کسب و کار

فرهنگ کار مناسب با مدل کار ترکیبی

از آنجا که سازمان‌های بیشتری مدل‌های کار ترکیبی را در پی همه‌گیری COVID-۱۹ در نظر می‌گیرند، تطبیق فرهنگ سازمانی برای اطمینان از رضایت و بهره‌وری مستمر کارکنان بسیار مهم است. وقتی برخی یا همه کارکنان دور کار هستند، حفظ نوآوری می‌تواند دشوار باشد؛ اقداماتی وجود دارد که رهبران کسب و کار می‌توانند برای حمایت از فرهنگ نوآوری حتی پس از گذار به یک مدل کار ترکیبی انجام دهند.
امروزه فرهنگ سازمانی به چه معناست؟ آیا در دوران همه‌گیری معنای جدیدی پیدا کرده است؟ آیا رهبران سازمانی باید به آن توجه کنند یا حتی درباره آن صحبت کنند؟ تحقیقات اخیر نشان می‌دهد که آنها باید این کار را انجام دهند. به گفته مک کینزی، شرکت‌هایی که دارای فرهنگ کار سالم هستند سه برابر بیشتر سود به سهامداران در طول همه‌گیری ارائه کردند، از سوی دیگر، ۷۰ درصد تحولات به دلیل مشکلات فرهنگی و ارتباطی افراد با شکست مواجه می‌شود. فرهنگ کار سازمانی همیشه چالشی برای تقویت و پایداری بوده است، اما با مدل‌های کار ترکیبی، سطح دشواری چند برابر شده است. با این وجود به ندرت پیش می‌آید چنین فرصتی مانند الان داشته باشیم. با ظهور مدل‌های جدید کار، رهبران سازمانی می‌توانند نحوه اداره محل کار خود را تغییر دهند. طی همه‌گیری، پس از مهاجرت دسته جمعی به کار از خانه، وضعیت فعلی فرصتی را برای ما ایجاد می‌کند تا دوباره آینده کار را تعریف کنیم.
در اینجا پنج راه وجود دارد که رهبران سازمانی می‌توانند فرهنگ کار مثبت متناسب با مدل‌های جدید کار ترکیبی را ایجاد کنند:

۱-نهادینه کردن تسلط دیجیتال:
در حال حاضر فناوری دیجیتال بر همه حوزه‌های کاربردی اکثر سازمان‌ها تاثیر گذاشته است. رهبران سازمانی که این موضوع را درک کرده و آماده باشند، زودتر شاهد موفقیت خواهند بود. کسب و کارها به سرعت در حال تغییر به سمت معماری مبتنی بر فناوری ابری هستند و فناوری همچنان در انتقال به یک مدل کار ترکیبی نقش مهمی ایفا خواهد کرد. ایجاد نیروی کار مسلط بر دیجیتال و آماده برای این تغییر برای موفقیت حیاتی است. طی یک سال گذشته نیازها و انتظارات مشتریان نیز تغییر کرده است. آنها درباره کانال‌های مشارکت انعطاف‌پذیرتر هستند و بیشتر بر خروجی و نتیجه دلخواه تمرکز می‌کنند. این به آن معناست که برای ارائه‌دهندگان خدمات بسیار مهم است که ابزارهای دیجیتالی بسازند که راه‌های جدیدی را برای خدمت به نیازها و ارزش مشتریان ایجاد کند.

۲-ایجاد یک سازمان هدفمند
در تجربه چند ساله من به عنوان یک رهبر کسب و کار، خوشبخت‌ترین کارکنان افرادی هستند که هدف فردی آنها در زندگی با اهداف سازمان در هم آمیخته است. یک هدف عالی فراتر از سود اقتصادی است. آن چیزی را که منعکس می‌کند بیشتر شخصی و اختیاری است. این به افراد شاغل در یک سازمان کمک می‌کند تا احساس کنند در حال تغییر هستند، به آنها احساس معنادار بودن می‌دهد و هنگامی که در یک مدل کار ترکیبی کار می‌کنند حمایت خود را تحکیم می‌بخشند. چیزی که افراد را به صورت شخصی و حرفه‌ای هدایت کند می‌تواند پیچیده باشد، اما رهبران در موقعیتی قرار دارند که افراد را تشویق می‌کنند از حاشیه امن خود خارج شده و نحوه رسیدن به اهداف خود را در محل کار بررسی کنند. هنگامی که اهداف فردی و سازمانی در حد وسط قرار می‌گیرند، نیروی کار می‌تواند نتایج مثبتی مانند بقا، انگیزه، رضایت، مشارکت و بهره‌وری را تجربه کند.

