کسب و کار

اهمیت سلامت روان کارکنان دور کار

نگرانی‌ها و دلهره‌های روحی و روانی ناشی از دورکاری بلندمدت از جمله جدی‌ترین و جدیدترین مسائل مرتبط با ایمنی و سلامت کارکنان است. بنابراین مدیران باید توجه خاصی به آن داشته باشند و درصدد یاری رساندن به کارکنانشان در این زمینه باشند. تحقیقات اخیر در زمینه تأثیرات روحی و روانی دورکاری در ایالات متحده آمریکا نشان داده که دوسوم کارکنان آمریکایی معتقد بودند که همه‌گیری کرونا بدترین و نگران‌کننده‌ترین چالش روحی و روانی بوده که آنها در دوران کاری‌شان تجربه کرده بودند و ۸۸درصد آنها نیز اعلام کرده‌اند که در دوران کرونا دچار استرس‌های روانی شدید و بی‌سابقه‌ای در زمان کار کردن، حتی در وضعیت دورکاری شده بودند. به همین دلیل، هم کارفرمایان و هم کارکنان باید ضمن آگاهی از خطرات و نگرانی‌هایی که در زمان دورکاری ممکن است افراد را تهدید کند، نسبت به مدیریت و مهار هر چه بهتر این تهدیدها اقدام کنند.

عمل به توصیه‌های زیر برای کسانی که دورکاری بلندمدت یا همیشگی را تجربه می‌کنند، می‌تواند کارساز باشد:

فشار ناشی از فارم به استفاده حداکثری از تکنولوژی و اعتیاد و وابستگی به آن موجب به‌هم‌خوردن الگوهای متعادل کار و زندگی می‌شود که باید از آن پرهیز داشت. در واقع وقتی کارکنان در خانه مشغول به کار هستند، دچار این وسوسه می‌شوند که در حین انجام وظایف کاری‌شان به کارهای شخصی و امور زندگی خود نیز بپردازند. یا بالعکس، تسلیم‌شدن در برابر این وسوسه موجب می‌شود همه‌به کار و هم به زندگی آنها لطمه وارد شود. بنابراین حتما در مورد رعایت تفکیک بین کار و زندگی و مرزبندی بین آنها در زمان دورکاری کارکنان در منزل حساس باشید.

شکل طراحی میلمان خلکی یا میلمان اداری متفاوت است و این موضوعی است که کارفرمایان باید در مورد آن به کارکنان دورکنان اطلاع‌رسانی کنند چرا که، در غیراین صورت بسیاری از دورکاران خانه‌نشین با مشکلات بدنی ناشی از کار کردن در روی مبلمان خلکی از جمله کمردرد و گردن‌درد مواجه خواهند شد. شرکت‌ها و سازمان‌ها حتی می‌توانند با ارائه آموزش و اطلاع‌رسانی قرائن کنائیه و مثلا صندلی‌ها و میزهای مخصوص کار در خانه را در اختیار کارکنانشان قرار دهند.

دورکاری پس از مدتی، به ایزوله شدن کارکنان و افزایش احساس تنهایی و دورافتادگی در آنها منتهی می‌شود. برای جلوگیری از شکل‌گیری و گسترش این احساس، کارفرما باید وارد عمل شود و با کمک تکنولوژی‌هایی مانند ویدئوکنفرانس و شبکه‌های اجتماعی، حس کار کردن تیمی و ارتباطات و تعاملات درون‌سازمانی را در قرار تقویت کند. تشویق کارکنان به انجام ورزش‌های نشاط‌آور در وقت‌های استراحت و همچنین ارائه خدمات مشاوره‌ای و روان‌شناختی به کارکنان نیز می‌تواند در کاهش احتمال افسردگی و احساس تنهایی دورکاران مؤثر باشد.

تمرکز بر آموزش

دورکاری برای بسیاری از سازمان‌ها و کارکنانشان پدیده جدید و ناشناخته‌ای محسوب می‌شود که می‌تواند لبریز از فرصت‌ها و چالش‌های متعددی را به دنبال آورد. آموزش و به‌روزرسانی دائمی و مهارت‌ها و آگاهی کارکنان در مورد فرصت‌ها و تهدیدهای پیرامون دورکاری می‌تواند در این میان مؤثر باشد.

