کسب و کار

قبل از دیر شدن، پیگیر تغییر باشید
(بخش دوم)

تحلیل گسترده‌ای که مالساز استرالیا از داده‌های اختصاصی مشتریان انجام داد، نشان می‌دهد که رشد کلی شرکت، چالش‌های تجاری آن را در بخش کم‌ارزش بازار پنهان کرده بود؛ هم‌انتظار که تغییر تخریب‌گر معمولا شروع می‌شود این شرکت همچنین با استفاده از مصاحبه‌هایی با جزئیات از مشتریان که دینامیک‌های مثبت صنعت را نشان می‌داد، یکسری مطالعات موردی در مورد مشتریان انجام دادند. مثلا نشان دادند که شکاف بین کیفیت کار مالساز و کار رقبای نوظهور، به سرعت در حال کمتر شدن است. وقتی این داده‌های شخصی به شیوه درست در زمان درست به اشتراک گذاشته می‌شوند، یافته‌ها می‌شوند تخریب صنعتی، بیشتر از آنچه داده‌های عمومی نشان می‌دهند، به چشم آیند، بنابراین تصمیم جمعی برای نیاز به تغییر، تقویت می‌شود.

پایین آوردن آستانه قلع شدن: حتی بهترین داده‌های شخصی هم بعید است که سطحی از قطعیت را ایجاد کنند که مدل‌های مالی با جزئیات ایجاد می‌کنند و داده‌های ورودی آنها همگی واقعیت‌های مسلم هستند. برای اینکه آستانه قلع شدن با دلیل و مدرک را پایین بیاوریم تا سازمان انگیزه پیدا کند که به موقع دست به یک تغییر بزنند، دو روش وجود دارد. اول اینکه از چارچوب‌ها و مدل‌هایی استفاده کنیم که اطلاعات ناکافی برایمان بعدرد بخور و منطقی باشند. چارچوب پارادوکس اطلاعات- عملکرد، این عقیده را در مالساز محقق کرد. در نیمه نخست سال ۲۰۱۸ این مساله را در دو جلسه شرکا مطرح کردیم و از آنها خواستیم به این پرسش پاسخ دهند: «وضعیت‌مان روی نمودار چقدر درست است؟» این یک روش ساده بود تا افراد را در مورد اینکه تصمیم‌گیری در شرایط ابهام چقدر سخت است، آگاه کنیم. همچنین این کار به گروه کمک کرد که بفهمد چند نفر تغییر را ضروری می‌دانند. مثلا در یکی از جلسات، تقریبا ۲۰ درصد ۱۱۰ شرکت‌کننده گفته بودند که شرکت الان در وضعیت خوبی به سر می‌برد، در حالی که دادەهایی که ما می‌گفتند، اقدام برای تغییر لازم است، به اندازه کافی موجود بود. افرادی که خواهان تغییر بودند، به واسطه مکالماتی که با مشتریان داشتند، مناظره و انتقاد هم ایجاد کردند و اجازه دادند مالکیت جمعی نیاز به تغییر، از طریق گفت‌وگوی آگاهانه، منتشر شود. در نهایت، شرکا به این اتفاق نظر رسیدند که برای تخریب خلاقانه در بازار و ارائه بهترین دستاوردها برای مشتریان، شرکت باید تکنولوژی را درون خود تقویت کند و هوش مصنوعی پیشرو و ابزارهای هوشمند برای بستن قراردادهای جدید در فعالیت‌های روزمره به کار برد. آنها یک تلاش سه‌گانه برای پیشبرد تحول آغاز کردند.

اول، مداخله‌های رفتاری هدفمند را برای تشویق به استفاده از ابزارهایی بهره‌وری معرفی کردند. یک برنامه به نام «ما استفاده کن یا از دستش بده» و وکلا آنلاین می‌داد در ازای ۳۰ ساعت آموزش، آزمایش یا مربی‌گری در تکنولوژی حقوقی، اعتبار به دست آورند. دوم، شرکت برنامه‌هایی برای پشتیبانی از برنامه تحول خود ایجاد کرد. و سوم، یک برنامه ارتباطی جامع به اجرا درآمد. مثلا در نوامبر ۲۰۱۹ کاکس و مک‌انادا منطق تغییر را در یک سند ۲۷۰۰ کلمه‌ای توضیح دادند که در هشت بخش سازماندهی شده بود. در سپتامبر ۲۰۲۱ مالساز به پیشرفتی چشمگیر در تلاش تحول خود دست یافته بود. نزدیک به ۳۰۰ فارغ‌التحصیل جدید و وکیل جوان، دوره آموزشی دیجیتال را گذرانده بودند و از آنها دعوت شد تا «مربی‌گری معکوس» انجام دهند و وکلای قدیمی‌تر را آموزش دهند. فراموش نکنید که همه اینها در شرکتی حقوقی اتفاق افتاد که با توجه به عملکرد قوی، مشتریان راضی و شهرتی که به عنوان کارفرمای برتر در صنعت حقوق رقم زده بود، نیاز واضحی به تغییر نداشت.

