کسب و کار

چگونه تحول دیجیتال، مدیریت سرمایه انسانی را ارتقا می‌دهد؟

فشارهای متعددی وجود دارد که پذیرش فناوری‌های دیجیتال را در سازمان‌های منابع انسانی سرعت می‌بخشد. مدیر ارشد منابع انسانی یک شرکت بزرگ خدمات تجاری می‌گوید: «یکی از بزرگ‌ترین روندها، تجربیات فناوری است که افراد در زندگی شخصی خود دارند. آنها در مورد فناوری انتظاراتی دارند اما برای شرکت‌هایی کار می‌کنند که چارچوب‌های سفت و سختی دارند. این فشار زیادی را بر سازمان‌ها وارد می‌کند تا سریع‌تر در این زمینه سازگار شوند.» علاوه بر این فشار ناشی از جهانی شدن، باعث دیجیتالی شدن منابع انسانی می‌شود برای رویارویی با چالش‌ها و فرصت‌های ارائه شده توسط این محیط نوظهور جدید تحولات منابع انسانی باید صورت بگیرد.

وندی موران، مدیر استعدادیابی، می‌گوید: «سرمایه‌گذاران بیشتر از مدل‌های مالی اکنون می‌خواهند بدانند شرکتی که به دنبال افزایش سرمایه یا خرج کردن پول است آیا از استراتژی‌ها و قابلیت‌های مدیریت سرمایه انسانی کامل برای اجرای چشم‌انداز شرکت برخوردار است یا خیر. به هر حال، شرکتی که به دنبال توسعه کسب و کار خود است برای دستیابی به این هدف نیاز به یک کانال تامین استعداد ثابت دارد.»

به گفته دان استانلی، مدیر PwC، مدیران منابع انسانی باید به افراد خود در مورد فوریت دیجیتالی کردن عملکردهای منابع انسانی آموزش دهند. با این حال، تحقیقات این شرکت مشاوره همچنین نشان داده است که «سازمان‌ها تامین بودجه یا منابع را در اولویت قرار نمی‌دهند» و بیش از نیمی از آنها گروه‌های اختصاصی برای پاسخگویی به تجزیه و تحلیل منابع انسانی ندارند. دپارتمان‌های منابع انسانی همه این داده‌ها را دارند اما نمی‌توانند بگویند چه کسی برای ترک سازمان آماده می‌شود، یا مشارکت کارکنان بالا یا پایین است یا چه چیزی باید به کارکنان خود پرداخت کنند.

نظرسنجی جدیدی از ۷۹۸ مدیر منابع انسانی در سراسر جهان، که توسط شرکت خدمات حرفه‌ای KPMG انجام شده نشان می‌دهد که ۴۰ درصد مدیران قصد دارند سیستم منابع انسانی موجود خود را با راه‌حل SaaS (مدلی مبتنی بر تکنولوژی ابری که به کاربران امکان می‌دهد به برنامه‌های نرم‌افزاری دسترسی داشته باشند) در آینده نزدیک جایگزین کنند. حوزه‌های عملکردی خاص منابع انسانی که برای پذیرش این راه‌حل آماده شده‌اند عبارتند از: مدیریت پاداش و مزایایی که سازمان به کارکنان می‌دهد (۴۰ درصد)، تجزیه و تحلیل منابع انسانی (۳۲ درصد)، خدمات بررسی استعدادها (۲۷ درصد) و عملکردهای اصلی منابع انسانی (۳۰ درصد).

با این حال این نظرسنجی همچنین نشان می‌دهد که بسیاری از سازمان‌های منابع انسانی هنوز درگیر فرآیندهای دستی و کاغذی هستند که باعث می‌شود کار منابع انسانی روزها یا حتی هفته‌ها طول بکشد.

سازمان‌ها همچنین ممکن است در تامین به موقع مهارت‌های ضروری با مشکلاتی مواجه شوند. برخی زمینه‌های مهارتی نیازمند تصمیم‌گیری‌ها و توافق‌های سریع برای حفظ استعدادهایی هستند که ممکن است در رشته‌های رقابتی، تقاضای بالایی داشته باشند. ناتوانی در ارائه سریع و کارآمد پیشنهادها به داوطلبان - یا پیمانکاران ایمن - ممکن است به معنای از دست دادن استعدادهای ارزشمند باشد.