تمرکز بر حفظ تعادل بین کار و زندگی

یکی از چالش‌هایی که بلندمدت اجباری شدن و تداومیافتن دورکاری در دوران کرونا و پس از آن گریبان خیلی‌ها را گرفته، بی‌توجهی به ایجاد و حفظ تعادل بین کار و زندگی مربوط می‌شد. اگرچه دورکاری کارکنان این امکان را به آنها داده تا کارشان را از هر مکان که برایشان مناسب‌تر است و در فواصل زمانی مورد نظرشان انجام دهند اما همین آزادی عمل و اختیار می‌تواند موجب از بین رفتن تعادل و توازن موجود بین کار و زندگی آنها شود، به طوری که افراد ممکن است در ساعات کاری به انجام امور شخصی‌شان بپردازند یا خارج از ساعات کاری، به فکر کار کردن و انجام فعالیت‌های عقب‌افتاده خود بیفتند. هر دوی اینها می‌توانند مضر باشند.

در واقع، کرونا موجب شد بعضی‌ها مرز موجود بین کار و زندگی را که تا قبل از این تا حد زیادی رعایت می‌شد از یاد ببرند و این گونه به خود و دیگران القا کنند که دورکاران باید در تمام ساعات شبانه‌روز آماده انجام وظایف کاری‌شان باشند؛ چون آنها در محیط کار حضور پیدا نمی‌کنند و به ازای آن باید در خانه بیشتر کار کنند. تحقیقات نشان داده که دورکاری موجب افزایش قابل ملاحظه میزان ساعات کاری و زمان اختصاصی یافته به انجام وظایف کاری شده و در نتیجه مرزهای پیشین بین انجام شغل و رسیدگی به امور شخصی افراد را دچار اختلال می‌کند. حال سوال اینجاست که چگونه و از چه طریق می‌توان از تداخل کار و زندگی در وضعیت دورکاری جلوگیری کرد؟ در پاسخ به این سوال مهم، می‌توان موارد زیر را به کار بست:

پیاده‌سازی کامل و دقیق مدیریت تفکیکی با کمک تدوین و اجرای برنامه‌های زمانی مشخص برای دورکاری و تقسیم فعالیت‌های کاری روزمره بین ساعات مشخص و ممانعت از انجام شدن فعالیت‌های مشخص‌شده در ساعات متفرقه، از طریق ایجاد محدودیت‌های فیزیکی و سیستمی.

ایجاد و تقویت حس غرور و افتخار در بین افرادی که وظایف محوله را در زمان‌های مشخص شده انجام داده‌اند و تشویق آنها به شکل‌های مختلف

اعتماد و فرهنگ سازمانی

تجربه کرونا نشان داد که میزان موفقیت یک سازمان در زمینه مقابله با ویروس‌هایی مانند همه‌گیری تا حد زیادی به فرهنگ سازمانی و ارزش‌های حاکم بر آن سازمان بستگی دارد. در این میان توانایی یک سازمان برای شفاف کردن از حالت سنتی و حضوری به کار غیرحضوری و دورکاری نیز به عوامل فرهنگی و ارزشی درون‌سازمانی متعددی وابسته است از جمله ارزش‌های حاکم بر روابط کارفرما و کارکنان، شفافیت سازمانی و سطح اعتماد بین ارکان مختلف درون سازمان.

یکی از بهترین و سریع‌ترین راه‌های اعتمادآفرینی در میان دورکاران این است که به طور شفاف مشخص شود انجام چه کارهایی در چه محدوده زمانی از آنها انتظار می‌رود و اینکه آنها از قدر مورد اعتماد هستند که حتی در خانه‌شان و بدون نیاز به نظارت مستقیم ملموق خود وظایف محوله را به بهترین شکل ممکن انجام خواهند داد. در چنین وضعیتی دیگر نیازی به مدیریت خرد که در زمان دورکاری تقریبا غیرممکن و بیهوده است نخواهد بود و نوعی خودمدیریتی به‌در بین دورکاران شکل خواهد گرفت.

