کسب و کار

رزومه‌تان را برای بازار کار جدید به‌روز کنید

آیا هنوز عباراتی مثل «تسلط بر مایکروسافت آفیس»، «مهارت در کار تیمی» یا «سخت‌کوش بودن» را در رزومه کاری‌تان لحاظ می‌کنید؟ اگر پاسختان مثبت است که باید بگوییم شما دیگر رزومه به‌روزی ندارید. ممکن است این خبر برایتان عجیب باشد اما نکته عجیب‌تر این است که در حال حاضر در آمریکا نزدیک به ۹ میلیون فرصت شغلی وجود دارد در حالی که حدود ۶.۳ میلیون نفر بیکار هستند، یعنی تعداد فرصت‌های شغلی نسبت ۱.۴ از تعداد نیروی کار بیشتر است. وقتی این تعداد شغل وجود دارد کمی غیرقابل باور است که خیلی‌ها هنوز بیکار هستند. اما این موضوع را با فاکتورهای متعددی می‌توان توضیح داد که یکی از مهم‌ترین آنها شکاف مهارتی است.
با توجه به نکاتی که گفته شد، مجمع جهانی اقتصاد لیستی از مهارت‌های کلیدی را به کمک یک نظرسنجی پژوهشی گسترده که در سال ۲۰۲۳ انجام داده، تهیه کرده است. این مهارت‌ها را کارفرمایان به‌طور خاص با اولویت‌هایی در حال افزایش عنوان کرده‌اند. این یعنی اگر این موارد را در رزومه‌تان لحاظ کنید یک مزیت قابل توجه به دست می‌آورید. ۱۰ مهارت برتری که بهتر است در رزومه‌های جدید عنوان شوند عبارتند از:

۱- تفکر خلاق
کارفرماها به کارکنانی نیاز دارند که تفکر قالبی نداشته باشند و بتوانند به راحتی ایده‌ها و پیشنهادهای خود را مطرح کنند. ممکن است این موضوع همیشه مورد استقبال نباشد اما آن دسته از رهبران سازمانی که به اهمیت هوش هیجانی پی برده‌اند و فضایی امن برای کارکنان فراهم می‌کنند تا وضع موجود را به چالش بکشند و پیشنهادهای خودشان را پیاده کنند در حال ایجاد تحول هستند. ارزش خلاقیت کارکنان را در محیط کار بالا می‌برد و صرف‌نظر از نقشی که فرد دارد، می‌تواند در تضمین راه‌حل‌های مقرون به صرفه از نظر مالی و زمانی مفید باشد.

۲- تفکر تحلیلی
آیا به مهارت‌تان در تجزیه و تحلیل حجم انبوه داده‌ها از منابع مختلف به دست آمده تا شما را به نتیجه‌گیری و تصمیم‌گیری داده محور برساند اطمینان دارید؟ اگر در نقش‌های قبلی از این مهارت استفاده کرده‌اید آن را (با مثال) در رزومه‌تان بیاورید. به‌علاوه اگر از ابزارهای خاصی برای تجزیه و تحلیل داده استفاده می‌کنید یا گواهینامه‌ای مرتبط با این مهارت دارید آن را لحاظ کنید تا امتیاز بیشتری از مسئول استخدام دریافت کنید.

۳- سواد تکنولوژیک
سواد تکنولوژیک یعنی شناخت و کاربرد عملی ابزارهای دیجیتال به شیوه‌ای اخلاقی. درست است که برنامه‌های آفیس مایکروسافت مثل ورد و پاورپوینت همچنان جایگاه خودشان را دارند و مورد استفاده گسترده قرار می‌گیرند اما آشنایی با Power BI یا دیگر ابزارهای پیشرفته و جدید مثل Copilot مایکروسافت شما را به گزینه جذاب‌تری برای استخدام تبدیل می‌کند.