۳-مدل کار ترکیبی نیاز به حمایت از سرمایه اجتماعی دارد
یکی از ویژگی‌های اصلی فرهنگ سازمانی قوی، شبکه پیچیده سرمایه اجتماعی -شبکه‌های افراد در سراسر سازمان است. مدیران با قرار گرفتن در حد وسط این شبکه‌ها با توجه به واسطه‌گری، ظرفیت بیشتری برای ایجاد سرمایه اجتماعی دارند، چرا؟ چون اطلاعات از طریق این مدیران از چند کانال جریان می‌یابد. آنها هماهنگی، همکاری و راهنمایی می‌کنند تا یک مزیت اطلاعاتی را برای سازمان ایجاد کنند. مدیران بهترین و بدترین‌های سازمان را می‌بینند، وضوح فکری بیشتری دارند و از این رو در بستن روزنه‌های موجود در شبکه مهارت بیشتری دارند. در دنیایی که سازمان‌ها، بازارها و جامعه در حال تلاش برای یافتن نحوه توسعه سرمایه اجتماعی هستند، استفاده از مدیران در سراسر شبکه مزیت رقابتی ایجاد خواهد کرد. این امر به ویژه برای مدل‌های کار ترکیبی، که در آن خطر ظهور دو فرهنگ سازمانی وجود دارد: یکی با همکاری و تعامل حضوری چشمگیر، و دیگری برای کارمندانی که ممکن است احساس انزوا کنند اهمیت بیشتری پیدا می‌کند. که دومی می‌تواند حس تعلق و هدف کارمند را در سازمان کاهش دهد. برای حفظ فرهنگ‌های مثبت در یک مدل کار ترکیبی، رهبران باید افراد در سراسر بخش‌ها را با هم مرتبط کنند، فرصت‌های یادگیری چند منظوره را فراهم کرده و زمانی را در اختیار افراد قرار دهند تا با همکاران خود در سراسر سازمان گفت‌وگوی مجازی یا بحث‌های شبکه‌سازی داشته باشند. برای جلوگیری از فرسایش سرمایه اجتماعی، مدیران باید اقدامات لازم را برای حفظ فضای تعاملی انجام دهند.

۴-جایگزین‌های مجازی برای خارج از محل شرکت ایجاد کنید
پیش از همه‌گیری، جلسات خارج از محل شرکت فرصتی را برای تقویت فرهنگ و پیوندهای یک سازمان فراهم می‌کرد. آنها بحث‌هایی را پیش بردند که ممکن بود در داخل یک دفتر معمولی اتفاق نیفتد. مکان‌های خارج از شرکت در راه‌اندازی ترکیبی دچار آسیب شدند. اگرچه یک جایگزین مجازی نمی‌تواند به طور کامل با یک جلسه مفصل و فیزیکی در محل شرکت مطابقت داشته باشد اما حداقل می‌تواند با استفاده از یک دستور جلسه خوب تدوین شده و شامل همه اعضا و سهامداران روح سازمان را زنده نگه دارد. بنابراین ایده اصلی باید این باشد کارکنانی را که مشغول کار هستند، حفظ و به آنها کمک کنید تا به سمت مولد بودن حرکت کنند.

۵-مرزها را جابه جا کنید
ممکن است یکی از بزرگ‌ترین چالش‌ها برای رهبران سازمانی مدل کار ترکیبی، پتانسیل از دست دادن نوآوری در سطح فردی باشد. رهبرانی که در سازمان با این امر رو به رو هستند باید مسئولیت پرورش فرهنگ نوآوری را بر عهده بگیرند. آنها باید افراد را تشویق کنند تا در جهت یک هدف خاص کار کنند و نقش مهمی که «شبکه‌های افراد» در تاثیرگذاری بر فرهنگ و موفقیت یک سازمان ایفا می‌کنند، را درک کنند. سازمان شما منعکس‌کننده احساس کارکنان شما است و برعکس. بر اساس مدل کار ترکیبی جدید، مهم است که به صحبت درباره فرهنگ کار ادامه دهیم و اینکه چگونه رهبران سازمانی می‌توانند به تیم‌های خود کمک کنند تا برنامه نوآوری را پیش ببرند. امروزه بیش از هر زمان دیگری رابطه مثبتی بین احساسات کارکنان و رشد سازمانی وجود دارد. اجرای شیوه‌های مدیریت معنادار و استفاده از شبکه‌های افراد، تمایزهای کلیدی برای حفظ فرهنگ سالم خواهد بود.