یک نظرسنجی جدید میان- صنعتی از بیش از ۳۰۰ مدیر جهانی که شرکت مشاوره نوآوری **Innosight** انجام داده، به این نتیجه رسیده که ۷۲ درصد افراد معتقدند باید فعالیت هسته‌ای یا مدل کسب و کار خود را تغییر دهند. بزرگ‌ترین مانع موفقیت که این گروه به آن اشاره کرده، تخصیص منابع کافی برای تلاش‌های تغییر بوده -نشانه‌ای که تیم‌هبری آنها برای انجام اقدامی در این زمینه، نتوانسته به اندازه کافی اطمینان بخشی کند. همان‌طور که داستان مالساز استرالیا نشان می‌دهد، تولید داده‌های شخصی و پایین آوردن آستانه قلع شدن، می‌تواند به رهبران سازمانی کمک کند قبل از اینکه نیاز به تغییر به وضوح مشخص شود، چنین اطمینانی را ایجاد کنند. این رویکرد می‌تواند تحول استراتژیک را سریعتر بخشد و کسب و کار را از رسیدن به سکوهای آتشین نجات دهد.

مترجم: مریم رضایی

صدور احکام قطعی مربوط به یکی از مدیران و تعدادی از کارکنان شهرداری کرج

معاون قضایی رئیس کل محاکم عمومی وانقلاب و سرپرست دادگاه های کیفری ۲ شهرستان کرج با اشاره به صدور احکام قطعی مربوط به پرونده تعدادی از مدیران و کارکنان شهرداری و کارشناسان رسمی دادگستری گفت: در این پرونده یکی از مدیران سابق شهرداری کرج، تعدادی از کارمندان شهرداری و سه نفر از کارشناسان رسمی دادگستری و تعدادی از افراد حقیقی به مجازات های قانونی محکوم شدند.

به گزارش پیام آشنا، آرش اسکی با بیان اینکه در این پرونده ۱۶ متهم وجود داشتند اضافه کرد: به اتهامات متهمین با عناوین فراهم نمودن موجبات تحقق بزه ارتشاء، معاونت در پرداخت رشوه، اعمال نفوذ برخلاف حق و مقررات قانونی، جعل در اسناد رسمی از طریق اخذ و ارائه نظر کارشناسی برخلاف واقع، پرداخت رشوه، معاونت در دریافت رشوه و دریافت رشوه در شعبه ۱۱۷ دادگاه کیفری ۲ کرج رسیدگی و احکام مقتضی صادر گردید و پس از تجدیدنظرخواهی در شعبه ۱۳ دادگاه تجدیدنظر استان البرز، احکام قطعیت یافت. وی متذکر شد: متهم ردیف اول که مدیرکل وقت حقوقی و امور پیمان های شهرداری کرج بوده است به دلیل ۶ فقره دریافت رشوه و ادعای اعمال نفوذ به ۵ سال حبس، ۷۴ ضربه شلاق، انفصال از خدمات دولتی برای ۳ سال، رد و ضبط مال محکوم شده است.

معاون قضایی رئیس کل محاکم عمومی وانقلاب کرج گفت: سایر متهمان پرونده به مجازات های حبس، جزای نقدی، ممنوعیت از تصدی امور دولتی و ممنوعیت از کارشناسی محکوم شدند. وی گفت: در یکی از موارد مدیرکل وقت حقوقی و امور پیمان های شهرداری کرج در مورد زمینی که مورد اختلاف شهرداری و مالک بوده است با دریافت رشوه به مبلغ پنج میلیارد ریال، وعده انصراف شهرداری از پیگیری حقوقی این موضوع ومصالحه شهرداری با مالک را داده است و در کارشناسی غیرواقعی نیز ارزش ملک بیش از دو برابر ارزش واقعی ملک ارزیابی شده بود.