گونجان آگاروال، معاون منابع انسانی و رئیس بخش استعدادیابی می‌گوید: «با حرکت نکردن به سمت دیجیتال و موبایل، ما در خطر عقب ماندن هستیم. از آنجا که بیش از ۸۰ درصد از کاندیداها به دنبال شغل آنلاین هستند، در صورت عدم پذیرش انتقال دیجیتال، شانس رقابتی بودن شرکت به حداقل می‌رسد.»

منابع انسانی دیجیتال برای طیف وسیعی از فرآیندهایی که نقش‌ها و مسئولیت‌های مدیران و تیم منابع انسانی امروزی را مشخص می‌کنند مزایایی ارائه می‌دهد؛ از اکتساب استعدادهای جدید گرفته تا مدیریت استعداد، جبران خسارت و ارائه مزایا به کارکنان. برخی از مزایای منابع انسانی دیجیتال برای شرکت‌های امروزی عبارتند از:

ارتقای نقش منابع انسانی: مدیران منابع انسانی، در نتیجه تسریع حرکت به سمت منابع انسانی کاملا دیجیتالی، روند افزایش بهره‌وری را مشاهده خواهند کرد و زمان بیشتری را برای ارائه راهنمایی‌های استراتژیک برای کسب و کار خود آزاد می‌کنند. در اقتصاد بیش از حد رقابتی امروز، بخش‌های منابع انسانی باید نقش مشارکتی با سازمان‌های خود داشته باشند و استراتژی‌هایی را توسعه دهند که نوآوری و کار تیمی بیشتر را تشویق کند.

حرکت به سمت داده‌محوری: توانایی تجزیه و تحلیل و عمل بر روی بینش‌های به دست آمده از داده‌ها می‌تواند به سازمان‌ها کمک کند تا نیازهای کارکنان را بهتر مورد هدف قرار دهند. به عنوان مثال، پلتفرم‌ها و ابزارهای تحلیلی که بخشی از راه‌حل‌های دیجیتال منابع انسانی هستند، متخصصان منابع انسانی را قادر می‌سازند تا روندها و نگرش‌های کارکنان را همان‌طور که سازمان را تحت تاثیر قرار می‌دهند، یا حتی قبل از اینکه تاثیر مخربی داشته باشند پیگیری کنند و مدیران را قادر به انجام اقدامات پیشگیرانه کنند.

تقویت و ساده‌سازی استخدام: از آنجا که منابع انسانی دیجیتال مبتنی بر اینترنت است، می‌تواند به یک منبع استعداد جهانی دست یابد و بنابراین بیشتر در معرض جذب بهترین داوطلبین باشد. در این فرآیند، شیوه‌های دیجیتالی منابع انسانی - به‌ویژه استخدام آنلاین - به نشان دادن تصویر شرکتی مثبت به داوطلبین بالقوه کمک می‌کند. استفاده از پلتفرم‌های دیجیتالی منابع انسانی نشان‌دهنده فرهنگ شرکتی آینده‌نگر است.

همچنین یک رویکرد دیجیتالی برای انتخاب داوطلبان، مدیران منابع انسانی را قادر می‌سازد تا کاندیداهای مناسب را با الزامات مهارتی بهتر کشف و دسته‌بندی کنند. علاوه بر این، آزمون‌های آنلاین می‌تواند به شناسایی داوطلبین مناسب و پیش‌بینی نحوه تناسب آنها در سازمان کمک کند.

استقبال از آموزش و توسعه: با خدمات آنلاینی که اکنون در دسترس است، آموزش و توسعه می‌تواند در هر زمان و هر مکان، ایمن‌سازی و ارائه شود. بسته‌های آموزشی کامل برای همه کارکنان، صرف‌نظر از مکان یا زمان روز، در دسترس است. علاوه بر این، سازمان‌ها اکنون می‌توانند به کارمندان کمک کنند تا در هزاران دوره آموزشی که اکنون از سوی اساتید دانشگاه‌های درجه یک در دسترس است، شرکت کنند.