۴- کنجکاوی و یادگیری مادام‌العمر
داشتن رویکرد کنجکاوی برای نیروی کار امروزی بسیار مورد نیاز است. چون وقتی فردی تمایل به یادگیری مادام‌العمر ندارد، مجموعه مهارت‌هایش قدیمی می‌شود و نمی‌تواند خود را به شکل موثری با تغییرات سازگار کند. این یعنی ارزش نزد کارفرماها کمتر می‌شود و احتمال اینکه از کار کنار گذاشته شود افزایش پیدا می‌کند. کنجکاوی و یادگیری مادام‌العمر عوامل تعیین‌کننده رشد هستند و به شما کمک می‌کنند به پتانسیل کاملتان برسید.

۵- انعطاف‌پذیری و چابکی
گزارش لینکدین با موضوع «بیشترین مهارت‌های مورد نیاز در ۲۰۲۴»، بر سازگاری‌پذیری و چابکی به عنوان مهم‌ترین و ارزشمندترین مهارت تمرکز کرده است. کارفرماها می‌خواهند نمونه‌ای از شرایطی را که شما به طور موثری یک تغییر را هدایت کرده‌اید یا از یک مشکل یا بحران به سلامت بیرون آمده‌اید ببینند. برای منعطف بودن و چابک بودن در فعالیت‌های کاری چه اقداماتی انجام داده‌اید؟

۶- تفکر سیستمی
تفکر سیستمی ارزیابی می‌کند که مشکلات مختلف به عنوان بخشی از یک سیستم گسترده‌تر وابسته، چطور به هم ربط پیدا می‌کنند و بنابراین یک روش منحصر به فرد برای حل مشکل است. این رویکرد کل‌نگرانه وابستگی‌های متقابل را در نظر می‌گیرد و می‌تواند در نقش‌هایی مانند مدیریت پروژه، خدمات درمانی، خرده‌فروشی، تولید صنعتی، مدیریت تغییر و رهبری در ساختارهای سازمانی بزرگ مفید باشد.

۷- هوش مصنوعی و داده‌های بزرگ
آشنایی نیروی کار با هوش مصنوعی، مدل‌های زبانی بزرگ و داده‌های بزرگ به کارفرماها این امکان را می‌دهد که با یکی از بزرگترین چالش‌های سال جدید - یعنی به‌کارگیری هوش مصنوعی در محصولات و عملیات کاری - روبرو شوند.

۸- انگیزه و خودآگاهی
برای نیروهای دورکار یا ترکیبی، انگیزه داشتن و خودآگاهی مهارت‌هایی بسیار حیاتی هستند، چون باید از محرک‌های کافی برای مدیریت بار کاری و زمانشان برخوردار باشند. همچنین باید آنقدر خودآگاهی داشته باشید که بدانید عملکردتان کجاها ارتقا می‌یابد و برای همکاری با کارفرما و رسیدن به سطوح بالای عملکرد چه اقداماتی باید انجام دهید. شاید نیازی نباشد که این مهارت‌ها را به صراحت در رزومه‌تان مورد اشاره قرار دهید، اما می‌توانید به مثال‌های خاصی اشاره کنید که با استفاده از خودآگاهی‌تان اقداماتی را برای ارتقای مهارت انجام داده‌اید یا اینکه چطور بار کاری‌تان را مدیریت کرده‌اید و وظایف و جلساتی را به شکل موثری اولویت‌بندی کرده‌اید.

۹- مدیریت استعداد
با توجه به گزارش شبکه لینکدین «بازار کار و مهارت‌ها در سال ۲۰۲۴»، تعجبی ندارد که کارفرماها بیشتر به دنبال حرفه‌ای‌هایی باشند که در مدیریت استعدادها تخصص دارند - نه تنها تخصص در جذب و استخدام استعدادها بلکه تخصص در توسعه، مدیریت عملکرد و آموزش. مفهوم آنها این مهارت صرفا محدود به متخصصان منابع انسانی نیست. اگر می‌خواهید در حوزه مدیریت یا رهبری سازمانی فعالیت کنید باید در مدیریت استعداد تجربه داشته باشید.

