

فبروری،
در یافت مجوز
صنعتی فقط از طریق
سامانه سام



شاهمردی،
به آینده
استان البرز
خوشبین هستیم



تقی نژاد در ضرورت بر نداشتن سازمان های دولتی عنوان کرد:

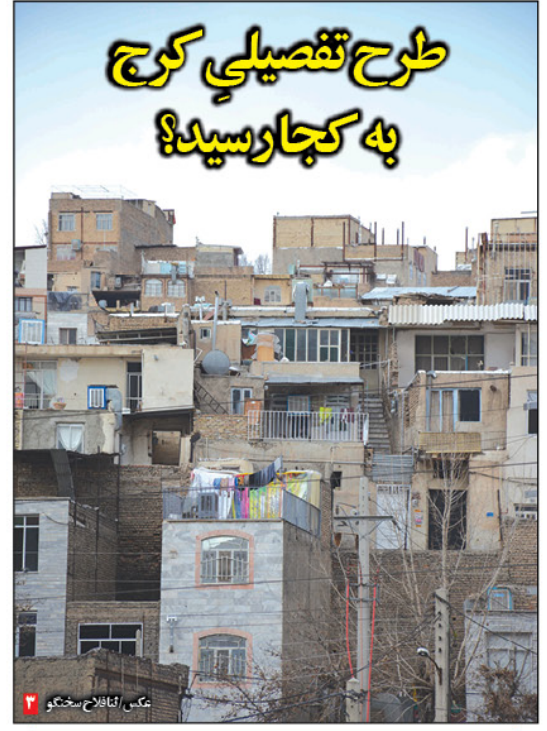
تحول مدیران، لازمه برند شدن سازمان های دولتی



فاضلیان مطرح کرد؛ صدور هفت و نیم سال حبس برای یکی از مدیران سابق البرز

رئیس انجمن مشاورین املاک کرج گفت: هر سه باچهار سال کلاهبرداری از سوی یکی از مدیران سابق البرز، منجر به محکومیت این مدیر به هفت و نیم سال حبس شد. وی افزود: دولت تا مدتی و وزیر وکیل همه در مورد مسکن صحبت می کردند اما کسی بعد که کلاهبرداری راه شد موضوع فراموش می شود. بااین ارقام است یک بار برای هشتاد ساله جل و پانزده ساله مسکن مسلمان می شود.

۱۵ درصد البرز نشینان فاقد کارت ملی هوشمند



عکس: اناپلاخ سخنگو

در این شماره می خوانید:

- ۱ باغات کلاک شناسایی می شوند
- ۲ کوچ کاربران آیفون به اندروید
- ۳ تولید سریال «شهید حججی» منتفی شد
- ۴ قیمت خودرو کاشگی شد
- ۵ احمدزاده به پرسپولیس پیوست
- ۶ حواشی فیلمی از خاتم بازیگر

ضربات متقابل، حملات تاکتیکی، جنگ، یابازار زندگی؟!؛

تغییرها اکبری:

تغییرات آمریکا با ایران در آستانه پایان خرابیها در دوامه تهران برای حفظ جرمها شد یافته است. از بیانی صحیح و تحقیق از وضعیت به ضرورت تصمیم درست است. هیچکس نمی تواند تضمین دهد که هر کدام نظامی مستقیم و روی هر یک از طرفین در شرایط وضعیت جاری صواب در حد یک حمله تاکتیکی «متوقف شود»

اول، اینکه شاهد تصادم تهدید و انتقال ضربات متقابل خفیف تا محیط ناپذیری به محیط مستقیم هستیم. این وضع خطر تصادم بحرانی تا وقوع برخورد در راستای افزایش داده است. در واقع پشت سر یکی برای محافظت طرفین به هوشیاری «جهدی» شده تا ایالات متحده از ارسال حاکمیت زور و فشار زنی نشان می دهد. نه جمهوری اسلامی ایران به نفعنامه حاصل جمع صفر «می دهد» هنوز برجام می تواند نقش «گنجل» برای عبور طرفین از این جریان خروشان تغافل و تقابل را داشته باشد. اما دولت نرسید خود برای تحمل زور به متعلق و اجبار ایران به تسلیح. مسکن نشان می دهد ایران نیز هنوز همه غرقبندیهای بازمانده متعلق خود به نبرد است. دوم، تقریباً تمام راهکارها دیپلماتیک برای قطع کردن طرفین به خاتمه متعلق فشار و مقاومت متعلق «ناگام» ماندگست. نظریه منبر مسدود تغافل طرفین اینکه بر حاضرات تهدید «متممتر» کرد است. هر طرف با استفاده از بیشترین امکانات مادی و معنوی خود طرف مقابل را در قدرت نظریات هر خود ریزگی که می ترسند.