معاون خدمات شهر شهرداری کرج اعلام کرد:

آماده‌باش ۱۹۰۰ نیروی خدمات شهری همزمان با هشدار هواشناسی در کرج

معاون خدمات شهر شهرداری کرج آماده‌باش هزار و ۹۰۰ نیروی خدمات شهری همزمان با هشدار هواشناسی در کرج خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، غلامرضا روشانی اظهار کرد: بر اساس هشدار هواشناسی در خصوص بارش احتمالی باران در روزهای آتی این هفته، ۱۹۰۰ نیروی خدمات شهری در دو شیفت کاری به حالت آماده‌باش درآمدند.

وی هدف از این آماده‌باش را جلوگیری از آب‌گرفتگی‌های احتمالی در مناطق ۱۰ گانه ذکر کرد و گفت: علاوه بر تعداد نیروهای یاد شده در مناطق، ۵۴ نیرو نیز در مرکز آماده‌باش هستند.

به گفته معاون خدمات شهر شهرداری کرج تمامی ماشین آلات و ادوات مدیریت شهری در نقاط آبخیز شهر مستقر شده و آماده خدمات‌رسانی هستند.

رییس کمیسیون سلامت شورای شهر تهران خبر داد

ساماندهی "ون کافه‌های" تهران با اخذ مجوزهای حوزه سلامت

رییس کمیسیون سلامت شورای شهر تهران از اقدام شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر تهران برای ساماندهی ون‌کافه های شهر تهران با اخذ مجوزهای لازم در حوزه سلامت خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، مهدی پیرهادی در چهارمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر تهران در تذکری گفت: باید از شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر تهران که نسبت به ساماندهی خیابان رجب نیا اقدام کردند قدردانی کنیم. این شرکت در خیابان صلوتی نیز تلاش می کند ساماندهی را انجام دهد. همچنین رفع سد معبر در محور تجریش در زمان کوتاهی انجام شد و پیگیری جدی برای جلوگیری از فعالیت مجدد شیمیایی فروش هار در محور ناصر خسرو نیز انجام شده است.

وی افزود: شیمیایی فروش ها مدت ها پیش از این محور به مکان دیگری منتقل شدند اما اخیرا باز دیگر به محل قبلی در محور ناصر خسرو بازگشتند که جلوی فعالیت آنها گرفته شده است. از سوی دیگر گرفتن حکم جلب یکی از مالکان گاراژهای جنوب شهر تهران که اتوگدی های زیست محیطی ایجاد می کردند نیز انجام شده است. پیرهادی تاکید کرد: شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر تهران ساماندهی ون کافه‌های شهر تهران را نیز در دستور کار قرار داده تا این ون کافه ها مجوزهای لازم را از مجموعه های مرتبط با سلامت مردم اخذ کنند. پی تردید این موضوع می تواند در سلامتی مردم نقش بسزایی داشته باشد. شرکت ساماندهی شهر تهران سعی کرده است در اقدامی نظام مند ساماندهی و افزایش ظرفیت پمپ های بنزین سیار را محقق کند و پلمب ۸۰ واحد صنفی ضایعات فروشی در منطقه ۱۵ نیز پیگیری شده است.

رییس کمیسیون سلامت شورای شهر تهران در بخش دیگری از صحبتهای خود از سازمان زیبا سازی شهرداری تهران به دلیل هدفمند کردن تحقیقات و اجرای طرح های مناسبتی در سطح شهر تهران تقدیر کرد و افزود: سازمان زیباسازی اقدام قابل تقدیری را در تجلیل از مادران شهدا انجام داده که کاری خلاقانه و نوآورانه بوده است.

راهکارهای بلاک‌چینی بالقوه در حوزه املاک

«بلاک‌چین» فناوری انقلابی است که پیش‌بینی می‌شود تا ۱۰ سال آینده به تنهایی بالغ بر ۱/۷۶ تریلیون دلار بر میزان تولید ناخالص داخلی در جهان تاثیر بگذارد. مدیریت و ثروت‌آفرینی در املاک از جمله موارد پرکاربرد زنجیره بلوکی است که در ادامه به ابعاد اصلی آن پرداخته شده است.