این نه تنها هزینه‌های آموزشی را به میزان قابل توجهی کاهش می‌دهد، بلکه طیف گسترده‌ای از منابع را نیز باز می‌کند. کارکنان از انعطاف‌پذیری آموزش آنلاین، بدون اختلال در زندگی کاری یا زندگی شخصی خود بهره‌مند می‌شوند و به طور قابل توجهی، سازمان می‌تواند آموزش‌های فراوانی را با هزینه‌های نسبتا کمتر ارائه دهد.

مدیران منابع انسانی این فرصت را دارند تا از طریق گردش کار، خدمات و عملکردهای دیجیتال، ارزش نقش‌های خود را در شرکت‌ها به میزان قابل توجهی افزایش دهند. مدیران منابع انسانی همچنین به ارائه خدمات به صورت سلف سرویس می‌پردازند و طی آن به کارکنان فعلی و بالقوه توانایی مدیریت زندگی کاری خود را از طریق خدمات آنلاین می‌دهد و سطوح بالاتری از رضایت و بهره‌وری را تضمین می‌کند.

مترجم: محمود نوری شمس آباد / عضو انجمن مدیریت ایران

منبع: Forbes Insights

علیرضا رحیمی خواستار شد:

توزیع عادلانه المان‌ها و مبلمان شهری در استقبال از بهار قرآن و طبیعت، در نواحی مختلف شهر کرج

نایب رئیس کمیسیون تلفیق شورای تاکید کرد: سازمان سیما منظر و فضای سبز شهری با نورپردازی و المان های نوری نشاط اجتماعی و سر زندگی در شهر را افزایش دهد.

به گزارش پیام آشنا، علیرضا رحیمی نایب رئیس کمیسیون فرهنگی اجتماعی ورزشی شورای اسلامی شهر کرج از کارگاه و ورکشاپ تعدادی از هنرمندان شهر که جهت آماده سازی نمادها و المان های نوروزی و ماه مبارک رمضان برگزار شده بود بازدید نمود.

عضو شورای اسلامی شهر کرج ضمن تحسین از اجرای حدود ۷۰ اثر هنری گفت: این نمادها و مبلمان های شهری در نقاط مختلف شهر مخصوصاً در مناطق پایین دست شهر نصب شود و صرفاً مختص مراکز شهر نباشد و باید در نواحی مختلف از شمال و جنوب شهر توزیع عادلانه صورت گیرد.

عضو شورای اسلامی شهر کرج در این بازدید به عوامل سازمان سیما، منظر و فضای شهری شهرداری کرج، بازی نور در شب برای شهر را یادآور شد و گفت: شهر را باید با نورپردازی و المان های نوری زیباتر کرد تا یک نشاط اجتماعی و سر زندگی در شهر افزایش یافته و حاکم شود.

رحیمی در پایان ضمن تاکید مجدد بر توزیع عادلانه المان ها، مبلمان شهری، نورپردازی و... در شهر گفت: زمانی که موضوعات لوستر شهری و ریسه‌های نوری در شهر توسعه پیدا کند علاوه بر تأمین روشنایی مطلوب در شب برای رفاه حال و آرامش و سبب افزایش امنیت شهروندان در فضاهای شهری و ارتقا سطح کیفیت زندگی مردم می‌شود.

مهرداد کیانی:

حمایت دولت گره گشای تکمیل پروژه‌های نیمه تمام است

استاندار البرز طی روز جاری با همراهی شهردار و رئیس و اعضای شورای اسلامی شهر کرج از روند تکمیل پروژه‌های نیمه تمام اعم از ایستگاه سلطانی قطار شهری و پل B۰ کنارگذر شمالی بازدید به عمل آوردند؛ طرح‌هایی که این کلانشهر را به ویترین کارهای کلان و ملی تبدیل نموده است.

به گزارش پیام آشنا، مهرداد کیانی در حاشیه این بازدید به خبرنگار کرج امروز گفت: تکمیل همزمان چندین پروژه مهم همچون کنارگذر، قطار شهری، بی‌آر تی و تقاطعات غیرهمسطح در شهر اقدامی جهادی و کم سابقه است که با حمایت‌های ویژه نمایندگان محترم مردم و همراهی استاندار محترم البرز و دولت مردمی در حال تکمیل هستند و بدون تعطیلی و وقفه شاهد تغییرات روزانه در روند بهره برداری از آنها هستیم.