کارکنان باید به درستی و به طور دقیق بدانند که چه وقت و چگونه می‌توانند با همکاران خود در ارتباط و تعامل باشند. نقش مدیران در این میان، هماهنگ‌کننده و تسهیل‌گر ارتباطات و تعاملات درون‌سازمانی خواهد بود. این ارتباطات و تعاملات از آن جهت حائز اهمیت هستند که کلید گسترش و تعمیق فرهنگ سازمانی محسوب می‌شوند. این مساله در مورد دورکاران و همکارانی که دیگر از نزدیک نمی‌توانند همدیگر را ببینند و با هم ارتباط رودررو داشته باشند، ابعاد جدی‌تر و تعیین‌کننده‌تری پیدا خواهد کرد.

دورکاران نیز مانند همه، قرار نیاز دارند که کسی درمدل و خواست‌های آنها را بشنود و نسبت به برآورده ساختن انتظارات آنها اقدام کند. اما هنگامی که افراد در خانه مشغول به کارند، دچار این نگرانی می‌شوند که تنها هستند و کسی نیست به صحبت‌ها و درد دل‌هایشان گوش کند. همین جاست که نقش مدیریت سازمان برجسته‌تر می‌شود و موجب می‌شود تا اعتماد کارکنان به مدیران به عنوان کسانی که به دغدغه‌های آنان اهمیت می‌دهند بیشتر شود.

مترجم: سید حسین علوی‌نگرودی
alavitarjomeh@gmail.com
منبع: Forbes

شهر جدید امیر کبیر آماده شروع جهشی برای ساخت خانه حیاط دار است

مدیرعامل شرکت عمران شهرهای جدید با حضور در آیین اهدای زمین به متقاضیان در شهر جدید امیر کبیر واقع در استان مرکزی گفت: شهر جدید امیر کبیر آماده شروع جهشی برای ساخت خانه‌های یک طبقه حیاط دار است.

به گزارش پیام آشنا، سعید غفوری در آیین اهدای زمین به خانواده‌های خوش جمعیت استان مرکزی در شهر جدید امیر کبیر اظهار کرد: با پیگیری‌های رئیس جمهوری شهید، امروز ایران اسلامی تبدیل به کارگاه بزرگ ساخت مسکن در کشور شده است و به گواه آمار بانک مرکزی رشد ساخت‌وساز تولید مسکن از منفی ۶.۹ درصد در سال ۱۴۰۰ با همت رئیس جمهور ۷.۱ درصد در پایان سال ۱۴۰۲ رسیده است به طوری که حجم افتتاح‌ها و واگذاری زمین در قالب طرح جوانی جمعیت و واگذاری انفرادی و گروهی افزایش پیدا کرده است.

وی افزود: در هفته گذشته در شهرهای جدید پرند، پردیس مهستان (هشتگرد)، اپولکی و سهند افتتاح واحد و واگذاری زمین وجود داشته و در شهرهای جدید اصفهان هفته آینده واگذاری واحدهای مسکونی خواهیم داشت و امروز در شهر جدید امیر کبیر واگذاری زمین انجام خواهد شد.

مدیرعامل شرکت عمران شهرهای جدید ایران تصریح کرد: شهر جدید امیر کبیر آماده شروع جهشی برای ساخت ویلایی است و لازم است وزیر کشور مساعدت داشته باشند تا توسط دستگاه‌های خدمات رسان و شبکه‌های زیرساخت تامین آب پایدار این شهر شکل گیرد.

غفوری بیان کرد: امروز خرسندیم که واگذاری زمین در قطعات ۲۰۰ و ۳۰۰ متری به طرح جوانی جمعیت انجام خواهد شد و برنامه‌های خوبی برای این شهر در نظر داریم و برای خدمات روبنایی شهر جدید امیر کبیر برنامه‌های وجود دارد.

تکمیل و افتتاح ۲۶۳ پروژه روبنایی و زیربنایی شهرهای جدید به ارزش ۳ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان

عملکرد شرکت عمران شهرهای جدید در دولت سیزدهم شامل انعقاد قرارداد احداث ۱۶۸ هزار و ۳۸۹ واحد، نهضت ملی شهرهای جدید، تکمیل و تحویل ۶۰ هزار و ۴۹۶ واحد مسکونی مهر، تکمیل ۲۶۳ پروژه روبنایی و زیربنایی به ارزش ۳۸۰۰ میلیارد تومان و فعالیت ۲۵۱ پروژه زیربنایی و روبنایی به ارزش ۱۰ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان در شهرهای جدید است

به گزارش پیام آشنا به نقل از پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی، شرکت عمران شهرهای جدید به عنوان یکی از شرکت‌های تابعه وزارت راه و شهرسازی در بخش مسکن بخش عمده‌ای از عملکرد نهضت ملی مسکن را برعهده دارد. این شرکت همچنین علاوه بر مشارکت در تولید مسکن و اجرای قانون جهش تولید مسکن در دولت سیزدهم مانند ادوار گذشته در تکمیل پروژه‌های زیربنایی و روبنایی شهرهای جدید در سراسر کشور تلاش مضاعفی را به ثمر رسانده است.