مترجم: مرتضی ایراندوست

ایزدیار خبر داد؛

راه‌اندازی ۱۰ سرای مطالعه در محلات کم برخوردار

عضو شورای شهر کرج از راه‌اندازی ۱۰ سرای مطالعه در محله‌های کم برخوردار شهر خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، عمار ایزدیار در حاشیه افتتاح کتاب‌فروشی «کتابشهر ایران» بااشاره به وضعیت سینما هجرت، گفت: برای ساخت مجتمع سینمایی قطعه زمینی در کنار پارک «ایران کوچک» اختصاص‌یافته است.
وی با اشاره به اینکه این مهم توسط حوزه هنری و سازمان تبلیغات اسلامی اجرا خواهد شد، گفت: مکان حال حاضر سینما هجرت به لحاظ ترافیکی مشکلاتی ایجاد کرده است.
عضو شورای شهر کرج بابیان اینکه باشگاه میلاد با کاربری فرهنگسرا ساخته و احداث‌شده است، گفت: تلاش می‌کنیم تا این بنا به کاربری اصلی خود بازگردد و مردم بتوانند از فضاهای فرهنگی و هنری شهر استفاده لازم را ببرند.
ایزدیار در بخش دیگری از راه‌اندازی سرای مطالعه در ۱۰ محله کم برخوردار شهر خبر داد و گفت: عملیات عمرانی برخی از این سراها به پایان رسیده و در حال تجهیزاست.
رئیس کمیسیون شهر هوشمند، اقتصاد شهری و مشارکت‌های شورای شهر کرج اضافه کرد: اولویت ما این است که سراهای مطالعه در دست فعالان حوزه فرهنگ و هنر باشد و با چند مرکز نیز به توافق رسیده‌ایم که به‌زودی آماده بهره‌برداری است.

معاون خدمات شهری شهرداری کرج:

مراجعین به گرمخانه‌ها واکسن کرونا دریافت کردند

معاون خدمات شهری و محیط‌زیست شهرداری کرج از تزریق واکسن کرونا برای مراجعین به گرمخانه‌ها خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، غلامرضا رضوانی اظهار کرد: برای گرمخانه بانوان دو دُز واکسن و برای آقایان یک دُز واکسن تزریق شده‌است.
وی با اشاره به رعایت پروتکل‌های بهداشتی در گرمخانه‌ها گفت: به‌منظور رعایت بهداشت و جلوگیری از شیوع ویروس کرونا به افرادی که تازه پذیرش می‌شوند لباس نو داده می‌شود. معاون خدمات شهری و محیط‌زیست شهرداری کرج با اشاره به اینکه ۷۰ درصد مراجعه‌کنندگان به گرمخانه‌ها دائمی هستند و تنها ۳۰ درصد آن‌ها مهاجر هستند، گفت: لباس مراجعه‌کنندگانی که به‌صورت مداوم در گرمخانه‌ها حضور دارند نیز به‌منظور رعایت بهداشت و جلوگیری از شیوع ویروس کرونا به‌صورت مرتب شستشو می‌شود. به گفته رضوانی ظرفیت گرمخانه آقایان واقع در میدان قدس ۱۰۰ نفر و ظرفیت گرمخانه بانوان واقع در پارک شهید چمران ۵۰ نفر است.