وی افزود: بازدیدهای مستمر نظارتی و رصد آخرین فعالیت‌های پیمانکاران و شناسایی موانع اجرایی تکمیل پروژه‌ها، موجب جلوگیری از تعطیلی و وقفه در روند عمران آبادانی و شهری می‌شود؛ باید گفت که چهره و سیمای کرج پس از بهره برداری کامل از قطار شهری و کنارگذر شمالی متفاوت خواهد شد.

این مسئول ادامه داد: ما در مسیر شکوفایی حمل و نقل عمومی و مقابله با ترافیک و آلودگی هوا قرار داریم؛ اگر بگوییم که چند دهه فعالیت در یک دوره زمانی کوتاه فشرده شده بیراه نگفته‌ایم و این موارد باید به اطلاع مردم رسانده شود؛ هر یک از کارهای کلان شهرداری کرج به تنهایی می‌توانند در سطح ملی تبدیل به برند شوند.

یادآور می‌شود اتصال متروی کرج و تهران، راه اندازی BRT، خریداری اتوبوس‌های برقی، ساخت همزمان چندین تقاطع غیرهمسطح، تکمیل کنارگذر شمالی، توسعه راه‌های ارتباطی همچون بلوار ماهان غربی و ... از جمله فعالیت‌های شاخص عمرانی در دوره ششم مدیریت شهری کرج هستند.

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج خبر داد؛

آغاز طرح زوج و فرد از تاریخ ۱۵ اسفندماه جاری در کرج

معاون حمل و نقل و ترافیک شهرداری کرج از آغاز طرح زوج و فرد در کرج از تاریخ ۱۵ اسفندماه سال جاری خبر داد.

به گزارش پیام آشنا، فرزین فرشاد گفت: طبق مصوبه شورای ترافیک شهر کرج، مقرر شد طرح زوج و فرد در هسته مرکزی این کلانشهر از تاریخ ۱۵ تا ۲۸ اسفندماه سال جاری و از ساعت ۱۶ تا ۲۱ اجرایی شود.

وی با بیان اینکه در حال حاضر ۴۲ معبر در محدوده طرح زوج و فرد تحت پوشش دوربین‌های پلاک‌خوان قرار دارد که ترددهای محدوده طرح را به صورت هوشمند رصد می‌کند، افزود: بدون شک همکاری بیش از پیش شهروندان در راستای اجرای هر چه بهتر این طرح به روان سازی جریان ترافیک معابر در ایام پایانی سال کمک شایانی خواهد کرد.

فرشاد تصریح کرد: در تاریخ و ساعت یاد شده ورود به هسته مرکزی شهر کرج محدوده بلوار جانبازان، بلوار دانشکده جنوب به شمال، تقاطع امام(ره)، میدان توحید، بلوار بلال، تقاطع هفت تیر و بلوار دانش آموز، بلوار علامه جعفری، بلوار جمهوری، پل شهدای روحانی، بلوار شهید مطهری، پل آزادگان و بلوار بسیج به صورت زوج و فرد خواهد بود.

مدیرعامل سازمان خدمات شهرداری تهران خبر داد

ویزیت و درمان رایگان دندانپزشکی برای کودکان کار و خیابان

مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران از هماهنگی و همکاری این سازمان با دانشکده دندانپزشکی دانشگاه آزاد اسلامی خبر داد و گفت: این همکاری امکان ویزیت و درمان رایگان دندانپزشکی برای کودکان کار و خیابان را فراهم می‌کند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا، احمد احمدی صدر با اعلام این خبر گفت: در شهر تهران ۳۷ مرکز پویاشهر (آموزش، استعدادیابی و توانمندسازی کودکان کار و خیابان) راه اندازی شده است که ۷۰۰۰ کودک کار و خیابان از خدمات این مراکز با هدف خروج از چرخه انواع آسیب‌های اجتماعی برخوردار خواهند بود.