یکی از رویکردهای شرکت عمران شهرهای جدید، ایجاد شهرهایی است که بتواند از نظر فرهنگی و اجتماعی علاوه بر سیمای شهری، محل مناسبی برای زندگی با کیفیت مردم باشد و این شائبه را که در سنوات گذشته شهرهای جدید به خوابگاهی برای نیروی کار در کلانشهرها تبدیل شده‌اند را کند. هم‌اکنون و با تلاش این شرکت و مجموعه وزارت راه و شهرسازی شهرهای جدید از حالت خوابگاهی خارج شده‌اند و به محلی با سیمای شهری برای زندگی ساکنان بدل شده‌اند. با این رویکرد و بر اساس اعلام شرکت عمران شهرهای جدید، آن شرکت در دولت سیزدهم در خصوص اجرای نهضت ملی مسکن مسئولیت‌هایی را برعهده گرفت که شامل احداث واحدهای مسکونی برای متقاضیان مسکن در شهرهای جدید است. در بخش احداث واحدهای مسکونی نهضت ملی تاکنون قرارداد ۱۶۸ هزار و ۳۸۹ واحد منعقد شده است و حدود ۹۸ هزار واحد مسکونی نهضت ملی در قالب حمایتی نیز در مرحله فونداسیون، اجرا و تکمیل هستند همچنین شرکت عمران شهرهای جدید اعلام کرده است که حدود ۵۰ هزار واحد مسکونی از سایر روش‌های نهضت ملی در حال ساخت هستند.

بخشی از واحدهای افتتاح شده نهضت ملی مسکن شهرهای جدید شامل افتتاح ۴ هزار و ۴۵۷ واحد مسکونی در شهرهای پرند، وهسند است.

شرکت عمران شهرهای جدید در بخش مسکن مهر که بخشی از تعهدات آن شرکت و مجموعه وزارت راه و شهرسازی بوده است در دولت سیزدهم ۶۰ هزار و ۴۴۶ واحد مسکن مهر را تکمیل کرد و به متقاضیان تحویل داد.

شرکت در بخش جوئی جمعیت در حال تکمیل اطلاعات است که این کار توسط واحد توسعه مسکن شرکت عمران شهرهای جدید در حال انجام است.

در بخش واگذاری گروهی و انفرادی نیز در شهرهای جدید در طی دولت سیزدهم ۵ هزار و ۴۹۲ واحد تکمیل و تحویل متقاضیان شد. در بخش واگذاری به گروه‌های ساخت نیز در طی این دولت ۸ هزار و ۹۵۶ واحد تکمیل و تحویل متقاضیان شده است.

در حوزه زیربنایی و روبنایی نیز تعداد پروژه ۲۶۳ پروژه زیربنایی و روبنایی به ارزش ۳ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان تکمیل و افتتاح شد که تعداد ۱۴۹ پروژه از جمله پروژه‌های روبنایی و ۱۱۴ پروژه نیز از جمله پروژه‌های زیربنایی است.

همچنین بر اساس اعلام شرکت عمران شهرهای جدید، در مجموع ۲۵۱ پروژه روبنایی و زیربنایی به ارزش ۱۰ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان در شهرهای جدید، فعال جاری و در حال انجام است که از این پروژه‌های در حال انجام، تعداد ۱۲۴ پروژه به ارزش ۳ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان روبنایی و تعداد ۱۲۷ پروژه به ارزش ۶ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان نیز زیربنایی است.