گزارش

تشدید بیابان‌زایی در کشور

آیا سیاست‌های آبی بازنگری می‌شود؟

در حالی ایران با تشدید بیابان‌زایی روبروست که طبق برنامه ششم توسعه باید در بیش از یک میلیون هکتار عملیات بیابان‌زدایی صورت گیرد ولی میزان پیشرفت در این حوزه بسیار کمتر بوده است. در این میان کارشناسان راهکارهایی مانند خودداری از سدسازی غیراصولی و اصلاح سیاست‌های مدیریت منابع آب و خاک را ارایه داده‌اند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا به گفته پرویز گرشاسبی - معاون آبخیزداری، امور مراتع و بیابان سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری - طبق برنامه ششم توسعه باید در یک میلیون و ۱۴۰ هزار هکتار از بیابان‌های کشور اقدامات بیابان‌زدایی صورت می‌گرفت اما تاکنون فقط ۳۵۰ هزار هکتار آن محقق شده است.
براساس آخرین اعلام سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری، حدود ۲ میلیارد تن در سال فرسایش خاک در ایران رخ می‌دهد درحالی‌که به‌طور متوسط در اقلیم خشک و بیابانی ایران ۷۰۰ تا ۱۰۰۰ سال طول می‌کشد تا یک سانتیمتر خاک تشکیل شود.
براساس اطلس مناطق بیابانی نیز بیش از ۸۸ درصد از کشور می‌تواند تحت تاثیر بیابان‌زایی قرار گیرد و مطابق بررسی سال ۲۰۱۸، ۳۷ میلیون هکتار از عرصه کشور در معرض تخریب سرزمین قرار دارد و ۲۳ درصد مساحت کل کشور در معرض تخریب با شدت کم یا زیاد است. شدت تخریب کم یا زیاد نیز براساس شاخص‌های کنوانسیون بین المللی بیابان‌زدایی و مقابله با خشکسالی یعنی کاهش پوشش گی‌اهی و کاهش حاصلخیزی خاک و ... تعیین می‌شود.
همچنین ۲۲ استان کشور با ۲۹.۵ میلیون هکتار وسعت در ۱۸۷ منطقه، تحت تاثیر فرسایش بادی قرار دارد و ۲۳۷ کانون بحران به وسعت ۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار هکتار وجود دارد و بر اثر هجوم شن‌های روان سالانه ۳ هزار میلیارد ریال به زیرساخت‌های ریلی، جاده‌ای و کشاورزی و دیگر بخش‌ها خسارت وارد می‌شود.
مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان جنگل‌ها ریشه بروز این بحران را در عدم تعادل میزان آب قابل دسترس و مصرف آن و فقدان یک برنامه جامع در حوزه مدیریت پایدار منابع آب و خاک و فقدان رویکردهای مبتنی ارتقای تاب آوری و سازگاری با کم آبی می‌داند.
به گفته برخی دیگر از مسئولان از جمله پرویز گرشاسبی -معاون آبخیزداری، امور مراتع و بیابان سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور - «سدسازی غیر اصولی» از عوامل مهم بیابان‌زایی در ایران است.
وی تاکید می‌کند: چنانچه تغییری در سیاست‌های فعلی رخ ندهد و ما همچنان با گسترش سدسازی‌ها، افزایش سطح زیر کشت و عدم مدیریت آب در کشور مواجه باشیم، در آینده‌ای نزدیک نه تنها به سمت بیابانی شدن حرکت خواهیم کرد بلکه دشت‌های بزرگ و تولیدی کشور نیز از چرخه خارج خواهند شد.
گرشاسبی یکی از عوامل مهم در فرسایش خاک در ایران مرتفع بودن سرزمین ایران می‌داند و می‌گوید: متوسط ارتفاع کشور ۱۲۵۰ متر از سطح دریاهای آزاد است. شیب تند و عوامل انسانی به‌ویژه بهره‌برداری بیش از حد از سرزمین در مراتع، جنگل‌ها، اراضی کشاورزی آبی و دیمی و بیابان از دیگر دلایل فرسایش بالای خاک در ایران هستند.
وی تصریح می‌کند: به متاسفانه طی دهه اخیر به دلیل اعمال سیاست‌های اشتباه در زمینه مدیریت منابع آب و کشاورزی و در مجموع به دلیل تغییر اقلیم و دخالت‌های انسانی حدود یک میلیون هکتار کانون گرد و غبار فعال به آمار بیابان‌های کشور افزوده شده است.
از سویی دیگر جهانگیر پرهمت -عضو هیات علمی پژوهشکده حفاظت خاک و آبخیزداری - در گفت و گو با یک برنامه رادیویی با اشاره به اینکه بیابان‌زایی ناشی از فعالیت‌های انسانی در محیط بدون توجه به توزیع منابع آبی است، تصریح می‌کند: اگر مناطق دارای جریانات سطحی مانند تالاب‌ها و دریاچه‌ها به‌دلیل استفاده از منابع آبی دچار کاهش سطح آبی شوند تبدیل به مناطق بیابانی خواهند شد.
این عضو هیات علمی پژوهشکده حفاظت خاک و آبخیزداری وابستگی شدید دامداران به مرتع و سدسازی بدون توجه به مدیریت آب را از دیگر عوامل بیابان‌زایی برشمرد.