وی افزود: خدمات گوناگونی در این مراکز برای این افراد آسیب دیده اجتماعی در نظر گرفته شده که در این راستا به تازگی با همکاری دانشکده دندانپزشکی دانشگاه آزاد اسلامی، برنامه ریزی های لازم انجام شده تا خدمات دندانپزشکی نیز برای این کودکان فراهم شود.

مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران تصریح کرد: این خدمات درمانی با همکاری خیران و سمن ها در مراکز پویاشهر در سال جاری به اجرا در آمده و گاها برخی از این خدمات به خانواده های این کودکان ارائه شده است.

بر اساس گزارش روابط عمومی سازمان خدمات و مشارکت های اجتماعی شهرداری تهران، وی افزود: خدمات دندانپزشکی در حال حاضر برای سایر افراد آسیب دیده در مجموعه هایی مانند مددسراها و یاورشهرها با همکاری خیران در حال اجراست.

مجوز برج‌سازی در نزدیکی باغ گیاه‌شناسی اصلاح شد

همزمان با ایام درختکاری در اسفندماه، موضوع ساخت‌وساز در حریم باغ گیاه‌شناسی دوباره در فضای مجازی مطرح شده است. باز هم عده‌ای بدون اطلاع از جزئیات این پروژه، مسائلی را مطرح کردند که منجر به واکنش معاون معماری و شهرسازی شهرداری تهران شد.

همشهری - محمد سرابی: حمیدرضا صارمی با اشاره به این پروژه برج‌سازی که از ۲ سال گذشته حسابی داغ شده بود، از اصلاح پرونده بلندمرتبه‌سازی در کنار این مجموعه ارزشمند خبر داد.

باغ گیاه‌شناسی در اراضی چیتگر واقع در کنار اتوبان تهران - کرج قرار دارد و از سال ۱۳۴۷ گیاهان گوناگونی در آن کاشته شده که تعداد آنها از چند هزار گونه بیشتر است. در اوایل سال ۱۴۰۱ موضوع ساخت برج‌های مسکونی در نزدیکی این مجموعه توسط بنیاد تعاون ارتش باعث شد که موضوع حفظ حریم مجموعه مورد توجه قرار گیرد و این برج‌سازی در کنار باغ گیاه‌شناسی، انتقاداتی را به‌دنبال داشته باشد. ساخت‌وساز در این محدوده و مجوزهای اعطایی مربوط به گذشته است و بیش از این مجوزها به این مجموعه داده شده است. برهمین اساس در اواخر فروردین ۱۴۰۱ یکی از فرماندهان ارتش با حضور در شورای شهر درباره این ساخت‌وساز در نزدیکی باغ گیاه‌شناسی توضیحاتی داد. البته در همان جلسه علنی شورای شهر ناصر امانی، عضو شورا گفت که این پروژه براساس توافق دوره قبل انجام می‌شود. به‌دنبال آن در اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۱ مهدی عباسی، رئیس کمیسیون شهرسازی شورای شهر تهران از ورود معاون رئیس‌جمهور و دادستانی به موضوع ساخت‌وساز در مجاورت باغ گیاه‌شناسی خبر می‌دهد که نشان داد ورود جدی برای رفع این دغدغه منتقدان برای حفظ این مجموعه ارزشمند توسط دستگاه ذی‌ربط دنبال شده است.

پس از اتمام‌دار شدن ساخت‌وساز در نزدیکی این مجموعه ارزشمند، یکی از مدیران مؤسسه تحقیقات جنگل‌ها و مراتع کشور اعلام کرده باید ساختمان‌های اطراف باغ گیاه‌شناسی فقط ۳ طبقه داشته باشند اما قرار است بیش از ۲۰ برج در آن نزدیکی ساخته و بیشتر از ۵ هزار نفر در آنها ساکن شوند که این کار باعث آسیب وارد شدن به گیاهان این مجموعه خواهد شد.