عمار ایزدیار؛ شهرداری کرج در مشهد صاحب هتل خواهد شد

سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج از تصویب لایحه خرید هتل آپارتمان در شهر مقدس مشهد خبر داد

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار در پایان یکصد و شصت و هشتمین جلسه رسمی شورای شهر در جمع خبرنگاران به لوایح و مصوبات این جلسه اشاره کرد و به بیان اینکه ارائه خدمات رفاهی نقش موثری در افزایش بهره‌وری و شکل گیری فگیزه در کارکنان دارد، اظهار داشت: شورای شهر توجه ویژه‌ای به امور معیشتی و رفاهی پرسنل مجموعه شهرداری دارد.

سخنگوی شورای اسلامی شهر کرج در بخش دیگری از سخنانش به مصوبه کمیسیون برنامه و بودجه در خصوص اوراق مشارکت اشاره و تصریح کرد: شورای شهر به شهرداری اجازه داد تا مبلغ ۳ هزار میلیارد تومان در حوزه قطار شهری و تا یک هزار میلیارد تومان در حوزه اتوبوسرانی از اعتبارات اوراق استفاده کند بر این اساس ۵۰ درصد اصل و سود از این مبلغ را دولت پرداخت می کند و ۵۰ درصد شهرداری باید بازپرداخت کند.

ایزدیار یادآور شد: شورا با تمدید ماموریت سه تن از همکاران از سایر دستگاه‌ها به شهرداری و لایحه تامین مالی پروژه بزرگراه شمالی موافقت و لا به لایحه رایگان سازی خط ویژه اتوبوس BRT مخالفت کرد

در خانه‌های بازیافت شهر کرج؛

با تحویل پسماند قابل بازیافت بسته تشویقی دریافت کنید

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج گفت: شهروندان می‌توانند پسماند قابل بازیافت خود را به خانه‌های بازیافت تحویل دهند و بسته تشویقی دریافت کنند

به گزارش پیام آشنا، محمد رضا قربانی با اشاره به راه اندازی خانه‌های بازیافت در سطح شهر کرج با هدف جمع آوری پسماند خشک، اظهار کرد: خانه‌های بازیافت در چهار نقطه کلانشهر کرج مستقر شده و به صورت مستمر به شهروندان خدمات ارائه می کنند.

وی افزود: خانه‌های بازیافت ضمن دریافت پسماند خشک، بسته‌های تشویقی به شهروندان ارائه خواهند کرد

رئیس سازمان مدیریت پسماند شهرداری کرج بیان داشت: خانه‌های بازیافت کلانشهر کرج در سه نوبت صبح تا ظهر، ظهر تا عصر و عصر تا شب در حال خدمات‌رسانی هستند.

قربانی گفت:طبق برنامه‌ریزی صورت گرفته مقرر شد تمامی محله‌ها و مناطق کلانشهر کرج به خانه‌های بازیافت مجهز شوند.

در حال حاضر خانه‌های بازیافت سطح شهر کرج به شرح ذیل آماده دریافت پسماند قابل بازیافت شهروندان است.

خانه بازیافت شماره ۱: خیابان بهشتی به‌سمت چهارراه طالقانی، بعد از تاالر شهیدان نژاد فلاح

خانه بازیافت شماره ۲: عظیمیه، بعد از میدان اسبی، جنب پارک ایران زمین

خانه بازیافت شماره ۳: جهانشهر، کوی کارمندان شمالی ضلع غربی باغ فاتح

خانه بازیافت شماره ۴: یارک چمران

مدیر امور عشایر استان تهران خبر داد

نصب و راه‌اندازی سامانه‌های خورشیدی در ییلاقات عشایری تهران

مدیر امور عشایر استان تهران از نصب و راه‌اندازی سامانه‌های خورشیدی در مناطق ییلاقی این استان خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرشید ذبیحی در تشریح روند بهره‌گیری از سامانه‌های خورشیدی برای عشایر استان تهران گفت: جامعه عشایری استان تهران از حافظان محیط زیست هستند و با توجه به حضور عشایر در مناطق ییلاقی و به منظور جلوگیری از حوادثی همچون آتش سوزی مراتع، نصب سامانه‌های خورشیدی و توزیع سیلندرهای گاز انجام شد.

وی افزود: عشایر هیچگاه جهت زندگی از ییلاقات از آتش استفاده نمی‌کنند و عدای گردشگران دست به تخریب مراتع می‌زنند.

ذبیحی ادامه داد: سامانه‌های خورشیدی به حمام و سرویس بهداشتی مجهز است و جامعه تولید کننده در کنار تولید محصولات از مراتع نیز به خوبی حفاظت می‌کنند.