۱۰- خدمت‌محوری و خدمات به مشتری
خدمات‌دهی به مشتری، به عنوان دهمین مهارت لازم در لیست مجمع جهانی اقتصاد، به یک اولویت و دغدغه کلیدی برای کارفرماها تبدیل شده است. هوش مصنوعی می‌تواند جایگزین خیلی از نقش‌های پایه‌ای شود که نیازمند رویارویی مستقیم با مشتری هستند؛ نقش‌هایی مثل پاسخگویی به سوالات متداول. اما درست کردن رابطه با مشتریان به‌ویژه در سطح بنگاه به بنگاه (B2B)، مهارتی است که روبات‌ها از پس آن برنمی‌آیند چون به سطوح عمیق‌تر از شناخت، اعتماد و تخصص انسانی نیاز دارد.

ترجمه و گردآوری: مریم رضایی
منابع: Forbes, Bloomberg

با تلاش‌های بنیاد مسکن انقلاب اسلامی البرز صورت گرفت؛

نوید تغییرات مثبت در روستاهای البرز با تکمیل و اجرای طرح هادی

خانی نژاد - بنیاد مسکن انقلاب اسلامی اولین نهاد عمرانی بعد از انقلاب است که در فروردین سال ۱۳۵۸ تأسیس شد. پس از افتتاح حساب ۱۰۰ امام این بنیاد شکل گرفت تا در امر تهیه مسکن افراد نیازمند به کمک آنها بیاید سپس در تمامی استان‌ها نیز دایر شد. انجام پروژه‌های کارشناسی در خصوص زمین‌های روستایی از جمله تهیه طرح هادی و کمک به تامین مصالح ساختمانی و تهیه مسکن برای محرومان از جمله وظایف آن بود.
روز ۳۱ فروردین ۱۴۰۳، روابط عمومی بنیاد مسکن اقدام به برگزاری تور رسانه‌ای کرد تا با بازدید اهالی رسانه از روستاهای جی، سیجان و کوراب اقدامات انجام شده در خصوص طرح هادی روستاها بازگو شود.
گفتنی است که طرح هادی به عنوان نقشه راه جهت گسترش و توسعه روستا تهیه می‌شود که علاوه بر اصلاح و ساماندهی بافت موجود، به نحوه استفاده از اراضی روستایی جهت ایجاد سکونتگاه‌های روستایی برای جانمایی کاربری‌های مسکونی، تجاری، زراعی، تولیدی، تاسیساتی می‌پردازد.
تهیه و تدوین سند توسعه یا مطالعه طرح هادی، برای حدود ۹۷ درصد از روستاهای کشور انجام شده که در افق ۱۰ ساله در دستور کار است که البته بازنگری، ساخت و ساز، توسعه و فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی متناسب با شرایط و بافت روستاها و در نظر گرفتن نرخ رشد جمعیت تدوین و تهیه می‌شود.
از آن جا که رفع مشکلات و نیازهای روستاها ضروری است وضع موجود آنها باید به طور دقیق بررسی شود. در همین راستا بنیاد مسکن با همکاری دهیاری‌ها و سایر دستگاه‌های اجرایی، اقدام به تهیه طرح‌های هادی برای روستاهای استان کرده است.
در بازدید از پروژه‌هایی که توسط بنیاد مسکن انقلاب اسلامی البرز انجام شد، روستای سیجان نیز در برنامه بود. خوشبختانه معابر و مناطق این روستا که دستخوش سیل سال گذشته بود بهسازی شده است.
بعد از بازدید در سالن اجتماعات اداره کل بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان البرز مدیر کل نیز حضور یافت که طی نشستی با اصحاب رسانه درباره اقدامات انجام شده توضیح داد.
مدیر کل بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان با اشاره به اقدامات انجام شده در راستای اجرای طرح هادی در روستاهای استان، گفت: "تهیه و تدوین سند توسعه با مطالعه طرح هادی روستاها در حال انجام است تا با توجه به افزایش جمعیت روستاها ظرفیت لازم برای ساخت و سازهای مسکونی و فعالیت‌های تولیدی و خدماتی در آنها فراهم شود."