تبعات بیابان‌زایی

رضا سیاه منصور - عضو هیئت علمی موسسه تحقیقات جنگل‌ها و مراتع کشور - بیابان‌زایی و کاهش مساحت بافت جنگلی را سبب تولید ریزگرد - که یکی از مشکلات اصلی کشور است -ذکر و اظهار می‌کند: این ریزگردها علاوه بر اینکه به‌طور مستقیم باعث کاهش کیفیت هوا می‌شوند، با کاهش کیفیت نور و قابلیت جذب آن روی برگ گیاهان از یک طرف و اختلال در گرده افشانی و تخلیه بار الکتریکی هرچند با ولتاژ بسیار کم از طرف دیگر، توانایی باروری گیاهان را کاهش می‌دهند علاوه بر آن با تغییر در بافت خاک و برهم زدن تعادل شیمیایی آن، خاک را دستخوش تغییر اساسی می‌کنند که متاسفانه این تغییرات در جهت منفی رخ می‌دهد.
جعفریان - مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان جنگل‌ها -نیز می‌گوید: با توجه به بروز خشکسالی اخیر آسیب‌پذیری ناشی از فرسایش بادی تشدید شده است و می‌تواند در مناطقی نظیر دشت سیستان و خوزستان موجب بروز زودهنگام طوفان‌های ماسه‌ای و گرد و غبار در سال جاری و افزایش شدت و فراوانی این طوفان‌ها شود.