توکنیزاسیون

به فرآیند ارائه دیجیتال حقوق مالکیت دارایی‌های واقعی به شکل اوراق بهادار دیجیتال در بلاک‌چین «توکنیزاسیون» می‌گویند. توکنیزاسیون مشابه تبدیل دارایی به اوراق بهادار، اما بهره‌برتر و کم‌هزینه‌تر است. این فرآیند را می‌توان در بلاک‌چین روی هر دارایی ملموس یا غیرملموسی اعمال کرد و با آن تراکنش انجام داد. توکنیزاسیون از این منظر برای سرمایه‌گذاری در حوزه املاک مناسب است که فرایند تراکنش را ساده و موثر می‌کند. گارمزها و حداقل سرمایه‌گذاری را کاهش می‌دهد، تنوع‌بخشی را آسان می‌کند و برای دارایی‌های غیرنقد امکان نقدشوندگی فراهم می‌کند. به این ترتیب توکنیزاسیون هم کارکرد را بهبود می‌بخشد و هم قابلیت‌های کاملا جدیدی را در صنعت املاک ایجاد می‌کند.

هدف اصلی از فرایند توکنیزاسیون، ایجاد یک محیط اقتصادی برابر است که در آن سهامداران، مدیران و وام‌گیرندگان بر تمام دارایی‌های خود، دسترسی و کنترل کامل داشته باشند و نقدپذیری اموال خود را به بالاترین حد خود برسانند. فرصت‌های ارزشمند توکنیزه کردن دارایی‌ها ضرورت توسعه و استفاده از این دست خدمات را دوچندان کرده است.

در حال حاضر، شرکت‌های توکنیزاسیون در حوزه‌های مختلف انجام می‌گیرد که برخی عبارتند از: توکنیزه کردن املاک و مستغلات، توکنیزاسیون آثار هنری، ساخت توکن برای اسناد و مدارک، توکنیزاسیون خدمات و توکنیزه کردن فلزات گرانبها

از مزایای توکنیزه کردن دارایی‌ها می‌توان به این موارد اشاره کرد: نقدشوندگی بالا، معاملات سریع‌تر و ارزان‌تر، مالکیت مشترک از طریق برامسهام و دسترسی به سرمایه‌گذاران گسترده و در نهایت انجام معاملات ملی یا جهانی.

مالکیت توکنی املاک چند مورد استفاده بالقوه را امکان‌پذیر می‌کند. یکی از پرجستگی‌ترین مزایای استفاده از فناوری بلاک‌چین جذب سرمایه سریع و بدون دردسر از سرمایه‌گذاران سراسر یک سازمان یا کشور یا حتی دنیا است. توکنیزاسیون همچنین امکان مالکیت جزئی را فراهم می‌آورد که به کاهش موانع ورود متقاضیان خرید ممکن به بازار کمک می‌کند و در نتیجه فرصت سرمایه‌گذاری در بازار املاک را برای افراد بسیار بیشتری ایجاد می‌کند.

سوابق سند و زمین

به دلیل تمرکز و سیستم ثبت دستی و مبتنی بر کاغذ که در بسیاری از کشورها رواج دارد، تقریبا ۳۰ درصد از اسناد املاک هنگام انجام معاملات ملک ناگزیر فقد هستند این مساله به واسطه ایجاد زنجیره‌ای از مشکلات ثبت سند و حق تصرف، ریسک کلاهبرداری، الزام برای مراقبت بیشتر و فرآیند انتقال طاقت‌فرسا باعث افزایش قیمت بیمه سند و هزینه‌های مرتبط با آن می‌شود. دفترکل عمومی غیرمتمرکز و شفاف را می‌توان در زمینه مدیریت اطلاعات زمین به کار گرفت. چنین دفترثبتی می‌تواند به عنوان پایگاه داده واحدی برای همه حقوق املاک و تراکنش‌های قبلی عمل کند.

مدیریت دارایی

مدیریت املاک تجاری مساله پیچیده‌ای است؛ زیرا در مدیریت این املاک تراکنش‌های پرداخت و خدمات متعددی بین صاحب خانه‌ها، مستاجرها و چند کسب‌وکار دیگر انجام می‌شود. قرارگرفتن پروفایل‌های دیجیتال مالکان، مستاجران و ملک در بستر بلاک‌چین می‌تواند امکان مدیریت آسان‌تر، شفاف‌تر و کارآمدتر دارایی و جریان نقدینگی را فراهم کند. در این حالت قرارداد‌های هوشمند جای توافق‌نامه‌های قانونی کاغذی مرسوم را می‌گیرند.