بحث درباره برج‌هایی که کنار باغ گیاه‌شناسی ساخته می‌شوند در این مدت، همچنان ادامه داشت تا اینکه روز گذشته حمیدرضا صارمی، معاون شهرسازی شهرداری تهران از اصلاح مجوز ساخت‌وساز در این محدوده خبر داد و گفت: «در سال ۱۳۹۳ با توجه به ضوابط و شرایط قانونی آن زمان پروانه ساخت‌وساز پیرامون باغ ملی گیاه‌شناسی صادر شد و در پی آن صدور پروانه در سال ۱۴۰۱ مقررات جدیدی بر آن وضع شد که این مقررات جدید قاعدتا از منظر قانونی به‌دلیل آنکه قانون عطف به ماسبق نمی‌شود، امکان اصلاح پروانه صادره سال ۱۳۹۳ بدون توافق وجود نداشت. از سوی دیگر به‌دلیل حفظ باغ گیاه‌شناسی و ضرورت رعایت حریم آن صدور پروانه نگرانی بسیاری از کارشناسان و دلسوزان را در پی داشت.»

او در ادامه می‌افزاید: «در معاونت شهرسازی و معماری شهرداری تهران در این دوره از مدیریت شهری دغدغه حفظ این باغ از هرگونه آسیبی را در آینده داشتیم که در نهایت طی جلساتی از طرف شهرداری تهران با تمام نهادهای ذی‌ربط و طرح موضوع و بررسی چالش، صدور پروانه قانونی صورت گرفت؛ هرچند که ابطال آن در اختیار مراجع دیگر بود.»

صارمی با ابراز خرسندی از ابطال مجوز ساخت‌وساز در حریم باغ گیاه‌شناسی می‌گوید: «باید این مژده را در آستانه سال جدید به شهروندان و هموطنان عزیز داد که با تدبیر شهردار محترم تهران و امیر فرمانده کل ارتش جمهوری اسلامی ایران، پرونده ساخت‌وساز در حریم درجه یک باغ ملی گیاه‌شناسی برای همیشه بسته و نهایتا مقرر شد تا پروانه صادره ساخت‌وساز در حریم باغ گیاه‌شناسی اصلاح شود و با هماهنگی ادارات و دیگر سازمان‌ها و براساس مصوبه شورای عالی معماری و شهرسازی با حفظ حقوق برای تعاونی‌های ساخت مسکن در حریم باغ گیاه‌شناسی که در آنجا دارای حق مکتسبه بوده‌اند، در مکان و فضای دیگری برای ساخت مسکن، زمین معوض داده شود.»

درختی که محصولش میلیونی است

درخت کاج از درختان معروف شهر تهران است. درختی که میوه آن در باور عامه نوعی تنقلات محسوب می‌شود که در در واقعیت ماجرا چیز دیگری است. خواندن ماجرای کاشت درخت کاج در تهران قدیم خالی از لطف نیست.

همشهری آنلاین - بهاره خسروی: برای معرفی ویژگی درخت کاج و اینکه چطور پای این درخت به تهران باز شد بهتر است از ماجرای یک میوه یا یک تنقلات رایج شروع کنیم «چلغوز»! تنقلاتی که این روزها حتی قیمتی میلیونی هم پیدا کرده است. اما اصل ماجرا اینجاست که چلغوز یک تنقلات نیست بلکه میوه پرخاصیت و سودمند درخت کاج است.

نام چلغوز از چهل قوزه به معنای چهل دانه مخروط کاج گرفته شده است. میوه درخت کاج، درختی مخروطی که تنه قهوه‌ای رنگی دارد، سرشار از ویتامین‌های مختلف است. پس اگر جایی، در گوشه خیابان یا هر جایی به میوه‌های درخت برخورد کردید با نوک کفشتان شوتش نکنید.

درخت کاج نیاز به اکسیژن بالا دارد و گرمای بسیار زیاد را تحمل نمی‌کند و رشد این درخت در فضای باز زیاد است اما در محیط‌های آپارتمانی رشد کندی دارد. اما چه شد پای این درخت به تهران باز شد؟

بسیاری زمان ورود این درخت را به پایتخت به دوره پهلوی اول نسبت می‌دهند، اما به گفته علیرضا زمانی، تهران‌پژوه، قدمت کاشت درخت کاج در تهران به دوره قاجار می‌رسد و نمونه‌هایش در باغ‌ها و عمارت‌ها، خانه‌های بزرگان و اعیان و اشراف، عمارت عشرت‌آباد، قصر دوشان‌تپه، وجود داشت. در دوره پهلوی هم بعد از تصویب ساخت پارک‌های جنگلی پیرامون شهر تهران، با توجه به ویژگی درخت کاج که در چهار فصل همیشه سبز است و نیازی به آبیاری چندان زیادی ندارد، این درخت در تپه‌های ماهور بوستان‌های جنگلی اطراف تهران کاشته شد.»