وی با بیان اینکه ورود گردشگران در مراتع لازم است، عنوان کرد: مدیران دستگاه‌های اجرایی از جمله محیط زیست و منابع طبیعی مانع از فعالیت مخرب در مراتع ییلاقی شوند.

وی افزود: هر کدام از سیاه چادرهای عشایری یک کارگاه تولیدی است و گردشگران باید بدانند که این جامعه با خانواده مشغول زندگی و تولید هستند و مانع از فعالیت جامعه عشایری نشوند.

تاسیس نخستین ایستگاه آتش‌نشانی تهران در سرزمین اموات

نخستین ایستگاه آتش‌نشانی تهران برای خاموش کردن آتش و جلوگیری از حوادث احتمالی در کاخ مرمر در میدان حسن‌آباد تاسیس شد

همشهری آنلاین – ثریا روزبهانی: نخستین ایستگاه آتش‌نشانی تهران برای خاموش کردن آتش و جلوگیری از حوادث احتمالی در کاخ مرمر در میدان حسن‌آباد تاسیس شد. اداره اطفائیه دیروز و نخستین ایستگاه آتش‌نشانی امروز حدود سال‌های ۱۳۰۴ تا ۱۳۰۶ در مکانی اجاره‌ای در گاراژ حسینی در خیابان ری و لسپر کبیر شرقی فعالیتش را آغاز کرد.

۱۳۱۱ به جای آن، اداره اطفائیه تهران (آتش‌نشانی) ایستگاه آتش‌نشانی همچنان در این محل پابرجاست.» در آن دوران کاخ مرمر کمی آن طرف‌تر از قبرستان قرار داشت و ساخت چنین مرکزی به نوعی ایمنی خانه شاه را هم فراهم می‌کرد. در مراحل ساخت این ایستگاه، تعداد زیادی جمجمه و استخوان پیدا شد. این ایستگاه آتش‌نشانی همچنان در این محل پابرجاست.»

در آن دوران کاخ مرمر کمی آن طرف‌تر از قبرستان قرار داشت و ساخت چنین مرکزی به نوعی ایمنی خانه شاه را هم فراهم می‌کرد. در مراحل ساخت این ایستگاه آتش‌نشانی همچنان در این محل پابرجاست.» در سال‌های نخست راه‌اندازی آتش نشانی، شخصی آلمانی به نام «هانری فردریش دوتل» برای ریاست فنی و یکی از افسران روس به نام «گلنل وریا» برای ریاست نظامی آتش‌نشانی انتخاب شدند.

جالب است بدانید در آذر ۱۳۰۷ پنج دستگاه اطفای حریق و یک دستگاه آبپاش بزرگ و چهار دستگاه آبپاش کوچک توسط شهرداری از آلمان خریداری و در اداره اطفائیه قرار گرفت. روند فعالیت این ایستگاه ادامه داشت تا اینکه در اواخر سال ۱۳۳۲، با موافقت شهرداری، چهار ایستگاه آتش‌نشانی دیگر در شمیران، خیابان شهباز، شوش و خیابان بهار تأسیس شد و به مرور تعداد آنها بیشتر شد.

علاوه بر تابلو سردر این ایستگاه، پس از آتش‌سوزی ساختمان پلاسکو در دی‌ماه ۱۳۹۵، برای قدردانی از تلاش و فداکاری آتش‌نشانان و شهید شدن چند تن از آنان هنگام خاموش کردن آتش، تندیسی به نام «بُعد شیر» در جلو ایستگاه آتش‌نشانی حسن‌آباد و تابلویی از تصاویر شهدا در محوطه حیاط آن نصب شد

دیدگاه

با تحمیل یک برنامه‌ی درسی به کل مدارس معماری یک کشور مخالفم

آجوت کانوینده

مهم نیست که مدرسه‌ی معماری کجا تأسیس می‌شود؛ بسته به طبیعت آن موقعیت، مدرسه یک نقش خاص در برآوردن نیازهای جامعه دارد. من با ایده‌ی دانستن یک برنامه‌ی درسی قابل انطباق به کل آمدارس معماری؛ یک کشور، جایی که بیشینه، شرایط آب و هوایی و فرهنگ از جایی به جای دیگر متفاوت است، مخالفم.