با استفاده از این قراردادهای دیجیتال می‌توان بر همه تراکنش‌های مالی مالک و مستاجر از جمله پرداخت اجاره ماهانه، ودیعه خسارت و ودیعه نگهداری نظارت و آنها را اجرا کرد.

خدمات فهرست‌برداری بازار املاک

خدمات فهرست‌برداری بازار املاک یک پلتفرم اشتراک‌گذاری اطلاعات است که در آن کارگزاران و واسطه‌های ملکی به یکدیگر کمک می‌کنند تا املاک‌شان را بفروشند. تقسیم کمیسیون بین طرف‌های کارگزار عامل ایجاد انگیزه در این سیستم است. با این حال افراد برای دسترسی به این اطلاعات متمرکز باید هزینه ثبت‌نام زیادی پرداخت کنند.

مهم‌تر اینکه اطلاعات این پلتفرم ممکن است ناقص، پراکنده و تاریخ گذشته باشند. شبکه همتا به همتای توزیع‌شده‌ای که خدمات فهرست‌برداری بازار املاک، مبتنی بر بلاک‌چین را فراهم می‌کند، هم دسترسی به این خدمات را افزایش می‌دهد و هم گارگزاران را قادر می‌سازد که کنترل بیشتری روی داده‌های فهرست‌شان داشته باشند.

برای استفاده از بستر بلاک‌چین در حوزه املاک «هایپرلجر بیزی» گزینه ایده‌آلی است. هایپر لجر بیزی پروژه متن باز موسسه لینوکس است که مجموعه ابزار و چارچوب‌های مختلف و پروژه‌هایی برای توسعه‌دهندگان و کسب‌وکارها ارائه می‌دهد تا شبکه‌های بلاک‌چین ایجاد کنند.

در حال حاضر بیش از ۲۵۰ سازمان از هایپر لجر بیزشبانی می‌کنند و این عدد مدام در حال افزایش است. هایپرلجر محبوبیت و اعتبار زیادی در میان شرکت‌های مالی و فناوری بزرگ به دست آورده و باعث شده بلاک‌چین بیشتر از سایر پروژه‌ها مورد توجه واقع شود.

«هایپرلجر فابریک» نیز مهم‌ترین و پراستفاده‌ترین پروژه در بین پروژه‌های هایپرلجر است که امکانی برای ایجاد کانال فراهم کرده است و به گروه‌های مشارکت‌کننده اجازه می‌دهد تا دفاتر کل جداگانه‌ای برای تراکنش‌ها ایجاد کنند. از طرف دیگر، از آنجاکه فابریک یک بلاک‌چین مجوزدار است، دارای مزایای عمده‌ای نسبت به سایر سیستم‌های بلاک‌چینی است و گزینه مناسبی برای استفاده در حوزه املاک به شمار می‌آید.

حسین سبزیان
کارشناس هوش مصنوعی

۱۰ نکته برای جلوگیری از فرسودگی کارمندان

بسیار حیاتی است که مدیران به‌طور منظم گزارش‌های مستقیم خود را بررسی کنند و اطمینان حاصل کنند که حمایت مورد نیاز خود را چه به عنوان کارمند و چه به عنوان یک فرد دریافت می‌کنند. نقش‌های پر تاثیری که اغلب به عنوان پشتیبان و دریشت نمای بیرونی یک کار وجود دارند، مانند نقش‌های فنی، نیاز به نظارت بیشتری برای مدیریت مشارکت کارکنان و جلوگیری از فرسودگی دارند. در زیر ۱۰ نکته وجود دارد که رهبران فناوری می‌توانند از آنها برای جلوگیری از فرسودگی کارمندان استفاده کنند.

۱. باز خود را بر اولویت قرار دهید: با ارائه گزارش‌های مستقیم خود طی جلسات معمولی یک به یک بازخورد بدهید و بگیرید. این به ایجاد یک رابطه مدیر و کارمند قوی‌تر کمک می‌کند و فرصتی خصوصی برای افراد فراهم می‌کند تا درباره چالش‌هایی که با آنها روبه‌رو هستند، صحبت کنند. برای کارمندان از راه دور، از یک پلتفرم ویدئو کنفرانس استفاده کنید تا بتوانید همچنان رو در رو صحبت کنید. بازخودرا به راه کارتان ارائه دهید تا بتوانند از آن برای بهبود نقش خود استفاده کنند. هم انتقاد سازنده و هم تحسین، تاثیر مثبتی بر تعامل دارند. در واقع ۶۹ درصد از کارمندان می گویند از آن از تلاش‌های خود تقدیر بیشتری دریافت نکنند، سخت‌تر کار می کنند و ۲۴ درصد گفتند اگر بازخورد کافی از مدیران خود دریافت کنند به دنبال کار در جای دیگری می گردند.