راهکارهای کاهش بیابان‌زایی در کشور

مسعود منصور - رئیس سازمان جنگل‌ها - با اشاره به تدوین سیاست حفظ و مدیریت مناطق احیا شده می‌گوید: این سیاست‌ها به تصویب شورای عالی جنگل‌ها رسید و به تمام استان‌ها ابلاغ شد و از آن زمان مدیریت مبتنی بر مشارکت جوامع محلی با کاربری‌های متجانس مانند اکوتوریسم بیابانی، پرورش شتر، نیروگاه‌های بادی وخورشیدی را در این سیاست مشخص کردیم.
وی ادامه می‌دهد: سال گذشته سامانه ثبت تجارب موفق در حوزه بیابان‌زدایی افتتاح شد و طی این یک سال ۹۵ تجربه از اشخاص مختلف اعم از کارکنان و بازنشستگان این سازمان و دانشگاهیان در این سامانه بارگذاری شد که رویکرد بسیار خوبی بود.
وحید جعفریان - مدیرکل دفتر امور بیابان سازمان جنگل‌ها - معتقد است: جلوگیری از تخریب سرزمین و بیابان‌زایی می‌بایست به عنوان یک اولویت در دستور کار برنامه‌ریزی‌های ملی و استانی قرار بگیرد و مدیریت پایدار سرزمین با بهره‌گیری از الگوهای مدیریت یکپارچه،مشارکت واقعی جوامع محلی و همکاری موثر دستگاه‌های اجرایی به‌ویژه همکاری وزارت نیرو فراهم می‌شود. به گفته او در حال حاضر روش‌های احیای مناطق بیابانی بر اساس الگوی پیشگیری از عوامل تخریب و اجرای پروژه‌هایی چون نظیر قرق و کنترل چرای دام ، توسعه گونه‌های بومی سازگار و استفاده از روش‌های مدیریت هرزآب در قالب برنامه‌های مشارکتی متمرکز است اما پایداری و دوام این گونه اقدامات در مقابل فرسایش بادی در گرو سلسله عوامل بیرونی است که در صورت عدم کارایی و عملکرد نامناسب مدیریت منابع آب و خاک، پوشش گیاهی و اکوسیستم‌های حساس مناطق بیابانی اولین قربانی خواهند بود.
سید نقی عزیزی - معاون فنی اداره منابع طبیعی استان تهران- هم ضمن اشاره به برخی طرح‌های انجام شده برای مقابله با بیابان‌زایی به ضرورت اجرای طرح‌های اصلاحی و احیایی مانند نهال کاری و بوته کاری، افزایش پوشش گیاهی و افزایش ضریب نفوذ آب باران و کاهش روان‌آب، احداث بادشکن‌های زنده و غیر زنده در مناطق باد خیز تاکید می‌کند: این اقدامات به‌تنهایی نمی‌توانند اثربخش باشد بنابراین لازم است راهکارهای دیگری از جمله کاهش چرای دام در مراتع حساس و کم‌پوشش و فرهنگ‌سازی در جهت کاهش فشار بر اراضی حساس و کم بارش و دارای اقلیم خشک و شکننده در میان آحاد جامعه صورت گیرد.
وی معتقد است: اجرای این راهکارها نیازمند این است که همه از مسئولان عالی‌رتبه و تصمیم‌ساز گرفته تا دامداران و بهره‌برداران، ساکنان بومی و عشایر و بخش خصوصی و تشکل‌های مردمی با استفاده از توان مالی دولتی با یکدیگر همکاری و تعامل لازم را داشته باشند.
هوشنگ جزی - مدیرکل دفتر حفاظت خاک و آبخیزداری سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور- اجرای طرح‌های آبخیزداری با هدف حفاظت از آب، خاک و جلوگیری از سیلاب، جلوگیری از بیابان‌زایی را بر کاهش میزان فرسایش خاک و افزایش نفوذ آب در خاک اثرگذار می‌داند.
پرهمت به ظرفیت‌های اشتغال‌زایی در بیابان‌ها اشاره می‌کند و می‌گوید: استفاده از ظرفیت اشتغال‌زایی در بیابان‌ها می‌تواند از بهره‌برداری‌های بیش از حد - که منجر به بیابان‌زایی می‌شود - جلوگیری کند.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان البرز
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک کرج ناحیه دو

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۰۶۰۳۳۱۰۵۷۰۰۰۶۸۷ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرج - ناحیه دو تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی اقای محمد لطفی فرزند عبداله به شماره شناسنامه ۶۷۴۶ صادره از بروجرد در شش دانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۳۴۹/۱۱ مترمربع پلاک شماره ۲۸ فرعی از ۳۶۰ اصلی قطعه ۸ ازصورت مجلس تفکیکی شماره ۶۷۴۱ مورخ ۱۳۵۲/۰۲/۲۷ واقع درمحمد شهر خریداری از مالک رسمی اقای غلامعلی ۲صفاری کویائی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. ۸۵۶/ف/۱۴۰۰
تاریخ انتشار نوبت اول : ۱۴۰۰/۰۸/۲۴
تاریخ انتشار نوبت دوم : ۱۴۰۰/۰۹/۱۰

مهران رشیدی
رئیس ثبت اسناد و املاک

محله

این جا نمی‌شود نفس کشید...
عکس: نسترن کیوان‌پور
محله مصباح

دیدگاه

معماری هیچ‌گاه نباید بیش از اندازه تجویزگر باشد، از این حیث که به شما بگوید چه کار کنید

اولی شیرن

به یک معنا، وقتی مردم {از یک بنا} به اندازه کافی الهام گرفته باشند که داستان خود را از آن خلق کنند، بهترین اتفاقی که می‌تواند {رخ دهد} رخ داده است. منظور این نیست که آنها مجبور باشند داستان {تحمیل شده از طرف} شما را زندگی کنند، {چرا که} به نظر من در این صورت {داستان معماری شما} سناریویی بیشتر سرکوب‌گرایانه خواهد بود.
معماری هیچ‌گاه نباید بیش از اندازه تجویزگر باشد، از این حیث که به شما بگوید چه کار کنید. فکر می‌کنم در واقع خیلی عالی است که مردم راه‌هایی را برای بازتفسیر فضاهایی که ما خلق می‌کنیم پیدا می‌کنند.
برای مثال من در اینترنت به صورت کاملاً تصادفی دختری ساکن در مجموعه «اینترلیس» را پیدا کردم که مجموعه ویدئوهایی با عنوان «زندگی من در اینترلیس» منتشر کرده بود، که در ویدئوها در سرتاسر این مجموعه می‌چرخد. لحظه {کشف این ویدئوها} واقعاً عالی بود. ما نمی‌توانستیم {هنگام طراحیِ سناریویی را} به این خوبی نوشته باشیم.
(در گفتگو با **Ana Bogdan** منتشر شده در وب‌گاه **The Talks**، سال ۲۰۱۸)