ادامه در صفحه ۲

۶ میلیون موتور سیکلت سوار فاقد گواهینامه

رئیس پلیس راهور ناجا خبر داد:

دلیل آن گواهی گواهینامه موتور سیکلت باشد و دلیل دیگر نبود آموزشگاه های آموزشی و امتحان گرفتن برای اخذ گواهینامه باشد.

رئیس پلیس راهور ناجا صریح کرد البته دلالی دیگری در حمله در دسترس نبود آموزش دهنده در این امر سنگین بودن این فقه موتور سیکلت و ... هم باعث می شود تا در اندک زمان گواهی موتور سیکلت تمایلی برای اخذ گواهینامه موتور سیکلت نداشتند.

سردار هدایتفر خاطرنشان کرد: به همین منظور طرح سامانه های برای موتور سیکلت سواران را در دستور کار داریم تا بنویسیم شرایطی راحت تر برای اخذ گواهینامه موتور سیکلت ارائه دهیم. چرا که گواهینامه های موتور سیکلت سواران بررسی می شود.

مخدوش کردن قیمت کالا، مجازات سنگین تری نسبت به گران فروشی دارد

هدار به متخلفان

کمزور خرد شده سوی کارخانه تولیدی دارند از گران تر از نرخ خرد شده عرضه می کنند این که البته در برخی از محصولات به صورت رسمی خرد شده که در گذشته گران فروشی به بازاره تاکنون خرید می دهند که محصول گران تر از قیمت خرد شده بر روی آن را بازار خرد می کنند که این موضوع در زمان گران چای و سیگار به شدت در سطح واحدهای عرضه محصولات به چشم می خورد اما در حال حاضر که افزایش قیمتی برای محصولات به نیت نرسیده و عرضه محصولات عمده از سوی شرکت های بخش و تولیدی انجام می شود جای سوالات و پرسش ها در مورد نحوه عرضه محصولات است. سردار هدایتفر گفت: گران فروشی و گران چای و سیگار از سوی برخی از واحدهای عرضه محصولات به نیت نرسیده و عرضه محصولات عمده از سوی شرکت های بخش و تولیدی انجام می شود و این نارسایی ها در برخی از واحدهای صنعتی که در ترکیب کمره تجاری و به عنوان بازار اصلی یک صنعت شناخته می شود، محصولات همچون نوشابه های یک نفره و بیسکویت که

تقی نژاد در ضرورت بر نداشتن سازمان های دولتی عنوان کرد:

تحول مدیران، لازمه بر نداشتن سازمان های دولتی

تقی نژاد علاوه بر تقویت منش مدیر و توسعه فرهنگ سازمانی، شیوه تصمیم گیری مدیران را نیز در بر نداشتن آنها حاکم اهمیت بسیار می داند. «در مدیریت یک مدل متنی داریم که یک مقدمه دارد، یک متن و یک نتیجه بسیاری از مدیران در کشور ما بر اساس این مدل تصمیم می گیرند که کمترین موفقیت را در پی دارد. یک مدل الگوریتمی هم داریم که با نگاه مهندسی به پدیده های واقعات مختلفا گاهی می شود. یک مدیر خوب باید هر دو روش را به کار گیرد و در عین حال بتواند فاش کند بر نداشتن یعنی کار با این مدل تا آنها مسائل را در نظر بگیریم و بعد یک بار هم از آنها به ابتدا بیاید و مسائل را مرور کند تا ببیند برنامه ای که چیده است به کجا می رسد و آیا این تصمیم درست بوده است؟ در تفکر خطی بر اساس پول و اعتبار موجود، پروژه را پیش می بریم اما با این روش احتمال موفقیت بسیار پایین است در نتیجه باید نگاه الگوریتمی و فاش یک بار هم پیش از تصمیم گیری به کار بگیریم»