اجرای این طرح با ساماندهی فضاهای روستایی، زمینه را برای ایجاد اشتغال، مهاجرت معکوس به روستاها و رونق گردشگری روستایی فراهم می‌کند. به این ترتیب با اجرای طرح هادی، شاهد بهسازی و آسفالت معابر، احداث شبکه‌های آب و فاضلاب، برق و گاز، احداث مسجد، مدرسه، خانه بهداشت و سایر امکانات رفاهی در روستاها خواهیم بود.
خبرنگاران در این بازدید از نزدیک با روند اجرای طرح هادی در برخی از روستاهای جاده چالوس آشنا شدند. در این روستاها، شاهد عملیات بهسازی و آسفالت معابر، احداث شبکه‌های آب و فاضلاب و برق، و همچنین ساخت و سازهای جدید مسکونی بودیم. اهالی روستاها نیز از اجرای طرح هادی ابراز رضایت داشتند و گفتند که این طرح باعث شده است تا کیفیت زندگی آنها به طور قابل توجهی ارتقا یابد.
علی محمدی گفت: "حدود ۳۶۳ روستای بالای ۲۰ خانوار در سطح استان البرز وجود دارند که در این میان رسماً ۲۵۰ نقطه آبادی داریم که قابلیت تهیه طرح هادی را دارند. از این تعداد طرح هادی در ۲۴۲ روستا اجرا و در حدود ۱۸۹ روستا بازنگری شده است؛ ۱۴۵ روستا نیز حداقل یک بار بازنگری شده و ۴۸ روستا در مرحله دوم و ۶ روستا نیز در دوره سوم قرار دارند."
مدیر کل بنیاد مسکن استان البرز نوید می‌دهد که ۱۸۰۰ واحد مسکن محرومان در سطح شهرها و روستاهای البرز پس از تهیه زمین احداث می‌شود. یکی دیگر از آمارهای ارائه شده توسط مدیر کل مقاوم‌سازی، احداث حدود ۵۸۰۰ واحد مسکن روستایی در کشور است که بنیاد مسکن ۶۰ درصد آن را انجام داده است.
محمدی اظهار امیدواری کرد که تا افق ۱۴۰۷ این آمار به ۷۵ درصد رسیده و تا پایان سال ۱۴۱۰ صد درصد مسکن‌های روستایی مقاوم‌سازی شوند.
این مسئول، نهضت ملی مسکن و مسکن مهر را دیگر فعالیت‌های بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان البرز اعلام کرد و گفت: "البرز ۱۰۰ درصد تکالیف خود را در شهرهای زیر ۲۵ هزار نفر در زمینه مسکن مهر از جمله آماده‌سازی، فروش اقساطی و بهره‌برداری از پروژه‌ها انجام داده است. حدود ۶۰ هزار و ۵۰۰ واحد مسکونی در البرز داریم که تاکنون ۳۲ هزار واحد مقاوم‌سازی شده‌اند."
هرگونه ساخت و ساز و صدور جواز واحدهای مسکونی روستایی از مراحل تهیه نقشه و استعلام تا زمان ساخت و بهره‌برداری با نظارت ناظران این حوزه انجام می‌شود. در سطح روستاهای البرز زمین مورد نیاز برای احداث ۱۰ هزار واحد مسکونی احصا شده که پس از تأیید شورای برنامه‌ریزی استان عملیات اجرایی آغاز می‌شود.
اجرای طرح هادی و بهسازی معابر در روستاهای استان البرز نویدبخش تحولات مثبتی در این مناطق است. این طرح با ساماندهی فضاهای روستایی زمینه را برای ایجاد اشتغال، مهاجرت معکوس به روستاها و رونق گردشگری روستایی فراهم می‌کند و با اجرای این طرح‌ها، شاهد ارتقای سطح زندگی روستاییان و توسعه پایدار روستاها در استان البرز خواهیم بود.

بازدید عضو شورای اسلامی شهر کرج از منطقه ۵ کرج

عضو و رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر کرج به همراه مدیر منطقه ۵ کرج و معاون حمل ونقل و ترافیک شهرداری کرج از سطح منطقه بازدید کردند.