البته از درخت کاج فقط برای بوستان‌های جنگلی استفاده نمی‌شد و بسیاری از اهالی هم در محله‌های تهران به‌صورت خودجوش شروع به کاشت درخت کاج کردند. این تهران‌پژوه درباره روند کاشت درخت کاج در دیگر محله‌های شهر تهران می‌گوید: «تقریباً از اوایل سال‌های دهه پنجاه، وقتی بخشی از اراضی کن در اختیار شرکت راه‌آهن قرار گرفت و در ادامه آن شهرک ۲۲ شکل گرفت، اهالی به‌صورت خودجوش در بلوار اصلی این شهرک شروع به کاشت درخت کاج کردند و این بلوار تا سال‌ها به بلوار کاج معروف بود و امروز از آن به‌عنوان بلوار شهید علیمرادی یاد می‌کنند. قبل از شکل‌گیری میدان کاج در سعادت‌آباد هم باغی از درختان کاج قرار داشت و در آن محدوده فقط درخت کاج می‌کاشتند.»

زمانی درباره دیگر محله‌های تهران که نام آنها با کاج گره خورده هم این گونه توضیح می‌دهد: «در محدوده عشرت‌آباد که امروز در منطقه ۷ تهران قرار گرفته، باغ کاجی وجود داشت که علت نامگذاری محله کاج در این محدوده هم به حضور آن برمی‌گردد. اما یکی از معروف‌ترین کاج‌های تهران دو درخت کاج حرم حضرت عبدالعظیم بود که لک‌لک‌ها روی آن آشیانه ساخته بودند و بسیار مورد توجه مردم قرار گرفته بود.»

دیدگاه

معماران جزو آن دسته از آدم‌ها هستند که ایده‌هایشان هیچ معنایی ندارد، مگر این که آن چیز را که مظهر ایده‌هایشان باشد بسازند

چارلز مور

من در کنفرانس‌ها و ملاقات‌های بی‌شماری شرکت کرده‌ام یکی را به یاد می‌آورم که معماران و سازندگان یک طرف یک میز بزرگ نشسته بودند و جامعه‌شناسان و فراوان‌پزشکان در طرف دیگر آن میز قرار بود معماران و سازندگان به دنبال پاسخ {پرسش‌هایشان} از طرف دانشگاهیان باشند. معماران نمی‌دانستند که چه سوالی بپرسند و دانشگاهیان هم قطعا نمی‌دانستند چه پاسخی بدهند به پرسش‌هایی که پرسیده نشده است.

میان رویکردهای حرفه‌مندان {حوزه معماری} و رویکردهای اهالی دانشگاه شکاف بسیار عمیق‌تری وجود دارد از آنچه که مدارس معماری دوست دارند بپذیرند.

{...} معماران جزو آن دسته از آدم‌ها هستند که ایده‌هایشان هیچ معنایی ندارد، مگر این که آن چیز را {که مظهر ایده‌هایشان باشد} بسازند. معمار در این {حوزه} وارد شده تا باعث شود اتفاقی بیفتد و این اتفاق معمولاً یک جور سازه فیزیکی است.

در جایگاه مقابل معمار، جامعه‌شناس قرار دارد که هرچقدر نظریه‌اش محض‌تر باشد بهتر است و هرچه نظریه‌اش آمیخته به واقعیت باشد، بدتر. برای جامعه‌شناسان سخت است که بی‌طاقتی معمار در برابر بی‌عملی را درک کنند (در گفتگو با John w. Cook و Heinrich Klotz، منتشر شده در کتاب Conversation with architects در سال ۱۹۷۳)

