در عین حال، نمایش فیلم مسـتندی از جعفری‌نژاد، رونمایی از کتاب «معمار رویاها» و نمایشگاه آثار منتخب احمد جعفری‌نژاد از دیگر برنامه‌های این مراسم است.

یک هفته مهلت برای ادارات پرمصرف برق پایتخت

مدیرعامل شـرکت توزیع نیروی برق اسـتان تهـران گفت: به دستگاه‌های پرمصرف مهلت یک هفته‌ای داده می‌شود و در صورت اسـتمرار این شرایط، برق مراکز باید با هماهنگی استانداری تهران قطع خواهد شد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از مهر، حسین صبوری ظهر شنبه ۲۲ تیر با بیان این که به دستگاه‌های پرمصرف مهلت یک هفته‌ای دارند تا مصرف خود را مدیریت کنند گفت: در صورت اسـتمرار این شـرایط، برق مراکز باید شده با هماهنگی استانداری تهران قطع خواهد شد.

صبوری با بیان این که مشترکان تهرانی در این هفته حداقل ۱۰ درصد در مصرف برق خود صرفه‌جویی کنند تا شبکه برق و تامین انرژی پایدار برای مشترکان دچار اختلال نشود افزود: پیش‌بینی شده اسـت که طی هفته پیش رو افزایش دما در پایتخت وجود داشته باشد.

وی در ادامه با اشـاره به این کـه تاکنون ۹ مرکز بزرگ تولید انرژ دیجیتال در پایتخت کشف شده است، گفت: تنها در یکی از این مراکز هزار و ۵۰۰ مگاوات دستگاه مایتر با حدود ۶ مگاوات مصرف برق شناسایی شده است.

مدیرعامل شـرکت توزیع نیروی برق اسـتان تهران از بازرسی دسـتگاه‌ها و ادارات پرمصرف توسط ۲۵۰ اکیپ خبر داد و گفت: ۱۰۰۰ دستگاه و سـازمان دارای مصرف زیاد برق در پایتخت به منظور اجرای برنامه‌های مدیریت مصرف شناسایی و هدف‌گذاری شده‌اند.

ابلاغ قانون حمایت از مرمت و احیای بافت‌های تاریخی- فرهنگی از سوی روحانی

قانون حمایت از مرمت و احیای بافت‌های تاریخی-فرهنگی از سوی روحانی ابلاغ شد.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از ایرنا، رئیس جمهوری قانون حمایـت از مرمت و احیای بافت‌های تاریخی- فرهنگی را پس از تصویب مجلس برای اجرا به سازمان میراث‌فرهنگی، صنایع‌دستی و گردشـگری ابلاغ کرد. با ابلاغ قانون حمایت از مرمت و احیای بافت‌های تاریخی و فرهنگی از سـوی حسن روحانی وزارت راه و شهرسازی و بنیاد مسکن انقلاب مکلف هستند با همکاری سازمان شهرداری‌ها در مدت پنج‌سال پس از تصویب این قانون تسبت به تهیه، تصویب و اجرای طرح‌های ویژه حفاظت و احیای محدوده بافت‌های تاریخی-فرهنگی حسـب مورد از طریق شورای عالی شهرسـازی و معماری یا کمیسیون‌های ماده (۵) قانون تاسیس شورای عالی شهرسازی و معماری مصوب ۲۷ اسفند ۱۳۵۱ اقدام کنند. این قانون در جلسه دوم تیر ۱۳۹۸ مجلس شورای اسلامی تصویب شد و ۱۲ تیرماه جاری به تایید شورای نگهبان رسید.

وضعیت بازار اجاره‌بهای املاک نقلی

بازار اجاره آپارتمان‌های نقلی در حال حاضر با تمایل جدی موجران برای افزایش وزن اجاره‌بها تسبت به مبلغ ودیعه رویه‌روست و از این رو کمتر آپارتمانی با اجاره ماهانه زیر یک میلیون تومان در این بازار قابل شده است.

به گزارش پیام آشـنا به نقل از دنیای اقتصاد، در حال حاضر برخلاف دیگر گروه‌های متراژی مسـکن در بـازار آپارتمان‌های اجاری تا ۶۰مترمربع عمده آپارتمان‌ها به تحوی از سـوی موجر قیمت‌گذاری شـده که تقریبا تیمی از وزن ارزش اجاری ملک به پرداخت اجاره ماهانه تعلق گرفته‌است. در شرایطی که آپارتمان‌های رهن کامل در دیگر گروه‌های متراژی قابل جسـت‌وجو هسـتند، در بازار آپارتمان‌های نقلی وضعیت متفاوت بوده و به ندرت ملکی برای رهن کامل عرضه شده است.

آگهی برگزاری انتخابات هیأت مدیره سازمان نظام مهندسی معدن استان البرز

به اطلاع عموم اعضای سازمان نظام مهندسی معدن استان البرز می رساند که انتخابات اعضای هیأت مدیره آن روز پنج شنبه ۹۸/۰۸/۰۲ در محل سازمان صنعت معدن و تجارت استان البرز به نشانی کرج خیابان شهید بهشتی، بعد از ٤٥ متری گلشهر، جنب پمپ بنزین حصارک، خیابان ولیعصر برگزار خواهد شد.

اعضای سازمان می توانند برای اطلاع از جزئیات بیشتر با سازمان استان تماس گرفته یا به سایت اینترنتی سازمان نظام مهندسی معدن استان البرز مراجعه نمایند و داوطلبان عضویت در هیأت مدیره می توانند برای تکمیل فرم داوطلبی از تاریخ ۹۸/۰۵/۰۵ (شروع ثبت نام) حداکثر تا تاریخ ۹۸/۰۵/۲۶ (پایان مهلت ثبت نام) به میز هیأت اجرائی انتخابات سازمان نظام مهندسی معدن استان البرز به آدرس کرج خیابان شهید بهشتی، بعد از ٤٥ متری گلشهر، جنب پمپ بنزین حصارک، خیابان ولیعصر سازمان صنعت معدن و تجارت استان البرز مراجعه کنند.

تلفن: ۰۹۱۲۶۲۷۳۵۶۷ و ۰۹۱۲۶۰۱۷۸۵۱

سازمان نظام مهندسی معدن استان البرز