به گزارش پیام آشنا، جواد چهردار عضو و رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر کرج به همراه حسین کمالی دهقان مدیر منطقه و فرزین فرشاد معاون حمل ونقل و ترافیک شهرداری کرج از سطح منطقه دیدن و از نزدیک در جریان امور قرار گرفتند.
گفتنی است در این بازدید مدیر منطقه ۵ توضیحاتی در ارتباط با فعالیت‌ها، طرح‌ها و پروژه‌های در حال انجام به عضو شورا ارایه کرد.
همچنین در این بازدید جواد چهردار ضمن تاکید بر تسریع در تردد شهروندان، رفع و اصلاح حجم ترافیکی و تسهیل در عبور و مرور وسایل نقلیه در این منطقه دستورات و تصمیماتی اتخاذ کرد.
این عضو شورا عنوان کرد: اهتمام شورای شهر کرج و مدیریت شهری این است که پروژه‌های عمرانی با تمرکز بر محلات هدف و کم برخوردار به نحوی اجرا شود که رضایت شهروندان را در پی داشته باشد.

فروردین ۱۴۰۳ انجام شد؛

اطفای ۱۰۳ مورد حریق و ۵۷۹ مورد عملیات حادثه در کرج

رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت طی فروردین ماه، آتش نشانان به ماموریت ۱۰۳ مورد حریق و ۵۷۹ مورد حادثه اعزام شدند.

به گزارش پیام آشنا، محمد یساولی گفت: طی ماه گذشته، با حضور ۲ هزار و ۵۴ نیروی عملیاتی (نفر ساعت) مستقر در ۳۲ ایستگاه به مدت ۸ هزار و ۳۵۴ ساعت عملیات و با استفاده از تجهیزات و تعداد هزار و ۱۷۹ دستگاه خودروی عملیاتی به ۱۰۳ مورد حریق و ۵۷۹ مورد حادثه رسیدگی کردند.
وی با اشاره به اینکه ۲۹۴ مورد استقرار در سطح شهر با حضور آتش نشانان صورت گرفت افزود: در ماهی که گذشت ۳۲۴ مورد نجات یافته، ۵۷ مصدوم و ۱۲ فوتی در حادثه‌ها داشته‌ایم.
به گفته رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج، در این مدت بیش از ۲۳ هزار مرتبه شهروندان با سامانه ۱۲۵ تماس گرفته‌اند.
یساولی با بیان اینکه در بین ۳۲ ایستگاه عملیاتی، ایستگاه ۱۰۲ با ۸۰ ماموریت، ایستگاه ۱۱۴ با ۶۷ ماموریت، و ایستگاه ۱۰۱ با ۶۴ ماموریت بیشترین اعزام‌ها صورت گرفته است، اضافه کرد: در حوزه معاونت ایمنی و پیشگیری تعداد ۹۸ مورد صدور جواز و ۱۰۹ مورد تائیدیه ایمنی صادر شد.
رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت: صدور ۲ مورد گواهی جهت علت حریق و تعداد ۱۵ مورد بازدید از اماکن تصرفات سطح شهر، ارائه خدمات مشاوره‌ای به تعداد ۶۷ مورد، اخطار ایمنی به تعداد ۲۰ مورد در حوزه ایمنی شهری، بازدید از صنوف به تعداد ۲۳ مورد در حوزه اصناف از دیگر اقدامات این سازمان در ماه گذشته است.
یساولی گفت در حوزه آموزش و تربیت بدنی برگزاری ۹ دوره آموزش ایمنی و آتش نشانی ویژه شرکت‌ها و ادارات با حضور ۱۵۸ کارآموز به مدت ۱۶ ساعت با همکاری چهار مربی و برگزاری یک دوره آموزشی غواصی ویژه گروه واکنش سریع با حضور ۱۰ فراگیر از پرسنل سازمان به مدت ۸۰ ساعت طی فروردین ماه انجام گرفته است.

محله‌ای در تهران که با سیب‌هایش معروف شد

در محله خوش آب و هوای پایتخت در دامنه کوه‌های شمالی شهر، حوالی یک دره زیبا محله‌ای که حدود صد سال پیش فقط باغ و کشتزار بود محصولی منحصر به فرد و خوش آب و رنگ داشت.