منبع: گفتار

محیط زیست

هیچ یک از باغ وحش‌های کشور در وضعیت عالی قرار ندارند

معاون محیط زیست طبیعی سازمان محیط زیست ضمن بیان این که رتبه‌بندی اولیه باغ وحش‌ها براساس شاخص‌های نهایی شده در جلسات کارشناسی انجام شده است، گفت: متاسفانه باغ وحشی نداریم که شرایط عالی و امتیاز بالایی کسب کرده باشد همچنین برخی باغ وحش‌ها امتیاز بسیار ضعیفی به دست آوردند.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا طی سالیان اخیر وضعیت نامناسب گونه‌های جانوری و تلف شدن برخی از آن‌ها در برخی مراکز نگهداری حیوانات و باغ وحش‌های کشور همچون مرکز نگهداری حیات وحش صفادشت، باغ وحش ارم و ... بارها خبرساز شده است که این مسئله باعث شد انتقادات بسیاری بر شیوه مدیریت این مراکز وارد شود همین مورد نیز موجب مطرح شدن موضوع رتبه‌بندی باغ‌وحش‌های کشور شد. نیمه دوم سال گذشته بود که طرح رتبه‌بندی باغ وحش‌ها کلید خورد و شاخص‌های ارزیابی این رتبه‌بندی‌ها تدوین شد و در حال حاضر این طرح حدود ۱۶ محور با ۷۰ شاخص دارد. بر اساس این طرح ارزیابی‌های سازمان، باغ وحش‌ها، باغ پرندگان و مراکز نگهداری را بر اساس استانداردهای تعیین شده ارزیابی می‌کنند و به آن‌ها نمره می‌دهند، در نتیجه بر اساس این بررسی‌ها و نمره‌ها رتبه‌بندی می‌شوند. در واقع در رتبه‌بندی باغ‌وحش‌ها صدور مجوز بسیار محدود شده است علاوه بر آن باغ وحش‌هایی که فعالیت مناسب و استانداردی دارند برای ادامه فعالیت خود حمایت و آن‌هایی که فعالیت استانداردی ندارند حذف و یا به سوی بهتر شدن سوق داده می‌شوند.

به گفته معاون محیط زیست طبیعی سازمان محیط زیست رتبه‌بندی اولیه براساس شاخص‌هایی انجام شد که در جلسات کارشناسی نهایی شده بود اما متاسفانه باغ وحشی نداریم که شرایط عالی داشته و امتیاز بالایی کسب کرده باشد. حسن اکبری درباره آخرین وضعیت اجرای طرح رتبه‌بندی باغ وحش‌ها گفت: رتبه‌بندی اولیه براساس شاخص‌هایی انجام شد که در جلسات کارشناسی نهایی شده بود. استانداردهایی که براساس برخی معیارها به استان‌ها ابلاغ شده و کارشناسان خبره‌ای که در هر استان وجود داشته این شاخص‌ها را تکمیل کرده و براساس گزارش‌هایی که به ما دادند باغ وحش‌ها رتبه‌بندی شدند اما ما این رتبه‌بندی را اعلام نکردیم و یک تیم را در کشور مامور کردیم تا با کمک استان‌ها تمام باغ وحش‌ها را دوباره ارزیابی کنند. معاون محیط زیست طبیعی سازمان محیط زیست با تاکید بر این که به یکسان‌سازی بررسی وضعیت باغ وحش‌ها نیاز است، تصریح کرد: برای هر استان تیمی کارشناسی وجود داشت بنابراین ممکن بود برخی کارشناسان سختگیرانه‌تر درباره باغ وحش‌ها تصمیم‌گیری کنند و همین امر موجب اجحاف در حق برخی از باغ وحش‌ها می‌شد در نتیجه در حال حاضر یک تیم ثابت باغ وحش‌ها را بررسی می‌کند که نتیجه نهایی را اعلام کنند.

اکبری در پایان گفت: براساس آنچه که در ارزیابی اولیه استان‌ها اعلام شد ۵۰ درصد باغ وحش‌ها وضعیت متوسط بالا دارند، ولی متاسفانه باغ وحشی نداریم که شرایط عالی و امتیاز بالایی داشته باشد همچنین برخی باغ وحش‌ها امتیاز بسیار ضعیفی داشتند. شاخص‌هایی که در آنها ضعیف بودند را شناسایی کردیم تا در ارزیابی تکمیلی آنها را احضار کنیم و اخطار دهیم تا خودشان را با استانداردها تطبیق دهند.