مناطق شهری همچون دهلی یا ممبئی، اپالت‌های هیمالیایی همچون کشمیر و هیماچال، یا اپالت‌های شمال شرقی، قطعاً از نظر محیطی و احتیاجات متفاوت هستند. بنابراین من فکر می‌کنم که تحمیل یک برنامه‌ی درسی استاندارد وقتیت را حائا می‌کند. امریکا پیش از سیصد مدرسه‌ی معماری دارد، اما هیچ‌کس یک برنامه‌ی درسی ملی آرا به مدارس معماری؛ تحمیل نمی‌کند. (در گفت‌وگو با Narendra Dengle در سال ۱۹۹۹، منتشر شده در کتاب Dialogues with Indian Master Architects)

منبع: گفتار

محیط زیست

نگرانی بی‌سابقه مردم دنیا در مورد تغییرات اقلیمی

سازمان ملل متحد نتایج یک نظرسنجی با شرکت ۷۵ هزار نفر از سراسر جهان را منتشر کرد که نشان می‌دهد نگرانی شهروندان نسبت به تغییرات آب‌وهوایی و گرم شدن کره زمین هیچگاه تا به این اندازه شدید نبوده است.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، این نظرسنجی که روز گذشته (پنج‌شنبه) منتشر شد با همکاری مشترک برنامه توسعه سازمان ملل متحد، دانشگاه آکسفورد و مؤسسه GeoPoll انجام شده و برای تهیه آن از طریق تماس‌های تلفنی تصادفی با شهروندان ۷۷ کشور، ۱۵ سئوال مطرح شده است. کشورهای منتخب برای این نظرسنجی، ۸۷ درصد از جمعیت جهان را تشکیل می‌دهند.

یافته کلیدی این نظرسنجی این بود که ۸۰ درصد از پاسخ‌دهندگان گفته‌اند کشورشان باید تلاش برای مبارزه با گرمایش جهانی را شدت ببخشد. ۸۶ درصد نیز معتقد بودند که کشورها و دولت‌ها باید برای تقویت همکاری در زمینه مبارزه با تغییرات اقلیمی، اختلافات را کنار بگذارند.

آخیم اشتاینر، رئیس برنامه توسعه سازمان ملل در نشست مطبوعاتی به هنگام ارائه این گزارش گفت: فکر می‌کنم هیچ‌کس انتظار چنین پیام روشنی را نداشت.

او تأکید کرد امروزه دیگر نمی‌توان در مورد تغییرات آب‌وهوایی به عنوان پدیده‌ای مربوط به آینده صحبت کرد، بلکه مردم با خودشان هر روز در جایی از جهان با این معضل دست و پنجه نرم می‌کنند یا از طریق اخبار از آن اطلاع می‌یابند.

به گفته این مقام سازمان ملل، به واسطه این گزارش‌ها می‌توان دید که خشکسالی، سیل و تغییرات شدید آب‌وهوایی اکنون زندگی میلیون‌ها نفر را تحت تأثیر قرار داده است.

بنابر گزارش دویچه‌وله، بیش از دو سوم پاسخ‌دهندگان گفته‌اند که مسئله گرمایش زمین بر تصمیم‌های زندگی‌شان نظیر تعیین محل زندگی و کار تأثیر گذاشته است.

به گفته آخیم اشتاینر، تغییرات آب و هوایی مسئله‌ای نیست که فقط به انتشار گازهای گلخانه‌ای، فناوری‌های جدید یا خودروهای برقی منحصر شود بلکه این معضل فرصت‌های شغلی، درآمد و هزینه‌هایی که مردم متحمل می‌شوند را نیز تحت تأثیر قرار می‌دهد.

این مقام سازمان ملل در عین حال ترس از پیامدهای اقتصادی ناشی از سیاست‌های اقلیمی را قابل فهم دانست و گفت این ترس در اغلب موارد بر پایه اطلاعات نادرست است. او در این زمینه از موفقیت شماری از کشورهای آفریقایی و آمریکای لاتین نام برد که امروزه بیش از ۹۰ درصد از برق مورد نیاز خود را از طریق انرژی‌های تجدیدپذیر تأمین می‌کنند. به گفته او، این امر ۱۰ سال پیش کاری غیرممکن به نظر می‌آمد.