محله گلابدره از ییلاقات شمیران و شمال شرقی شهر محسوب می‌شود که بیشتر به دلیل طبیعت زیبا و مسیر کوهستانی برای گردشگران جزء مسیرهای کوهنوردی و رسیدن به ارتفاعات شیرپلا است. در قدیم فاصله بین دو تپه که امروزه تپه شرقی منطقه مسکونی گلابدره و تپه غربی محله باغ شاطر شکل گرفته است، سرتاسر باغ و زمین‌های کشاورزی بود و ساکنین اولیه این محله را دو طایفه سید جعفر و سید مرتضی تشکیل می‌دادند.
نصرالله حدادی، تهران‌پژوه در باره نام محله گلابدره این گونه توضیح می‌دهد: «در تهران قدیم چند نوع سیب داشتیم. یکی سیب شمرونی بود که برای شب یلدا نگه می‌داشتند و خوشرنگ و خوشمزه بود. یک سیب دیگر به نام سیب قندک بود که به معنای واقعی مثل قند شیرین بود. یک سیب دیگر به نام ارنگه بود که بچه‌ها برایش شعر ساخته بودند: سیب دارم ارنگه / پای درخت میلنگه. یکی هم سیب گلاب بود که عطر خاصی داشت و این سیب از همین گلابدره می‌آمد که به خاطر وجود درختان زیاد سیب گلاب به این نام شهرت داشت.»
بیشتر ساخت و سازها در محله گلابدره بعد از انقلاب اسلامی و با مهاجرت عده‌ای از هموطنان ترک زبان صورت گرفت. تا قبل از آن فقط خانه باغ‌های ییلاقی بزرگان و درباریان و منازل کشاورزان و باغداران در آن سکونت داشتند. وجود رودخانه پرآب گلابدره و دو رشته قنات مهم «سنگ دوقلو» و قنات «آبک» باعث شد این منطقه به مرور از کشاورزی به مسکونی تغییر وضعیت دهد.
حدادی در باره نامداران این محله می‌گوید: «در گلابدره منزل ییلاقی ماژور عبدالله خان احمدیه بود که تا سال ۱۳۱۴ سرگرد ارتش پهلوی اول بود. از این سال به بعد احمدیه از ارتش خارج می‌شود و اول خیابان پاسدار، تقاطع امیر کبیر و چهارراه چراغ برق یا چراغ گاز، نزدیک منزل پروین اعتصامی، در منزل شخصی خودش مطب تاسیس می‌کند و ۴۴ سال تا زمان مرگش در آنجا طبابت می‌کند. اما منزل ییلاقی او در گلابدره به خانه باغ حاج حسین ملک نزدیک بود. دختر دکتر احمدیه، منیژه خانم در باره حاج حسین ملک خاطرات زیادی تعریف می‌کرد و می‌گفت روابط نزدیک خانوادگی داشتند. او به خاطر داشت همیشه ماشین نظامی که دنبال پدرش می‌آمد با فاصله صد متر از منزل منتظر می‌ماند و دلیل آن را پدرش این گونه شرح داده بود که چون مردم منطقه وضع مالی خوبی ندارند متوجه نشوند که دکتر با راننده رفت و آمد می‌کند. در واقع نگران بود مردم از او فاصله بگیرند.»
حدادی می‌افزاید: «ابوالفتح اعتصامی برادر پروین اعتصامی شاعره نامدار ایرانی ادعا کرده بود که پروین اعتصامی حالش بد بود فرستادند دنبال دکتر احمدیه و او از آمدن به منزل آنها خودداری کرد و پروین از دنیا رفت. ولی نکته قابل توجه اینکه در ملاقات با منیژه دختر دکتر احمدیه این مطلب کلا تکذیب شد و گفتن چنین چیزی صحت نداشته. از مرام دکتر احمدیه نقل می‌کنند برای ویزیت بیماران که آن زمان به آن حق العلاج می‌گفتند به صورت مستقیم پولی دریافت نمی‌کرد و هر کس به نسبت توان مالی خودش حق العلاج می‌داد. روبه‌روی منزلی که طبابت می‌کرد داروخانه‌ای که به آن دواخانه می‌گفتند نسخه‌های نشاندار دکتر احمدیه معنای داروی مجانی به بیمار را داشت که هزینه آن را دکتر پرداخت می‌کرد. از دیگر افراد سرشناسی که در محله گلابدره ساکن بودند استاد محمود گلابدره‌ای که هم اکنون خیابانی به نام او در این محله به چشم می‌خورد. او نویسنده استاد یک آدم خاص و شاگرد جلال آل احمد بود. قلم ساده و روانی داشت ولی آدم عصبی‌ای بود. یک روز به استاد میرشکاک گفته بود: چه می‌رین آثار گابریل گارسیا مارکز می‌خونین به جای این کتاب گزنه جعفر شهری بخونین.»
برخی از آثار سید محمود قادری گلابدره‌ای نویسنده معاصر که در سال ۱۳۹۱ از دنیا رفته به نام «آقا جلال»، «لال»، «صادره»، «خاطرات سفر به فونیه»، «جانیه»، «پیر که و...» است. از رمان «لال» او داریوش مهرجویی فیلمنامه‌ای به نام صحرای سرد نوشت.
در محله گلابدره بزرگان دیگری هم سکونت داشتند مثل حاج حسین ملک که در حال حاضر بخشی از باغ او به بوستان گلابدره متصل شده و مسیر عبور کوهنوردان به ارتفاعات گلابدره است.