همچنین از اعضای تیم بازخورد بخواهید به نگرانی‌های آنها گوش دهید و راه‌هایی را برای بهبود ارتباطات و ارتقای تجربه کارمندان خود در نظر بگیرید. تقریبا نیمی از کارمندان (۴۸ درصد) می گویند رسیدگی به نظرات آنها و انجام اقدامات مطابق با آن می‌تواند به کاهش جابه‌جایی داوطلبانه کمک کند.

۲. انعطاف‌پذیری و سلامت روان را در اولویت قرار دهید: خسارات جسمی و عاطفی ناشی از فرسودگی شغلی کارکنان تقریبا ۱۲۵ تا ۱۹۰ میلیارد دلار در هزینه‌های مراقبت‌های بهداشتی هر سال در ایالات متحده هزینه به دنبال دارد. حفظ تعادل بین کار و زندگی در دنیای دیجیتالی که ما همیشه به آن متصل هستیم دشوار است. اما این موضوع برای کارکنان از راه دور که زندگی خلاقی و کاری آنها با هم همپوشانی دارد، سخت‌تر است.

۳. وقفه‌های ذهنی را در طول روز ارائه دهید: برخی از کارمندان به دلیل ترس از دست دادن وجه‌شان به‌روزرسانی یا عقب افتادن از کارها در ایجاد وقفه برای استراحت مردد هستند. فعالیت‌های مختلفی را در برنامه‌های روزمره تیم خود پیاده کنید که باعث استراحت ذهنی می‌شود.

۴. تعیین و حفظ انتظارات واقع‌بینانه: هیچ چیز سریع‌تر از اهداف دستیافتنی کارمند را بی‌انگیزه و از کار جدا نمی‌کند. احساس اینکه آنها دنبال یک هدف متحرک می‌گردند و دائما علامت را از دست می‌دهند، اعتماد به نفس کارمند را از بین می‌برد. اهداف باید بامعنی و هم‌انعطاف‌پذیر باشند. شما نباید انتظار داشته باشید که یک استخدامی جدید در سطح یک کارمند ده ساله کار کند. علاوه بر این، ممکن است در این فرآیند با موانعی مواجه شوید که از شما می‌خواهد رویکرد خود را به‌طور کامل تغییر دهید. اگر چنین است، کارمندان نباید تابع اهداف منسوخ باشند اگر از حد تهاجمی باشند. شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI) که یک معیار قابل سنجش برای ارزیابی موفقیت در دستیابی به اهداف است و نیز اهداف باید در صورت نیاز و به ویژه زمانی که کارمند در نقش خود پیشرفت می‌کند تنظیم شوند.

۵. فرآیند ورود خود را بهبود بخشید: فرآیند ورود شما نخستین معرفی واقعی یک کارمند به شرکت شما است. یک توالی قوی حضور کارکنان را در مسیر موفقیت قرار می‌دهد. ۵۳ درصد از متخصصان منابع انسانی، سطوح بهبود یافته مشارکت کارکنان را در نتیجه فرآیندهای بهتر پذیرش گزارش می‌دهند.

به عنوان یک مدیر، وظیفه شما این است که با تشریح شفاف مسوولیت‌ها و اهداف، ابزارهایی را در اختیار کارمندان قرار دهید تا بتوانند در نقش خود پیشرفت کنند.

اگر کارمندان بدانند از آنها چه انتظاری می‌رود به احتمال زیاد با افتخار می‌پذیرند و روی کارشان سرمایه‌گذاری می‌کنند. علاوه بر این، کارکنان جدید را به اعضای تیم خود معرفی کنید و به آنها کمک کنید تا نوع فرهنگ سازمانی شما را درک کنند. انجام این کار به آنها این امکان را می‌دهد که با سایر کارمندان ارتباط برقرار کنند و حس تعلق را در خود پرورش دهند. مطمئن شوید که نقش خود را در بهینه‌سازی برنامه حضور مجازی خود برای دنیای آرام‌دهی آرام‌دهی آرام‌دهی