منبع: سایت گفتار

خبر

دلیل اجرا نشدن طرح تاکسی هوایی از ۶ سال قبل تاکنون

دبیر ستاد توسعه فناوری‌های حوزه فضایی و حمل و نقل پیشرفته معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری اقتصادی نبودن طرح و تامین سوخت هواپیماها را از چالش‌های اجرای طرح تاکسی هوایی دانست.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، دکتر منوچهر منطقی در مراسم امضای تفاهم نامه همکاری با اتحادیه سازمان‌های حمل و نقل همگانی کشور برخی از پیشنهادات درباره هوشمندسازی حمل و نقل عمومی را مطرح کرد و افزود: یکی از پیشنهادات این است که باتری موتور سیکلت‌ها به صورت سوآپ طراحی شود؛ به این معنا که موتورهای برقی برای شارژ، باتری موجود را ارائه و باتری جدیدی دریافت کنند. این امر هزینه‌های باتری را کاهش خواهد داد.
وی با بیان اینکه این طرح در دو پایلوت اجرایی می‌شود، گفت: طرح جدید دیگر آن است که برای اتوبوس و کامیون یک پلتفرم را استفاده کنیم و این توانمندی در کشور وجود دارد و مدل‌های خوبی در این زمینه توسعه داده شده است.
منطقی اضافه کرد: در حال حاضر بخش عمده خودروهای موجود در کشور تولید داخل است و بخشی از آن چینی است و می‌توان برای تولید آنها از یک پلتفرم استفاده کرد و این پیشنهاد به وزیر کشور ارائه شده است تا از این طرح برای نوسازی ناوگان حمل و نقل بهره ببریم.
دبیر ستاد توسعه فناوری‌های حوزه فضایی و حمل و نقل پیشرفته معاونت علمی، تاکسی هوایی را از دیگر پیشنهادات برای بازسازی ناوگان حمل و نقل عنوان کرد و گفت: پروژه تاکسی هوایی هنوز عملیاتی نشده است، ولی اجرای آن به خیلی از استان‌ها اجازه تحرکات بیشتر به ویژه در حوزه‌های خدمات اورژانسی ارائه می‌دهد.
وی توزیع سریع دارو و یا رساندن قطعات حیاتی در کارخانجات خط تولید را از زمینه‌های کاربردی تاکسی هوایی نام برد و افزود: مشکل اصلی اجرای این طرح عدم ارائه مدل اقتصادی و مقرون به صرفه است. به عنوان مثال اگر بخواهیم گارد پرواز برای یک تاکسی هوایی با ظرفیت ۹ نفره تعریف کنیم، ظرفیت مسافران آن کاهش خواهد یافت.
منطقی، طولانی بودن فرآیند اخذ مجوز برای تاکسی هوایی را از دیگر چالش‌های این طرح عنوان کرد و ادامه داد: طرحی در این زمینه به شورای عالی هواپیمایی ارسال کردیم و در صورت تصویب، این فرایند کوتاه‌تر خواهد شد.
دبیر ستاد توسعه فناوری‌های حوزه فضایی و حمل و نقل با بیان اینکه اجرای پایلوت در ۱۸ منطقه کشور تعریف و در یک منطقه که گلبهار مشهد است و در ۶ سال گذشته اجرایی شد.
وی تامین سوخت هواپیماها را از دیگر چالش‌های طرح تاکسی هوایی نام برد و گفت: هواپیماها به سوخت خاصی نیاز دارند که در این زمینه با چند مجموعه برای تولید این سوخت در حال مذاکره هستیم.