این مسئول مدیریت راهبری می داند که وقتی قانون را ملاحظه نیست آغاز می شود. «در این دنیای تورنتوی بی انتها با نگرش خطی و دیدن چند کار قابل روی میز نمی توان مدیریت کرد. لازمه ای بقا در این دنیا دیدگاه تحولی است نه تثبیت گرا یک مدیر باید در عین رعایت قانون ساختار شکن باشد چرا که مدیریت هنری است که وقتی قانون می ایستد آغاز می شود. مدیران باید به توان همه سازمان های دولتی را به نبرد تبدیل کرد. با این روش اعتماد شکل می گیرد و وقتی ما متعهد می شویم، جامعه نیز تعهدش را در قبال ما جاری می کند در نتیجه همه ما در جامعه بسیار خوبی زندگی خواهیم کرد»

پيام آشنا-مدیر عامل شرکت گاز استان البرز در یک گفت و گو دنباله دار افزایش بهره وری، افزایش سرمایه اجتماعی، افزایش کیفیت زندگی همه مردم و دستیابی به توسعه را محصول خلق برند و ایجاد روحیه خلق برند در جامعه ایران دانست. این مسئول در ادامه احساس عدم رضایت مردم از نتایج نتایج سازمان های دولتی در چشمان لذت خدمتی که ارائه می کنند عنوان کرد و سیستم پاسخگو را راهگشای شرایط کنونی و در بخش چهارم این گفت و گو بر اهمیت تحول مدیران در سازمان های دولتی اشاره می کند و بر نداشتن مدیران با عقده بر نداشتن سازمان ها می داند که در ادامه می خوانید:

دکتر حسین تقی نژاد در این گفتگو چگونه یک سازمان تبدیل به برند می شود می گوید: «بیل گیتس بیش از ماکزولت شناخته شده است و یا هنگامی که او از ایل حرف می زد، ریمز بلافاصله به یاد استیو جابز می افتیم چرا چون این افراد ابتدا خود را برند کردند و بعد سازمان را اصلا مگر می شود که یک مدیر منش خود را تقویت نکند و بتواند سازمانش را برند کند؟ افراد یک سازمان از مدیران الگویی گیرند برای برند شدن مویست دولتی، باید مدیران به روز باشند و بتوانند فرهنگ سازمانی را به شیوه ای سالم دهند که به خلق لذت و رضایت برای مردم منجر شود. فرهنگ سازمانی، فرهنگ سازمان مهم ترین پدیده است. یک فرهنگ مجموعه ای از باورها، ارزش ها و نگرش ها است که به رفتار کارکنان سازمان جهت می دهد. اگر ساختار سازمان را به مثابه تعدادی اجر در نظر بگیریم فرهنگ سازمانی مالات بین این اجراهاست که موجب نظم و پیوستگی می شود که از جای جای سازمان می توان دریافت که این سازمان نظم دارد یا خیر. اما باید بتوان توسعه فردی و به روز شدن مدیران را به نبرد تبدیل کرد. با این تفکر می توانیم انتظار سازمانی با فرهنگ بیباک و پولمندی داشته باشیم»

خبر- چرا که فرهنگ هر سازمانی بر اساس باورها و رفتارهای مدیران آن شکل می گیرد»

پایان بخش چهارم
ادامه دوشنبه ۲۱ آبان

برادر گرامی جناب آقای دکتر شاهمردی
معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی استانداری البرز

انتصاب به جا و شایسته جنابعالی به سمت معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری البرز را تبریک عرض کرده، از خداوند بخشنده و مهربان توفیقات روزافزوتان را خواستاریم.

روزنامه پیام آشنا



خطری!

از ذخیره ی آب ایران فقط، چند، قطره، باقیست.

من حامی کمپین «یک قطره آب» هستم.