همشهری آنلاین
صفورا صادقی

دیدگاه

ما باید با کارهایمان آینده را به زمان حال بیاوریم؛ این بهترین کاری است که می‌توانیم انجام دهیم

کاتانویشه

من همیشه در حال تلاش برای نوآوری بوده‌ام؛ من تکرار را دوست ندارم. زمان چیزی است که هر لحظه تغییر می‌کند، زمان هیچ‌وقت تکرار نمی‌شود. من تلاش می‌کنم که از این مثال پیروی کنم.
کنجکاوی نیز در این زمینه مرا کمک کرد چرا که فکر می‌کنم پیشرفت مهم‌ترین چیزی است که می‌توانیم داشته باشیم. آینده زمان‌های زیادی است، هر چیزی [در آینده] ممکن است. ما باید با کارهایمان آینده را به زمان حال بیاوریم و این بهترین کاری است که می‌توانیم انجام دهیم. (در گفتگو با Emma Robertson، منتشر شده در وبسایت The Talks، سال ۲۰۱۷)

منبع: گفتار

محیط زیست

ساماندهی پسماند کشاورزی در دستور کار محیط زیست تهران

رئیس اداره محیط زیست شهر تهران از تلاش برای ساماندهی پسماند کشاورزی خبر داد.

به گزارش پیام آشنا به نقل از ایسنا علیرضا رحمتی در نشست خبری مدیریت پسماند که امروز در اداره کل محیط زیست استان تهران برگزار شد، افزود: سال ۱۴۰۰ روزانه به‌طور میانگین ۵۱۱۷ تن پسماند در شهر تهران تولید شد که آمار در سال ۱۴۰۱، ۵۱۱۶ تن و در سال ۱۴۰۲، ۵۴۶۳ تن بود.
وی اضافه کرد: ۱۱ هزار واحد صنعتی کوچک و بزرگ در تهران داریم. یکی از معضلات اساسی پسماندهای ویژه صنعتی است که سال گذشته ۸۲۸ مورد پسماند ویژه صنعتی دریافت کردیم و اصفهان با ۴۳۱ مورد در جایگاه دوم قرار دارد. این در حالیست که محل دفع این پسماندها را در تهران نداریم و باید منتقل شوند.
رحمتی اضافه کرد: ۱۷۰ بیمارستان بزرگ روزانه ۲۵۰ تن پسماند پزشکی تولید می‌کنند. بیش از ۷۰۰۰ مرکز درمانی خرد داریم که مدیریت پسماند آن‌ها در دستور کار است.
وی افزود: پسماند کشاورزی یا همان شاخ و برگ درختان در نیمه دوم سال داریم. سال گذشته وارد شدیم تا سوزانده نشوند و با روش‌های پیشرفته بازیافت شوند.

ایران خشک شد. از بس که آب ندارد.